



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

08 يناير 2023





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

1



## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## مملكة الإنسانية.. عطاء بلا حدود

المصدر: جريدة الرياض الأحد 15 جماد ثاني 1444 هـ - 08 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1991473>

عبرت أمس منفذ الوديعة الحدودي أربع شاحنات مقدمة من مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية تحمل على متنها 36 طناً و400 كيلوغرام من المستلزمات والمحاليل الطبية الخاصة بالغسيل الكلوي لتوزيعها على مراكز الغسيل الكلوي في عدد من المحافظات اليمنية.

وأوضح مدير إدارة المساعدات الطبية والبيئية بالمركز الدكتور عبدالله المعلم أن الشاحنات التي عبرت عن طريق المنفذ هي جزء من 15 شاحنة إغاثية سيتوالى دخولها عبر المنفذ خلال الأيام القليلة القادمة، ومن المقرر أن تحمل على متنها 116 طناً و209 كيلوغرامات من المستلزمات والمحاليل الطبية الخاصة بالغسيل الكلوي، سيتم توزيعها على مراكز الغسيل الكلوي في مختلف المحافظات اليمنية المستهدفة، مبيناً أنها تأتي امتداداً للمشاريع الإغاثية والإنسانية التي تقدمها المملكة من خلال المركز لتعزيز القطاع الصحي في اليمن.

واختتم مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية تسليم المشاريع المدرة للدخل للأسر المعيلة للأيتام المستهدفة في مشروع كفاءة الأيتام والتمكين الاقتصادي لأسرهم الذي ينفذه المركز في ثلاث محافظات هي عدن ولحج ومأرب. واستهدف المشروع في محافظة عدن 153 يتيماً بكفالة تعليمية ومعيشية، بالإضافة إلى تدريب ودعم وتمكين 50 أسرة معيلة للأيتام اقتصادياً من خلال إلحاقهم بدورات تدريبية في إدارة المشاريع الصغيرة وتوفير المستلزمات والإمكانات التي تمكنهم من البدء في تشغيل مشاريعهم الخاصة وإحداث تحول اقتصادي في حياتهم.

وأشار وكيل وزارة الشؤون الاجتماعية والعمل الدكتور صالح محمود إلى الدعم الكبير الذي يقدمه مركز الملك سلمان للإغاثة للشعب اليمني، مشيداً بأهمية هذا المشروع الذي يعمل على توفير سبل العيش لأسر الأيتام. وتم تسليم الحقايب المهنية لصيانة الجوالات والتمديدات الكهربائية، ومستلزمات صناعة البخور والحلويات والمعجنات، ومستلزمات الخياطة والتطريز والكوافير وصناعة الأكسسوارات.

يذكر أن مشروع كفاءة الأيتام الممول من المركز استهدف 536 يتيماً، و166 أسرة معيلة للأيتام في ثلاث محافظات يمنية، عدن ولحج ومأرب، في إطار دعم المركز لتعزيز قدرات الشباب والشابات لاسيما الأشد احتياجاً. وواصل مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية تنفيذ مشروع الإمداد المائي والإصحاح البيئي في مديرية الخوخة بمحافظة الحديدة.

وجرى خلال الفترة من 14 حتى 20 ديسمبر 2022م، ضخ 381.500 لتر من المياه للاستخدام المنزلي، وضخ 395.500 لتر من المياه الصحية للخرانات، وتنفيذ 25 نقلة لإزالة المخلفات من مخيمات النازحين، حيث يستفيد من تلك الخدمات 9.800 فرد.

من جهة أخرى وزّع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية 1.765 سلة غذائية في معسكر قوقش بمحلية الدمازين التابعة لولاية النيل الأزرق في جمهورية السودان، استفاد منها 8.160 فرداً. ويأتي ذلك في إطار المساعدات الغذائية الطارئة التي تقدمها المملكة عبر المركز للمتضررين من الفيضانات والأسر الأكثر حاجة في جمهورية السودان.

وواصل مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية تنفيذ البرنامج الطبي التطوعي لمكافحة العمى في مدينة كيهيدي بجمهورية موريتانيا، ضمن برنامج "نور السعودية التطوعي"، بالتعاون مع مؤسسة البصر الخيرية العالمية. وقام الفريق الطبي التطوعي التابع للمركز منذ بدء الحملة بالكشف على 4.050 حالة، وإجراء 279 عملية جراحية متخصصة، وإعطاء 2.100 دواء، وتوزيع 1.000 نظارة طبية.

وتأتي هذه الحملة امتداداً للمشاريع المتصلة بمكافحة العمى التي تنفذها المملكة ممثلة بمركز العائلات من ذوي الدخل المحدود في عدد من الدول الشقيقة والصديقة.



## الشورى يشارك في اجتماعات البرلمانىة الآسيوية»

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 جماد ثانى 1444 هـ - 08 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/822060>

يرأس رئيس مجلس الشورى الدكتور عبدالله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ، وفد المملكة المشارك في اجتماع المجلس التنفيذي وأعمال الجمعية العمومية الـ(13) للاتحاد البرلماني الآسيوي في أنطاليا بجمهورية تركيا.

وأشار رئيس مجلس الشورى إلى أهمية مشاركة المملكة ممثلةً بمجلس الشورى في الاجتماعات البرلمانية الإقليمية والدولية، دعماً للتعاون والعمل المشترك في كافة المجالات وعلى مختلف الصعد، وتأكيداً لمكانة المملكة وثقلها الإسلامي والسياسي والاقتصادي ومواقفها الحكيمة، واستمراراً للنهج الذي تسير عليه بقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز وليّ العهد رئيس مجلس الوزراء.

