

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

11 سبتمبر 2022





الفهرس

| رقم الصفحة | الموضوع |
|------------|----------------------------------|
| 2 | أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية |

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

بروز ظواهر صحية واجتماعية ومخاوف أمنية سكن العمالة.. خصوصية الأحياء مفقودة

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 صفر 1444 هـ - 11 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1971190>

«انعدام معايير السلامة والنظافة العامة وارتفاع نسب الجرائم في مواقع مساكن العمالة العشوائية داخل الأحياء السكنية، تسبب في معاناة العوائل والأسر الملاصقين لمواقع تلك المباني»، ملامح تختصر أوضاع مساكن العمالة الوافدة داخل أحياء مناطق ومحافظات المملكة، فيما عرّت أزمة كورونا والمؤشرات الأمنية المسجلة في مراكز شرط المناطق، الواقع السلبى لسكن العمالة العشوائي وغير المنظم داخل الأحياء السكنية، وما ترتب عن تلك المساكن من ظواهر سلبية، وتدني مستوى النظافة ووسائل السلامة والضبط الأمني في تلك المواقع، وضاعفت أزمة كورونا من الجهود المطلوبة من الجهات الصحية والأمنية للتسريع بنقل تلك العمالة المخالفة من تلك المساكن المتهاكلة إلى المباني المدرسية الحكومية، والاستراحات والفنادق المجهزة، مما شكل عبئاً مالياً وأمناً على تلك الجهات، فيما كشفت السجلات الأمنية بوزارة الداخلية أن تلك المساكن استخدمت في إيواء مخالفين نظام الإقامة والعمل، ومخالفين أمن الحدود، واستخدم العديد منها كمواقع للتزوير وتصنيع الخمور، وتصريف المسروقات وإيواء العمالة الهاربة.

المدن العمالية صديقة الأمن والبيئة

مشكلة دولية

وتعتبر مشكلة إسكان العمالة من المشكلات التي تلقى اهتماماً كبيراً في كافة دولة العالم، لما ينتج عنها من مخرجات أمنية، واجتماعية، واقتصادية، وحقوقية خطيرة، حيث ينص البند الأول من المادة 25 من الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، على أن "لكل شخص الحق في مستوى من المعيشة يكفي للمحافظة على الصحة والرفاهية له ولأسرته، ويتضمن ذلك التغذية والملبس والسكن والعناية الطبية والخدمات الاجتماعية اللازمة".

تعدد الجهات المعنية شنت المهام وفاقم المشكلة

ومن هنا برزت فكرة المدن العمالية أو مساكن العمالة في بعض دول الخليج وفي المملكة، حيث تعرف تلك المدن بأنها مراكز معيشة ذات معايير معيشية صحيحة مخصصة للعمالة المتزايدة لتكون في مناطق محددة قريبة من مراكز العمل بدل انتشارها العشوائي بعيداً عن مقار عملها مما سيوفر أوقات المواصلات وبالتالي سيزيد من إنتاجية هذه الأعمال المعتمدة على هذه العمالة.

وفكرة إنشاء المدن العمالية ليست حديثة العهد بل بدأت مع بدايات العام 1890م وازدهار المصانع والمناجم عالمياً، وعادةً ما تأخذ بعين الاعتبار احتواء هذه المدن على كافة المرافق الأمنية والصحية والاجتماعية والدينية لتأمين الاحتياجات اليومية لقاطني هذه المدن.

وتعتبر فكرة المدن العمالية موجودة إلى يومنا الحالي في العديد من دول العالم، منها ما يزال على وضعه كمدينة عمالية، ومنها ما اندثر، ومنها ما تطور ليتحول إلى مدن حديثة متكاملة.

استخدام المواقع لتصنيع الخمور والتزوير وإخفاء المسروقات

تطوير وتنظيم

وفي المملكة لقي موضوع إسكان العمالة اهتماماً كبيراً في السنوات الأخيرة، حيث تؤكد الهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية "مدن"، إن ملف سكن العمالة في المدن الصناعية يشهد تطوراً وتنظيماً خلال الفترة المقبلة، حيث تعمل اللجنة العليا لسكن العمالة لإيجاد الحلول المناسبة لتنظيم وتطوير الاشتراطات الخاصة بإسكان العمالة في المدن الصناعية وقد أصدرت "مدن" خلال الأعوام الأخيرة دليلاً خاصاً ببناء سكن العمالة وتم تطبيقه على المجمعات السكنية التي قامت بتخصيص مواقع لها في المدينة الصناعية الثانية في الدمام، فيما جرى تخصيص مواقع مجمعات سكنية في المدينة

الصناعية الثالثة في الدمام، وأطلقت "مدن" أخيراً مبادرة لإسكان العاملين بشكل مؤقت داخل المصنع وفق مجموعة من الاشتراطات والضوابط الوقائية والصحية.

