

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الخميس
15 ديسمبر 2022





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



هيئة حقوق الإنسان

رئيس هيئة حقوق الإنسان : الحوار وتبادل الخبرات بين الجهات ذات العلاقة يعزز جهود صون حقوق الإنسان ورعايتها

المصدر: جريدة واس الخميس 21 جماد أول 1444هـ - 15 ديسمبر 2022م

<https://www.spa.gov.sa/2409732>

نظمت هيئة حقوق الإنسان اليوم في مقرها بالرياض ندوة بعنوان "مرتكزات حقوق الإنسان.. والوسائل المعززة" افتتحها معالي رئيس الهيئة الدكتورة هلا بنت مزيد التويجري، بمشاركة وزارة الداخلية ووزارة العدل ووزارة الطاقة، ومركز الملك سلمان للإغاثة الأعمال الإنسانية، والهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي "سدايا" ممثلة في منصة إحسان، والمركز الوطني للرقابة للالتزام البيئي، وجمعية النهضة النسائية الخيرية، بحضور معالي نائب رئيس الهيئة الأستاذ عبدالعزيز بن عبدالله الخيال، ومعالي مساعد رئيس الهيئة هشام بن عبدالرحمن آل الشيخ، وأعضاء مجلس الهيئة وممثلين من الجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني، وذلك بمناسبة اليوم العالمي لحقوق الإنسان. وأكدت معالي الدكتورة التويجري في كلمتها الافتتاحية أن الهيئة تستهدف من خلال هذه الأنشطة التي تقوم بها الهيئة في سياق اليوم العالمي لحقوق الإنسان إبراز جهود المملكة في هذا المجال، وإثراء النقاش والحوار وتبادل الخبرات بين الجهات ذات الصلة بحقوق الإنسان، بما يسهم في توحيد الجهود وإيجاد شراكات بناءة لتنفيذ وتطبيق أعلى المعايير في مجال حقوق الإنسان، وتحقيق أثر أعمق من خلال تبادل اللقاءات والخبرات والأفكار بين مختلف الجهات المعنية، بهدف تعزيز حقوق الإنسان وصونها. وأوضحت معالي رئيس هيئة حقوق الإنسان أن المملكة بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله- وفي ظل رؤية المملكة 2030، تعيش تقدماً وتطوراً كبيرين في مختلف المجالات ومنها حقوق الإنسان، مبيّنة أن من بين اهتمامات الدولة رعاها الله ما تضمنته ميزانية المملكة في هذا العام من مخصصات وموارد تستهدف تعزيز الحياة الكريمة للمواطن، خاصة ما تضمنته الميزانية حول تمكين المرأة مؤكدة أن هذا الاهتمام شمل جميع فئات المجتمع بما يؤكد شمولية الاهتمام والعناية. وشهدت الندوة طرح أوراق عمل متخصصة ومناقشات مثمرة حيث تناولت الجلسة الأولى "مرتكزات حقوق الإنسان: احترام، حماية، وفاء" السياج الأمني لحماية حقوق الإنسان التشريعات والمؤسسات، وضمانات المحاكمة العادلة في الأنظمة الوطنية، ودور هيئة حقوق الإنسان في تعزيز وحماية حقوق الإنسان. فيما تطرقت الجلسة الثانية إلى جهود المملكة في الإغاثة والأعمال الإنسانية، ودور مؤسسات المجتمع المدني في تعزيز حقوق الإنسان، وأهمية العمل الخيري في مجال حقوق الإنسان. بينما استعرضت الجلسة الثالثة "الاستدامة البيئية" الطاقة المتجددة لبيئة مستدامة، وحق الإنسان في الاستدامة البيئية. وتأتي الندوة في إطار جهود الهيئة الرامية إلى تعزيز التعاون مع مختلف الجهات ذات العلاقة بغرض دعم حقوق الإنسان وتعزيزها في مختلف المجالات.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

هيئة تقويم التعليم والتدريب توقع عدداً من الإتفاقيات لتنفيذ عمليات الاعتماد المؤسسي لمنشآت التدريب

المصدر: جريدة الرياض الخميس 21 جماد الاول 1444 هـ - 15 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1987488>

وقعت هيئة تقويم التعليم والتدريب، ممثلة بالمركز الوطني لتقويم واعتماد التدريب "مسار"، بمدينة الرياض أربع اتفاقيات لتنفيذ عمليات الاعتماد المؤسسي مع عددٍ من منشآت التدريب.