وثنًاقت الاجتماعات عدداً من الموضوعات المدرجة على جدول أعمالها والمتضمنة بحث بناء الازدهار في آسيا من خلال الصداقة والتعاون، ودعم الجهود الرامية إلى تعاون البرلمانات والحكومات الآسيوية والعديد من الموضوعات ذات الصلة بالعمل البرلماني.



## منتدى الحوار الاجتماعي تحديات سوق العمل.. الفرص

### والتحديات

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 جماد ثانى 1444 هـ - 08 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/822107>

«بحضور و رعاية وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية» المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، تنظم الوزارة، غداً، وبالشراكة مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني «منتدى الحوار الاجتماعي الثاني عشر»، بحضور الأمين العام للمركز وعدد من أصحاب المعالي والسعادة، وبمشاركة أطراف الإنتاج الثلاثة (الحكومة، وأصحاب العمل، والعمال) ومنظمة العمل الدولية، وذلك بمقر المركز بالرياض.

يهدف اللقاء إلى مناقشة أهم التحديات المطروحة خلال الورش التي عقدت في مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني بين أطراف العمل الثلاثة، ممثلي الحكومة وممثلي أصحاب العمل وممثلي العمال، وأبرز التحديات التي تواجه سوق العمل السعودي والمبادرات التي تسهم في معالجتها، كما يهدف اللقاء إلى مناقشة التحديات التي يواجهها القطاع الخاص في توظيف المهن والحرف، وقرارات التوظيف بين العرض والطلب.

ويستعرض اللقاء خلال الجلسات التي تبدأ من الساعة العاشرة صباحاً إلى الساعة الثانية بعد الظهر عدداً من المحاور أبرزها برامج التدريب والتأهيل وأثرها في تنمية مهارات الكوادر الوطنية، ويستعرض المحور الثاني نماذج الأعمال ودورها في تطوير بيئة العمل، تطوّر نماذج الأعمال على بيئة العمل (رفع الإنتاجية - استقطاب الكوادر الوطنية)، فيما يستعرض المحور الثالث، حماية الأجور وتوثيق العقود.



## «الموارد»: الأصول المملوكة للأسرة تدخل في احتساب الضمان

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 جماد ثاني 1444 هـ - 08 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/822056>

قالت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية: «إن الأصول المملوكة للفرد المستقل أو الأسرة تدخل في احتساب الضمان الاجتماعي المطور. وأوضحت عبر منصة «تويتر»، مؤخرًا أن جميع الأصول والأموال القابلة للتقييم والمملوكة للمستقل أو الأسرة تدخل في احتساب معاش الضمان الاجتماعي. وأشارت، إلى دراسة الأهلية لجميع المستفيدين بشكل شهري من تاريخ 5 ميلادي من كل شهر، وذلك حتى صدور الأهلية بتاريخ 27 ميلادي. واشترطت الوزارة للمستفيد أن يكون سعودي مقيمًا بشكل دائم في المملكة باستثناء (المرأة غير السعودية المتزوجة من سعودي، والأرملة والمطلقة غير السعودية ولها أبناء سعوديون، وأبناء الأرملة وأبناء المطلقة السعودية من زوج غير سعودي، والأشخاص ذوي الإعاقة والأيتام والأرامل ذوات الأيتام الذين يحملون بطاقات تنقل وألا يقل الدخل المحتسب للمستقل أو الأسرة عن الحد الأدنى المحتسب للمعاش وهو 1100 ريال لعائل الأسرة و550 ريالاً لكل فرد.



## «سكني»: 20 سنة حد أقصى لدعم المستفيد

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 جماد ثاني 1444 هـ - 08 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/822108>

قال برنامج «سكني» التابع لوزارة الشؤون البلدية والقروية والإسكان: يتم دعم المستفيد لمدة 20 سنة كحد أقصى، مبيناً الإجراءات التي تتم في حال رغبة المستفيد بزيادة المدة، وأضاف البرنامج: إن الإجراءات، تشمل تحمل المستفيد أرباح المدة الإضافية التي تزيد عن 20 سنة إلى 25 سنة كحد أقصى.

وانطلق برنامج الإسكان في عام 2018 بهدف خلق بيئة حيوية للأسر السعودية وللمجتمع ككل، وركز «البرنامج» منذ بدايته على وضع معايير جديدة لتطوير قطاع الإسكان وتمكين الأسر من الحصول على خيارات سكنية وحلول تمويلية متنوعة تساهم في زيادة نسبة تملك الأسر السعودية للمسكن الأول.

وحقق البرنامج نجاحات ملموسة خلال المرحلة السابقة، كان أبرزها تسهيل إجراءات التملك باستحقاق فوري للحصول على القرض العقاري المدعوم عوضاً عن فترات الانتظار التي كانت تصل إلى 15 سنة في السابق، كما أدى إلى نمو القروض العقارية السكنية من ألفي عقد تمويلي في الشهر إلى استفادة 30 ألف أسرة شهرياً، مما أسهم في تعزيز العرض وتمكين الطلب، وزيادة نسبة التملك من 47% في عام 2016 إلى أكثر من 60% في عام 2020.

