



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

25 سبتمبر 2022





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
6	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

## هيئة حقوق الإنسان

## فخر واعتزاز سطرهما ملاحم بطولية في ميادين المعارك شهداؤنا دماء زكية.. من أجل كرامة وطن

المصدر: جريدة الرياض الأحد 29 صفر 1444 هـ - 25 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1973733>

في يوم الوطن المجيد الشامخ المعتز في أبنائه، نتذكر قناديل النور والنخبة من أبناء السعودية الذين دافعوا بأرواحهم ودمائهم الزكية في ميادين الكرامة والشرف عن تراب الوطن الغالي وحتى خارج حدوده الجغرافية لاستباق الخطر الخارجي قبل وصوله، حتى تبقى راية التوحيد بلونها الأخضر مرفوعةً على هامات الجنود البواسل الذين ضحوا بأرواحهم، وأعلنوا أنهم على استعداد للذود عن حياض الوطن مهما كلف الثمن.

وتبقى ذكرى ملاحم شهداء الوطن تاريخاً مجيداً ممتداً، وعزاً وفخراً لوطنهم وأهلهم، إذ رسخوا بأرواحهم قيم التفاني والإخلاص والولاء والانتماء المتجذرة في مختلف ميادين العطاء، وستبقى سيرتهم العطرة راسخة في النفوس، تتناقلها أجيال المستقبل، ويتعلموا منها مفاهيم التضحية وقيم الفداء.

وقد قدمت القوات المسلحة بمختلف أنواع قطاعاتها الملاحم البطولية التي ستبقى خالدة. وقدمت عدد من الشهداء في حربها ضد أعداء السلام والإنسانية من الميليشيا الحوثية المدعومة من إيران وسجل أبناء الوطن أروع الأمثلة في الفداء والشجاعة.

وما قدموا من تضحيات في اليمن الشقيق لمساعدتهم في مواجهة أعداء وطنهم من الميليشيا الحوثية، شاهد على عزيمتهم وعقيدهم العسكرية، ومهاراتهم القتالية المحترفة في المعارك الميدانية.

**القيادة.. رعاية واهتمام بأبناء الشهداء**  
القيادة الحكيمة والرعاية الخاصة لذوي الشهداء

وتولي القيادة الرشيدة ممثلة في خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الأمين الأمير محمد بن سلمان -رعاهما الله-

الاهتمام الشديد في أبناء الشهداء وأسرهم والرعاية الأولية لهم في كافة المجالات والخدمات التي تقدمها الدولة لمواطنيها. وتوجيه أمراء المناطق في المشاركة في عزاء أسرهم ومواساتهم والوقوف معهم لتخفيف الألام في فقيدهم وتفقد احتياجاتهم.

والقيادة هي اليد الحانية على أبنائها، تمنح بشكل عاجل منحة مالية عاجلة لأسرة الشهيد، مع ترقية الشهيد إلى رتبة أعلى من التي كان يشغلها، و صرف راتب شهري لذويه، كما يحظون بالرعاية والاهتمام، ومتابعة أبناء الشهيد بشكل مستمر من صندوق الشهيد.

وهذا التواصل بين القيادة ومواطنيها والمؤازرة يؤكد على التلاحم الشعبي وعمق الهوية السعودية.

ذوي الشهداء والفخر والاعتزاز في تضحيات أبنائهم

وعبر عدد من ذوي شهداء الوطن بتصريحات إعلامية سابقة، أثناء استقبال خبر استشهاد أبنائهم في الميدان العسكري ميدان العزة والكرامة، عن فخرهم واعتزازهم بما سطره الشهداء من بطولات دفاعاً عن الدين والوطن، والوقوف بوجه الميليشيات الحوثية التي تحاول التسلل عبر الحدود للوطن.

واعترازهم في مبادرة ولادة الأمر بزيارتهم في منازلهم وتقديم العزاء والمواساة في شهداء الوطن.

اتفاقيات لخدمة ذوي الشهيد

وقد وقَّعت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي "سدايا" مذكرة تفاهم مع صندوق الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين بهدف إتاحة استعراض بطاقة شهيم الإلكترونية الخاصة بتقديم خدمات لأسر الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين، وذلك بإضافتها إلى تطبيق (توكلنا خدمات) في المحفظة الرقمية،

ونصت المذكرة على آلية العمل على الربط التقني لبطاقة (شهم) مع تطبيق (توكلنا خدمات)؛ مما يتيح التحقق من هوية حامل البطاقة في أثناء إبراز التطبيق.

وتعد هذه المذكرة لتمكين مستفيدي الصندوق من الحصول على تسهيلات خاصة عبر الربط التقني مع (توكلنا خدمات)، واستثمار التطور التقني والذكاء الاصطناعي في تحسين جودة خدمات المستفيدين لدى الصندوق.

يأتي توقيع المذكرة سعياً من الهيئة والصندوق إلى تسخير البيانات وتطوير التقنية؛ لخدمة أسر الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين، إضافة إلى تعزيز التكامل مع الجهات الحكومية، وتوحيد الجهود والخبرات التي تُسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030 في التحول الرقمي.

ويهدف صندوق الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين إلى عون ورعاية المستفيدين من أسر الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين ومن يعولونهم شرعاً، والقيام بأعمال خيرية يعود أجرها وثوابها إليهم، إضافة إلى توفير حياة كريمة ومستدامة وأمنة لهم.

أولوية القبول الجامعي والابتعاث

كذلك وقعت وزارة التعليم مذكرة تفاهم، مع صندوق الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين، لتنفيذ حزمة من البرامج والأنشطة التعليمية والتدريبية في عدة مجالات لدعم ورعاية وتمكين أسر الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين. ونصت المذكرة على تفعيل أولوية القبول الجامعي والابتعاث لمستفيدي الصندوق، واشتمالها على أولوية توظيفهم في الوزارة، إلى جانب الربط التقني بينهما في حصول الصندوق على بيانات طلبة التعليم العام، وذلك لتصميم برامج تدريبية وتعليمية تُسهم في رفع مستواهم التعليمي.

ويأتي توقيع الاتفاقية لدعم أسر الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين، وتمكينهم من المشاركة الفاعلة في التنمية الوطنية.

الخدمات العلاجية

ولتقديم الخدمات العلاجية والرعاية المنزلية وزيارة الطبيب وُقعت وزارة الصحة، مذكرة تفاهم مع صندوق الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين، مذكرة لتقديم الخدمة العلاجية لمستفيدي الصندوق من خلال المستشفيات العسكرية أو الحكومية.

أولوية التوظيف لذوي الشهداء

ولخدمة ذوي الشهداء وقعت غرفة الرياض التجارية وصندوق الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين، مذكرة تفاهم تهدف إلى إقامة شراكة إستراتيجية بين الطرفين والتعاون لتنفيذ عدد من البرامج بغرض تحقيق الأهداف المشتركة في مجالات التنمية الاجتماعية لدعم ورعاية وتمكين أسر الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين.

وتضمنت المذكرة التنسيق والعمل المشترك بين الطرفين لتعزيز الدور التنموي والاجتماعي للصندوق من خلال تنفيذ برامج وأنشطة وعقد شراكات في عدد من المجالات.

وتهدف المذكرة إلى تحقيق التعاون بين الطرفين فيما يخدم مستفيدي الصندوق من خلال أولوية لتوظيف مستفيدي الصندوق في القطاع الخاص، وكذلك دعم الأسر الحرفية حسب الإمكانيات المتاحة للغرفة، والعمل على تفعيل دور القطاع الخاص في دعم منصة (شهم) ودعوة رجال وسيدات الأعمال للانضمام لعضوية الصندوق، وإلحاقهم في المحاضرات والدورات التدريبية والبرامج التي تقيمها الغرفة.

وتأتي المذكرة في إطار تحقيق أهداف الصندوق في تعزيز الدور التنموي للمستفيدين، من خلال تقديم خدمات ينعكس أثرها على أسر الشهداء والمصابين والأسرى والمفقودين من أجل توفير حياة كريمة ومستدامة وأمنة لهم.

تمكين أسر الشهداء حقوقياً ونفسياً

فيما وقّعت هيئة حقوق الإنسان وجمعية ذوي شهداء الواجب مذكرة تفاهم بهدف التعاون في مجال حماية حقوق الإنسان، وتمكين ذوي شهداء الواجب من حقوقهم المكفولة لهم وفقاً للأنظمة والأوامر والتعليمات.

وتضمنت المذكرة تحقيق التكامل والتنسيق بين الجهتين في دعم وتمكين ذوي الشهداء حقوقياً ونفسياً واجتماعياً في ضوء مسارات الدعم المتاحة، وتعزيز قيم التكافل في المجتمع، وتقديم برامج وخدمات لهم بالتعاون مع الشركاء

مشاركة أسر الشهداء في الفعاليات الموسمية

تشارك أسر وأبناء الشهداء في حضور فعاليات الترفيه الموسمية في الرياض وفي جدة، حيث أطلق موسم الرياض الترفيهي مبادرة اجتماعية هدفت إلى إسعاد ذوي الشهداء وإشراكهم بفعاليات الموسم، من خلال إتاحة الفرصة لهم في الاستمتاع بكل فعاليات موسم الرياض. وتعمل «مبادرة ذوي الشهداء» التي أطلقها الموسم على دراسة عدد من الفرص والمبادرات مع الجهات المختصة لتقديم عدد من الخدمات الترفيهية، وإتاحة الفرصة لخيال أكثر لدى ذوي الشهداء الذين بذلوا أرواحهم لحماية الوطن.

فيما، استضافت وزارة الحرس الوطني بالتنسيق مع إدارة موسم جدة عددا من أسر وذوي شهداء الواجب في زيارة خاصة لمنطقة السيبي ووك إحدى مناطق موسم جدة 2022، وذلك تقديراً لتضحيات ذويهم الذين بذلوا حياتهم دفاعاً عن الوطن، بهدف اطلاعهم على برامج وفعاليات الموسم المختلفة.

وتضمن برنامج الزيارة جولة تعريفية لأسر وذوي شهداء الواجب على مواقع فعاليات السيبي ووك؛ اطلعوا خلالها على ما تقدمه من عروض وفعاليات متنوعة لاقت استحسانهم، كما شملت الزيارة مشاركتهم في عدد من التجارب الترفيهية والمغامرات في السيبي ووك، وأبدت أسر وذوي الشهداء عن سعادتهم بهذه المبادرة غير المستغربة التي تعكس حجم الاهتمام من قبل الدولة، وكافة قطاعات ومؤسسات المجتمع الرسمية والخاصة بهذه الفئة التي ضحى ذويهم بأرواحهم دفاعاً عن الوطن وقيادته.



