

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

17 يونيو 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الانسان يثمن توجيهات ولي العهد بمراعاة احتياجات المواطنين

المصدر: جريدة الوطن الاحد 18 ذو الحجة 1443هـ - 17 يوليو 2022م
<https://www.alwatan.com.sa/article/1109929>

ثمن المستشار خالد بن عبد الرحمن الفاخري رئيس الجمعية الوطنية لحقوق الانسان صدور التوجيه الكريم من لدن خادم الحرمين الشريفين بناء على ما رفعه ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع الأمير محمد بن سلمان - حفظهم الله - والقاضي بالموافقة على تخصيص 20 مليار ريال لمواجهة تداعيات ارتفاع الأسعار العالمية منها 10 مليارات ريال لمستفيدي الضمان الاجتماعي وبرنامج حساب المواطن بالإضافة لتخصيص 408 ملايين ريال لدعم مستفيدي برنامج صغار مربي الماشية، يأتي ذلك مراعاة الحالات الإنسانية للمواطنين الأكثر حاجة في مواجهة التطورات الدولية التي نتج عنها ارتفاع في تكاليف بعض الاحتياجات الأساسية.

وأكد رئيس الجمعية أننا اعتدنا من خادم الحرمين الشريفين وولي العهد حرصهم الدائم على تلمس احتياجات المواطنين وتوفير حياة كريمة لهم، كما أن متابعة ولي العهد الدائمة كأن لها بالغ الاثر في ضمان حقوقهم، ويتجسد هذا الحرص من سموه حفظه الله في التطورات الحقوقية التي تشهدها المملكة في إطار رؤية المملكة 2030.

واعتبر رئيس الجمعية أن التوجيه الكريم للوزارات والأجهزة الحكومية ذات الصلة بمراقبة التطورات الدولية، بما في ذلك المتعلقة بسلاسل الإمداد، ومتابعة الأسواق ووفرة المنتجات ومستويات الأسعار، وحماية المنافسة العادلة وتشجيعها ومكافحة ومنع الممارسات الاحتكارية، سيسهم بإذن الله في استقرار أسعار السلع والخدمات وتوفيرها بالأسعار المناسبة لكافة المواطنين في السوق المحلي، ويدفع الأجهزة الحكومية ذات العلاقة إلى تكثيف دورها الرقابي، ويعطي مزيد من الضمانات لحماية حقوق الافراد وتمتعهم بالعيش الكريم.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



نظام الشورى يمنح إبداء الرأي في السياسات العامة وخطط التنمية وتقارير الأداء السنوية

قرارات شورية لمعالجة أوضاع الوظائف الشاغرة.. تنتظر التنفيذ

المصدر: جريدة الرياض الاحد 18 ذو القعدة 1443هـ - 17 يوليو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1961958>

حماية الأجور وتوظيف خريجات رياض الأطفال وإتاحة التقاعد التدريجي.. أبرز القرارات تقرير - عبدالسلام محمد البلوي

لا تكاد تخلو قرارات مجلس الشورى التي صدرت عنه في 47 جلسة منذ بداية السنة الشورية الثانية من دورته الثامنة والتي بدأت في الثالث من ربيع الأول الماضي، وأنهى خلالها أكثر من 360 بندا وملفاً ما بين تقارير لأداء الوزارات والهيئات والمؤسسات والمراكز الحكومية شملت التعليم والصحة ومكافحة البطالة والموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والشؤون البلدية القروية والإسكان والتقاعد والتأمينات الاجتماعية والتجارة والاستثمار، لا تكاد تخلو من المطالبة بالتوظيف والتوطين ومعالجة أوضاع الوظائف الشاغرة في تلك الأجهزة، مستهدفاً الشورى معالجة مشكلات وهموم المواطن وأداء الوزارات والأجهزة الحكومية، "الرياض" تتناول في هذا التقرير ما يخص ملفات التوطين ومكافحة البطالة وتقارير بعض الأجهزة الحكومية والتركيز على تقرير وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

سعودة الوظائف الصحية وتوفير القوى العاملة بالقطاعات الداخلية والخارجية

ومن أبرز تلك القرارات في هذا الشأن مطالبة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تعزيز جهودها لمعالجة آثار جائحة كورونا على سوق العمل، والعمل على توفير الوظائف الملائمة للمواطنين، خاصة الفئات الأكثر تضرراً بالجائحة، لتحقيق تعاف اقتصادي قوي ومستدام، والتأكيد على أهمية القيام بدراسة أسباب عدم تجاوب بعض المنشآت مع سياسات التوطين، وعدم الامتثال لنظام حماية الأجور، ووضع الحلول والمقترحات لمعالجة هذا الخلل، وتعزيز جهود الوزارة في زيادة فرص تمكين المرأة لشغل مناصب قيادية في القطاع الخاص، وطالب المجلس وزارة التعليم بالتعاون والتنسيق مع الجهات ذات العلاقة العمل على توظيف خريجات رياض الأطفال، بما يتواءم مع برنامج تنمية القدرات البشرية. وعلى تقرير سنوي لوزارة الصحة طالب مجلس الشورى بسعودة الوظائف الصحية وتوفير القوى العاملة بالقطاعات الداخلية والخارجية، مع مراعاة التوزيع المناسب للمستشفيات والمراكز الصحية وخصوصاً المناطق الطرفية، ودعت قرارات التنسيق مع الجهات ذات العلاقة للعمل على توظيف صناعه اللقاحات في المملكة وتحقيق الاكتفاء الذاتي فيها، كما دعا وزارة الإعلام إلى سرعة استكمال تحديثها للسياسة الإعلامية ودراسة منظومة الموارد البشرية وإعادة تشكيل الوظائف الإعلامية بما يعزز الكفاءة التشغيلية وجودة المخرجات، وطالب الهيئة الطيران المدني والاستمرار بالتوسع في توظيف الكفاءات النسائية في الوظائف المناسبة، وشدد على الهيئة العامة للنقل لشغل الوظائف الشاغرة لديها بالكفاءات الوطنية المناسبة وتحقيق التوازن بين الجنسين في جهازها الإداري.

