



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

28 يونيو 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



هيئة حقوق الإنسان



رئيس هيئة حقوق الإنسان يبحث أوجه التعاون مع سفيرة هولندا

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443 هـ - 28 يونيو 2022م
<https://albiladdaily.com/2022/06/27>

استقبل معالي رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور عواد بن صالح العواد بمقر الهيئة في الرياض اليوم، سفيرة مملكة هولندا لدى المملكة جانيت البيردا.

وبحث الجانبان خلال الاستقبال عدداً من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك، واستعرضا أوجه التعاون الثنائي المشترك في مجال حقوق الإنسان وسبل تنميتها وتعزيزها.

اليوم

لجنة حقوق الإنسان بمجلس الشورى تناقش التقرير السنوي لهيئة حقوق الإنسان بمشاركة رئيس الهيئة

المصدر: جريدة واس الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443 هـ - 28 يونيو 2022م
<https://www.spa.gov.sa/viewfullstory.php?lang=ar&newsid=2365857>

ناقشت لجنة حقوق الإنسان بمجلس الشورى برئاسة عضو المجلس رئيس اللجنة الدكتور هادي بن علي اليامي -عبر الاتصال المرئي- بمشاركة معالي رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور عواد بن صالح العواد، التقرير السنوي لهيئة حقوق الإنسان للعام المالي 1442 / 1443 هـ.

ودرست اللجنة خلال الاجتماع أبرز منجزات الهيئة والصعوبات التي واجهتها خلال عام التقرير؛ وذلك تمهيداً لإعداد تقاريرها المتضمنة توصياتها ورفع بها إلى المجلس لعرضها أمام أعضاء المجلس خلال المدة المقبلة واتخاذ القرار المناسب حيالها.

يذكر أنّ لجنة حقوق الإنسان -إحدى اللجان المتخصصة بمجلس الشورى- التي تدرس حسب اختصاصاتها تقارير الأداء السنوية والأنظمة واللوائح ذات العلاقة بجوانب حقوق الإنسان التي تحال إليها من المجلس لدراستها وتقديم تقاريرها بشأنها لرفعها أمام المجلس لمناقشتها.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

توقيع مذكرة تفاهم بين برنامج أداء الصحة والمركز السعودي لسلامة المرضى

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443 هـ - 28 يونيو 2022م
<https://www.alriyadh.com/1958812>

وقّعت وزارة الصحة ممثلةً ببرنامج أداء الصحة اليوم الإثنين مذكرة تفاهم وتعاون مع المركز السعودي لسلامة المرضى، حيث تضمنت المذكرة العمل معاً في مجال سلامة المرضى، سعياً لتقديم رعاية صحية عالية المأمونية والموثوقية على المستوى الوطني، ومشاركة البيانات والخبرات التي تضمن بناء وتطبيق الاستراتيجيات الوطنية حسب الامكانيات المتاحة، إضافةً إلى توفير ومشاركة البيانات المتعلقة بمؤشرات الأداء التي تخدم الجودة وسلامة المرضى على المستوى الوطني، والتعاون المشترك في تعزيز وتمكين مشاريع التحسين التي تهدف إلى رفع الجودة وتحقيق سلامة المرضى، وكذلك التنسيق فيما يخص البرامج التدريبية، المؤتمرات، الندوات، والجوائز (جائزة أداء الصحة، الجائزة الوطنية لسلامة المرضى)، والالتزام بالتعاون بما يخص مبادرة الاختيار بحكمة في كافة جوانبها التدريبية، العلمية، المعرفية.

ونأتى هذه المذكرة امتداداً لجهود برنامج (أداء الصحة) في العمل بشكل تشاركي ومتكامل مع كافة الجهات والإدارات المعنية في المنظومة الصحية، وكذلك الجمعيات العلمية، والمهنية، والقطاع غير الربحي والتي بدورها سئسهم - بإذن الله - في خلق المزيد من فرص التطوير، والتحسين في القطاع الصحي.
يُذكر أن برنامج (أداء الصحة) أحد البرامج الممكنة لرؤية المملكة 2030 في مجال إدارة، وتحسين الأداء؛ حيث يهدف إلى تسهيل الوصول للخدمات، ورفع جودة وكفاءة الخدمات الصحية المقدمة.