ومكنت المنصات الإلكترونية الداعمة، تطبيق وموقع «سكني»، من حصول الأسر على التمويل العقاري المدعوم بالشراكة الفاعلة مع القطاع الخاص ممثلاً في المصارف وشركات التمويل، كما نجح البرنامج في تحفيز العرض عبر

الشراكة مع القطاع الخاص وإنشاء الشركة الوطنية للإسكان، ومركز «إتمام» لخدمات المطورين، وبرنامج الإسكان التنموي لتغطية الطلب من الأسر الأشد حاجة.

### شروط التسجيل في الدعم السكني

- أن يكون المتقدم سعودي الجنسية، ومقيم بشكل دائم في المملكة.
- إذا كان المتقدم أو أحد أفراد أسرته ضمن مستفيدي الدعم السكني فلا يمكن التقديم مرة أخرى.
- يجب أن يكون عمر المتقدم 25 عامًا فأكثر.
- إذا كان المتقدم يمتلك منزلًا سكنيًا خلال الخمس سنوات الأخيرة، فلا يمكنه التقديم على الدعم.
- يستطيع عائل الأسرة التقديم على الدعم أو النساء الأرمال أو المطلقات.
- يجب ألا يكون دخل المتقدم مرتفعًا، ويستطيع الحصول على سكن جديد.
- يجب عدم حصول المتقدم على دعم سكني سابق.



## الصحة - الموظفين لا يجوز طلب الاستضافة من الموردين والمقاولين

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 جماد ثاني 1444 هـ - 08 يناير 2023م  
<https://www.al-madina.com/article/822057>

أكدت «وزارة الصحة» لموظفيها أنه لا يجوز للموظف طلب الضيافة (الاستضافة) أو الحصول عليها من الموردين أو المقاولين المتعاقدين أو المحتملين مع الوزارة؛ لأن ذلك قد يؤثر على مهنيته أثناء تعامله مع المرضى وأسرههم والمستفيدين من خدمات «الصحة»، وعلى الموظف دائماً اطلاع صاحب الصلاحية والحصول على موافقته قبل قبول ذلك من أي جهة ذات علاقة مع الوزارة من خلال وثيقة الإفصاح وأن يكون الموظف الذي تلقى الضيافة دائماً على استعداد لتبرير سبب قبولها.

وأشارت الوزارة إلى أنه في حالة السفر والإقامة يمكن قبول العروض المتواضعة لدفع بعض أو كل تكاليف السفر والإقامة المتعلقة بحضور الاجتماعات والمؤتمرات والفعاليات التعليمية والتدريبية، وغير ذلك، ولكن يجب الإفصاح عنها من خلال وثيقة الإفصاح على نظام الموارد الخاصة بحضور الاجتماعات والمؤتمرات والفعاليات التعليمية والتدريبية وغيرها، أما الضيافة ذات القيمة المرتفعة، أو من النوع الذي قد لا تقدمه الجهة المستضيفة عادة، تحتاج إلى موافقة صاحب الصلاحية الذي يتبع له الموظف، ويجب قبولها فقط في ظروف استثنائية، والإفصاح عنها وتسجيل سبب واضح لها.

وشددت الوزارة على الالتزام بالتعليمات، تجنباً للمساءلة القانونية، تجدر الإشارة إلى أن بعض الموردين والشركات

والمؤسسات المتعاقدة مع جهات حكومية تقوم بتقديم تسهيلات للموظفين كالاستضافة في مؤتمرات وندوات ومعارض دولية والاستجمام خارج المملكة مع تأمين السكن الفخم والتذاكر على الدرجة الأولى ومصاريف الجيب، بهدف الضغط على أصحاب الصلاحية في التفاوض عن بعض بنود العقود.

الصحة وتعزيز الشفافية

لا يجوز للموظف طلب الضيافة من الموردين والمقاولين

الحصول على موافقة صاحب الصلاحية لقبول الضيافة

تقديم مبرر قبول الضيافة عبر نموذج الإفصاح

الإجراء يهدف لتعزيز الشفافية والحفاظ على حقوق المرضى



## العمل بتعديلات اللائحة التنفيذية يبدأ اليوم أمام المظالم» «نظام المرافعات»: لا يجوز للقضاة والموظفين التواصل مع

### أطراف الدعوى

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 15 جماد ثاني 1444 هـ - 08 يناير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2123680>

يبدأ العمل في ديوان المظالم بالتعديلات الحديثة لمواد اللائحة التنفيذية لنظام المرافعات اعتباراً من اليوم (الأحد)، التي وافق عليها مجلس القضاء الإداري، مع إلغاء ما يتعارض معها من أحكام. وتضمنت التعديلات مهلة الاعتراض على الأحكام الصادرة في الطلبات العاجلة بـ10 أيام، وجواز تبليغ الموظف في الدعوى التأديبية بواسطة جهة عمله. ووفق التعديلات، يجب إحالة الطلب العاجل فور قيده إلى الدائرة، بينما لا يجوز لقضاة الدائرة وموظفيها مقابلة أطراف الدعوى أو الاستماع لهم أو التواصل معهم إلا في سبيل نظر الدعوى. وشهدت التعديلات إضافة مواد جديدة للتبليغ عبر الهاتف المحمول الموثق أو البريد الإلكتروني الموثق يُعدّ صحيحاً ومُرتباً لآثاره ما لم يخطر صاحب الشأن ديوان المظالم بتغييره وفق النموذج المعتمد أو من خلال الأنظمة الإلكترونية المعتمدة في الديوان لذلك، وأن يكون توثيق الهاتف المحمول والبريد الإلكتروني للجهة الإدارية باعتماده من الوزير المختص أو رئيس الجهاز الحكومي المستقل أو من ينوب عنه. وشملت التعديلات أن يكون كل من الهاتف المحمول والبريد الإلكتروني موثقاً إذا كان مثبتاً من صاحبه في صحيفة الدعوى أو الطلب لتلقي التبليغات بواسطته، وحساب المراد تبليغه لدى مركز المعلومات الوطني، أو الأنظمة الإلكترونية المعتمدة، وفي عقد بين طرفي الدعوى إذا تضمن تلقي التبليغات عليه، بالنسبة للمنازعات الناشئة عن ذلك العقد. وضمت التعديلات أن التبليغ بالوسائل الإلكترونية يعدّ متسماً ما لم يرد إشعار بعدم إمكانية التسليم، أو يثبت المُبلِّغ من الجهة المختصة عدم تسلمه، مع وجوب أن يستوفي التبليغ بالوسائل الإلكترونية، إضافة إلى بيانات التبليغ الإلكتروني

