

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

18 ديسمبر 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

وزارة الداخلية تحتفي بيوم الشرطة العربي رجال الأمن.. حفظ استقرار الأوطان

المصدر: جريدة الرياض الاحد 24 جماد أول 1444 هـ - 18 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1987965>

تحتفي وزارة الداخلية اليوم الأحد الثامن عشر من ديسمبر بيوم "الشرطة العربي"، ويأتي الاحتفاء عرفاناً بالجهود التي يبذلها رجال الأمن حرصاً على أداء الرسالة النبيلة في حفظ الأمن والاستقرار، وبث السكينة والاطمئنان في ربوع الوطن.

ويأتي الاحتفاء بهذا اليوم لما يكتسبه من أهمية ودلالات على عظيم إنجازات وتضحيات رجال الأمن، وتقديراً لجهودهم واعترافاً بأدائهم المميز وما بذلوه لتحقيق الأمن والاستقرار، وتوفير البيئة الآمنة والمناسبة لدفع أشكال النمو والتطور كافة.

ولقد شهد الأمن في المملكة اهتماماً كبيراً من قبل قادة هذا الوطن الغالي، فكان الدعم والاهتمام بالأمن ورجاله، وتوفير ما يتطلبه العمل الأمني من إمكانيات بشرية وتقنية وآلية لتوفير الأمن والسكينة لكل المواطنين والمقيمين في هذا الوطن ومن يقد إليه، حتى أضحي نموذجاً يسترشد بعباء رجاله المخلصين في ميدان العز والشرف.

وتقدم وزارة الداخلية بقيادة صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سعود بن نايف بن عبدالعزيز جهوداً متواصلة لمواكبة التطوير الأمني، ودعم مسيرة العمل في هذه البلاد؛ لتحقيق الأمن وحماية الأرواح والممتلكات وأيضاً مكافحة الجريمة لينعم هذا الوطن بالأمن والأمان.

إن الاحتفاء بيوم الشرطة العربي، يأتي تقديراً لجهودها في حفظ الاستقرار والأمن، فالشرطة تلعب دوراً كبيراً ورئيساً في خدمة المجتمع وتوفير الحماية والأمن للمواطنين والسهر على راحتهم والحفاظ على ممتلكاتهم والتضحيات الجسام التي يقدمها منتسبوها بأداء مهامهم ومسؤولياتهم.

إن الاحتفاء العربي بيوم الشرطة يؤكد عمق علاقة التشارك والتعاون بينها، ويرسخ الجهود القائمة في مكافحة الجريمة وتطوير العمل، ويذكر بضرورة استمرار تبادل الخبرات انطلاقاً من حرص كافة الدول العربية على توفير الأمن والأمان لكافة شعوبها، واعتبار الأمن العربي حالة مشتركة.

وفي المملكة العربية السعودية نشاهد النقلة النوعية التي قطعتها كافة القطاعات الأمنية، حتى أضحي العمل الأمني رسماً يحفظ معالمه كل من تطأ قدمه هذا الثرى الطهور، فالأمن العام هو الشجرة الطيبة التي يتقياً ظلها المواطنون، ويقطفون ثمارها جنئ طيباً، فكان لزاماً أن يذكر منتسبوه بالخير والعرفان والتقدير، وفاءً للتضحيات، والبذل والعباء، الممزوج بالعزيزية، والإصرار والإرادة على توفير بيئة آمنة تتيح الفرصة للتنمية المستدامة والحياة الكريمة، لجميع أفراد المجتمع في جو تسوده العدالة والمساواة في الحقوق والواجبات، إيماناً من وزارة الداخلية بأن الدور الذي يمارسه الأمن، إنما هو لدفع عجلة التقدم والازدهار في مجتمعنا الذي تعلق منابرته وتفاخر بتلك الإنجازات في كل مجالات الحياة المختلفة.

ورجل الأمن موجود لصالح المواطن ولصالح المقيم والزائر، موجود لتحقيق أمنه واستقراره، وهدفه السامي صد كل المخاطر المحدقة بهما، كما تجعل المواطن والمقيم يتعاونان بصورة كبيرة وبأريحية وانسجام؛ ليكون بذلك شريكاً فاعلاً في تحقيق الأمن للمجتمع، وهو بذلك يسهم في حاضر وطنه ومستقبله، فالأمن هو الركيزة الأساسية للتنمية التي تحقق للفرد والمجتمع الرفاه والتقدم والازدهار، كما يرسخ هذا التعاون الثقة بين الدولة والمجتمع وبين رجل الأمن والمواطن بما يكفل الأمن والاستقرار للجميع ويرسخ مفاهيم الأمن لدى كافة مكونات المجتمع ويعزز العلاقة بين المواطن ورجل الأمن، فهم يبذلون التضحيات وما يعانوه من مخاطر في سبيل أن ينعم الوطن والمواطن بالأمن والأمان والمجتمع بالسكينة والاطمئنان مستذكركين شهدائنا الأبرار الذين بذلوا الغالي والنفيس وضحوا بأعلى ما يملكون من أجل رفعة الوطن والحفاظ على أمنه واستتباب الأمن في كل بقعة من هذه الأرض الطيبة.

المملكة تدعم فعاليات اليوم العالمي للعربية باليونيسكو

المصدر: جريدة الرياض الاحد 24 جماد أول 1444 هـ - 18 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1987789>

انطلقت بمقر اليونسكو بالعاصمة الفرنسية باريس فعاليات اليوم العالمي للغة العربية تحت عنوان "مساهمة اللغة العربية في الحضارة والثقافة الإنسانية" وذلك بدعم من مؤسسة سلطان بن عبدالعزيز آل سعود الخيرية، وبتنظيم من منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة "اليونسكو" بالتعاون مع المندوبية الدائمة للمملكة العربية السعودية ومؤسسة سلطان بن عبدالعزيز آل سعود الخيرية.