الإسراع في اعتماد مبادرة دعم رواتب الوظائف القيادية في المنشآت الصغيرة والمتوسط

وفي قرارات تستهدف في جملتها التوطين ومكافحة البطالة طالب الشورى هيئة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة بالإسراع في اعتماد مبادرة دعم رواتب الوظائف القيادية في المنشآت الصغيرة والمتوسط، ودعا المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بوضع حوافز لخريجي التخصصات المهنية المختلفة من أجل توفير فرص عمل مناسبة لهم، واستحداث آليات مناسبة لتحفيز القطاع الخاص على المساهمة في توظيف الوظائف ذات العلاقة بتخصصات المؤسسة، وأن تقوم المؤسسة بالتعاون مع هيئة تقويم التعليم والتدريب والجهات ذات العلاقة للعمل على رفع جودة البرامج التدريبية وتطويرها وتحديثها وفق احتياجات ومتطلبات سوق العمل، كما طالب مركز دعم اتخاذ القرار بالعمل على تركيز الدراسات في مجال دراسات استشرف المستقبل، وضمان الحوكمة في عمله، واتباع المنهج العلمي في إعداد استطلاعات الرأي العام بما يحقق نتائج تدعم صناعة القرار، ودعا المجلس المركز بوضع معايير التوظيف والتعاقد عند الاستقطاب لإجراء الدراسات بما يضمن وجود كفاءات ذات مهارات فنية وإدارية وبحثية تساهم في تحقيق أهداف المركز. وطالب مجلس الشورى الهيئة العامة للإعلام المرئي والمسموع بتشجيع المبادرات والمشاريع الرامية إلى توظيف صناعات الإعلام

وتتميته، وأن تعمل على استقطاب الكفاءات من موظفي قطاع الإعلام الداخلي الذين لا يزالون بوزارة الإعلام بعد نقل مهامها للهيئة، والاستفادة من المميزين منهم لتلبية احتياجات ومسؤوليات الهيئة، وزيادة استقطاب وتوظيف الكفاءات من المواطنين المتخصصات في مجال عمل الهيئة، وبشأن الهيئة العامة للمواري طالب المجلس بالاستمرار بالعمل مع القطاع الخاص والجهات ذات العلاقة لرفع نسب التوطين في عقود الإسناد التجاري الموقّعة مع القطاع الخاص، ودعا مجلس الشورى وزارة الشؤون الإسلامية إلى إشغال الوظائف الشاغرة لديها، وتحويل بعضها إلى وظائف تخصصية كوظائف الترجمة، ووظائف التقنية ومعالجة البيانات والأمن السيبراني، واستكمال اعتماد المتبقي من الوظائف المخصصة للوزارة ضمن خطة التوظيف الوطنية، وشملت القرارات التي تسعى لتوظيف شباب وشابات الوطن هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وطالباها المجلس بالتوسع في استقطاب الكفاءات البشرية المؤهلة للقيام بمهامها وأدوارها على أكمل وجه، وبما يتناسب مع هيكلها التنظيمي. واستهدف الشورى الموظف في قراراته حينما طالب المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بدراسة إتاحة خيار التقاعد التدريجي للموظف المستحق للتقاعد المبكر، كما لأمس في قرار آخر أعباء تذاكر الرحلات الداخلية وطالب الهيئة الطيران المدني بمعالجة ارتفاع أسعار التذاكر الداخلية، كما شدد على إيجاد الحلول اللازمة لمعالجة المسافات الطويلة التي يعاني منها المسافرون ما بين الدخول والخروج في مطار الملك عبدالعزيز بجدة وبعض المطارات الأخرى، والعمل على إكمال مشاريع المطارات المتعثرة أخذاً بالاعتبار متطلبات رؤية المملكة والاستراتيجية الوطنية للطيران، ودعا وزارة الموارد البشرية والاجتماعية بمراجعة الضوابط التي تتعلق بتقديم الخدمات العمالية المنزلية والتعديل عليها بما يضمن تقديم هذه الخدمات بأسعار معقولة وغير مبالغ فيها، كما طالباها بسرعة تنفيذ قرار مجلس الوزراء - الخاص بتجزئة استحصال قيمة رخصة العمل ورخصة الإقامة، والمقابل المالي والرسوم اللازمة لاستخراج الإقامات، وضرورة تنسيق الوزارة مع وكالة الضمان الاجتماعي لتفعيل شراكات مجتمعية مع المنشآت العاملة في المجال الغذائي؛ لتقديم المساعدة الغذائية لمستفيدي الضمان الاجتماعي لتقديم المساعدة الغذائية لمستفيدي الضمان الاجتماعي، والتأكيد على اتخاذ الإجراءات اللازمة لدعم القطاع غير الربحي في المجالات غير المستحقة للزكاة من خلال حثهم وتوجيههم للاستفادة مما جاء في نص المادة الحادية عشرة من نظام ضريبة الدخل.

