

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الإثنين

26 ديسمبر 2022





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## النيابة العامة: السجن 10 سنوات وغرامة 30 مليون ريال

### لـ "حائزي المواد النووية" دون ترخيص

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1989242>

أكدت النيابة العامة أنه يعاقب كل شخص يرتكب ممارسات تتعلق بتسلم مواد نووية أو حيازتها أو استعمالها أو نقلها أو تغييرها أو تشتيتها أو تعديلها أو التصرف بها بدون الحصول على ترخيص. وأضافت النيابة العامة في إنفوجراف صادر عنها عبر حسابها الرسمي بموقع التواصل الاجتماعي "تويتر" أنه يمكن أن تتسبب أو كان من المحتمل أن تتسبب في وفاة شخص أو إصابته إصابة خطيرة أو إلحاق ضرر جسيم بالممتلكات أو بالبيئة.

## من خلال 2426 جولة رقابية خلال شهر جمادى الأولى

### "نزاهة": التحقيق مع 437 متهماً وإيقاف 170 مواطناً ومقيماً

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1989229>

باشرت هيئة الرقابة ومكافحة الفساد خلال شهر جمادى الأولى 1444 هـ، اختصاصاتها ومهامها من خلال عمل (2426) جولة رقابية، والتحقيق مع (437) مشتبه به من ضمنهم موظفين من وزارات ( الداخلية، العدل، الشؤون البلدية والقروية والإسكان، الصحة، الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، التجارة، التعليم) وإيقاف (170) مواطناً ومقيماً، وفقاً لنظام الإجراءات الجزائية منهم من أطلق سراحه بالكفالة الضامنة، لتورطهم بتهم (الرشوة، استغلال النفوذ الوظيفي، غسل الأموال، التزوير). وجار استكمال الإجراءات النظامية تمهيداً لإحالتهم للقضاء.

## النيابة العامة تحوكم إجراءات مكافحة جرائم التستر

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1989207>

أعدت نيابة الجرائم الاقتصادية بالنيابة العامة "دليل إجراءات مكافحة جرائم التستر لدى جهات الضبط الجنائي"، والذي يهدف إلى رسم إجراءات تفصيلية محددة للبحث والتحري وجمع المعلومات والأدلة والقرائن اللازمة للتحقيق وتوجيه الاتهام من قبل رجال الضبط الجنائي المختصين.

كما بين الدليل آليات صياغة التقارير الفنية والمالية لتحقيق القناعة القضائية في الأدلة المقدمة ضد المتهمين في جرائم التستر وما ينتج عنها من جرائم أخرى خاصة المالية منها.

واشتمل الدليل على إجراءات التحقيق المالي والكشف الاستباقي لجرائم غسل الأموال المرتبط بجريمة التستر، ورصد التعاملات المالية المشبوهة الغير متصلة بجريمة التستر، لمعرفة مصدرها والمستفيد الحقيقي منها، ورصد نطاق ارتكابها من حيث الأشخاص المساهمين فيها والأساليب المستخدمة وتعيين متحصلاتها وضبطها وآلية حفظها والحجز التحفظي عليها، ومن ثم التصرف فيها على ضوء النتائج.

وتضمن الدليل تفسيرات لعدد من المصطلحات القانونية المتصلة بجريمة التستر، وكذلك الإجراءات والأساليب الخفية عن المشتبه بهم، والإجراءات والأساليب الظاهرة، وقائمة بالمتطلبات الإجرائية والمستندات اللازمة عند تحريك الدعوى الجزائية في جريمة التستر.

الجدير بالذكر أن الدليل يأتي متوافقاً مع نظام مكافحة التستر ولائحته التنفيذية وكذلك نظام الإجراءات الجزائية ولائحته التنفيذية والذي تم إقراره كدليل عمل منظم لرفع كفاءة إجراءات مباشرة القضايا المنطوية على سلوك التستر، ويأتي ضمن جهود النيابة العامة ووزارة التجارة في حوكمة وتنظيم الأعمال الجزائية المشتركة بما يتفق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030م.



## 10لوائح لتطوير السياحة.. ومهلة 90 يوماً للمواءمة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/820289>

أصدرت «وزارة السياحة» أمس 10 لوائح جديدة تعنى بتطوير قطاع السياحة ومراكبة النهضة التي تشهدها المملكة في مختلف المجالات، بهدف الإسهام في توفير بيئة جاذبة للاستثمار يراعى فيها سهولة الأعمال والابتكار والاستدامة، والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة وحماية حقوق السائح.

وراعت اللوائح الجديدة احتياجات القطاع وتمت صياغتها بعد مراجعة مستفيضة لآراء وملاحظات مختلف أصحاب المصلحة، كما غطت اللوائح مرفق الضيافة السياحي، وخدمات السفر والسياحة، والإرشاد السياحي، وإدارة مرافق الضيافة السياحية، والاستشارات السياحية، ومرفق الضيافة السياحي الخاص، والأنشطة التجريبية، والتفتيش على الأنشطة السياحية، ولجان النظر في مخالفات نظام السياحة، والوجهات السياحية. ومنحت الوزارة المتعاملين في القطاع السياحي مهلة 90 يوماً لتعديل أوضاعهم بما يتواءم مع الاشتراطات والمعايير الجديدة.



## تسجيل 7140 وعاءً معلوماتياً في 10 شهور

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/820283>

أصدرت مكتبة الملك فهد الوطنية تقريراً إحصائياً عن حركة الإنتاج الفكري السعودي خلال الأشهر العشرة الماضية من 1 يناير إلى 31 أكتوبر 2022، حيث بلغت أوعية المعلومات التي منحت الرقم الدولي المعياري 7140 وعاءً معلوماتياً، منها 6067 كتاباً ورقياً، و617 كتاباً إلكترونياً، و410 كتيبات، و6 خرائط، و40 مجلة. وبلغ عدد شهادات الإيداع التي تم إصدارها 7393 شهادة إيداع، منها 3153 شهادة إيداع للكتب، و3633 رسالة جامعية، و134 كتيباً، و69 مطبوعة دورية، و351 مادة إلكترونية، و14 مفكرة، و6 مواد فنية، ومطويتين، و6 بطاقات.