## هلا التويجري لـ"الرياض": حقوق الإنسان تشهد في العهد الزاهر تطوراً نوعياً

المصدر: جريدة الرياض الاحد 29 صفر 1444 هـ - 25 سبتمبر 2022

<https://www.alriyadh.com/1973558>

رفعت معالي الدكتورة هلا بنت مزيد بن محمد التويجري، أسمى آيات الشكر والتقدير لمقام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، -حفظه الله-، ولصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد، نائب رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله- بمناسبة صدور الأمر الملكي الكريم بتعيينها رئيساً لهيئة حقوق الإنسان بمرتبة وزير. وثمنت التويجري في تصريح لـ«الرياض»: الثقة الملكية والتي عدتها وسام شرف تعزز به، قائلة: (إن ثقة القيادة الرشيدة تضع على عاتقي مسؤوليات جسام للمساهمة مع كافة زملائي في مسيرة الجهود والمبادرات ذات الصلة بحقوق الإنسان في المملكة والتي تحظى باهتمام كبير من لدن القيادة الرشيدة انطلاقاً من القيم الراسخة للمملكة وعملاً بالالتزامات الوطنية والدولية في هذا الملف الحيوي). وسألت الدكتورة التويجري الله العلي القدير الكريم العون والتوفيق لتحقيق تطلعات القيادة الرشيدة، والمساهمة في خدمة الوطن العزيز في ظل ما يشهده المشهد الحقوقي في هذا العهد الزاهر من تطور نوعي في كافة جوانبه، مؤكدة أن هذه الثقة تمثل حافزاً لبذل الجهد ومزيد من العطاء. ونوهت بأن رؤية المملكة 2030 التي دشنها صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان، -حفظه الله-، تعد المرتكز الأساسي الذي ستطلق منه كافة المبادرات ذات الصلة بقضايا حقوق الإنسان، مشيرة إلى أن المملكة تتبنى مقاربة شاملة لحقوق الإنسان تشمل كافة أفراد المجتمع. وأكدت عزمها على تعزيز التحولات المتسارعة والنقلات الكبرى التي شهدتها المملكة في مجال حقوق الإنسان في عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وبمتابعة واهتمام مستمرين من قبل صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع -حفظهما الله-، والتي جاءت بفضل الإصلاحات النوعية التي شهدتها العديد من الأنظمة الوطنية وفي مقدمتها الأنظمة ذات الصلة بحماية وتعزيز حقوق الإنسان.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## محمد بن سلمان والذكاء الإنساني.. وساطة تبهر العالم

المصدر: جريدة الرياض الاحد 29 صفر 1444 هـ - 25 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1973712>

«اعتادت المملكة أن تقدم للعالم العديد من نسمات المبادرات الإنسانية العالمية، في عالم تتقاذفه أمواج الحروب والصراعات التي يصعب حلها كونها تتشابك في الخيوط وتتصارع عليها القوى العالمية. وظهر جليا الذكاء الإنساني العالمي والاختراق الإيجابي السعودي في جهود الوساطة لإطلاق سراح الأسرى العشرة من مختلف الجنسيات، والتي قادها سمو ولي العهد من منطلق إنساني بحت، والتي لقيت تأييداً دولياً منقطع النظير، حيث عبرت العديد من الدول المعنية وعلى رأسها الولايات المتحدة الأمريكية وبريطانيا عن شكرها وتقديرها للأمير محمد بن سلمان على نجاح جهوده في عملية تبادل الأسرى بين روسيا وأوكرانيا. وفيما رحب وزير الخارجية الأمريكي أنتوني بلينكن بتبادل الأسرى بين أوكرانيا وروسيا، الذي أدى إلى إطلاق سراح أسيرين أمريكيين، شكر مستشار الأمن القومي الأمريكي سوليفان ولي العهد الأمير محمد سلمان على جهوده في تبادل الأسرى بين روسيا وأوكرانيا ..

وسارعت بريطانيا والسويد، وكلاهما لديه مواطنون تأمن الإفراج عنهم بموجب الوساطة السعودية، إلى الترحيب بالمساعي التي قامت بها المملكة.

وأعربت رئيسة الوزراء البريطانية ليز تراس عن شكرها للمملكة ودورها في عملية تبادل الأسرى معتبرة أن إطلاق الأسرى البريطانيين الخمسة «خبر مرحب به للغاية ينهي شهوراً من عدم اليقين والمعاناة لهم ولعائلاتهم». وكتبت وزيرة الخارجية السويدية آن ليندي على «تويتر» أن مواطنها الذي كان محتجزاً في دونيتسك «خضع للتبادل وفي صحة جيدة». ووجهت الشكر لأوكرانيا والسعودية.

تأتي وساطة ولي العهد- ترجمة لتأكيد الدائم لأطراف الصراع على مساندة للجهود التي تؤدي إلى حل سياسي للأزمة، وتأكيداً على جهوده واتصالاته ومواقفه السابقة والمستمرة في كل ما يسهم في خفض حدة تصعيد الأزمة عبر تغليب الحل الدبلوماسي ولغة الحوار لإنهائها والاستعداد لبذل جهود الوساطة بين كل الأطراف لحلها سياسياً.

النقل السياسي والمكانة الدولية الرفيعة والعلاقات المتوازنة التي يحظى بها الأمير محمد بن سلمان مع جميع الأطراف والدول، أسهم في نجاح الوساطة والإفراج عن الأسرى، وهو ما قد يمهد لوساطات أوسع نطاقاً في هذا الملف الإنساني. ويولي سمو ولي العهد اهتماماً بالغاً ببذل الجهود الإنسانية إلى جانب جهوده السياسية والدبلوماسية مع مختلف الدول في إطار حرصه على تحقيق الأمن والسلم والاستقرار إقليمياً ودولياً.

ورسم سمو ولي العهد للمملكة صورة تسامحية وسطية في عيون العالم، من خلال إبراز عناصر القوة الإنسانية، المتمثلة بموقع جيوسياسي مميز وكونها بلداً عربياً وإسلامياً مركزياً وصانعة قرار في المشهد العالمي، ومن أبرز منتجي الطاقة وذات الاقتصاد الواعد وقوة الضرب المالية والاقتصادية والسياسية.

وصاغ ولي العهد رؤية 2030 سياسة المملكة وفق منهج التخطيط الاستراتيجي واستشراف المستقبل تارة عبر السياسة الهادئة، وتارة عبر الحراك التفاعلي وتارة أخرى عبر الذكاء الإنساني..

إن الحراك غير المسبوق الذي أحدثه ولي العهد الأمير محمد بن سلمان في حراكه الإنساني في أحد أعقد الأزمات السياسية حيث تدور حرباً ضروساً بين أوكرانيا وروسيا، إلا أن الذكاء الإنساني لسمو ولي العهد نجح بامتياز لتحقيق أهداف إنسانية في زمن الحرب في حراك يصعب حصره واختزاله في أسطر وجمل، ذلك أن الأفعال والبصمات التي وضعها «قائد الشباب» أكبر من أن توصف مقارنة بقيمة وحجم النقلة التي شهدتها المملكة على الخريطة العالمية، إذ يعتبر ولي العهد، صانع التغيير الذي سما علوه أقصى قارات العالم، ورسم مستقبل وطن لا يقبل إلا بمجد يعانق هامات السحاب.

وتُعرّف الكاريزما بأنها قوة الجاذبية الشخصية التي يمتلكها بعض الأفراد، وتجعلهم قادرين على التأثير في الآخرين. وحبى الله هذه الكاريزما (الجاذبية) للأمير الشباب محمد بن سلمان الذي يعد من الشخصيات القيادية العالمية التي أثبتت الأيام أنه قائد كاريزمي محنك وشخصية ناجحة تميزت بالذكاء الإنساني والسياسي والذكاء الاجتماعي والذكاء المالي، والذي يتميز بالمبادرة تراه باحثاً عن الفرص التي تتواءم مع أفكاره أو صانعاً للفرص؛ ليغرس من خلالها مبادراته.



لقد تصدر اليوم اسم الأمير محمد بن سلمان في إعلام العالم كقائد إنساني أعطى من خلالها صورة عن السعودية الجديدة حيث أبهر العالم بوساطته وجهوده لإطلاق سراح الأسرى، في عالم يزداد خطورة وتحتدم فيه التنافسية على كل الأصعدة.. وأضحى محمد بن سلمان قائدا شعبياً وعالمياً و«علامة ثقة ومصداقية وطمأنينة» وقلما في العالم العربي والدولي أن يتحول قائد عربي إلى «علامة ثقة ومصداقية» عند العالم كونه يسمي الأمور بمسمياتها دون تردد أو مواربة، ويتسم بشجاعة رأي أكسبته احترام وتقدير كل السعوديين والعالم بلا استثناء .

ينظر دائماً إلى الجانب المضيء، يفكر في الأفضل، ويفعل الأفضل، قاد بلاده عبر سلسلة من الإنجازات غير العادية، وقام بدور بارز في إعادة صياغة المجتمع والتحالفات العالمية في فترة قصيرة وتبقى المملكة دوماً الحضن الدافئ للعرب والمسلمين، وخصوصاً الشعوب التي تعاني من ويلات الحروب والصراعات، والكوارث الطبيعية، ما يؤكد ريادتها للأعمال الإنسانية، التي لم ولن ترتهن لأي مواقف سياسية، أو علاقات ثنائية. لقد أثبتت المملكة من خلال نجاح وساطة ولي العهد للإفراج عن 10 أسرى من جنسيات مختلفة، في إطار عملية تبادل أسرى بين موسكو وكيف. إنها قادرة على قيادة الأداء الإنساني في أحلك الظروف تبني المبادرات الإنسانية تجاه الأزمة الروسية - الأوكرانية، والمراقبون الذين تابعوا تحركات السياسة الخارجية السعودية مؤخراً يعرفون مدى تطورها سواء من حيث المرونة والديناميكية والكفاءة، وكذلك أيضاً من حيث قدرتها على تولي زمام القيادة وتعزيز مصالح المملكة في جميع أنحاء العالم. ويعترف المراقبون أن كاريزما وشخصية ولي العهد أعطت سياسات المملكة سمات فريدة جعلت منها موضع تركيز عالمي ورئيس، وتأكيد النفوذ الإقليمي والدولي المتنامي لها لما تتمتع به المملكة من ثقل سياسي واقتصادي وأمني عالمي، ودورها القيادي والمحوري في حلّ النزاعات الإقليمية والدولية. في عالم الحروب والصراعات رجل المهمات الصعبة في زمن الحرب.