وتزخر الاحتفالية بالعديد من الفعاليات والجلسات النقاشية، حيث تعقد جلسة بعنوان "التنوع الثقافي تتناول تجربة اللغة العربية وتفاعلها مع اللغات الأخرى، كما تناقش جلسة أخرى القيم الإنسانية المشتركة من حيث إمكانات التقنيات الرقمية ووسائل الاتصال الحديثة، فيما يستعرض مختصون تصوّر التلاحم والإدماج الاجتماعي من خلال التعدد اللغوي.

ويعقد على هامش الاحتفالية اللقاء الثاني لرؤساء تعليم اللغة العربية، والذي يشهد تدهشين سلسلة منهج تعليم اللغة العربية لغير الناطقين بها والذي كان أحد توصيات الملتقى الأول وقامت المؤسسة بدعمه وتأليفه من قبل شركة وادي مكة وهي الذراع الاستثماري لجامعة ام القرى بمكة المكرمة.

كما تعقد خلال الاحتفالية حلقة نقاش "اللاتينيون العرب" والتي تتناول تعزيز الحوار بين الثقافات من أجل التماسك الاجتماعي، وفي الجانب الفني تشهد الاحتفالية رسم حي لجدارية، وعرض قصصي عبر الرسم على الرمل.

وتأتي مشاركة مؤسسة سلطان بن عبدالعزيز آل سعود الخيرية كراعي وداعم للفعالية ضمن برنامج الأمير سلطان بن عبدالعزيز آل سعود لدعم اللغة العربية في اليونسكو، في إطار استمرار اسهامات المؤسسة في تعزيز تواجد اللغة العربية وإبراز أهميتها وعمقها وإثرائها للثقافة العالمية ودورها في البناء الثقافي واللغوي للأمم بما يسهم في تعزيز التقارب الإنساني بين الشعوب، ويوفر الممكّنات للراغبين في تعلمها من غير الناطقين بها، كما تعمل المؤسسة بشكل مستمر على تطوير العديد من الأنشطة والفعاليات وورش العمل واللقاءات المصاحبة لليوم العالمي للغة العربية خلال الدورات الماضية للاحتفالية.

وأشاد مهتمون ومختصون باللغة العربية بجهود برنامج الأمير سلطان بن عبدالعزيز لدعم اللغة العربية في اليونسكو، ودوره في تعزيز اللغة في المحافل والفعاليات الدولية والإسهام في التواصل الحضاري ونشر الثقافة العربية في العالم وزيادة حضورها واستخداماتها باليونسكو، وتوسيع دائرة المهتمين بتعلم اللغة، إضافة الى تبني المؤسسة الى العديد من برامج الدعم الخاصة بتعليم اللغة العربية لغير الناطقين بها.

وزارة الثقافة والتعليم تطلقان "استراتيجية تنمية القدرات

الثقافية"

المصدر: جريدة المدينة الاحد 24 جماد اول 1444هـ - 18 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/818919>

أطلقت وزارة الثقافة ووزارة التعليم، اليوم، استراتيجية تنمية القدرات الثقافية؛ بالشراكة مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، وهيئة تقويم التعليم والتدريب، والمركز الوطني للتعليم الإلكتروني، وذلك لربط مخرجات التعليم باحتياجات سوق العمل في القطاع الثقافي، حيث ستعمل الاستراتيجية على إدراج الثقافة والفنون في كافة مراحل التعليم والتدريب التقني والمهني، وتطوير البيئة التعليمية، لتنمية القطاع الثقافي والارتقاء به إلى مجالاتٍ أرحب في ظل رؤية المملكة 2030 التي أولت الثقافة اهتماماً كبيراً باعتبارها عنصراً رئيسياً في تحسين جودة حياة المجتمع.

وأكد صاحب السمو الأمير بدر بن عبدالله بن فرحان آل سعود، وزير الثقافة، بأن هذه الاستراتيجية الوطنية "تعد ثمرة طبيعية للعناية الكبيرة التي يحظى بها قطاعا التعليم والثقافة من لدن سيدي خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله-، ومن سيدي صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظه الله-، حيث تحتل المشاريع التنموية المرتبطة بهذين القطاعين الحيويين مكانة متقدمة في البرامج الحكومية الرئيسية المرتبطة برؤية المملكة 2030."

وأضاف سموه: "نقول دائماً "التعليم أولاً" خاصة في مجالات الثقافة والفنون، والإبداع عموماً. وفي ضوء ذلك، نُطلق اليوم استراتيجية تنمية القدرات الثقافية وذلك لتطوير القدرات والمهارات الثقافية والفنية لأفراد المجتمع عبر منظومة من السياسات والمعايير والبرامج الأكاديمية وفرص تنمية القدرات التي تثرى الإبداع الثقافي في المملكة، وتضمن ربط مخرجات التعليم باحتياجات سوق العمل ودعم الممارسة المستدامة في القطاع الثقافي."

ووجه سموه الشكر لمنظومة التعليم والتدريب، وفي مقدمتها وزارة التعليم "التي ساهمت بدورها الفعّال في إثراء الاستراتيجية وتوفير الدعم الكامل لها، بوصفها شريكاً رئيسياً في هذا المشروع التعليمي التنموي الطموح، الذي نسعى جميعنا لأن يساعد في تحقيق تطلعات القيادة الرشيدة في خلق مجال تعليمي ثقافي حيوي قادر على إنتاج المواهب الخلاقة، وتنمية قدراتها الإبداعية، في مختلف المجالات الثقافية والفنية."

من جانبه، أوضح معالي وزير التعليم الأستاذ يوسف بن عبدالله البنيان أن الوزارة تسعى إلى الاستثمار في الإنسان بوصفه العنصر الرئيس في بناء المجتمعات وتطور الأوطان، وذلك تحقيقاً لمستهدفات برامج رؤية السعودية 2030، مؤكداً معاليه أن إدراج الثقافة والفنون في كافة مراحل التعليم يسهم في الارتقاء بالكفاءات وتطوير العملية التعليمية وأساليب الأنشطة وأنماط التفاعل؛ لتهيئة بيئة تعليمية جاذبة وملهمة.

