

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
الملف الصحفي ليوم/ الخميس

26 يناير 2023





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
19	حقوق الإنسان في العالم



أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

تعزير التمكين بزخ ذماء جديدة في مختلف المواقع أزهى عصور المرأة السعودية

المصدر: جريدة الرياض الخميس 04 رجب 1444هـ - 26 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1994406>

أضحت قصة تمكين المرأة السعودية، قصة تروى في المحافل الدولية، ورواية تحكى في المنتديات العالمية، فمن الحقل الدبلوماسي الداخلي والخارجي حيث تقلدت مناصب عليا للمشاركة في صناعة القرار السياسي، إلى تعظيم دورها في مفاصل رئاسة الحرمين الشريفين، تأتي انسجاماً مع متطلبات المرحلة التي والتحول الإيجابي في جميع القطاعات التي تشهدها الرئاسة وبهدف تجديد الذماء ورفع الكفاءة التشغيلية وإعطاء دفعة قوية لتمكين الشابات في تعظيم الجودة والتميز المؤسسي، وأخراً وليس أخيراً ردف قطاعات الوزارات في المجالات الرياضية أو السياحية أو التجارية والمجتمعية بقيادات بمناصب عليا تمكيناً لها في تعزير رؤية 2030 إلى جانب الهيئات في منظمات المجتمع المدني.

النساء السعوديات تتبارى

وأصبحت النساء السعوديات تتبارى لتقلد المناصب والمشاركة في تعزير متطلبات الرؤية 2030 خصوصاً أن تقرير البنك الدولي "المرأة وأنشطة الأعمال والقانون" اعترف بالمملكة كأفضل دولة مطبقة للإصلاحات المتعلقة بهذه الشؤون على مستوى العالم، حيث قامت المملكة بإصلاحات تاريخية لتعزير مشاركة المرأة الاقتصادية، والسياسية والرياضية والسياحية من الإيمان العميق بضرورة دعم وتشجيع وتعزير فرص التمكين للمرأة، كحق أساسي في رفع نسبة مشاركتها على كافة الأصعدة والمستويات، بما يعكس الأطر العالمية نحو مجتمعات تتسم بالشفافية وتكافؤ الفرص، حيث أثمرت رؤية 2030 عن رفع نسبة مشاركتها في التنمية وقادتها بخطى ثابتة حثيثة تدعمها رؤية رشيدة، فيما تقلدت مناصب قيادية إيماناً من قادتنا بما تملكه من قدرة على دفع عجلة التقدم والتنمية للمملكة.

أسماء لامعة

وتسطع سجلات الرؤية 2030 بالأسماء اللامعة في المشهد الداخلي والخارجي ويمكن الجزم بأن تمكين المرأة السعودية أضحت من الركائز الرئيسة المستقبلية لمسيرة الرؤية 2030، جنباً إلى جنب للجيل الجديد من الشباب لبناء مجتمع ديناميكي وسطي تعكس طموحات قيادة حكيمة ناضجة معتدلة وفكر شبابي رصين يعتمد على الكفاءة والمهنية.

الدبلوماسيات تتنافس

وتسعى المملكة إلى تعزير مشاركة النساء في الحياة العامة وسوق العمل وتولي المناصب القيادية، ومنها مواقع دبلوماسية رفيعة.

وفي التفاصيل الجديدة لمسار تمكين المرأة؛ أعلنت وزارة الخارجية الأسبوع الماضي تعيين أكاديمية بارزة في منصب دبلوماسي رفيع بالوزارة التي تستقطب المزيد من النساء لشغل مناصب بارزة فيها، حيث أصدر سمو وزير الخارجية الأمير فيصل بن فرحان قراراً بتكليف سارة بنت عبدالرحمن السيد بمنصب وكيل وزارة الخارجية للشؤون الدبلوماسية العامة.

والدبلوماسية السعودية الجديدة حاصلة على درجة البكالوريوس من جامعة جورج ماسون في الولايات المتحدة عام 2007، بتخصص إدارة النظم الصحية، وشغلت منصب وكيلة مساعدة مكلفة لوزارة الصحة للتعاون الدولي بين عامي 2019 و2022، ومديرة عامة للتعاون الدولي في الوزارة ذاتها بين 2017 و2019، ومديرة إقليمية في مستشفى "هيوستن ميثوديست" الأمريكية في المملكة بين 2016 و2017.

كما شغلت منصب أخصائية للتطوير التنظيمي والتعاون الدولي في مستشفى الملك عبد الله بن عبدالعزيز الجامعي بين 2015 و2016، ومديرة لقسم مركز الشباب في مؤسسة الملك خالد الخيرية خلال 2015.