المنصوص عليها في نظام المرافعات الشرعية اسم المدعي أو صاحب الطلب، وموضع التبليغ واسم المحكمة ومقرها والدائرة ووقت وتاريخ الجلسة، مع استثناء الجهات الإدارية في الحالات السابقة.

ونصت التعديلات على وجوب أن تتضمن صحيفة الدعوى جنسية المدعي وبيانات هويته أو ما يقوم مقامها بالنسبة للشخص ذي الصفة الاعتبارية الخاصة، وجنسية من يمثله، وبيانات هويته وتمثيله، ورقم هاتفه المحمول والبريد الإلكتروني للمدعي ومن يمثله، كما يجب أن يرافقها صورة مما يقوم مقام الهوية بالنسبة للشخص ذي الصلة الاعتبارية الخاصة، وصورة من مستند إثبات صفة من يمثله المدعي، وترجمة مُعتمدة للمستندات المحررة بغير اللغة العربية.

وسمحت التعديلات بأنه في حال التقاضي الإلكتروني أن يجري في أي وقت تحضير الدعوى وتبادل المذكرات والترافع الكتابي وتوجيه ما تراه الدائرة من طلبات واستفسارات لأطراف الدعوى أو غيرهم من ذوي الشأن وتقديم إجاباتهم من خلال الأنظمة الإلكترونية المعتمدة.

وشددت على أنه في حال ألغت المحكمة الحكم بعدم الاختصاص بنظر الدعوى، أو بعدم جواز نظرها، أو بعدم سماعها، أو بعدم قبولها، أو بقبول دفع فرعي ترتب عليه منع السير فيها، أو بأي قضاء لا يستنفد الولاية بنظر موضوع الدعوى، ألزمتها التعديلات التي تمت في المادة «1-39» بإعادة القضية إلى المحكمة التي أصدرت الحكم إلا إذا رأت أن الدعوى تهيأت للفصل فيها، أو قدرت أن ظروفها تستلزم الفصل فيها على وجه السرعة، أو كان موضوعها مما استقر بشأنه أحكام المحكمة الإدارية العليا فتفصل فيها دون إعادة.

أما المحكمة الإدارية التي أعيدت إليها القضية وفقاً لهذه المادة ولائحتها، فيجب أن تتبع حكم محكمة الاستئناف الإدارية فيما انتهى إليه، بينما في غير الأحوال المذكورة في هذه المادة ولائحتها لا تُعاد القضية إلى المحكمة الإدارية.



## توظيف مباشر لـ 200 متدرب من صناعي جدة»

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 15 جماد ثاني 1444 هـ - 08 يناير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2123679>

وقع المعهد الصناعي الثانوي بجدة 4 اتفاقيات للتوظيف المباشر لخريجي المعهد من حملة الدبلوم، وشملت هذه الاتفاقيات توظيف 200 خريج في مختلف التخصصات.

وجاء توقيع الاتفاقيات ضمن اتفاقيات التوظيف المباشر التي تم توقيعها في ملتقى التوظيف التقني بمنطقة مكة المكرمة؛ الذي نظمه الإدارة العامة للتدريب التقني والمهني بالمنطقة واستضافته الكلية التقنية بجدة وسط حضور 95 مؤسسة وشركة.

وأكد مدير المعهد المهندس حسين البحيري أن الاتفاقيات تؤكد تنسيق الجهود وتوحيدها بما يعود بمزيد من النفع على خريجي وخريجات المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني بشكل عام وتمكين خريجي المعهد، خصوصاً من الانضمام لمسارات التوظيف الذي يبدأ بالتأهيل المهني وتشجيع القطاعات الوظيفية والمساهمة في تحقيق أهداف الخريجين وتطلعاتهم نحو بناء المستقبل وتحقيق الطموح، إضافة إلى تحقيق إستراتيجية المؤسسة عبر تعزيز مهارات كوادرها المهنية وتأهيلهم لسوق العمل.

وأكد البحيري أن الاتفاقيات تتواءم مع مبادرة «رأفد»؛ التي أعلن عنها محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني لدعم الجهود الرامية إلى تمكين الشباب وزيادة تنافسيتهم الوظيفية في سوق العمل.

## «الصحة»: 79 % إجمالي السعوديين في قطاع التمريض اعتزال المرضات والممرضين.. عكاظ ترصد الأسباب

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 15 جماد ثاني 1444 هـ - 08 يناير 2023م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2123675>

كشفت وزارة الصحة لـ«عكاظ»، أن إجمالي عدد السعوديات والسعوديين العاملين في قطاع التمريض يبلغ 85,834، بنسبة توطين تصل إلى 79 % من إجمالي التمريض في القطاعات كافة. في المقابل، دعا عدد من المختصين في قطاع التمريض وأعضاء هيئة تدريس وممرضات في الميدان إلى التوسع في توطين مهنة التمريض ورفع سقف القبول في الجامعات وإعادة النظر في سلم الرواتب مقارنة بعدد ساعات العمل.