وقعت الاتفاقيات من جانب الهيئة سعادة المدير التنفيذي لمركز "مسار" الدكتور محمد الخيري، كان ذلك مع عدد من الرؤساء والمديرين التنفيذيين لأربع منشآت تدريبية وهي: (الأكاديمية المالية، وأكاديمية الأمير سلطان لعلوم الطيران، والمعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية، والمعهد التقني السعودي لخدمات البترول).

جاء ذلك على هامش اللقاء التعريفي الذي أقامته الهيئة ممثلة بمركز "مسار" لنشر ثقافة الجودة في قطاع التدريب في المنطقة الوسطى، برعاية معالي رئيس مجلس إدارة الهيئة د. خالد السبتي وبحضور سعادة نائب محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني لسياسات التدريب والجودة د. عبدالله آل مرزوق، وممثلي صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، وغرفة الرياض، وعدد من المنشآت التدريبية.

وجاء الاعتماد بعد استيفاء المنشآت لمتطلبات وشروط ومعايير الاعتماد المؤسسي المشروط الذي تقدمه الهيئة، حيث يُمنح الاعتماد المؤسسي للمنشآت التدريبية التي تستوفي شروط الاعتماد المؤسسي ومعايير المعتمدة، وذلك لفترة زمنية محددة، ويتم بعد ذلك متابعة الالتزام بتلك المعايير للمنشآت المعتمدة بشكل دوري خلال فترة الاعتماد وفق مؤشرات أداء معيارية.

ويهدف الاعتماد المؤسسي إلى المساهمة الفاعلة في تحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030م، وبرنامج تنمية القدرات البشرية، وتعزيز ضمان ورفع جودة مؤسسات التدريب في المملكة، وتحسين المخرجات والممارسات التدريبية والتأهيلية، ويُعدُّ هذا اللقاء امتداداً للقاءات التي ستقوم هيئة تقويم التعليم والتدريب، ممثلة بمركز "مسار" بعقدها في جميع مناطق المملكة لاحقاً.

غرفة الشرقية تطلق فعاليات المنتدى الوطني الثاني لاستدامة المنشآت العائلية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 21 جماد الاول 1444 هـ - 15 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1987459>

فتحت صاحب السمو الملكي، الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز ، أمير المنطقة الشرقية، اليوم (الأربعاء) فعاليات المنتدى الوطني الثاني لاستدامة المنشآت العائلية، الذي نظّمته غرفة الشرقية بالتعاون مع المركز الوطني للمنشآت العائلية ووسط حضور كبير من ملاك الأعمال العائلية ونخبة من رجال الأعمال والأكاديميين المحليين والدوليين وأصحاب الخبرات من المتخصصين والمهتمين في مجال الأعمال العائلية.

واكد صاحب السمو الملكي، أمير المنطقة الشرقية ، أن الحراك الاقتصادي الذي تشهده المنطقة الشرقية، جزء من الحراك النشط الذي تعيشه المملكة بأكملها، منوهاً بالدعم الكريم من القيادة الرشيدة (حفظها الله) للمنشآت العائلية التي تمثل أهمية كبرى بالنسبة للاقتصاد الوطني وتفتح آفاق عمل كبير لشباب وشابات الوطن، وبارك سموه خلال الملتقى مراسم توقيع مذكرة تفاهم بين المركز الوطني للمنشآت العائلية وشركة ثقة.

ومن جهته قال رئيس مجلس إدارة المركز الوطني للمنشآت العائلية الدكتور غسان السلیمان، خلال كلمته إن أهمية المنشآت العائلية في المملكة تكمن في كونها تمثل 63% من عدد المنشآت في القطاع الخاص وتساهم فيما نسبته 66% من الناتج المحلي للقطاع الخاص ونحو 76% من التوظيف في القطاع الخاص، وبالتالي فهي بشكل كبير تمثل المحرك الرئيس للقطاع الخاص في المملكة.

وأشار إلى ما حظيت به المنشآت العائلية من اهتمام بالغ في عهد خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين، حيث صدر التوجيه السامي بإعادة افتتاح المركز الوطني للمنشآت العائلية، والذي منذ افتتاحه قبل أربعة أعوام حقق تعاونًا بناءً وثمرًا بينه وبين وزارة التجارة وكافة الأجهزة الحكومية ذات الارتباط.