تولت سارة بنت عبد الرحمن، عدة مناصب في الولايات المتحدة الأميركية، حيث شغلت منصب ضابطة العقود للملحق العسكري في مكتب القوات المسلحة السعودية في أميركا بين 2012 و2015. وانضمت سارة السيد إلى كوكبة من القيادات السعودية في المجال الدبلوماسي النسائي، والذي تصدرت المشهد في بداياته الأميرة ريما بنت بندر بن سلطان عندما تم تعيينها سفيرة في واشنطن عام 2019، في أول منصب من نوعه تتولاه امرأة في تاريخ المملكة.

همة عالية

وبفضل همتها العالية، وخبرتها الطويلة، اقتحمت المرأة السعودية المجال الدبلوماسي مع انطلاق عجلة الرؤية 2030 والتي تغيرت الكثير من القوانين والمفاهيم، وأصبح لدى المرأة القدرة على المشاركة الفاعلة وفي الحقل الدبلوماسي وضعت المرأة أقدامها بل تكون ممثلة للمملكة في المنظمات الدولية، والسفارات السعودية في الخارج، ارتفع عدد سفراء المملكة من العنصر النسائي إلى خمسة سفيرات في دول هامة ومؤثرة يؤدون أدوارهن بكفاءة لخدمة وطنهن، وبانضمام كل من السفيرة نسرين الشبل والسفيرة هيفاء الجديع إلى قائمة ممثلات المملكة في الخارج يصبح عدد سفيرات المملكة إلى خمس.

وتم تعيين نسرين الشبل المعينة سفيرة لدى فنلندا، والجديع المعينة رئيسة لبعثة السعودية لدى الاتحاد الأوروبي وإلى الجمعية الأوروبية للطاقة الذرية، فيما تمثل المملكة في النزويج السفيرة آمال المعلمي وفي السويد السفيرة إيناس الشهران.

خطوات مشرفة

واستطاعت المرأة السعودية أن تخطو خطوات تاريخية مشرفة متناسبة مع ثقافة المجتمع ومتغيرات العصر ومخرجاته فأصبحت المرأة محط أنظار العالم وتصدرت المرأة السعودية المشهد باقتدار في الحرمين الشريفين وخطت المرأة خطوات غير مسبوقة.

وفي أحدث خطوات تمكين المرأة أصدر الرئيس العام لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، الشيخ عبدالرحمن بن عبدالعزيز السديس، سلسلة من القرارات بتكليف 34 سيدة قيادية في وكالات وإدارات الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، سعياً لتطوير الخدمات المقدمة للزوار والحجاج والمعتمرين.

استثمار العقول

القرارات التطويرية في الرئاسة تأتي حرصاً على تطوير العمل، واستثمار العقول والمواهب الإدارية الشابة، وتجويد الأداء وتحقيق الأثر وفق أعلى معايير الجودة والإبداع والتميز وتحفيز الجيل الشبابي وهي تتناغم مع رؤية المملكة 2030، والتي تهدف لرفع مستوى الأداء التشغيلي لخدمة ضيوف الرحمن والارتقاء بمستوى الخدمة والجودة لمنظومة العمل للرئاسة، فضلاً عن تعضيد ودعم تمكين المرأة التي أثبتت كفاءة وجدارة لخدمة القاصدات وتحقيق أفضل الممارسات المعيارية في القطاع النسائي للحرمين الشريفين، إلى جانب تنويع الشباب وإعطاء الفرص الكاملة لقيادة العمل في المنظومة، والدعم بالكفاءات والطاقات المؤهلة وضخ الدماء الجديدة التي تتمتع بالكفاءة العلمية والقدرة العملية التي تعمل بطموح عال وبشكل دؤوب وبشغف لتعظيم مكاسب رؤية 2030، التي رسمت للرئاسة مساراً رائداً في خدمة الحرمين وقاصديهما، وتعزيز ثقافة الابتكار والإبداع وخلق مؤشرات فعالة لدعم اتخاذ القرار بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لمنظومة الرئاسة للمواءمة في تحقيق التميز التشغيلي التوظيف الأمثل لتقنية المعلومات والاتصالات من خلال التحول الرقمي لتحقيق التكامل والريادة في منظومة الأعمال والخدمات المنفذة في الحرمين الشريفين.

قيادات مؤهلة

ومن أن من أهم القيادات اللاتي تم تعيينهن في الرئاسة العامة لشؤون الحرمين هن: الدكتورة أمل بنت محمد ثنيان لمنصب وكيل الرئيس العام للشؤون العلمية والأكاديمية النسائية، والدكتورة مزنة بنت عبدالعزيز اللحيدان، في منصب الوكيل المساعد للشؤون العلمية والأكاديمية النسائية.

كما تم تعيين نجلاء بنت معيلف الشريف، في منصب الوكيل المساعد للشؤون الإدارية والتدريبية والإثرائية النسائية، وتهاني بنت سعود العمري في منصب الوكيل المساعد للغات والترجمة النسائية، وروان بنت عبد العزيز الراددي بمنصب الوكيل المساعد للخدمات الاجتماعية والتطوعية الإنسانية النسائية.

