

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

20 نوفمبر 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
5	هيئة حقوق الإنسان
8	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

اتفاقية لتبادل الخبرات بين حقوق الإنسان و الحوار الوطني

المصدر: جريدة الرياض الاحد 26 ربيع ثاني 1444 هـ - 20 نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1983321>

وقعت الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان، مذكرة تفاهم مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني لدعم التعاون والتنسيق بينهما، والاستفادة من الخبرات والكوادر البشرية والإصدارات والبحوث، مع التعاون في قطاع التدريب وإعداد الدراسات التي تخدم الطرفين.

وتضمنت بنود الاتفاقية تعزيز قيم التلاحم والتعايش الوطني وثقافة الحوار المجتمعي، وإقامة الفعاليات والأنشطة المجتمعية، والمشاركة في المحافل المحلية والإقليمية والعالمية التي تعزز الوعي الوطني، وترسخ قيم التلاحم المجتمعي. كما اشتملت على الاستفادة من خبرات منسوبي الطرفين وإصداراتهم بالتنسيق فيما بينهم وحسب الأنظمة المنظمة لذلك، وتبادل نتائج البحوث والتعاون في التدريب وإعداد الدراسات التي تخدم أهداف الطرفين فيما يخص موضوع المذكرة وفق الأنظمة المنظمة لذلك، مع تفعيل الأيام العالمية المعنية ذات الصلة باختصاصات الطرفين ومنها اليوم العالمي لحقوق الإنسان واليوم العالمي للتسامح.

ووقع الاتفاقية من جانب الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان المستشار خالد بن عبدالرحمن الفاخري رئيس الجمعية ومن جانب مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني إبراهيم العسيري نائب الأمين العام للمركز. وقال الفاخري، إن الجمعية تسعى لعقد المزيد من الشراكات مع المؤسسات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني الناشطة في مجالها بما يساهم في تحقيق أهداف الجمعية ودعم البرامج الهادفة في المجتمع. وأشار إلى أن توقيع مذكرة التفاهم مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني يعزز التعاون الاستراتيجي، للمساهمة في دراسة القضايا المجتمعية وفتح باب الحوار وتعديل بعض المفاهيم ونشر الوعي بحقوق الإنسان وما نصت عليه الأنظمة السارية في المملكة والتي تضمنت العديد من الحقوق للأفراد، حيث أن التوعية بهذه الحقوق ستساهم في معرفة الأفراد ما نصت عليه الأنظمة من حقوق لهم، كما ستساهم الاتفاقية مع مركز الحوار في إقامة الملتقيات والندوات العلمية في مجال اختصاص الجهتين بالإضافة إلى تسليط الضوء على ما صدر من أنظمة حديثة وعقد العديد من ورش العمل التدريبية والمحاضرات التوعوية في مجال حقوق الإنسان.



مركز الحوار الوطني يوقع مذكرة تفاهم مع جمعية حقوق الإنسان

المصدر: جريدة المدينة الاحد 26 ربيع ثاني 1444هـ - 20 نوفمبر 2022م
<https://www.al-madina.com/article/815064>

وقّع مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني، مذكرة تفاهم مشترك مع الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان لتعزيز الشراكة والتعاون بينهما، وذلك يوم الخميس 23 ربيع الآخر 1444هـ، الموافق 17 نوفمبر 2022م، بمقر الجمعية في الرياض. وتهدف الاتفاقية -التي وقّعها سعادة نائب الأمين العام للمركز الأستاذ/ إبراهيم بن زايد العسيري، وسعادة رئيس الجمعية المستشار/ خالد بن عبد الرحمن الفاخري، إلى تحقيق شراكة مجتمعية بين المركز والجمعية وخدمة أهدافهما المشتركة، وإيصال الرسائل المطلوبة لمختلف أفراد وفئات المجتمع، من خلال الإمكانيات المتاحة لدى كل منهما. وتتضمن الاتفاقية التعاون في العديد من المجالات أبرزها: عقد ورش العمل والبرامج التدريبية واستطلاعات الرأي العام، إضافة إلى التعاون في الأعمال البحثية المعرفية وتبادل نتائج البحوث وإعداد الدراسات، وإقامة الفعاليات والأنشطة المجتمعية، إضافة إلى الاستفادة من خبرات منسوبي الطرفين، ومشاركتهم في المحافل المحلية والإقليمية التي تعزز الوعي الوطني، وترسخ قيم التلاحم المجتمعي، فضلا عن تفعيل الأيام العالمية المعنية ذات الصلة باختصاصات الطرفين ومنها اليوم العالمي لحقوق الإنسان واليوم العالمي للتسامح.

هيئة حقوق الإنسان

عام / نائب رئيس هيئة حقوق الإنسان يلتقي الدارسين في معهد الأمير سعود الفيصل للدراسات الدبلوماسية

المصدر: جريدة واس الاحد 26 ربيع ثاني 1444 هـ - 20 نوفمبر 2022م

<https://www.spa.gov.sa/viewfullstory.php?lang=ar&newsid=2402368>

التقى معالي نائب رئيس هيئة حقوق الإنسان عبدالعزيز بن عبدالله الخيال في مقر الهيئة في الرياض، الدارسين في معهد الأمير سعود الفيصل للدراسات الدبلوماسية، بحضور مدير عام المعهد الدكتور عادل العمراني. وأشار نائب رئيس الهيئة خلال اللقاء إلى الدعم الذي تجده الهيئة من القيادة الرشيدة -أيدها الله-، مبيناً اختصاصاتها وتنظيمها والأهداف والمهام التي تقوم بها والملفات التي تعمل عليها، مستعرضاً الارتباط الوثيق والشراكة الدائمة بين الهيئة ووزارة الخارجية على جميع الأصعدة والتنسيق الدائم والمستمر بينهما بما يحقق النجاح. واطلع الطلاب الدارسون ضمن برامج المعهد على أهم الاختصاصات التي تؤديها الهيئة على المستوى الخارجي وشراكاتها الفاعلة مع عددٍ من المنظمات في هذا المجال، كما تعرف الدارسون على صكوك حقوق الإنسان الدولية، والإعلان العالمي لحقوق الإنسان، وهيئات وآليات حقوق الإنسان التابعة للأمم المتحدة، والاتفاقيات الدولية التي انضمت لها المملكة.