واضاف إننا نعمل في المركز على استدامة المنشآت العائلية عبر حلول مرتبطة بالحوكمة وتطوير القيادات المستقبلية وتمكين المرأة ضمن جزء من منظومة متكاملة من المبادرات التي تدفع إلى تطوير أداء المنشآت العائلية ورفع قدرتها على الاستدامة من جيل إلى آخر.

ولفت إلى أن المركز يسعى إلى عمل رحلة تحويلية لتطوير أعماله وتقديم المزيد من الخدمات لأصحاب المصلحة الأربعة وهم: المنشآت العائلية، والاستشاريين، والقطاع العام، والمجتمع.

واستطرد بقوله، إنه ومنذ تأسيس المركز وثمة ثلاثة أهداف يسعى المركز الوصول إليها، الأول: استدامة المنشآت العائلية، والثاني: حُسن تمثيل المنشآت العائلية أمام أصحاب القرار من الأجهزة الحكومية وعرض التحديات التي تواجهها المنشآت العائلية لمحاولة الخروج بحلول لها، والثالث: رفع مساهمة المنشآت العائلية في الناتج المحلي والتوظيف. ولفت إلى أنه ضمن هذا التوجه، قام المركز بعقد عدد كبير من اللقاءات مع معالي الوزراء ومعالي نواب الوزراء ومعالي محافظي الهيئات المعنية وكانت اللقاءات تتميز بالشفافية والمصارحة والحرص على التعاون بين جميع الأطراف فيما يخدم مصالح الوطن.

من جهته أكد رئيس غرفة الشرقية، بدر الرزیزاء، خلال كلمته بافتتاح الملتقى على أهمية المنشآت العائلية التي اعتبرها من الفواعل الرئيسية المحركة لمختلف اقتصاديات البلدان، لافتاً إلى ما تُشير إليه التقديرات بأن الأعمال العائلية مسؤولة عن تحريك ما لا يقل عن 90% من الأسواق، وهو الأمر الذي لا يختلف كثيراً في المملكة، التي تحتل فيها الأعمال العائلية مساحة واسعة ولها بصماتها ودورها الرائد في مسيرة نمو الاقتصاد الوطني، مما جعلها على قائمة مستهدفات الرؤية.

وقال الرزیزاء، إننا جميعنا نتطلع للمضي قُدماً في طريق النهضة والتنمية المُستدامة وفقاً لمعايير الحوكمة الرشيدة، وهو الطريق الذي بدأنا السير فيه منذ انطلاق رؤية 2030م، التي فتحت المجال واسعاً أمام القطاع الخاص للمشاركة الإيجابية في مسيرة النمو والتنمية.

التأمينات: 500 ألف متقاعد استفادوا من مبادرة تقدير

المصدر: جريدة الرياض الخميس 21 جماد الاول 1444 هـ - 15 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/818879>

أكدت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية أن أكثر من 500 ألف عميل من المتقاعدين والمتقاعدات استفادوا خلال العام الماضي من برامج مبادرة تقدير وقالت: إن الخصومات التي يحصل عليها المشاركون في برنامج «تقدير» الخاص بالمتقاعدين تصل إلى 50٪، وإن مسار «مزايا يقدم» خدماته للمتقاعدين عبر 220 شريكاً في كافة أنحاء المملكة. مبادرة وطنية

وقالت المؤسسة تعقيباً على مقال الكاتب عبدالله الجميلي المنشور بـ«المدينة» في 8 ديسمبر الجاري تحت عنوان (بشرى للمتقاعدين): إن برنامج تقدير هو مبادرة وطنية مقدمة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية؛ تقديراً للمتقاعدين والمتقاعدات على ما بذلوه من عطاء في خدمة الوطن، ويقوم البرنامج بتقديم خدمات تفضيلية مميزة لعملاء المؤسسة من المتقاعدين والمتقاعدات والمستفيدين من بعدهم تعبيراً للتقدير لهذه الفئة الغالية، وذلك من خلال عقد شركات إستراتيجية مع جهات من القطاعين العام والخاص، بإدارة فعالة وكوادر بشرية محترفة من خلال منصة إلكترونية مخصصة لبرنامج تقدير وتطبيقات للهواتف الذكية. 5مسارات