كما شمل القرار تعيين نوره بنت صياف العمري، مديرة الإدارة العامة للمقراً والمتون العلمية النسائية، وتكليف سمر بنت أحمد العمري بمنصب مديرة الإدارة العامة للتدريب النسائية، وإيمان بنت محمد الحربي بمنصب مديرة الإدارة العامة لمكتبة المسجد النبوي النسائية، وهند بنت مسعد الجهني، كمديرة الإدارة العامة للشؤون الإدارية النسائية، ومروة بنت مصطفى معمرجي بمهمة مديرة الإدارة العامة للخدمات الاجتماعية والإنسانية النسائية. كما نص القرار على تعيين الدكتورة أمل بنت محمد ثنيان، وكيلا لشؤون الطالبات بالكلية.

نقلة نوعية في الحرمين

وأكدت مساعد رئيس شؤون الحرمين للشؤون التطويرية النسائية بالمسجد الحرام وكيل الرئيس العام للشؤون النسائية الدكتورة العنود بنت خالد العبود في تصريحات لـ"الرياض" أن القرارات التطويرية الداعمة لتمكين المرأة، والتي أصدرها الرئيس العام لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، بتكليف 34 سيدة قيادية في وكالات وإدارات الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، تأتي ضمن النقلات النوعية التي تسعى الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي لتحقيقها للمرأة السعودية المؤهلة في خدمة قاصدات الحرمين" مؤكداً على أن تمكين المرأة في رئاسة الحرمين استثمار الكفاءات النسائية وتسخير دورها استكمالاً لما حققته المرأة في الحرمين الشريفين من نجاحات كبيرة".

وقالت الدكتورة العنود إن المرأة تحظى بالكثير من التمكين والتقدير من خلال القرارات الملكية والأوامر السامية، منها ما كان متصلاً بشكل مباشر بدعم دور المرأة، ومنها ما كان ضمن منظومة المؤسسات الحكومية والأهلية حتى إطلاق رؤية المملكة 2030 {مشروع طموح للمرأة السعودية} لتتنوع المكاسب التي حصلت عليها، التي تعكس صورة أكثر إشراقاً وما تملكه من إمكانيات، بباتاحة فرص العمل في العديد من الجهات في كل جوانب التخطيط والتنفيذ.

دور عظيم

وأضافت بأنه لا يخفى على الجميع الدور العظيم والمشرف للمرأة السعودية في الحرمين الشريفين، وهو دور أزلي ومن أولى المشاركات للمرأة في ميدان العمل ونتيجة للخبرات التراكمية والأدوار التكاملية نجحت المرأة في الحرمين الشريفين في التعامل بمهنية عالية مع جائحة فيروس كورونا (كوفيد-19) وتبعاته المؤثرة صحياً واقتصادياً واجتماعياً، مما انعكس على جهودها.

وثمنت الدكتورة العنود القرارات الشجاعة التي اتخذها الرئيس العام لتمكين المرأة في الحرمين وهي قرارات غير مسبوقه في تاريخ الرئاسة، مؤكدة بأن الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي مكنت المرأة فكان لها نصيبها الوافر من التمكين انسجاماً مع رؤية المملكة (2030) والدعم والتقدير من معالي الرئيس العام فهو رجل المرحلة بلا استثناء والذي نقل بالرئاسة نقلاً جذرياً وجوهرياً بتوفيق من الله أولاً ثم دعم قيادتنا الرشيدة -فهو نعم القائد والموجه والداعم، وخاصة في مجال تمكين المرأة والذي توجهها بمناصب قيادية تاريخية غير مسبوقه وعزز تمكينها بإنشاء وكالة تمكين المرأة.

قيادة قطار الحرمين

وتبدي رؤية المملكة 2030 اهتماماً متزايداً بمشاركة المرأة في المجتمع والاقتصاد، وكان من المخرجات الملموسة مكرماً للرؤية أن اكتسبت المرأة السعودية مكانة متقدمة بتقلدها وظائف ومناصب قيادية في الحرمين، في قرار دفع باتجاه منح النساء المزيد من الفرص لصناعة مستقبل البلاد.

بالمقابل أهلت الخطوط الحديدية "سار" عبر المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية "سرب" 32 قائدة لقطار الحرمين السريع، اللاتي باشرن العمل عقب تدريبهن من قبل خبراء في المعهد على مدى 12 شهراً ما بين التدريب النظري والعملية.