وقال وزير التعليم إن الوزارة تشارك في تنفيذ إستراتيجية تنمية القدرات الثقافية ضمن مشروع تكاملي بين مختلف الجهات؛ لدعم وصقل مواهب الطلاب والطالبات وتأهيلهم في المجالات الإبداعية، وتنمية قدراتهم للمنافسة عالمياً، منوهاً بأهمية التعاون مع وزارة الثقافة لتوحيد الجهود ذات العلاقة، وتوفير مجال تعليمي وتدريبية متطور يعزز الجوانب الثقافية في كافة مسارات الإبداع.

وأكد معاليه استعداد منظومة التعليم لدعم إستراتيجية تنمية القدرات الثقافية، وتوفير كافة المتطلبات لتحقيق النتائج المستهدفة، والتي من أهمها إتاحة الفرصة للمواهب المبدعة من أبناء وبنات الوطن في اكتشاف قدراتهم للمنافسة عالمياً، منوهاً وتنميتها وتطويرها، بما يسهم في تعزيز تنافسية القطاعين التعليمي والثقافي إقليمياً ودولياً.

وانتهجت استراتيجية تنمية القدرات الثقافية نهجاً وطنياً شاملاً لضمان الاتساق والكفاءة وتعزيز العلاقات مع الشركاء، حيث درست الاستراتيجية البرامج التعليمية والتدريبية الحالية عبر مراحل التعليم، وخرجت بجملة من التحديات التي

تواجه القطاع الثقافي في مسار تنمية القدرات بهدف معالجتها وتحديد التوجهات بناءً على الأولويات والمستهدفات المنشودة، وتسعى الاستراتيجية لتحقيق أولى مستهدفاتها بحلول 2026 ومنها أن تقدم أكثر من نصف مدارس التعليم العام أنشطة لا صفية ثقافية، وأن يختار أكثر من 5% من خريجي التعليم العام التخصص والعمل في مجالات الثقافة، إضافة إلى تخريج أكثر من 20 ألف متخصص في مجالات الثقافة من مرحلتى التعليم العالي والتدريب التقني والمهني، والوصول إلى 120 مؤسسة تدريبية في مجالات الثقافة والفنون، ودعم الهواة بحيث يكون أكثر من 14% من السعوديين لديهم هوايات مرتبطة بالثقافة والفنون.

حددت الاستراتيجية ستة أهداف ستعمل على تحقيقها، وهي: التأكد من استكشاف المواهب والهوايات الفنية والثقافية وتقديرها على نحو مستمر، وإتاحة الفرصة لتطوير الهوايات والتعليم غير المؤسسي لتعزيز استكشاف الأفراد لاهتماماتهم ومهاراتهم الفنية، وتزويد طلاب التعليم العام بتعليم تأسيسي ذي جودة عالية في الثقافة والفنون، وتزويد طلاب التعليم العالي والتدريب التقني والمهني ببرامج تعليمية وتدريبية ذات جودة عالية في الفنون والثقافة لتلبية احتياجات سوق العمل، وتمكين تطوير مهني مستدام لممارسي الفنون والثقافة ورواد الأعمال، وزيادة الوعي العام بتنمية القدرات الثقافية وخلق صورة إيجابية للمهن والمواهب الفنية والثقافية.

وستتوزع الأهداف الاستراتيجية على المسارات التعليمية الأربعة؛ التعليم العام، والتعليم العالي، والتدريب التقني والمهني، والتعلم مدى الحياة، حيث ستعمل على تحقيقها عبر مجموعة من البرامج، مثل مناهج الثقافة والفنون وتوسيع نطاقها، وبرامج وأنشطة لا منهجية، وبرامج تطوير المعلمين، والبرامج الأكاديمية، ودعم الكليات والأكاديميات المتخصصة، وبرامج التدريب المهني، وبرامج صقل المهارات المهنية، وبرامج ريادة الأعمال (الحاضنات ومسرات الأعمال)، وبرامج اكتشاف المواهب، والمسابقات، وأندية الهواة، وورش عمل للصغار خارج المدارس، وورش العمل غير الرسمية.



فتح باب القبول والتسجيل لمكافحة المخدرات على رتبة (جندي)/

جندي أول) للكادر النسائي

المصدر: جريدة المدينة الاحد 24 جماد اول 1444هـ - 18 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/818918>

أعلنت الإدارة العامة للقبول المركزي بوكالة وزارة الداخلية للشؤون العسكرية، عن فتح باب القبول والتسجيل للمديرية العامة لمكافحة المخدرات على رتبة (جندي/ جندي أول) للكادر النسائي، خلال الفترة من يوم السبت الموافق 23 / 5 / 1444 هـ حتى يوم الخميس 28 / 5 / 1444 هـ.

وأوضحت أن استقبال طلبات القبول سيتم عبر منصة (أبشر - توظيف) <https://jobs.sa>

«الموارد»: الأسئلة السرية والخاصة ممنوعة في مقابلات

التوظيف

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 24 جماد أول 1444هـ - 18 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2121983>

تعتزم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، إقرار مشروع القرار الوزاري لضوابط الإعلان عن الشواغر وإجراء المقابلات الوظيفية P الذي يهدف إلى وضع ضوابط واجبة لتنظيم الإعلان عن الشواغر وإجراء المقابلات الوظيفية لدى كافة المنشآت الخاضعة لنظام العمل.

وجاءت أبرز مواد المشروع المطروح للاستطلاع بتطبيقها هذه الضوابط على المنشآت الخاضعة لنظام العمل، على كل منشأة مراعاة وصف وظيفي واضح للشاغر ومتطلبات التقدم للوظيفة في الإعلان، يتضمن (المسمى الوظيفي، المهام الوظيفية، الحد الأدنى للمؤهل العلمي، المهارات وسنوات الخبرة المطلوبة لشغل الوظيفة).

وفقاً للضوابط، يجب على كل منشأة مراعاة تقديم نبذة واضحة عن المنشأة تتضمن (اسم المنشأة، نشاطها، مقرها، موقع العمل)، ونمط العمل (حضور، عن بعد، مؤقت، جزئي)، كما يجب عليها تحديد مدة التقديم على الشاغر الوظيفي (تاريخ فتح وإغلاق الإعلان الوظيفي)، وعدم وجود أي نوع من أنواع التمييز في الإعلان الوظيفي كالتمييز على أساس الجنس، الإعاقة، السن، الحالة الاجتماعية أو أي شكل من أشكال التمييز الأخرى.