## رفع نسب الالتحاق بمدارس الطفولة المبكرة 90%

المصدر: جريدة الرياض الأحد 29 صفر 1444 هـ - 25 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1973580>

واصلت وزارة التعليم خططها للتوسع في مدارس الطفولة المبكرة، وأتاحت أكثر من 400 ألف مقعد للتسجيل في مرحلة رياض الأطفال لعام 1444هـ، وصولاً إلى توفير أكثر من مليون مقعد على مستوى إدارات التعليم في كافة مناطق ومحافظات المملكة، ورفع نسبة الالتحاق إلى 90% خلال ثمان سنوات، ووضعت الوزارة التعليم مؤشرات خاصة بتسجيل وحضور الطلاب والطالبات في مرحلة الطفولة المبكرة ورياض الأطفال في العام الدراسي الحالي، وحددت آلية للاستفادة القصوى من كافة المقاعد المتاحة للطلبة على مدار العام، وإعداد سلسلة من البرامج التدريبية الإلكترونية لمنسوبات الطفولة المبكرة، إضافة إلى تطوير خدمات منصة "روضتي" بالمصادر التعليمية التفاعلية الداعمة للمعلمة في أدوارها التعليمية التي تعزز استفادة الطلبة، وإطلاق دروس البث الفضائي لمرحلة رياض الأطفال ومحتوى تربوي تلفزيوني جاذب للأطفال يبيث على قناة رياض الأطفال "عين روضتي". وأطلقت وزارة التعليم ثلاث مبادرات للطفولة المبكرة ضمن برنامج تنمية القدرات البشرية والتي تسهم في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة في تحسين مخرجات التعليم الأساسية، بحيث تهدف مبادرة تطوير متطلبات واشتراطات الحضانة ورياض الأطفال إلى تطوير وتفعيل الوثائق والسياسات والاشتراطات التنظيمية لمرحلة رياض الأطفال والحضانات؛ لمواكبة المعايير المعتمدة دولياً لضمان بيئة تعليمية عالية الجودة وأمنة للطفل، وقدمت الوزارة عبر منصة "روضتي" محتوى تعليمياً رقمياً يدعم التعليم التزامني وغير التزامني وفق الخدمات المقدمة في منصة "مدرستي"، بحيث يمكن للمعلمة التواصل مع الأطفال مباشرة، وكذلك التدريس وفق برنامج رياض الأطفال المطبق في المدارس حالياً، والذي يوفر أدوات وخدمات التعليم الإلكتروني المتزامن، إلى جانب التعليم غير التزامني، كما يسمح بإتاحة المحتوى الرقمي المتنوع بفئاته، ويسمح للمعلمة إنشاء وإتاحة واستخدام محتوى رقمي تفاعلي ضمن برامج رياض الأطفال. وتهدف الوزارة إلى تطبيق مبادرة طرق التدريس والمناهج المبتكرة وأدوات التقييم؛ لتدريب المعلمات في تعليم رياض الأطفال على بناء منظومة تطويرية للمرحلة؛ تشمل طرق تدريس ومناهج مبتكرة ومصادر داعمة لتطبيق المنهج، كما تعني ببناء وثيقة متكاملة لتقويم الطفل، وكذلك بناء محتوى تدريبي إلكتروني للمعلمات يتميز بالمرونة والجودة لتحسين مخرجات التعليم الحكومي والأهلي. وتسعى وزارة

التعليم إلى تنفيذ مبادرة التوسع التدريجي في التعليم المشترك في المرحلة الابتدائية لبناء الأنظمة والسياسات التعليمية اللازمة، وكذلك تصميم خطة تنفيذية وتفعيلها وتعميمها بالتدرج، بما يسهم في تحسين مخرجات التعليم الأساسية، ويحقق التنافسية في الاختبارات الدولية والوطنية.



## في ذكرى اليوم الوطني.. خدمة 85 % من المستفيدين

### إلكترونياً

### الخدمات العدلية.. تعزيز قيم العدالة والشفافية

المصدر: جريدة الرياض الأحد 29 صفر 1444 هـ - 25 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1973570>

اتخذت المملكة العربية السعودية من التشريع الإسلامي دستوراً لها، ومن أحكام الشريعة الإسلامية ومبادئها أساساً لنظامها وأنظمتها، وتعددت جهات التقاضي داخل النظام القضائي في المملكة على النحو الذي أجازته الفقه الإسلامي وضمنته الأنظمة النافذة فيها لمواجهة القضايا المرفوعة أمام محاكمها.

وضع الملك المؤسس عبدالعزيز بن عبدالرحمن آل سعود -طيب الله ثراه- أول نواة لوزارة العدل في عام 1926م بعد توحيد المملكة بتأسيس رئاسة القضاء بمكة المكرمة في تاريخ 24 / 7 / 1344هـ، لتكون الجهة المخولة بالإشراف على قضاء محاكم الحجاز وما يتبعه، ويشتمل التشكيل على مسميات وظائف عدة هي: رئيس القضاة، ورئيس الكتاب، ورئيس التدقيقات الشرعية، وأعضاء وكتاب وخدم، وقد عين الملك الشيخ عبد الله بن سليمان بن بليهد رئيساً للقضاة ومشرفاً على أعمالهم في الحجاز، أما في منطقة نجد فكان يتم فيها تكليف قضاة منفردين في كبرى المدن بالمنطقة، تختص بكل مدينة وماجاورها من القرى. وفي العام التالي 1927م أصدر الملك المؤسس مرسوماً لتأسيس محاكم الحجاز وفق ثلاث درجات وتبين اختصاصها: محاكم كبرى ومحاكم ملحقة بها (عامّة)، ومحاكم (جزئية) للقضايا المستعجلة، إضافة إلى (محكمة للنقض والإبرام) باسم هيئة للمراقبة القضائية. كما تم بناء على هذا المرسوم إنشاء إدارة كتابة العدل، وبيت المال، وتم تعيين نواب ومساعدين للقضاة. وفي تلك الفترة وجد المجلس التجاري الذي اختص بالقضايا التجارية والبحرية.

وبحلول العام 1955م أنشأت رئاستين لدوائر القضاء، الأولى في المنطقة الغربية عين عليها الشيخ عبدالله بن حسن آل الشيخ، وشملت مسؤولياتها القضائية المنطقة الشمالية وعسير وجازان، وضمت هيئة التدقيقات القضائية ودوائر كتاب العدل ومجموعة من المحاكم. أما الرئاسة الثانية كانت في المنطقة الوسطى عين عليها الشيخ محمد بن إبراهيم آل الشيخ، وامتدت مهامها القضائية للمنطقة الشرقية وحائل وما يتبعها، كما ضمت هي الأخرى مجموعة من المحاكم وكتابات العدل. جرى توحيد الرئاستين في عام 1960م وأصبحت الجهة الوحيدة المشرفة على القضاء ومقرها العاصمة الرياض، ويتبعها فرع في المنطقة الغربية، تولى رئاستها مفتي الديار السعودية آنذاك الشيخ محمد بن إبراهيم آل الشيخ. في العام الذي يليه تشكلت محكمة التمييز، وافتتح لها فرع في مكة المكرمة. وشهد عام 1962م صدور الأمر بإنشاء وزارة العدل وتوليها كافة المهام الإدارية والمالية للمحاكم، وبشرت أعمالها في عام 1969م وتم تعيين الشيخ محمد بن علي الحركان وزيراً لها.

مهام وزارة العدل

تشرف الوزارة إدارياً ومالياً على المحاكم السعودية على الوجه المبين بنظام القضاء، وتعد مشروعات الأنظمة واللوائح التنفيذية في نطاق اختصاصاتها لضبط وتحسين إجراءات التقاضي وتحقيق العدالة. إضافة للعمل على رفع مستوى الأداء الوظيفي لمعاوني القضاة في المحاكم، بما يكفل حسن سير العمل بها وسرعة وكفاءة الإنجاز. وهي مسؤولة عن توفير

الكوادر البشرية من كتاب الضبط والموظفين اللازمين للقيام بالأعمال القضائية بالمحاكم والأجهزة المعاونة لها. إلى جانب توليها الإشراف والتفتيش الدوري والمفاجئ على جميع الأعمال المالية والإدارية في الوزارة والمحاكم للتأكد من الالتزام بالأنظمة واللوائح. إلى جانب مهمة الإشراف على جميع أعمال التوثيق للوكالات والتسجيل العقاري وتنظيم عمل كتابات العدل، ووضع الخطط والبرامج الكفيلة بتطوير هذه الكتابات، ورفع مستوى أداؤها بما يضمن ضبط التصرفات الشرعية وبصون وثائقها ويحفظ حقوق المواطنين وفقاً للقوانين النافذة. وتحرص الوزارة على نشر التوعية القضائية والنظامية بما يكفل توعية المواطنين وتصحيح المفاهيم لديهم في سلوك الطرق الصحيحة أمام الجهات القضائية. وترسيخ أسس سليمة للعلاقة بين القضاء والمحاماة بما يكفل توحيد الجهود لتحقيق العدالة. كما تطور وتنمي التعاون بينها وبين الهيئات المعنية بشؤون العدل والقضاء والمحاماة في الدول الشقيقة والصديقة، وإعداد مشاريع الاتفاقيات الإقليمية والدولية في المسائل القضائية والمشاركة في المفاوضات التي تجري بشأنها ومتابعة تنفيذ اتفاقيات التعاون القضائي الموقع عليها، وتمثيل المملكة في المؤتمرات والاجتماعات والندوات الإقليمية والدولية.

أهداف وزارة العدل

تطبيق الشريعة الإسلامية القوية، وتقوية الأمن الداخلي للمملكة. وتيسير الخدمة القضائية للمواطنين والمقيمين والوافدين. وسرعة الفصل في المنازعات المعروضة أمام الدوائر الشرعية. وتيسير التوثيق والخدمات التعاقدية. وتوطيد الأمن الاجتماعي، من خلال حل مشاكل المواطنين على ضوء الشريعة الإسلامية. والتغلب على النقص في القوى البشرية التي تعيق الخدمات القضائية. ودراسة ما يرد إليها من مجلس القضاء الأعلى من مقترحات أو قرارات تُرفع إلى الجهات العليا لإصدار أوامر أو مراسيم ملكية بشأنها.

تطوير مؤسسة القضاء

وفي العهد الزاهر لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع - حفظهما الله - حققت المنظومة العدلية، نقليات نوعية، أحدثت تطوراً شمولياً على القطاع العدلي، ورسخت من مؤسسية القضاء، واستقلاله، بالإضافة إلى تحديث إجراءات التقاضي، وإصدار العديد من المبادئ الموضوعية في المسائل المتعلقة بالقضاء، ورقمنة الخدمات العدلية، وتحقيق تقدم ملموس في نسبة رضا المستفيدين عن الخدمات العدلية.

التحول الوطني

وجنباً إلى جنب ساهمت مبادرات برنامج التحول الوطني في تحقيق العدالة الناجزة وتفعيل التحول الرقمي وتعزيز قيم العدالة والشفافية في وزارة العدل وفي اليوم الوطني السعودي يحتفي برنامج التحول الوطني بمنجزاته بقيادة وزارة العدل نحو تحقيق رؤية السعودية 2030 حيث أولت الحكومة الرشيدة اهتمام بالغ للقطاع العدلي والرقمي لتعزيز الشفافية وتقديم أفضل الخدمات للمواطنين بسهولة وسلاسة.

عبر العديد من البرامج والمبادرات ومن أهمها:

الخدمات الإلكترونية

تهدف منظومة العدل لتحقيق تحول رقمي شامل في القطاع وذلك من خلال مبادرات برنامج التحول الوطني، وقد أسهمت مبادرات البرنامج في رقمنة ما يزيد على 85 % من الخدمات التي تقدمها وزارة العدل ليطمئئنا إلكترونياً، ويتضمن هذا العديد من المجالات العدلية، مثل: القضاء والتنفيذ والتوثيق والصلح وغيره، مما يغني المستفيدين عن زيارة المرافق العدلية ويسهم في رفع جودة الخدمات وتسهيل الحصول عليها وتعزيز قيم العدالة والشفافية.