وطالب هيئة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة بالإسراع العمل مع البنك المركزي السعودي بهدف تحفيز القطاع البنكي لتوفير منتجات تمويلية متوافقة مع احتياجات المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والعمل على تسهيل شروط القبول لمبادرة استرداد الرسوم الحكومية لتشمل أكبر عدد ممكن من المنشآت ودعم استدامة المبادرة، وأكد أن على الهيئة بالتعاون مع الجهات ذات الاختصاص العمل على تطوير منهجية فاعلة لاحتساب تكلفة المقابل المالي على العمالة الوافدة للمهن غير القابلة للتوطين والرفع بها لاعتمادها دعماً لاستدامة القطاع. وسعت قرارات الشورى إلى الأخذ بمصالح الوطن والمواطن في كل مجال فأقر توصية طالب فيها هيئة الإعلام المرئي والمسموع بفرض ضوابط رقابية خاصة على المسلسلات والأعمال الفنية قبل عرضها والتي يمس محتواها تحديداً المجتمع السعودي وقضاياها وتاريخه وتراثه بما يسهم في إظهار الصورة اللائقة به، كما دعا هيئة عقارات الدولة إلى تمديد فترة التقديم على تملك العقار من خلال منصة إحكام (سنة) قابلة للتمديد، مع إيضاح الآلية التي ستتم بعد إغلاق المنصة، لمعالجة الضرر الكبير المتوقع على ملاك العقارات المتقدمين بطلبات التملك، وكثرة الشكاوى من ضيق الوقت المتاح للتقديم على منصة إحكام، وكذلك عدم وضوح الرؤية لملاك العقارات، وعدم صدور ما يوضح ماذا سيتم في شأن ذلك بعد إغلاق منصة إحكام، وطالب الشورى الهيئة بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة للعمل على ضبط أسعار خدمات المكاتب المساحية المقدمة لخدمة المتقدمين بطلبات التملك على منصة إحكام، وجاء هذا القرار بعد أن لاحظ المجلس أن أسعار الخدمات المقدمة من المكاتب المساحية المعتمدة في منصة إحكام لاستكمال طلبات المتقدمين على المنصة تملك العقارات مرتفعة جداً، مما ترتب على ذلك، ارتفاع تكاليف التقديم بشكل مرهق للمتقدمين، كما نتج عنه كثير من الشكاوى من المتضررين، ولأهمية منع الاستغلال من تلك المكاتب للمواطنين، ومنع التلاعب في الأسعار أقر المجلس توصيات لضبط الأسعار. وامتدت قرارات الشورى إلى المواطن السعودي العامل في دول مجلس التعاون وقرر المجلس اتخاذ الإجراءات الكفيلة بالزام أصحاب العمل في دول المقر بالتأمين على الموظفين السعوديين العاملين في دول مجلس التعاون تطبيقاً للنظام الموحد لحماية التأمينية لمواطني دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، وفي شأن التقرير السنوي لمركز دعم اتخاذ القرار وافق المجلس على توصيات شملت قيام مركز دعم اتخاذ القرار بالعمل على تركيز الدراسات في مجال دراسات استشراف المستقبل، وضمان الحوكمة في عمله، واتباع المنهج العلمي في إعداد استطلاعات الرأي العام بما يحقق نتائج تدعم صناعة القرار، ودعا المجلس المركز بوضع معايير التوظيف والتعاقد عند الاستقطاب لإجراء الدراسات بما يضمن وجود كفاءات ذات مهارات فنية وإدارية وبحثية تساهم في تحقيق أهداف المركز.

ما جدوى برامج التوطين في معالجة البطالة بين السعوديين؟

المصدر: جريدة الرياض الاحد 18 ذو الحجة 1443هـ - 17 يوليو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1961879>

