



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الخميس

15 سبتمبر 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

النيابة العامة: القبض على شخصين استدرجا آخر وفعلا به الفاحشة تحت الإكراه

المصدر: جريدة الرياض الخميس 19 صفر 1444هـ - 15 سبتمبر 2022م
<https://www.alriyadh.com/1971868>

صرح المتحدث الرسمي للنيابة العامة عن صدور أمر قبض من قبل النيابة المختصة بشأن واقعة قيام مواطنين قاما بفعل الفاحشة بشخص آخر بالإكراه في مدينة الرياض. وبمباشرة إجراءات التحقيق مع المتهمين بعد القبض عليهما اتضح أنهما تعرفا على المجني عليه عن طريق أحد تطبيقات التواصل الاجتماعي وأن المتهمين قاما بالتغريب به واستعمال القوة والعنف لسلب إرادة المجني عليه وتمكينهما من إنفاذ مقصدهما. وأكد المصدر صدور أمر بتوقيفهما تمهيدا لاستكمال إجراءات التحقيق وإحالتهما إلى المحكمة المختصة للمطالبة بأشد العقوبات المقررة في هذا الشأن. وشدد المصدر أن مثل هذه الأفعال تُعد من الجرائم الكبيرة الموجبة للتوقيف وترتب عقوبات مغلظة تصل إلى القتل، وأن النيابة العامة في هذا الشأن تطالب بسرعة المحاكمة وصدور الأحكام بحق الجناة وأكد المصدر أن النيابة العامة تتصدى لكافة السلوكيات الخارجة على القانون وكل ما هو منتهك لحقوق الأفراد أو منطو على مساس بطمأنينة المجتمع وسكينته.

احتفلت بعودتهم في مدينة جمعية تأهيل الإنسانية في عنيزة...

«التعليم» تواصل استقبال الطلبة من ذوي الإعاقة المبتعثين في الخارج

المصدر: جريدة الرياض الخميس 19 صفر 1444هـ - 15 سبتمبر 2022م
<https://www.alriyadh.com/1971866>

استقبلت وزارة التعليم الدفعة الثانية القادمة إلى المملكة من الطلبة المبتعثين من ذوي الإعاقة في مطار الأمير نايف بن عبدالعزيز الدولي في منطقة القصيم، حيث كان في استقبالهم عدد من قيادات الوزارة وتعليم عنيزة ومنسوبي جمعية تأهيل الإنسانية، وتضمن حفل الاستقبال بالمطار برنامجاً ترحيبياً أعدته وزارة التعليم وجمعية تأهيل الإنسانية، وتم خلاله توزيع

الهدايا على الطلاب؛ فيما شهد انطلاقهم من المطار توفير وسائل نقل متخصصة؛ بمشاركة الجهات الأمنية المنظمة، والهلال الأحمر السعودي وجمعية تأهيل الإنسانية، وتأتي هذه العودة لأرض الوطن الغالي؛ لاستكمال تلقيهم كافة الخدمات التعليمية والتأهيلية المساندة في أرض الوطن، من خلال مدينة جمعية تأهيل الإنسانية في عنيزة عبر الخدمات المهنية داخل فروع ومراكز المدينة، وعند وصولهم لجمعية تأهيل عنيزة تمت إقامة برنامج متكامل في مسرح مجمع الجفالي للرعاية والتأهيل تضمن عدداً من الكلمات والفقرات الإنشادية والترفيهية، التي تفاعل معها الجميع، وتم خلاله توزيع باقات الورود للطلاب وأولياء أمورهم وأسرةم الذين عبروا عن شكرهم وامتنانهم للقيادة الرشيدة -أيدها الله- لما جوده من حفاوة الاستقبال والاستعدادات والتجهيزات على أفضل المستويات لأبنائهم وبناتهم داخل رحاب المدينة الإنسانية بعنيزة.

الجدير بالذكر أن مدينة جمعية تأهيل الإنسانية تقدم خدمات التأهيل الاجتماعي وخدمات الرعاية والتأهيل والتعليم وخدمات الدمج المدرسي والخدمات الطبية والتأهيلية المساندة والخدمات التأهيلية المهنية والتمكين الوظيفي والأسري للأشخاص ذوي الإعاقة.