قيادات نسائية بالحرمين لقياس مؤشرات دور المرأة

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443 هـ - 28 يونيو 2022م
<https://www.alriyadh.com/1958760>

استقبلت مساعد الرئيس العام للشؤون النسائية د. فاطمة التويجري مساعد الرئيس العام لتمكين المرأة بالمسجد الحرام مرام بنت عبدالكريم المعطاني.
وهدفت الزيارة إلى تبادل الخبرات والمعارف وتعزيز سبل التعاون المشترك لتطوير منظومة العمل والرقى بالخدمات المقدمة لقاصدات الحرمين، كما استعرضت المعطاني من خلالها خطة سير العمل في مشروع مرصد المرأة في الحرمين الشريفين مؤكدة أهمية جمع كافة البيانات والمعلومات لكل ماله صلة بالمرأة وشؤونها بالحرمين الشريفين من إنجازات ومبادرات ودراسات ليكون المرصد مرجعاً لصناع القرار من خلال بناء قياس مؤشرات دور المرأة التنموي والقيادي في الحرمين الشريفين.

حضر الزيارة من جانب الشؤون النسائية بالمسجد النبوي الوكيل المساعد لتمكين المرأة ليلي الساعدي، والوكيل المساعد للشؤون العلمية والتوجيهية سعاد الجابري والوكيل المساعد للشؤون الأكاديمية والتطويرية أسماء البلادي ومن جانب الشؤون النسائية بالمسجد الحرام الوكيل المساعد للغات والترجمة ديما باسليم، ومسؤولة الدعم الفني والخدمات الإلكترونية بمكتبة الحرم المكي أروى الطويرش.

تأتي هذه الزيارة بتوجيه ومتابعة من الرئيس العام لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي الشيخ أ.د. عبدالرحمن بن عبدالعزيز السديس لتعزيز التعاون المثمر وتوطيد العلاقة التكاملية المشتركة لتطوير الخدمات المقدمة لقاصري الحرمين الشريفين في كافة المجالات لتحقيق تطلعات القيادة الرشيدة - حفظها الله - ومستهدفاتها رؤية المملكة 2030.



أقر أنظمة إمدادات الطاقة والمساهمات العقارية والبيع على الخارطة الشورى يطالب بتطوير قواعد إصدار التراخيص الاستثمارية للحد من مخاطر التستر التجاري

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443 هـ - 28 يونيو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1958751>

طالب مجلس الشورى وزارة الاستثمار بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتطوير المنهجيات والآليات اللازمة لإعداد وإتاحة التقارير الاقتصادية والاستثمارية، وتطوير منهجية لتقدير الآثار الاقتصادية للصفقات الاستثمارية الأجنبية ومساهمتها في الناتج المحلي وخلق الوظائف، ودعا المجلس الوزارة إلى التنسيق مع الهيئات الملكية وهيئات تطوير المناطق والمدن والمحافظات لإعداد الخطط التنفيذية اللازمة لمواصلة مبادرات الاستراتيجية الوطنية للاستثمار مع مبادرات ومشاريع تلك الهيئات، وبما ينسجم مع الميز النسبية للمدن والمحافظات ويُعزز أثرها على التنمية الوطنية، كما طالب المجلس في قراره الوزارة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة؛ لتطوير الأدوات النظامية والتنظيمية والإجرائية اللازمة لضمان تكامل سياسات وبرامج ومبادرات الوزارة مع المشاريع الكبرى.

وأقر المجلس اليوم الاثنين توصيات لجنة التجارة والاستثمار على التقرير السنوي لوزارة الاستثمار وحث الوزارة بالتنسيق مع وزارتي التجارة والموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتطوير القواعد الكفيلة بدراسة إصدار التراخيص الاستثمارية؛ للحد من المخاطر المحتملة لاستخدامها في التستر التجاري، ولتعزيز فاعلية تلك الاستثمارات في الاقتصاد الوطني، ودعا المجلس الوزارة إلى تطوير الأدوات النظامية والإجرائية اللازمة لتنظيم قطاع الاستثمار الجريء، وتمكين الصناديق الوطنية العاملة فيه، وتطوير استراتيجية متكاملة لتسويق فرص المملكة الاستثمارية كخيار استثماري راند تركز على منصة "استثمر في السعودية"، وبناء مؤشرات أداء واضحة وفعالة لتلك الاستراتيجية وقياسها بشكل دوري. وخلال الجلسة التي عقدها الشورى برئاسة الدكتور مشعل السلمي أقر المجلس توصيات لجنة الشؤون الأمنية والعسكرية بشأن مركز الأمير سلطان للدراسات والبحوث الدفاعية، وصوت بالموافقة على مشروع نظام إمدادات الطاقة، الذي يهدف إلى تنظيم تخصيص جميع أنواع الطاقة لمستهلكيها في مجالات الكهرباء، وتكرير الزيت الخام، وإنتاج البتروكيماويات، وتحلية المياه، والصناعة، والتعدين، والزراعة والانشاءات، والاتصالات، والنقل، والخدمات اللوجستية وغيرها، وإصدار تراخيص أنشطة الغاز الطبيعي وسوائله، والتي تشمل النقل والمعالجة، والتجزئة وتنقية الغاز والتجميع، والتخزين، والتوزيع المحلي، والاستيراد والتصدير، والبيع، وكذلك إنشاء وتملك وتشغيل الشبكات والمرافق الخاصة بالغاز وسوائله، من خلال النظرة الشاملة لكافة القطاعات المتداخلة من اللقيم، والمشتقات النفطية، والمواد البتروكيماوية وصولاً إلى تحقيق الاستغلال الأمثل، للموارد الهيدروكربونية، وذلك بتحديد أوجه الاستخدامات لقيماً أو قوفاً، وفقاً للعائد الاقتصادي والتنموي الأعلى للمملكة.