## «النيابة العامة» حوكمة إجراءات مكافحة التستر لرصد

### التعاملات المشبوهة

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/820282>

أعدت نيابة الجرائم الاقتصادية بالنيابة العامة «دليل إجراءات مكافحة جرائم التستر لدى جهات الضبط الجنائي»، والذي يهدف إلى رسم إجراءات تفصيلية محددة للبحث والتحري وجمع المعلومات والأدلة والقرائن اللازمة للتحقيق وتوجيه الاتهام من قبل رجال الضبط الجنائي المختصين، وبين الدليل آليات صياغة التقارير الفنية والمالية لتحقيق القناعة القضائية في الأدلة المقدمة ضد المتهمين في جرائم التستر وما ينتج عنها من جرائم أخرى خاصة المالية منها. واشتمل الدليل على إجراءات التحقيق المالي والكشف الاستباقي لجرائم غسل الأموال المرتبط بجريمة التستر، ورصد التعاملات المالية المشبوهة غير المتصلة بجريمة التستر، لمعرفة مصدرها والمستفيد الحقيقي منها، ورصد نطاق ارتكابها من حيث الأشخاص المساهمين فيها والأساليب المستخدمة وتعيين متحصلاتها وضبطها وآلية حفظها والحجز التحفظي عليها، ومن ثم التصرف فيها على ضوء النتائج. وتضمن الدليل تفسيرات لعدد من المصطلحات القانونية المتصلة بجريمة التستر، وكذلك الإجراءات والأساليب الخفية عن المشتبه بهم، والإجراءات والأساليب الظاهرة، وقائمة بالمتطلبات الإجرائية والمستندات اللازمة عند تحريك الدعوى الجزائية في جريمة التستر. يُذكر أن الدليل يأتي متوافقاً مع نظام مكافحة التستر ولائحته التنفيذية وكذلك نظام الإجراءات الجزائية ولائحته التنفيذية، والذي تم إقراره كدليل عمل منظم لرفع كفاءة إجراءات مباشرة القضايا المنطوية على سلوك التستر، ويأتي ضمن جهود النيابة العامة ووزارة التجارة في حوكمة وتنظيم الأعمال الجزائية المشتركة بما يتفق مع مستهدفات رؤية المملكة 2030م.



## «السجون» تشارك نظيراتها الخليجية • أسبوع النزيل الموحد»

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/820280>

دشن مدير عام السجون اللواء ماجد بن بندر الدويش، فعاليات أسبوع النزيل الخليجي الموحد 2022 تحت شعار: « لنفتح أمامهم الأمل والعمل»، بمشاركة الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية. وتشارك «السجون»، المؤسسات العقابية والإصلاحية بدول مجلس التعاون الخليجي، الاحتفاء بهذه المناسبة، من خلال التعريف بالمراكز التأهيلية التخصصية (فجر وإشراق وثقة) التي تهدف إلى تعزيز السلوك الإيجابي للنزلاء وتهيئتهم للاندماج في المجتمع بعد انقضاء محكومياتهم، وفتح الأمل والعمل أمامهم بدورات تدريبية متخصصة وإكسابهم المهارات الحرفية ومساعدتهم على استكمال دراستهم في جميع المراحل التعليمية. وتضمن الحفل عرضاً مرئياً للتطور التاريخي للبرامج الإصلاحية المنفذة داخل السجون وانعكاساتها على الجوانب المعرفية والسلوكية للنزلاء وتعمل سجون المناطق على تفعيل هذه المناسبة ببرامج وفعاليات لجميع النزلاء والنزيلات.



## النائب العام: التوعية بالأمن السيبراني ضرورة لحماية المصالح الحيوية

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2122660>

أكد النائب العام الشيخ سعود المعجب ضرورة تكثيف الجهود التوعوية بأهمية الحفاظ على المعلومات والعناية الفائقة بسريتها، والوعي بين منسوبي النيابة العامة عن المخاطر والتحديات ومواجهتها في الفضاء السيبراني، وحماية المصالح الحيوية للبيانات. جاء ذلك عقب رعايته فعالية «التوعية بالأمن السيبراني» التي أقامتها الإدارة العامة للأمن السيبراني في المقر الرئيسي للنيابة العامة، بحضور عدد من أعضاء ومنسوبي النيابة. واطلع المعجب، خلال زيارته للفعالية والمعرض المصاحب على جهود الإدارة العامة للأمن السيبراني في تعزيز الوعي المعلوماتي لمنسوبي النيابة العامة، وتجارب افتراضية لأساليب الاختراق وشرح مفصل عن طبيعة الاختراقات. وأكد النائب العام، ضرورة تكثيف الجهود التوعوية بأهمية الحفاظ على المعلومات والعناية الفائقة بسريتها، والوعي بين منسوبي النيابة العامة عن المخاطر والتحديات ومواجهتها في الفضاء السيبراني، وحماية المصالح الحيوية للبيانات. يشار إلى أن الملتقى يهدف إلى رفع مستوى الوعي بالأمن السيبراني، وحماية البنى التحتية والخدمات والأنشطة المعلوماتية، والمحافظة على سرية المعلومات لدى الكوادر البشرية، والإسهام في الحد من التهديدات السيبرانية، بما يسهم في المحافظة على الأمن الوطني، وبناء ثقافة سيبرانية عالية لدى منسوبي النيابة العامة، إضافة إلى التوعية بالمخاطر السيبرانية والإجراءات العملية في مكافحتها.