مساعد رئيس هيئة حقوق الإنسان: المملكة وفرت بيئة آمنة لتمكين الطفل وأولت حمايته أهمية قصوى

المصدر: جريدة واس الاحد 26 ربيع ثاني 1444 هـ - 20 نوفمبر 2022م

<https://www.spa.gov.sa/viewfullstory.php?lang=ar&newsid=2402037>

أكد معالي مساعد رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور هشام بن عبد الرحمن بن عبد الله آل الشيخ، أن المملكة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله- أولت قضية الطفل أهمية قصوى، وحرصت على حمايته وتوفير بيئة آمنة وسليمة له تمكنه من تنمية قدراته ومهاراته. جاء ذلك خلال افتتاحه في مقر الهيئة بالرياض، ندوة بعنوان "الكل طفل كل الحق"، ضمن فعاليات الهيئة المتزامنة مع اليوم العالمي للطفل 2022، بمشاركة مختصين من عدة جهات، بهدف تعزيز دور المملكة في الاهتمام بحقوق الطفل والاتفاقيات الدولية، ورفع مستوى الوعي المجتمعي بتلك الحقوق والآليات تطبيقيها، وتفعيل حق الأطفال في التعبير والمشاركة. وقال معاليه: "إن المملكة اتخذت العديد من التدابير والتشريعات التي تحمي الطفل وتعزز حقوقه، أبرزها أنظمة حماية الطفل، والحماية من الإيذاء، ومكافحة جريمة التحرش، والأحداث، ومكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص، وإنشاء مجلس شؤون الأسرة، وبرنامج الأمان الأسري الوطني، والإستراتيجية الوطنية للطفولة، ومشروع مكافحة التتمر بين الأقران في المدارس، وغيرها من المؤسسات والمشاريع الرامية إلى تمكين الطفل وصون حقوقه.

وفي سياق الندوة تناولت عضو مجلس الهيئة الدكتورة هند خليفة في الجلسة الأولى " حقوق الطفل بين التنظير والتطبيق على أرض الواقع"، فيما تطرقت عضو لجنة الطفولة بمجلس شؤون الأسرة الدكتورة وفاء السبيل إلى " حقوق الطفل ومسؤولياته"، وسلطت المسؤول الوطني نوف البلوي الضوء على " حق الأطفال والأعمال التجارية." وشهدت الجلسة الثانية حواراً مفتوحاً عن حقوق الطفل، شارك في نقاشاته عضو لجنة الطفولة بمجلس شؤون الأسرة الدكتور بندر السويلم، ومدير إدارة الابتكار بالمعهد الوطني لأبحاث الصحة الدكتورة سفانة المشهدي، ورئيس مجلس جمعية الطفولة الجوهرة العجاجي.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

المديرية العامة للسجون تستكمل المرحلة الثانية لخدمة الزيارة عن بُعد

المصدر: جريدة الرياض الاحد 26 ربيع ثاني 1444 هـ - 20 نوفمبر 2022م
<https://www.alriyadh.com/1983518>

استكملت المديرية العامة للسجون تجهيزاتها التقنية لإطلاق المرحلة الثانية من خدمة الزيارة المرئية (عن بُعد) للنزلاء، لتمكين ذويهم من التواصل معهم عبر اتصال مرئي من خلال مواقع مهيأة تقنياً لطرفي الاتصال داخل مقر السجون، وستبدأ الاستفادة منها غدًا في مناطق (عسير، والجوف، والباحة، ونجران، والقصيم، والمدينة المنورة، و الحدود الشمالية، وتبوك، وحائل). وأوضحت المديرية العامة للسجون أن الخدمة في مرحلتها الأولى شملت مناطق (الرياض، ومكة المكرمة، والمنطقة الشرقية، وجازان)، وحققت إقبالاً من أقارب النزلاء، وسهلت التواصل مع ذويهم دون الحاجة إلى زيارة الإصلاحات.

وأكدت المديرية أن الزيارة المرئية (عن بُعد) متاحة لذوي النزلاء من الدرجة الأولى، وذلك بالدخول إلى منصة أبشر أفراد وحجز موعد للزيارة، وذلك من يوم الأحد إلى يوم الخميس، أسبوعيًا، من الساعة الـ (9) صباحًا إلى الساعة الـ (11:30) صباحًا.

توقيع اتفاقية شراكة ثلاثية بين "الإسكان التنموي" و "الهلال الخيرية" و "سكن"

المصدر: جريدة الرياض الاحد 26 ربيع ثاني 1444 هـ - 20 نوفمبر 2022م
<https://www.alriyadh.com/1983464>

وقع برنامج الإسكان التنموي اتفاقية ثلاثية الأطراف لمدة 5 سنوات مع مؤسسة نادي الهلال الخيرية، ومؤسسة الإسكان التنموي الأهلية "سكن"، برعاية من معالي وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان الأستاذ ماجد بن عبدالله الحقيل، تهدف إلى توفير الوحدات السكنية للأسر الأشد حاجة من مستفيدي "الإسكان التنموي".