إضافة لهذا، حققت منصة ناجز تقدماً في الخدمات العدلية الإلكترونية في 2022 حيث وصل عدد الزيارات لبوابة ناجز في 2022 إلى أكثر من 55 مليون زيارة ووصل عدد الخدمات العدلية المقدمة على المنصة إلى 140 خدمة، وتعتبر هذه الخدمات متنوعة وتعطي العديد من المجالات التي يهتم بها المستفيدين، ومنها: الإفراج العقاري وإصدار وكالة ورفع قضية وإصدار محضر صلح وسداد تنفيذ الأحكام وتوثيق عقود الزواج وغيره الكثير.

ومن جانب آخر، وصلت نسبة التقاضي الإلكتروني إلى 100% في 2022 مقارنة بـ 95% في 2021، حيث تم إطلاق خدمة التقاضي الإلكتروني عن بعد في 2021 تيسيراً للحصول على خدمات التقاضي في أي مكان حيث يتضمن هذا الترافع والمرافعة وغيره من الجلسات القضائية.

رقمنة الثروة العقارية

وتم تحقيق أرقام مُبهرة في رقمنة الثروة العقارية حيث تمت رقمنة أكثر من 100 مليون وثيقة عقارية بنهاية الربع الأول من 2022 من خلال معامل الرقمنة المركزية التي تعمل على مدار الساعة وتعد الأكبر من نوعها في الشرق الأوسط، إضافة لهذا، تمت رقمنة 100 % من الوثائق العقارية في المدينة المنورة ويساوي هذا أكثر من 15 مليون وثيقة في 2022.

منظومة المصالحة في وزارة العدل

يُقدم مركز المصالحة فرصة الصلح للأطراف المتنازعة عبر منصة تراضي الرقمية من خلال مُصلحين مؤهلين ومتخصصين دون اللجوء للمحاكم، مما يوفر الوقت والجهد للمستفيدين والمرافق العدلية بحد سواء، ووصل عدد المستفيدين من هذه الخدمة إلى أكثر من 250 ألف مستفيد وتم عقد أكثر من 121 ألف جلسة صلح في الربع الأول من 2022 فقط، وكان هذا عبر أكثر من 139 مكتب صلح افتراضي وحضوري.

مركز المصالحة

إضافة إلى هذا، أطلق برنامج التحول الوطني مركز المصالحة الذي يهدف إلى تقريب وجهات النظر وحفظ الود في العلاقات الأسرية والاجتماعية والتجارية ونشر ثقافة الصلح في تسوية النزاعات، إضافة إلى توفير المركز للعديد من المسارات في الصلح ومنها العقاري والمالي والمروري والأحوال الشخصية والتجاري وغيره.

المحكمة الافتراضية للتنفيذ

تهدف المحكمة الافتراضية للتنفيذ إلى تحقيق عدالة ناجزة بجودة وإتقان، وهي بنية رقمية تضمن إنجاز جميع إجراءات محكمة التنفيذ بشكل آلي من دون أي تدخل بشري بهدف تسهيل الخدمات على المستفيدين وتحقيق التحول الرقمي المتكامل وتعزيز تنافسية المملكة ودعم بيئة قطاع الأعمال، وتتضمن الإجراءات التي تتم دون تدخل بشري: التدقيق والإحالة وتنفيذ الإجراءات وتحصيل الأموال وصرفها وإنهاء التنفيذ وغيره.

مركز التدريب العدلي

تم تخريج الدفعة الأولى من مركز التدريب العدلي، بأكثر من 500 خريج وخريجة في عام 2022، وهو مركز يهدف إلى أن يكون مرجعاً رائداً فنياً ومعيارياً في التدريب والتأهيل العدلي المتميز للارتقاء بالممارسات التدريبية وترسيخ ثقافة التميز وتأدية العمل بمستوى عالٍ من الإتقان، حيث وفر المركز أكثر من 700 برنامج تدريبي لأكثر من 39 ألف مستفيد في النصف الأول من 2022، ويستهدف المركز القضاة وملازميهم والمحامين والمحاميات وكتاب العدل والموظفين والموظفات الإداريين والباحثين عن عمل.

الإفراغ العقاري الإلكتروني

تم إطلاق خدمة الإفراغ العقاري الإلكتروني للصلوك العقارية المرهونة في 2021 بالتعاون مع صندوق التنمية العقارية، وتم إتمام أكثر من 50 ألف صفقة عقارية في 2021 بإجمالي أكثر من 6 مليار ريال مبالغ متداولة، وأصبح نقل الملكية العقارية أسرع من أي وقت مضى حيث يتم في 60 دقيقة فقط مما يوفر أكثر من 100 ألف زيارة لكتابات العدل.

مراكز شمل

تهدف مبادرة "شمل" إلى توفير مراكز مؤهلة لتنفيذ أحكام الحضانة والرؤية والزيارة وضمان حقوق الطفل وحفظ خصوصية الأسرة بالتعاون مع القطاع غير الربحي، ووصل عدد مراكز شمل إلى 55 مركز يغطي كافة مناطق المملكة، خدمت أكثر من 40 ألف مستفيد من الأطفال وأولياء الأمور بنهاية 2021.

واستطاعت مبادرة "شمل" الحصول على جائزة الحوار الوطني في نسختها الأولى لعام 2021 في فرع التميز في الحوار للمؤسسات الحكومية مما يستعرض جودة هذه المبادرة وفعاليتها، حيث يهدف المركز إلى تيسير أحكام الحضانة على المواطنين وتكامل العمل بين وزارة العدل والجهات الحكومية والقطاع غير الربحي بالإضافة لخلق فرص وظيفية وتقديم الاستشارات والدعم النفسي لأطراف النزاع حيث أكمل المركز أكثر من 47 ألف جلسة تهيئة نفسية.

بالإضافة لذلك، استعرض المركز نجاحه في هذا المجال حيث انتقل 32% من المستفيدين لتنفيذ الزيارة في المنزل بدل المراكز مما يثبت قدرة المركز على حل النزاعات وتقريب وجهات النظر وتوفير الدعم الكافي لتحقيق بيئة آمنة للزيارة، حيث يهدف المركز لحماية حقوق الأطفال وتوعية الأيوين بأهمية الاستقرار بعد الانفصال.

مركز الإسناد والتصفية "إنفاذ"

أطلقت مبادرات برنامج التحول الوطني مركز الإسناد والتصفية "إنفاذ0" الذي يهدف إلى تحقيق التعاون بين الجهات القضائية والحكومية فيما يسند إليه من مهمات تتعلق بالتصفية والبيع من خلال إسنادها إلى الجهات المختصة فنياً والإشراف على أعمالها، ويساهم هذا في تسريع عملية إيفاء الحقوق وإصدار الأحكام القضائية وتصفية الشركات والشركات والصناديق والمساهمات التي تسندها إليه الجهات القضائية والحكومية وأصحاب الشأن من القطاع الخاص والأفراد وفقاً للإجراءات النظامية.

ومن الممكن تحقيق هذا عبر الاستعانة بالشركات والمؤسسات والمكاتب المتخصصة في أعمال التصفية والبيع وتقديم الخدمات الاستشارية والفنية لهذه الأعمال، ووصل عدد المزادات المقامة في 2021 إلى أكثر من 210 مزاد علني بإجمالي مبيعات أكثر من 3 مليار ريال و2,800 أصل مباع.

إضافة لهذا، تم تسهيل إجراءات التصفية عبر خفض متوسط مدة التصفية من 180 يوم إلى 91 يوم فقط، وتم استقطاب أكثر من 1,500 منشأة تجارية ودعمها وتأهيلها في مجال الإسناد والتصفية.  
منصة "نافذ"

تقدم منصة "نافذ" خدمات إدارة السندات التنفيذية الإلكترونية وتنظيمها بكفاءة عالية بما يحمي حقوق أطراف التعاملات التجارية بين الأفراد والمؤسسات بما يتوافق مع خطة التحول الرقمي وتفعيل الحكومة الإلكترونية وتمكينها، ووصل عدد المستفيدين من منصة "نافذ" إلى أكثر من 825 ألف مستفيد في 2021 وتم إصدار 1.5 مليون سند تنفيذي في 2021 و700 ألف سند خلال الربع الأول من 2022 فقط.

واستطاعت هذه المنصة تحقيق أثر عميق في الربط المباشر مع محاكم التنفيذ وربط السندات التنفيذية الإلكترونية من خلال نظام النفاذ الوطني الموحد، بالإضافة إلى إنشاء سندات تنفيذية إلكترونية متوافقة مع الأنظمة المعمول بها في المملكة وحفظ كافة السندات وأرشفتها وإمكانية الرجوع إليها في أي وقت.  
الوكالة الإلكترونية

في 2021، تم إصدار حوالي 4.5 ملايين وكالة إلكترونية، وبأتي هذا في سياق العمل على تحويل الخدمات التوثيقية إلى إلكترونية بالكامل دون الحاجة إلى زيارة المستفيدين لكتابة العدل، بهدف تيسير الإجراءات عليهم ورفع كفاءة العمل والأداء.



## حزم تمويلية للمسجلين بالضمان الاجتماعي

المصدر: جريدة الرياض الأحد 29 صفر 1444هـ - 25 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1973167>

وقّعت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية اتفاقية تعاون مشتركة مع بنك التنمية الاجتماعية، برعاية معالي نائب الوزير لقطاع التنمية ماجد بن عبدالرحيم الغانمي.  
ممثل الوزارة في توقيعها وكيل الوزارة للضمان الاجتماعي والتمكين المهندس سلطان بن جريس الجريس، ومن جانب بنك التنمية نائب الرئيس التنفيذي لقطاع الأعمال سلطان بن عبدالعزيز الحميدي.  
وتهدف الاتفاقية إلى بناء علاقة إستراتيجية بين الطرفين من خلال إطلاق برنامج مشترك يدعم المسجلين في الضمان الاجتماعي، وتقديم حزمة من البرامج التمويلية والتدريبية والتأهيلية لمساعدة مستفيدي الضمان على الدخول إلى سوق العمل، إضافة إلى تمكينهم من الحصول على منتجات وبرامج بنك التنمية الاجتماعية.  
يُذكر أن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تسعى من خلال عقدها لهذه الاتفاقيات إلى الوصول لأعلى مستويات التعاون مع جميع الجهات والمؤسسات في مختلف القطاعات لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030، والإسهام في تمكين الفرد والمجتمع، وتعزيز المسؤولية المجتمعية.

## ازدهار المنطقة ورخاؤها يتطلب خلوها من الصراعات والنزاعات رئيس الشورى: المملكة تدعو إيران لعدم التدخل في شؤون الدول الأخرى

المصدر: جريدة الرياض الاحد 29 صفر 1444 هـ - 25 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1973161>

عقد رؤساء مجالس الشورى والنواب والوطني والأمة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية اجتماعهم السادس عشر في مسقط بسلطنة عمان أمس، برئاسة رئيس مجلس الشورى -بسلطنة عمان دولة الرئاسة- الشيخ خالد بن هلال المعولي، ومثل الأمانة العامة لمجلس التعاون نيابة عن معالي الأمين العام المستشار الأمين المساعد للشؤون التشريعية والقانونية سلطان بن ناصر السويدي.