وتبلغ الطاقة الاستيعابية للسكن الداخلي بالمدينة 250 طالباً وطالبة، وتستهدف مستقبلاً 1500 طالب وطالبة، كما تملك الجمعية خبرة تزيد على 12 سنة في تقديم خدمات السكن الداخلي، وتضم كوادر متخصصة في جميع التخصصات عبر منظومة إدارية تضم 550 موظفاً وموظفة من خلال مراكزها الإنسانية، وهي مدارس قدرات النموذجية للتربية الخاصة ومركز السعدي للطفولة والتدخل المبكر ومركز التمييز للتوحد ومجمع الجفالي للرعاية والتأهيل ومركز الخنيزية للتمكين الوظيفي والاجتماعي التي تغطي جميع الفئات العمرية من الولادة وحتى التمكين الوظيفي والأسري، كما تُوجت الجمعية بالعديد من الجوائز في مجال التمييز على المستويين المحلي والخليجي والمستوى العربي، وعقدت شراكات إقليمية وعالمية.



إلزام الشركات والمكاتب بعدم تجاوز السقف الأعلى لتكاليف الاستقدام

المصدر: جريدة الرياض الخميس 19 صفر 1444هـ - 15 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1971849>

بدأت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بإلزام جميع المنشآت التي تقدم خدمة التوسط في استقدام العمالة المنزلية بعدم تجاوز السقف الأعلى للتكاليف التي حددتها الوزارة.

وتهدف الوزارة من ذلك إلى تنظيم الإجراءات وحوكمة الأسعار في سوق الاستقدام وضبطها ومتابعة تنفيذها بما يضمن جودة الخدمات المقدمة، حيث ألزمت الوزارة بعدم تجاوز السقف الأعلى لكل جنسية، ليبلغ الحد الأعلى لاستقدام العاملة المنزلية من أوغندا 9,500 ريال، ومن تايلاند 10,000 ريال، ومن كينيا 10,870 ريالاً، ومن بنغلاديش 13,000 ريال، ومن الفلبين 17,288 ريالاً، دون أن يشمل السعر قيمة الضريبة المضافة.

كما تؤكد لجميع المتعاملين ضرورة التقيد بعدم تجاوز سقف الأسعار المعلن عنه لتجنب العقوبات المنصوص عليها عند مخالفة لائحة نشاط قواعد الاستقدام وتقديم الخدمات العمالية، حيث ستتابع تنفيذ ذلك عبر منصة مساند. يأتي هذا القرار في إطار سعي الوزارة إلى تطوير الخدمات، وتحسين بيئة سوق العمل وتعزيز جاذبيته، وجعله مواكباً لأسواق العمل العالمية، وحرصها على مراجعة التكاليف والخدمات المقدمة والأنظمة وفقاً للمتغيرات الاقتصادية، وبما يتناسب معها.

علي هامش أعمال "منتدى الأسرة الخليجية" تشكيل لجنة استشارية لمواجهة مخاطر البرامج والمواقع الأجنبية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 19 صفر 1444هـ - 15 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1971817>

تحت رعاية وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس شؤون الأسرة المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، انطلقت في الرياض ، أعمال منتدى الأسرة الخليجية تحت عنوان "الفرص والتحديات المستقبلية للأسرة في الخليج" والذي يزامن مع يوم الأسرة الخليجي، وذلك بتنظيم مجلس شؤون الأسرة بالتعاون مع الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية.

وثنى، وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في كلمة له خلال افتتاح المنتدى ألقاها بالنيابة عنه نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع التنمية الاجتماعية ماجد بن عبدالرحيم الغانمي، دعم واهتمام خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع - حفظهما الله - بالشأن الأسري، إذ يحرصان كل الحرص على دعم دور الأسرة وتلمس احتياجاتها وتوفير جميع السبل لتنعم بالاستقرار والرفاه والقدرة على مواجهة التحديات.