ومثل برنامج الإسكان التنموي في توقيع الاتفاقية التي تم إبرامها في الرياض، اليوم، وكيل وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان للقطاع الثالث والمشاركة المجتمعية المهندس أحمد بن علي القرعاوي، ورئيس مجلس الأمناء فهد بن سعد بن نافل ممثلًا عن مؤسسة نادي الهلال الخيرية، ونائب الأمين العام لمؤسسة الإسكان الأهلية للتمكين والتطوير محمد العجيمي ممثلًا عن "سكن".

وبموجب الاتفاقية، يتولى برنامج الإسكان التنموي توفير البيانات اللازمة عن المستفيدين واحتياجاتهم وتوزيعهم على المدن والمحافظات، وتتولى مؤسسة "سكن" دراسة بياناتهم والتأكد منها وفقاً لضوابط الدعم المعتمدة لدى منصة "جود

الإسكان"، بينما ستتولى مؤسسة نادي الهلال الخيرية رعاية الجوانب الإعلامية الخاصة بـ "جود الإسكان" من خلال التغطيات والتقارير وتحفيز المشاركة المجتمعية في منصات التواصل الاجتماعي الخاصة بنادي الهلال السعودي، وإضافة إعلانات منصة جود الإسكان في اللوحات الدعائية للنادي في المباريات التي تقام على أرضه. ونأتي هذه الاتفاقية لتحقيق رؤية المملكة 2030 من خلال تهيئة البيئة اللازمة للقطاع غير الربحي في أخذ زمام المبادرة لمواجهة التحديات واغتنام الفرص، حيث تعمل الوزارة مع القطاع غير الربحي لتوفير الدعم السكني للملائم للأسر الأشد حاجة من مستفيدي الضمان الاجتماعي ومن في حكمهم، بالإضافة إلى تمكين القطاع غير الربحي ليكون أكثر فاعلية في قطاع الإسكان لرفع مساهمته في الناتج المحلي والسعي لدعم مشاريع الإسكان التنموي في جميع المناطق والمحافظات. وأكد وكيل وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان المهندس أحمد بن علي القرعاوي، على دور الاتفاقية الفاعل في تعزيز مشاركة القطاع الثالث وتحفيز البرامج التنموية في قطاع الإسكان، لتوفير المساكن للأسر الأشد حاجة، وتعزيز جودة الحياة للأسر وتنمية أفرادها اقتصاديًا واجتماعيًا. وشملت الاتفاقية إيجاد آلية تشاركية بين الأطراف الثلاثة لتسهيل تملك الأسر الأشد حاجة للوحدات السكنية ضمن خيارات وحلول متنوعة، وتعزيزاً لمشاركة أفراد المجتمع في دعم توفير المسكن الأول للأسر ضمن منصة "جود الإسكان" بهدف تحقيق الأمان الاجتماعي لها، وصولاً لتحقيق مستهدفات برنامج الإسكان - أحد برامج رؤية المملكة 2030 - برفع نسبة التملك للأسر السعودية إلى 70% في 2030.



"الأمن العام" يطلق خدمة تفويض القيادة لزائري المملكة

المصدر: جريدة الرياض الأحد 26 ربيع ثاني 1444 هـ - 20 نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1983458>

أطلقت مديرية الأمن العام ممثلة في الإدارة العامة للمرور، خدمة تفويض القيادة لزائري المملكة، وهي إحدى الخدمات الإلكترونية المقدمة عبر منصة وزارة الداخلية "أبشر أعمال"، التي تتيح لمكاتب تأجير المركبات تفويض زوار المملكة لقيادة المركبات من خلال رقم الحدود. وتتميز الخدمة بتوفير الجهد والوقت على الزائرين دون الحاجة إلى مراجعة مقر قطاعات وزارة الداخلية المعنية، وتمكن مكاتب الاستئجار من توفير خدمات مؤتمتة لهم، حيث تشمل الزوار والسياح القادمين إلى المملكة أثناء حضورهم فعاليات كأس العالم FIFA قطر 2022م. ويأتي تدشين هذه الخدمة امتداداً لمساعي وزارة الداخلية إلى تمكين التحول الرقمي، وتقديم خدمات إلكترونية وحلول رقمية للمواطنين والمقيمين والزوار وإتمام إجراءات معاملاتهم ببسر وسهولة، تحقيقاً لمستهدفات رؤية السعودية 2030م.

وزير الخارجية: جولة ولي العهد تعبر عن رؤية المملكة 2030 نحو تحقيق الازدهار والنماء للجميع

المصدر: جريدة الرياض الاحد 26 ربيع ثاني 1444 هـ - 20 نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1983442>

نوّه صاحب السمو الأمير فيصل بن فرحان بن عبدالله وزير الخارجية، بمشاركة صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظه الله-، في قمة قادة دول مجموعة العشرين بإندونيسيا، وقمة منتدى التعاون الاقتصادي لآسيا والمحيط الهادئ في تايلند، وزيارة عددٍ من الدول الآسيوية.

وأكد سمو وزير الخارجية أن مشاركة سمو ولي العهد في قمة قادة مجموعة العشرين تأتي امتداداً للدور الريادي للمملكة بالمساهمة في توحيد الجهود الدولية لمواجهة التحديات التي تواجه العالم، مؤكداً أن دعم المملكة لصندوق الوساطة المالية للأمن الصحي والمسمى بصندوق الجائحة (Pandemic Fund) بمبلغ قدره 50 مليون دولار، جاء استكمالاً لمبادرة المملكة أثناء رئاستها لمجموعة العشرين عام 2020م، بهدف توفير التمويل للبلدان والمناطق منخفضة ومتوسطة الدخل لتعزيز قدرتها للوقائية من الجوائح المستقبلية.

وثنى سموه، ما أكدّه سمو ولي العهد -أيده الله-، من خلال مشاركته في منتدى التعاون الاقتصادي لآسيا والمحيط الهادئ في تايلند، من حرص واهتمام المملكة في تعزيز التعاون والعمل المشترك والمتعدد الأطراف بما يخدم الأمن والسلم الدوليين والازدهار والرفاه لشعوب المنطقة.

