



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
The National Society for Human Rights

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

30 أكتوبر 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
5	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



1

نائب رئيس هيئة حقوق الإنسان ينوه بجهود المملكة في رعاية حقوق السجناء

المصدر: جريدة واس الاحد 05 ربيع ثاني 1444هـ - 30 أكتوبر 2022م

<https://www.spa.gov.sa/viewstory.php?lang=ar&newsid=2396216>

ثمن معالي نائب رئيس هيئة حقوق الإنسان الأستاذ عبدالعزيز بن عبدالله الخيال، حرص أجهزة الدولة على رعاية وحماية حقوق الإنسان وتعزيزها لدى مختلف فئات المجتمع، ومن ذلك الرعاية والاهتمام والخدمات المقدمة للسجناء والمحكوم عليهم، مبيناً أن الأنظمة والتعليمات في المملكة راعت حقوق الإنسان في هذا الجانب تجسيدا للتوجيهات السديدة من لدن خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وسمو ولي عهده الأمين - حفظهما الله -.

جاء ذلك خلال زيارة معاليه لسجن سكاكا العام على رأس وفد من هيئة حقوق الإنسان ضم عضوي مجلس الهيئة الدكتور عبدالعزيز القاعد، والدكتورة أمال الهيدان وعدد من المسؤولين، في إطار زيارة يقوم بها لمنطقة الجوف، بهدف الوقوف على الخدمات المقدمة للسجناء، مؤكداً أن أنظمة المملكة أولت اهتماماً كبيراً بحقوق السجناء والموقوفين، مشيراً إلى أن هذه الزيارة تأتي في إطار دور الهيئة الرقابي واختصاصاتها في الاطمئنان والوقوف بشكل دوري على مدى تمتع المحكومين والموقوفين بحقوقهم التي كفلتها الأنظمة، والتزامات المملكة التعاقدية.

وقدّر الخيال التعاون التام والمستمر بين الهيئة والمديرية العامة للسجون لتعزيز حقوق السجناء، وتوفير سبل الرعاية لهم كافة، وتحفيزهم على السلوك الإيجابي.

وفي إطار الزيارة، التقى معالي نائب رئيس الهيئة الخيال بمنسوبي الأمن العام، حيث استعرض جهود المملكة في مجال حقوق الإنسان، والدور المهم للأمن العام في هذا الجانب من خلال التعرف على انتهاكات حقوق الإنسان، وحماية ومساعدة الضحايا، وأهمية تكامل مختلف القطاعات لدعم جهود حماية حقوق الإنسان وفقاً للأنظمة المتبعة.

كما افتتح معالي نائب رئيس الهيئة بحضور أعضاء مجلس الهيئة الدكتور عبد العزيز القاعد، والدكتورة أمال الهيدان ندوة بعنوان "تعزيز المسؤولية المجتمعية في مؤسسات المجتمع المدني"، والتقى لجنة شؤون الأسرة بمنطقة الجوف، واطلع على جهودها، وبحث أوجه التعاون بين الجانبين.



"هشام آل الشيخ" يشكر القيادة لصدور الأمر الملكي بتعيينه مساعداً لرئيس هيئة حقوق الإنسان

المصدر: جريدة سبق الاحد 25 ربيع ثاني 1444هـ - 30 أكتوبر 2022م

<https://sabq.org/saudia/f56xsseme>

رفع الدكتور هشام بن عبدالرحمن بن عبدالله آل الشيخ أسمى آيات الشكر والعرفان لخادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله - بمناسبة صدور الأمر الملكي الكريم القاضي بتعيينه مساعداً لرئيس هيئة حقوق الإنسان.

وسأل الله عز وجل التوفيق لما فيه خدمة الدين والقيادة الرشيدة والوطن، وأن يحفظ على هذه البلاد قيادتها وأمنها.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

عضو شوري: جهود الهيئة حثيثة لكن هناك تحديات أمام المستفيدين مطالبات شورية بتوفير وإتاحة البيانات الإحصائية

المصدر: جريدة الرياض الأحد 05 ربيع ثاني 1444 هـ - 30 أكتوبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1979902>

أكدت الدكتورة عائشة حسن زكري على أن توفير البيانات الإحصائية الدقيقة وحفظها وإتاحتها للمستفيدين وقت الحاجة إليها، هو إحدى الضروريات التي يُعتمد عليها بشكل كبير في صنع القرار والتخطيط الاستراتيجي، وإلا فإن هذه البيانات تصبح عديمة الفائدة وبلا جدوى. وقالت زكري: إن الهيئة العامة للإحصاء تبذل جهوداً حثيثة لدعم القطاعات الحكومية بتوفير البيانات الإحصائية اللازمة، إلا أن كثيراً من الجهات الحكومية ما زالت تواجه تحدياً في تلبية كافة متطلباتها الإحصائية وسهولة الحصول على البيانات الدقيقة والشاملة، ومن هنا تأتي أهمية قيام الهيئة باستحداث مؤشر لقياس تجربة المستفيد بشكل دوري، يمكن من خلاله الوقوف على أوجه القصور إن وجدت وتطوير مخرجات هذا المؤشر من أجل «تحقيق مستوى عال من رضا المستخدمين للبيانات والمعلومات الإحصائية» وهو ما ورد نصاً في الاستراتيجية الوطنية للتنمية الإحصائية كهدف قصير المدى.

وأشارت عضو الشورى خلال مداخلتها على التقرير السنوي لهيئة الإحصاء تحت قبة الشورى، إلى أنه وبالرجوع إلى الموقع الإلكتروني للهيئة، يتضح أن آخر تقرير تم إصداره بخصوص مؤشرات أهداف التنمية المستدامة تم في عام 2020م، وهو يتضمن قياس مؤشرات أهداف التنمية المستدامة الـ(17) لعام 2019م، وحيث إن إصدار هذه التقارير يجب أن يتم سنوياً، إلا أن موقع الهيئة لم يتضمن هذه التقارير عن الأعوام 2020 و 2021، والتي يعد إصدارها من الأهمية بمكان خصوصاً بعد جائحة كورونا وتداعياتها التي شهدتها العالم أجمع مع نهاية عام 2019م، وتأثيرها على معدلات الفقر والجوع وتحقيق الأمن الغذائي، والتي تمثل المؤشرات المرتبطة بالهدفين الأول والثاني من أهداف التنمية المستدامة. وأكدت زكري أن أهمية قياس هذين المؤشرين تكمن في إبراز جهود المملكة لمواجهة هذا التحدي وتقديمها بين دول العالم التي شهدت انخفاضاً في معدلات الدخل لدى الأفراد وانخفاضاً في مستوى الرفاهية لديهم وزيادة في معدلات الفقر والجوع بعد جائحة كورونا.

نقص الكوادر
وتحدثت الدكتورة منى عبد المحسن الفضلي عن ثلاثة تحديات تواجه هيئة الإحصاء وفق تقريرها الذي ناقشه المجلس وقالت: التحدي الأول نقص الكوادر البشرية وزيادة العبء الوظيفي على فريق العمل في الهيئة، في الوقت الذي لم تذكر الهيئة في تقريرها عدد الوظائف الشاغرة في الهيئة لفهم أكبر للتحدي، أما التحدي الثاني فهو عدم تفعيل الوحدات الإحصائية لدى الجهات الحكومية بشكل كاف، واقترحت الفضلي الإسراع في تفعيل هذه الوحدات الإحصائية لبناء قواعد البيانات والمعرفة التراكمية.

مخرجات التخصص
وبشأن التحدي الثالث وهو ندرة التخصصات الإحصائية الدقيقة مثل البيانات الضخمة والإحصاء بأنواعه فقالت عضو الشورى: وأجد أن هذه الصعوبات تشترك في مواجهتها جهات عديدة والحاجة قائمة إلى التنسيق مع الجهات ذات العلاقة في المؤسسات التعليمية لمراجعة وتطوير برامج الإحصاء في الجامعات لتحقيق الكفاءة الخارجية لمخرجات الجامعات بما يوائم حاجة القطاع التنموي وبالتالي استيعاب مخرجات التخصص وتقليل البطالة المؤهلة، والتنسيق يمتد ليشمل وزارة الموارد البشرية في تصنيف الكوادر البشرية المؤهلة في مجال الإحصاء.