تراجعت نسب البطالة بين السعوديين في الربع الأول من عام 2022 إلى مستوى 10.1 % وهذا الرقم هو أقل معدل للبطالة منذ عام 2008 معدل البطالة للسعوديين الذكور 5.1 % والإناث 20.2 % بعد أن كانت نسب البطالة بين الإناث 33.7 % في عام 2016 وهذا إنجاز كبير مكن المرأة من العمل وساهم في زيادة دخل الأسر السعودية، أما نسبة البطالة للسكان وهذا المؤشر المعتمد عالمياً فقد انخفض إلى 6 % وهو أقل من معدل البطالة في منطقة اليورو، مستهدف رؤية المملكة 2030 هو الوصول إلى نسبة 7 % للبطالة بين السعوديين، وأتوقع أن يتحقق ذلك الهدف خلال الثلاث سنوات القادمة في ظل البرامج الطموحة إن لم تحدث أزمات اقتصادية عالمية أو توترات جيوسياسية في المنطقة تؤثر على خطط وبرامج توظيف السعوديين، هذا الأرقام تحققت بعد أزمة اقتصادية كبيرة نتيجة تداعيات جائحة كورونا والتي دفعت مؤشر البطالة إلى تسجيل أرقام قياسية تجاوزت 15.4 % خلال الربع الثاني من عام 2020 إلا أن المبادرات الحكومية نجحت في السيطرة على نسب البطالة خلال الجائحة وبعد تعافي الاقتصاد بدأ التراجع الحقيقي للبطالة، وزارة الموارد البشرية لا شك أنها قامت بجهود عظيم ومميز من خلال استراتيجية التوطين وبرامجها التنفيذية والتي نجحت في تمكين السعوديين من سوق العمل واكتساب المهارات اللازمة والقدرة على إزاحة الوافدين وكسب ثقة أرباب العمل الذين كانوا إلى وقت قريب يضعون العراقيل أمام المواطنين وتفضيل الوافدين عليهم، التدرج في عملية التوطين كانت ناجحة، حيث تركت للقطاعات المستهدفة بالتوطين نسبة 30 % لعمل غير السعوديين هذا التدرج بالتأكيد أفضل من القرارات السابقة التي كانت تستهدف نسبة 100 % توطين، وهذا ما عجزت عنه كثير من المنشآت وتعرضت إما للغرامات أو للإغلاقات، كما أن وزارة الموارد البشرية أتاحت للمنشآت مدة من ستة أشهر إلى سنة قبل البدء في تنفيذ برامج التوطين وهذا أعطى للمنشآت الوقت الكاف للبحث عن العمالة الوطنية وتأهيلهم قبل الموعد المحدد مما ساهم في خفض الأضرار التي قد تلحق بالمنشآت جراء التوطين السريع، في نهاية عام 2020 صدر قرار وزاري برفع الحد الأدنى لرواتب السعوديين في القطاع الخاص من 3000 ريال إلى 4000 ريال، ثم تبع ذلك قرارات لوضع حد أدنى لرواتب المهنيين منها الحد الأدنى لرواتب المستوى الهندسي والتخصصي بـ 8,400 ريال، و7000 ريال للمستوى الإشرافي، وكذلك مهن التخصصات الصحية حيث تم تحديد الحد الأدنى بـ 7000 ريال للاختصاصي، و5000 ريال للنفسي، بالتأكيد هذه الرواتب تعد منخفضة جداً ولا تكفي لتوفير أساسيات المعيشة للأسر، ولكن هي بداية للطريق ومع زيادة سنوات الخبرة سوف يرتفع الدخل، وعند تحليل متوسطات الرواتب حسب العمر نجد أن متوسط رواتب الموظفين للشريحة الأولى من سن الخامسة عشرة إلى سن الأربعة وعشرين سنة للإناث 4,268 ريالاً، والذكور 5,002 ريالاً، ثم يرتفع متوسط الأجر للشريحة الثانية من سن الخامسة والعشرين حتى سن الأربعة وثلاثين إلى 6,433 ريالاً للإناث و8,849 ريالاً للذكور، ثم يرتفع متوسط الأجر للشريحة الثالثة من سن الخامسة والثلاثين حتى سن الأربعة وأربعين إلى 8,330 ريالاً للإناث و12,264 ريالاً للذكور، ثم يرتفع متوسط الأجر لدى الشريحة الأخيرة من سن الخامسة والأربعين حتى سن الأربعة وخمسين إلى 10,026 ريالاً للإناث و15,907 للذكور، هذه الأرقام استرشادية ولكنها تعبر عن تطور متوسطات الأجور مع التقدم في العمر وزيادة الخبرة ولكن تبقى هذه المتوسطات أقل من متوسطات الأجور في الدول الخليجية، قيادتنا الرشيدة - حفظها الله - تدرك ذلك جيداً وقد سبق أن ذكر سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان - حفظه الله - في أحد اللقاءات التلفزيونية إن المرحلة المقبلة سوف يكون التركيز على الوظائف ذات الرواتب المتدنية والتي تشكل أكثر من 50 % من قوة العمل ورفع دخلها إلى المستوى الذي يحقق لها الاكتفاء، ومع ذلك يستطيع أي موظف الحصول على راتب مرتفع ومميزات مالية جيدة بغض النظر عن المؤهل العلمي الذي يحمله متى ما اكتشف الطاقة الكامنة المخزونة بداخله واستخدمها في تطوير مساره الوظيفي وتنمية مهاراته الذاتية، وكذلك تحفيز الطاقات الإيجابية لديه والتي تمكنه من إتقان وحب العمل، والسعي بكل قوة لتطوير هذه الطاقات والمهارات سواء بالحصول على الدورات أو المشاركة في ورش العمل التي منها

سيطور نفسه ويكتسب الجديد من العلم والمعرفة والعلاقات التي من خلالها سيجد ضالته، ويحصل على الكثير من الفرص والوظائف التي في النهاية ستخدم نهضة أمته وتحقق رؤيتها الطموحة.



الأحوال المدنية : تعديل المؤهل الدراسي إلكترونياً عبر أبشر

المصدر: جريدة المدينة الأحد 18 ذو القعدة 1443 هـ - 17 يونيو 2022م

<https://www.al-madina.com/article/796477>

أعلنت وكالة وزارة الداخلية للأحوال المدنية، عن توافر خدمة تعديل المؤهل الدراسي إلكترونياً. وأكدت الأحوال المدنية عبر حسابها الرسمي في "تويتر"، خدمة تعديل المؤهل الدراسي أصبحت إلكترونياً من خلال خدمات الأحوال المدنية عبر منصة "أبشر" الإلكترونية. ولفتت الوكالة إلى أن متطلبات الخدمة هي إرفاق نسخة من المؤهل الدراسي.

من ناحية أخرى، أوضحت الأحوال المدنية كيفية الإبلاغ عن الوثائق المفقودة، وأنواعها، التي تشمل بطاقة الهوية الوطنية، وسجل الأسرة، وشهادة الميلاد للمواطن، وشهادة الوفاة لأحد أفراد الأسرة. وبينت عبر حسابها الرسمي على "تويتر" طريقة التقدم ببلاغ عن الوثائق المفقودة، وتكون عبر اتباع الخطوات الآتية:
-الدخول عبر حسابك في "أبشر".
-اختيار "خدماتي".

الحالات التي يجب فيها تغيير صورة الهوية الوطنية كما بينت وكالة وزارة الداخلية للأحوال المدنية، الحالات التي يجب فيها تغيير صورة الهوية الوطنية، مشيرة إلى وجود حالتين لا تتطلبان تغيير الصورة. وبينت أن الصورة في الهوية الوطنية يتم تغييرها في حالات تجديد الهوية الوطنية أو بتغيير الملامح أو بموجب تقارير طبية. وأشارت إلى أنه في حال تجديد الهوية، أو إصدار بدل تالف لا يتطلب إحضار صورة شخصية أو تعبئة النماذج عند التقدم بالطلب.