وأكد سمو وزير الخارجية أن زيارة سمو ولي العهد -حفظه الله- إلى جمهورية إندونيسيا وجمهورية كوريا ومملكة تايلند، وما نتج عنها من مباحثات مثمرة، تعبر عن حرص المملكة والدول الشقيقة والصديقة في توطيد أوجه التعاون الثنائي في كافة المجالات، ومناقشة التحديات التي يشهدها العالم والجهود المبذولة في هذا الشأن.

كما أوضح سمو وزير الخارجية أن سمو ولي العهد - حفظه الله- حرص خلال جولته المثمرة على أهمية تكثيف التعاون مع الجميع، وتقديم المبادرات والحلول الفاعلة لحماية الإنسان والحفاظ على كوكب الأرض من التغيرات المناخية، بالإضافة إلى دعم أهداف التنمية المستدامة.

وفي ختام تصريحه أكد سمو وزير الخارجية أن جولة سمو ولي العهد-أيده الله- تعبر عن رؤية المملكة 2030 في العمل مع كافة الدول الشقيقة والصديقة نحو تحقيق الأهداف والطموحات التي تعزز من الازدهار والنماء للدول والشعوب.



"البيئة" تمدد العمل بحقوق استخدام المياه لسنة ثالثة

المصدر: جريدة المدينة الاحد 26 ربيع ثاني 1444هـ - 20 نوفمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/815327>

أعلنت وزارة البيئة والمياه والزراعة تمديد العمل بالحقوق المتعلقة باستخدام المياه الممنوحة بمقتضى الأنظمة السابقة لسنة ثالثة، تبدأ من نهاية فترة السنتين اللتين نص عليهما نظام المياه، والتي تنتهي في 19 / 2 / 1444هـ. وأوضح وكيل الوزارة للمياه الدكتور عبد العزيز الشيباني أن تمديد العمل بحقوق استخدام المياه صدر لإتاحة الفرصة للمستفيدين الذين لديهم تصاريح سابقة، سواء كانت مُستخرجة من وزارة "البيئة" أو من وزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان، ولم يصححوا أوضاعهم وفقاً لأحكام نظام المياه، لتصحيح أوضاعهم قبل انتهاء المهلة الجديدة التي تنتهي في 19 / 2 / 1445هـ وفقاً للشروط والضوابط الخاصة بها. ونوّه الشيباني إلى أن أنشطة استخدام المياه المعنية تشمل: (أشياء المياه غير الصالحة للشرب، وأشياء المياه الصالحة للشرب، ومحلات تقليل الملوحة وما في حكمها، ورخص استخدام مياه الآبار المشمولة برخص الحفر)، مشيراً إلى أن التمديد لا يشمل مهلة الإفصاح عن الآبار غير المرخصة التي انتهت مدتها في 19 / 2 / 1444هـ.



الجوازات: الهوية الوطنية لا تقبل عند السفر إلى قطر في الوقت الحالي

المصدر: جريدة المدينة الاحد 26 ربيع ثاني 1444هـ - 20 نوفمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/815324/>

كشف العميد عبد العزيز الجديعي، مدير جوازات مطار الملك خالد الدولي، عن الاشتراطات اللازمة للسفر إلى قطر لحضور بطولة كأس العالم 2022. وشدد "الجديعي" في لقاء مع قناة "الإخبارية" إنه يشترط على الراغبين في السفر إلى قطر لحضور المونديال الحصول على بطاقة «هيا»، التي يتم استخراجها من منصة "هيا" عبر جواز السفر. ونبه إلى أن بطاقة الهوية الوطنية لا تقبل كوثيقة للسفر إلى دولة قطر في هذه الفترة الحالية، مع ضرورة أن يكون جواز السفر سارياً لمدة تزيد على 3 شهور.

العقوبات تصل إلى السجن 20 عاماً..

النيابة العامة لـ «عكاظ»: هذه السلوكيات محظورة على

الموظف العام

المصدر: جريدة المدينة الأحد 26 ربيع ثاني 1444هـ - 20 نوفمبر 2022م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2119704>