وقال، الغانمي أن: "منتدى الأسرة الخليجية يأتي هذا العام تأكيداً على أهمية الأسرة وقيمتها في النسيج المجتمعي الخليجي، كما حرصنا في هذه المناسبة ومن خلال هذا المنتدى أن نطرح أهم قضايا الأسرة المعاصرة بهدف تعزيز منظومة القيم الأسرية وإبراز دورها في إعداد أجيال قادرة على مواكبة متغيرات العصر مع المحافظة على قيمنا الدينية والاجتماعية."

وأضاف، أن: "شعوب دول مجلس التعاون الخليجي تتشارك في العديد من القضايا والسمات المجتمعية ذات العلاقة بالأسرة، وفي المؤشرات المتعلقة بارتفاع نسب الشباب في المجتمع الخليجي، إضافة إلى التشارك في الاهتمام بملف تمكين المرأة ذلك لأنهم مدركين دورها في مسيرة البناء والتنمية، إضافة إلى القيم الخليجية التي تدعو لتوقير كبار السن والعناية بهم، وقضايا الطفولة التي تستدعي العمل التشاركي لبناء مستقبل يستوعب طموحات وتطلعاتهم المستقبلية." واستطرد بالقول: "نسعى من خلال هذا المنتدى إلى تحقيق التكامل المطلوب وتعزيز مكانة الأسرة الخليجية ودورها التنموي عبر إشراك المهتمين بالشأن الاجتماعي والجامعات والمراكز البحثية والمراكز المعنية بالأسرة إلى جانب أبرز الشخصيات على المستويين المحلي والخليجي، والخبراء بالمنظمات الخليجية والدولية ذات العلاقة بالأسرة لبحث الفرص والتحديات المستقبلية للأسرة إضافة لأثر القيم الأسرية في إعداد جيل أكثر فاعلية لمواجهة تحديات الأسرة الخليجية المستقبلية."

من جهته، قال الأمين العام لدول مجلس التعاون الخليجي نايف بن فلاح الحجرف في كلمته بافتتاح المنتدى أن "ديننا الإسلامي الحنيف أكد على أهمية الأسرة ودورها في تربية النشء وتعزيز القيم، مؤكداً أن منتدى الأسرة الخليجية الذي جاء متزامناً مع يوم الأسرة الخليجية يعتبر فرصة مميزة لتبادل الخبرات ولإبراز السياسات المشتركة بين دول مجلس التعاون."

وأشار إلى الاهتمام الكبير الذي يوليه قادة دول مجلس التعاون الخليجي في الأسرة الخليجية، مؤكداً أنه ولمواجهة مخاطر البرامج والمواقع الأجنبية ذات التأثير السلبي على النشء تم تشكيل لجنة استشارية في المجلس الأعلى بالأمانة العامة لدول مجلس التعاون لدراسة كيفية التعامل معها، مشيداً بمحاور المنتدى التي ركزت على مواضيع مهمة تتناول التحديات التي تواجه الأسرة الخليجية.

بدورها، قالت الأمين العام لمجلس شؤون الأسرة الدكتورة هلا بنت مزيد التويجري في كلمتها: "ينطلق منتدى الأسرة الخليجية في نسخته الأولى بالتزامن مع يوم الأسرة الخليجي لهذا العام احتفاءً بالأسرة في الخليج وبدورها المهم والأصيل في حماية النسيج الاجتماعي والمحافظة على قيم وثوابت مجتمعاتنا الخليجية". وأضافت أن الجلسات الحوارية للمنتدى تركزت على طرح أهم قضايا الأسرة الخليجية المعاصرة في ظل المتغيرات الاجتماعية والاقتصادية والتقنية المتسارعة، مؤكدة على أن الأسرة في الخليج ليست بمعزل عن ما يمر به العالم من عوامل مؤثرة على كافة المستويات، مما يحتم العمل المشترك للاستفادة من معطياتها والحد من آثارها السلبية على الأسرة بكل مكوناتها، كما أكدت على أهمية الاستفادة من آراء ونقاشات الخبراء والمختصين المشاركين، ليحدث المنتدى حراكاً إيجابياً على مستوى الأسرة وأفرادها، وأن يحقق أهدافه في تكامل الجهود على كافة المستويات. يذكر أن المنتدى الذي يستمر ليومين، يتناول التحديات التي تواجه الأسرة الخليجية ضمن سلسلة جلسات حوارية تركز على القضايا والموضوعات ذات الأهمية والأولوية للأسرة، والفرص والتحديات والقيم الأسرية الخليجية وأثرها في إعداد جيل أكثر فاعلية لمواجهة تحديات المستقبل.