فيما كشفت الأحوال المدنية أنه في حال تجديد بطاقة الهوية الوطنية إلكترونياً عبر منصة "أبشر"، فيتم توصيلها عن طريق البريد السعودي. وأفادت بأن خطوات تجديد بطاقة الهوية الوطنية إلكترونياً عبر منصة "أبشر" كالتالي: الدخول إلى منصة أبشر، والضغط على خيار "خدمات" من تبويب "خدماتي"، ثم اختيار "الأحوال المدنية" والضغط على أيقونة "تجديد الهوية الوطنية"، ثم قراءة الحالات الصحيحة للصورة ورفع الصورة الشخصية وفق المطلوب، ثم اختيار العنوان لاستلام الهوية الوطنية ودفع أجور التوصيل. ولفتت إلى أنه يمكن للمواطنين والمواطنات الاستفادة من الخدمة في حال تبقى 180 يوماً أو أقل على انتهاء بطاقة الهوية الوطنية، بحيث يرفع المستفيد من خلال حسابه في منصة "أبشر" صورة شخصية تتماشى مع اشتراطات ومتطلبات الخدمة، وطلب إيصال البطاقة إلى عنوانه.



الجوازات: 28 قراراً إدارياً بحق مخالفين لأنظمة الحج

المصدر: جريدة المدينة الأحد 18 ذو الحجة 1443هـ - 17 يوليو 2022م
<https://www.al-madina.com/article/796412>

واس - مكة المكرمة
أصدرت اللجان الإدارية الموسمية بالمديرية العامة للجوازات بمداخل العاصمة المقدسة (28) قراراً إدارياً بحق عدد من المخالفين لنقلهم أشخاصاً غير مصرح لهم بالحج. وتضمنت القرارات عقوبة السجن والغرامة المالية والتشهير وترحيل الناقلين من المقيمين، والمطالبة قضائياً بمصادرة المركبات المستخدمة في النقل، وذلك خلال المدة من 10/11/1443هـ حتى 15/12/1443. يذكر أن اللجان الإدارية الموسمية عملت في موسم الحج على مدار الساعة لتطبيق العقوبات الفورية بحق مخالفين تنظيمات وتعليمات الحج.



ولي العهد في قمة جدة: نفتخر بقيمتنا النبيلة ولن نتخلى عنها.. ونتمنى من العالم احترامها

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 18 ذو الحجة 1443هـ - 17 يوليو 2022م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2110354>

أكد ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، الذي ترأس نيابة عن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز «قمة جدة للأمن والتنمية»، بحضور قادة ورؤساء وفود دول مجلس التعاون الخليجي، والولايات المتحدة، والأردن، ومصر، والعراق، أن المنطقة والعالم يواجهان تحديات مصيرية كبرى، تستدعي مواجهتها تكثيف التعاون المشترك، وأن النمو الاقتصادي العالمي يرتبط ارتباطاً وثيقاً بالاستفادة من جميع مصادر الطاقة المتوفرة في العالم. وشدد على أن مستقبل الطاقة الذي ننشده يتطلب تبني رؤية واضحة وألويات لتحقيق الأمن والاستقرار والازدهار، كما أن اكتمال منظومة الأمن والاستقرار والازدهار في المنطقة يتطلب إيجاد حلول سياسية وواقعية للأزمات.



ولي العهد: السياسات غير الواقعية لتخفيض الانبعاثات

ستؤدي إلى تضخم وبطالة ومشكلات خطيرة

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 18 ذو الحجة 1443هـ - 17 يوليو 2022م

https://www.aleqt.com/2022/07/16/article_2354866.html

نيابة عن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان، استقبل الأمير محمد بن سلمان ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء، بمركز الملك عبدالله الدولي للمؤتمرات في جدة، اليوم، قادة رؤساء وفود دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، والولايات المتحدة الأمريكية، والمملكة الأردنية الهاشمية، وجمهورية مصر العربية، وجمهورية العراق، المشاركين في "قمة جدة للأمن والتنمية".

ثم التقطت الصور التذكارية بهذه المناسبة.

ثم ألقى الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز كلمة فيما يلي نصها:

أصحاب الجلالة والفخامة والسمو

أرحب بكم في المملكة العربية السعودية، وأنقل لكم تحيات سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وتمنياته لقممتنا هذه بالنجاح.

إن اجتماعنا اليوم يأتي في الوقت الذي تواجه فيه منطقتنا والعالم تحديات مصيرية كبرى، تستدعي مواجهتها تكثيف التعاون المشترك في إطار مبادئ ميثاق الأمم المتحدة، التي تقوم على احترام سيادة الدول وقيمها وعدم التدخل في شؤونها الداخلية، واحترام استقلالها وسلامة أراضيها.

ونأمل أن تؤسس قممتنا هذه لعهد جديد من التعاون المشترك، لتعميق الشراكة الاستراتيجية بين دولنا والولايات المتحدة الأمريكية، لخدمة مصالحنا المشتركة، وتعزيز الأمن والتنمية في هذه المنطقة الحيوية للعالم أجمع.

أصحاب الجلالة والفخامة والسمو

إن التحديات الكبرى التي تعرض لها العالم مؤخراً بسبب جائحة كوفيد-19، والأوضاع الجيوسياسية، تستدعي مزيداً من تضافر الجهود الدولية لتعافي الاقتصاد العالمي، وتحقيق الأمن الغذائي والصحي.

كما أن التحديات البيئية التي يواجهها العالم حالياً وعلى رأسها التغير المناخي، وعزم المجتمع الدولي على الإبقاء على درجة حرارة الأرض وفقاً للمستويات التي حددتها اتفاقية باريس؛ تقتضي التعامل معها بواقعية ومسؤولية لتحقيق التنمية المستدامة، من خلال تبني "نهج متوازن" وذلك بالانتقال المتدرج والمسؤول نحو مصادر طاقة أكثر ديمومة الذي يأخذ في الاعتبار ظروف وأولويات كل دولة.