وناقش الاجتماع عدداً من الموضوعات في مقدمتها الاطلاع على التقرير السنوي لرئيس الاجتماع الدوري الخامس عشر لرؤساء المجالس التشريعية واللجان التابعة له بدول مجلس التعاون للعام 2022م، وأعمال اللجنة البرلمانية الخليجية -الأوروبية، والموضوعات الخليجية المشتركة، ومقترح التعاون مع برلمانات دول أمريكا اللاتينية، بالإضافة إلى عدد من الموضوعات ذات الاهتمام المشترك.

وأوضح معالي رئيس مجلس الشورى الشيخ الدكتور عبدالله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ أن المملكة العربية السعودية بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله-، تؤكد على أن ازدهار المنطقة ورخاؤها يتطلب خلوها من الصراعات والنزاعات وحل جميع القضايا وفي مقدمتها القضية الفلسطينية، وتجدد دعمها الثابت للشعب الفلسطيني الشقيق، وحقه الكامل في إقامة دولته الفلسطينية المستقلة بحدود 1967م، وعاصمتها القدس الشرقية.

جاء ذلك في كلمته خلال ترؤسه وفد المملكة في الجلسة الافتتاحية لأعمال الاجتماع الدوري السادس عشر لأصحاب المعالي والسعادة رؤساء مجالس الشورى والنواب والوطني والأمة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية الذي تستضيفه عاصمة سلطنة عمان مسقط أمس الأربعاء.

وأشار إلى أن مستقبل المنطقة يتطلب تبني رؤية تضع في أولوياتها تحقيق الأمن والاستقرار والازدهار، وترتكز على الاحترام المتبادل بين دول المنطقة، وتوثيق الأواصر الثقافية والاجتماعية المشتركة ومواجهة التحديات الأمنية والسياسية، نحو تحقيق تنمية اقتصادية شاملة.

وقال: "إن المملكة العربية السعودية تدعو إيران باعتبارها دولة جارة، يربطنا بشعبها روابط دينية وثقافية، للتعاون مع دول المنطقة، من خلال الالتزام بمبادئ الشرعية الدولية، وعدم التدخل في الشؤون الداخلية للدول الأخرى، والتعاون مع الوكالة الدولية للطاقة الذرية، والوفاء بالتزاماتها في هذا الشأن"، مشدداً على رفض المملكة استمرار احتلال إيران لجزر دولة الإمارات العربية المتحدة الثلاث (طنب الكبرى وطنب الصغرى وأبو موسى)، مؤكداً في الوقت ذاته دعوة إيران للاستجابة لمساعي دولة الإمارات لحل القضية عن طريق المفاوضات المباشرة أو اللجوء إلى محكمة العدل الدولية.

ولفت الدكتور عبدالله آل الشيخ إلى أن المملكة العربية السعودية تحرص دائماً على دعم إنجاح الهدنة التي ترعاها الأمم المتحدة في اليمن ورفضها التام استغلال الميليشيات الحوثية لحرص المجتمع الدولي والتحالف على السلام، ورفض تنفيذ التزاماتها، مؤكداً في الوقت نفسه أن المملكة تثمن جهود المبعوث الخاص للأمين العام للأمم المتحدة إلى اليمن السيد هانز جرونديج، في تعزيز الالتزام بالهدنة التي ترعاها الأمم المتحدة وذلك تماشيًا مع مبادرة المملكة العربية السعودية المعلنة لإنهاء الأزمة في اليمن والوصول إلى حل سياسي شامل.

وقال: "لقد تأسس اجتماعنا هذا على مبادئ جليظة وعظيمة، تركز على التعاون الدائم والبناء، في سبيل دعم العمل الخليجي البرلماني المشترك، وتوحيد المواقف والرؤى، وتعزيز التنسيق والتشاور والمتابعة، على المستويين الإقليمي والدولي، والمشاركة في مسيرة البناء والعطاء والتعاون الدائم التي يقوم بها أصحاب الجلالة والسمو قادة دول مجلس التعاون من أجل تعزيز الأمن والاستقرار والنماء والازدهار والرفاهية لمواطني دول مجلسنا، واستشعارهم بأهمية هذا الكيان وضرورة المحافظة عليه."

وأعرب معاليه عن شكره لرئيس مجلس الشورى بسلطنة عمان الشقيقة الشيخ خالد بن هلال المعولي، خلال رئاسته هذا الاجتماع، والاهتمام البالغ في التحضير المتميز لأعمال الاجتماع، مهنئاً إياه على توليه رئاسة هذا الاجتماع في دورته الحالية، متمنياً لمعاليه التوفيق والعون والسادد.

كما تقدم بالشكر لرئيس مجلس الأمة في دولة الكويت الشقيقة السابق مرزوق بن علي الغانم، على جهوده في سبيل تعزيز مسيرة العمل البرلماني الخليجي المشترك، متمنياً لمعاليه كل التوفيق والنجاح، فيما رحب برئيس مجلس الشورى في دولة قطر الشقيقة حسن بن عبدالله الغانم لانضمامه في هذا الاجتماع متمنياً له مزيداً من النجاح والتقدم، منوهاً بجهود معالي الأمين العام لمجلس التعاون لدول الخليج العربية لإنجاح هذا الاجتماع وسائر أعمال مجلس التعاون الخليجي.

وكان رئيس مجلس الشورى بسلطنة عمان الشيخ خالد بن هلال المعولي قد ألقى كلمة في الجلسة الافتتاحية للمؤتمر قدم فيها الشكر لمعالي رئيس مجلس الشورى الشيخ الدكتور عبد الله آل الشيخ على الجهود المثمرة، وما تحقق من نتائج إيجابية خلال رئاسته للاجتماع الدوري الخامس عشر.

وأكد أن هذا الاجتماع يدعم، ويجدد مسيرة العمل التشريعي الخليجي، الذي انعكست نتائجه على مستويات التواصل والتعاون بين مختلف المجالس التشريعية الخليجية حول تبادل الآراء والخبرات في المواقف والتحديات التي مرت بها المنطقة؛ مما عزز مسيرة العمل الخليجي المشترك ووحدة صفه وصولاً إلى آفاق التعاون والتكامل المنشود، تلبية لتطلعات وآمال البيت الخليجي، متطلعاً إلى تحقيق المزيد من العمل المشترك لما فيه الخير والفلاح للبلدان الخليجية، سائلاً الله أن يمنّ على الخليج من فيض جوده أمنًا واستقرارًا ورخاءً وازدهارًا، بمختلف الميادين والأصعدة.

حضر الجلسة الافتتاحية عضو المجلس عضو لجنة التنسيق البرلماني والعلاقات الخارجية الدكتور إبراهيم النحاس، وعضو المجلس عضو لجنة التنسيق البرلماني والعلاقات الخارجية الدكتور طارق الشمري، وعضو المجلس الدكتور حسن آل مصلوم، وسفير خادم الحرمين الشريفين لدى سلطنة عُمان عبد الله العنزي وعدد من المسؤولين في المجلس.



## "السجون" تشارك في "عزّ الوطن" بأعمال فنية للنزلاء

### والنزليات

المصدر: جريدة المدينة الاحد 29 صفر 1444هـ - 25 سبتمبر 2022م  
<https://www.al-madina.com/article/806669>

شاركت المديرية العامة للسجون في فعاليات واحتفالات وزارة الداخلية باليوم الوطني الـ (92) للمملكة، من خلال استعراض البرامج الإصلاحية والتعريف بالمرکز التأهيلية التخصصية في المديرية ودورها في تأهيل وإصلاح المحكومين.

تضمنت المشاركة عرض أعمال فنية ومشغولات وحرف يدوية، ورسومات لوحية، من أعمال نزلاء ونزليات السجون عبيراً منهم بأهمية وقيمة هذه المناسبة، إضافة إلى عرض لأزياء منسوبي المديرية العامة للسجون. تجدر الإشارة إلى أن وزارة الداخلية وقطاعاتها الأمنية تقيم بهذه المناسبة معرضاً وأجنحة تقدم برامج تفاعلية وترفيهية وتوعوية، وفعاليات وعروضاً ميدانية تحت عنوان (عزّ الوطن)، وتستقبل الزوار خلال الفترة من 21 حتى 24 سبتمبر الجاري في واجهة الرياض.





## تعرف على اللائحة التنفيذية لتنظيم الترخيص لمكاتب المحاماة الأجنبية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 29 صفر 1444هـ - 25 سبتمبر 2022م  
<https://www.al-madina.com/article/806591>

نشرت الجريدة الرسمية أم القرى، في عددها رقم (4949) الصادر اليوم الجمعة، لائحة تنظيم الترخيص لمكاتب المحاماة الأجنبية، والتي نصت في مادتها الثالثة عشرة، على ما يلي:

يلتزم المكتب في سبيل تحقيق التزاماته المنصوص عليها في المادة (الثانية والخمسين) من النظام، بالتالي:

1- ألا يقل عدد السعوديين المزاولين للأعمال ذات الطبيعة النظامية في المكتب، عن نسب التوطين المحددة لمكاتب المحاماة والشركات المهنية السعودية، وفق الأنظمة والقرارات المنظمة لذلك.

2- أن يضع المكتب خطة عمل سنوية لنقل المعرفة والتدريب، وتتضمن في حدها الأدنى التزام المكتب بما يأتي:

- تقديم (عشرين) ساعة تدريبية سنويًا لكل عامل في المكتب يزاول الأعمال ذات الطبيعة النظامية.

- إقرار سياسة لإعارة العاملين السعوديين للمقر الرئيس للمكتب أو فروعهم.

- تنفيذ برنامج لتهيئة العاملين السعوديين للتطوير الوظيفي في المسارات الفنية والإدارية.

- تنفيذ برنامج لتدريب خريجي الجامعات وحديثي التخرج، في الأعمال ذات الطبيعة النظامية.

- الإسهام في إقامة أو رعاية مؤتمرات وندوات وفعاليات علمية ومهنية في المملكة.

3- الإشراف الفعلي للعاملين السعوديين في أعمال وحدات المكتب وأقسامه، وفي مشروعاته في المملكة.

4- ألا تزيد قيمة الأعمال الاستشارية التي تحال إلى خارج المملكة على (30%) من قيمة إجمالي أعمال المكتب الاستشارية في السنة، ولا يعتد في احتساب هذه النسبة بالاستشارات المتعلقة بالأنظمة غير السعودية لخدمة تتعلق بعمل خارج المملكة.

وجاء النص الكامل للائحة التنفيذية لتنظيم الترخيص لمكاتب المحاماة الأجنبية كالتالي:

المادة الأولى:

يقصد بالألفاظ والعبارات الآتية -أيما وردت في هذه اللائحة- المعاني المبينة أمام كل منها -ما لم يقتض السياق غير ذلك-:



-النظام: نظام المحاماة.

-اللائحة: اللائحة التنفيذية لتنظيم الترخيص لمكاتب المحاماة الأجنبية.

-الوزارة: وزارة العدل.

-الوزير: وزير العدل.

-الهيئة: الهيئة السعودية للمحامين.

-الإدارة المختصة: الإدارة المختصة في الوزارة.

-المهنة: مهنة المحاماة وفق ما نصت عليه المادة (الأولى) من النظام.

-المكتب: مكتب المحاماة الأجنبي المرخص له بمزاولة المهنة في المملكة وفق أحكام النظام.

-الترخيص: الترخيص الممنوح لمكتب المحاماة الأجنبي بمزاولة المهنة في المملكة وفق أحكام النظام.