ومن الضوابط الواجبة عند إجراء المقابلات الوظيفية، أن يكون مكان المقابلة ملائماً بما يتوافق مع الاشتراطات المكانية الواردة في التنظيم الموحد لبيئة العمل الصادر بالقرار الوزاري رقم (4906)، وتشكيل لجنة للمقابلات الوظيفية.

ويجب توثيق المقابلة كتابياً بشكل واضح بحيث يمكن مراجعتها لاحقاً، وإخطار المتقدمين بنتائج المقابلات بأي وسيلة إخطار رسمية في مدة أقصاها 14 يوماً من تاريخ المقابلة الوظيفية.

وفي حال كان المتقدم من الأشخاص ذوي الإعاقة، يجب توفير سبل التواصل المناسبة حسب إعاقته (مثل وجود مترجم لغة إشارة لمن يعاني من إعاقة في السمع أو النطق)، ويجب إشعار المتقدم بلغة المقابلة وموعدها والزمن المتوقع لإجرائها قبل الموعد بمدة لا تقل عن ثلاثة أيام عمل، وعدم طرح الأسئلة الشخصية المتعلقة بالمذهب أو السياسة أو العرق وما شابه ذلك، أثناء إجراء المقابلة.

كما يجب عدم طرح الأسئلة المتعلقة بالمعلومات السرية الخاصة بالمنشآت التي كان يعمل بها المتقدم سابقاً، وعدم إلزام المتقدم بالإفصاح عن أجره الذي كان يتقاضاه من وظيفته السابقة، وتوضيح الأجر المتوقع أو الحد الأدنى للأجر المخصص للوظيفة الشاغرة وطبيعة العمل وساعاته والمزايا الوظيفية.

وعلى الوزارة اتخاذ كافة الإجراءات اللازمة لضمان التزام المنشآت بتنفيذ هذا القرار، وسيتم تطبيق العقوبات على المنشآت المخالفة، وفق جدول المخالفات والعقوبات الصادر بالقرار الوزاري رقم (92768)، مع مراعاة ما يطرأ عليه من تعديلات.

بدء سريان قرار توطين أنشطة البريد ونقل الطرود في السعودية

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 24 جماد أول 1444هـ - 18 ديسمبر 2022م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2121946>

أعلنت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، بدء سريان قرار توطين أنشطة البريد ونقل الطرود في جميع مناطق السعودية، اعتباراً من تاريخ (23-5-1444 الموافق 17-12-2022 بعد انتهاء فترة السماح المحددة لقرار توطين هذه الأنشطة، استمراراً لجهود الوزارة الهادفة إلى توفير بيئة عمل محفزة ومنتجة للمواطنين والمواطنات وزيادة مستوى مشاركتهم في سوق العمل وتعزيز مساهمتهم في المنظومة الاقتصادية وفقاً لرؤية المملكة 2030.

ويشمل قرار توطين «أنشطة البريد ونقل الطرود» في مرحلته الأولى توطين 14 نشاطاً من أنشطة البريد بنسبة 100% مع استثناء مهن عامل نظافة وعامل شحن وتفريغ حيث يستهدف القرار توطين خدمات البريد ونقل الطرود، وما تتضمنه من وظائف تقديم خدمات التوصيل عبر المنصات الإلكترونية، ونقل الطرود (محلي ودولي)، ونقل الطرود (محلي)، وأنشطة البريد السريع، وأنشطة نقل البريد والطرود بالحقيبة، وأنشطة استلام وتسليم ونقل البعثات والطرود البريدية، وتقديم خدمات إدارة الغرف البريدية، إضافة إلى تقديم خدمات المعالجة والتخزين للبعثات والطرود البريدية وإعادة توزيعها، وتقديم الخدمات اللوجستية البريدية، وأنشطة شركات نقل البريد الخاصة، وأنشطة خدمات البريد الخاصة وإيصال المعاملات، وأنشطة البريد العادي، وأنشطة البريد الممتاز، وأنشطة البريد الأخرى.

يذكر أن القرار الصادر سابقاً شمل توطين مهن «الرؤساء التنفيذيين بنسبة 100%»، و«وظائف المستوى الأول للإدارة العليا بنسبة 60%»، التي تدخل حيز التنفيذ بتاريخ 10-9-1444 الموافق 1-4-2023 فيما تشمل في المرحلة الثانية توطين وظائف «المستوى الثاني للإدارة العليا بنسبة 70%»، التي تدخل حيز التنفيذ اعتباراً من 16-3-1445 الموافق 1-10-2023.

وستقدم الوزارة حزمة من المحفزات والدعم تتعلق بمساندة منشآت القطاع الخاص لمساعدتها في توظيف السعوديين تشمل: دعم عملية الاستقطاب والبحث عن العاملين المناسبين، ودعم عملية التدريب والتأهيل الضرورية، ومساعدة عملية التوظيف والاستقرار الوظيفي للسعوديين، إضافة إلى أولوية الاستفادة من كافة برامج دعم التوظيف المتاحة لدى المنظومة، وبرامج الدعم والتوظيف من خلال صندوق تنمية الموارد البشرية «هدف».

ويأتي هذا القرار في إطار تعاون وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية مع الجهات الإشرافية الممثلة في وزارة النقل والخدمات اللوجستية وهيئة النقل، لتنظيم سوق العمل السعودي، وتطويره ورفع كفاءته، لزيادة مشاركة المواطنين والمواطنات في القطاع الخاص، وتوفير المزيد من فرص العمل النوعية، وتحقيق الاستقرار الوظيفي.

وقد أصدرت الوزارة، دليلاً إرشادياً يوضح تفاصيل القرار وآلية تنفيذه. وشددت على ضرورة تقييد المنشآت والالتزام بتطبيق أحكام هذا القرار، تلافياً للعقوبات النظامية التي ستطبق بحق المخالفين.