إن تبني سياسات غير واقعية لتخفيض الانبعاثات من خلال إقصاء مصادر رئيسية للطاقة دون مراعاة الأثر الناتج عن هذه السياسات في الركائز الاجتماعية والاقتصادية للتنمية المستدامة وسلاسل الإمداد العالمية سيؤدي في السنوات القادمة إلى تضخم غير معهود وارتفاع في أسعار الطاقة وزيادة البطالة وتفاقم مشكلات اجتماعية وأمنية خطيرة بما في ذلك تزايد الفقر والمجاعات وتساعد في الجرائم والتطرف والإرهاب.

ونؤكد أن نمو الاقتصاد العالمي يرتبط ارتباطاً وثيقاً بالاستفادة من جميع مصادر الطاقة المتوفرة في العالم بما فيها الهيدروكربونية مع التحكم في انبعاثاتها من خلال التقنيات النظيفة مما يعزز إمكانية وصول العالم إلى الحياد الصفري في عام 2050م أو ما قبله مع المحافظة على أمن إمدادات الطاقة.

ولذلك تبنت المملكة نهجاً متوازناً للوصول للحياد الصفري لانبعاثات الكربون باتباع نهج الاقتصاد الدائري للكربون بما يتوافق مع خططها التنموية وتمكين تنوعها الاقتصادي دون التأثير في النمو وسلاسل الإمداد مع تطوير التقنيات بمشاركة عالمية لمعالجة الانبعاثات من خلال مبادرتي "السعودية الخضراء" و"الشرق الأوسط الأخضر" لدعم تلك الجهود محلياً وإقليمياً.

كما نؤكد أهمية مواصلة ضخ الاستثمارات في الطاقة الأحفورية وتقنياتها النظيفة وتشجيع ذلك على مدى العقدين القادمين لتلبية الطلب المتنامي عالمياً مع أهمية طمأنة المستثمرين بأن السياسات التي يتم تبنيها لا تشكل تهديداً لاستثماراتهم لتلافي امتناعهم عن الاستثمار وضمان عدم حدوث نقص في إمدادات الطاقة من شأنه أن يؤثر في الاقتصاد العالمي.

وستقوم المملكة بدورها في هذا المجال حيث أعلنت عن زيادة مستوى طاقتها الإنتاجية إلى 13 مليون برميل يومياً وبعد ذلك لن يكون لدى المملكة أي قدرة إضافية لزيادة الإنتاج.

أصحاب الجلالة والفخامة

إن مستقبل المنطقة الذي ننشده يتطلب تبني رؤية تضع في أولوياتها تحقيق الأمن والاستقرار والازدهار، وترتكز على الاحترام المتبادل بين دول المنطقة، وتوثيق الأواصر الثقافية والاجتماعية المشتركة ومجابهة التحديات الأمنية والسياسية، نحو تحقيق تنمية اقتصادية شاملة.

وندعو إيران باعتبارها دولة جارة، يربطنا بشعبها روابط دينية وثقافية، إلى التعاون مع دول المنطقة لتكون جزءاً من هذه الرؤية، من خلال الالتزام بمبادئ الشرعية الدولية، وعدم التدخل في الشؤون الداخلية للدول الأخرى، والتعاون مع الوكالة الدولية للطاقة الذرية، والوفاء بالتزاماتها في هذا الشأن.

وامتداداً لرؤية المملكة الهادفة لتحقيق الأمن والاستقرار في المنطقة، فقد دعمت جميع الجهود الرامية للوصول إلى حل سياسي يمني - يمني، وفقاً للمرجعيات الثلاث، كما بذلت المملكة مساعيها لتثبيت الهدنة الحالية، وسوف نستمر في تقديم المساعدات الإنسانية للشعب اليمني الشقيق.

ونؤكد أن ازدهار المنطقة ورخاءها يتطلب في الإسراع في إيجاد حل عادل وشامل للقضية الفلسطينية، وفقاً لمبادرات وقرارات الشرعية الدولية، ومبادرة السلام العربية.

وإنه يسرنا ما يشهده العراق مؤخراً من تحسن في أمنه واستقراره، بما سينعكس على شعبه الشقيق بالرخاء والازدهار، وتفاعله الإيجابي مع محيطه العربي والإقليمي، ومن هذا المنطلق، فإننا نشيد بتوقيع اتفاقيتي الربط الكهربائي بين المملكة والعراق، وكذلك مع دول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، بما يسهم في توفير حاجة العراق من الكهرباء، كما ننوه بمشروع الربط الكهربائي الجاري تنفيذها بين المملكة وكل من مصر والأردن.

وإن اكتمال منظومة الأمن والاستقرار والازدهار في المنطقة يتطلب إيجاد حلول سياسية واقعية للأزمات الأخرى لا سيما في سوريا وليبيا، بما يكفل إنهاء معاناة شعبيهما الشقيقين.

أصحاب الجلالة والفخامة والسمو:

إننا متفائلون أن تؤدي هذه القمة إلى وضع إطار شامل لمرحلة جديدة نبعث فيها الأمل لشباب وشابات المنطقة بمستقبل مشرق يتمكنون فيه من تحقيق آمالهم.

ويقدمون للعالم رسالتنا وقيمنا النبيلة، التي نفتخر بها ولن نتخلى عنها ونتمنى من العالم احترامها كما نحترم القيم الأخرى بما يعزز شراكاتنا ويخدم منطقتنا والعالم.

بعد ذلك توالى كلمات أصحاب الجلالة والفخامة والدولة والسمو قادة ورؤساء وفود الدول المشاركة.

وفي ختام القمة، أعرّب الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء عن الشكر لقادة ورؤساء وفود الدول على حضورهم، ومشاركتهم الفعالة في القمة، والتي عكست عمق العلاقات المتينة التي تربط دولنا بعضها ببعض، وبالولايات المتحدة الأمريكية، والتي تأتي امتداداً واستمراراً لعقود من الروابط الاستراتيجية الوثيقة.