كما يضم البرنامج خمسة مسارات متمثلة بالآتي: (مزايا - التمويل - خبرة - المسؤولية الاجتماعية - فعاليات) والتي تندرج تحتها العديد من الخدمات، بالإضافة إلى الخصومات الحصرية بمسار مزايا التي تصل إلى (50%)، حيث يقدم البرنامج خدماته عبر أكثر من (220) شريكاً في كافة أرجاء المملكة، ووفقاً لإحصائيات المؤسسة فقد استفاد من الخدمات التي يقدمها البرنامج أكثر من (500) ألف عميل لعام 2021م. شركات إستراتيجية

كما وقع برنامج «تقدير» شركات إستراتيجية مع جهات كبرى لتقديم مزايا لعملاء البرنامج وهي على سبيل المثال لا الحصر: الخطوط الجوية العربية السعودية، والشركة السعودية للنقل الجماعي، والعديد من الجهات التمويلية، وكبار مقدمي الخدمة الصحية في القطاع الخاص وغيره، كما تسعى المؤسسة من خلال برنامج تقدير إلى رفع الوعي المجتمعي وذلك بعقد ورش عمل وبرامج، بالتعاون مع شركاء البرنامج في مختلف المجالات والتخصصات. ولازالت الجهود مستمرة في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية وبرنامج «تقدير» لعقد المزيد من الشركات وتطوير البرنامج بما يحقق رضا العملاء بإذن الله تعالى.

مبادرة تقدير في أرقام

5مسارات خدمية

500 ألف مستفيد في عام 2021

220 شريكاً

50 % خصومات

اجتماع وزاري لإقرار اتفاقية مكة لمكافحة الفساد»

المصدر: جريدة المدينة الخميس 21 جماد أول 1444هـ - 15 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/818874>

تستضيف المملكة ممثلة بـ«هيئة الرقابة ومكافحة الفساد»، الاجتماع الوزاري الأول لأجهزة إنفاذ قوانين مكافحة الفساد في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي، الذي تنظمه المنظمة في محافظة جدة يومي 26 و 27 جمادى الأولى 1444هـ.

ويناقش الاجتماع عدداً من الموضوعات المهمة منها إقرار اتفاقية مكة المكرمة للتعاون بين سلطات إنفاذ قوانين مكافحة الفساد للدول الأعضاء في منظمة التعاون الإسلامي، ثاني أكبر منظمة دولية بعد منظمة الأمم المتحدة، والبالغ عدد أعضائها 57 دولة.

وتسعى الاتفاقية لتحقيق جملة من الأهداف منها تعزيز التعاون بين سلطات إنفاذ قوانين مكافحة الفساد على نحو يتسم بالكفاءة والسرعة فيما يتعلق بالجرائم المشمولة بهذه الاتفاقية؛ من خلال فتح قنوات لتبادل المعلومات والتحريرات في جرائم الفساد العابرة للحدود ومنع جرائم الفساد وكشفها، والتحقيق فيها، وملاحقة مرتكبيها، وتحجيم المالاذات الآمنة للفاستدين، وتعقب العائدات الإجرامية وتيسير استردادها.

ويأتي هذا الاجتماع حرصاً من المملكة على تفعيل مبادراتها الدولية النوعية الرامية لمكافحة الفساد، ومشاركة المجتمع الدولي في الجهود المبذولة لحماية النزاهة ومكافحة الفساد، والاستفادة من خبرات الدول، والمنظمات الدولية الحكومية وغير الحكومية، و يشارك في الاجتماع رؤساء وممثلي أجهزة إنفاذ قوانين مكافحة الفساد في الدول الأعضاء بمنظمة التعاون الإسلامي، ويستضيف الاجتماع العديد من رؤساء المنظمات الدولية المعنية بمكافحة الفساد، منها مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة، ومنظمة الشرطة الجنائية الدولية (الإنتربول)، ومجموعة وحدة الاستخبارات المالية (إيغمونت)، وعدد من الخبراء المختصين في مجال حماية النزاهة ومكافحة الفساد من داخل المملكة وخارجها.