أكد مصدر في النيابة العامة لـ«عكاظ»، أن المادة الثالثة عشرة من مدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة حظرت على الموظف إفشاء المعلومات السرية، والوثائق والمستندات التي تحمل طابع الأهمية أو السرية أو الخصوصية التي حصل أو اطلع عليها بسبب وظيفته حتى بعد انتهاء مدة خدمته ما لم يكن الكشف عنها مسموحاً به صراحة بموجب النظام. وقال المصدر: إن المادة نفسها حظرت أيضاً الإدلاء لوسائل الإعلام أو وسائل التواصل الاجتماعي بأي معلومة أو تعليق أو تصريح أو مداخلة في موضوعات ما زالت تحت الدراسة أو التحقيق أو المداولة لدى الجهة التي يعمل فيها، دون الحصول على موافقة خطية مسبقة من جهته، كما حظرت على الموظف العام توجيه النقد أو اللوم إلى الحكومة بأي وسيلة من وسائل الإعلام المحلية أو الخارجية أو نشر بيانات أو خطابات تنهض سياسة الدولة أو تتعارض مع أنظمتها السياسية أو إصدارها أو توقيعها. وقال المصدر، إن نظام عقوبات نشر الوثائق والمعلومات السرية وإفشائها نص في المادة الخامسة منه على أنه مع عدم الإخلال بأي عقوبة أشد مقررة نظاماً، يعاقب بالسجن مدة لا تزيد على 20 سنة أو بغرامة لا تزيد على مليون ريال أو بهما معاً، كل من نشر وثائق أو معلومات سرية أو أفشاها أو دخل أو شرع في الدخول إلى أي مكان أو موقع غير مأذون له الدخول فيه؛ بقصد الحصول على وثائق أو معلومات سرية أو حصل بأي وسيلة غير مشروعة على وثائق أو معلومات سرية، كما يعاقب بذات العقوبة من حاز أو علم بحكم وظيفته وثائق أو معلومات رسمية سرية أفشاها أو أبلغها أو نشرها دون سبب مشروع مصرح به نظاماً أو أتلف - عمداً - وثائق سرية أو أساء استعمالها وهو يعلم أنها تتعلق بأمن الدولة أو بأي مصلحة عامة وذلك بقصد الإضرار بمركز الدولة العسكري أو السياسي أو الدبلوماسي أو الاقتصادي أو الاجتماعي ومن أخل بالمحافظة على سرية المعلومات والوثائق. وأضاف المصدر، أن المقصود بالوثائق السرية تشمل الأوعية بجميع أنواعها التي تحتوي على معلومات سرية يؤدي إفشاؤها إلى الإضرار بالأمن الوطني للدولة أو مصالحها أو سياساتها أو حقوقها، سواء أنتجتها أجهزتها المختلفة أو استقبلتها كما يقصد بالمعلومات السرية ما يحصل عليه الموظف - أو يعرفه بحكم وظيفته - من معلومات يؤدي إفشاؤها إلى الإضرار بالأمن الوطني للدولة أو مصالحها أو سياساتها أو حقوقها، مشيراً إلى أن لائحة الوثائق السرية وقوائمها، التي يصدرها المركز الوطني للوثائق والمحفوظات - بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة هي التي تحدد أسماء الوثائق، ودرجات سريتها، وموضوعاتها.

بقرار الوزير.. الموافقة على 8 قواعد تمنع تعارض المصالح «العدل»: منع مرافعة منسوبي القضاء والنيابة السابقين لمدة 36 شهراً

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 19 ربيع ثاني 1444 هـ - 13 نوفمبر 2022م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2119702>

فيما أقر وزير العدل الشيخ الدكتور وليد الصمعاني، قواعد الحد من تعارض المصالح لمن سبق له العمل في السلك القضائي عند مزاولته مهنة المحاماة، استناداً إلى الصلاحيات المخولة له نظاماً، وذلك لما تقتضيه مصلحة العمل، إذ جرى التنسيق مع هيئة الرقابة ومكافحة الفساد، والهيئة السعودية للمحامين بشأن الموضوع.

وكشفت مصادر «عكاظ»، سريان قواعد الحد من تعارض المصالح لمن سبق له العمل في السلك القضائي - ومن في حكمه - عند مزاولته مهنة المحاماة، اعتباراً من اليوم، وجرى إبلاغ الجهات ذات العلاقة بذلك.

ورحب قانونيان بإقرار قواعد الحد من تعارض المصالح، وأكدوا أنها تضيف بعداً مهنيّاً وأخلاقياً لمهنة المحاماة والسلطة القضائية، فضلاً عن الارتقاء بجودة العمل في المنظومة العدلية.

ويحسب القواعد المعتمدة من وزارة العدل، التي تضمنت 8 قواعد قانونية تستهدف مهنة المحاماة، تسري أحكام القواعد على من سبق لهم العمل في السلك القضائي، ومن في حكمهم، وهم (القضاة في القضاء العام، أو ديوان المظالم، وأعضاء النيابة العامة، وأعضاء اللجان المشار إليها في نظام المحاماة، يضاف لهم الموظفون الفنيون، والإداريون العاملون في محاكم القضاء العام أو ديوان المظالم، وفروع النيابة العامة، وأمانات اللجان المشار إليها في نظام المحاماة).

وشددت القواعد، التي اطلعت عليها «عكاظ»، على أنه لا يجوز لمن سبق له العمل في السلك القضائي - ومن في حكمه - لمدة ثلاث سنوات من تاريخ انتهاء علاقته به، الترافع بنفسه، أو بواسطة شخص آخر في أي دعوى، أو تقديم استشارة في أي واقعة في 3 حالات، وهي: إذا كانت الدعوى أو الواقعة منطوية لدى محكمة، أو لجنة عمل فيها آخر سنتين من عمله، وإذا كانت الدعوى أو الواقعة منطوية لدى محكمة، أو لجنة تختص بالنظر في الاعتراض على أحكامها وقراراتها محكمة أو لجنة عمل فيها آخر سنتين من عمله، وإذا كانت الدعوى أو الواقعة قد اتخذ فيها فرع النيابة العامة الذي عمل فيه آخر سنتين من عمله أي إجراء من الإجراءات التي تختص بها النيابة العامة.

استثناء من القواعد

استثنت القواعد والأحكام المنصوص عليها نظاماً، الدعاوى والوقائع التي يكون من سبق له العمل في السلك القضائي - ومن في حكمه - طرفاً فيها، أو ولياً، أو وصياً، أو ناظراً للوقف، أو وكيلاً عن زوج، أو عن قريب، أو صهر حتى الدرجة الرابعة.

ويشمل المنع الوارد في القواعد جميع أعمال المهنة، ومن ذلك الترافع، وتمثيل الغير، وتقديم الاستشارات الشرعية والنظامية، وإبداء الرأي، وإعداد مستندات الدعوى، والاشتراك في أي عمل من هذه الأعمال بعقد، أو بغير عقد.

وبينت القواعد أنه لا يجوز لمن سبق له العمل في السلك القضائي - ومن في حكمه - عند إعلانه عن نفسه، أو مشاركته في وسائل الإعلام والإعلان، الإشارة إلى عمله في السلك القضائي.