وتعتمد عدداً من فروع الرئاسة والمحاكم في مختلف المناطق لإثبات

واقعة الطلاق

"الإفتاء" تخصص بريداً إلكترونياً للفتاوى العامة وآخر لفتاوى

الطلاق

المصدر: جريدة الرياض الخميس 19 صفر 1444هـ - 15 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1971811>

خصصت الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء بريداً إلكترونياً للفتاوى العامة، وبريداً إلكترونياً لفتاوى الطلاق. وأوضح معالي نائب الرئيس العام للشؤون التنفيذية المشرف على مكتب سماحة المفتي العام للمملكة الشيخ فهد بن عبد العزيز العواد، أن البريد الإلكتروني للفتاوى العامة fataw@alifata.gov.sa، يتضمن إرشادات طلب فتوى عامة، ويتطلب كتابة الاسم الثلاثي، وبلد الإقامة الحالي، وتحديد جنسية طالب الفتوى، ورقم الهوية أو الإقامة أو جواز السفر. أما البريد الإلكتروني لفتاوى الطلاق talak@alifata.gov.sa، فيتضمن إرشادات طلب فتوى الطلاق، ويتطلب كتابة الاسم الثلاثي، وبلد الإقامة الحالي، وتحديد جنسية طالب الفتوى، ورقم الهوية أو الإقامة أو جواز السفر، مع إرفاق محضر واقعة طلاق من جهة معتمدة.

كما اعتمدت الرئاسة عدداً من الجهات لإثبات واقعة الطلاق، في فروع الرئاسة في مناطق مكة المكرمة، والمدينة المنورة، والقصيم، والشرقية، وعسير، وتبوك، وحائل، والجوف، وجازان، ونجران، والباحة، والحدود الشمالية، وكذلك المحكمة الجزائية للضمان والأنكحة بالرياض، والمحاكم العامة في مناطق ومحافظات: السليل، وتربة، والجبيل العامة، وضمد، وخميس مشيط وعسير، ورأس تنورة، وطريب، ورجال ألمع، والنفذة، والزلفي. يأتي ذلك حرصاً من الرئاسة بما يعود بالمصلحة والنفع ويسهم في تحقيق رؤية الرئاسة وإيصال رسالتها وخدماتها لشرائح المجتمع كافة.



نزاهة: جرعات وقائية بالقطاع الحكومي لمحاربة الفساد

المصدر: جريدة المدينة الخميس 19 صفر 1444 هـ - 15 سبتمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/805151>

وأصلت «نزاهة» دورها الوقائي والتوعوي بالتعاون مع مختلف الجهات الحكومية بعقد ورش عمل متنوعة تهدف لتعزيز النزاهة ومحاربة الفساد، والكشف عنه ومحاربه في بيئة العمل. وتنوعت الورش بمسميات اشتملت على «تعزيز قيم النزاهة ومكافحة الفساد في بيئة العمل»، و«الشفافية والنزاهة الوظيفية»، و«حماية المال العام»، و«الإفصاح والشفافية وتعارض المصالح» وتوضيح «مهام واختصاصات الهيئة» و«تعزيز الرقابة والشفافية والإفصاح..» يأتي ذلك في إطار أهداف الهيئة في مكافحة الفساد المالي والإداري بشتى صورته ومظاهره وأساليبه، ومتابعة تنفيذ الأوامر والتعليمات المتعلقة بالشأن العام ومصالح المواطنين.