وفي محافظة جدة وبمساحة إجمالية تقدر بـ250 ألف م2 وسعة استيعابية لعدد 17 ألف ساكن، يجري إنشاء أول مدينة متكاملة لسكن العمال، وتعتبر هذه المدينة هي أول مجمع عمالي بجدة، فيما تعمل محافظة جدة على دراسة تجهيز سكن لعمال المهن الخفيفة التي تخدم وسط جدة، ويستوعب هذا المشروع الذي يتربع على مساحة 250 ألف متر مربع، وبعد اكتماله 17 ألف عامل، وفق المواصفات والاشتراطات الصحية، وتأتي إقامته كنتاج دراسة مستفيضة وخطط مدروسة بمراجعة الأوضاع الحالية لسكن العمال بمحافظة جدة وجدوى طرح مشاريع استثمارية من هذا النوع من الإسكان، بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة، وتحرص أمانة محافظة جدة على تنفيذ مشاريع متكاملة لسكن العمال، بتجهيزات متكاملة تلبي كافة الاحتياجات، ويراعي المواصفات والاشتراطات، وتحد هذه المشاريع من ظاهرة تجمع العمالة، عبر تشييد مشاريع سكن العمال كمشاريع استثمارية والتأكد من تطبيق الاشتراطات الصحية داخل المساكن، فيما تحرص العديد من الجهات الحكومية في مناطق ومحافظات المملكة ووفق رؤية المملكة 2030م، على تحقيق هدف توفير بنية سكنية ملائمة للعمال، باعتبار مناطق ومحافظات المملكة بيئة خصبة لبناء الاستثمارات الاقتصادية التي تعود على الوطن والمواطن بالنفع، نظراً لما تتمتع به المملكة من موارد بيئية وبشرية منافسة.

اختراق الخصوصية

وأخذت مساكن العمالة العشوائية تمتد يوماً بعد يوم في أحياء العاصمة الرياض كمثال حي لمعاناة باقي المناطق والمحافظات، بسبب وفرة العمل والطلب، وتعرضت معظم الأحياء السكنية لاختراق خصوصيتها، بعد أن تعمدت شركات ومؤسسات لإسكان عمالها وسط تلك الأحياء بدافع البحث عن المسكن الرخيص، وضعف الرقابة من الجهات المعنية، كما ساهم عدم تنظيم مساكن العمالة في تلك الأحياء وضعف الرقابة من أمانة المنطقة والجهات الرقابية الأخرى لاستخدام تلك المساكن سيئة التنظيم والرقابة لإيواء مخالفين نظام الإقامة والعمل، ومخالفين أمن الحدود، وكشفت الحملات الأمنية عن استخدام غالبية تلك المواقع العشوائية لإيواء مخالفين أمن الحدود، والهاربين من كفلائهم، والذين استغلوا تلك المواقع لتحقيق أهدافهم في إخفاء المسروقات، وتصنيع الخمور، إضافة إلى زرع مخاوف السكان من تلك العمالة الذين أصبحوا يجولون الشوارع ليلاً ونهاراً في تحركات مريبة، مما دفع بالكثير من العائلات الملاصقة لتلك المباني لت تركيب كاميرات المراقبة رغم ميزانية بعض تلك الأسر المتضررة من وجود تلك العمالة العشوائية بينهم واختراق خصوصيتهم.

غياب الطمأنينة

وتؤكد الدراسات الاجتماعية والأمنية أن تنامي المساكن العشوائية للعمالة داخل الأحياء يؤدي للعديد من الآثار الأمنية والاجتماعية التي تضر بالفرد والمجتمع، حيث تشير تلك الدراسات أن وجود سكن للعمالة في وسط الأحياء السكنية يفقد تلك الأحياء الطمأنينة التي تمكن ساكنيها من التواصل دون محاذير وتوجس، ويجعل ذلك التواصل مشوباً بالحذر، ويغيّب الخصوصية التي تتمتع فيها الأحياء السكنية من مظاهر الهدوء والتواصل بين السكان اجتماعياً بشكل مستمر من خلال اللقاءات والزيارات ولعب الأطفال في الساحات والحدائق، إلا أن وجود سكن للعمال في وسط الحي يقيد من حركة التواصل الاجتماعي بين ساكنيه، ويفرض قيوداً ومحاذير على ساكنيه تحد من تواصلهم، وتضطر بعض الأسر إلى منع أطفالهم من اللعب في الساحات القريبة التي يلتقي فيها أبناء الحارة، وتقلل من إنتاجية رب الأسرة في العمل أو المرأة العاملة الذين يخشون على أطفالهم ومنزلهم خلال بقائهم خارجها للعمل أو السفر بسبب الغرباء الملاصقين لمنزلهم دون رقيب من الجهات المعنية.