وبحسب قواعد الحد من تعارض المصالح لمن سبق له العمل في السلك القضائي عند مزاولته مهنة المحاماة، تسري على مخالفات القواعد أحكام الضبط، ورفع الدعوى التأديبية بشأن مخالفة القواعد، وبأي مخالفة للقواعد تدخل في نطاق اختصاص هيئة الرقابة الجزائية، تطبق أحكام المادة (التاسعة والعشرين) من نظام المحاماة على من يخالف أحكام القواعد.

وشددت قواعد الحد من تعارض المصالح على أن تُشعر الإدارة المختصة في وزارة العدل هيئة الرقابة ومكافحة الفساد بأي قرار تصدره اللجنة التأديبية بشأن مخالفة القواعد، وبأي مخالفة للقواعد تدخل في نطاق اختصاص هيئة الرقابة ومكافحة الفساد، وذلك دون الإخلال بالمادة (السابعة والثلاثين) من نظام المحاماة.

قاروب: إزالة اللوحات الدعائية

المحامي ماجد قاروب، قال لـ«عكاظ»: إن القواعد تضيف بعداً مهنيّاً وأخلاقياً لمهنة المحاماة والسلطة القضائية، متمنياً أن يضاف إليها ضوابط الأمن وكتاب العدل وجميع المستشارين القانونيين في أجهزة الدولة، وأن يكون المنع للعمل المباشر أو الاستشاري، وأن تشمل العقوبات الموكلين.

وقال: «أيضاً من المهم بمكان إزالة اللوحات الدعائية على المباني والمطبوعات التي تحمل المناصب والخبرات السابقة للمحامي؛ لأنها تحتوي على تدليس وغطس وخداع وإساءة خطيرة وشبهات للسلطة القضائية وما يفترض فيها من نزاهة وحياد واستقلال.»

ودعا جميع وسائل الإعلام والقنوات الفضائية إلى احترام هذه القواعد، والعمل على تعزيز مبادئ النزاهة والشفافية لتطوير السلطة القضائية التي تحظى باهتمام ودعم كبير من القيادة.

ورحب المحامي ماجد بن ظافر الأحمرري، بإقرار قواعد الحد من تعارض المصالح على اعتبار أنها تحقق مبدأ العدالة والمساواة في قطاع مهنة المحاماة، لافتاً إلى أن وزارة العدل خطت خطوات كبيرة ومهمة في تحسين وتطوير وتعديل العديد من اللوائح والأنظمة والقواعد التي من شأنها الارتقاء بجودة العمل في المنظومة القضائية.

نزاهة المرفق العدلي

اطلعت «عكاظ» على المذكرة التفسيرية لقواعد الحد من تعارض المصالح لمن سبق له العمل في السلك القضائي عند مزاولته مهنة المحاماة التي نصت على التالي: «انطلاقاً من مبادئ النزاهة والشفافية، وحماية لنزاهة المرفق العدلي ومهنة المحاماة، وتعزيزاً للثقة بهما، أعدت وزارة العدل هذه القواعد بالتنسيق مع هيئة الرقابة ومكافحة الفساد، والهيئة السعودية للمحامين، وفق التوجيه الكريم المتضمنة الموافقة الكريمة على ما وجه به مجلس الوزراء بتوجيه وزارة العدل بالتنسيق مع هيئة الرقابة ومكافحة الفساد، والهيئة السعودية للمحامين؛ لوضع قواعد من شأنها معالجة أي تعارض محتمل في المصالح قد ينتج عن ممارسة من سبق له العمل في السلك القضائي لمهنة المحاماة.»

وتسعى هذه القواعد إلى تحقيق المبادئ، والمستهدفات، بحظر عدد من الأعمال التي تشكل تعارضاً حالياً، أو محتملاً في المصالح عند مزاولته من سبق له العمل في السلك القضائي أعمال مهنة المحاماة، بما يوازن بين حماية نزاهة المهنة والمرفق العدلي، وتعزيز المهنة من خلال استقطاب الكفاءات من ذوي الخبرات المتنوعة.

إطلاق مبادرة لتمكين وتمويل الشركات التقنية الناشئة في المملكة

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 26 ربيع ثاني 1444هـ - 20 نوفمبر 2022م
https://www.aleqt.com/2022/11/19/article_2434841.html

«الاقتصادية» من الرياض
أطلق البرنامج الوطني لتنمية تقنية المعلومات **NTDP** أمس مبادرة **LendTech**، ضمن مبادرات البرنامج التي تهدف إلى تحقيق رؤيته في تطور ونهضة القطاع التقني في المملكة، وذلك في إطار الحرص على تطوير ومساعدة الشركات التقنية الواعدة من خلال دعمهم وتمكينهم ماديا وعمليا.
وتقدم المبادرة تمويلات تتناسب مع طبيعة الشركات التقنية واحتياجاتها، حيث أنشئت لتذليل المعوقات والتحديات التي تواجه الشركات التقنية بدعمهم بإجمالي رأسمال يصل إلى 360 مليون ريال، وذلك بحلول تمويلية وإجراءات ميسرة بمدة سماح تصل إلى ثلاثة أشهر.
وتهدف المبادرة إلى دعم الشركات التقنية متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة، مستهدفة وصول الشركات التقنية إلى رأس المال المطلوب لتنمية أعمالها.
كما تعمل المبادرة على سد الفجوة التمويلية لشركات التقنية الناشئة عن طريق حصولها على رأس المال المناسب الذي يسهل انطلاقها، ويدعم توسيع أعمالها، ويعزز من فرص الاستثمارية لديها، وبالتالي زيادة مساهمتها في تطوير القطاع التقني.
وصممت المبادرة لتمويل وتمكين الشركات الناشئة بقيمة مخصصة لكل شركة بحسب حجمها، حيث يبلغ الحد الأعلى للشركات التقنية المتوسطة 8.5 مليون ريال، والشركات التقنية الصغيرة 2.5 مليون ريال، أما الشركات متناهية الصغر 900 ألف ريال.
وتأتي هذه المبادرات تأكيدا لحرص البرنامج على تمكين وتعزيز فرص الشركات الناشئة من خلال توفير كافة سبل الدعم من خدمات وبرامج وحوافز امتدادا لسعيها إلى تعزيز مكانة المملكة لتكون مركزا إقليميا للتقنية ومركزا عالميا في 2030.
يأتي ذلك فيما تحتضن الرياض النسخة الأولى من "رايز أب السعودية" التي تستمر حتى 21 من تشرين الثاني (نوفمبر) الجاري في مركز الملك عبدالله المالي، بمشاركة أكثر من 150 شركة ناشئة و150 مستثمرا و200 متحدث من جميع أنحاء العالم.
ويدعم القمة البرنامج الوطني لتنمية تقنية المعلومات، التابع لوزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، بشراكة استراتيجية مع الاتحاد السعودي للأمن السيبراني والبرمجة والدرونز، كما تضم القمة بعض القطاعات المختصة في ريادة الأعمال في السعودية.