وقال ولي العهد: "نشيدُ بما شهدته هذه القمة من حرص على مواصلة التقدم والتعاون، فيما يُعزز مسيرة عملنا المشترك في مواجهة التحديات الإقليمية والدولية، في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والأمنية والبيئية والمناخية والصحية وغيرها، متطلعين إلى مواصلة التعاون بين دولنا، بما يحقق الأمن والرخاء والسلام والاستقرار والازدهار للعالم أجمع."

وضم الوفد الرسمي للمملكة في القمة، كلاً من: الأمير عبدالعزيز بن سلمان بن عبدالعزيز وزير الطاقة، والأمير تركي بن محمد بن فهد وزير الدولة عضو مجلس الوزراء، والأمير عبدالعزيز بن تركي الفيصل وزير الرياضة، والأمير عبدالعزيز بن سعود بن نايف وزير الداخلية، والأمير عبدالله بن بندر بن عبدالعزيز وزير الحرس الوطني، والأميرة ريما بنت بندر بن سلطان سفيرة خادم الحرمين الشريفين لدى الولايات المتحدة الأمريكية، والأمير فيصل بن فرحان بن عبدالله وزير الخارجية، ووزير الدولة عضو مجلس الوزراء مستشار الأمن الوطني الدكتور مساعد بن محمد العيبان.



العلاقات السعودية الأميركية الاقتصادية أم سياسية

المصدر: جريدة الرياض الأحد 18 ذو الحجة 1443هـ - 17 يوليو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1961963>

م. محمد القباني *

يعتقد البعض أن العلاقات الثنائية بين المملكة العربية السعودية والولايات المتحدة الأميركية هي سياسية وأمنية في المقام الأول وأنها انطلقت بعد لقاء الرئيس الأميركي فرانكلين روزفلت بالمؤسس الملك عبدالعزيز بن عبدالرحمن - رحمه الله - في بداية عام 1945م وحتى وأن اتفقتنا أن هذا اللقاء كان هو المؤسس للتحالف الاستراتيجي السياسي بين البلدين، ألا أنها في الواقع ليست العلاقة الأولى أو الأهم.

يعود تاريخ العلاقات بين البلدين إلى عام 1931م عندما منح المغفور له بإذن الله الملك عبدالعزيز حق التنقيب عن النفط السعودي لشركة أميركية وهو ما نتج عنه اكتشاف واستخراج النفط السعودي بكميات تجارية. تلت تلك النجاحات توقيع اتفاقية تعاون هي الأولى بين البلدين في عام 1933م كانت إحدى أهم الاتفاقيات الاقتصادية في العصر الحديث والتي انتفع منها البلدان على حد سواء وساهمت في تأسيس وتطوير صناعة نفطية متينة وصلبة يكون الإقليم نواتها وينتفع منها العالم أجمع، ما كانت لتكون لولا هذا التحالف الاقتصادي الاستراتيجي. العلاقات الاستراتيجية السعودية الأميركية حتى وأن كانت بين بلدين إلا أن الإقليم بشكل خاص والعالم بشكل عام شريك أساسي فيها، ينتفع من تناغمها ويتضرر من فتورها، سواءً كان ذلك سياسياً، اقتصادياً أو حتى ثقافياً. الأمثلة تطول لإثبات هذه النقطة.

وأكثر من ذلك، نجد أن التعاون السعودي الأميركي في مجال معين، دائماً ما يخلق حوله نجاحات أخرى في صناعات توسعية، حيث ساهمت النجاحات السعودية الأميركية في النصف الأول من القرن الماضي في صناعة النفط إلى أن تقود الاقتصاد العالمي إلى نجاحات في صناعة البتروكيماويات وصناعة الغاز في النصف الثاني من القرن العشرين، ما كانت لتنجح تلك الصناعات لولا وجود بنية تحتية صلبة وموثوقة عالية لإمدادات الخام. ويغض النظر عن التقارب أو التباعد في وجهات النظر بين الجانبين السعودي والأميركي من فترة إلى أخرى، إلا أن هذا التحالف وعلى طيلة الثمانين عام الماضية، دائماً ما يحضر في الوقت المناسب ليخلق توازنات وحلول لمشكلات عالمية وقرارات جريئة تعود بالفائدة على العالم اجمع سواءً اقتصادياً أو سياسياً.

واليوم نجد أن العالم أمام تحديات مهمة وتغيرات كبيرة في ملفات عدة، منها ما هي اقتصادياً وأخرى سياسية، تختلف التحديات وتتشابه الفرص ويتأكد أنها كفيلة بأن تصنع وتحدد شكل العالم في المئة عام القادمة.

إن التعاون والتكامل السعودي الأميركي اليوم أصبح ضرورة ملحة ليس فقط لمصلحة البلدين وشعوبهما بل للمنطقة والعالم أكمل.

في ملف الطاقة على سبيل المثال، نجد أن هناك مجالاً ضخماً لتعاون سعودي أميركي وتبادل الخبرات والإمكانيات في رسم سياسات التحول إلى الطاقات المتجددة والبديلة مع المحافظة على توازن الأسواق التقليدية والانتقال السلس غير الضار للاقتصاد العالمي والمستهلكين.

في المجال البيئي، نجد أن الفرص عديدة كما في مبادرة الاقتصاد الدائري للكربون والذي أطلقته وتبنته المملكة ووافقت عليه مجموعة دول العشرين وهو المفهوم الذي بدوره سوف يساهم في معالجة التحديات المترتبة على انبعاثات الغازات الدفيئة وإدارتها بشتى التقنيات المتاحة (يعد الجانب الأميركي رائداً في اختراعها وتطويرها) وهذا ما سوف يساهم في معالجة مشكلات وتحديات المناخ الذي يهتم كلا الجانبين فيه ويعدده مصيرياً في الخمسين عاماً القادمة.