-السجل: سجل مكاتب المحاماة الأجنبية المرخص لها بمزاولة المهنة في المملكة المنصوص عليه في المادة (التاسعة والأربعين) من النظام.

-المستشار غير السعودي: المستشار المقيد في سجل المستشارين غير السعوديين.

-سجل المستشارين غير السعوديين: السجل المنصوص عليه في الفقرة (2) من المادة (الحادية والأربعين) من النظام.

شروط الترخيص وإجراءاته

المادة الثانية:

مع مراعاة ما نصت عليه المادة (الخامسة والأربعون) من النظام؛ يشترط للحصول على الترخيص ألا يكون قد صدر ضد مكتب المحاماة الأجنبي حكم نهائي في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة، أو قرار نهائي في مخالفة مهنية جسيمة؛ في أي بلد يزاول المهنة فيه -ما لم يكن قد مضى على انتهاء تنفيذ الحكم أو القرار خمس سنوات على الأقل-.

المادة الثالثة:

يراعى في تحقيق الحد الأدنى المنصوص عليه في الفقرة (3) من المادة

(الخامسة والأربعين) من النظام ما يأتي:

1- يشترط أن تكون الدولة التي للمكتب فيها تمثيل أو شراكات؛ دولة متقدمة اقتصادياً وفقاً للمؤشرات والمعايير الدولية المعتمدة ذات الصلة.

2- يشترط لقبول التمثيل أو الشراكة في الدولة أو الإقليم؛ أن يخوله ذلك التمثيل أو تلك الشراكة مزاولة المهنة في تلك الدولة أو الإقليم، وأن يكون للمكتب مقر في تلك الدولة أو الإقليم لا يقل فيه عدد العاملين المزاولين للأعمال ذات الطبيعة النظامية عن (ثلاثة).

#### المادة الرابعة:

لأغراض احتساب المدة المنصوص عليها في الفقرة (2) من المادة (الخامسة والأربعين) من النظام؛ يعتد بسنوات تأسيس المكتب الأقدم في حال الاندماج أو الاستحواذ.

#### المادة الخامسة:

يشترط في الشريك الذي يمثل المكتب في المملكة -وفق ما نصت عليه الفقرة (4) من المادة (الخامسة والأربعين) من النظام- ما يلي:

- 1- أن يكون مرصفاً له بمزاولة المهنة وفق أحكام النظام أو أي نظام أجنبي آخر ينظم مزاولة مهنة المحاماة.
- 2- أن تتوفر لديه خبرة في طبيعة العمل لمدة لا تقل عن (عشر) سنوات، وأن تكون منها (ثلاث) سنوات بعد الحصول على رخصة مزاولة مهنة المحاماة.
- 3- ألا يكون قد صدر ضده حكم نهائي في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة، أو قرار نهائي في مخالفة مهنية جسيمة في أي بلد يزاول المهنة فيه -ما لم يكن قد مضى على انتهاء تنفيذ الحكم أو القرار (خمس) سنوات على الأقل-.

#### المادة السادسة:

- 1- يعتد في احتساب مدة إقامة الشريك الذي يمثل المكتب في المملكة بالسنة الميلادية.
- 2- في حال تعذر إقامة الشريك أو الرغبة في استبداله، فيجب على المكتب تسمية شريك بديل تنطبق عليه شروط ومتطلبات تسمية الشريك المنصوص عليها في النظام واللائحة، على ألا يؤثر ذلك في استيفاء المكتب للمدة المنصوص عليها في الفقرة (4) من المادة (الخامسة) من النظام.

#### المادة السابعة:

- يقدم مكتب المحاماة الأجنبي طلب الترخيص إلكترونياً، مرافقاً له ما يلي:
- 1- تخويل لممثله النظامي بتقديم طلب الترخيص بمزاولة المهنة في المملكة.
  - 2- وثائق ترخيصه في المقر الرئيس، ووثائق ترخيصه في فروع الأخرى.
  - 3- ترخيص مزاولة المهنة للشريك الذي يمثل المكتب في المملكة، وما يثبت شراكته وخبرته السابقة.
  - 4- إقرار بعدم صدور حكم أو قرار نهائي ضده أو ضد الشريك الذي يمثله في جرائم مخلة بالشرف أو الأمانة أو مخالفات مهنية جسيمة.
  - 5- الحصول على ترخيص من الجهة المختصة بمنح تراخيص الاستثمار الأجنبي في المملكة.

#### المادة الثامنة:

- 1- لا يجوز للمكتب مزاوله المهنة قبل التسجيل في عضوية الهيئة السعودية للمحامين، واتخاذ مقر لمزاولة المهنة.
- 2- على المكتب إشعار الإدارة المختصة عند اكتمال المتطلبات المنصوص عليها في الفقرة (1) من هذه المادة قبل مزاوله المهنة.

المادة التاسعة:

يتضمن السجل البيانات التالية:

- 1- اسم مكتب المحاماة الأجنبي، وترخيصه، وبيانات الاتصال به.
- 2- الشكل الذي اتخذه المكتب لمزاولة المهنة، والبيانات الأساسية للشركاء -إن وجدوا- وبيانات الاتصال بهم.
- 3- رقم الترخيص، وتاريخه، وتاريخ انتهائه.
- 4- عنوان مقر مزاوله المهنة.
- 5- أي بيانات أخرى تحددها الإدارة المختصة.
- وعلى المكتب إشعار الإدارة المختصة بأي تغيير يطرأ على بياناته خلال مدة لا تزيد على (خمسة عشر) يوماً من تاريخ حصول التغيير.

المادة العاشرة:

يجب تقديم طلب تجديد الترخيص قبل انقضائه بمدة لا تقل عن (تسعين) يوماً من تاريخ انتهائه، ويكون تقديمه وفقاً للأحكام والإجراءات المنظمة لإصداره المنصوص عليها في النظام واللائحة.

المادة الحادية عشرة:

إذا رفضت لجنة قبول وقيد المحامين المنصوص عليها في المادة (الخامسة) من النظام طلب الترخيص أو تجديده؛ فيجوز لطالب الترخيص أو تجديده التظلم من رفض طلبه لدى ديوان المظالم خلال (ستين) يوماً من تاريخ إبلاغه بقرار اللجنة.

الشكل النظامي للمكتب ونطاق المزاوله

المادة الثانية عشرة:

إذا اتخذ المكتب شكل شركة مهنية مع محام سعودي -أو أكثر- مقيد في جدول المحامين الممارسين، فيجب على الشركة الالتزام بالتالي:

- 1- أن تتوفر لدى أحد الشركاء السعوديين خبرة في طبيعة العمل لمدة لا تقل عن (سبع) سنوات.
- 2- أن يكون أحد الشركاء أو المساهمين السعوديين مديراً للشركة، ويجوز تعيين مدير غير سعودي على ألا يقل تمثيل الشركاء أو المساهمين السعوديين المرخص لهم بمزاولة المهنة في مجلس الإدارة أو مجلس المديرين -بحسب الأحوال- عن (ربع) الأصوات الممثلة في المجلس.

التزامات المكتب

## المادة الثالثة عشرة:

يلتزم المكتب في سبيل تحقيق التزاماته المنصوص عليها في المادة (الثانية والخمسين) من النظام بالتالي:

1- ألا يقل عدد السعوديين المزاولين للأعمال ذات الطبيعة النظامية في المكتب عن نسب التوطين المحددة لمكاتب المحاماة والشركات المهنية السعودية وفق الأنظمة والقرارات المنظمة لذلك.

2- أن يضع المكتب خطة عمل سنوية لنقل المعرفة والتدريب، وتتضمن في حدّها الأدنى التزام المكتب بما يأتي:

أ- تقديم (عشرين) ساعة تدريبية سنوياً لكل عامل في المكتب يزاول الأعمال ذات الطبيعة النظامية.

ب- إقرار سياسة لإعارة العاملين السعوديين للمقر الرئيسي للمكتب أو فروعها.

ج- تنفيذ برنامج لتهيئة العاملين السعوديين للتطوير الوظيفي في المسارات الفنية والإدارية.

د- تنفيذ برنامج لتدريب خريجي الجامعات وحديثي التخرج في الأعمال ذات الطبيعة النظامية.

هـ- الإسهام في إقامة أو رعاية مؤتمرات وندوات وفعاليات علمية ومهنية في المملكة.

3- الإشراف الفعلي للعاملين السعوديين في أعمال وحدات المكتب وأقسامه وفي مشروعاته في المملكة.

4- ألا تزيد قيمة الأعمال الاستشارية التي تحال إلى خارج المملكة على (30%) من قيمة إجمالي أعمال المكتب الاستشارية في السنة، ولا يعد في احتساب هذه النسبة بالاستشارات المتعلقة بالأنظمة غير السعودية لخدمة تتعلق بعمل خارج المملكة.

## المادة الرابعة عشرة:

على المكتب تزويد الإدارة المختصة - عند طلبها- بالقوائم المالية المعتمدة، وبتقرير سنوي يبيّن التزامه بخطة نقل المعرفة والتدريب، وبأي بيانات أو تقارير لغرض التحقق من التزامات المكتب النظامية.

## الترخيص المؤقت

## المادة الخامسة عشرة:

يقتصر منح الترخيص المؤقت على تقديم الاستشارات لمشروعات نوعية أو متخصصة تحتاج إليها المملكة، ولا تتوافر فيها خبرات مماثلة بالقدر الكافي في المملكة، وتراعى في الترخيص المؤقت الأحكام والإجراءات التالية:

1- لا يُمنح مكتب المحاماة الأجنبي أكثر من ترخيص مؤقت واحد في السنة، إلا لحاجة استثنائية بعد موافقة الوزير.

2- يقدم طلب الحصول على ترخيص مؤقت إلى الوزارة إلكترونياً بعد الحصول على ترخيص من الجهة المختصة بمنح تراخيص الاستثمار الأجنبي في المملكة، ويشترط في المكتب الطالب للترخيص المؤقت شروط الترخيص للمكتب - فيما عدا الشروط المتعلقة بالإقامة، والشروط والمتطلبات المتعلقة باتخاذ شكل نظامي لمزاولة المهنة في المملكة.

3-يقدم مع طلب الحصول على ترخيص مؤقت خطاب من الجهة مالكة المشروع بطلب التعاقد مع مكتب المحاماة الأجنبي، وما يفيد بأن المشروع من المشروعات النوعية أو المتخصصة.

المادة السادسة عشرة:

يلتزم المكتب المرخص له ترخيصاً مؤقتاً بالتالي:

1-اتخاذ ما يلزم لضمان التزامه ومنسوبيه العاملين في المشروع بقواعد السلوك المهني للمحامين، وبأخلاقيات المهنة الواردة في النظام ولائحته التنفيذية والأنظمة ذات الصلة، وما لا يعارضها من الأنظمة المهنية في البلد المرخص له فيه بمزاولة مهنة المحاماة.

2-ألا يقدم أي خدمة خارج نطاق الترخيص الممنوح له.

3-إسناد ما لا يقل عن (10%) من أعمال المشروع ذات الطبيعة النظامية إلى سعودي مرخص له بمزاولة المهنة، ويعتد في احتساب النسبة بقيمة الأعمال.