اتفاقية هيئة الاتصالات والفضاء لتوطين المنتجات وتنمية

قدرات الشباب

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 26 ربيع ثاني 1444 هـ - 20 نوفمبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/11/19/article_2434421.html

«الاقتصادية» من الرياض وقعت هيئة الاتصالات والفضاء والتقنية اتفاقية تعاون مع شركة سوفت وير أي جي **Software AG** - لتنمية القدرات الرقمية وتعزيز مفهوم ريادة الأعمال في مجال البرمجيات وإنترنت الأشياء، بهدف تعزيز نمو قطاع تقنية المعلومات وتوطين منتجاته وتمكين شركات التقنية ومنحها دورا فعالا في تأهيل الكوادر البشرية، وتعزيز التنافس والابتكار من خلال تقديم حلول قابلة للتطبيق وفرص استثمارية واعدة في أسواق تقنية المعلومات. وجرت مراسم توقيع الاتفاقية بحضور المهندس رائد الفايز نائب المحافظ لقطاع تقنية المعلومات والتقنيات الناشئة، وممدوح العليان الرئيس الإقليمي لشركة سوفت وير أي جي. وتهدف الاتفاقية إلى إتاحة المجال أمام شركة سوفت وير أي جي التي تعمل في مجال تصميم وبرمجة البرمجيات الخاصة، لإقامة برنامج للطلاب وخريجي الجامعات في مجال البرمجيات وإنترنت الأشياء **IoT**، تحت عنوان **Future Disruptors 2023**، بما يساهم في دعم المواهب المشاركة في البرنامج، من خلال تطوير المهارات الرقمية، وتشجيع تبني الحلول الابتكارية لتقنية إنترنت الأشياء، وتعزيز مفهوم ريادة الأعمال في مجال تقنية المعلومات. وسيتم من خلال البرنامج الذي ستقدمه الشركة في مجال البرمجيات المتخصصة في إنترنت الأشياء توفير المواد التدريبية والمدرسين للطلاب المشاركين من خريجي الجامعات، والأنظمة والحلول التقنية وترجمة أفكارهم إلى فرص استثمارية واعدة، وصولا إلى عرض تجارب الفائزين وتوجيههم ضمن معرض الشركة في مؤتمر **LEAP 2023** وهيئة الاتصالات والفضاء والتقنية تسعى دوما إلى التعاون مع مختلف الجهات من القطاع الحكومي والخاص لمتابعة التطورات والمستجدات في مجال التقنية، لتعزيز الاستفادة من التقنية، وتعزيز الابتكار وريادة الأعمال، وتأهيل الكوادر البشرية التقنية، والتشجيع على إطلاق مبادرات نوعيه وذات علاقة.



دولة استثنائية

المصدر: جريدة الرياض الاحد 26 ربيع ثاني 1444 هـ - 20 نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1983526>

خالد الربيش

يوماً بعد آخر، تعزز المملكة مكانتها الاقتصادية في المنطقة والعالم، وتؤكد للجميع أنها قادمة إلى صدارة المشهد الدولي، عن طريق رؤية 2030 الطموحة، وعزيمة أبنائها، وإصرارها في الإصلاح والتطوير والتحديث، ومن ثم صناعة

المستحيل، وهو ما حدث في السنوات الأخيرة، بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز، وولي العهد رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز.

وتعد دعوة المملكة للمشاركة في الحوار غير الرسمي لقادة الدول الأعضاء في منتدى التعاون الاقتصادي لآسيا والمحيط الهادئ (APEC)، خطوة ذات دلالات مهمة، تعكس ما وصلت إليه المملكة من مكانة مرموقة على الخريطة الاقتصادية للعالم، كما أنها تؤكد حرص الدول الأعضاء في المنتدى، على الاستفادة من التجربة السعودية، خاصة أن منتداهما يركز على الجوانب الاقتصادية في التعاون المشترك دولياً، يضاف إلى هذا، تصدر المملكة دول مجموعة العشرين من حيث معدل النمو خلال العام 2022، وفق تقرير آفاق الاقتصاد العالمي، الصادر عن صندوق النقد الدولي في هذا العام.

التقدم الذي تحرزه المملكة في المؤشرات الاقتصادية والتقارير العالمية، جعل منها دولة "استثنائية"، تحقق كل ما تحلم به، بأسلوب السهل الممتنع، ورغبة صادقة في التطوير والازدهار، وهو ما أكدته وأعلنه صندوق النقد الدولي مرة أخرى، عندما توقع نمو الاقتصاد السعودي لعام 2023 بمعدل 3.7% وهي نسبة طيبة، تعكس حجم الطموحات السعودية، ومعها حجم الجهود المبذولة من قاداتها للوصول إلى هذه المرحلة.