«الحكمة»: الامتناع غير مستساغ.. الإيصال لا يعني التملك «القضاء» يلزم أمانة جدة بإيصال الكهرباء لمواطنتين ومواطن

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 24 جماد أول 1444هـ - 18 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2121979>

«علمت «عكاظ»، أن محكمة الاستئناف الإدارية في جدة، أيدت 3 أحكام لمواطنتين ومواطن قضت في مجملها بإلغاء قرارات أمانة جدة بالامتناع عن إيصال خدمة التيار الكهربائي لمنازلهم غير مستساغ وإلزام الأمانة بإيصال التيار لهم ومساواتهم بجيرانهم. ونقلت المصادر، أن الأحكام الثلاثة صدرت بعد أن اعترضت أمانة جدة على الأحكام الابتدائية أمام محكمة الاستئناف، وبعد دراسة الاعتراض المقدم من الأمانة، كل حكم على حدة، استبان لمحكمة الاستئناف صحة النتيجة التي خلصت إليها الدائرة الابتدائية في قضائها وانتهت إلى تأييد الأحكام. وتتلخص القضية الأولى، في دعوى مواطنة طالبت بإلغاء قرار أمانة جدة بالامتناع عن إيصال خدمة التيار الكهربائي لمنزلها وبإحالة الدعوى إلى المحكمة الإدارية نظرتها على النحو المبين بمحاضر الضبط وأوراق القضية، وأجرت ما رأته لازماً للفصل فيها، ثم أصدرت فيها الحكم الابتدائي بإلغاء قرار الأمانة المتمثل في امتناعها عن إيصال التيار الكهربائي لمنزل المواطنة حسب ما تضمنه الحكم محل الاستئناف للأسباب التي أوردتها الدائرة. واعترضت أمانة جدة على الحكم وطلبت الاستئناف، متمسكة بطلب قبول الاعتراض وإلغاء الحكم، وبعد دراسة القضية خلصت محكمة الاستئناف إلى تأييد الحكم وقضت بإلزام الأمانة بإيصال التيار الكهربائي لمنزل المواطنة المدعية. وتتلخص وقائع القضية الثانية في أن مواطنة أقامت دعواها ضد أمانة جدة لإلزامها بإيصال التيار الكهربائي لمنزلها شمال جدة، وبعد صدور الحكم الابتدائي لصالحها قررت الأمانة الاستئناف والمطالبة بإلغاء الحكم والقضاء برفض الدعوى.

وجاء في مذكرة الاستئناف أن الحكم أخطأ في تطبيق النظام، لأن المواطنة المدعية لم تلتزم بالإجراءات النظامية الواردة في نظام المرافعات أمام ديوان المظالم، إذ إنها أقامت دعواها قبل التظلم للجهة الإدارية، كما أن الحكم خالف قراراً يتضمن وضع آلية جديدة لإيصال الكهرباء للمنازل. وقالت الأمانة، في استئنافها، إن الثابت عدم استيفاء المواطنة لجميع الاشتراطات المعتمدة، فضلاً عن كون منزلها يتقاطع مع ملكيات الدولة.

واطلعت محكمة الاستئناف على الحكم المتضمن طلب المواطنة الحكم بإلغاء قرار أمانة جدة بالامتناع عن إيصال خدمة التيار الكهربائي لمنزلها شمال جدة، وقضى الحكم المستأنف بإلغاء قرار الأمانة المتمثل في امتناعها عن إيصال خدمة التيار الكهربائي للمواطنة للأسباب التي أوردتها المحكمة، ودرست محكمة الاستئناف الوقائع وقررت تأييد الحكم محمولاً على وقائعه وأسبابه بعدما استبان لمحكمة الاستئناف صحة النتيجة التي خلص إليها الحكم، ولا يغير من ذلك ما تضمنه اعتراض أمانة جدة من أقوال لا أثر لها على نتيجة الحكم.

وفي القضية الثالثة، قضت محكمة الاستئناف الإدارية بتأييد حكم صدر لمواطن بإلغاء قرار أمانة جدة بالامتناع عن إيصال خدمة التيار الكهربائي لمنزله. وبإحالتها إلى الدائرة القضائية الابتدائية نظرتها على النحو المبين بمحاضر الضبط وأوراق القضية، وأجرت ما رأته لازماً للفصل فيها، وأصدرت فيها حكمها الابتدائي بإلغاء قرار الأمانة بامتناعها عن إيصال خدمة التيار الكهربائي لمنزل المواطن، ثم قدمت أمانة جدة استئنافها على الحكم وتمسكت بسلامة موقفها طالبة برد الدعوى، وبعد دراسة القضية خلصت محكمة الاستئناف لتأييد الحكم وصحة النتيجة التي خلصت إليها الدائرة الابتدائية في قضائها.

6 أسباب لاستئناف الأمانة

طلبت أمانة جدة إلغاء الأحكام الصادرة ضدها والحكم مجدداً برد الدعوى، واستندت الأمانة في اعتراضها واستئنافها

على 6 أسباب، أولها أن الدعاوى أقيمت قبل تظلم المدعين أمام الأمانة قبل رفع الدعوى القضائية وفقاً لأحكام نظام المرافعات أمام ديوان المظالم. وطلبت الأمانة من خلال ممثلها القانوني الحكم بعدم قبول الدعوى؛ لرفعها قبل الأوان استناداً للضوابط والاشتراطات الجديدة لإيصال خدمة التيار الكهربائي للمنازل التي ليس لدى أصحابها صكوك شرعية. وأفاد ممثل الأمانة، أن الأمانة شكلت لجنة لوضع آلية لتطبيق الضوابط الصادرة ولم تنته اللجنة من أعمالها وقت إقامة الدعوى، ما يكون معه طلب المدعين سابقاً لأوانه، كما تمسك ممثل الأمانة بطلب إلغاء الحكم ورد الدعوى لمخالفة المدعين من أصحاب تلك البيوت لما ورد بقرار مجلس الوزراء المتضمن إيصال الخدمات إلى المنازل التي ليس لدى أصحابها صكوك شرعية عليها؛ إذ تم عمل دراسة لمواقعهم وتبين ملاحظات، أبرزها أن الموقع يتقاطع مع المناطق المحظورة واستخدام الأرض لغير السكن ومخالفة تعدد الأدوار وعدم تطابق الكروكي للطبيعة.