«الموارد البشرية» تعتمد منصة «صحة» للإجازات المرضية من

خارج المملكة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 19 صفر 1444 هـ - 15 سبتمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2114625>

اعتمدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية العمل على منصة «صحة»، لقبول الإجازات المرضية من خارج المملكة.

وأوضحت الوزارة أنه تم الانتهاء من تطوير المنصة بالتعاون مع وزارة الصحة، بحيث يتم من خلالها التعامل مع تقارير الإجازات المرضية الصادرة من خارج المملكة، مشيرة إلى أنه يتعين على الموظف الحاصل على تقرير إجازة مرضية صادرة من جهة صحية خارج المملكة، أن يقوم أولاً بتصديقها من الممثلات السعودية في الخارج، ثم إرسالها إلى جهة عمله ورقياً أو إلكترونياً، على أن تقوم الجهة - وفقاً للإجراءات والضوابط الواردة في الإطار التنظيمي لإثبات الإجازة المرضية - بإدخال تقرير الإجازة المرضية في منصة «صحة»، واستكمال الإجراءات الآلية المتبعة بإحالتها إلى الهيئة الطبية العامة، ليتم النظر في مدى اعتمادها، واتخاذ ما يلزم من إجراء، وإبلاغ الموظف بشأنه.

جسور الإنسانية السعودية

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 19 صفر 1444 هـ - 15 سبتمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2114654>

تعكس «جسور الإنسانية» السعودية التي تطلقها الرياض لإغاثة المتضررين من الفيضانات والأمطار الغزيرة، الدور الفاعل والكبير الذي تقوم به المملكة في مواجهة الكوارث الإنسانية التي تتعرض لها بعض الدول (باكستان والسودان مثلاً).

التوجهات الكريمة لقيادة المملكة في التصدي لهذا أزمات تكشف بوضوح الدور الإنساني الذي تضطلع به المملكة لمساعدة المحتاجين في شتى أنحاء العالم، وتؤكد من جانب آخر عمق العلاقات التي تربط السعودية بمحيطها العربي والإسلامي والعالمي.

فالمملكة العربية السعودية لم تتردد يوماً على مر تاريخها عن مد يد العون والمساعدة لكل محتاج، إذ تحركها مشاعر الأخوة الإسلامية والإنسانية قبل أي شيء آخر بهدف تفريج كرب المصابين وإغاثة الملهوفين، ونجدة المتضررين. وعلى مر الأعوام كانت السعودية وستظل مثلاً وأ نموذجاً يحتذى في وضع البعد الإنساني على أولوية اهتماماتها مجسدة من خلاله أعمال البر والخير، ومن هنا تتبوأ الريادة في العمل الخيري على المستوى العالمي من خلال إطلاق العديد من المبادرات والمساعدات إيماناً منها بأهمية الدور الإغاثي والتنموي تجاه ليس فقط شقيقاتها من الدول المتضررة بل لكل الدول المحتاجة، الأمر الذي يجعل من البعد الإنساني إستراتيجية ثابتة في سياسة الرياض.

اتفاقية تعاون بين منشآت و "واعد" لدعم وتطوير الشركات

الناشئة

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 19 صفر 1444 هـ - 15 سبتمبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/09/05/article_2385516.html

أبرمت الهيئة العامة للمنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت" أمس، اتفاقية تعاون مع مركز أرامكو السعودية لريادة الأعمال "واعد"، وذلك بمجمع ريادة الأعمال التابع لمنشآت في الخبر، بحضور سعود السبهان نائب محافظ "منشآت" لقطاع ريادة الأعمال، والمهندس فهد العيدي المدير الإداري لـ "واعد"، وعدداً من رواد الأعمال في المنطقة الشرقية أصحاب المنشآت الصغيرة والمتوسطة.

وتهدف الاتفاقية إلى توحيد الجهود بين الطرفين لدعم وتطوير منظومة ريادة الأعمال في المنطقة الشرقية، وذلك عن طريق تقديم مساحات مكتبية مشتركة، ومنح مالية، وبرامج إرشاد وتطوير للأعمال لتمكين تلك الشركات من الدخول في السوق والحصول على استثمار رأس مال جريء.