الزارع: كل الإمكانيات لخدمة الطلاب ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 21 جماد أول 1444هـ - 15 ديسمبر 2022م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2121760>

«وأنا أتأمل أبنائي الطلاب من ذوي الإعاقة، تحدثني نفسي هل قدمنا لهم كل ما يمكن أن نقدمه، ولعلها فرصة لمراجعة النفس لما قدمنا والتفكير في ما سنقدم لهذه الفئة الغالية علينا». بهذا النص بدأ مدير التعليم بمحافظة جدة الدكتور نايف الزارع حديثه صباح أمس (الأربعاء)، في حفل اليوم العالمي للأشخاص ذوي الإعاقة، تحت شعار «الحلول التحويلية للتنمية الشاملة.. دور الابتكار للوصول إلى عالم منصف»، بحضور عدد من قيادات التعليم والأكاديميين وأولياء الأمور، وذلك في معهد التربية الفكرية الثاني بحي الأمير عبد المجيد.

وأكد الزارع، أن الحكومة وضعت كافة الإمكانيات الممكنة من مادية ومعنوية لهذه الفئة العزيزة والغالية، وقال: «أسأل الله أن نؤدي ما حملنا من أمانة لخدمة الطلاب من ذوي الإعاقة، فهذا قدرهم وعلينا مشاركتهم والخروج بهم إلى ممارسة الحياة الطبيعية وإيجاد بيئة مناسبة ليتلقوا التعليم بكل يسر ويلتحقوا بأقرانهم لخدمة الوطن.»

من جانبه، أكد مدير إدارة التربية الخاصة بتعليم جدة عبدالرحمن الغامدي، أن جميع المدارس التي بها أقسام للتربية الخاصة بكافة أنواعها تشارك في الاحتفال؛ بهدف تسليط الضوء على هذه الفئة وإبراز مهاراتهم ومواهبهم المختلفة، وقال: «نحن نعمل ونشرف بالعمل بهذا المكان كل أيامنا احتفالات بذوي الإعاقة لاحتوائهم ليصبحوا منتجين في مجتمعهم.»



المحكمة الإدارية العليا: بلاغ التغيب عن العمل ليس جزءاً من الالتزام بين العامل وصاحب العمل

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 21 جماد أول 1444 هـ - 15 ديسمبر 2022م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2121688>

أصدرت المحكمة الإدارية العليا التابعة لديوان المظالم بأحد أحكامها في نهاية الربع الأول للعام الهجري الحالي 1444 مبدأً قضائياً يقضي بأن تسجيل بلاغ التغيب عن العمل ليس انعكاساً للالتزام بين العامل وصاحب العمل ولا جزءاً منه. كما تضمن الحكم أن بلاغ التغيب عن العمل لا يخرج عن كونه من القرارات الإدارية التي تختص بها محاكم ديوان المظالم بالنظر لدعوى طلب إلغائها وفقاً للمادة 13/ب من نظامه. يذكر أن المادة 58 من نظام المرافعات أمام ديوان المظالم رسمت آلية فصل المحكمة الإدارية العليا في مسألة الاختصاص، بما يضمن تحقيق الاستقرار القضائي.



100 ممثل عن القطاعين الحكومي والخاص يناقشون لائحة نظام الشركات الجديد

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 21 جماد أول 1444 هـ - 15 ديسمبر 2022م
https://www.aleqt.com/2022/12/15/article_2451406.html

«الاقتصادية» من الرياض
عقد المركز الوطني للتنافسية بالتعاون مع وزارة التجارة أمس ورشة عمل عن اللائحة التنفيذية لنظام الشركات الجديد بمشاركة أكثر من 100 ممثل للجهات الحكومية ذات العلاقة وقطاع الأعمال وحضور وكيل وزارة التجارة لشؤون السياسات والأنظمة عبدالعزيز الدحيم. وناقشت الورشة الأحكام اللازمة والتفصيلية لتنفيذ أحكام نظام الشركات الجديد بما يسهم في تحقيق أهدافه ويضمن فاعلية تطبيق أحكامه، كما تناولت مواد مشروع "اللائحة التنفيذية لنظام الشركات" المطروح حالياً عبر منصة "استطلاع" بهدف تمكين العموم والجهات الحكومية والقطاع الخاص، من إبداء ملاحظاتهم وملحوظاتهم عليها قبل إقرارها. وتفصيلاً تبدأ اللائحة بالأحكام العامة للشركات، ثم بيان بإجراءات التأسيس وحصص الشركاء، والإدارة، إلى جانب تفصيل خاص بكل شكل من أشكال الشركات، التي حددها اللائحة بالشركة المساهمة غير المدرجة في السوق المالية، الشركة ذات المسؤولية المحدودة، الشركة غير الربحية، والشركة المهنية. وتضمن المشروع آليات تحول الشركات واندماجها

وتقسيمها، وتصفيتهما، إلى جانب وضع عديد من الضوابط التي تنظم الشركات ومنها: مجلس الإدارة، جمعيات المساهمين، شراء الشركة لأسهمها، ضوابط رهن الأسهم، بيع الأسهم في المزاد العلني، إصدار وبيع حقوق الأولوية الناتجة عن زيادة رأس المال، وضوابط إصدار الأسهم وتحويلها.