## الوزارة تبنت توصية تعثرت في «الشورى» منذ عام لمنع المحاباة وتحقيق العدالة «الموارد» تضبط شواغر الوظائف

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2122659>

تبنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، قراراً لضبط الإعلان عن الشواغر الوظيفية وحوكمة إجراءات التوظيف في كافة المنشآت الخاضعة لنظام العمل، على الرغم من تعثر التوصية في الشورى منذ عام. وطرحَت الوزارة القرار عبر منصة استطلاع منذ منتصف ديسمبر لاستمراج الرأي العام، وسماع وجهات النظر بخصوص المواد. ويهدف القرار إلى وضع ضوابط واجبة لتنظيم الإعلان عن الشواغر الوظيفية، وإجراء المقابلات، وحوكمة الإجراءات كافة، وإتاحة فرص التظلم، لضمان الشفافية والمساءلة ومنع المحاباة، وتحقيق عدالة التوظيف عبر تكافؤ الفرص في التوظيف. وعدت عضو مجلس الشورى الدكتورة لطيفة الشعلان، تبني الموارد للمقترح تطويراً يُحسب لها بجدارة. وقالت لـ«عكاظ»: «أي توصية، عبرت من المجلس أم لم تعبر، إذا لم تأخذ الوزارة باعتبارها جهة تنفيذية زمام المبادرة فلا فائدة تُرجى»، وأضافت، أنه سبق وتقدمت مع زميلها في المجلس فيصل آل فاضل، بتوصية تهدف لحوكمة إجراءات التوظيف والإعلان عنه والتظلم بشأنه بما يمنع المحاباة ويكفل المساءلة ويحقق تكافؤ الفرص، ويوفر آلية شفافة للتظلم. وأكدت وزارة الموارد اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ القرار، وتوعدت بتطبيق العقوبات على المنشآت المخالفة وفق جدول المخالفات والعقوبات مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات. ضوابط صارمة

### في المقابلات ومنع اختراق الخصوصية

تضمنت مواد القرار التأكيد على كل منشأة مراعاة ضوابط عدة عند الإعلان عن الشواغر وإجراء المقابلات، ومنها الضوابط الواجبة عند الإعلان عن الشواغر الوظيفية، وتشمل وصفاً وظيفياً ووضحاً للشاغر ومتطلبات التقدم للوظيفة في الإعلان يتضمن المسمى الوظيفي، المهام الوظيفية، الحد الأدنى للمؤهل العلمي، المهارات وسنوات الخبرة المطلوبة لشغل الوظيفة مع نبذة واضحة عن المنشأة تتضمن اسم المنشأة، نشاطها، مقرها، موقع العمل ونمط العمل (حضورى، عن بعد، مؤقت أو جزئي)، وتحديد مدة التقديم على الشاغر الوظيفي، تاريخ فتح وإغلاق الإعلان الوظيفي. كما تتضمن الضوابط عدم وجود أي نوع من أنواع التمييز في الإعلان الوظيفي كالتمييز على أساس الجنس، الإعاقة، السن، الحالة الاجتماعية أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى.

أما الضوابط الواجبة عند إجراء المقابلات الوظيفية فتتضمن، أن يكون مكان المقابلة ملائماً بما يتوافق مع الاشتراطات المكانية الواردة في التنظيم الموحد لبيئة العمل، وتشكيل لجنة للمقابلات الوظيفية. وفي حال كان المتقدم من الأشخاص ذوي الإعاقة، يجب توفير سبل التواصل المناسبة حسب إعاقته مثل وجود مترجم لغة إشارة لمن يعاني من إعاقة في السمع أو النطق وإشعار المتقدم بلغة المقابلة وموعدها والزمن المتوقع لإجرائها قبل الموعد بمدة لا تقل عن ثلاثة أيام عمل، وعدم طرح الأسئلة الشخصية المتعلقة بالمذهب أو السياسة أو العرق وما شابه ذلك أثناء إجراء المقابلة. كما تتضمن الضوابط عدم طرح الأسئلة المتعلقة بالمعلومات السرية الخاصة بالمنشآت التي كان يعمل بها المتقدم سابقاً، وعدم إلزام المتقدم بالإفصاح عن أجره الذي كان يتقاضاه من وظيفته السابقة، وتوضيح الأجر المتوقع أو الحد الأدنى للأجر المخصص للوظيفة الشاغرة، وطبيعة العمل وساعاته والمزايا الوظيفية، مع توثيق المقابلة كتابياً بشكل واضح ليتمكن مراجعتها لاحقاً وإخطار المتقدمين بنتائج المقابلات بأي وسيلة إخطار رسمية في مدة أقصاها 14 يوماً من تاريخ المقابلة الوظيفية. وتطبق هذه الضوابط على المنشآت الخاضعة لنظام العمل.

### الشعلان وآل فاضل تقدما بالتوصية

«عكاظ» نشرت، في وقت سابق، خبر التوصية التي تقدم بها عضوا الشورى الدكتورة لطيفة الشعلان والدكتور فيصل آل



فاضل بمطالبة وزارة الموارد البشرية بحوكمة إجراءات التوظيف أو الإعلان عنه والتظلم بشأنه. وأفاد عضو الشورى بأن هدفهما من التوصية كفالة الشفافية والمساءلة وتحقيق العدالة وتكافؤ الفرص في التوظيف. وأشار إلى «حاجة إجراءات الترشح والتوظيف المتبعة في الوقت الحالي إلى معالجة سلبياتها مثل المحاباة وتغليب المعايير الشخصية»، ما يحتم الحاجة إلى «آليات واضحة وشفافة يمكن من خلالها استقبال التظلمات والشكاوى». وتشمل التوصية جميع المنشآت الخاضعة لنظام العمل، وخصاً بالذكر «الشركات الحكومية». واستند العضوان في تقديمهما التوصية على نظام العمل، الذي قرر تساوي المواطنين في حق العمل دون تمييز على أساس الجنس أو العمر أو أي شكل من أشكال التمييز.