وطبقاً لطبيب النساء والتوليد والعقم البروفيسور حسن صالح جمال، فإن مهنة التمريض من أنبل المهن الإنسانية في كل الأزمان والعصور، وجميع الدراسات العلمية أظهرت أن صحة أفراد أي مجتمع مرتبطة بجودة القوى العاملة في مجال التمريض الذي يساعد بصورة قوية في تعزيز الرعاية والتوعية الطبية لجميع أفراد المجتمع. وتولت الدولة مبادرات عدة لتعزيز واستقطاب كوادر سعودية لمهنة التمريض ووجود كفاءات وطنية ورفع جودة الحياة في المجتمع السعودي وتوفير رعاية صحية متميزة سواء في الرخاء أو الشدة، لذلك لا بد من وضع إستراتيجية وطنية لتوطين مهنة التمريض في المملكة بدعم من أصحاب القرار والوقوف أمام التحديات التي تواجه المسؤولين في القطاع الصحي والتمريضي. ودعا جمال إلى وجود خطة متكاملة لتسريع توطين مهنة التمريض وإعطاء الأولوية لتعميق الشراكة بين القطاعين الحكومي والخاص في خدمات التمريض، إضافة إلى اعتماد مادة التمريض في المناهج الدراسية.

من جانبها، أكدت عميدة كلية التمريض بجامعة الملك عبدالعزيز بجدة الدكتورة أحلام الزهراني، أن الجامعات قامت بجهود كبيرة ولملوسة لرفع أعداد القبول في تخصص التمريض بهدف سد فجوة النقص في كوادر التمريض بالمملكة، مشيرة إلى تزايد الجهود منذ جائحة كورونا في عام ٢٠٢٠، التي أكدت الاحتياج الشديد لخريجي تخصص التمريض في سوق العمل. وتم عمل عدة إجراءات من كليات التمريض بالمملكة لضمان زيادة الأعداد مع ضمان الجودة في العملية التعليمية كتقسيم الطلبة في مجموعات وشعب ليتم قبولهم للتدريب بالمستشفيات والعمل على الرفع بالاحتياجات مثل زيادة أعضاء هيئة التدريس ومن في حكمهم، إضافة إلى تحفيز الطلبة لدخول التخصص، واستحداث وفتح البرامج الأكاديمية في تخصص التمريض مثل التجسير لخريجي التمريض من المعاهد الصحية والتأهيلي لخريجي كليات العلوم.

وتضيف الزهراني، أن كل هذه الجهود تبذلها كليات التمريض بالمملكة استشعاراً لدورها الريادي وبتوجيهات وزارة التعليم التي تهدف لزيادة القبول والجاذبية لتخصص التمريض بما يتواءم مع تطلعات الوطن لتحقيق التحول والجودة الصحية في رؤية المملكة ٢٠٣٠.

أما رئيسة قسم تعليم التمريض بمدينة الملك عبدالعزيز الطبية بالحرس الوطني الدكتورة إلهام بخاري، فقالت، إن جودة المؤسسات الصحية تقاس بمستوى جودة الرعاية التمريضية المقدمة، ولضمان تقديم خدمة تمريضية ذات جودة عالية يجب أن تكون هناك خطط إستراتيجية تركز على توطين مهنة التمريض بكوادر وطنية ذات كفاءة عالية. ولضمان تحقيق ذلك تقترح الدكتورة إلهام بخاري نشر الوعي المجتمعي بأهمية مهنة التمريض بعقد الورش واللقاءات التعريفية لمهنة التمريض في المدارس لطلبة وطالبات المراحل الثانوية وكيفية التقديم لها وعرض قائمة الكليات التمريضية المتوفرة بالمملكة والفرص الوظيفية بعد التخرج وزيادة المقاعد الدراسية الجامعية بالكليات التي تضمن قبول عدد أكبر من المتقدمين وضمان وجود بيئة مناسبة للتدريب العملي إضافة إلى توفير الكادر الأكاديمي الكفء للإشراف على العملية التعليمية النظرية والتطبيقية بشكل يضمن توفير خريجين وخريجات ذوي كفاءة وقدرات عالية ومخصصة تفي باحتياج سوق العمل.

كما ترى الدكتورة إلهام بخاري توفير البيئة المناسبة لممارسة مهنة التمريض بجودة عالية في المؤسسات الصحية من

خلال تطبيق خطط وبرامج تهدف الى استقطاب الخريجين والخريجات، وتوفير التدريب والتأهيل المناسب لهم ليتمكنوا من أداء دورهم بسلامة وكفاءة عالية، وتوفير أدوات التقييم المهني السنوي للكفاءات وبرامج التطوير المستمر التي تضمن الحفاظ على استمرارية كفاءة الكادر التمريضي والرفع من مستوى أدائه لتقديم خدمات متطورة ثلاث حاجة المرضى، وتوفير برامج إدارة المواهب بإدارة التمريض بالتنسيق من قسم الموارد البشرية، التي تهدف الى تحفيز الموظف ووضعه في المكان المناسب لقدراته وتزرع فيه حب الإبداع وتحقق استراتيجية الإحلال الوظيفي، وتوفير الدعم الإداري والنفسي لكوادر التمريض.