عدم توازن

إن وجود غرباء في الحي يضيف على ذلك الحي عدم التوازن الاجتماعي، ويرفع من حالة الحذر مما يقيد حركة حياة الساكنين، وفيه اعتداء على خصوصية الحي السكني الخاص بالعوائل، واختراق الأنظمة التي توجب منع مساكن العمالة والشركات والمؤسسات داخل الأحياء والسكنية وخاصة ملاصقتهم للمنازل، إضافة إلى مزاحمة سيارات تلك الشركات والمؤسسات والشاحنات لمنازل السكان وتشويهاً للبيئة، فيما تؤكد الدراسات الأمنية وسجلات مراكز الشرطة أن غالبية المساكن العشوائية للعمالة خاصة داخل الأحياء السكنية تستخدم لإيواء مخالفين نظام الإقامة والعمل، وأمن الحدود، وأن تلك المساكن ثبت أن غالبيتها تستخدم لغير الغرض المخصص لها كمسكن، حيث تستخدم في تصنيع الخمور، وإخفاء المسروقات، وإيواء مخالفين أمن الحدود، وتصنيع وتخزين المواد الغذائية غير الصالحة للاستهلاك الآدمي، وتوصي الدراسات الأمنية السكان القريبين من تلك المواقع وخاصة العائلات باتخاذ العديد من الإجراءات الأمنية ومنها تركيب كاميرات المراقبة، وعدم الخروج في الأوقات المتأخرة من الليل، والمشاركة في إبلاغ الجهات الأمنية عن أي تحركات مريبة أو سلوكيات قد تنبئ بالخطر.

حلول مقترحة

وترتبط مشكلة المساكن العشوائية للعمال داخل الأحياء السكنية وبين العائلات بعدة جهات حكومية وأهلية، وتأتي في مقدمتها أمانات المناطق، والتي في الغالب لا تربط أصحاب المباني باشتراطات مساكن العمالة أو تكون تلك الاشتراطات روتينية لا يتقيد فيها أصحاب تلك المباني التي تقوم بتأجير تلك العمالة العشوائية وتسبب ضرراً للسكان، لذا يأتي دور البلديات الفرعية داخل في أمانات المناطق بتكثيف الرقابة على تلك المساكن، والتأكد من أن تلك المباني مخصصة أصلاً لتسكين العمالة والشركات والمؤسسات، مع تطبيق العقوبات على المخالفين من الشركات والمؤسسات وأصحاب المباني، حيث يلحظ تدني مستوى الرقابة وعدم تدخل البلديات في الحد من هذه الفوضى، كذلك لا بد من تفعيل دور المراكز الأمنية كمراكز شرط الأحياء والرقابة على تلك المساكن الواقعة في حدودها الإدارية، وكذا تفعيل مراقبة مراكز الدفاع المدني، حيث يلحظ ندرة تحرك تلك الجهات حتى تقع المشكلة كوقوع حريق في الموقع، أو اكتشاف أن الموقع المؤجر يستخدم لغير غرض المسكن، كتلقي بلاغ من أحد المتضررين من السكان، لذا يتوجب قيام مراكز الشرط في كل حي برقابة استمرارية على تلك المواقع، وكذلك على مراكز الدفاع المدني، والتأكد بين فترة وأخرى أن تلك المواقع تلتزم بمعايير السلامة، حيث يلحظ العبث في عدادات الكهرباء والتسليك العشوائي في غالبية تلك المواقع.

تكثيف الحملات

ومن الحلول أيضاً: على الجهات التي تمنح الشركات أو المؤسسات عقود عمل طويلة أو قصيرة الأجل أن تتأكد أن تلك الشركات والمؤسسات قامت بتوفير السكن المناسب لعمالها قبل منحها تلك العقود، وأن تلك العمالة تقع تحت كفالتهما جميعاً، ويكون هناك كشف بأسماء السكان، وتتم الرقابة بين حين وآخر، ويربط صرف مستحقات تلك الشركات والمؤسسات بهذا الشرط، على أن تتحمل الشركة أو المؤسسات أي تبعات أو شكاوى من سكان الحي، أو أي قضايا أمنية وجنائية ترتكب داخل السكن، وتكون مسؤولة مسؤولية تامة أمام الجهات الأمنية والقضائية عن تلك المشكلة، كذلك من المشكلات عدم ربط عقود الإيجار باسم الشركة أو المؤسسة، بل يجب أن يتضمن أسماء جميع الساكنين في تلك المنشأة حتى لا يتم إسكان مجهولي الهوية ومخالف نظام الحدود ومخالف نظام الإقامة والعمل، إلى جانب تكثيف الحملات الأمنية ومنحها الصلاحية في دخول المساكن وتفنيشها، ولا يترتب أذن التفنيش بجهة خارجية لتسهيل أعمالها وتحقيق النتائج المرجوة منها، وأخيراً لا بد من تفعيل غرامات مالية على صاحب العقار والمكتب العقاري على من يقوم بإسكان أشخاص غير موثقة أسمائهم بالعقد المبرم بين الطرفين.