وأقر الشورى مشروع نظام المساهمات العقارية، والذي يهدف إلى تنظيم نشاط المساهمات العقارية وإلى رفع مستوى الشفافية والإفصاح فيه، وإلى حماية حقوق جميع أطراف المساهمة العقارية، كما وافق على مشروع نظام بيع وتأجير مشروعات عقارية على الخارطة، والذي يسعى لسد الفراغ التشريعي لمواكبة التطورات ومعالجة الإشكاليات والعوائق المشاهدة في الواقع العملي، ورفع كفاءة القدرات المحلية الممارسة؛ وارتكز مشروع النظام على عدد من العناصر الرئيسية حيث تناول نطاق سريان النظام على الأشخاص الاعتبارية الممارسة لنشاط بيع وتأجير مشروعات عقارية على الخارطة، ومنح النظام الجهة المختصة صلاحية قيد الشخص الطبيعي والترخيص له بمزاولة نشاط بيع وتأجير مشروعات عقارية على الخارطة، على أن تشمل سقف محدد لحجم المشروع العقاري، وعدد محدد من المشروعات العقارية، التي يسمح له بتنفيذها سنويًا.

كما أصدر المجلس خلال جلسته اليوم قرارًا طالب فيه الهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع بتشجيع المبادرات والمشاريع الرامية إلى توطيد صناعة الإعلام وتنميته، وأن تعمل على استقطاب الكفاءات من موظفي قطاع الإعلام الداخلي الذين لا يزالون بوزارة الإعلام بعد نقل مهامها للهيئة، والاستفادة من المتميزين منهم لتلبية احتياجات ومسؤوليات الهيئة، وزيادة استقطاب وتوظيف الكفاءات من المواطنين المتخصصات في مجال عمل الهيئة، كما دعا المجلس الهيئة إلى تكثيف الحملات والرقابة الميدانية على محلات تقديم وبيع الألعاب والتطبيقات الإلكترونية، والتأكد من التزامهم بالتصنيف العمري للألعاب، وسن الضوابط اللازمة للحد من المخالفات.



"نزاهة": إيقاف 48 متهمًا في قضايا رشوة واستغلال نفوذ بـ3 وزارات

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 22 ذو القعدة 1443 هـ - 21 يونيو 2022م
<https://www.al-madina.com/article/793829>

أعلنت هيئة الرقابة ومكافحة الفساد (نزاهة)، عن مباشرة عدد من القضايا الجنائية والإدارية خلال شهر ذو القعدة 1443 هـ، حيث نفذت 4672 جولة رقابية.

وأوضحت "نزاهة" في بيان نشرته عبر "تويتر"، أنه تم التحقيق مع 171 شخصًا، وتم توقيف 48 شخصًا منهم من أطلق سراحه بالكفالة الضامنة.

وأشارت "نزاهة" إلى أن الجولات الرقابية شملت وزارات: الصحة والتعليم والشؤون البلدية والقروية والإسكان، وهيئة الزكاة والضريبة والجمارك.

وأضافت "نزاهة" أن أبرز جرائم الفساد المالي والإداري تضمنت: الرشوة واستغلال النفوذ الوظيفي وغسل الأموال والتزوير.