مبادرة وطنية لعيادات جودة الوظيفة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 19 صفر 1444 هـ - 15 سبتمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1971930>

د. بدر بن سعود

الدراسات المختصة تؤكد أن 70 % ممن يشعرون بدعم مديرهم لما يقومون به من أعمال، ومن يتم تكليفهم بمهام أساسية لا هامشية أو آلية، هم أقل عرضة للاحتراق أو الإنهاك الوظيفي، وأن القيادة بالأخلاق وليس بالإجبار أو الاضطهاد تصنف باعتبارها من أنجح أساليب القيادة التنفيذية

وزارة الصحة السعودية قامت بمبادرة نوعية ومهمة في العام الحالي، وذلك بإقرارها عيادات لجودة الحياة الوظيفية في مستشفياتها الحكومية، وقد استهدفت بها كوادرها الصحية والإدارية من الجنسين، والعيادات تهتم بمعالجة الاحتراق الوظيفي وتداعياته، وتقديم الدعم النفسي والعلاجي لمن يحتاجه، ومعها قياس معدلات الرضا الوظيفي بين المنسوبين، ومستوى الاهتمام بالأداء الوظيفي، وهذه المبادرة جاءت متسقة مع الاهتمام الدولي بالمسألة، فقد أدرجت منظمة الصحة العالمية هذه الأمور في إصدارها الحادي عشر، الذي يخص التصنيف الدولي للأمراض، وتحديدًا ضمن متلازمة الإنهاك أو الاحتراق الوظيفي، واعتبرتها بمثابة ظاهرة مهنية خطيرة ومؤثرة جداً، وأنها تحدث عندما لا تتم إدارة الإجهاد المزمن في مكان العمل بفاعلية وكفاءة.

جانحة كورونا ساهمت في وضع الظاهرة تحت المجهر، ومن الأمثلة، ما نشرته دراسة أميركية في عام 2020، وقد جاء في نتائجها أن 59 % شعروا بالاستنفاد الحيوي والضغط النفسي؛ لأن العمل عن بعد زاد من ساعات عملهم اليومية، وكانت الشكوى من أشخاص متوسط أعمارهم في حدود 32 عاماً، وهو أمر غير متوقع، لأن هذا الإحساس لا يبلغ ذروته في العادة إلا عند من وصلوا إلى سن الخمسين فأكثر، ما يشير إلى حدوث تغير في ثقافة ومفهوم العمل بين الشباب، وكذلك ما يمكن توقعه من موظفي المستقبل في كل دولة، ولو أنه مبرر نسبياً بالنظر إلى العزلة التي كانوا يعيشونها أمام أجهزة الكمبيوتر، في تلك الأيام، وتوقف الحياة الاجتماعية والاتصال المباشر والسفر في الإجازات.

متلازمة الاحتراق المهني ليست محصورة في مهنة دون غيرها، وكل الأعمال المرتبطة بضغط وظيفية ونفسية، مكتئبة أو ميدانية، تقبل إدراجها في القائمة، لأنها ببساطة تمثل هماً مشتركاً بين قاعدة عريضة من الموظفين في الأرض، كالأطباء والمعلمين والرياضيين والإعلاميين ومشاهير اليوتيوب وحتى العسكريين في ميادين الحروب، وفي عام 2018 سجلت الهيئة التنفيذية البريطانية للصحة والسلامة في بيئات العمل، أن قرابة 600 ألف شخص في المملكة المتحدة وحدها، يعانون من الضغوط النفسية في أماكن أعمالهم، والعجيب أن هذه الظاهرة كانت، في سبعينات القرن العشرين، مدرجة كواحد من الآثار الجانبية لتعاطي المخدرات، قبل أن يكتشفها بالصدفة هيربرت فرودينبرغ، وهو طبيب نفسي أميركي من أصل ألماني، بعد ملاحظته لأوضاع المتطوعين بعيادات علاج الإدمان في نيويورك، وما يعانيه من إجهاد واكتئاب.