ولن نذهب بعيداً، فقد سجلت المملكة ثاني أفضل أداء، وتقدمت 8 مراتب في التقرير السنوي للتنافسية العالمية 2022، كما تسعى المملكة دائماً في خططها التنموية من خلال رؤية 2030 إلى تحسين بيئة الأعمال، وتذليل المعوقات، حتى تصبح بيئة أكثر جاذبية، مع تحسين البيئة الاستثمارية، وزيادة جاذبيتها للمستثمرين المحليين والأجانب، وهي جوانب يركز عليها منتدى التعاون الاقتصادي لآسيا والمحيط الهادئ في جدول أعماله.

وكما أن الاستدامة كانت أحد أهم محاور المنتدى لهذا العام، فهي كانت تأتي ضمن أهم مستهدفات رؤية 2030 منذ إطلاقها، حيث تهدف الرؤية إلى الارتقاء بمستقبل المملكة، مع التركيز على الاستدامة كمحور أساسي في التخطيط وتأسيس البنية التحتية وتطوير السياسات والاستثمار، وهو ما يفسر أيضاً دعوة المملكة للمشاركة في المنتدى.



فريق العمل.. التناغم المفقود

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 26 ربيع ثاني 1443هـ - 20 نوفمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2119686>

أنماط مطاوع

الموظف، حسب التعريفات، هو: (شخص يُسند إليه عمل دائم.. يؤديه حسب اختصاصه.. منفرداً). وبالتالي، الموظفون هم: (أشخاص يسند إليهم عمل دائم.. يؤديه كل حسب اختصاصه.. منفردين). والانفراد لا يعني العمل وحيداً، بل العمل ضمن مجموعة، ولكن بلا تناغم بينهم. هذا التعريف تحوّل إلى مفهوم ينطبق على كثير من منشآت القطاعين العام والخاص.

في المقابل تماماً، يأتي مصطلح (الفريق)؛ وهو (مجموعة من الأفراد تعمل معاً لتحقيق هدف مشترك).

(الهدف المشترك)؛ كروية واضحة، لا يتبلور إلا بعد صناعة (الفريق). فالسمة الأهم في الفريق أنه متناغم ومتحفز للإنجاز الجماعي؛ وليس للنجاح الذاتي والتفوق الشخصي قيمة.. فالقيمة العليا تصبح (نجاح الفريق ككل).

كثير من الدراسات تتحدث عن الفارق بين (المجموعة) و(الفريق).. وكثير من المتخصصين تحدثوا عن تأثيرات تلك الفروقات على الأداء والإنجاز والمكاسب الكبرى التي قد تخسرها المنشأة بسبب غياب (ثقافة الفريق).

كتبت إحدى المتخصصات تقول: «تم طلبي لدراسة حالة إحدى الشركات، كانت تلك الشركة قد أنشئت منذ عامين، وتأسست على أفضل الإمكانيات التقنية والفنية والبشرية الموجودة في سوق العمل، ورغم ذلك، كانت منذ بدايتها القوية، في تراجع مستمر وأداء أضعف كثيراً مما كان متوقفاً لإمكاناتها العالية؛ مقارنةً بمنافسيها». وتضيف: «اعتقد مجلس الإدارة أن المشكلة في المنتج ذاته، أو ربما التسويق له، أو إدارة العلاقات العامة.. أو أي إدارة أخرى.»

بعد دراسة كاملة لإدارات الشركة وبيئة عملها وثقافتها، وجدت أن نقطة الضعف الأساسية هي أن «الموظفين يعملون كموظفين؛ وفعالياً.. كل يقوم بعمله على أكمل وجه»، ما الضعف في ذلك؟ تقول: «.. لم يعرفوا أن سر النجاح والتفوق هو: العمل كفريق.. ولذلك، لم يعملوا على صناعة فرق عمل.. وهذا سر تراجعهم المستمر.»

تعريف الموظف يظل متوارثاً كالشعلة.. تحمله يد عن يد.. في حين أن العمل في العصر الحديث يقول «البقاء للفريق» وليس للموظف مهما كان متفوقاً. بلغة أكثر بساطة: النجاح للفريق. أي العمل كفريق وليس كمجموعة موظفين يقدمون عملاً أو خدمة أو منتجاً.. كلٌّ في تخصصه متفرداً؛ حتى لو كان ناجحاً على المستوى الشخصي أو على مستوى إدارته.

العبارة الشهيرة «شكلنا فريق عمل».. تُستخدم في الغالب- لتعني: تجتمع من عدة أفراد لإنجاز عمل ما.. أو دراسة ظاهرة ما.. أو حل مشكلة ما.. لكلٍ منهم أولويات خاصة به قد تكون أكثر أهمية من الأولويات الموكلة للمجموعة. هنا، استخدام مصطلح فريق ليس صحيحاً؛ فهو يفترض لـ«التناغم» بين أفراد.

الفريق له مواصفات واضحة تبدأ بمهارات التعامل والتواصل والعلاقات الإنسانية الراقية.. وتنتهي بتوحيد رؤية يعمل الجميع على تحقيقها.

ثقافة «فريق العمل» وصناعة تلك الثقافة هي الفارق الأوضح بين نجاح المنشأة من عدمه. لا يمكن لـ«الموظفين» مهما كانت كفاءتهم أن يصنعوا النجاح.. إذا افتقدوا لمفهوم «الفريق».



كاريكاتير

اخبارات



الرياض
@abdulaziz_rabea

الرياض

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
26 ربيع ثاني 1443 هـ - 20
نوفمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1983508>



الرياض

الاقتصادية
aleqt.com

الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
26 ربيع ثاني 1444 هـ - 20
نوفمبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/11/17/article_2433806.html