العدل واستثمار النجاح

المصدر: جريدة الرياض الخميس 21 جماد أول 1444 هـ - 15 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1987512>

عبدالله الحسني

*الرؤى المُستبصرة والتخطيط السليم واستشراف المستقبل وإعداد وتهيئة كل المُمكنات اللازمة لتحقيق التحوّل الوطني المنشود الذي رسمته قيادتنا الفذة عبر رؤيتها الخلاقة «2030»، جميعها عوامل تآزرت وتضافرت لتحقيق برنامج التحوّل الوطني؛ وقد لمس المواطن والمقيم هذا النجاح عبر تحقيق العديد من الإنجازات المهمة والمؤثرة في تطوير الأنظمة الحكومية، وتحسين الخدمات المقدمة للمواطنين مثل تطوير الخدمات العدلية، والارتقاء بالرعاية الصحية وغيرها، وهذا التقدّم والتسريع لكل ما ينهض بالخدمات التي تصب في مصلحة المواطنين والمقيمين ما هو إلا تجسيد للوعد الذي قطعته سمو ولي العهد حين قال: نلتزم أمامكم أن نكون من أفضل دول العالم في الأداء الحكومي الفعّال لخدمة المواطنين.

مؤخراً شهدنا إحدى صور التكامل بين الجهات الحكومية ذات الارتباط الوثيق بالمستفيدين مواطنين كانوا أو مقيمين؛ وهما وزارة العدل ووزارة الصحة، حيث أعلن عن إحالة دعاوى شكاوى الأخطاء المهنية الصحية إلى القضاء للبت فيها في حال تعذرت التسوية الودية التي تقوم بها الجهات المعنية في وزارة الصحة، بعد استقبالها شكاوى المدعي ضد المنشأة الصحية المدعى عليها.

ولو وزارة العدل تجربة ناجحة ومتميزة من قبل، تمثلت في نقل هيئات المخالفات العمالية لوزارة العدل، وكان ثمرة هذا الانتقال تجسد في سرعة الإنجاز وتقليص الوقت الذي كان يستغرق سنوات في تلك القضايا إلى أقل من ثلاثين يوماً. ومما يضاعف أهمية هذه الخطوة في نقل دعاوى شكاوى الأخطاء الطبية لوزارة العدل هو تأكدها أن النظر في دعاوى الأخطاء المهنية الصحية سيتم وفق منظومة مؤسسية تضمن سلامة ودقة الإجراءات وسهولة التقاضي، وبما يضمن سرعة وجودة الأحكام، وأنه للدائرة القضائية طلب رأي خبير طبي إضافي عندما تتطلب الواقعة القضائية ذلك، كما يجوز لأطراف النزاع أيضاً طلب رأي خبير طبي إضافي مع تحملهم تكاليف الطلب.

ويرفد هذا الجهد ما تنتيحه التقنية الرقمية، إذ أنه بعد إحالة الدعوى إلى المحاكم يتم مراجعتها إلكترونياً من مركز تدقيق الدعوى؛ للتأكد من استكمال المتطلبات الشكلية للدعوى، ثم تحال لمركز تهيئة الدعوى لاستكمال عملية التهيئة قبل إحالتها للدائرة القضائية المختصة؛ لإتمام إجراءات النظر القضائي.

ولا شك أنها جهود تكاملية بين القطاعات الحكومية تؤكد أننا وفق هذه الرؤية الطموحة «2030» نعمل جميعاً بنهج تشاركي هدفه تحقيق التحوّل الوطني الممهد؛ لتجسيد الرؤية واقعاً ينعكس أثره على جودة حياتنا في مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر.