كفاءة العمل الإحصائي
إلى ذلك يستمع مجلس الشورى الثلاثاء المقبل إلى رد اللجنة المالية والاقتصادية بشأن ملحوظات الأعضاء وأرائهم تجاه التقرير السنوي لهيئة الإحصاء ومن ذلك مطالبة الدكتور عاصم مدخلي الهيئة الإسراع في استكمال تطوير منظومتها التشريعية، بما يساهم في رفع كفاءة العمل الإحصائي، ودعوة عضو المجلس سعد العتيبي الهيئة إلى تبسيط المفاهيم

والدلالات في استثمارات المسوح الإحصائية؛ لكي يتم التفاعل السليم والصحيح معها من قبل المستفيدين، وضرورة التوسع في تقديم خدمات العمل الإحصائي للمنشآت الخاصة بما يحقق الاستدامة المالية للهيئة.

توظيف الوظائف

ويستمع الأعضاء لوجهة نظر اللجنة بشأن مطالبة عضو المجلس هزاع القحطاني الهيئة باستحداث مؤشر خاص بتوظيف الوظائف، ورصد أرقام الباحثين عن العمل السعوديين ومتابعة تحقيق الهدف بزيادة مشاركة الكوادر الوطنية في سوق العمل السعودي، لفتح مزيد من فرص العمل أمام أبناء وبنات هذا الوطن.

مؤشرات الحج

وضمن المداخلات طالب عضو المجلس الدكتور حسين الشريف الهيئة بالتوسع في أنواع وأعداد المؤشرات المتعلقة بالحج خصوصاً ما يتعلق منها بحركة الحجاج الزمانية والمكانية في المشاعر المقدسة ومدن الحج وغيرها من المؤشرات التي يمكن تحديدها بالتنسيق مع الجهات المشاركة بأعمال الحج، كما دعا عضو الدكتور ناصر الموسى الهيئة بإعادة الدراسة المسحية التي أجرتها في شأن السكان السعوديين من ذوي الإعاقة مع التأكيد على أهمية ضبط العوامل والمتغيرات التي تحكم مثل هذه الدراسات، للخروج بإحصاءات دقيقة تعكس واقع الإعاقة في المملكة، وتنسجم مع الدراسات العالمية.

إنتاج القطاع غير الربحي

وحثت عضو المجلس حنان السماري الهيئة باستحداث مؤشرات لقياس إنتاجية القطاع غير الربحي نظراً للأهمية الكبرى عند تبني مبادرات تخدم جودة الحياة، مؤكدة أهمية تحديث مؤشر المنشآت الصغيرة والمتوسطة لأهميتها في تعزيز الناتج المحلي وخلق الفرص الوظيفية ومجالات العمل الإبداعية للشباب، فيما أشاد الدكتور حسن الحازمي بالمشروعات الطموحة والمهمة التي تعمل الهيئة العامة للإحصاء على تحقيقها مطالباً في الوقت ذاته بالإسراع في إنجازها في الوقت المحدد لها.



المملكة تطوي عاماً ثامناً من الرخاء الاقتصادي والمكانة الاستراتيجية عالمياً

المصدر: جريدة الرياض الأحد 05 ربيع ثاني 1444 هـ - 30 أكتوبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1979909>

تجدد المملكة العربية السعودية وشعبها العظيم والأعضاء المقيمين في أحضانها الاحتفاء بذكرى البيعة المباركة الثامنة لعاهل البلاد المفدى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز بن عبد الرحمن آل سعود يحفظه الله- في يوم التلاحم والولاء والوفاء والعرفان بعتيم الإنجاز، حيث تطوى البلاد عاماً ثامناً من الرخاء الاقتصادي والمكانة الاستراتيجية المؤثرة على خارطة العالم المغيرة لمشهد الطاقة العالمي، المتطلعة لتصبح المملكة البلد الأقوى في صناعة الطاقة المتكاملة في العالم بما في ذلك الهيمنة في صناعة النفط والغاز والتكرير والكيماويات.

إلى جانب ريادة صناعة الطاقة المتجددة والنظيفة والخضراء، وسير أغوار الطاقة النووية والفضائية. والأكثر ضخماً في حماية كوكب الأرض من تبعات الصناعة، وبكل جدارة واستحقاق يلبق بأن تكون مدينة الرياض، عاصمة الطاقة العالمية وملاذها الموثوق حيث ترفد المملكة الحضارة العالمية وبلايين سكان العالم بأمن الطاقة، لتصبح الرياض أيضاً بوصلة الحلول لاضطرابات سوق الطاقة العالمي، والمشرعة لأكبر اتفاقات وصفقات خفض الإنتاج العالمي المشترك في تحالف أوبك بلس في تاريخ صناعة النفط، التي حققت أعظم الانتصارات بانتشال النفط من الهاوية أبان شدة الجائحة واستعادة استقرار الأسواق وتعزيزات الاقتصاد العالمي.

بأحضان العز والمجد والرعاية الحانية من قبل الملك سلمان، تعيش المملكة العربية السعودية أزهى عصورها في شتى مناحي الحياة الكريمة وتشهد بلادنا حراكاً تنموياً شاملاً ومستداماً وهي تسير في المرحلة الثانية من رؤية المملكة 2030، مستهدفة تطوير القطاعات الواعدة والجديدة ودعم المحتوى المحلي، وتسهيل بيئة الأعمال، وتمكين المواطن وإشراك

القطاع الخاص بشكل أكبر وزيادة فاعلية التنفيذ لتحقيق المزيد من النجاح والتقدم، وتلبية تطلعات وطموحات وطننا الغالي.

واحتفت المملكة بإطلاق جملة من الاستراتيجيات الوطنية والبرامج؛ بهدف تعزيز تنمية البنية التحتية في القطاعات الحيوية، والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة للمواطنين، وأيضاً تأسيس صندوق البنية التحتية الذي سيسهم بشكل كبير في دعم مشاريع البنية التحتية في القطاعات الحيوية كالنقل والمياه والطاقة والصحة والتعليم والاتصالات والبنية الرقمية، بقيمة إجمالية تصل إلى 200 مليار ريال على مدى السنوات العشر المقبلة.

فضلاً عن إطلاق استراتيجية صندوق التنمية الوطني الهادفة إلى تحفيز مساهمة القطاع الخاص بما يزيد على ثلاثة أضعاف من التأثير التنموي والإسهام في نمو الناتج المحلي بضع أكثر من 570 مليار ريال، ومضاعفة حصة الإنتاج المحلي الإجمالي غير النفطي بثلاثة أضعاف ليصل إلى 605 مليارات ريال، إضافة إلى توفير فرص العمل بالمملكة وذلك ضمن استراتيجية الصندوق بحلول عام 2030.