معايير إضافية للتوظيف في القطاع الحكومي

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443هـ - 28 يونيو 2022م

<https://www.al-madina.com/article/793814>

كشف تقرير رسمي حديث لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية عن تطوير آليات التوظيف (جدارة) بهدف تحسين مدخلات التوظيف في القطاع العام ورفع كفاءة تحديد واختيار المرشحين للتوظيف بما يتناسب مع المتطلبات الحالية والمستقبلية وإعطاء خيارات ومرونة إضافية لمختصي الموارد البشرية عند الإعلان عن الوظائف. وبموجب ذلك يتم العمل من خلال هذا المشروع على استحداث وإضافة معايير توظيف إضافية للمعايير الحالية لتحقيق الأهداف المرجوة. وأكد التقرير مراجعة وتطوير العديد من اللوائح والأنظمة التي من شأنها المساهمة في رفع أداء الأجهزة الحكومية وتطوير الموارد البشرية ومعالجة تحديات الوضع الراهن فيما يتعلق بإدارة الموارد البشرية. تجدر الإشارة إلى الوزارة تستكمل حالياً التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة لمختلف الجهات الحكومية لتحديد الاحتياجات المتوقعة المستقبلية من خلال تطبيق أفضل الأطر والممارسات لرفع كفاءة عمل الأجهزة الحكومية.



«العدل»: مليون مستفيد من خدمات «ناجز»

250 ألف حكم أصدرتها المحاكم العامة.. خلال عام

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443هـ - 28 يونيو 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2108932>

علمت «عكاظ» من مصادر لها، بأن إجمالي القضايا المقيدة في المحاكم العامة خلال العام الحالي، والمنتوية حتى الوقت الحالي، بلغ أكثر من 250 ألف قضية.

وكشف مصدر مطلع، أن نسبة الأحكام الصادرة في المحاكم العامة بلغت 36% من إجمالي قضايا محاكم الدرجة الأولى. وساهم مركز تدقيق الدعاوى بوزارة العدل، في انخفاض المدة الزمنية لنظر القضايا، وعدد الجلسات، وتسهيل إجراءات رفع الدعاوى، بما يعزز ترسيخ تطبيقات القضاء المؤسسي ورفع كفاءة العمل والإنجاز. ويهدف المركز إلى خدمة المستفيدين عبر رفع جاهزية ملف القضية، والتأكد من اكتمال جميع المتطلبات الأساسية للدعوى قبل إحالتها إلى الدائرة.

وفي الإطار ذاته، كشفت وزارة العدل، أن عدد المستفيدين من خدماتها العدلية المقدمة رقمياً عبر تطبيق الأجهزة الذكية (ناجز) تجاوز مليون مستفيد، وذلك خلال العام الحالي. وشهد تطبيق ناجز خلال هذا العام إطلاق 21 خدمة جديدة، أهمها كتابات العدل المتنقلة، وإتاحة تحميل صك الحكم، والتحقق من صك حكم، والاستعلام عن طلبات التنفيذ، وخدمة المواعيد (حجز موعد - الاستعلام عن موعد)، وخدمات التحقق (فواتير «فُرجت» - حالة اجتماعية - وكالة - معاملة)، إضافة لخدمات مأدوني الأنكحة (طلب ترخيص - تجديد رخصة - إعادة قيد)، إلى جانب توفير التطبيق لدليل مأدوني الأنكحة.

وأشارت الوزارة، إلى أن أكثر الخدمات استخداماً في التطبيق شملت خدمات الاستعلام عن القضايا، والاستعلام عن العقارات، وحجز موعد مع مرفق عدلي، والتحقق من فواتير «فُرجت»، والتحقق من حالة اجتماعية، وطلب ترخيص

ويمتاز تطبيق «ناجز» بالكثير من الخصائص؛ إذ يكفي تسجيل الدخول مرة واحدة على تطبيق «ناجز» للحصول على أي خدمة يطلبها المستفيد، ما يسهل الأمر ويختصر الوقت عليه، كما أن التطبيق يُعني المستفيدين من مواطنين ومقيمين وقطاعات الأعمال عن زيارة المقرات العدلية.

وأطلقت وزارة العدل تطبيق ناجز ضمن خطتها للتحول الرقمي والتوسع في خدماتها الإلكترونية كافة، وأسهم تطبيق و بوابة ناجز Najiz.sa في عمل نقلة نوعية في خدمات الوزارة من خلال رقمنة العديد من الخدمات المقدمة للمستفيدين تيسيرا لهم وتحقيقا لمبدأ العدالة الناجزة، وحفظا للحقوق عبر أفضل الحلول التكنولوجية.