نشرت بي بي سي في عام 2016، أن الموت نتيجة الاحتراق الوظيفي ينتشر في اليابان أكثر من بقية الدول، ولعل الطريقة الميكانيكية التي يعمل بها مجتمع الأعمال الياباني، وأسلوب حياته الاستهلاكي والضاغط على كل شيء، وانعدام الفردانية والتميز الشخصي فيه، تجعل هذا متوقفاً بدرجة عالية، والدليل أن كل النماذج الناجحة لبيئات العمل تأتي من أميركا والصين وأوروبا، رغم وجود استثناءات في الأخيرة بالعودة لما حدث مع شركة أوروبية معروفة في عام 2005، فقد تعرض ثلاثة من مديرها للمحاكمة بسبب انتحار 25 من موظفيها في عام واحد، وفي بداية العام الجاري، قامت وزارة القوى العاملة المصرية بطرح مشروع قانون عمالي في البرلمان، وذلك على خلفية انتحار موظف تعرض لضغط نفسي من مديره.

الدراسات المختصة تؤكد أن 70% ممن يشعرون بدعم مديريهم لما يقومون به من أعمال، ومن يتم تكليفهم بمهام أساسية لا هامشية أو آلية، هم أقل عرضة للاحتراق أو الإنهك الوظيفي، وأن القيادة بالأخلاق وليس بالإجبار أو الاضطهاد تصنف باعتبارها من أنجح أساليب القيادة التنفيذية، ودرجة أنها ترفع الإنتاجية بمعدل ثمانية أضعاف مقارنة بالمعدل العادي، ويشترط التدوير الوظيفي وألا يستمر المدير أو القائد في الإدارات الوسطى لأكثر من ثلاثة أعوام؛ حتى لا يحدث ما يسمونه بالانتحار الإداري وصراع الأدوار، وهذا يضمن تحييد حالات الإحباط والنفاق الوظيفي، وكلاهما ينتج بينات سامة وغير عادلة في خسارة الوظيفة أو الحصول عليها، ويعتقد علماء الإدارة أن دورة حياة الشغف بالوظيفة أو المهنة الواحدة، لكل الموظفين، لا تعمر أكثر من خمسة أعوام، ومن ثم يبدؤون في تكرار أنفسهم، ويصبح العمل كمياً وليس نوعياً، ويدخلون في دائرة اللامبالاة والروتين والغيابات وقد يستقبلون.

موقع بزنس إنسايدر ذكر، في فترة سابقة، أن السبب الرئيس وراء الوصول لمرحلة الاحتراق الوظيفي، هو وجود حالة من الاختلال بين المدخلات والمخرجات الوظيفية، بمعنى أن الشخص يعطي لعمله أكثر مما يأخذ منه، أو لا يكلف بما يتناسب مع قدراته، وهذا يؤثر بدرجات متفاوتة على حياته الصحية والاجتماعية والنفسية، والمطلوب لمواجهة هذه المشكلة وعلاجها، استحداث عيادات مستقلة لجودة الحياة الوظيفية في القطاعين العام والخاص، وتحويلها لمبادرة وطنية، بحيث يكون عملها إعداد تقارير دورية عن كل ما يتم رصده، وإرسالها لوزارتي الصحة والموارد البشرية وهيئة الرقابة ومكافحة الفساد.



في يومنا الوطني .. الانتماء للوطن

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 19 صفر 1444 هـ - 15 سبتمبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/09/15/article_2392116.html

د. عبدالرحمن الطريحي

العلاقة بين الشعوب وأوطانها على وجه البسيطة تتمثل في حقوق وواجبات، فمجرد وجود وطن ينتمي إليه الشخص ميزة لا يدرك قيمتها إلا من فقدتها، وأذكر أحد الطلاب الذين درسوا معي في الولايات المتحدة كان يشكو كثيراً من فقدان الانتماء للوطن، إذ كان وطنه بورتوريكو فاقدا للسيادة والاستقلال، ولا يزال يخضع للاحتلال الأمريكي حتى الآن، وأنفهم معاناته لما للانتماء للوطن من شعور بالسمو والصلابة والقوة، فالوطن دار يحتمي ويلوذ بها الفرد، ويباهي الآخرين بهذا الانتماء، كما أن من مكاسب الانتماء للوطن فرصة التعليم، والخدمات الصحية، والشعور بالأمن، والحصول على فرصة عمل تحقق له الدخل المناسب، إضافة إلى توافر خدمات البنية التحتية من مياه، وطرق، وكهرباء وغيرها، وبما يتناسب مع تطورات العصر، ولذا تحنّي الدول بأيامها الوطنية، سواء يوم تأسيس، أو يوم وحدة، ولم تثنات، أو استقلال للدول التي خضعت للاستعمار.