في وقت تمضي المملكة بخطى متسارعة نحو مواجهة التحديات البيئية وفي مقدمتها التغير المناخي، مستهدفة الحياد الصفري للانبعاثات، وإطلاق وتبني حزمة من المبادرات التي ستسهم -بمشيئة الله- في تقليل الانبعاثات الكربونية بمقدار (278) مليون طن بشكل سنوي، بحلول عام 2030، إضافة إلى الوصول بالطاقة المتجددة لحصة 50% من الطاقة الإنتاجية لمزيج الكهرباء، ومبادرة البرنامج السعودي لكفاءة الطاقة، وبناء واحدٍ من أكبر مراكز العالم في إنتاج الهيدروجين الأخضر في مدينة نيوم، واستثمارات بقيمة 700 مليار ريال للإسهام في تنمية الاقتصاد الأخضر، وإيجاد فرص عمل نوعية واستثمارية للقطاع الخاص،

ومع استمرار الاقتصاد السعودي بتحقيق معدلات نمو مرتفعة، وعلى الرغم من الارتفاعات الكبيرة لمستويات التضخم عالمياً؛ استطاعت المملكة بفضل الله ثم سياساتها النقدية والمالية والاقتصادية، الحد من آثار التضخم وتسجيل معدلات تعدد من الأقل عالمياً، فيما واصل معدل البطالة بالانخفاض في الربع الثاني، مقارنة مع الربع الأول 2022م ليصل إلى (9.7%)، حيث انخفض معدل البطالة للسعوديين الذكور إلى نسبة (4.7%) مقارنةً بـ (5.1%)، وللسعوديات إلى نسبة (19.3%) مقارنةً بـ (20.2%)، تماشياً مع خطط الوصول إلى المعدل المستهدف (7%) في 2030 بمشيئة الله.

شموخ عملاق الطاقة

وتفخر البلاد بعملاق الطاقة بالعالم، شركة أرامكو السعودية، وبسجل ذهبي يصعب على المنافسين بلوغه، بدءاً من القيمة السوقية للأصول، والأكثر إنتاجاً وتصديراً لإمدادات الطاقة الموثوقة للعالم، والاسرع نمواً في تحولات الطاقة، الأكبر حيازة لعدد من أكبر أبار النفط والغاز في العالم، والأكبر في مشاريع المنبع والمصب، الممول والداعم الأكبر لمشاريع التوطين، المنفذة الانجح لكافة سياسات وطنها الإنتاجية، صمامة الأمان لرفد بلايين سكان العالم بوقود التنمية والازدهار، من بلايين البلايين من براميل النفط الخام السعودي اليومية المتفرد بتنوع خاماته من الخفيف مروراً بالدرجات المتوسطة إلى الثقيلة الملبية لشتى احتياجات العالم من الطاقة السعودية قليلة الانبعاثات، والمحافظة والمبادرة الأكبر في مساعي حماية كوكب من الأرض والتصدي للتغيرات المناخية.

في وقت يحسب لشركة أرامكو تنوعها الكبير المتسارع منقطع النظير في كافة استثماراتها ومشروعاتها واستراتيجياتها ورؤاها وطموحاتها المستقبلية، فضلاً عن تمسك الشركة بمنهجية تحولاتها لمصادر الطاقة الموثوقة الأكثر كفاءة ونقاء وموثوقية واستدامة. بينما تمضي شركة أرامكو السعودية قدماً في تنفيذ استراتيجية النمو، إذ حققت الشركة، في أصدده النفط الخام، قفزات كبرى صوب تحقيق الهدف المتمثل في زيادة الطاقة الإنتاجية القصوى المستدامة إلى 13 مليون برميل في اليوم في النصف الأول من هذا العام بعد تدشين باكورة مشاريع زيادة الإنتاج خلال ثلاث سنوات.

وفي أعمال الغاز، تعكف الشركة على ثلاثة مشاريع عملاقة، أولها الغاز التقليدي، حيث تم تدشين الأعمال التشغيلية لمشروع ضغط الغاز في حرض والحوية لتستكمل بحلول نهاية عام 2022، وتدشين المرحلة التشغيلية لمعمل الغاز في

الحوية بحلول عام 2023. والثاني الغاز غير التقليدي حيث لا يزال العمل جاري في معمل الغاز في الجافورة وفق الخطة المقررة. والمشروع الثالث، تخزين الغاز، حيث أوشكت مرحلة حقن الغاز في مشروع تخزين الغاز في مكن الحوية عنيزة على الانتهاء.

جاهزية انتقال الطاقة

وفي أحدث منجزات استثمارات المملكة في انتقال الطاقة أعلنت وزارة الطاقة جاهزية العمل بمنظومات الطاقة الشمسية الكهروضوئية الصغيرة، التي تتيح للمستهلك إنتاج الطاقة الكهربائية من المنزل أو المنشأة، وربطها بأنظمة توزيع الشبكة الكهربائية العامة في المملكة، بما في ذلك توفير حاسبة لمعرفة الجدوى الاقتصادية لتكريب منظومة الطاقة الشمسية الكهروضوئية الصغيرة، وتوضيح التكاليف التقديرية، وتحديد إجراءات الربط الآمن بالشبكة، والمواصفات المعتمدة لهذا النوع من المنظومات.

ويأتي هذا المشروع ضمن جهود المملكة لتوفير التشريعات اللازمة لتحقيق جميع الخيارات للحصول على الطاقة المتجددة، وتعزيز فرص بناء المحتوى المحلي للمكونات اللازمة لإنتاج الطاقة الشمسية محلياً، ودعم وتشجيع التوطين في جميع مجالات وتخصصات الطاقة المتجددة، لتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030. وفي هيكلة رأس المال، فقد تم تقليص المديونيات بواقع 20 مليار دولار وتوفير 2-3 مليار دولار بعد سداد دفعة جزئية مسبقة في إطار صفقة الاستحواذ على سابك. كما تم تجديد الحصول على تسهيلات ائتمانية متجددة بقيمة 10 مليارات دولار لمدة خمس سنوات. فضلاً عن إتمام صفقة خطوط أنابيب الغاز وتوسيع قاعدة المستثمرين.

وكذلك الحال من الإنجازات في التوطين، حيث توقيع 50 اتفاقية في إطار مبادرة اكتفاء، مع التوسع الكبير في برنامج الاستثمارات الصناعية "نماءات" من خلال توقيع 55 اتفاقية ومذكرة تفاهم. في غضون ذلك، لم تغفل شركة أرامكو السعودية حلول الوقود منخفض الكربون، حيث استهداف إنتاج 11 مليون طن سنوي من الأمونيا الزرقاء بحلول عام 2030، مع اعتبارها أولى الشركاء في سوق الكربون الطوعية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

ونجح عملاق الطاقة، بوضع استراتيجية النمو المرنة لتحقيق أقصى قيمة على الأجل البعيد، وتجنب ضعف الاستثمار في قطاع النفط الخام بزيادة الطاقة الإنتاجية القصوى المستدامة إلى 13 مليون برميل في اليوم بحلول عام 2027، والاستفادة من انخفاض كثافة الانبعاثات الكربونية الناتجة عن إنتاج النفط الخام وانخفاض تكلفتها.

مضاعفة إنتاج الغاز

وفي قطاع الغاز زيادة إنتاج الغاز بأكثر من 50% بحلول عام 2030؛ في سبيل زيادة إمدادات السوائل. وفي استراتيجية زيادة الطلب العالمي على الكيماويات، ومن خلال قطاع التكرير والمعالجة والتسويق، تتطلب استراتيجية النمو، تعزيز قطاع التنقيب والإنتاج وتجنب المخاطرة التي يمكن أن يواجهها، ووضع هدف بعيد الأجل بتحويل 4 ملايين برميل في اليوم من السوائل إلى كيماويات.

فضلاً عن التحول في قطاع الطاقة من خلال الوقود والحلول منخفضة الانبعاثات الكربونية، باستراتيجية نمو تستهدف تطوير وقود وحلول منخفضة الانبعاثات الكربونية ويشمل ذلك الهيدروجين، بهدف أن تكون من بين رواد العالم في استخلاص الكربون واستخدامه وتخزينه والاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة.

ومضى عملاق الطاقة والنفط والغاز والتكرير والكيماويات، معاً، في العالم، شركة أرامكو السعودية، قدما في تنفيذ استراتيجية النمو. ففي النفط الخام تمضي أرامكو قدماً صوب تحقيق الهدف المتمثل في زيادة الطاقة الإنتاجية القصوى المستدامة إلى 13 مليون برميل في اليوم بعد تدشين باكرة مشاريع زيادة الإنتاج خلال ثلاث سنوات.