نجد أن الاقتصاد الدائري للكربون باستراتيجياته الأربع (التخفيض، إعادة الاستخدام، التدوير والإزالة) يشكل بيئة خصبة لتعاون وتكامل سعودي أميركي قادم، حيث يتميز الجانب الأميركي في اختراع وتطوير تقنياته وخبرة واسعة في مشاريعه والجانب السعودي بمشاريعه الطموحة والبنية التحتية الصلبة والموارد الضخمة، اعتقد أن مجرد التعمق في هذه المبادرة يخلق لنا تعاوناً أكبر بكثير مما أنجز في المئة عام الماضية وفوائد مهمة إقليمياً وعالمياً، علماً بأن هذا الدور المهم تجاه الاقتصاد العالمي لا يستطيع أن يلعبه إلا التحالف السعودي الأميركي.

ويشكل الاستخدام السلمي للطاقة النووية فرصة مهمة يستطيع أن يلعب فيه هذا التحالف دوراً مهماً لما يملكه البلدان من موارد وتقنيات وخبرات كبيره لتشكيل تكامل صحي وتحالف استراتيجي آخر مهم للمنطقة سياسياً واقتصادياً.

*مختص في النفط والطاقة

التوطين ووزارة الموارد البشرية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 18 ذو الحجة 1443هـ - 17 يوليو 2022م
<https://www.al-madina.com/article/796384>

د. أحمد عبدالرحمن العرنج

جميعنا يعلم أننا لسنوات، كانت البطالة تشكل هاجساً لنا في بلادنا، هذا على الرغم من أن البطالة موجودة في كل أنحاء العالم، ولكن النشرة الأخيرة لسوق العمل، والصادرة عن الهيئة العامة للإحصاء، والتي درست مؤشرات الربع الأول من 2022 قد أظهرت مؤشرات إيجابية جداً وعديدة، منها: انخفاض معدل البطالة للسعوديين؛ حيث بلغ 10.1% من واقع تقديرات مسح القوى العاملة مقارنة بـ 11.0% في الربع السابق.. وهو الانخفاض الأدنى نسبة منذ عام 2008م. ومن باب إحقاق الحق، جهود مضمّنة تقوم بها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ومن الواجب أن نشهد لها بذلك إلى القرارات التي أطلقتها للوصول إلى هذا الانخفاض، بإصدار (32) قرار توطين شملت (35) مهنة في مختلف القطاعات ساهمت بلا شك في خفض معدل البطالة، وأشير في هذا السياق إلى قرارات التوطين التي دخلت حيز التنفيذ لهذا العام (19) قراراً شملت العديد من القطاعات والمهن النوعية ومن أبرزها: مهن الأشعة، والمختبرات، والعلاج الطبيعي، التغذية العلاجية، وقطاع الأجهزة الطبية، ومهن التسويق والمهن الإدارية المساندة، وتوطين قطاع السينما وقطاع المولات والتي وفرت المزيد من فرص العمل المحفزة والمنتجة، إضافة إلى قرارات التوطين النوعية التي أثرت بشكل إيجابي في الأرقام مثل: الصيدلة وطب الأسنان، والهندسة والاتصالات وغيرها، فضلاً عن توسع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في خلق أنماط العمل الحديثة مثل: العمل المرن والعمل عن بعد والعمل الحر وهي الأنماط التي سهّلت في دخول شرائح مختلفة لسوق العمل من مختلف التخصصات.. كما ساهم إطلاق برنامج نطاقات المطور بتصميمه الجديد في دخول السعوديين لسوق العمل بوتيرة متسارعة بالقطاع الخاص. وأظهرت النشرة انخفاض معدل بطالة السعوديات إلى 20.2% وهو معدل غير مسبوق، حيث وصلت لمعدلات ما قبل 2002 مع الأخذ في الاعتبار ارتفاع نسبة مشاركتهن منذ ذلك الوقت وهذا بفضل التشريعات التي أسهمت في تعزيزها جهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والجهات الحكومية في تمكين المرأة، ومنها: التدريب والتوجيه القيادي، وقرّة، ووصول. هذه الأرقام التي ظهرت في نشرة سوق العمل قد أسهمت فيها أيضاً، برامج دعم المنشآت وحماية الوظائف خلال جائحة كورونا، إذ لا بد أن نأخذ في عين الاعتبار أن الآثار الاقتصادية مازالت موجودة في كبرى الأسواق العالمية، وسوقنا يؤثر ويتأثر بالاقتصاديات الكبرى، ولكنه مع ذلك، صمد أمام هذه الآثار وظهر بهذه الأرقام التاريخية والقياسية نتيجة للجهود المبذولة في التوطين ودعم المنشآت لتطبيق قراراتها، وتعاونها مع الجهات الحكومية الإشرافية في تطبيق سياسات التوطين وقراراته، معززة ذلك بالأدوار الرقابية والمتابعة في تطبيق قرارات التوطين. بقي القول: هذه قراءة سريعة لأعمال وزارة الموارد البشرية وجهودها في التوطين، إنها جهود مباركة، فقط أتمنى عليهم أن يواصلوا هذا النجاح، وكلنا نعلم أن من بدأ المكارم فليتمها، ووزارة الموارد قادرة على ذلك.



كاريكاتير



الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
18 ذو الحجة 1443هـ - 17
يوليو 2022م

<https://www.alriyadh.com/1961911>

الرياض
@abdulaziz_rabea



الاقتصادية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
18 ذو القعدة 1443هـ - 17
يوليو 2022م

https://www.aleqt.com/2022/07/17/article_2355226.html

الاقتصادية
aleqt.com