ومن الضروري، طبقاً للزهراني، مشاركة التمريض في طاولة القرار ومنحهم السلطة اللازمة في وضع التشريعات والقوانين الخاصة بالممارسات التمريضية، وتوفير خطط مناسبة ومقننة للابتعاث الداخلي والخارجي وتشجيع البحث العلمي بمجال التمريض، إضافة لتحديث سلم رواتب التمريض ليتواءم مع تصنيف تخصصات التمريض ووضع حوافز مالية توازي الجهود التي يبذلها التمريض بمختلف الأقسام وصرف بدلات خاصة بالتمريض كبديل العداوى وبديل السكن وبديل الخطر أسوة ببقية المهن الصحية، وتوفير المرونة في ساعات العمل وضبطها بوضع الخطط الاستراتيجية المناسبة التي تضبط توزيع ساعات العمل بطريقة مناسبة تضمن توفر الخدمة بأيد وطنية ذات قدرة وكفاءة عاليتين.

#### لماذا يعتزل الممرضون والمرضات ؟

استشاري التمريض الدكتور أحمد أبو شايقة، عزا ترك الممرضين للعمل في قطاع التمريض لأسباب كثيرة أهمها ضغط العمل وبيئة العمل غير المشجعة، إضافة لتزايد عدد المرضى بشكل يومي مقارنة بأعداد الممرضين والمرضات، كما أن ساعات الدوام الطويلة والمجهد تساهم في تسرب الكفاءات من القطاعين العام والخاص. وأشار أبو شايقة إلى أهم عنصر وهو العائد المادي الزهيد للممرضين والمرضات مقارنة بالمهام الموكلة إليهم، ويرى ضرورة إضافتهم في نفس درجة الصيادلة والأطباء في سلم الرواتب لمجاہتهم حالات المرضى المستعصية وأعداداً كبيرة من حالات الوفيات والمرضى بالعناية المركزة.. ويطلب أحمد أبو شايقة الجهات العليا بإعادة النظر في سلم الرواتب، وإعادة النظر في دعم تعليم قطاع التمريض واستيعاب أعداد أكبر في الجامعات في أقسام التمريض، كما يجب رفع المستوى التعليمي لكثير من الممارسين في قطاع التمريض، إذ إن كثيراً من الممرضين والمرضات يحملون شهادة الدبلوم فقط، ويرى أنه من الضروري مساعدتهم لرفع المستوى التعليمي والحصول على البكالوريوس.

#### مرضات ينتقدن المرافقين والنظرة القاصرة

شكت عدد من الممرضات، فضلن عدم الإفصاح عن أسمائهن، من العديد من التحديات التي تواجه عملهن في قطاع التمريض بدءاً من زيادة ساعات العمل التي تصل إلى ١٢ ساعة مقارنة بما يتقاضينه من رواتب إضافة لعدم تنظيم مناوبات العمل وأيام الإجازة الأسبوعية. وأشارت لـ«عكاظ» إلى معاناتهن من خلط المفهوم لمهامهن في المستشفى كمرضات ومهمات فرق الرعاية للمرضى. وشكت بعض الممرضات من الضغوطات الاجتماعية بعد زواجهن كطلب الزوج انتقالها للعمل بالتمريض في قسم النساء والولادة للحد من تعاملهن المباشر مع الرجال. وقالت إحدى الممرضات - فضلت عدم ذكر اسمها - إن عدم تنظيم جداول المناوبات يؤثر على حياتهن الاجتماعية والأسرية، إضافة إلى تعامل المرافقين مع الممرضات بنظرة قاصرة، إذ يظن الكثيرون أن من مهمات الممرضة الاعتناء بنظافة المريض، بينما تعد هذه المهمات مسؤولية قسم الرعاية بكل مستشفى.

#### «الصحة»: توطين المهنة.. الرائد في كل القطاعات

أبلغت وزارة الصحة «عكاظ»، أن الوزارة اعتمدت مشروع توطين مهنة التمريض، وكانت الرائدة بين جميع القطاعات، إذ وصلت نسبة التوطين إلى 63% من مجمل التمريض. وحسب التقرير الإحصائي الصادر لعام 2021، بلغ المعدل الوطني 2.2 ممرض لكل 1000 من السكان، ويتوقع أن يصل إلى 4.25 ممرض لكل ألف من السكان في عام 2030 في جميع القطاعات الصحية، ويبلغ عدد التمريض السعودي حالياً 85,834 ممرضاً وممرضة في جميع القطاعات بنسبة 42.6%. ويشكل السعوديون في «الصحة» 79% من إجمالي التمريض السعودي في جميع القطاعات. كما أن الوزارة مستمرة في توطين مهنة التمريض، من خلال وضع الخطط المستقبلية، ودعم هذا القطاع على مستوى عال من كافة القطاعات الحكومية ذات الاختصاص لمهنة التمريض، إضافة إلى إدراج العديد من المبادرات والخطط التي تساهم في زيادة الجاذبية لمهنة التمريض السعودي.

وتقدم منظومة «الصحة» حزمة من المحفزات والدعم المتعلقة بمساندة قطاع التمريض في المملكة، ووضع الأولوية لتوظيف السعوديين في مجال التمريض، وذلك بتوفير بيئة العمل الجاذبة والتطوير المستمر للكادر التمريضي، إضافة إلى العديد من المبادرات والبرامج لتحفيز المواطنين والمواطنات للالتحاق بمهنة التمريض، إلى جانب توفير محفزات لتعزيز توطين مهنة التمريض بداية من التحاق الطلاب والطالبات بكلبات التمريض، ثم التوظيف.