وأفاد ممثل الأمانة، في معرض اعتراضه على الأحكام، وجود سابقة قضائية في الموضوع ذاته تتضمن نقض المحكمة العليا للحكم النهائي الصادر عن المحكمة الإدارية بجدة في دعوى إدارية مماثلة، إذ قضت بإلغاء الحكم النهائي والحكم مجدداً برفض الدعوى.

الاستئناف»: قرار الأمانة قائم على غير سند من النظام

طبقاً لصك الحكم أوضحت محكمة الاستئناف، أن الثابت أن المواطنين طلبوا الحكم بإلغاء قرار أمانة جدة المتضمن امتناعها عن الموافقة على إيصال خدمة التيار الكهربائي لعقاراتهم بجدة، وأن الثابت أن الأمانة تطلب الحكم بعدم قبول الدعوى؛ لرفعها قبل الأوان ورفضها تأسيساً على صدور قرار الأمانة بتشكيل لجنة لوضع آلية لتطبيق الضوابط لإيصال التيار الكهربائي.

كما أن من الثابت أن العقارات محل الدعوى في حوزة المدعي ومنتهج به، إذ أدرك المنظم الحاجة الماسة في سرعة وضع تلك الضوابط لأنه لا غنى للمواطن والمقيم عن خدمة الكهرباء، وعليه فإنه لا يصح لأمانة جدة الامتناع عن تطبيق الآلية بحجة إصدار قرار بتشكيل لجنة لتطبيق الضوابط الخاصة بإيصال الكهرباء.

وشددت المحكمة، على أن امتناع الأمانة عن إيصال خدمة التيار الكهربائي قرار غير صحيح، وغير مستخلص استخلاصاً سائغاً من أصوله الصحيحة نظاماً وواقعاً ولا وجه لامتناعها، كما أن إيصال خدمة التيار الكهربائي لعقارات المدعين لا يعني تملكهم للعقار، وهو ما أكدت عليه الضوابط والاشتراطات، إذ إن الهدف من إيصال الخدمات العامة ومن أهمها خدمة التيار الكهربائي؛ تهيئة البيئة المعيشية المستقرة للمواطنين والمقيمين، على ألا يحول ذلك دون تنظيم المناطق العشوائية، أو إعادة الحقوق لأصحابها إذا ثبت تملك غيرهم لها؛ ولذلك كله تنتهي الدائرة إلى أن امتناع أمانة جدة عن إيصال خدمة التيار الكهربائي لبيوت المواطنين المدعيات قائم على غير سند صحيح من الشرع أو النظام وهو ما انتهى إلى تأييد الأحكام الصادرة ضد الأمانة.

قانونية توضح اختصاصات المحاكم الإدارية

المحامية منال الحارثي، أكدت أن المحاكم الإدارية بديوان المظالم، تختص بالنظر في الدعاوى المتعلقة بالحقوق المقررة في نظم الخدمة المدنية والعسكرية والتقاعد لموظفي ومستخدمي الحكومة والأجهزة ذوات الشخصية المعنوية العامة المستقلة أو ورثتهم والمستحقين عنهم، كما تنظر دعاوى إلغاء القرارات الإدارية النهائية التي يقدمها ذوو الشأن، متى كان مرجع الطعن عدم الاختصاص، أو وجود عيب في الشكل، أو عيب في السبب، أو مخالفة النظم واللوائح، أو الخطأ في تطبيقها أو تأويلها، أو إساءة استعمال السلطة، بما في ذلك القرارات التأديبية، والقرارات التي تصدرها اللجان شبه القضائية والمجالس التأديبية. وكذلك القرارات التي تصدرها جمعيات النفع العام - وما في حكمها - المتصلة بنشاطاتها، ويعد في حكم القرار الإداري رفض جهة الإدارة أو امتناعها عن اتخاذ قرار كان من الواجب عليها اتخاذه طبقاً للأنظمة واللوائح، إضافة إلى النظر في دعاوى التعويض التي يقدمها ذوو الشأن عن قرارات أو أعمال جهة الإدارة وكذلك الدعاوى المتعلقة بال عقود التي تكون جهة الإدارة طرفاً فيها والدعاوى التأديبية التي ترفعها الجهة المختصة والمنازعات الإدارية الأخرى، وطلبات تنفيذ الأحكام الأجنبية وأحكام المحكمين الأجنبية. ولفنت إلى اشتراطات يجب الأخذ بها قبل إقامة الدعوى ضد الجهة الحكومية، أبرزها التظلم أمام الجهة قبل مقاضاتها.

100 ممثل عن القطاعين الحكومي والخاص يناقشون لائحة نظام الشركات الجديد

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 24 جماد أول 1444 هـ - 18 ديسمبر 2022م
https://www.aleqt.com/2022/12/15/article_2451406.html

«الاقتصادية» من الرياض عقد المركز الوطني للتنافسية بالتعاون مع وزارة التجارة أمس ورشة عمل عن اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الجديد بمشاركة أكثر من 100 ممثل للجهات الحكومية ذات العلاقة وقطاع الأعمال وحضور وكيل وزارة التجارة لشؤون السياسات والأنظمة عبدالعزيز الدحيم.