4-تقديم تقرير للإدارة المختصة عند انتهاء المشروع يبين الخدمات المقدمة، وأي بيانات تحددها الإدارة المختصة.

المستشار غير السعودي

المادة السابعة عشرة:

دون إخلال بما نصت عليه المادة (الثالثة) من النظام، لا يجوز للمرخص له الاستعانة في المملكة بمستشار غير سعودي في أعمال المهنة إلا بعد قيده في سجل المستشارين غير السعوديين.

المادة الثامنة عشرة:

يشترط لقبول ترخيص مزاولة المهنة وفق أحكام أي نظام أجنبي آخر -وفق ما نصت عليه الفقرة (1/أ) من المادة (الحادية والأربعين) من النظام-؛ ألا تقل معايير الترخيص فيه عن المعايير المشترطة لمزاولة المهنة في المملكة.

المادة التاسعة عشرة:

1-يقدم المرخص له طلب قيد المستشار غير السعودي في سجل المستشارين غير السعوديين إلى الوزارة إلكترونياً مرافقاً له عقد العمل، وما يثبت تحقق شروط القيد.

2-يتضمن سجل المستشارين غير السعوديين: اسم المستشار، وجنسيته، وبيانات الاتصال به، والمرخص له الذي يعمل لديه، وبيانات الاتصال به، وأي بيانات تحددها الإدارة المختصة.

3-يجب على المرخص له إشعار الإدارة المختصة بأي تغيير يطرأ على بيانات المقيد في سجل المستشارين غير السعوديين العامل لديه خلال مدة لا تزيد على (خمسة عشر) يوماً من تاريخ حصول التغيير.

المادة العشرون:

يجب على المستشار غير السعودي المقيد في سجل المستشارين غير السعوديين الالتزام بقواعد السلوك المهني للمحامين وبأخلاقيات المهنة الواردة في النظام ولائحته التنفيذية والأنظمة ذات الصلة، وللإدارة المختصة شطب اسمه من السجل في حال مخالفته لالتزاماته المنصوص عليها في النظام أو اللائحة أو قواعد السلوك المهني للمحامين أو الأنظمة ذات

الصلة.

المادة الحادية والعشرون:

إذا انتهت العلاقة التعاقدية مع المقيد في سجل المستشارين غير السعوديين؛ فيجب على المرخص له إشعار الإدارة المختصة خلال مدة لا تزيد على (خمسة عشر) يوماً من تاريخ انتهاء العلاقة التعاقدية، ويلغى قيد المستشار غير السعودي خلال (ثلاثين) يوماً من تاريخ انتهاء العلاقة التعاقدية - ما لم يقدم مرخصاً له آخر طلباً باستمرار القيد مرافقاً له عقد العمل.-

المخالفات والتأديب

المادة الثانية والعشرون:

تسري على مخالفات المكتب الأحكام والإجراءات المنصوص عليها في النظام ولائحته التنفيذية، وقواعد الضبط، ورفع الدعوى التأديبية ونظرها؛ بما يتناسب مع طبيعة الترخيص الممنوح له.

أحكام ختامية

المادة الثالثة والعشرون:

تصدر الإدارة المختصة -بعد موافقة الوزير- الأدلة الإجرائية والنماذج اللازمة للعمل بالنظام واللائحة.

المادة الرابعة والعشرون:

تنشر اللائحة في الجريدة الرسمية، ويعمل بها من تاريخ نشرها.



## المملكة تطلق برنامج رواد الفضاء .. والرحلة الأولى في 2023 تُقل أول رائدة فضاء سعودية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 29 صفر 1444هـ - 25 سبتمبر 2022م  
<https://www.al-madina.com/article/806442>

أطلقت الهيئة السعودية للفضاء - اليوم - برنامج المملكة لرواد الفضاء، الذي يهدف لتأهيل كوادر سعودية متمرسة لخوض رحلات فضائية طويلة وقصيرة المدى والمشاركة في التجارب العلمية والأبحاث الدولية والمهام المستقبلية المتعلقة بالفضاء، والاستفادة من الفرص الواعدة التي يقدمها قطاع الفضاء وصناعاته عالمياً والإسهام في الأبحاث التي تصب في صالح خدمة البشرية في عدد من المجالات ذات الأولوية مثل الصحة والاستدامة وتكنولوجيا الفضاء.

ويتضمن برنامج المملكة لرواد الفضاء - الذي يأتي كجزء متكامل تحت مظلة رؤية 2030 -، إرسال رواد ورائدات

فضاء سعودييين إلى الفضاء في مهام لخدمة البشرية، حيث ستطلق أول الرحلات في العام 2023، وسيضم أول طاقم رائدة ورائد فضاء سعودييين، لتسجل المملكة بذلك حدثاً تاريخياً مهماً من خلال إرسال أول امرأة سعودية إلى الفضاء.

وتعد رحلات الفضاء المأهولة مقياساً لتفوق الدول وتنافسيتها عالمياً في العديد من المجالات مثل التقدم التكنولوجي والهندسي والبحث العلمي والابتكار.

الجدير بالذكر أن المملكة تعترم إطلاق الإستراتيجية الوطنية للفضاء خلال الأشهر القادمة، والتي ستقدم عرضاً مفصلاً لجميع برامج الفضاء السعودية وأهدافها التي تسهم في خدمة الإنسانية.



## «الموارد» حذرت من توظيف العمالة في المهن المقصورة على السعوديين

### تفعيل قرار توطین مدن الملاهي والمراكز الترفيهية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 29 صفر 1444هـ - 25 سبتمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2115395>

بدأت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، أمس (السبت)، في تنفيذ قرار توطین المدن الترفيهية المستقلة بذاتها والموسمية ومراكز الترفيه العائلي بنسبة 70%، وتوطین المدن الترفيهية داخل المجمعات التجارية المغلقة بنسبة 100%.

ونشرت الوزارة على موقعها الإلكتروني، الدليل الإجرائي لقرار توطین مدن الملاهي والمراكز الترفيهية. وسيتم تطبيق العقوبات بعد انتهاء فترة السماح على جميع المنشآت غير المتقيدة بالقرار، حيث إن المنشآت في حال عدم الالتزام بتطبيق القرار قد ارتكبت نوعين من المخالفات، وهما توظيف العمالة غير السعودية في مهن مقصورة على السعوديين، وعدم الالتزام بنسب التوطین.

ويعتبر هذا القرار ضمن مجموعة قرارات التوطین التي عملت عليها الوزارة، بالتعاون والشراكة مع الجهات الحكومية والقطاع الخاص لتوفير بيئة عمل مناسبة ومحفزة للموارد البشرية الوطنية، وتوسيع دائرة المشاركة مع القطاع الخاص المتوافقة مع إستراتيجية التوطین المعنية بتنمية رأس المال البشري، وتعزيز المساهمة في المنظومة الاقتصادية، ولا يعتبر بديلاً متعارضاً مع قرارات التوطین أو التأنيث الصادرة سابقاً من قبل الوزارة.

وحدد القرار عدة مهن مستثناة تشمل: «دهان، عامل نظافة، سائق حافلة عمالة، عامل الشحن والتفريغ، الحلاق، سباك، مشغلي الألعاب النوعية التي تتطلب مشغلين بكفاءات وشهادات تخصصية.» وأشار الدليل إلى أن القرار لا يتعارض مع نسب التوطین في القرارات الأخرى التي تطبق على إجمالي العاملين في المنشأة حسب برنامج نطاقات.

ويبين الدليل أن احتساب نسب التوطین يكون بعد طرح العاملين من المهن المستثناة.

## تعديلات على لائحة العقوبات.. تتضمن إيقاف المديرين أو أعضاء

### مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية

## 5 ملايين ريال عقوبة مخالفة نظام مكافحة الإرهاب

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 صفر 1444 هـ - 25 سبتمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2115396>

وافق مجلس الوزراء على تعديل المادة 83 من نظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله. واشتملت موافقة المجلس إضافة عبارة «وعلى الجهة الرقابية إبلاغ الإدارة العامة للتحريات المالية، بما تتخذه من إجراء أو جزء»، وذلك إلى عجز المادة 83 من نظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله. وتنص المادة 83 في نظام مكافحة جرائم الإرهاب وتمويله على «مع عدم الإخلال بأي عقوبة أشد ودون إخلال بأي إجراء منصوص عليه في نظام آخر، أنه للجهة الرقابية عند اكتشاف أي مخالفة من المؤسسات المالية، أو الأعمال والمهن غير المالية المحددة، أو المنظمات غير الهادفة إلى الربح، أو مديرها أو أي من أعضاء مجالس إدارتها أو أعضاء إدارتها التنفيذية أو الإشرافية، للأحكام المنصوص عليها في النظام أو اللائحة أو القرارات أو التعليمات ذات الصلة، أو أي مخالفة تحال إليها من قبل السلطة المختصة، أن تتخذ أو تفرض واحداً أو أكثر من الإجراءات أو الجزاءات الآتية: إصدار إنذار كتابي بالمخالفة المرتكبة، إصدار أمر يتضمن الالتزام بتعليمات محددة، إصدار أمر بطلب تقديم تقارير منتظمة عن التدابير المتخذة لمعالجة المخالفة، فرض غرامة مالية لا تتجاوز 5 ملايين ريال عن كل مخالفة، منع مرتكب المخالفة من العمل في القطاعات التي تملك الجهة الرقابية سلطة الرقابة عليها لمدة تحددها الجهة الرقابية، تقييد صلاحيات المديرين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو الإشرافية أو الملاك المسيطرين، ومن ذلك تعيين مراقب مؤقت واحد أو أكثر، وإيقاف المديرين أو أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء الإدارة التنفيذية أو الإشرافية، أو طلب تغييرهم، وإيقاف النشاط أو العمل أو المهنة أو المنتج، أو تقييد أي منها، أو حظر مزاولته، وتعليق الترخيص أو تقييده أو سحبه أو إلغاؤه.»

## الفصل في 80 قضية عمالية يوميا .. ارتفعت 15 % والثالث في

### الرياض

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 29 صفر 1444 هـ - 25 سبتمبر 2022م

[https://www.aleqt.com/2022/09/21/article\\_2395816.html](https://www.aleqt.com/2022/09/21/article_2395816.html)

«عبدالسلام الثميري من الرياض بلغ إجمالي الأحكام الصادرة عن المحاكم والدوائر العمالية نحو 4.3 ألف حكم منذ بداية العام الهجري، وذلك بارتفاع نحو 15 في المائة عن الفترة نفسها من العام الماضي، وبمعدل 80 قضية يوميا.



وبحسب بيانات صادرة عن وزارة العدل، اطلعت "الاقتصادية" عليها، استحوذت محاكم ودوائر منطقة الرياض على الثلث بنسبة 32.2 في المائة من هذه الأحكام بنحو 1386 حكماً، تليها دوائر منطقة مكة المكرمة 1198 حكماً. وتتوعدت موضوعات الأحكام الصادرة، بين مطالبات بالأجور وطلب البدل، وأخرى تتعلق بالتعويضات والمكافآت، وطلب شهادة خدمة، إلى جانب المنازعات المتعلقة بإيقاع صاحب العمل الجزاءات التأديبية على العامل أو المتعلقة بطلب الإعفاء منها وغيرها.