وافق على مشروع المساهمات العقارية والبيع على الخارطة «الشورى» - المرئي والمسموع: استقطبوا الكفاءات من موظفي قطاع الإعلام الداخلي

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443هـ - 28 يونيو 2022م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2108888>

طالب مجلس الشورى الهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع بأن تعمل على استقطاب الكفاءات من موظفي قطاع الإعلام الداخلي، الذين لا يزالون بوزارة الإعلام إثر نقل مهماتها للهيئة، والاستفادة من المتميزين منهم لتلبية احتياجات ومسؤوليات الهيئة، وزيادة استقطاب وتوظيف الكفاءات من المواطنين المتخصصات في مجال عمل الهيئة، وتكثيف الحملات والرقابة الميدانية على محلات تقديم وبيع الألعاب والتطبيقات الإلكترونية، والتأكد من التزامهم بالتصنيف العمري للألعاب، وسن الضوابط اللازمة للحد من المخالفات، إضافة إلى تشجيع المبادرات والمشاريع الرامية إلى توطيد صناعة الإعلام وتنميته.

وطالب مجلس الشورى وزارة الاستثمار بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لتطوير المنهجيات والآليات اللازمة لإعداد وإتاحة التقارير الاقتصادية والاستثمارية، وتطوير منهجية الشفافية في عرض الآثار الاقتصادية للصفقات الاستثمارية الأجنبية وإسهامها في الناتج المحلي بخلق الوظائف واستقطاب الكفاءات من الأطر السعودية. ودعا المجلس الوزارة لتطوير الأدوات النظامية والإجرائية اللازمة لتنظيم قطاع الاستثمار الجريء، وتمكين الصناديق الوطنية العاملة فيه، وتطوير إستراتيجية متكاملة لتسويق فرص المملكة الاستثمارية كخيار استثماري رائد تركز على منصة «استثمر في السعودية»، وبناء مؤشرات أداء واضحة وفعالة لتلك الإستراتيجية وقياسها بشكل دوري.

وطالب الوزارة بالتنسيق مع الهيئات الملكية وهيئات تطوير المناطق والمدن، والمحافظات لإعداد الخطط التنفيذية اللازمة لمواءمة مبادرات الإستراتيجية الوطنية للاستثمار مع مبادرات ومشاريع تلك الهيئات، وبما ينسجم مع الميز النسبية للمدن، والمحافظات ويُعزز أثرها على التنمية الوطنية، والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة؛ لتطوير الأدوات النظامية والتنظيمية والإجرائية اللازمة لضمان تكامل سياسات وبرامج ومبادرات الوزارة مع المشاريع الكبرى. وطالب المجلس الوزارة بالتنسيق مع وزارة التجارة ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لتطوير القواعد الكفيلة بدراسة إصدار التراخيص الاستثمارية؛ للحد من المخاطر المحتملة لاستخدامها في التستر التجاري، ولتعزيز فاعلية تلك

الاستثمارات في الاقتصاد الوطني.

إقرار «إمدادات الطاقة» داخل السعودية

أقر مجلس الشورى في جلسته العادية الخامسة والأربعين من أعمال السنة الثانية للدورة الثامنة التي عقدها أمس - عبر الاتصال المرئي - برئاسة نائب رئيس مجلس الشورى الدكتور مشعل السلمي، مشروع نظام إمدادات الطاقة داخل المملكة لخدمة التوجهات التنموية وتلبية احتياجات قطاع الصناعات من النفط والغاز لتحقيق الاستثمار الأمثل لموارد الطاقة.

وصوت المجلس بالموافقة على مشروع نظام إمدادات الطاقة، واتخذ المجلس قراره إثر تقديم لجنة الطاقة والصناعة تقريرها بشأن مشروع النظام، وردها على ما ورد من مداخلات وآراء من قبل أعضاء المجلس، قدمه أمام المجلس رئيس اللجنة المهندس علي القرني.

ويهدف مشروع النظام إلى تنظيم تخصيص جميع أنواع الطاقة لمستهلكيها في مجالات الكهرباء، وتكرير الزيت الخام، وإنتاج البتر وكيمواويات، وتحلية المياه، والصناعة، والتعدين، والزراعة والإنشاءات، والاتصالات، والنقل، والخدمات اللوجستية وغيرها، وإصدار تراخيص أنشطة الغاز الطبيعي وسوائله، التي تشمل النقل والمعالجة، والتجزئة وتنقية الغاز والتجميع، والتخزين، والتوزيع المحلي، والاستيراد والتصدير، والبيع، وكذلك إنشاء وتملك وتشغيل الشبكات والمرافق الخاصة بالغاز وسوائله، من خلال النظرة الشاملة لكافة القطاعات المتداخلة من اللقيم، والمشتقات النفطية، والمواد البتر وكيمائية وصولاً إلى تحقيق الاستغلال الأمثل، للموارد الهيدروكربونية، وذلك بتحديد أوجه الاستخدامات لقيماً أو وقوداً، وفقاً للعائد الاقتصادي والتنموي الأعلى للمملكة.