## «الموارد»: الأسئلة السرية والخاصة ممنوعة في مقابلات التوظيف

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2122659>

تبنّت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، قراراً لضبط الإعلان عن الشواغر الوظيفية وحوكمة إجراءات التوظيف في كافة المنشآت الخاضعة لنظام العمل، على الرغم من تعثر التوصية في الشورى منذ عام. وطرحَت الوزارة القرار عبر منصة استطلاع منذ منتصف ديسمبر لاستمّزاج الرأي العام، وسماع وجهات النظر بخصوص المواد. ويهدف القرار إلى وضع ضوابط واجبة لتنظيم الإعلان عن الشواغر الوظيفية، وإجراء المقابلات، وحوكمة الإجراءات كافة، وإتاحة فرص التظلم، لضمان الشفافية والمساءلة ومنع المحاباة، وتحقيق عدالة التوظيف عبر تكافؤ الفرص في التوظيف. وعدّت عضو مجلس الشورى الدكتورة لطيفة الشعلان، تبني الموارد للمقترح تطويراً يُحسب لها بجدارة. وقالت لـ«عكاظ»: «أي توصية، عبرت من المجلس أم لم تعبر، إذا لم تأخذ الوزارة باعتبارها جهة تنفيذية زمام المبادرة فلا فائدة تُرجى»، وأضافت، أنه سبق وتقدمت مع زميلها في المجلس فيصل آل فاضل، بتوصية تهدف لحوكمة إجراءات التوظيف والإعلان عنه والتظلم بشأنه بما يمنع المحاباة ويكفل المساءلة ويحقق تكافؤ الفرص، ويوفر آلية شفافة للتظلم. وأكدت وزارة الموارد اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ القرار، وتوعدت بتطبيق العقوبات على المنشآت المخالفة وفق جدول المخالفات والعقوبات مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات. ضوابط صارمة

### في المقابلات ومنع اختراق الخصوصية

تضمنت مواد القرار التأكيد على كل منشأة مراعاة ضوابط عدة عند الإعلان عن الشواغر وإجراء المقابلات، ومنها الضوابط الواجبة عند الإعلان عن الشواغر الوظيفية، وتشمل وصفاً وظيفياً واضحاً للشاغر ومتطلبات التقدم للوظيفة في الإعلان يتضمن المسمى الوظيفي، المهام الوظيفية، الحد الأدنى للمؤهل العلمي، المهارات وسنوات الخبرة المطلوبة لشغل الوظيفة مع نبذة واضحة عن المنشأة تتضمن اسم المنشأة، نشاطها، مقرها، موقع العمل ونمط العمل (حضور، عن بعد، مؤقت أو جزئي)، وتحديد مدة التقديم على الشاغر الوظيفي، تاريخ فتح وإغلاق الإعلان الوظيفي. كما تتضمن الضوابط عدم وجود أي نوع من أنواع التمييز في الإعلان الوظيفي كالتمييز على أساس الجنس، الإعاقة، السن، الحالة الاجتماعية أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى.

أما الضوابط الواجبة عند إجراء المقابلات الوظيفية فتتضمن، أن يكون مكان المقابلة ملائماً بما يتوافق مع الاشتراطات المكانية الواردة في التنظيم الموحد لبيئة العمل، وتشكيل لجنة للمقابلات الوظيفية. وفي حال كان المتقدم من الأشخاص ذوي الإعاقة، يجب توفير سبل التواصل المناسبة حسب إعاقته مثل وجود مترجم لغة إشارة لمن يعاني من إعاقة في السمع أو النطق وإشعار المتقدم بلغة المقابلة وموعدها والزمن المتوقع لإجرائها قبل الموعد بمدة لا تقل عن ثلاثة أيام عمل، وعدم طرح الأسئلة الشخصية المتعلقة بالمذهب أو السياسة أو العرق وما شابه ذلك أثناء إجراء المقابلة. كما تتضمن الضوابط عدم طرح الأسئلة المتعلقة بالمعلومات السرية الخاصة بالمنشآت التي كان يعمل بها المتقدم سابقاً، وعدم

إلزام المتقدم بالإفصاح عن أجره الذي كان يتقاضاه من وظيفته السابقة، وتوضيح الأجر المتوقع أو الحد الأدنى للأجر المخصص للوظيفة الشاغرة، وطبيعة العمل وساعاته والمزايا الوظيفية، مع توثيق المقابلة كتابياً بشكل واضح ليتمكن مراجعتها لاحقاً وإخطار المتقدمين بنتائج المقابلات بأي وسيلة إخطار رسمية في مدة أقصاها 14 يوماً من تاريخ المقابلة الوظيفية. وتطبق هذه الضوابط على المنشآت الخاضعة لنظام العمل.

**الشعلان وآل فاضل تقدما بالتوصية**

«عكاظ» نشرت، في وقت سابق، خبر التوصية التي تقدم بها عضوا الشورى الدكتورة لطيفة الشعلان والدكتور فيصل آل فاضل بمطالبة وزارة الموارد البشرية بحوكمة إجراءات التوظيف أو الإعلان عنه والتظلم بشأنه. وأفاد عضوا الشورى بأن هدفهما من التوصية كفاءة الشفافية والمساءلة وتحقيق العدالة وتكافؤ الفرص في التوظيف. وأشارا إلى «حاجة إجراءات الترشح والتوظيف المتبعة في الوقت الحالي إلى معالجة سلبياتها مثل المحاباة وتغليب المعايير الشخصية»، ما يحتم الحاجة إلى «آليات واضحة وشفافة يمكن من خلالها استقبال التظلمات والشكاوى». وتشمل التوصية جميع المنشآت الخاضعة لنظام العمل، وخصاً بالذكر «الشركات الحكومية». واستند العضوان في تقديمهما التوصية على نظام العمل، الذي قرر تساوي المواطنين في حق العمل دون تمييز على أساس الجنس أو العمر أو أي شكل من أشكال التمييز.



## السعودية: 10 لوائح لحماية حقوق السائح وزيادة فرص العمل

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2122601>

أصدرت وزارة السياحة اليوم (الأحد) 10 لوائح جديدة تعنى بتطوير قطاع السياحة ومواكبة النهضة التي تشهدها المملكة في مختلف المجالات، بهدف الإسهام في توفير بيئة جاذبة للاستثمار يراعى فيها سهولة الأعمال والابتكار والاستدامة، والارتقاء بجودة الخدمات المقدمة وحماية حقوق السائح، إضافة إلى دعم القطاع وزيادة فرص العمل.