نحن في المملكة يصادف اليوم الوطني من كل عام الـ23 من أيلول (سبتمبر)، لما يمثله هذا اليوم من وحدة بعد تفرق، وقوة ومنعة بعد ضعف، وسيادة ومكانة بين الأمم، فبلادنا دورها في الهيئات والمحافل الدولية، كالأمم المتحدة، والبنك الدولي، وصندوق النقد الدولي، ومنظمة اليونسكو، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة الفاو، إضافة إلى دورها القوي على الساحة الدولية في منظمة "أوبك"، وذلك في سياسات النفط من حيث أسعاره، وكمية الإنتاج، بما يتناسب مع مصالح الوطن الآنية والمستقبلية.

الأمريكيون يفاخرون بقوتهم الاقتصادية والعسكرية، والبريطانيون يفاخرون أن بلادهم كانت لا تغرب عنها الشمس، هذا لا يعني الجزر في أوروبا، لكن يدخل فيها الدول المستعمرة في حقبة سابقة، وهذا ينطبق على دول أخرى كفرنسا، وبلجيكا، وهولندا، ولو دققنا في تاريخ هذه الدول، وإرثها الاستعماري لوجدنا ما تخجل منه الإنسانية، لما حدث من عبودية، وقتل، ونهب للثروات، وسحق، وإفناء للشعوب الأصلية، كما حدث مع الهنود الحمر في أمريكا.

نحن السعوديين نفاخر في بلادنا ذات الطبيعة الصحراوية في عمومها، لا بثرواتها، بل بإنسانها، والأهم من ذلك نفخر بكون بلادنا مهبط الوحي، وموئل الرسالة، وقبلة المسلمين، حيث تحتضن أشرف بقاع الأرض، ويتجه إليها المسلمون

خمس مرات في اليوم، ونفخر في بلادنا لأننا نخدم الحجاج، والعمار، والزوار، نفخر لأننا جلبنا التقنيات لنحلي ماء البحر، ونشرنا التعليم العام والعالي في جميع البلاد، ومن مفاخرنا أننا أوجدنا أكبر مزرعة للزيتون في العالم، إذ يبلغ عدد أشجارها 18 مليوناً.

المنجزات الحضارية التي تحققت خلال العقود الماضية تمثل وسام شرف لبلادنا، ومواطنيها، لذا من واجبنا المحافظة على ما تحققت من منجزات، فلا نسرف في الثروات، كما تجب المحافظة على الممتلكات العامة لنسلمها للأجيال المقبلة، وهي في أحسن حال، كما من واجبنا السعي بكل إخلاص، وبذل الجهد لتطوير ما هو قائم، والعمل على تحقيق ما لم يتحقق، لننافس الدول العظمى، ليس في استخدام التقنية، وإنما في إنتاجها، وتطوير ما هو أفضل من الموجود.

ديننا يفرض علينا التخلق بالأخلاق الحميدة أينما كنا، ومع من تعاملنا لنمثل الوطن خير تمثيل، فالوطن ليس محصوراً في مناسبة يوم، وإنما الوطن كيان يجب أن يعيش في عقولنا وقلوبنا ومشاعرنا في كل لحظة.



كاريكاتير



المصدر: جريدة الرياض
الخميس 19 صفر 1444 هـ -
15 سبتمبر 2022 م

<https://www.alriyadh.com/1972005>



المصدر: جريدة الاقتصادية
الخميس 19 صفر 1444 هـ -
15 سبتمبر 2022 م

https://www.aleqt.com/2022/09/15/article_2392111.html