أما مشروعات النمو في قطاع الغاز، فهناك الغاز التقليدي حيث تدشين الأعمال التشغيلية لمشروع ضغط الغاز في حرض والحوية بحلول نهاية عام 2022، وتدشين المرحلة التشغيلية لمعمل الغاز في الحوية بحلول عام 2023. أما الغاز

غير التقليدي: لا يزال العمل جارياً في معمل الغاز في الجافورة وفق الخطة المقررة. فضلاً عن تخزين الغاز: أوشكت مرحلة حقن الغاز في مشروع تخزين الغاز في مكنن الحوية عنيزة على الانتهاء.

قوة مفاهيم الطاقة

وتفاعلاً مع احتفاء المملكة العربية السعودية ببيعة مليكها الثامنة، قال خبير اقتصادات الطاقة العالمي د. أنس بن فيصل الحجري في حديث لـ "الرياض" إن لقطاع الطاقة في المملكة العربية السعودية صداً عالمياً مدوياً من قوة مفاهيم السياسة السعودية البترولية الحكيمة في هذا العصر الزاهر الاستثنائي من تاريخ المملكة في صناعة الطاقة العالمية الذي يشهد تحقيق أكبر المعجزات بنجاح المملكة الباهر في اقتناع العالم بأن التكنولوجيا الحديثة هي التي تحدد ملامح قوة مستقبل النفط وديمومته، وإن اهتماماتها تتمحور حول الوقود النظيف المبتكر، ولفت د. الحجري للنجاحات والانتصارات الأخيرة لسوق الطاقة العالمي التي قادتها المملكة ببراعة واحترافية محرزة السبق والريادة من كونها أكبر منتج ومصدر للنفط الخام في العالم لتصبح السوق الأكبر للطاقة المتكاملة النظيفة من كافة مصادرها الطبيعية والمتجددة وهي نابعة من حسن السياسة النفطية الدولية المتطورة للسعودية بشكل لافت في كافة شؤون النفط سواء من حيث موثوقية الامدادات وقدرتها على انتاج أفضل أنواع النفط الخام قليل الكثافة الكربونية.

ونوه بانتراع المملكة أكبر الانتصارات بمصادقة القمم العشرينية في الرياض وروما وما يتلوها، على مبادرة المملكة للاقتصاد الدائري للكربون والذي يأتي تأكيداً لما تعيشه البلاد من مراحل اقوى نضجاً وازدهاراً في صناعة الطاقة في أكبر معترك تكنولوجي تشهده صناعة النفط في العالم، من جهود سعودية استثنائية لجعل النفط المصدر الامن الموثوق الأكثر موثمة واستدامة للبيئة.

بينما لفت كبير خبيري الطاقة بالعالم، د. أنس الحجري إلى المملكة يحق لها ان تفخر بأن تكون ضمن أكبر ثلاثة منتجين للغاز الطبيعي في العالم وأن تصدّره لأول مرة، بحلول عام 2030، وسوف تضاعف المملكة إنتاجها للغاز في العقد القادم إلى 23 مليار قدم مكعبة قياسية في اليوم من أجل تلبية الطلب العالمي والمحلي للطاقة في المستقبل .

في وقت تمثل منظومة الطاقة بالمملكة العصب في خطة التوطين وتنمية المحتوى المحلي في المشاريع المستقبلية 2022-2030، اذ تقدر القيمة للمشاريع المستقبلية المتوقعة للطاقة حتى 2030، مبلغ وقدره 2,85 ترليون ريال، بحسب وثيقة لوزارة الطاقة. وتبلغ نسبة مساهمة قطاع الطاقة في الناتج المحلي الإجمالي، 45%. وتقدر نسبة مستهدف التوطين في قطاع الطاقة 75%.

استدامة البترول

وضمن أهم برامج منظومة الطاقة الشاسع النطاق بالمملكة، إطلاق برنامج استدامة الطلب على البترول في عام 2020م بمشاركة عدة جهات حكومية والشركات ومراكز البحوث، يهدف البرنامج إلى استدامة وتنمية الطلب على المواد الهيدروكربونية كمصدر تنافسي للطاقة، من خلال رفع كفاءتها الاقتصادية والبيئية، مع ضمان أن يتم التحول في مزيج الطاقة بطريقة فعالة ومستدامة للمملكة العربية السعودية .

وتمثل التنمية الركيزة الأولى للبرنامج، حيث يهدف إلى توليد الطلب في الأسواق الناشئة من خلال الاستثمار في البنية التحتية وتسريع النمو في الأسواق المستهدفة، أما الركيزة الثانية فتهدف إلى الابتكار وتسريع التقدم التقني لتوفير استخدامات جديدة للهيدروكربونات، أما الركيزة الثالثة، فتعمل على تعزيز الاستدامة وتهدف إلى تأمين مزيج من الطاقة يتّسم بالكفاءة الاقتصادية والبيئية، بما في ذلك الهيدروكربونات.

وتقود شركة أرامكو دفعة كبرى مشاريع المحتوى المحلي التي تتجسد في مدينة الملك سلمان للطاقة، ومجمع الملك سلمان العالمي للصناعات والخدمات البحرية، والأخير يدخل المملكة ولأول مرة في تاريخها في الصناعات البحرية بما فيها بناء السفن حيث تستدرك المملكة حجم الإنفاق الكبير في مشاريع الخدمات البحرية وتوريدها مما دفعها لإنشاء مشروع مجمع

الملك سلمان العالمي للصناعات والخدمات البحرية كأحد أهم الاستثمارات السعودية لتوطين الصناعة والتقنية والذي سيساهم في الناتج المحلي الإجمالي بنحو 63,7 مليار ريال (17 مليار دولار) سنوياً، وهو أحد أهم الممكنات لرؤية المملكة 2030، وضمن أبرز المشاريع الاستراتيجية لمنظومة الطاقة بالمملكة.

الجافورة للغاز

وفي أضخم مشاريع الغاز المهيمنة بالمحتوى المحلي يتزعمها حقل الجافورة للغاز غير التقليدي، الذي يُعد علامةً فارقةً في مسيرة تنمية قطاع الطاقة في المملكة، ويُتوقع أن يبلغ إجمالي استثمارات مشروع الجافورة، الرأسمالية والتشغيلية، أكثر من 100 مليار دولار خلال عمر المشروع. ويتوقع أن يُسهم مشروع الجافورة في الناتج المحلي الإجمالي بنحو 20 مليار دولار (75 مليار ريال) سنوياً كما يُتوقع أن يُثمر برنامج الغاز غير التقليدي، الذي يشمل مشروع الجافورة، عن إيجاد أكثر من 200 ألف فرصة عمل مباشرة وغير مباشرة.

وسيؤدي تطوير الحقل طوال 22 عاماً من بداية تطويره دخلاً صافياً للحكومة بنحو 8.6 مليار دولار سنوياً (32 مليار ريال) ويرفد الناتج المحلي الإجمالي بما يقدر بـ 20 مليار دولار (75 مليار ريال) سنوياً، وسيجعل المملكة أحد أهم منتجي الغاز في العالم ليضاف إلى مركزها كأهم منتج للبترول. وسيؤدي تطوير الحقل إضافة إلى برامج المملكة في تطوير الطاقات المتجددة إلى تحقيق المزيج الأفضل لاستهلاك أنواع الطاقة محلياً ويدعم من سجلها في حماية البيئة واستدامتها.



500 مليون ريال أموال مختلسة.. 40 مليون قيمة بحث خاص

المصدر: جريدة المدينة العدد 05 ربيع ثاني 1444هـ - 30 أكتوبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/812138>

لا تزال قضية أكبر عملية فساد تمر على الجامعات محل تداول في المجتمع، بعد أن أصدر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، أمراً ملكياً بإعفاء مدير جامعة الملك عبدالعزيز بجدة الدكتور عبدالرحمن بن عبيد البوي من منصبه؛ إثر مارفته «هيئة الرقابة ومكافحة الفساد» عن ارتكابه لجرائم استغلال نفوذ الوظيفة لمصلحة شخصية والاختلاس من أموال الجامعة، وغسل الأموال والتزوير، بقيمة تجاوزت 500 مليون ريال، كان منها 40 مليون قيمة بحث خاص به.