وناقشت الورشة الأحكام اللازمة والتفصيلية لتنفيذ أحكام نظام الشركات الجديد بما يسهم في تحقيق أهدافه ويضمن فاعلية تطبيق أحكامه، كما تناولت مواد مشروع "اللائحة التنفيذية لنظام الشركات" المطروح حالياً عبر منصة "استطلاع" بهدف تمكين العموم والجهات الحكومية والقطاع الخاص، من إبداء ملاحظاتهم وملحوظاتهم عليها قبل إقرارها. وتفصيلاً تبدأ اللائحة بالأحكام العامة للشركات، ثم بيان إجراءات التأسيس وحصص الشركاء، والإدارة، إلى جانب تفصيل خاص بكل شكل من أشكال الشركات، التي حددها اللائحة بالشركة المساهمة غير المدرجة في السوق المالية، الشركة ذات المسؤولية المحدودة، الشركة غير الربحية، والشركة المهنية. وتضمن المشروع آليات تحول الشركات واندماجها وتقسيمها، وتصفيتهما، إلى جانب وضع عديد من الضوابط التي تنظم الشركات ومنها: مجلس الإدارة، جمعيات المساهمين، شراء الشركة لأسهمها، ضوابط رهن الأسهم، بيع الأسهم في المزاد العلني، إصدار وبيع حقوق الأولوية الناتجة عن زيادة رأس المال، وضوابط إصدار الأسهم وتحويلها.



الاهتمام بالمواطن

المصدر: جريدة الرياض الاحد 24 جماد أول 1444 هـ - 18 ديسمبر 2022م
<https://www.alriyadh.com/1987969>

خالد الربيش

تولي القيادة الرشيدة اهتماماً استثنائياً بتوفير أفضل الخدمات للمواطن والمقيم، وتدرج هذا الهدف ضمن أولوياتها الرئيسية، وترفض أي تهاون أو تكاسل فيه، ولا تمر مناسبة إلا وتشدد الحكومة على مسؤولي الوزارات والجهات المختلفة تأمين الخدمات النوعية للمواطن، والسهر على راحته، باعتباره الأداة التنفيذية لمشروعات التنمية وخطط التطوير. ومع الإعلان عن رؤية 2030 وبدء تنفيذ أكبر تحوّل وطني تشهده المملكة في مسيرتها الحديثة، زاد الاهتمام بالمواطن من خلال الحرص على تطوير الخدمات له والارتقاء بها، لتشجيعه على العمل الجاد والمتقن في بناء مستقبل المملكة، وتعزيز مظاهر التقدم والتنمية في أرجائها.

واعتمدت الرؤية أحد عشر برنامجًا تنفيذيًا، لتحقيق أهدافها، التي تصب في ثلاثة محاور رئيسية، بداية من محور «مجتمع حيوي» يتميز بجذور راسخة، يوفر في الوقت ذاته خيارات ترفيه عالمية المستوى، ونمط حياة مستداماً، وتكافلاً اجتماعياً، ونظاماً فعالاً للرعاية الصحية والاجتماعية، مروراً بمحور «الاقتصاد المزدهر» الذي يوفر بيئة تطلق إمكانات الأعمال، ويوسع القاعدة الاقتصادية، ويوفر فرص عمل لجميع المواطنين، وصولاً إلى محور «وطن طموح» والتحول إلى حكومة عالية الأداء، تتسم بالفعالية والشفافية والمساءلة، وتمكّن المواطنين والقطاع الخاص والمؤسسات غير الربحية من أخذ المبادرة في استكشاف الفرص المتاحة لتحقيق أهداف الرؤية.

وبالأمس البعيد، كنا على موعد مع مشهد جديد لتطوير الخدمات للمواطن، جسده مجلس إدارة هيئة تنظيم المياه والكهرباء، من خلال اعتماد عدد من القرارات، تستهدف تحسين الخدمات المقدمة لمستهلكي الكهرباء، وتعديل تكاليف إيصال الخدمة الكهربائية في إطار آلية جديدة، تشجع المستهلكين على الارتباط بالشبكة عبر تطبيق مقابل الدراسة المبدئية ومقابل التخطيط والهندسة والإشراف الهندسي بدلاً من مقابل الإيصال، ما يسهم في تخفيض تكلفة الإيصال على المستهلك.

ولم يتجاهل مجلس إدارة الهيئة عامل حماية المستهلك، وتحسين الخدمات المقدمة، فاعتمد عدداً من التعديلات على دليل تقديم الخدمة الكهربائية، بهدف الارتقاء بها، كما تم تعديل آلية حساب الأحمال الكهربائية، مستهدفاً خفض تكاليف إيصال الخدمة الكهربائية، إضافة إلى تعديل خاص، ركز على تقليل المدة اللازمة لتوصيل الخدمة الكهربائية للمباني الجديدة، لتصبح 20 يوم عمل، إضافة إلى إتاحة إمكانية التوصيل للمشروعات الكبيرة من الساعات المتوفرة في محطات التحويل القائمة، عوضاً عن مطالبة أصحاب المشروعات بإنشاء محطات تحويل لخدمة مشروعاتهم.



برنامج جودة الحياة.. ورؤية المملكة 2030

المصدر: جريدة المدينة العدد 24 جماد أول 1443هـ - 18 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/819002>

د. سهيلة زين العابدين حماد

برنامج يُعنى بتحسين جودة الحياة من خلال تهيئة البيئة اللازمة لحيات الفرد والأسرة حياة كريمة آمنة من التلوث البيئي، تُعزّز مشاركة المواطن والمقيم والزائر في الأنشطة المختلفة التي تساهم في تعزيز جودة الحياة، وتوليد الوظائف، وتنويع النشاط الاقتصادي. وقد أطلق البرنامج عام 2018م لتحسين جودة الحياة في المملكة عبر بناء وتطوير البيئة اللازمة لاستحداث خيارات أكثر حيوية؛ تُعزّز من أنماط الحياة الإيجابية، وتزيد تفاعل المواطنين والمقيمين مع المجتمع.. وتمكّن البرنامج من فتح آفاق جديدة لقطاعات جودة الحياة، كخطة تطوير الأحياء العشوائية في مكة المكرمة وجدة والرياض، لتوفير حياة كريمة لسكان هذه المناطق، وتطوير بعض الأحياء لتكون مناطق حضارية عالمية، وتوفير المناطق السكنية التي تحتوي على كافة مظاهر الحياة الأدمية، حيث تفتقد المناطق المنطبق عليها الإزالة، في الرياض مثلاً، إلى كافة الخدمات الصحية والتعليمية والتنظيمية، وقد كانت مأوى للخارجين عن القانون، لذا صدر قرار بإزالتها، ويوجد في مدينة جدة (32) حيّاً عشوائياً تم إزالة (30) حيّاً منها حتى الآن، ويعمل البرنامج على تطوير القطاع البلدي، شاملاً أنسنة المدن، وتحسين المشهد الحضري، والارتقاء بالخدمات المقدمة.