## بنك التنمية: 95 % من تمويلات قطاع متناهي الصغر للنساء .. وتحصيل 103 مليارات ريال

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 15 جماد ثاني 1444 هـ - 08 يناير 2023م

[https://www.aleqt.com/2023/01/05/article\\_2465556.html](https://www.aleqt.com/2023/01/05/article_2465556.html)

عبدالله الروقي من الرياض

أسهم بنك التنمية الاجتماعية في منح قروض مالية للمستفيدين بقيمة تجاوزت 130.6 مليار ريال لكل الفئات المستفيدة من خدمات البنك، وتحصيل 103.3 مليار ريال منها، في حين بلغ حجم القروض المتعثرة التي لم يستطع البنك تحصيلها بسبب تعثر بعض المستفيدين في السداد نحو 27.3 مليار ريال. وقال لـ "الاقتصادية" سلطان الحميدي نائب رئيس بنك التنمية الاجتماعية، إن التمويلات لفئة النساء تجاوزت 18 مليار ريال من إجمالي القروض المقدمة، لافتاً إلى أن نسبة النساء في قطاع متناهي الصغر والأسر المنتجة تجاوزت 95 في المائة من إجمالي التمويل للمستفيدين من الخدمات التنموية والتمكينية. وأوضح أن القروض تنوعت أغراضها لخدمة المجتمع المحلي، حيث تم توجيه جزء من هذا التمويل لخدمة الجوانب الاجتماعية مثل قروض الأسرة والزواج التي تستهدف رفع جودة الحياة وتلبية الالتزامات الضرورية للفرد السعودي وحمايته من التمويل ذي التكاليف المرتفعة.

وأشار إلى أن "القروض المحصلة بلغت 103.3 مليار ريال، فيما يبلغ إجمالي القروض لدى العملاء بلغت 27.3 مليار ريال، موضحاً أن برامج الكفالة لكل المنتجات أسهم في خفض نسب التعثر في السداد إلى 2 في المائة فقط من إجمالي القروض الذي سيسهم بشكل فاعل في تدوير القروض للمتقدمين الجدد واستمرار عجلة التنمية لكل أبناء وبنات الوطن في كل المناطق.

وحول حجم الديون المعدومة، أوضح أنه لا توجد ديون معدومة بالمعنى الاصطلاحي، إلا أن هناك نسب تعثر في السداد والبنك يبذل جميع السبل للحصول وبأيسر الطرق التي منها دعم المقترضين بالمعارف اللازمة من خلال الاستشارات المالية من خبراء مركز دلني للأعمال التابع للبنك، ومنح فترات سماح للمساعدة في دعم المشاريع خاصة في بداياتها، وأخيراً جدولة الأقساط وتخفيضها لتتناسب من الظروف المالية للعملاء وفقاً لسياسات البنك ولوائحه التنظيمية.

وأشار الحميدي إلى الارتفاع اللافت لأعداد المواطنين المستفيدين من تمويل العمل الحر والمنشآت الصغيرة، إذ بلغت القيمة المالية المقدمة أكثر من 9.5 مليار ريال، منوهاً بأن البنك ماضٍ في دعم المشاريع المنزلية وتحويلها إلى منشآت أعمال من خلال مشروع تم إطلاقه أخيراً لتجسير أربعة آلاف مشروع منزلي ليكون ضمن منشآت أعمال.

## نجاحات الرؤية

المصدر: جريدة الرياض الاحد 15 جماد ثاني 1444 هـ - 08 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1991466>

### خالد الربيش

تسير خطط تطوير الاقتصاد الوطني في مسارها الطبيعي بحسب مستهدفات رؤية «2030»، محققةً الكثير من النجاحات التي شهد بها العالم، الذي رأى أن المملكة حققت في سنوات الرؤية ما لم تحققه في عشرات السنوات قبلها، وأن السعودية طورت من نفسها، بما يجعلها اليوم أكبر اقتصاد في منطقة الشرق الأوسط.

النجاحات التي حققها الاقتصاد السعودي كانت متتابعة ومتنوعة وعملقة، لعل آخرها قيام المملكة بتعزيز مكانتها في قائمة الاقتصادات الأكثر تنافسية في العالم، اعتماداً على التقدم الكبير المحرز في تحقيق مستهدفات الرؤية، بحسب تقرير «أويل أند غاز نيوز»، الذي قال بعبارة واضحة: إن المملكة حتى لو لم يتم الوفاء بأهداف الرؤية الطموحة بالكامل، فإنها ستحرز بالتأكيد تقدماً جيداً، إذ يمكن أن تزداد القدرة الإنتاجية للاقتصاد غير النفطي نتيجة لذلك.

ورغم أن أهداف الرؤية متعددة وكثيرة، إلا أن هدف تقليل الاعتماد على النفط يبقى أحد أبرز تلك الأهداف التي أدهشت المواطن في الداخل، وحيرت المتابع في الخارج، إذ كان الجميع يتساءل: كيف للمملكة التي قامت ميزانيتها العامة على دخل النفط، أن تُوقف اعتمادها عليه؟! وهو ما كان بمثابة التحدي الأكبر أمام الرؤية، وبالفعل قطعت المملكة شوطاً طويلاً ومطمئناً في هذا التحدي، وهو ما أكدته تقرير «أويل أند غاز نيوز» عندما أشار إلى أن الرياض تشهد تحولاً سريعاً لتوسيع اقتصادها، بما يتجاوز اعتمادها التقليدي على الهيدروكربونات في رحلة مليئة بالتحديات.