ويؤكد هذا الأمر أن الدولة مستمرة في الحرب على الفساد بشتى أنواعه دون أي هوادة وعلى كل المستويات، ولعل ماحدث من جرائم من قبل شخصية رفيعة تلاعبت بطريقة أو بأخرى بالمال العام واستخدام النفوذ الوظيفي يعطي دلالة أن البعض لم يستوعب المشهد بشكل جيد، وأن الفساد أصبح جزءاً من الماضي، وأنه لن ينجو كائننا من كان من الحساب.

السجن 3 إلى 10 سنوات لجرائم الفساد المالي والإداري

حدد نظام محاكمة الوزراء أو موظفي المرتبة الممتازة العقوبات التي تطبق بحق كل من يرتكب مخالفة أثناء تأديته مهام عمله المناطة به فيما يتعلق بالفساد المالي والإداري، وفقاً للمادة الخامسة من النظام والتي نصت «مع عدم الإخلال بما ينص عليه أي نظام آخر، يعاقب بالسجن لمدة تتراوح من 3 - 10 سنوات المتهم بموجب أحكام هذا النظام، إذا ارتكب إحدى الجرائم الآتية:

-التصرفات أو الأفعال التي من شأنها التأثير بالزيادة أو النقص في أثمان البضائع والعقارات أو العملة أو الأوراق المالية، للحصول على فائدة شخصية له أو لغيره.

-قبول فائدة - أيا كان نوعها - لنفسه أو لغيره، لقاء عمل رسمي أو الامتناع عن عمل رسمي.

-استغلال النفوذ ولو بطريق الإيهام للحصول على فائدة أو ميزة لنفسه أو لغيره من أية هيئة أو شركة أو مؤسسة أو مصلحة من مصالح الدولة.

-تعمد مخالفة النظم واللوائح والأوامر التي يترتب عليها ضياع حقوق الدولة المالية، أو حقوق الأفراد الثابتة شرعاً أو نظاماً.

عقوبات جريمة غسل الأموال إذا ارتبطت بالوظيفة العامة
نظام مكافحة غسل الأموال حدد في مادته السابعة العشرين العقوبات التي تطال مرتكبي هذه الجرائم بحيث
يعاقب كل من يرتكب جريمة غسل الأموال -المنصوص عليها في المادة (الثانية) من النظام- بالسجن مدة لا تقل عن ثلاث
سنوات ولا تتجاوز خمس عشرة سنة، أو بغرامة لا تزيد على سبعة ملايين ريال، أو بكلتا العقوبتين؛ إذا اقترنت الجريمة
بأي من الآتي:

- ارتكابها من خلال جماعة إجرامية منظمة.
 - استخدام العنف أو الأسلحة.
 - اتصالها بوظيفة عامة يشغلها الجاني، أو ارتكابها باستغلال السلطة أو النفوذ.
 - الاتجار بالبشر.
 - استغلال قاصر ومن في حكمه.
 - ارتكابها من خلال مؤسسة إصلاحية أو خيرية أو تعليمية أو في مرفق خدمة اجتماعية.
 - صدور أي حكم سابق محلي أو أجنبي بإدانة الجاني.
- جريمة الفساد الأخيرة
- حجم المبالغ المختلسة وغسيل الأموال يتجاوز 500 مليون ريال
 - بحث رسمي لمدير الجامعة بـ 40 مليون ريال
 - توظيف للأقارب على عقود مختلفة
 - بيانات للجامعة في وقت سابق هددت من اتهمها ببعض الأمور
 - تم التحقيق مع مدير الجامعة والاعتراف سيد الأدلة».



دراسة مشروع النقل والترقية بالرقم الوظيفي

المصدر: جريدة المدينة الاحد 05 ربيع ثاني 1444هـ - 30 أكتوبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/812139>

آلية للتعامل مع حقوق نهاية الخدمة

AA

تدرس وزارة «الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية» مشروع الترقية والنقل بالرقم الوظيفي؛ بهدف الارتقاء بالوظيفة العامة، كما تدرس تنفيذ سياسة ودراسة مالية بشأن آليات التعامل مع الحقوق المكتسبة لمكافأة نهاية الخدمة بعد التعديلات الجديدة لأنظمة التقاعد.

وتستعين الوزارة ببيوت خبرة متخصصة في هذا الاطار من أجل الوصول الى دراسات محكمة تحقق افضل النتائج .. ووافقت الجهات المعنية مؤخرا على إجراء تعديلات على عدد من مواد نظام التقاعد المدني ونظام التأمينات الاجتماعية ونظام تبادل المنافع لحماية المشترك عبر تعزيز الحماية التأمينية.

ونصت التعديلات في نظام التقاعد المدني على أنه إذا انتهت خدمة الموظف ولم تبلغ مدتها ما يعطيه الحق في المعاش تُصرف له مكافأة نسبتها 14% من المرتب السنوي عن كل سنة من سنوات خدمته، وإذا كان انتهاء الخدمة بسبب الاستقالة أو الفصل لسبب تأديبي تحسب المكافأة بما نسبته 10% من المرتب السنوي عن كل سنة محسوبة في التقاعد من سنوات خدمته.

ويشترط لصرف المكافأة المنصوص عليها في المادتين (18) و(23) من هذا النظام بلوغ سن الستين أو الوفاة، أيهما

أسبق، وإذا انتهت خدمة الموظف دون أن تبلغ مدتها ما يعطيه الحق في المعاش، وكانت عشر سنوات على الأقل، وبلغ سن الستين، فيستحق معاشًا.

وإذا كانت مدة خدمة الموظف أقل من خمس سنوات، وبلغ سن الستين، يجوز له أن يطلب ضم مدة اعتبارية، على ألا تتجاوز المدة بعد الضم عشر سنوات، وعليه أن يؤدي كامل الحصاص عن كل شهر من المدة المضمومة على أساس مرتبه الشهري الأخير.

ضوابط الصرف

أما عن التعديلات في نظام التأمينات الاجتماعية، فإنه يحق للمشارك في حالة تركه العمل تسلم تعويض الدفعة الواحدة المستحق دون بلوغ سن الستين، أو حدوث عجز، وذلك في الحالات التي تحددها اللائحة.

وفي نظام تبادل المنافع يشترط ألا تكون مدد الاشتراك المضمومة مددًا مكملًا لاستحقاق معاش التقاعد قبل بلوغ سن الستين في النظام الأخير، ويجب على المشترك إكمال المدة التي يتطلبها النظام ما لم تكن أسباب الضم ناتجة من التحول أو التخصيص، أو كان انتهاء الخدمة بسبب الوفاة أو العجز، أو التنسيق من الخدمة.

فيما لا يجوز في حالة الضم الناتجة عن التحول أو التخصيص الجمع بين المعاش التقاعدي وراتب الوظيفة المشمولة بأي من نظامي التقاعد المدني والعسكري. وفي حال تخصيص أي من المرافق العامة، أو تحوّل منسوبيها من نظام إلى نظام آخر، يلتزم صاحب العمل بسداد التكاليف الإضافية على النظامين.