وأعرب عدد من قائدات قطار الحرمين، عن اعتزازهم وفخرهم بالعمل في هذا المجال، حيث قالت ثراء علي الزهراني "منذ أن أعلن معهد سرب عن الفرص الوظيفية في يناير الماضي حرصت على التقديم للعمل وتم إجراء المقابلة الشخصية والاختبار وتم قبولي كواحدة من أول دفعة قائدات قطار سعوديات، الأمر الذي يجعل طموحي عالياً لخدمة وطني، مفيدة أنه تم تدريب المقبولات نظرياً وعملياً على أنظمة السلامة والأمان، والمشاركة في قيادة القطار كقائدات تحت التدريب."

بدورها أوضحت روثيلا ياسر نجار أن القيادة الرشيدة أتاحت الفرصة للمرأة السعودية ومكنتها من العمل في مختلف المواقع لخدمة الوطن منها مشروع قطار الحرمين الذي يخدم حجاج بيت الله الحرام من المعتمرين والزوار، مفيدة أن الجميع يعمل لهدف واحد وهو خدمة حجاج ضيوف الرحمن، والحرص على تعلم أسس العمل ليكونوا فريقاً واحداً للعمل هذا المجال وغيره من المجالات.

وعن استشعار المسؤولية كقائدة قطار، أشارت رنيم طلال عزوز، إلى المتابعة المستمرة من المدربين في المعهد ودورهم في تأهيل الفتيات للعمل في هذا المجال مكنتهم من الدخول لبيئة العمل وتخطي الكثير من الصعوبات، مبينة أن خدمة حجاج بيت الله والمعتمرين والزائرين كان الدافع الكبير للعمل في قطار الحرمين.

وحسب إحصائيات رسمية في آب/ أغسطس الماضي، ارتفعت نسبة مشاركة المرأة السعودية في سوق العمل، خلال الربع الثاني من عام 2022 إلى حوالي 32.9%، فيما بلغت نسبة مشاركتها الاقتصادية (فوق سن الـ15) ما يقارب 33.6%.



تعزيز التعاون البرلماني بين الشورى والبرلمان الهندي

المصدر: جريدة الرياض الخميس 04 رجب 1444هـ - 26 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1994402>

عقدت لجنة الصداقة البرلمانية السعودية الهندية في مجلس الشورى برئاسة عضو المجلس رئيس اللجنة خالد بن محمد البواردي اجتماعاً مع سفير جمهورية الهند لدى المملكة سهيل إعجاز خان، وعددٍ من المسؤولين في السفارة وذلك في مقر المجلس بالرياض.

وبحث الاجتماع الذي شارك فيه عدد من أعضاء المجلس أعضاء اللجنة سبل تعزيز العلاقات الثنائية التي تجمع المملكة العربية السعودية وجمهورية الهند في شتى المجالات لاسيما العلاقات والتعاون البرلماني بين مجلس الشورى والبرلمان الهندي.

وأكد الاجتماع أهمية تعزيز العلاقات والتعاون البرلماني بين مجلس الشورى والبرلمان الهندي، للمساهمة في تعزيز العلاقات الثنائية بين البلدين، وضرورة زيادة التنسيق الثنائي بينهما في مختلف المحافل البرلمانية الدولية والإقليمية. يذكر أن لجان الصداقة البرلمانية السعودية تهدف إلى تنمية وتوثيق روابط الصداقة والتواصل بين المجلس، والمجالس والبرلمانات في الدول الشقيقة والصديقة بما يعزز علاقات المملكة خارجياً، ولتحقيق قدر أكبر من التواصل والتنسيق في مختلف المحافل البرلمانية على الصعيدين الإقليمي والدولي.



وفد أميركي يشيد بتأهيل الأطفال ذوي الإعاقة في المملكة

المصدر: جريدة الرياض الخميس 04 رجب 1444هـ - 26 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1994404>

استقبل مركز جمعية الأطفال ذوي الإعاقة بمحافظة جدة قبل يومين؛ وفداً من وزارة الخارجية الأمريكية ممثلاً في المستشار الخاص للمكتب الدولي لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة للديمقراطية وحقوق الإنسان والعمل سارة منقارة، للاطلاع على خدمات الجمعية وتاريخها وأبرز منجزاتها، وكان في استقبالهم مدير المركز سلاف حجازي وكبار المسؤولين بالمركز .

وأطلع الوفد الذي ضم المساعدتين الخاصتين للمستشارة حنا نصري وفيفيان ميتنيك، ونائبة رئيس القسم السياسي والاقتصادي شمس محمود، والمستشار السياسي في القنصلية الأمريكية بجدة السيد رزق، على أقسام ووحدات المركز في علاج وتأهيل الأطفال ذوي الإعاقة، واستمع لشرح من مديرة المركز عن الجمعية وتاريخها، والخدمات المتخصصة التي توفرها لرعاية الأطفال ذوي الإعاقة، في إطار عناية الدولة والتي ساهمت في إبراز قضية الإعاقة على الصعيدين المحلي والدولي.