وراعت اللوائح الجديدة احتياجات القطاع وتمت صياغتها بعد مراجعة مستفيضة لآراء وملاحظات مختلف أصحاب المصلحة، كما غطت اللوائح مرفق الضيافة السياحي، وخدمات السفر والسياحة، والإرشاد السياحي، وإدارة مرفق الضيافة السياحية، والاستشارات السياحية، ومرفق الضيافة السياحي الخاص، والأنشطة الترفيهية، والتفتيش على الأنشطة السياحية، ولجان النظر في مخالفات نظام السياحة، والجهات السياحية.

وأوضح وزير السياحة أحمد الخطيب أن اللوائح الجديدة تأتي استكمالاً للخطوات التي تعمل عليها وزارة السياحة لتحقيق مستهدفات الإستراتيجية العامة لتنمية السياحة الوطنية، كما تتيح هذه اللوائح للوزارة تعزيز التعاون مع القطاع الخاص، وتوفير فرص العمل للكفاءات الوطنية في قطاع السياحة.

وبين أن اللوائح الصادرة بناء على النظام تضمنت أحكاماً لتنظيم الأنشطة السياحية بمختلف أنواعها، كما أضافت أنشطة جديدة للسوق السياحي، وأحكاماً لتنظيم الرقابة والتفتيش لضمان جودة الخدمات، لافتاً النظر إلى أن اللوائح الصادرة بناء على نظام السياحة تم إعدادها وفقاً لأفضل الممارسات العالمية التي تم اختيارها بناء على مؤشر أفضل عشر دول في القدرة التنافسية للسياحة والسفر الصادر عن المنتدى الاقتصادي العالمي، كما أنها تأتي انسجاماً مع توجيهات القيادة الرشيدة لبناء قطاع سياحي منافس عالمياً.

ونوّه بالدعم غير المحدود والاهتمام الكبير الذي يحظى به قطاع السياحة من خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين - حفظهما الله، باعتبار أن الاستثمار في قطاع السياحة أحد مرتكزات رؤية المملكة 2030.

وقد منحت الوزارة المتعاملين في القطاع السياحي مهلة 90 يوماً لتعديل أوضاعهم بما يتواءم مع الاشتراطات والمعايير الجديدة، لاسيما أن لوائح النظام ثرية بالأنشطة والفئات والأنواع المختلفة التي يتم من خلالها تقديم الخدمات في القطاع السياحي.

ويمكن للمتعاملين في القطاع السياحي الاطلاع على اللوائح الجديدة من خلال زيارة الموقع الرسمي للوزارة أو الاستفسار عنها من خلال القنوات الرسمية للوزارة في منصات التواصل الاجتماعي ومراكز التواصل السياحي، وأن هذه المهلة تعد فرصة لتصحيح الوضع والاندماج مع النهضة الحالية في المملكة لتعزيز الشراكة بين الوزارة والمستثمرين في القطاع السياحي لمستقبل سياحي مستدام.

وطلبت الوزارة من المتعاملين في القطاع السياحي مراعاة ما تضمنته اللوائح الجديدة عند ممارسة الأنشطة السياحية حفاظاً على حقوق السياح وجودة الخدمات المقدمة، وتجنباً لتطبيق العقوبات والغرامات النظامية بحقهم.



## تبنت توصية تعثرت في «الشورى» منذ عام «الموارد البشرية» تضبط الشواغر بعدالة تكافؤ الفرص

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2122603>

تبنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية قراراً وزارياً لضبط الإعلان عن الشواغر الوظيفية، وحوكمة إجراءات التوظيف، في كافة المنشآت الخاضعة لنظام العمل برغم تعثر التوصية في مجلس الشورى منذ عام. وطرحته الوزارة القرار عبر منصة استطلاع، منذ منتصف ديسمبر الجاري، لاستمزاز الرأي العام، وسماع وجهات نظر الميدان بخصوص مواده، ويهدف القرار إلى وضع ضوابط واجبة لتنظيم الإعلان عن الشواغر الوظيفية، وإجراء المقابلات، وحوكمة كافة الإجراءات، وإتاحة فرص التظلم، لضمان الشفافية والمساءلة، ومنع المحاباة، وتحقيق عدالة التوظيف عبر تكافؤ الفرص في التوظيف.

وعدت عضو مجلس الشورى الدكتورة لطيفة الشعلان تبني وزارة الموارد للمقترح تطويراً، يُحسب بجدارة لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وقالت الشعلان لـ«عكاظ»: «أي توصية عبرت من المجلس أم لم تعبر، إذا لم تأخذ الوزارة -أي وزارة- باعتبارها جهة تنفيذية، زمام المبادرة فلا فائدة تُرجى»، وأضافت «سبق وتقدمت مع الزميل فيصل الفاضل بتوصية تهدف لحوكمة إجراءات التوظيف والإعلان عنه والتظلم بشأنه، في المنشآت الخاضعة لنظام العمل، بما يمنع المحاباة ويكفل المساءلة ويحقق تكافؤ الفرص، ويوفر آلية شفافة للتظلم.»

وأكدت وزارة الموارد اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، وتوعدت بتطبيق العقوبات على المنشآت المخالفة وفق جدول المخالفات والعقوبات الصادر بالقرار الوزاري رقم (92768) وتاريخ 1443/05/05 هـ، مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

وتضمنت مواد القرار التأكيد على كل منشأة مراعاة الضوابط التالية عند الإعلان عن الشواغر وإجراء المقابلات الوظيفية:

الضوابط الواجبة عند الإعلان عن الشواغر الوظيفية:

وصف وظيفي واضح للشاغر ومتطلبات التقدم للوظيفة في الإعلان يتضمن (المسمى الوظيفي، المهام الوظيفية، الحد الأدنى للمؤهل العلمي، المهارات وسنوات الخبرة المطلوبة لشغل الوظيفة)، نبذة واضحة عن المنشأة تتضمن (اسم المنشأة، نشاطها، مقرها، موقع العمل)، نمط العمل (حضورى، عن بعد، مؤقت، جزئي)، تحديد مدة التقديم على الشاغر الوظيفي (تاريخ فتح وإغلاق الإعلان الوظيفي)، عدم وجود أي نوع من أنواع التمييز في الإعلان الوظيفي كالتمييز على أساس الجنس، الإعاقة، السن، الحالة الاجتماعية أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى.