تعديلات نظام التأمينات والتقاعد

صرف الدفعة الواحدة عند ترك العمل

استكمال المدد المطلوبة في النظام

عدم الجمع بين المعاش والراتب

صاحب العمل ملزم بسداد التكاليف الإضافية

14% مكافأة عن كل سنة بالتقاعد المدني

10% مكافأة في حالات الاستقالة أو الفصل

استحقاق المعاش عن 10 سنوات عمل

جواز ضم مدد اعتبارية لمن عمل 5 سنوات

تطبيق الحد الأعلى

«مساند»: لا استرداد لرسوم التأشيرات المستخدمة للعمالة المنزلية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 05 ربيع ثاني 1444هـ - 30 أكتوبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2118008>

أعلن برنامج «مساند»، أحد برامج وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الهادف إلى متابعة وتحسين قطاع العمالة المنزلية، استئناف الاستقدام من الفلبين ابتداء من 7 نوفمبر 2022. وأكد البرنامج، أنه يمكن الآن تقديم طلب تأشيرة العمالة المنزلية من الفلبين من خلال حساب المستفيد لدى «مساند» في حال توافر ضوابط الاستقدام، كاشفاً أنه سيتم تطبيق الحد الأعلى للتأشيرات في حال استئناف الاستقدام. وشدد «مساند» على عدم إمكانية استرداد رسوم التأشيرة إذا تم استخدامها، ويمكن للمستفيد الاطلاع على حالة التأشيرة من خلال حسابه لدى «مساند» -التأشيرات- المزيد، وأفاد بأنه في حال الرغبة بإصدار التأشيرة البديلة يشترط أن يتم ترحيل العامل/ العاملة خلال فترة التجربة المسموح بها نظاماً (90 يوماً من الوصول)، وأن تكون حالة الشخص للعامل/ العاملة في نظام أبشر «خروج نهائي»، مع عدم تجاوز الحد الأعلى من التأشيرات المسموح به نظاماً. يذكر أن برنامج «مساند» وفر خدمة «معروفة» لتمكين الراغبين من استقدام عاملة منزلية معروفة لديهم، وتعمل الخدمة على توفير الوقت المستغرق في عملية الاستقدام والبحث عن العاملة المناسبة، وتتميز الخدمة بمدة أقل من الاستقدام العادي، محددة بمدة أقصاها 90 يوماً، كما تتيح الخدمة استقدام عاملة منزلية بتكلفة محددة ومنخفضة.

«المالية»: تطبيق اللائحة التنفيذية لجباية الزكاة

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 05 ربيع ثاني 1444هـ - 30 أكتوبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2118005>

أصدر وزير المالية رئيس مجلس إدارة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك محمد الجدعان، قراراً بتطبيق أحكام اللائحة التنفيذية لجباية الزكاة على السنوات المالية التي تبدأ قبل 2019/1/1. وحمل القرار، أن تقوم هيئة الزكاة والضريبة والجمارك بناءً على طلب من المكلف، بتطبيق أحكام اللائحة التنفيذية لجباية الزكاة الصادرة بالقرار الوزاري رقم (2216) وتاريخ 1440/7/7هـ على السنوات المالية التي تبدأ قبل 2019/1/1، في أي من الحالات الآتية: في حال قدم المكلف إقراراته الزكوية بعد سريان هذا القرار، في حال قيام الهيئة بفحص المكلف لسنة مالية يسري عليها هذا القرار، في حال عدم تحسن قرار الهيئة الصادر عن سنة مالية يسري عليها هذا القرار. ويشترط لتطبيق البند (أولاً) من هذا القرار الآتي: أن يتقدم المكلف للهيئة بطلبه خلال (ستين) يوماً. وفي ما يتعلق بالسنة المالية التي بدأ فحصها من قبل الهيئة قبل أو في يوم صدور هذا القرار، أو التي تقدم المكلف بطلب إحالة الاعتراض المتصل بها إلى اللجنة الداخلية لغرض التسوية قبل أو في يوم صدور هذا القرار، فيبدأ احتساب مدة (ستين) يوماً من اليوم التالي لتاريخ صدور هذا القرار. وفي ما يتعلق بالسنة المالية التي خضعت للفحص وصدر بها قرار من الهيئة، أو التي رفضت الهيئة اعتراض المكلف المتصل بها، أو التي تقدم المكلف بطلب إحالة الاعتراض المتصل بها إلى اللجنة الداخلية لغرض التسوية دون الوصول

إلى تسوية، فيبدأ احتساب مدة الـ(ستين) يوماً من اليوم التالي لتاريخ صدور هذا القرار، وتنتهي هذه المدة إما بانتهائها أو بتحضر قرار الهيئة، أيهما أولاً.
وفي ما يتعلق بالسنة المالية التي يبدأ فحصها من قبل الهيئة بعد صدور هذا القرار، فيبدأ احتساب مدة الـ(ستين) يوماً من اليوم التالي لتاريخ إرسال الهيئة إشعار الفحص للمكلف، إذا وافق آخر يوم لمدة الـ(ستين) يوماً عطلة رسمية، فتمتد المدة إلى أول يوم عمل يلي العطلة مباشرة.



بعد "الدمج بالتعليم" .. معلمو المعاهد العلمية: مصيرنا مُعلّق.. والبيانات ضائعة منذ أكثر من عام! طالبوا جامعة الإمام بإيجاد حل بالتنسيق مع وزارة التعليم

المصدر: جريدة سبق الأحد 05 ربيع ثاني 1444هـ - 30 أكتوبر 2022م

<https://sabq.org/saudia/11jii6bxvp>

«طالب معلمو المعاهد العلمية وزارة التعليم وجامعة الإمام بمعالجة وضعهم بعد أن علقت بياناتهم بين الجهتين نتيجة قرار "دمج المعاهد بالتعليم"، الذي اتُخذ قبل أكثر من عام ونصف العام، موضحين أنهم أصبحوا تائهين، وليس لديهم أي بيانات، ولا يعلمون لمن يتبعون وظيفياً، مشيرين إلى أن كل جهة تُلقى بالمسؤولية على الأخرى.

وقال عدد من معلمي المعاهد العلمية لـ"سبق" إنهم فوجئوا بأنه ليس لهم أي بيانات في نظام فارس التابع لوزارة التعليم بعد قرار الدمج، غير السجلات المدنية، وأن جميع الخانات يظهر فيها الرقم صفر -"سبق" اطلعت على نسخ منها- موضحين أنهم توجهوا للجامعة غير أنها أكدت لهم أن بياناتهم تم إرسالها إلى وزارة التعليم التي تؤكد هي الأخرى أنها لم تصلها!!

وتابعوا بأن القرار تسبّب لهم في العديد من الأضرار، وحالة من الارتباك، منها عدم تمكّنهم من دخول الترقّيات. موضحين أن الوزارة طلبت من المعاهد العلمية تثبيت جميع دورات المعلمين الخاصة بهم لأغراض الترقية، وحفظ الحقوق الوظيفية، وهو ما تم عن طريق نظام موارد، غير أنهم -وبحسب قولهم- لم يجدوا تلك الدورات؛ الأمر الذي شكّل لهم صدمة.

وقالوا إن الوزارة بعد قرار دمج جميع المعاهد التابعة لجامعات أخرى تم دمج بيانات موظفيها فوراً بشكل سريع، لافتين إلى أنهم أصبحوا ضمن منظومة وزارة التعليم، ويستطيعون طباعة بياناتهم في أي لحظة، على عكس معلمي معاهد جامعة الإمام، الذين لا يزالون ينتظرون إنهاء الملف الخاص بنقلهم بعد نقل المعلمين. وأوضحوا أن المعاهد العلمية في الخارج هي التي تسببت في حالة من الإرباك لعملية تسريع النقل والدمج بوزارة التعليم، خاصة أن معلميها هم معلمو الداخل أنفسهم، ويتم ترشيحهم للتدريس فيها بعد مُضي قرابة ستة أعوام من الخدمة. وقالوا: "أملنا أن تجد جامعة الإمام بالتنسيق مع وزارة التعليم حلاً سريعاً لنقل البيانات؛ حتى يتسنى لنا الدخول في الترقّيات والدورات وغيرها."