وفي نهاية الزيارة عقد الطرفان اجتماعاً لمناقشة سبل تطوير العلاقة، وكيفية التواصل لخدمة هذه الفئة الغالبة من الأطفال، وإبراز الدور الذي تقوم به الجمعية من أجل الارتقاء بالخدمات المقدمة على المستويين التأهيلي والتعليمي.

وأبدت سارة منقارة سعادتها بزيارة مركز الجمعية في جدة، وقالت: "سعدنا أنا وأعضاء الوفد بزيارة مقر جمعية الأطفال ذوي الإعاقة، والعمل الذي يقوم به فريق العمل في المركز مذهل جداً ويعطي مؤشرات إيجابية على دور الجمعية في التصدي لقضية الإعاقة، وكذلك فيما يتعلق بالتمكين ومجتمع الإعاقة الشبابي، مع التأكيد على أن من بين الأشخاص ذوي الإعاقة الذين تم تمكينهم في السابق من أصبح الآن في مناصب إدارية مهمة، وتناقشنا مع إدارة المركز في كيفية الاستمرار في بناء وتطوير البرامج في الجمعية حتى يرى المجتمع ذلك التقدم والازدهار." من جانبه، أكد المستشار السياسي في القنصلية الأمريكية في جدة السيد رزق على إعجاب الوفد بالإمكانيات المتوفرة في الجمعية، واصفاً تلك الإمكانيات بالمتميزة لكافة الأطفال ذوي الإعاقة، وتسهم في سرعة اندماجهم في المجتمع، مشدداً على الدور كبير والفريد من نوعه الذي تقوم به الجمعية لعلاج وتأهيل الأطفال، كما أكد على سعي الوفد للتواصل مع الجمعية لتحقيق أفضل النجاحات للأطفال ذوي الإعاقة.



إيواء العاملات الماربات يُعد خطورة عالية على الأسرة السعودية

6561 حالة تغيب للعمالة المنزلية في 2022

المصدر: جريدة الرياض الخميس 04 رجب 1444هـ - 26 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1994414>

أصدر المجلس التنسيقي لشركات الموارد البشرية والاستقدام، تقريره عن عام 2022، والمتضمن احصائيات عن تغيب العمالة المنزلية والتي بلغت 6561 عاملة منزلية مُتغيبية عن العمل لـ 17 شركة تابعة لـ "المجلس التنسيقي"، لقطاع الأفراد. في حين أن إجمالي عدد العمالة المنزلية الحالية المتوفرة لدى شركات المجلس التنسيقي بلغ 71,306 عاملة منزلية، وبلغ عدد وصول العمالة المنزلية لشهر ديسمبر 1,978 عاملة منزلية.

وجاءت هذه الإحصائية عن حالات التغيب حسب الجنسيات في المرتبة الأولى أندونيسيا بنسبة 63,41%، والثانية اوغندا بنسبة 26,64%، والثالثة كينيا بنسبة 3,56%، والرابعة غانا بنسبة 2,19%، والخامسة الفلبين بنسبة 1,69% والسادسة أثيوبيا بنسبة 1,01%، وكذلك بنجلاديش بنسبة 01,1%، وفي المتربة الأخيرة بوروندي 0,51%.

إلى ذلك أوضح المجلس التنسيقي لشركات الموارد البشرية والاستقدام، أن من الأسباب التي أدت إلى تغيب العاملات المنزلية عن العمل، هو بسبب أشخاص يديرون هذه العملية بتحريضهن برواتب أعلى مما أدى إلى تغيبهن من الشركات والمكاتب المرخصة إلى العمل بطرق غير مشروعة ومُخالفة لأنظمة المملكة، بالإضافة إلى أن المواطن يساعد نفسه بعلم أو بدون علم، على تمكينهن من العمل في بيته.

وأشار المجلس التنسيقي في تقريره، إلى أن إيواء العاملات المُتغيبات عن العمل، يُعد فيه خطورة عالية على الأسرة السعودية، لأن المواطن يجهل سجل هذه العاملة المنزلية، والذي من الممكن أن يكون لديها قضايا جنائية أو مطلوبة لجهات معينة بسبب مخالفتها أو جرائمها، في حين أنه يعمل عدة أشهر في منزل المواطن دون معرفته أو سؤاله لها عن الشركة أو المكتب المرخص لها للعمل في بيته، مؤكداً في الوقت ذاته إلى أن العاملات يعتقدن أنهن سيجدن بيئة عمل أفضل، في حال التغيب والتنقل بين البيوت والبحث عن مداخل مالية أفضل، محذرين المواطنين بعدم إيواء العاملات المنزلية المخالفات في بيوتهم، لأن ذلك يساهم في انتشار السوق السوداء، ويساعد على احتواء المخالفين في السوق السعودي.