في 14 شعبان 1442هـ أعلن سمو ولي العهد «مبادرة السعودية الخضراء»، و«مبادرة الشرق الأوسط الأخضر»، اللتين سترسمان توجه المملكة والمنطقة في حماية الأرض والطبيعة، وقال سموه: بصفتنا مُنتجاً عالمياً رائداً للنفط نُدرك تماماً نصيبنا من المسؤولية في دفع عجلة مكافحة أزمة المناخ، ومثلما تمثل دورنا الريادي في استقرار أسواق الطاقة خلال عصر النفط والغاز، فإننا سنعمل لقيادة الحقبة الخضراء القادمة.. فالمملكة والمنطقة تُواجهان الكثير من التحديات البيئية، مثل التصحر، الأمر الذي يُشكل تهديداً اقتصادياً للمنطقة، كما أنّ تلوث الهواء من غازات الاحتباس الحراري قلّص متوسط عمر المواطنين بمعدل سنة ونصف السنة، وستعمل المملكة من خلال مبادرة السعودية الخضراء على رفع

الغطاء النباتي، وتقليل انبعاثات الكربون، ومكافحة التلوث وتدهور الأراضي، والحفاظ على الحياة البحرية.. وبين سموه أنّ المبادرة ستتضمن عددًا من المبادرات الطموحة من أبرزها زراعة 10 مليارات شجرة داخل المملكة خلال العقود القادمة، ما يُعادل إعادة تأهيل 40 مليون هكتار من الأراضي المتدهورة، ما يعني زيادة في المساحة المغطاة بالأشجار الحالية إلى 12 ضعفًا، تمثّل إسهام المملكة بأكثر من 4% في تحقيق مستهدفات المبادرة العالمية للحد من تدهور الأراضي والموائل الفطرية، و% من المستهدف العالمي لزراعة تريليون شجرة.. كما ستعمل على رفع نسبة المناطق المحمية إلى أكثر من 30% من مساحة أراضيها التي تقدر بـ(600) ألف كيلومتر مربع، لتتجاوز المستهدف العالمي الحالي بحماية 17% من أراضي كل دولة، إضافة إلى عدد من المبادرات لحماية البيئة البحرية والساحلية.

وأضاف سموه: إن مبادرة السعودية الخضراء ستعمل على تقليل الانبعاثات الكربونية بأكثر من 4% من الإسهامات العالمية، وذلك من خلال مشاريع الطاقة المتجددة التي ستوفر 50% من إنتاج الكهرباء بالمملكة بحلول 2030م، ومشاريع في مجال التقنيات الهيدروكربونية النظيفة التي ستحو أكثر من 130 مليون طن من الانبعاثات الكربونية، إضافة إلى رفع نسبة تحويل النفايات عن المرماد إلى 94%.

وأوضح سموه أنّ المملكة مصممة من خلال دورها الريادي على إحداث تأثير عالمي، وسنبدأ العمل على مبادرة الشرق الأوسط الأخضر مع الدول الشقيقة في مجلس التعاون ودول الشرق الأوسط، ونسعى بالشراكة مع الأشقاء لزراعة 40 مليار شجرة إضافية في الشرق الأوسط، مبيّنًا سموه أنّ البرنامج يهدف لزراعة (50 مليار) شجرة.. وأضاف سموه أنّ حصة إنتاج الطاقة النظيفة في الشرق الأوسط لا يتجاوز اليوم 7%، وأن التقنيات التي تستخدم في إنتاج النفط في المنطقة ليست ذات كفاءة، وستعمل المملكة مع هذه الدول على نقل المعرفة ومشاركة الخبرات، مما سيُسهم في تخفيض انبعاثات الكربون الناتجة عن إنتاج النفط في المنطقة بأكثر من 60%.

وتمثّل مدينة نيوم نموذجًا مثاليًا للمدينة التي تتوفر فيها مقومات جودة الحياة، وستفتح أبوابها لتكون موطنًا ووجهةً لأصحاب الأحلام الكبيرة، ولكل من يطمح أن يسهم في بناء نموذج جديد لمعيشة مستدامة ومزدهرة، ومنصّة عالمية ترسم فيها ريادة الأعمال والابتكار معالم المستقبل الجديد، وسيُحقق مشروع نيوم ثلاثة أهداف رئيسية، تتمثل في تحقيق معيشة استثنائية، وبيئة أعمال مزدهرة، وإعادة ابتكار مفهوم الاستدامة.. وهكذا نجد أنّ توفّر مقومات الحياة الكريمة الصحية والأمنة يساعد على ممارسة الفرد والأسرة مختلف الأنشطة؛ إذ عمل البرنامج على تنويع الفرص الترفيهية، مثل إعادة إطلاق قطاع السينما، وتنظيم الفعاليات المختلفة المحلية والعالمية، وافتتاح عدد من المتاحف والمعارض الثقافية والمهرجانات الموسيقية، كما استثمر البرنامج في تطوير الكوادر البشرية بقطاعات جودة الحياة المختلفة، وتطوير المواهب، كما عُنِي بتطوير القطاع السياحي في المملكة، والإسهام في تعزيز مكانة المملكة وجهةً سياحيةً عالميةً.. وسيواصل برنامج جودة الحياة جهوده في تمكين قطاعات الثقافة والتراث، والرياضة، والترفيه، والسياحة، إضافة إلى قطاع الهوايات، كما يعمل على تسهيل استثمار القطاع الخاص في هذه القطاعات لضمان تنميتها واستدامتها.



كاريكاتير

الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
24 جماد أول 1443 هـ - 18
ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1987953>



الرياض
@abdulaziz_raben
الرياض

الاقتصادية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
24 جماد اول 1444 هـ - 18
ديسمبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/12/17/article_2453176.html



www.aleqt.com

www.aleqt.com