وكان قرار قد صدر بدمج المعاهد العلمية التابعة لجامعة الإمام والجامعة الإسلامية بوزارة التعليم، ويكون الإشراف الإداري والعلمي تابعاً للتعليم العام؛ وذلك تأكيداً للاختصاص الأصيل لوزارة التعليم في الإشراف على قطاعات التعليم العام الحكومي والأهلي كافة، وتحديد اختصاصات الجامعات في التعليم بعد المرحلة الثانوية.

وتضمن قرار التسكين العمل على تطوير المعاهد العلمية، مع المحافظة على الهوية الشرعية فيها، من خلال إدراج المسار الشرعي ضمن مسارات الثانوية العامة، كما يجري التخطيط ليكون المسار الشرعي مغذياً للتخصصات الشرعية والحقوقية في الجامعات وسوق العمل.

وأكد القرار أهمية استقرار الوضع التعليمي للطلاب المنتظمين في الدراسة بتلك المعاهد، واستقرار أوضاع الموظفين، وإعداد خطة تنفيذية لنقلهم إلى وزارة التعليم.

ويبلغ عدد المعاهد التابعة لجامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية أكثر من 70 معهداً، في حين يتبع الجامعة الإسلامية 4 جهات، هي معهدان ودار الحديث النبوية بالمدينة المنورة ودار الحديث المكية بمكة المكرمة، وجميعها تعمل بشكل مكثف على تدريس المواد الشرعية والنظرية.



توقيع اتفاقيات استثمارية لتحسين جودة الحياة في المملكة

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 05 ربيع ثاني 1444هـ - 30 أكتوبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/10/28/article_2419831.html

«وقعت وزارة الاستثمار عددا من الاتفاقيات الاستثمارية - على هامش مؤتمر مبادرة مستقبل الاستثمار في نسخته السادسة في قطاعات التعليم والترفيه والتقنية الحيوية - بهدف تحسين جودة الحياة في المملكة، وتعزيز اهتمام المستثمرين بالفرص المتاحة.

ووقعت وزارة الاستثمار في قطاعي التعليم والشركات الصغيرة والمتوسطة عددا من الاتفاقيات مع مؤسسات عالمية المستوى، وهي اتفاقية مع كلية **ESSEC** للأعمال المرموقة ومقرها باريس، للتعاون مع وزارة السياحة في توفير برامج تنمية القدرات البشرية في حرمهم الجامعي في باريس، واتفاقية تعاون مع جامعتي الملك عبدالعزيز والملك سعود لبرنامج تبادل الطلاب، واتفاقية استثمار مع شركة العقارات العالمية وشركات الأسهم الخاصة **SAFANAD** والمنصة التعليمية **Global School Management** في قطاع التعليم.

كما وقعت اتفاقية مع مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية وشركة التكنولوجيا الحيوية الأمريكية **Illumina**، لإنشاء برنامج تدريب الجينوم، وإنشاء مركز تسريع للشركات الصغيرة والمتوسطة في صناعة الجينوم، ودعم تطوير قواعد البيانات الجينومية والأنشطة البحثية، إضافة إلى اتفاقية مع شركة الإعلام والترفيه الهندية العالمية **Eros Media** للاستثمار في إنتاج الأفلام والمحتوى الترفيهي.

ويمثل التعليم وريادة الأعمال صميم رؤية 2030، حيث يعد سوق التعليم في المملكة الأكبر في المنطقة، المتمثل في التركيز على تنمية رأس المال البشري من خلال إطلاق برنامج تنمية القدرات البشرية كجزء من برامج تحقيق رؤية 2030، واستثمار القطاع الخاص في رأس المال البشري والابتكار، حيث توضح الاتفاقيات الموقعة اليوم الثقة المستمرة في المملكة كوجهة استثمارية عالمية المستوى، وهي أحد الأهداف الرئيسية لاستراتيجية الاستثمار الوطنية التي تم إطلاقها قبل عام.

ويهدف إطلاق المبادرة الوطنية لسلاسل الإمداد العالمية، إلى تمكين المستثمرين العالميين من إنشاء سلاسل إمداد منخفضة المخاطر ومنخفضة التكلفة ومنخفضة الكربون للاستفادة من الموارد الطبيعية للمملكة والبنية التحتية اللوجستية القوية والإمكانات غير المستغلة، كما تهدف المبادرة في مرحلة إطلاقها إلى جذب أكثر من عشرة مليارات دولار من الاستثمارات الصناعية والخدمية في سلاسل الإمداد العالمية إلى المملكة.

وشهدت المملكة نموا قويا في الاستثمار الأجنبي المباشر في الأعوام الأخيرة، حيث أتاحت الإصلاحات الاقتصادية في المملكة مجموعة واسعة من الفرص للمستثمرين الدوليين - ووفقا لصندوق النقد الدولي - ومن المتوقع أن تكون المملكة أسرع اقتصادات مجموعة العشرين نموا هذا العام، ويرجع ذلك جزئيا إلى الإصلاحات الشاملة الداعمة للأعمال التجارية.

المملكة.. الملاذ الآمن لرؤوس الأموال

المصدر: جريدة الرياض الأحد 05 ربيع ثاني 1444 هـ - 30 أكتوبر 2022م
<https://www.alriyadh.com/1979915>

جهاد العبيد

يمر العالم بأزمة اقتصادية هي الأكبر منذ الحرب العالمية الثانية، بنسب تضخم تاريخية، وتعطل كبير في سلاسل الإمداد، ومخاوف ركود حتمي لأكبر اقتصادات العالم، مقروناً ذلك بأزمة طاقة تجاوزت ارتفاع الأسعار لتصل إلى الخوف من نقصها، وعدم توفرها، مع تغيير جيوسياسي بالحث على التعددية القطبية في العالم، وصدق من قال إن ما قبل جائحة كورونا ليس كما بعدها.

فالأزمة الروسية الأوكرانية ألفت بظلالها على الاتحاد الأوروبي، والاستفزاز الأميركي للصين في تايوان يستعر شيئاً فشيئاً، وفقدان الثقة بالشرطي الأميركي الذي وجه عدة طعنات لحلفائه خلال العقد الماضي، زادها الانقسام التاريخي في الداخل الأميركي، جعلت العالم يترقب تغيرات غير مسبوقة، وأدخلت رؤوس الأموال في حيرة، فأين الملاذ الآمن؟ وأين هي الاستثمارات المجدية؟ فرؤوس الأموال جبانة، وليس من السهل أن تثق في ساحة ما. عاش العالم أزمات خلف أزمات، سياسية واقتصادية، وتغيرات في موازين القوى، وتقلبات على المستوى الاجتماعي، فتغيرت توجهات الحكومات في كل مرة بسبب هذه الظروف، إلا أن المملكة العربية السعودية كانت ثابتة المبدأ وتجاوزت كل ذلك باقتدار، رغم الأحداث المباشرة التي طالتها، والمؤامرات التي حيك لها، فهي تعيش توافقاً في التوجه، واتفاقاً على الهدف، وترابطاً اجتماعياً، ونهضة اقتصادية، وفق خطط مدروسة لعقود قادمة، لا تحكمها أيديولوجيات متطرفة، ولا أحزاب متعجرفة، ناهيك عن الثروة الطبيعية الكبيرة، والبنية التحتية المتطورة، بقيادة أمينة متمكنة، وشعب متعلم متقف واع.