وتسعى المملكة - وفق الرؤية - إلى زيادة حصة الصادرات غير النفطية بشكل كبير إلى 50% من إجمالي الصادرات الوطنية في العام 2030، ارتفاعاً من 16% في العام 2016، وهو ما حققت فيه المملكة نجاحات ملموسة، ويبدو أن قطاع الصناعة دون غيره سيكون طريق المملكة لتنويع مصادر الدخل، بعيداً عن دخل النفط، إذ تدرك المملكة أن الصناعة هي سبب تطور اقتصادات الدول المتقدمة.

وحددت رؤية «2030» خطط تطوير الصناعة، حتى تصبح قطاعاً حيوياً للاقتصاد غير النفطي في البلاد، وذلك من خلال برنامج تطوير الصناعة الوطنية والخدمات اللوجستية، الذي يستهدف تحويل المملكة إلى قوة صناعية رائدة، ومنصة لوجستية عالمية عبر تعظيم القيمة المتحققة من قطاعي التعدين والطاقة، والتركيز على محوري المحتوى المحلي والثورة الصناعية الرابعة؛ ليساهم البرنامج بشكل كبير في تعظيم الأثر الاقتصادي وتنويعه للقطاعات المستهدفة، واستدامة نمو تلك القطاعات وتحقيق ريادتها، وخلق بيئة استثمارية جاذبة فيها.

## حقوق المرأة.. قبل وبعد

المصدر: جريدة المدينة الاحد 15 جماد ثاني 1443 هـ - 08 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/821930>

### محمد المرواني

في السابق، كانت الفتاة السعودية محدودة الاختيارات، لأنها تتأثر بنظرة المجتمع، فقد كانت خلال العقود الماضية معلمة أولاً، وطبيبة نادراً، وهناك أيضاً بعض الأعمال التي كانت تقوم بها بعض الفتيات في بعض الإدارات الأمنية التي تتطلب توافر العنصر النسائي للتعامل مع النساء. اليوم فُتِحَ المجال بكل الوزارات والإدارات وأيضاً الشركات، وأصبحت المرأة عنصراً هاماً في نهضة وخدمة هذا البلد.. ولكن تظل هناك فوارق بالقدرات الجسدية، وتحمل ضغوط العمل، وأيضاً هناك في بعض المجالات، وخاصة الإدارية منها، يتفوق الإناث على المرأة، التي لا تخرج من العمل لشرب الشاي، أو لتدخين سيجارة، أو لقضاء معاملات تخصصها، في حين أن العديد من الموظفين الرجال يخرجون اعتباطاً لإضاعة الوقت الذي يملكه العمل، ولا يملكونه هم، ويتقاضون عليه أجراً.

الفتاة الآن موظفة، وفي أغلب الإدارات يوّدُ المدير أن يكون الطاقم نسائياً بالكامل، لأنه متأكد أن العمل سينجز قبل وقته المحدد، وأن عبارة: «راجعنا بكرة، أو لسه ما خالصنا المعاملة» في قاموس المرأة، غير موجود. المرأة، أم وزوجة وبنت، وفي أغلب أحوال الموظفات لديها مسؤوليات بالبيت رغم الوظيفة، فمطلوب غذاء لسعادة الباشا الرجل، الذي هو بالغالب أيضاً موظف في أي قطاع، يأتي من عمله وتكون قد وقّرت له الزوجة «الموظفة»؛ ولعياله الغذاء، حتى بوجود الخادمة، لا بد أن تكون المرأة هي مَن تخدم زوجها، وبعد الغذاء يحتاج الزوج للراحة، في حين أن المرأة تكون مسؤولة أيضاً عن الأطفال، ومراجعة دروسهم، والاهتمام بالبيت، على أن يقوم سعادة الباشا «الزوج» بزياراته الخاصة، ثم يتكئ مع أصحابه في الاستراحة.

مع كل هذه المسؤوليات، هل من مراجعة لقيمة ووقت عمل المرأة، من ضمير كل زوج مُنصف؟، وهل تدرس وزارة التنمية والموارد البشرية تقليص عدد ساعات العمل للمرأة، لتكون أقل من ساعات عمل الرجل، لكي تُحافظ على نسيج المجتمع والأسرة، لتكون المرأة منتجة ومربية؟! يقول الشاعر: (الأم مدرسة إذا أعدتها... أعدت شعباً طيب الأعراق). خاتمة:

لقائد النجاح هو من يكسب الوقت مع العمل، ويُقدّم الحوافز مهما كان جنس الموظف، ويُسهّل الأنظمة لكي يساعد الموظف على تحقيق النجاح في وظيفته، ويكسب ثقة الجميع بحسن تعامله.. ولكن مع الأسف هناك بعض المديرين ممن يستغلون كل دقيقة من دوام الموظفة؛ ليأخذ منها ضعف طاقتها، من أجل أن يرتاح العنصر الذكوري في منظمته!!



## كاريكاتير



الرياض  
@abdulaziz\_rabea  
الرياض

الرياض  
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد  
15 جماد ثاني 1443 هـ - 08  
يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1991445>



الرياض

الاقتصادية  
aleqt.com

الإلكترونية  
الاقتصادية  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد  
15 جماد ثاني 1444 هـ - 08  
يناير 2023م

[https://www.aleqt.com/2023/01/06/article\\_2466671.html](https://www.aleqt.com/2023/01/06/article_2466671.html)