وأوضحت أن الضوابط الواجبة عند إجراء المقابلات الوظيفية، أن يكون مكان المقابلة ملائماً بما يتوافق مع الاشتراطات المكانية الواردة في التنظيم الموحد لبيئة العمل الصادر بالقرار الوزاري رقم (4906) وتاريخ 1442/01/08 هـ، تشكيل

لجنة للمقابلات الوظيفية، في حال كان المتقدم من الأشخاص ذوي الإعاقة، يجب توفير سبل التواصل المناسبة حسب إعاقته (مثل وجود مترجم لغة إشارة لمن يعاني من إعاقة في السمع أو النطق)، إشعار المتقدم بلغة المقابلة وموعدها والزمن المتوقع لإجرائها قبل الموعد بمدة لا تقل عن ثلاثة أيام عمل، عدم طرح الأسئلة الشخصية المتعلقة بالمذهب أو السياسة أو العرق وما شابه ذلك، أثناء إجراء المقابلة، عدم طرح الأسئلة المتعلقة بالمعلومات السرية الخاصة بالمنشآت التي كان يعمل بها المتقدم سابقاً، عدم إلزام المتقدم بالإفصاح عن أجره الذي كان يتقاضاه من وظيفته السابقة، توضيح الأجر المتوقع أو الحد الأدنى للأجر المخصص للوظيفة الشاغرة وطبيعة العمل وساعاته والمزايا الوظيفية، توثيق المقابلة كتابياً بشكل واضح بحيث يمكن مراجعتها لاحقاً، إخطار المتقدمين بنتائج المقابلات بأي وسيلة إخطار رسمية في مدة أقصاها 14 يوماً من تاريخ المقابلة الوظيفية. وتطبق هذه الضوابط على المنشآت الخاضعة لنظام العمل.

وسبق لـ «عكاظ» نشر خبر التوصية التي تقدم بها عضوا الشورى الدكتورة لطيفة الشعلان والدكتور فيصل آل فاضل بتوصية تطالب وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بحوكمة إجراءات التوظيف أو الإعلان عنه والتظلم بشأنه. ونص عضوا الشورى أن هدفهما من التوصية «كفالة الشفافية والمساءلة وتحقيق العدالة وتكافؤ الفرص في التوظيف»، مشيرين إلى «حاجة إجراءات الترشيح والتوظيف المتبعة في الوقت الحالي إلى معالجة سلبياتها مثل المحاباة وتغليب المعايير الشخصية»، ما يحتم الحاجة إلى «آليات واضحة وشفافة يتمكن من خلالها أصحاب التظلمات والشكاوى». وتشمل التوصية جميع المنشآت الخاضعة لنظام العمل، وخصاً بالذكر «الشركات الحكومية». واستند العضوان في تقديمهما للتوصية على نظام العمل الذي قرر تساوي المواطنين في حق العمل دون تمييز على أساس الجنس أو العمر أو أي شكل من أشكال التمييز.

## تمويل 8600 منشأة صغيرة وناشئة في السعودية بـ 5 مليارات

### ريال

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

[https://www.aleqt.com/2022/12/24/article\\_2458131.html](https://www.aleqt.com/2022/12/24/article_2458131.html)

«الاقتصادية» من الرياض  
أعلن بنك التنمية الاجتماعية ارتفاعات قياسية لتمويل المنشآت الصغيرة والناشئة في نهاية 2022 بتمويل أكثر من 8600 منشأة بقيمة تجاوزت خمسة مليارات ريال.

وكشف تقرير البنك انتهاء الأعمال التمويلية لجميع المنتجات للعام الحالي باعتماد تمويلات بأكثر من 13 مليار ريال، استفاد منها أكثر من 150 ألف مواطن ومواطنة خلال عام واحد فقط، تشمل أكثر من 63 ألف قرض اجتماعي، وتمكين أكثر من 99 ألف ممارس للعمل الحر وأسرة منتجة من دخول سوق العمل في مدن المملكة كافة بتمويل بلغ 4.4 مليار ريال.

وأقر مجلس إدارة بنك التنمية الاجتماعية مخصصات مالية تفوق 35 مليار ريال للمنتجات التمويلية للأعوام الثلاثة المقبلة لتعزيز الشمول المالي والاقتصادي للمواطنين ورواد الأعمال.

وجاء القرار عقب اجتماع مجلس الإدارة للربع الرابع للعام الجاري، الذي عقد برئاسة المهندس أحمد الراجحي، وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة البنك، وبحضور جميع أعضاء المجلس.

وأوضح رئيس المجلس أن زيادة عدد المستفيدين من المنتجات التنموية نتيجة النمو في محفظة البنك التمويلية بنمو 21 في المائة عن العام الماضي، منوها بأن ذلك ساهم في تحريك عجلة الاقتصاد وتنويعه ونمو عدد المنشآت الناشئة والصغيرة 34 في المائة، كما ارتفع حجم التمويل الاجتماعي 3 في المائة لعام 2022، إضافة إلى المساهمة في دعم تأسيس أكثر من 47 ألف حساب ادخاري جديد للمستفيدين من البنك، وتمكين أكثر من 15 جمعية ومؤسسة غير ربحية لدعم تعميق أثر القطاع غير الربحي في المملكة.