وجاءت المنطقة الشرقية في المرتبة الثالثة بـ822 حكماً، تليها المدينة المنورة بـ310 أحكام، ومنطقة عسير 166 حكماً، ومنطقة القصيم 120 حكماً، تليها جازان بـ84 حكماً عمالياً.

وبلغت الأحكام الصادرة في الدوائر العمالية لمنطقة تبوك 61 حكماً، والجوف 49 حكماً، تليها الباحة بـ40 حكماً، والحدود الشمالية بـ71 حكماً.

وحددت أنظمة المحاكم العمالية مدداً زمنية معينة لقبول دعاوى المطالبة بالحقوق، منها ما يتعلق بالدعاوى المرتبطة بنظام العمل أو العمالة المنزلية، التي تخضع لمدد محددة للتسوية الودية قبل النظر القضائي، إضافة إلى الشكاوى ضد المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية فيما يتعلق بالاشتراك والتسجيل والتعويض.

وتبلغ إجراءات التسوية الودية قبل رفع الدعاوى الخاضعة لنظام العمل إلى المحاكم العمالية، 21 يوماً، وإذا لم تنته التسوية الودية خلال تلك المدة، ترفع المنازعة إلى المحاكم العمالية إلكترونياً عن طريق وزارة العمل والتنمية الاجتماعية.

وجاء اختيار القضاة المخصصين للقضاء العمالي من المجلس الأعلى للقضاء، وفقاً لمعايير دقيقة تركز على الكفاءة القضائية والعلمية اللازمة، مع مراعاة الخبرة القضائية.

من جهة أخرى، أوضحت وزارة العدل أن إجمالي المستفيدين من خدمة الموثق بلغ 750 ألف مستفيد منذ مطلع العام الجاري.

وتقدم خدمة الموثق عديداً من الخدمات التوثيقية، تشمل إصدار الوكالات أو فسخها وتوثيق عقود الشركات، إضافة إلى توثيق الإفراغات العقارية وتوثيق رهون العقارية التي تحتوي على توثيق رهن العقار، وفك رهن العقار، وإفراغ العقار مع رهنه، وتصحيح الصكوك والإقرارات المالية، التي تشمل الإقرار بالدين والإقرار بسداد الدين أو التنازل عنه وإقرار تسلم المبالغ المالية.

كما تهدف إلى التسهيل على الأفراد والمنشآت للاستفادة من خدمات كتابات العدل في أي وقت وأي مكان بجودة عالية ووقت قصير، وذلك عبر الموثقين المرخصين من وزارة العدل المتواجدين في جميع أنحاء المملكة.

ويمكن للمستفيد طلب خدمة التوثيق عن طريق التطبيق الخاص بخدمة الموثق، المتوافر على الأجهزة الذكية من خلال متجر آبل وقوقل بلاي، أو من خلال الموقع الإلكتروني.

وتعد خدمة الموثق من أبرز خدمات وزارة العدل التي أسندتها إلى القطاع الخاص بهدف تسهيل إجراءات عملية التوثيق على المستفيدين وتماشياً مع رؤية المملكة 2030 بالتحول الرقمي، حيث بلغ عدد الموثقين والموثقات المرخص لهم منذ صدور نظام التوثيق 2200 موثق وموثقة موزعين في أنحاء المملكة.



## انطلاقة القضاء

المصدر: جريدة الرياض الأحد 29 صفر 1444 هـ - 25 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1973709>

## خالد الربيش

وسط التقدم الذي تحرزه المملكة في جميع المجالات، تحت مظلة رؤية 2030، كان هناك تقدم ملحوظ في سياق القضاء، يشير إلى الرغبة بأن يكون للمملكة موقع الريادة خليجياً في أبحاث القضاء، وهو ما تحقق في السنوات الماضية بنسبة كبيرة.

التقدم السعودي في عالم الفضاء خليجياً لم يصدر من مؤسسة وطنية، وإنما جاء في ثنايا تقرير دولي بعنوان: "تكنولوجيا الفضاء في الخليج العربي"، أعلن فيه عن إطلاق المملكة 17 قمراً صناعياً حتى الآن، وتخطط لإطلاق قمر صناعي جديد.

وتدرك المملكة أن استخدام صور الأقمار الصناعية التجارية، تكشف مرئيات الأرض عن معلومات أساسية، تُستخدم في قطاعات مثل رسم الخرائط وإدارة الكوارث وإدارة الطاقة والموارد الطبيعية والتخطيط والتطوير الحضري، وحتى الأمن والمراقبة، كما أن المخاوف المتزايدة بشأن تغير المناخ والتدهور البيئي والكوارث بعض العوامل التي تدفع نمو سوق الأقمار الصناعية التجارية على مستوى السعودية والعالم.

اليوم، تتخذ المملكة مركز الصدارة إقليمياً من خلال مشاركتها في سباق الفضاء، ولم يكن يتحقق لها هذا الأمر لولا الجهود المبذولة من قبل مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية، والهيئة السعودية للفضاء، التي تم تأسيسها مؤخراً، ويتوج هذا المشهد عزم المملكة ضخ ما يقارب ملياري دولار في القطاع بحلول العام 2030.

ويعزز الانطلاقة السعودية في علوم الفضاء تلك المشروعات والتعاونية، والشراكات مع بلدان متقدمة في سباق الفضاء، مثل ألمانيا وفرنسا وهولندا وتشين واليونان وكوريا الجنوبية وكازاخستان وأوكرانيا، ونتاج هذه الشراكات سيظهر تباهاً الاهتمام السعودي بقطاع الفضاء لم يكن وليد اليوم، وإنما ظهر منذ وقت قديم، عندما شارك الأمير سلطان بن سلمان برحلة إلى الفضاء في العام 1985، ليكون أول عربي يسافر إلى الفضاء، يضاف إلى ذلك حرص المملكة على الدخول في صناعة الأقمار الصناعية، ونجحت خلال العقد الماضي بتصميم وتصنيع ثلاثة عشر قمراً صناعياً بواسطة قدرات وطنية ذات كفاءة عالية، كما أنشأت مركز "تميز" في أبحاث القمر والأجرام القريبة من الأرض مع وكالة "ناسا" الفضائية، ومركز تميز أبحاث الفضاء والطيران المشترك مع جامعة ستانفورد الأميركية.



## مواطن يرتقي بالقيم

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 29 صفر 1443 هـ - 25 سبتمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2115383>

### أنهار مطاوع

(الحضارة والمدنية.. رغم الخلط والتداخل بين المصطلحين: حضارة.. مدنية.. إلا أن الفوارق بينهما كبيرة.. فالحضارة لا تعني المدنية.. وبالتأكيد هما ليسا شيئاً واحداً. ولعل أهم فارق بين الاثنين يكمن في (القيم) الإنسانية المستقاة من التعاليم الدينية.. وقد يصل ذلك الفارق حدّ التناقض - في بعض حالاته المتطرفة -؛ فالحضارة مرتبطة بالامتلاكات الجمالية المادية، والمدنية مرتبطة بالامتلاكات الجمالية المعنوية. الحضارة العالمية قديمة قدم آلاف السنين.. والحداثة الحضارية قديمة بمئات السنين.. لكن (المدنية) لا عمر لها.. فهي تحضّر وتختفي بناء على مجموعة القيم المعمول بها على المستوى الاجتماعي والفردى. أي أن الحضارة؛ بعيداً عن جدليات التعريفات، تقاس بمقدار التقدّم التكنولوجي والعلمي والعمراني.. الذي يصل إليه مجتمع ما، وليس بمقياس القيم. أما المدنية، فلا علاقة مباشرة لها بهذا التقدّم، فهي - فعلياً - حصيلة مجموعة (القيم)؛ أي الصفات الفاضلة والرفيعة التي يمارسها الفرد ويعبّر بها عن تصرفاته وسلوكياته وطريقة تفكيره وردود أفعاله لما يواجهه في حياته اليومية. لهذا، تُقاس المدنية بمجموعة المفاهيم التي يعيش الإنسان بناء عليها.. سواء تعامل بها في مجتمع حضاري أو غير حضاري.

مصطلح (المدنية).. هذا المصطلح الأنيق.. لا يكتسبه الفرد إلا بـ(القيم) وتبنيها.. والالتزام بها. وإذا كانت الحضارة قابلة للنسبية.. فالمدنية لا تقبلها.. تكون أو لا تكون.

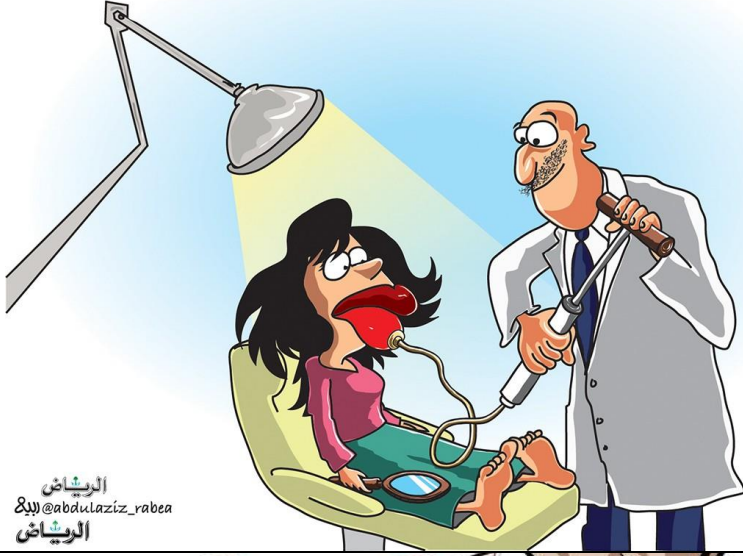
مناسبة هذه المقدمة ليس فلسفياً، بل خارطة طريق صغيرة لتطوير الذات. فنحن في بداية عام وطني جديد.. ومن الجميل لكل فرد ينتمي لهذا الوطن (الحيوي، المزدهر، الطموح) أن يبدأ سنته الجديدة بمفهوم جديد لترسيخ قيم المجتمع المدنية. المهمة ليست صعبة، على كل واحد منا أن يعرف أين هو الآن: ما هي القيم التي يتبناها ويتعامل بها حالياً، ثم عليه أن يعمل على تبني قيم إضافية للعمل عليها والتعامل بها خلال هذا العام.

أجمل ما نقدمه للوطن في عامه الجديد - وهو في أوج شغفه - أن يبدأ كل منا، على المستوى الشخصي، في تبني قيم إضافية جديدة ليفهمها ويستوعبها.. ويتعامل بناء عليها. فكل مواطن ينتمي لهذا الوطن له دور في صناعة مجتمع مدني ينعم بالفضيلة.. والقيم الدينية الرفيعة.. خصوصاً أن رؤيته 2030 تقوم على القيم.



## كاريكاتير

تجميل ...



الرياض  
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد  
29 صفر 1443 هـ - 25 سبتمبر  
2022م

<https://www.alriyadh.com/1973805>



الإلكترونية  
الانقذانية  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد  
29 صفر 1444 هـ - 25 سبتمبر  
2022م

[https://www.aleqt.com/2022/09/24/article\\_2398136.html](https://www.aleqt.com/2022/09/24/article_2398136.html)