وأختتم المجلس التنسيقي في تقريره عن حالات تغيب العمالة المنزلية: "أن السبب الرئيس في تغيب العاملات المنزلية هو وجود أشخاص مستفيدين من تلك العملية لتحقيق مكاسب مالية غير شرعية وغير نظامية ويشكلون نواة للجرائم والأعمال المخالفة اخلاقياً، وأن ذلك يُعد مخالفة للأنظمة المعمولة بها في المملكة وهي التستر على العمالة المُتغيبية عن العمل، كما تحذر المواطنين والمقيمين بعدم التعامل معهم وأخذ الحيلة والحذر من عمليات الاحتيال الممنهجة وكذلك من الاخطار الصحية والاخلاقية المرافقة للعمالة المُتغيبية عن العمل!"



مجلس الوزراء : إعفاء المنشآت الصغيرة من المقابل المالي

المصدر: جريدة المدينة الخميس 04 رجب 1444هـ - 26 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/824334>

الموافقة على اتفاق بشأن التعاون العمالي لتوظيف العمالة بين حكومة المملكة وحكومة أوزبكستان
رأس خادم الحرمين الشريفين، الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله -، الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء، اليوم، في قصر عرقة بالرياض.
وفي بداية الجلسة، أطلع مجلس الوزراء على مضمون الرسالتين اللتين تلقاهما خادم الحرمين الشريفين، وصاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، - حفظهما الله -، من فخامة رئيس جمهورية جامبيا، وفخامة رئيس المرحلة الانتقالية رئيس جمهورية تشاد.
واستعرض المجلس إثر ذلك، مجمل أعمال الدولة على الصعيدين السياسي والاقتصادي خلال الأيام الماضية؛ لاسيما الهادفة إلى تعزيز التعاون الدولي في مختلف المجالات، وإيجاد مزيد من الحلول المبتكرة والمشاركة لمواجهة التحديات العالمية.
توّه مجلس الوزراء في هذا الصدد، بما اشتملت عليه مشاركة المملكة في الاجتماع السنوي للمنتدى الاقتصادي العالمي الذي عقد في مدينة دافوس السويسرية، من إبراز التقدم المحرز في إطار (رؤية 2030) للوصول لاقتصاد مزدهر ومتنوع ومنفتح على فرص التعاون المشترك مع العالم، وإسهاماتها الفاعلة ومبادراتها الدولية في دعم استقرار ونمو الاقتصاد العالمي، والحفاظ على البيئة والحد من التغير المناخي.
وأوضح معالي وزير الدولة عضو مجلس الوزراء لشؤون مجلس الشورى وزير الإعلام بالنيابة الدكتور عصام بن سعد بن سعيد، في بيانه لوكالة الأنباء السعودية عقب الجلسة، أن المجلس أشاد بمخرجات الاجتماع الثالث عشر للجنة الاقتصادية السعودية السويسرية المشتركة المنعقد في زيورخ، وما شهدته من توقيع مذكرات تفاهم لتوسيع نطاق التعاون بين البلدين والاستفادة من الفرص المتاحة في شتى المجالات.
وتابع مجلس الوزراء، مستجداً الأحداث على الساحتين الإقليمية والدولية، مجدداً في هذا السياق التأكيد على موقف المملكة الداعي إلى نشر قيم الحوار والتسامح والتعايش ونبذ دواعي الكراهية والتطرف.
وأطلع المجلس، على الموضوعات المدرجة على جدول أعماله، من بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها، كما اطلع على ما انتهى إليه كل من مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، ومجلس الشؤون السياسية والأمنية، واللجنة العامة لمجلس الوزراء، وهيئة الخبراء بمجلس الوزراء في شأنها.
قد انتهى المجلس إلى ما يلي:

أولاً:

تفويض صاحب السمو وزير الخارجية - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الكوستاريكي في شأن مشروع اتفاقية عامة للتعاون بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية كوستاريكا، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.
ثانياً:

تفويض صاحب السمو وزير الثقافة - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب النيجري في شأن مشروع مذكرة تفاهم للتعاون في المجال الثقافي بين وزارة الثقافة في المملكة العربية السعودية ووزارة السياحة والثقافة والجرف اليدوية في جمهورية

النيجر، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.
ثالثاً:

الموافقة على اتفاق بشأن التعاون العمالي لتوظيف العمالة بين حكومة المملكة العربية السعودية وحكومة جمهورية أوزبكستان.

رابعاً:

الموافقة على جدول الالتزامات المحدث للمملكة للتجارة في الخدمات في إطار منظمة التجارة العالمية، وتفويض معالي وزير التجارة رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة للتجارة الخارجية - أو من ينيبه - بتقديم جدول الالتزامات المحدث للمملكة للتجارة في الخدمات في إطار منظمة التجارة العالمية، وفق الإجراءات المتبعة لدى منظمة التجارة العالمية.