من جهته، أكد إبراهيم الراشد، الرئيس التنفيذي لبنك التنمية الاجتماعية، أن البنك عمل على تقديم خدمات متكاملة لرواد الأعمال والمستثمرين من خلال عدد من المنصات المتخصصة التابعة للبنك، مثل مركز "دلني" للأعمال وبرنامج امبريتك، التي استضافت أكثر من 38 ألف رائد أعمال لتمكينهم من الاستفادة من خدمات البنك في مجالات بناء القدرات والاستشارات المالية وبناء نماذج الأعمال والترابط الاقتصادي، بزيادة بلغت 52 في المائة عن العام الماضي، إضافة إلى التوسع في النموذج الجديد لفروع البنك "جادة 30"، وهو قائم على مفهوم حاضنات ومسرات الأعمال في المناطق الإدارية لدعم الاقتصاد المنطقي بالاعتماد على الميزة التنافسية، الذي حاز على جائزة أفضل مشروع تحول مقدم من معهد إدارة المشاريع العالمي PMI ضمن منافسة مع أكثر من 400 جهة حكومية وخاصة.

واستعرض مجلس الإدارة خلال اجتماعه نتائج الأداء وتطورات أعمال البنك بنهاية العام المالي 2022، وأهمها وتيرة تنفيذ برامج التحول الرقمي، والالتزام بالحوكمة، وتعزيز رأس المال البشري عبر استقطاب الكفاءات وتنمية القدرات البشرية، ما انعكس إيجاباً على مستوى رضا العملاء، وقد توجت الأعمال بحصول البنك على عدد من الجوائز التقديرية منها جائزة الملك عبدالعزيز للجودة وجائزة الأميرة صيتة بنت عبدالعزيز للتميز في العمل الاجتماعي، وجائزة الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة العالمية لتمكين المرأة وتحقيق مركز متقدم في تقييم هيئة الحكومة الرقمية للنضج في إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال.

وفي ختام الاجتماع، قدم مجلس إدارة بنك التنمية الاجتماعية الشكر لخدام الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي العهد على الدعم اللامحدود لقطاع التنمية الاجتماعية، والذي ساهم في تحقيق النتائج المرجوة للاستدامة الاقتصادية والاجتماعية للمواطنين، والارتقاء بأداء البنك ليصل إلى مستهدفاته الاستراتيجية، من أجل رفع وتيرة التنمية الاجتماعية وجودة الحياة في كل مناطق المملكة على حد سواء.

الإلكترونية  
**الاقتصادية**  
www.aleqt.com

## الملكية الفكرية: تسجيل 24.4 ألف علامة تجارية في 2022

المصدر: جريدة الاقتصادية الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م  
[https://www.aleqt.com/2022/12/25/article\\_2458781.html](https://www.aleqt.com/2022/12/25/article_2458781.html)

«أمل الحمدي من جدة  
بلغ عدد العلامات التجارية المسجلة في الهيئة السعودية للملكية الفكرية خلال العام الجاري 24449 علامة.  
وقالت الهيئة لـ "الاقتصادية" إن عدد الطلبات المقدمة في 2022 بلغت 37064 طلب تسجيل.  
وأوضحت الهيئة، أن أغلب العلامات التجارية التي تم إيداعها في 2022 كانت من نصيب خدمة توفير الأطعمة والمشروبات وخدمات الإيواء المؤقت.  
وذكرت الهيئة أن مدة حماية العلامة التجارية عشر سنوات قابلة للتجديد، مؤكدة على أنها لن تنهون في محاسبة المخالفين لأنظمة واللوائح في جميع المجالات التي تقوم الهيئة برعاية حقوقها، ولن تتغاضى عن تلك التجاوزات والمخالفات.  
وأهابت بالمواطنين والمقيمين في دعم جهود احترام حقوق الملكية الفكرية من خلال التواصل مع قنوات الهيئة الرسمية.

## الإدراك الأوروبي

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1989271>

### نوال الجبر

مازلت المملكة تنصدر المشهد العالمي بحجم التطور وكل الأبعاد التي تم بها قياس الأثر من مسافة التحول الزمني المتسارع الذي جاء مسانداً للمرأة ويواكب التنمية المعاصرة والحداثة الإنسانية، بالإضافة إلى مدركات التغيير الذي تم بموافقة كريمة من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز في كل ما طرحه ولي العهد محمد بن سلمان من أجل تحقيق مستهدفات الرؤية 2030.

تتفرد المملكة بشفافية الإصلاحات الداخلية، وعلى مستوى خارجي تسهم المملكة في تعظيم صورتها أمام العالم، وذلك في التحديث المستمر للأنظمة القانونية والقضائية التي تنصب في مجال حقوق الإنسان، وتقفز قفزات اقتصادية بتنوع مصادر الدخل، ونافذة تحقيق طموحاتها ومصالحها الاقتصادية القم العالمية التي استضافتها المملكة مع رؤساء الدول الكبرى في العالم، وفي سبيل مواصلة هذا السياق تمت زيارة وفد من الاتحاد الأوروبي في بروكسل للمملكة برئاسة رئيس لجنة الشؤون الخارجية إلى الرياض، فالمتغيرات الشاملة تؤدي إلى تحفيز الشراكة الاستراتيجية بين المملكة والاتحاد الأوروبي.

جاءت منطلقات اللقاء في إمكانية إبرام اتفاقية تجارة حرة، وحث المسؤولين الأوروبيين على تحقيق مطلب المواطن السعودي في الحصول على الإعفاء من تأشيرة الشنغن، إلى جانب أهمية تحقيق الاستقرار السياسي في الإقليم بدءاً من معالجة التمدد الإيراني وأنشطته المزعجة للاستقرار، وامتداد محاولة إيجاد حلول سياسية للصراعات في سورية، ومتابعة الجمود السياسي في لبنان، والحالة السياسية في العراق.

لا شك أن الوضع الإنساني في اليمن كان حاضراً كملف جدير بالنقاش، ومحاولة دعم سبل تسوية سلمية مستدامة للصراع بقيادة الأمم المتحدة من خلال إيجاد حل سياسي طويل الأجل.