رفع الوعي حول أهمية الإسعافات الأولية في إنقاذ الأرواح

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 صفر 1444 هـ - 11 سبتمبر 2022

<https://www.alriyadh.com/1971187>

تشارك المملكة دول العالم الاحتفاء باليوم العالمي للإسعافات الأولية الذي يصادف 10 سبتمبر من هذا العام؛ بهدف زيادة الوعي بالإسعافات الأولية ومبادئها، ومعرفة أساسياتها؛ لرفع الوعي حول أهمية الإسعافات الأولية في إنقاذ الأرواح، والتشجيع على اكتساب المعرفة في الإسعافات الأولية لأفراد المجتمع كافة، والتوعية بأهم الحوادث المنزلية والخارجية، والطريقة المثلى لتحدي الظروف والمواقف الصعبة التي قد تنفذ حياة إنسان. وأكد رئيس هيئة الهلال الأحمر السعودي الدكتور جلال بن محمد العويسي، أن هيئة الهلال الأحمر السعودي أمنت دوماً بأهمية الإسعافات الأولية وبدورها الحيوي في إنقاذ الأرواح وتخفيف المعاناة، وبضرورة تسخير الإمكانيات كافة ليتعلم أفراد المجتمع الإسعافات الأولية، لذا حشدت الهيئة جهودها لنشر الوعي بها وبطرق تعلمها ضمن منظومة متكاملة من البرامج التدريبية والتوعوية، التي استفاد منها في العام الماضي فقط ما يزيد على مليون و258 ألف مستفيد؛ تحقيقاً لمستهدفات رؤية المملكة 2030 وبرامجها المتعلقة بجودة الحياة وتحول القطاع الصحي، مضيفاً أن التجربة العالمية على مدار سنوات طويلة أظهرت كيف يمكن للإسعافات الأولية أن تحمي المجتمع من أزمات ضخمة وتسهم في حفظ الأرواح، إذ إن تعلم الإسعافات الأولية اليوم يعد ضرورة ملحة يفرضها الواقع.

وأوضح الدكتور العويسي أن الشعار الذي يرفع في اليوم العالمي للإسعافات الأولية «تعلم الإسعافات الأولية مدى الحياة»، يجسد هذه الأهمية، حيث يفترض أن يكون الإلمام بأساسيات الإسعافات الأولية أمراً دائماً ومستمراً وملازماً لكل أفراد المجتمع على اختلاف فئاتهم ووظائفهم ولا يقتصر على فئة دون أخرى، لينشر حالة دائمة من التعااضد والتلاحم بين أفراد المجتمع، ويضع على عاقتهم المسؤولية لحماية بعضهم البعض، وهو ما تجسد في قول الله تعالى (ومن أحيائها فكأنما أحيانا الناس جميعاً). من جانبها، بيّنت مدير عام التنقيف المجتمعي الدكتورة لمياء البراهيم في تصريح لـ «واس» أن الإسعافات الأولية تقوم على أسس رؤية هيئة الهلال الأحمر السعودي التي تتمثل في حفظ الأرواح وتنبثق من رؤية 2030 في ركائزها التي تبنى على المجتمع الحيوي المتمثلة في اهتمام القيادة الرشيدة -أيدها الله- بالإنسان وحقوقه الصحية. ونوّهت بأن غالبية المقاطع الموجودة في وسائل التواصل الاجتماعي تنشر مفاهيم خاطئة بكيفية التعامل مع الحالات الإسعافية، وعلى سبيل المثال: بعض الممارسات الخاطئة في التعامل مع حالات الصرع إذ يُنصح بأن لا يوضع أي شيء في فم الحالة الإسعافية ولا تنبئته، وغيرها الكثير من المغالطات المتناقلة، لافتة الانتباه إلى أن الأخطاء الإسعافية الشائعة في الإسعافات الأولية تتمثل في ضعف الوعي بما يتسبب بإضرار المصاب في أثناء إسعافه كتحريك المصاب قبل وصول الخدمات الإسعافية في الحوادث والكسور وإصابات الرأس، كذلك عدم التفريق بين الحالات الصحية الباردة والحالات الإسعافية؛ مما يترتب عليه الإضرار بسلامة المرضى. يذكر أن هيئة الهلال الأحمر السعودي تستقبل عبر منصة «متأهب» طلبات التدريب والتنقيف المجتمعي بالدورات، والوعي بأساسيات الإسعافات الأولية المتاحة على مدار العام وفي مختلف مناطق المملكة، يقدمها نخبة من المدربين المؤهلين من أطباء ومتخصصين، وتمنح شهادة للمتدرب بعد الاجتياز.