خامساً:

الموافقة على التعديلات التي اعتمدها جمعية المنظمة البحرية الدولية على اتفاقية المنظمة البحرية الدولية المبرمة في جنيف عام 1948م.

سادساً:

الموافقة على انضمام المملكة إلى مذكرة اتفاق المنظمة الإقليمية لمراقبة السلامة الجوية لدول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

سابعاً:

تفويض معالي وزير التعليم رئيس مجلس إدارة المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب النمساوي في شأن مشروع مذكرة تفاهم في مجال التدريب التقني والمهني بين المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني في المملكة العربية السعودية والوزارة الاتحادية للعمل والاقتصاد في جمهورية النمسا، والتوقيع عليه، ومن ثم رفع النسخة النهائية الموقعة، لاستكمال الإجراءات النظامية.

ثامناً:

إيقاف العمل بالنظام الآلي لحصر ملكيات المساكن.

تاسعاً:

تمديد العمل بالبندين (ثانياً) و(ثالثاً) من قرار مجلس الوزراء رقم (515) وتاريخ 14 / 8 / 1441 هـ - بشأن إعفاء المنشآت الصغيرة التي يبلغ إجمالي العاملين فيها تسعة عمال فأقل بمن فيهم مالكيها من دفع المقابل المالي لمدة ثلاث سنوات -، لمدة سنة واحدة من تاريخ انتهاء المدة المشار إليها.

كما اطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، من بينها تقارير سنوية لوزارة الإعلام، ووزارة البيئة والمياه والزراعة (منظم المياه)، وهيئة الإذاعة والتلفزيون، والمركز الوطني للتعليم الإلكتروني، والهيئة العامة للطيران المدني، وهيئة الاتصالات وتقنية المعلومات (سابقاً)، وهيئة السوق المالية، وقد اتخذ المجلس ما يلزم حيال تلك الموضوعات.



اليوسف: النظام القضائي أمان وتعادلية بين الخصوم

المصدر: جريدة المدينة الخميس 04 رجب 1444 هـ - 26 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/824569>

أكد رئيس ديوان المظالم الشيخ أحمد اليوسف أن النظام القضائي في المملكة بات عنصراً جاذباً من عناصر الاستثمار. وأوضح في جلسة بملتقى الاستثمار البلدي، أن النظام القضائي خاصة في القضايا التي تكون فيها الحكومة أو الدولة - بحسب الوصف - طرفاً، يشعر كافة الأطراف بأن هناك أمناً قضائياً في حال الخلاف أو الاختلاف حول بعض النقاط، لافتاً إلى أن هذا الأمر له اعتبار كبير، حيث بات عنصراً من العناصر التي تستوجب بل تحتّم أن تكون في المجال

القضائي. وأضاف أن هذا النظام يعطي أماناً شديداً بحسب النصوص النظامية، سواء في المسؤولية المدنية أو الجنائية فيما يتعلق بالغرامة أو عدم تنفيذ الأحكام. وضمان تعادلية متوازنة بين الخصوم سواء الجهة الحكومية أو الأفراد.



إدارة لحقوق الإنسان بالحرمين

المصدر: جريدة المدينة الخميس 04 رجب 1444 هـ - 26 يناير 2023م
<https://www.al-madina.com/article/824567>

كشف وكيل الرئيس العام للشؤون الفكرية والمعرفية علي بن حامد النافعي، عن إنشاء إدارة تعنى بثقافة التسامح وحقوق الإنسان بالحرمين لمواكبة تطورات القيادة الرشيدة في تنويع الشباب وتمكين المرأة ودعم نسيج العمل بأحدث التخصصات العلمية والعملية من الكوادر الشبابية المؤهلة، وإنشاء الإدارات التخصصية.

وأكد النافعي أن للشباب دوراً مهماً في الإبداع والإلهام والريادة وأن ثقافة التسامح وحقوق الإنسان هي من مبادئ المملكة الراسخة المستمدة من الشريعة الإسلامية الغراء وقيم مجتمعها، فيما اختلفت طرق حماية حقوق الإنسان واتخذت صوراً مختلفة لتتفق مع تطورات كل عصر.



مبادرة التأمين على عقود العمالة المنزلية.. تفعل قريباً «الموارد» لـ «عكاظ»: تطبيق سقفاً على للاستقدام خاضع للمراجعة الدورية

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 04 رجب 1444 هـ - 26 يناير 2023م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2125160>