رفع مستوى الشفافية والإفصاح في «العقارية»

وافق المجلس على مشروع نظام المساهمات العقارية، عقب تقديم لجنة الحج والإسكان والخدمات وجهة نظرها بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه مشروع النظام تلاها أمام المجلس نائب رئيس اللجنة محمد المزيد. ويهدف مشروع نظام المساهمات العقارية المكون من (38) مادة، إلى تنظيم نشاط المساهمات العقارية وإلى رفع مستوى الشفافية والإفصاح فيه، وإلى حماية حقوق جميع أطراف المساهمة العقارية.

وأصدر المجلس قراره بالموافقة على مشروع نظام بيع وتأجير مشاريع عقارية على الخارطة، إثر تقديم لجنة الحج والإسكان والخدمات وجهة نظرها حيال ملحوظات الأعضاء وأرائهم بشأن مشروع النظام، ويهدف مشروع نظام بيع وتأجير مشاريع عقارية على الخارطة لسدّ الفراغ التشريعي لمواكبة التطورات ومعالجة الإشكالات والعوائق المشاهدة في الواقع العملي، ورفع كفاءة القدرات المحلية الممارسة. وارتكز مشروع النظام على عدد من العناصر الرئيسية، إذ تناول نطاق سريان النظام على الأشخاص الاعتبارية الممارسة لنشاط بيع وتأجير مشاريع عقارية على الخارطة. ومنح النظام الجهة المختصة صلاحية قيد الشخص الطبيعي والترخيص له بمزاولة نشاط بيع وتأجير مشاريع عقارية على الخارطة، على أن تشمل سقفاً محددًا لحجم المشروع العقاري، وعدداً محددًا من المشاريع العقارية، التي يسمح له بتنفيذها سنوياً.

دعم مَجْمَع الملك عبدالعزيز للمكتبات الوقفية

طالب مجلس الشورى بتمكين وزارة العدل من معالجة فائض الموارد البشرية الناتج عن دمج بعض المحاكم وكتابات العدل أو الزائد عن احتياجها الفعلي بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، وبما يضمن حقوق الموظفين واستفادتها من الشاغل لديها، ودعا وزارة العدل إلى إعادة تحديد المؤشرات العدلية المحلية بما يتوافق مع طبيعة الأعمال العدلية بالمملكة وتكون ضمن مهمات مرصدها للمؤشرات والتقارير العدلية الدولية، وإعداد خطة زمنية محددة لرفع نسبة إنجاز المشاريع المتعلقة بمركز أمن المعلومات، وقياس مؤشر مدى تأثير حساباتها في وسائل التواصل الاجتماعي على المستوى المحلي والدولي.

وطالب المجلس في قرار آخر بدعم مَجْمَع الملك عبدالعزيز للمكتبات الوقفية لإنشاء متحف للمقتنيات الوقفية وفق أعلى المعايير والمواصفات العالمية.

ودعا المجلس في قراره المَجْمَع بوضع خطة تنفيذية زمنية على مراحل لتنفيذ إستراتيجيته وهيكله التنظيمي بما يتناسب مع الوضع الراهن لإمكانات وكوادر المَجْمَع.

وتضمن قرار المجلس مطالبة المَجْمَع باستحداث برامج تدريبية فنية متخصصة لموظفيه تساعد على تنمية وصقل مهاراتهم في الإرشاد المتحفي، والترميم، والأرشفة، والتوثيق، والبحث، وغيرها من المجالات المتعلقة باختصاص المجمع.

خدمات فنية بمكتبة الملك فهد

طالب المجلس مكتبة الملك فهد الوطنية بتفعيل دورها في تقديم الخدمات الفنية والاستشارية من خلال العمل على إبرام اتفاقيات ومذكرات تعاون مع مختلف الجهات الحكومية وغيرها من الجهات، لإبراز دورها وتعظيم الاستفادة مما تملكه

من مقومات، وتحديث هيكلها التنظيمي بما يعكس واقعها، ويتلاءم مع أهدافها واحتياجاتها الفعلية، وربط إدارة المراجعة الداخلية بمجلس أمناء المكتبة؛ لتحقيق مزيد من الحوكمة والشفافية في عملها.