ويمكن التسجيل من خلال الرابط التالي: <https://mutaahab.srca.org.sa>



المملكة تتقدم 5 مراتب بمؤشر التنمية البشرية

المصدر: جريدة المدينة الأحد 15 صفر 1444هـ - 11 سبتمبر 2022م
<https://www.al-madina.com/article/804444>

تقدمت المملكة 5 مراتب عالمية في مؤشر التنمية البشرية الصادر عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 2022م، جاء ذلك في «تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 2022م»، إذ أصبح ترتيبها 35 عالمياً من بين 191 دولة مقارنة بالمرتبة 40 في الإصدار السابق من التقرير، كما حصلت المملكة على المرتبة العاشرة من بين دول مجموعة العشرين، وحققت أعلى تقدم بين نتائج العامين 2019م و2021م من بين دول مجموعة العشرين. وسجل تعليم المملكة تقدماً فارقاً في محور اكتساب المعرفة متقدماً 18 مرتبة في مؤشر متوسط سنوات الدراسة (بالسنوات)، حيث تقدمت للمرتبة 56 مقارنة بالمرتبة 74 في الإصدار السابق، وهو ما يعكس استمرار عمليات التطوير، وما صاحب ذلك من جهود حثيثة لتحسين نواتج التعلم.

ويظهر تحسن النتائج في مقياس اكتساب المعرفة حرص تعليم المملكة على تنمية القدرات البشرية، مما يعزز الحضور العالمي المنافس، ويرتكز تقرير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 2022م على ثلاثة أبعاد أساسية للتنمية البشرية هي الحياة المديدة والصحية، والمعرفة، والمستوى المعيشي اللائق، من جهة أخرى سجل تعليم المملكة تقدماً علمياً جديداً ضمن سلسلة إنجازاته المتواصلة على المستوى العالمي، حيث تم تصنيف 4 جامعات سعودية ضمن أفضل 100 جامعة عالمية تسجيلاً لبراءات الاختراع في العام 2021م، مقارنة بـ3 جامعات في العام 2020م، وذلك وفقاً للتقرير السنوي الصادر عن الأكاديمية الوطنية للمخترعين بالتعاون مع جمعية أصحاب الملكية الفكرية، وثمرت جهود وزارة التعليم في مجال التعليم المستمر ومحو الأمية عن خفض نسبة الأمية الأبجدية إلى 3.7%، واعتماد مدينة الجبيل الصناعية كأول مدينة تعلم سعودية، ضمن شبكة اليونسكو العالمية، وحصولها على جائزة أفضل مدن التعلم.

التعليم ومؤشر التنمية البشرية بالمملكة

المرتبة 35 على صعيد العالم

المرتبة 10 على مستوى مجموعة العشرين



العدل: وحدة لإدارة الحوكمة والمخاطر والالتزام

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 صفر 1444هـ - 11 سبتمبر 2022م
<https://www.al-madina.com/article/804443>

أصدر وزير العدل الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، قراراً يقضي بإنشاء وحدة بمسمى «الإدارة العامة للحوكمة والمخاطر والالتزام»، بهدف إدارة هذه العمليات، من خلال الأهداف الإستراتيجية والالتزام بالضوابط والتشريعات ذات العلاقة، لرفع مستوى كفاءة الأعمال العدلية.

وتضطلع الوحدة بمجموعة من المهام أبرزها توفير التوجيه والدعم لتنفيذ الحوكمة لإدارة المخاطر المؤسسية، ومركز الأمن السيبراني، ومكتب إدارة البيانات والخصوصية، وإدارة استمرارية الأعمال، إضافة إلى ضمان إدارة المخاطر وتصنيفها ومتابعتها، والحوكمة والالتزام بتشريعات وضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني.

كما ستعمل الوحدة على المراجعة والتحقق من صحة المخاطر والعمل على ضبطها، وضمان امتثال الجهات والموظفين للقواعد واللوائح والإجراءات، وتنظيم ودعم البيانات في الوزارة.



تطوير قدرات الطلاب والكادر الصحي

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 صفر 1444هـ - 11 سبتمبر 2022م
<https://www.al-madina.com/article/804441>

وقَّعت جامعة الطائف مع مديرية الشؤون الصحية بالمحافظة اتفاقية تعاون لبحث سبل الشراكة والتعاون المختلفة بين الطرفين وفقاً لمبادئ التكافؤ والتكامل وتبادل الخبرات والمصلحة المشتركة في تطوير النمو المعرفي والمهني، في مجال الخدمات الصحية، الوقائية والعلاجية والأبحاث والتدريب والاستفادة من الكوادر البشرية التخصصية.

ومثل الجامعة في التوقيع رئيس الجامعة الدكتور يوسف عسيري، ومديرية الشؤون الصحية بالطائف سعيد القحطاني وجرى خلال توقيع مذكرة التعاون تقديم عرض تعريفي لشرح مجالات وأهداف التعاون، بما يضمن تعزيز جهود التنمية المستدامة وتحقيق أهداف رؤية المملكة 2030، وتطوير قدرات الطلاب والكادر الصحي والتعليمي ورفع مستوى كفاءتهم، والنشر في المجالات الطبية والعلمية.