الذكاء التوظيفي

المصدر: جريدة المدينة الخميس 21 جماد أول 1444هـ - 15 ديسمبر 2022م

<https://www.al-madina.com/article/818704>

أحمد عجب

يعتمد تطبيق (التيك توك) على واجهة مصممة بدقة عالية تكون المقاطع فيها مدفوعة بالخوازميات، التي تسجل النشاط الفردي للمستخدم؛ الحسابات الجديدة، الموضوعات الشائعة التي يتابعها، عوامل التفاصيل الديمغرافية والنفسية كالبلد واللغة والمقاطع التي تفاعل بالإعجاب أو التعليق عليها، وهكذا يتعرف (الذكاء الاصطناعي) على سلوكه واهتماماته، ثم يخصص له المحتوى الذي يناسبه ويعرضه تباعاً بشكل متواصل، ليضمن إبقاءه متصفحاً للتطبيق - وهو فاغر فاه- أطول مدة ممكنة!!

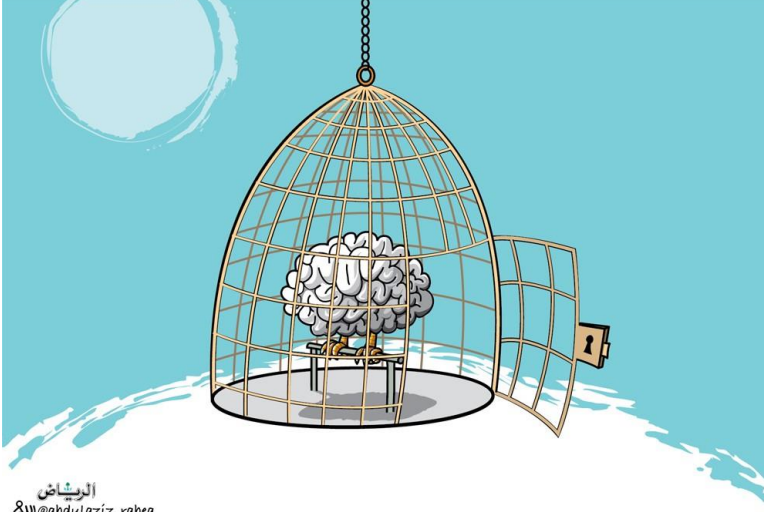
كثيرة هي المواقع التي أنشئت لغرض توفير الفرص الوظيفية، مثل: جدارة، طاقات، هدف، لكن عملها ونتائجها رغم الثورة التقنية الهائلة، لا ترتقي للمأمول منها، ومن المؤسف أن يعتمد تطبيق ترفيحي مثل (التيك توك) على (الذكاء الاصطناعي) لحلب جيوبنا، فيما لا تعتمد مواقع حيوية لتلبية احتياجاتنا!

كل السبل متاحة أمام «الموارد البشرية» لإيجاد فرص عمل مناسبة وكافية لأبناء الوطن، خاصة وأن حكومتنا الرشيدة لم تقصر معها بداية بسن المواد النظامية التي تنظم وتضمن -فيما لو طبقت بأرض الواقع- عملية حصر الوظائف الشاغرة وبيانات الراغبين بالعمل وطرق توظيفهم، ومروراً بالسلطة القوية التي تملكها فرق التفتيش والتوظيف والميزانيات الضخمة لبرامج التوطين والسعودة، وانتهاء بالدعم الشعبي اللامحدود الذي سيؤيد كل خطواتها وإجراءاتها الهادفة لإحلال أبناء الوطن المؤهلين بدلاً من الأجانب.

لذلك أقترح أن تغير «الموارد البشرية» طرق التوظيف البدائية، وتنشئ تطبيق (التوظيف) الذي يعتمد على واجهة مصممة بدقة عالية تكون المقاطع فيها مدفوعة بالخوازميات التي تسجل النشاط الفردي للعاطل؛ لترصد بأسه الشديد من شهادته ودوراته المكدسة، وترصد كافة الهيئات العامة أو الشركات الخاصة التي حاول مراراً التوظيف بها، وهكذا يتعرف (الذكاء التوظيفي) على احتياجه واهتماماته، ثم يخصص له الوظيفة المناسبة، ليضمن إبقاءه -وهو يبتسم فرحاً- متصفحاً مستقبلاً المشرق أعواماً مديدة.



كاريكاتير



الرياض
@abdulaziz_rabea
الرياض

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض
الخميس 21 جماد أول 1444 هـ
- 15 ديسمبر 2022م

<https://www.alriyadh.com/1987594>



الرياض

aleqt.com الاقتصادية

الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الخميس 21 جماد أول 1444 هـ
- 15 ديسمبر 2022م

https://www.aleqt.com/2022/12/15/article_2451236.html