فمعالم نتائج الرؤية لمست مبركاً، بتحقيق معظم المستهدفات قبل موعدها، واستمرار إعلان عن تطوير برامجها لزيادة الاستثمار والإنفاق، فأول مرة سيتجاوز الناتج المحلي السعودي تريليون دولار، نتيجة إصلاحات اقتصادية هي الأسرع في القرن الحالي، ومبادرات واستراتيجيات هي الأكثر مرونة حالياً، فبالأمس القريب، وليس على سبيل الحصر، أعلن سمو سيدي ولي العهد عن الاستراتيجية الوطنية للصناعة، والتي تهدف لمضاعفة الناتج المحلي الصناعي لثلاث مرات، ليتلو ذلك إعلان آخر من سموه عن المبادرة الوطنية لسلاسل الإمداد العالمية، لتكون المملكة مركزاً عالمياً لانطلاق البضائع، وحلقة وصل عالمية وفق موقعها الجغرافي المميز، ناهيك عن قرارات أخرى، مثل إنشاء الأسواق الحرة، وإعلان سمو وزير الطاقة عن إطلاق برنامج يتيح للمصانع الاستفادة من أسعار الغاز الحالية لمدة ثلاث سنوات دعماً لها، وغيرها الكثير من الفرص والمغريات التي قدمتها الدولة للمستثمرين بمختلف أطيافهم، فتجتمع البيئة الآمنة، والتشريعات المناسبة، والطاقة المتوفرة، والتسهيلات الملموسة، والموقع المميز، لتكون المملكة العربية السعودية، ملاذاً آمناً واستثماراً مجدياً، ومشروعاً ناجحاً، مما جعلنا نرى تدفقاً متزايداً للاستثمار الأجنبي، وبأرقام تتضاعف كل عام. إن المملكة العربية السعودية، هي الملاذ الآمن بعد الله، وهي الوجهة التي يُنتظر أن يسطع نجمها، لتكون هي المستقبل، وأوروبا الجديدة، كما وعد سمو الأمير محمد بن سلمان -حفظه الله-، ويتم العمل على ذلك قولاً وفعلاً، كما هي عادة قيادتنا -حفظها الله-.

علي خضران القرني

*في مناسبة خاصة جمعت بيني وبين بعض الجيران والزملاء، منهم من تقاعد ومنهم من ينتظر، سألتني أحدهم -وقد تقاعد- عن حالي بعد التقاعد؟ فأجبت: كانت فرحتي غامرة جداً، عندما بُلغت قرار تقاعدي، فقد كنت خلال مسيرتي الوظيفية أترقب الساعة التي أحال فيها على المعاش، وما كان يؤخر طلبي الإحالة على التقاعد المبكر إلا تحسن راتبي ومرتبتي، لعدم وجود مصدر مساند لي سواه بعد التقاعد، وبصراحة ومصداقية، أعتبر نفسي اليوم في طليعة السعداء من المتقاعدين الذين جربوا نعمة الحياة بعد العمل الوظيفي، وما نابهم خلاله من التزامات ومسؤوليات وقيود، مع أن هناك من حزن بعد فراق الوظيفة، وحبذا لو طال أمده فيها لأسباب فسرها علماء الإدارة بأنها مؤثرات نفسية.

*الحياة بعد التقاعد (نعمة) لا يُجسّ بلذتها إلا من أحسن استثمارها؟! والوظيفة رسالة وطنية قبل أن تكون وسيلة ربحية يتحتم على كل مواطن أدائها كلّ على حسب تخصصه ومقدرته، ولا ننسى أنها درت على الكثيرين منا حوافز كثيرة منها: امتلاك المساكن، والاندابات، والأعمال الإضافية، والترقيات ومع ذلك فقد واكبنا خلالها بعض القصور في واجباتنا الأسرية وتربية الأبناء، وصلة الأقارب والأرحام نتيجة للالتزام الوظيفي وخلفياته.

هناك من تقاعد مبكراً، لأنه يملك ثروة قد تغنيه عن الاستمرار في الوظيفة، أو تجارة اكتسبها أثناء العمل والبعض منهم لا يملك سوى روايتهم التقاعدية رغم أن بعضهم حاول ممارسة نشاطات أخرى، لكنه لم يوفق لفقدانه رأس المال والخبرة، والبعض الآخر تفرغ لمزاولة بعض المواهب التي اكتسبها خلال مراحل حياته، كالقراءة، والكتابة، والبحث، والتأليف بالنسبة للأدباء والكتاب، ومن على شاكلتهم، وتغيير الأجواء والصلوات والزيارات والأسفار التي فقدتها أثناء العمل، والقيام بما يقربه من الله قولاً وعملاً خاصة وهو يعيش في مرحلة من مراحل حياته تتسم بالإقامة غير الدائمة، والرحيل المستمر.

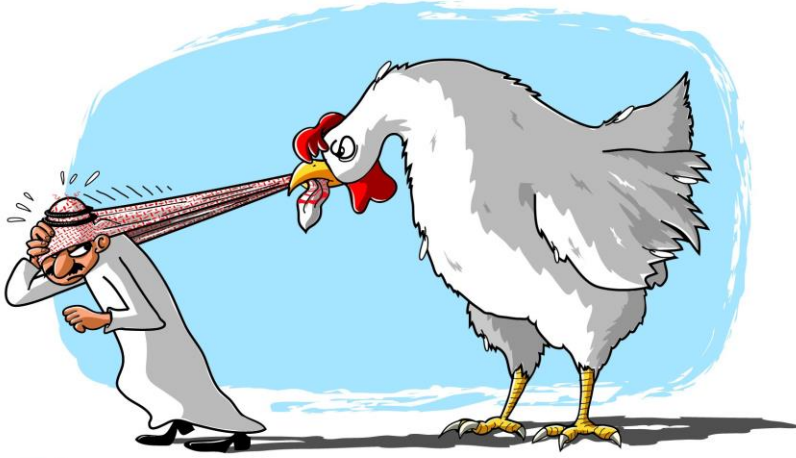
وخير ما أختتم به هذه الخاطرة عن الحياة بعد التقاعد أبيات مختارة للشاعر الكاتب الأستاذ محسن علي السهيمي، من قصيدة له نشرت في المجلة الثقافية بصحيفة الجزيرة بعنوان (أتى التقاعد) يؤكد فيها الراحة والمتعة بعد الإحالة على التقاعد:

ومضى يللمم بعضه مستقبلاً
 فجر البهائم بهمة وتقدماً
 ومضى ليهنأ بالسلام وفسحة
 تغدو لمن بلغ المشارف بلسماً
 كل النوافذ فتحت واستشرفت
 أحلامه وتكاد أن تتكلما
 الوقت ملك يمينه وأمامه
 حرية بيضاء لامست السما
 فلربما ركب البحار مغامرا
 ولربما قطع الديار تنعمًا
 إن شاء يخلد للمنام وإن يشأ
 صحوًا.. فحق لروحه أن تنعما
 حراً تحفّف من علائق أمسه
 وهفاً إلى غده البهيج متيماً



كاريكاتير

هر مونات !!

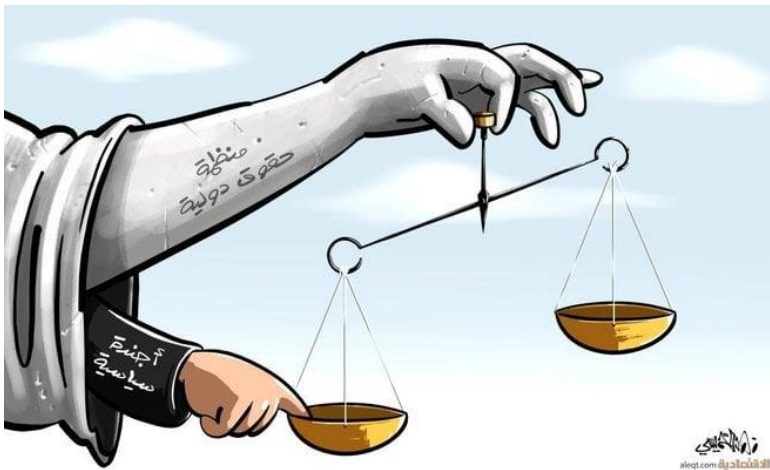


الرياض
@abdulaziz_rabea
الرياض

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
05 ربيع ثاني 1443 هـ - 30
أكتوبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1979985>



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
05 ربيع ثاني 1444 هـ - 30
أكتوبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/10/23/article_2416031.html