نحو تعزيز التعاون الإقليمي والعالمي ترتبط المملكة والاتحاد الأوروبي بأهداف مشتركة لتنويع مصادر الطاقة وتطوير أشكال مستدامة لها من خلال دعم المملكة للمبادرة الخضراء ومبادرة الشرق الأوسط الأخضر في مجال التحول الأخضر، وتوحيد استخدام الهيدروجين، وتبادل المعرفة والمهارات في مجال الاستدامة.

## صناعة التواصل المؤثر في رؤية السعودية 2030

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ - 26 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2122645>

### طارق الأحمري

لا تكاد تمضي علينا 48 ساعة بدون وجود منجز سعودي أو إطلاق لاستراتيجية وطنية أو إعلان لتقدم المملكة في مؤشر أو تصنيف عالمي، لكن الإشكالية تكمن في أن هذه المنجزات يتم التعبير عنها والنشر بطريقة لا تتواءم مع صناعة التواصل الاحترافي، فتجد الجهة تلجأ إلى تغريدة وتعليق من مشهور معين وينتهي الحدث والخبر خلال ساعات معدودة ويصبح من الماضي، في غياب لخطة تواصلية عملية استراتيجية تستهدف جمهوراً داخلياً في الجهة ذاتها حتى يكونوا جزءاً من المنجز، وخارجياً لجمهور المملكة من مواطنين ومقيمين على أرضها، وعالمياً لجمهور الثقافات المختلفة خارج حدود الوطن، وبلغات ومناخ متعددة، ووضع استراتيجية للتذكير بها من فترة وأخرى وبطرق ذكية لاستدامة الأثر. نحن بحاجة إلى صناعة أكبر لفرحة المنجز، لقوة الاستمرار في تحقيق المستهدفات، للغة الفخر بهذا التغيير الجذري والإصلاح التنموي الذي يقوده ولي العهد، واعتقد أن صناعة التواصل في الجهات الحكومية بحاجة إلى مراقبة وتقييم مستمر، وأخذ حالات لنماذج سلبية وإيجابية والاستفادة منها، وقد يكون على عاتق مركز التواصل الحكومي تقوية هذا الجانب ووضع مؤشرات أداء اتصالية لكل جهة حكومية في ما يتعلق بمستهدفات رؤية السعودية 2030، وإعداد تقرير نصف سنوي عن مستوى الأداء في الممارسات الاتصالية الإيجابية والسلبية وتبيان مكامن الخلل لكل جهة وتقييم للعاملين في المجال تشمل خبراتهم المهنية، شهاداتهم العلمية وغيرها، إن صناعة التواصل اليوم تحتم علينا نحن أبناء وبنات هذا الوطن العظيم أن نحمل على عاتقنا نقل المنجزات بطريقة احترافية والإحساس بشعور النجاح الوطني، ونشارك كافة القطاعات العاملة في فخر تحقيق المستهدفات والتكامل بين الجهات، لن يكون صانع التواصل في المؤسسات الحكومية قادراً على نقل المنجز وجماليته للجماهير إذا لم يمتلكه الشعور الوطني العميق والبعد الاتصالي المحترف حتى تكون له قوة قادرة وحضور مميز للجهة التي يمثلها في ظل الزخم الإعلامي اليوم في كافة المنصات، إن صناعة التواصل الاحترافي للمؤسسات الحكومية مسألة يجب أن تخضع للعقل الجمعي، والتطوير المستمر، واستقطاب الكفاءات الوطنية المتميزة، والابتعاد عن الاجتهاد على مستوى إدارات الإعلام، والرفع من مستوى كفاءة الطرق الاتصالية والتعبير اللغوية، والأعمال التصميمية، والفيديوهات التي تنتشرها الجهات، وكذلك تغريدات المسؤولين وظهورهم الإعلامي. إن العمل الاتصالي مسألة حساسة جداً، ولذلك لها علمها وممارساتها ولا تقبل الرأي العابر أو ردة الفعل أو الاندفاع المجرد دون فهم الجمهور. أهم ما نحتاج التركيز عليه في صناعة التواصل في ظل رؤية السعودية 2030 في المؤسسات الحكومية هو الابتعاد عن التقليدية في النشر واستدامة الأثر وجمالية الرسالة التعبيرية للمنجز، واحترافية المحتوى الإعلامي وتنوع المنصات واللغات بعيداً عن المبالغة في ما لا يستحق، وتجنب التكرار الممل حتى يقدر الناس المنجز النوعي من الاعتيادي..





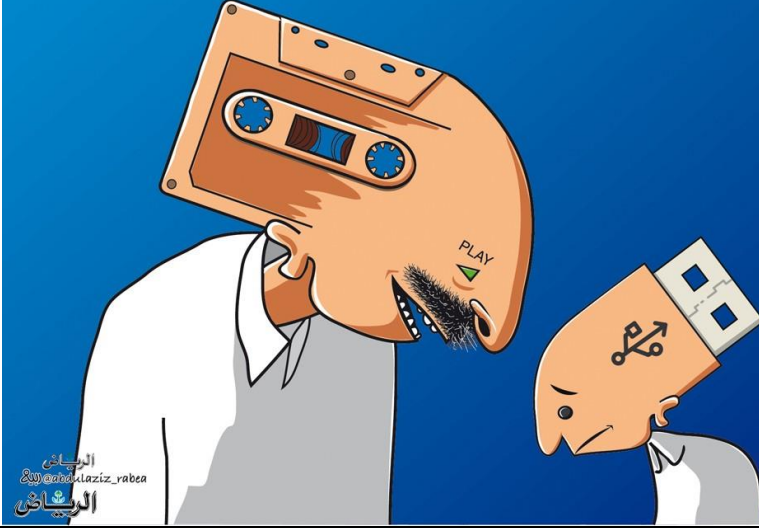
## كاريكاتير

الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاثنين  
02 جماد ثاني 1444 هـ - 26  
ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1989363>

اختلاف الأجيال!



الإلكترونية  
الاقتصادية  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية  
الاثنين 02 جماد ثاني 1444 هـ -  
26 ديسمبر 2022م

[https://www.aleqt.com/2022/12/26/article\\_2458816.html](https://www.aleqt.com/2022/12/26/article_2458816.html)