يشمل ذلك صكوك الحضانة القديمة المتضمنة عبارة «عدم السفر

بالمحزون»

«الجوازات»: يمكن للمطلقة السفر بابنها عند وجود صك

حضانة وإن كان قديماً

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 صفر 1444هـ - 11 سبتمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2114261>

أعلنت المديرية العامة للجوازات أنه يمكن للمرأة المطلقة، السفر بابنها في حال امتلاكها صك حضانة له، ويشمل ذلك الصكوك الحديثة، إضافة إلى الصكوك القديمة التي تمنع السفر بالمحزون. وقالت «الجوازات»: «في حال وجود صك حضانة، يمكن للحاضن حجز موعد ومراجعة إدارة الجوازات لإصدار أو تجديد جواز السفر للمحزون وإصدار تصريح سفر إلكتروني له، وتشمل ذلك صكوك الحضانة القديمة الصادرة قبل التعديلات الجديدة للأنحة، التي تتضمن عبارة (عدم السفر بالمحزون)». وأضافت أنه يمكن سفر الأبناء لمن بلغ 18 عاماً حتى 21 عاماً برفقة أحد الأبوين أو بموافقة أحدهما، في حين أن السن القانوني الذي يسمح بالسفر دون حمل تصريح سفر هو 21 سنة فأكثر بالهجري، ويمكن التعرف على جميع إجراءات استخراج تصريح السفر للأولاد أقل من 21 عاماً من منصة «أبشر» وإدارات الجوازات من خلال الرابط التالي:

<https://www.gdp.gov.sa/Ar/ServicesAndProcedures/Procedures/Pages/Under21Passpor.t.aspx>

وأفادت بأنه في حال الرغبة بإصدار أو تجديد جواز سفر الطفل أو المحزون، يمكن الدخول عبر حساب الأب أو الأم في منصة «أبشر - أفراد» <http://absher.sa>، واختيار «خدمات أفراد الأسرة» ثم «خدمات» ثم «إصدار/تجديد جواز السفر السعودي»، وستظهر قائمة بمتطلبات الخدمة.

«الأحوال المدنية»: إتاحة خدمة تعديل الاسم بـ الإنجليزية إلكترونياً عبر «أبشر»

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 15 صفر 1444هـ - 11 سبتمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2114276>

أعلنت وكالة وزارة الداخلية للأحوال المدنية إتاحة خدمة طلب تصحيح وتعديل الاسم باللغة الإنجليزية للمواطنين والمواطنات إلكترونياً عبر منصة وزارة الداخلية الإلكترونية «أبشر». وأفادت بأن الخدمة تمكن المستفيد من طلب تعديل الاسم باللغة الإنجليزية في سجله المدني عبر منصة «أبشر - أفراد»، كاشفة أن طريقة الاستفادة من الخدمة كالتالي: تسجيل الدخول لحساب المستفيد في منصة «أبشر»، ثم تقديم طلب إلكتروني عبر «تواصل»، مؤكدة أن متطلبات الخدمة تتمثل بـ«نسخة من جواز السفر».

لا زينة أو نظارات أو عدسات في الصورة الشخصية تعديلات نظام الأحوال المدنية: تسجيل بيانات الهوية دون نسخها.. والاسم كاملاً بـ العربية والإنجليزية»

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 15 صفر 1444هـ - 11 سبتمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2107284>

«أقر وزير الداخلية الأمير عبدالعزيز بن سعود بن نايف بن عبدالعزيز، التعديلات الجديدة على اللائحة التنفيذية لنظام الأحوال المدنية، وشملت 4 مواد هي المواد «12»، «17»، «146»، «157».

ووفقاً لجريدة أم القرى الرسمية في عددها الصادر اليوم (الجمعة)، نصت المادة «12» على أن الجهة المختصة المشار إليها في المادة «10» من النظام هي اللجنة الفرعية، فيما نصت المادة «17» الفقرة «أ» على أن تكون الصورة الشخصية والصورة الملتقطة في الأنظمة الآلية التي يتطلبها إصدار الهوية الوطنية حديثة وملونة وواضحة ومظهرة لجميع ملامح الوجه وبخلفية بيضاء في وضع مقابل ودون نظارات وعدسات غير طبية، وخالية من أي زينة، ولا يجوز أن تكون بالملابس المهنية أو لأي فئة معينة، في حين نصت الفقرة «ب» على أن تتولى وكالة الوزارة للأحوال المدنية وضع ضوابط خاصة بالصورة الشخصية والصور الملتقطة في الأنظمة الآلية لبعض الفئات العمرية وذوي الاحتياجات الخاصة، والحالات الأخرى غير الواردة في هذه المادة.

وفي ما يتعلق بالمادة «146»، فقد نصت على أن تحتوي الهوية الوطنية (مطبوعة أو رقمية) على ما يأتي: الصورة الشخصية، الاسم كاملاً على ألا يقل عن أربعة أسماء (الاسم الأول، واسم الأب، واسم الجد، واسم العائلة أو الشهرة) باللغتين العربية والإنجليزية، مكان الميلاد، تاريخ الميلاد بالتاريخين الهجري والميلادي، رقم السجل المدني، تاريخ الانتهاء بالتاريخين الهجري والميلادي، رقم النسخة، الشعارات الرسمية والسمات الأمنية، أي بيانات ترى وكالة الوزارة للأحوال المدنية إضافتها أو حذفها.