وناقش المجلس خلال الجلسة تقريراً تقدمت به لجنة المياه والزراعة والبيئة بشأن التقرير السنوي لبرنامج التنمية الريفية الزراعية المستدامة للعام المالي 1442/1443 هـ، قدمه أمام المجلس رئيس اللجنة الدكتور خالد زبير. وإثر طرح تقرير اللجنة وتوصياتها للنقاش طلبت اللجنة منحها مزيداً من الوقت لدراسة ما طرحه الأعضاء من مداخلات وملحوظات والعودة بوجهة نظرهما إلى المجلس في جلسة لاحقة.



تمكين العاطلين بالادخار

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443 هـ - 28 يونيو 2022م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2108880>

عماد بن محمد العباد

تحدثت في مقال الأسبوع الماضي عن الظلم الذي تتعرض له المملكة إعلامياً، والهجوم عليها في كل محفل ووصمها بتهمة تراكت عبر السنين بسبب تجاهلنا لها، حتى تحولت صورةً نمطية تتطلب عملاً مكثفاً لتغييرها. ملف المرأة يأتي في طليعة قائمة الاتهامات التي تواجه المملكة، وأوضحت في المقال السابق كيف أن المرأة السعودية تتمتع بحقوق قد تفوق ما تتمتع به النساء في دول غربية متقدمة، خصوصاً في فرص العمل والمساواة في الرواتب والفرص الوظيفية وغيرها.

العمل على نقل واقع المملكة كما هو وتحسين صورتها في المجتمع الدولي هو ضرورة وليس ترفاً كما ذكرت، الأمر لا يتعلق باستجداء الثناء والمدح بل يترتب عليه الكثير من المكاسب الاقتصادية والسياسية والاجتماعية، وإذا أردنا اتخاذ استراتيجية فعالة وبعيدة عن الطرق المهترئة والمستهلكة التي أثبتت أنها لا تجدي فيجب أن نفكر في حل للمشكلة من أصل المشكلة ذاتها، أعني بذلك أن تضطلع المرأة السعودية بمهمة تحسين سمعة بلادها في الخارج، وأن تتسلم هذا الملف المليء بالافتراءات لتفندها.

بطبيعة الحال لا يتم ذلك عبر حملات علاقات عامة مباشرة، وإنما من خلال استغلال كافة المنصات الممكنة بقوة ناعمة تتوسل الفن والأدب والثقافة والإعلام، وأن يتم ذلك بدعم من الجهات المعنية مثل وزارة الثقافة والإعلام والخارجية وغيرها من الهيئات المعنية بمثل هذه الأنشطة، كما يجب أن تكون الخطة طويلة المدى وتعتمد على استراتيجية ذكية تفهم اهتمامات المتلقي وتلفت انتباهه.

الأفكار التي قد تحقق هذا الهدف كثيرة ومتنوعة، وسأضرب بعض الأمثلة التي قد تحقق نتائج سريعة ومستدامة: حكايات من السعودية تقدمها فتيات سعوديات على المنصة الشهيرة TED Talk ، معارض فن الخط العربي لخطاطات سعوديات يتم تنظيمها في عدد من العواصم حول العالم، ورش عمل لتعليم فن المكياج على أيدي فتيات سعوديات، صناعة مشهورات من المملكة على وسائل التواصل الاجتماعي يتحدثن عدة لغات، بحيث يقدمن محتوى بسيطاً وذكياً يخاطب جماهير العالم، وغير ذلك من الفعاليات الجماعية التي تفتح أبواباً للحوار ومن المهم جداً تدريب كل من تشارك في فعاليات خارجية على الحديث أمام الجموع ومعرفة الرسائل المراد إيصالها، والتدريب على إجابة الأسئلة الصعبة والمحرجة، والأهم هو نقل الصورة الحقيقية دون تزييف أو مبالغة، وذلك لأن الصورة الواقعية جميلة بحد ذاتها ولا تحتاج لإضافات غير واقعية. من الممكن أيضاً تدريب عدد من السيدات للخروج في وسائل الإعلام العالمية والمشاركة في حواراتها ولك أن تتخيل الأثر الكبير الذي يحدثه مثلاً ظهور سيدة سعودية مفوهة في البرنامج الحواري The Daily Show مع تريفور نوا، أو تحل ضيفة على برنامج 'The View' الذي يشاهده أكثر من 3 ملايين شخص، أو غيرهما من البرامج الشهيرة.

الدفع بالمرأة السعودية للواجهة وتسليمها ملف إدارة سمعة المملكة في الخارج، "فيما يتعلق بحقوق النساء"، سيساهمان بشكل كبير في إصلاح الصورة النمطية للمملكة، تلك الصورة التي لطالما تعرضت لإجفاف غير مبرر.



الاغتراب الوظيفي!!