أما المادة «157» فقد نصت الفقرة «أ» منها على أن تصدر الأحوال المدنية الهوية الوطنية (مطبوعة أو رقمية) وكافة الوثائق المطبوعة والرقمية مثل (سجل أسرة، شهادة ميلاد، شهادة وفاة، شرائح البيانات، إشعارات التعديل) أو غيرها، فيما نصت الفقرة «ب» على أنه على جميع الجهات الحكومية وغير الحكومية التي يتطلب عملها التحقق من الهوية الوطنية أو الوثائق الصادرة من قبل الأحوال المدنية الاكتفاء بتسجيل البيانات المدونة بها دون أخذ نسخة منها، وكشفت الفقرة «ج» أن تكون الأحوال المدنية المسؤولة عن سلامة وصحة الهوية الوطنية والوثائق الصادرة منها والتحقق منها، ونصت الفقرة «د» على أن تتولى وكالة الوزارة للأحوال المدنية وضع الضوابط والإجراءات اللازمة لإصدار وتجديد الهوية الوطنية (مطبوعة أو رقمية) والوثائق الصادرة منها.



إلزام الجهات الحكومية والأجهزة والمؤسسات باحتساب الرواتب والأجور وفقاً للتاريخ الميلادي

المصدر: جريدة الاقتصادية الأحد 15 صفر 1444هـ - 11 سبتمبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/09/09/article_2388686.html

«قرر مجلس الوزراء بتاريخ 3-2-1444هـ، أن تلتزم جميع الجهات الحكومية والأجهزة والمؤسسات العامة، من بداية الشهر الميلادي التالي من تاريخ صدور القرار، باحتساب الرواتب والأجور وجميع المستحقات المالية وفقاً للتاريخ الميلادي، وأن يكون تاريخ الصرف وفق ما يقضي به الأمر السامي رقم (18955) وتاريخ 18-4-1439هـ.



القوة الناعمة

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 صفر 1444هـ - 11 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1971172>

خالد الربيش

على مدار أعوام مضت، ووصولاً لعصر رؤية 2030، حرصت المملكة على تعزيز قوتها الناعمة من علوم وفنون وثقافة؛ إيماناً من ولاية الأمر بأهمية هذه المجالات "مجتمعة" في صنع حاضر مزدهر، ومستقبل مشرق، يعزز من قدرتها على استقطاب المبدعين، وتفعيل الحوار والتواصل بين الأمم. ونتاج هذا الحرص، ما تعيشه المملكة اليوم من أزهى عصور الاهتمام بالعلم والثقافة والفن والأدب، يساعدها على ذلك الإرث الحضاري الضخم، والتنوع الثقافي الذي ترسخ على أرض الجزيرة العربية على مر تاريخ طويل، والذي يحفل بشتى الحضارات الإنسانية.

وتعد النهضة الثقافية السعودية اليوم ترجمة حقيقية للطفرة الحضارية التي تعيشها البلاد خلال عقود ماضية، أنتجها المجتمع السعودي المثقف والواعي، الذي يتأهب لاحتلال موقعه على خريطة الثقافة العالمية، ويدعم هذه الطفرة العديد من المبادرات المهمة في قطاع الثقافة، منها الاستراتيجية الوطنية للثقافة التي أعلن عنها في العام 2019 بهدف تطوير القطاع، وتضمنت 27 مبادرة تخدم 3 أهداف رئيسية، أولها الثقافة كنمط حياة، وثانيها الثقافة من أجل النمو الاقتصادي، والأخير الثقافة من أجل تعزيز مكانة المملكة الدولية، وقد حققت المملكة الكثير من تلك الأهداف والتوجهات. ولم تنس المملكة ضمن مبادراتها عامل التشجيع للمثقفين والمبدعين، فخصصت مبادرة "الجوائز الثقافية الوطنية"، للاحتفاء بإنجازاتهم في القطاعات الثقافية الستة عشر الرئيسية، التي اعتمدها في وثيقة رؤيتها، وتضمنت 14 جائزة تغطي المجالات الثقافية كافة.

ومن صور التكريم والتشجيع، ذلك الحفل الذي نظّمته وزارة الثقافة تحت رعاية ولي العهد، صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز، وكرّمت فيه الفائزين بجوائز "مبادرة الجوائز" في دورتها الثانية، في مشهد يؤكد للعالم أن المملكة أصبحت منارة ثقافية، عربية الطابع وإسلامية المنشأ، كما أنها أصبحت بوابة للثقافة في المنطقة والعالم، من خلال إرثها الثقافي العريق، ومبدعيها في الكثير من النشاطات، وجاءت مبادرة الجوائز الثقافية الوطنية لتكون مصدر إلهام لهؤلاء المبدعين، وركيزة أساسية لدفع عجلة التنمية الثقافية والمعرفية نحو مزيد من التقدم. ويبقى الجميل في الحفل نفسه، استحداث جائزة عالمية في النسخة المقبلة من المبادرة، تحت مسمى "جائزة التميز الثقافي الدولي"، ستكون مخصصة للاحتفاء بالشخصيات والمؤسسات الثقافية العالمية والإقليمية التي تثري المشهد الثقافي في شتى المجالات، وهذه الجائزة بمثابة رسالة تقدير لكل من ثابر واجتهد وأسهم في القطاعات الثقافية، وتعكس في الوقت نفسه حرص المملكة على فتح منافذ جديدة للإبداع والتعبير الثقافي، وتشجيع الحوار الثقافي مع العالم.



تدريب منته بالتوظيف.. مسؤولية اجتماعية

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 15 صفر 1443 هـ - 11 سبتمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2114288>

بشرى فيصل السباعي

(المسؤولية الاجتماعية) تصنف بأنها نظرية أخلاقية تهتم بكل ما له علاقة بالمجتمع، بدءاً من مسؤولية الفرد وانتهاء بمسؤولية الكيانات الكبرى؛ بهدف تحقيق مصلحة للمجتمع ككل.. بعيداً عن أي مصلحة ذاتية. بعض التوجهات تخط هذا المفهوم وتدخل في بوابات المساعدات المادية والعينية.. هذا بالتأكيد ليس مفروضاً.. بل هو باب واسع في (العمل الخيري).. لكن المسؤولية الاجتماعية محددة في مفهومها: فهي -إذا جاز التعبير في هذا السياق- تُوازن بين توفير فرص عمل لجميع الأفراد في بيئة تنافسية جاذبة لتحقيق تنمية اقتصادية وبين إشراك جميع أفراد المجتمع في هذه التنمية. بمعنى.. هي التوازن العادل بين الاقتصاد المزدهر والمجتمع الحيوي، من حيث تحسين تكافؤ فرص الحصول على مكان في سوق العمل بتوفير التدريب والتأهيل لأفراد المجتمع، وهذه الجملة تحديداً تحقق أهدافاً عدة يسعى لها (برنامج تنمية القدرات البشرية).

لنظرية؛ أي المسؤولية الاجتماعية، تتحقق فعلياً حين تكون المبادرة مؤثرة في تطوير الحاضر وبناء استدامة للمستقبل بشكل مباشر وغير مباشر كـ.. تحسين نوعية حياة الأفراد وأسرها.. أي تحقيق التطوير والاستدامة.. كما تقول الأبحاث المتخصصة.

المسؤولية الاجتماعية تهتم بتدريب كل باحث عن عمل.. وأيضاً تُشجّع من لا يعمل ليصبح منتجاً فعالاً في المجتمع.. عبر التدريب والتأهيل لسوق العمل. هذا تحديداً ما يقدمه مفهوم (التدريب المنتهي بالتوظيف).. مسؤولية اجتماعية مباشرة تهتم بحديثي التخرج من كافة شرائح المجتمع.. وأيضاً: السعي لبيت روح البحث عن عمل في الشرائح التي ترى نفسها مهمشة أو لا مكان لها في سوق العمل.. حيث تتم تنميتها وتدريبها وتأهيلها لتساهم في التنمية.. ليصبح الكل مشاركاً.. ولا يُترك

أحد في الخلف.
برنامج (انطلاقة) التابع لجمعية (مودة)، على سبيل المثال، يهتم بتمكين (فئة المرأة المطلقة والمعيدة) من خلال التدريب والتأهيل لهذه الفئة على مهارات إدارية ومهنية تشمل: إدارة مواقع التواصل الاجتماعي، ومراكز الاتصال، والتسويق.. ثم المساهمة -بناء على شراكات الجمعية- في (توظيف الخريجات بالقطاعات الخاصة والشركات) لصناعة (أسر مكتفية ذاتياً ومستقلة اقتصادياً).
(التدريب المنتهي بالتوظيف) في بُعد الثالث هو مفردة ثقافية تضاف للمجتمع بشكل مباشر.. وهذا البعد يتحقق من خلال صناعة شراكات استراتيجية فعالة بين كافة القطاعات: الكبيرة والمتوسطة والصغيرة في سوق العمل.. لتأهيل وتدريب الأفراد على الأعمال التي يتطلبها السوق لتغطية احتياجاته البشرية. تعزيز الشراكات الاستراتيجية هو حجر الزاوية في صناعة تلك المفردة.



كاريكاتير

رسائل الإحتيال المالي



الرياض
@abdulaziz_rabea

الرياض

الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
15 صفر 1443 هـ - 11 سبتمبر
2022م

<https://www.alriyadh.com/1971170>



الرياض

الاقتصادية
aleqt.com

الاقتصادية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
15 صفر 1444 هـ - 11 سبتمبر
2022م

https://www.aleqt.com/2022/09/10/article_2389386.html