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443 هـ - 28 يونيو 2022م

<https://www.al-madina.com/article/793796>

د. أحمد أسعد خليل

هو شعور الموظف بالغربة داخل بيئة العمل، وفقده للانتماء والشغف والثقة في محيط عمله، وشعوره بأن ما يقوم به لا قيمة له ولا معنى، وبالتالي يفصل عن كل ما يدور حوله، حتى يفقد اندماجه بعمله، ويفضل العزلة بعد تشبعه بالاستياء، ويعني أن يسلك الفرد طريق العزلة أو الانطواء (أحياناً) في العمل، ثم يتبعه شعوره بالوحدة (اغتراب)، فيليه الشعور بعدم الانتماء لفريق العمل والجماعات التنظيمية، وبالتالي عدم الانتماء إلى أسرة العمل، وهي ظاهرة نفسية واجتماعية في آنٍ واحد.

لا يمكن حصر جميع الأسباب المؤدية إلى تفاقم مشكلة الاغتراب لدى أفراد المجتمع الوظيفي، ويبدو أن جملة كبيرة من الأسباب قد تنحصر في عدة دوائر مهنية ووظيفية، فتؤدي بطبيعة الحال إلى حدوث وتفاقم هذه الظاهرة، وصعوبة السيطرة عليها من قبل الإدارة، ومن الأسباب الرئيسية:

- 1- غموض مهام ودور الموظف.
- 2- صراع الأدوار، وتمثل في تدخّل الآخرين في مهامه، دون أن يحدث تقصير منه، صراع الإدارات وتداخل أدوارها، غموض السياسات والإجراءات التي تعيق تنفيذ المهام بشكلٍ صحيح.
- 3- تكليف الموظف بمهام ومسؤوليات تفوق طاقته العملية.
- 4- محدودية فرص النمو والتقدم الوظيفي للموظف داخل المنشأة.
- 5- ضبابية مستقبل المسار الوظيفي للموظف، وذلك من خلال إعطائه مسميات وظيفية فضفاضة أو متغيرة، حسب تغير الهيكل الوظيفي بالمنشأة.
- 6- عدم اهتمام المنشأة بتدريب الموظفين وحدث التمييز على صعيد التدريب وصعيد الترقيات.
- 7- النمط القيادي الدكتاتوري الذي يمتاز بالمركزية في اتخاذ القرارات المتسلطة.
- 8- ضعف الحوافز والمكافآت.
- 9- تعزيز الشللية بين الموظفين من قبل المديرين، ونبذ الموظف المحايد، مما يساهم في أن يكون هناك موظفون يُصابون بالاغتراب الوظيفي، وذلك لعدم انتمائهم لحزبٍ معيّن، فيصبح عملهم غير مقدّر، ولا تتاح له فرصة في التقدم الوظيفي.

10- التمييز حسب الجنس والقبيلة والمناطقية، وغياب بعض القيم الأخلاقية.

11- فقدان الشغف لدى الموظف.

وللحد من هذه الظاهرة والسيطرة عليها، من قبل القادة وصناع القرار في المنظمات، يجب مراجعة سياسة التعويضات والرواتب والأجور المالية والتحفيزات المعنوية، وباقي الامتيازات المعطاة للأفراد العاملين، وتشجيع وتخليق الأفكار والأجواء الإيجابية حول العمل والبيئة التنظيمية، والتشجيع على دعم اللقاءات -الرسمية وغير الرسمية- بين أطراف أعلى الهرم التنظيمي وأدناه. أيضاً تشجيع عملية التفاعل الاجتماعي، وأخيراً وضع الموظف المناسب في المكان المناسب، وذلك استناداً إلى اختصاصه ومؤهلاته العلمية، وجدارته وخبراته العملية، وهذا كله لن يُجدي نفعاً، وسيظل مجرد كلمات وعبارات إن لم تدخل في حيز التطبيق العملي لها. ووقوفهم على مظاهر وأسباب تلك المشكلة، وذلك من أجل احتوائها والسيطرة عليها، فضلاً عن تلافي حدوثها مستقبلاً، إذا ما أرادوا تحقيق الأهداف الإستراتيجية. (الحل الأمثل.. نموذج الإدارة بالأهداف).



كاريكاتير



زكريا العتيبي

الاقتصادية aleqt.com

الإلكترونية الاقتصادية

www.aleqt.com
المصدر: جريدة الاقتصادية
الثلاثاء 29 ذو القعدة 1443 هـ -
28 يونيو 2022م

https://www.aleqt.com/2022/06/28/article_2344606.html



الرياض
الرياض riz_rabea



المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء
29 ذو القعدة 1443 هـ -
28 يونيو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1958887>