كشف المتحدث باسم وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية سعد آل حماد، لـ «عكاظ»، أن تطبيق قرار السقف الأعلى للاستقدام خاضع للمراجعة الدورية بما يخدم كافة الأطراف لتحقيق المصلحة العامة. وأشار إلى أن العقوبة المترتبة، في حال عدم الالتزام أو التلاعب، قد تصل إلى سحب الترخيص من الشركات أو المكاتب، إضافة إلى إجراءات أخرى قد تتعرض لها هذه المنشآت، لافتاً إلى أهمية تعامل المستفيد مع منصة «مساند» عند رغبته بالاستقدام، التي تعد المنصة الرسمية لقطاع الاستقدام في المملكة. وبين آل حماد، أن الوزارة أعلنت في وقت سابق مبادرة التأمين على عقود العمالة المنزلية، التي وافق عليها مجلس الوزراء أخيراً، وسيتم تفعيل هذه المبادرة قريباً؛ ما سيجقق العديد من المكاسب، مثل زيادة جاذبية سوق العمل السعودي، وتسهيل التفاوض الثنائي مع الدول، وتحسين العلاقة التعاقدية، وتقليل المخاطر في سوق استقدام العمالة المنزلية؛ ما سيساهم في خفض الأسعار وضمان الحقوق لجميع الأطراف، إضافة إلى زيادة الالتزام من قبل أصحاب المصلحة. تحديد سقف أعلى للاستقدام ضمن عملية التطوير الشاملة للقطاع، حددت الوزارة سقفاً أعلى لاستقدام العاملة المنزلية، أمس الأول، من سيرلانكا ليلعب

15,000 ريال دون أن يشمل السعر قيمة الضريبة المضافة، حيث قامت في وقت سابق ضمن عملية التطوير، التي تجريبها لقطاع الاستقدام، بتحديد سقف أعلى لاستقدام العمالة المنزلية من أوغندا 9,500، ومن تايلند 10,000، ومن كينيا 10,870، ومن بنغلاديش 13,000، ومن الفلبين 17,288 ريالاً، دون أن يشمل السعر قيمة الضريبة المضافة. وبينت الوزارة، أنها عكفت على دراسة كافة جوانب تكاليف الاستقدام بشكل دقيق لكل دولة على حدة. وأفادت، أن تحديد هذه الدول جاء بعد رصد الجنسيات الأعلى طلباً في منصة «مساند».

وأشارت الوزارة إلى أنها ماضية لإضافة المزيد من الجنسيات خلال الفترة القادمة بشكل تدريجي، لافتة إلى أن قرار تحديد سقف أعلى للاستقدام أتى استمراراً لعمل الوزارة بتنظيم الإجراءات وحوكمة الأسعار في سوق الاستقدام وضبطها ومتابعة تنفيذها، بما يضمن جودة الخدمات المقدمة، حيث ألزمت الوزارة في سبتمبر من العام الماضي الشركات والمكاتب المرخصة بالسقف الأعلى لعدد من الجنسيات، بحيث ألا تزيد قيمة التكلفة عن الحد، الذي تم وضعه من قبل الوزارة، ويحق للشركات ومكاتب الاستقدام تخفيض الأسعار عن الحد وذلك بهدف خلق منافسة بين هذه الشركات.

اتفاقيات

مشتركة متنوعة

بدأت السعودية، ممثلة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، منذ بداية العام الماضي 2022، بتحسين وتطوير ملف قطاع الاستقدام، وذلك ضمن إستراتيجيتها الشاملة لسوق العمل في المملكة.

جاء ذلك، بعد تأثر العديد من القطاعات جراء فايروس كورونا، وما ترتب عليه من أضرار اقتصادية على جميع دول العالم، ومن ضمنها ملف الاستقدام.

وتعد منصة «مساند» المنصة الرسمية لقطاع الاستقدام في السعودية، وتقدم العديد من الخدمات لتسهيل رحلة المستفيد، منها إصدار التأشيرة واختيار شركة مكتب الاستقدام، وإجراء التعاقد الإلكتروني ومتابعة رحلة العقد بشكل كامل، ورفع الشكاوى في حال وجود أي خلاف تعاقدي بين العميل والمكتب المرخص، إضافة لإتاحة المنصة معرفة تقييم مكاتب الاستقدام قبل الشروع في الاستقدام من خلال الاطلاع على تجارب العملاء السابقين ومقارنتها. وأوضحت الوزارة، أنه مع إطلاق نظام إدارة الشكاوى عبر المنصة بشكل إلكتروني تم تحسين وحفظ حقوق جميع الأطراف التعاقدية.

وضمن رحلة التطوير المستمر لقطاع الاستقدام في المملكة، قامت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية العام الماضي بالعديد من الإصلاحات المتعلقة بقطاع الاستقدام، شملت اتفاقيات وبرامج ومبادرات مختلفة، إذ وضعت سقفاً أعلى لاستقدام العمالة المنزلية لعدد من الدول.

ووقعت العديد من الاتفاقيات المشتركة مع كل من جمهورية سيراليون، ومملكة تايلند تستهدف مجال توظيف العمالة العامة والعمالة المنزلية، كما بدأت باستئناف العمالة الفلبينية للسعودية بعد اجتماعات عديدة مع الجانب الفلبيني، وإبراز جهود المملكة في حفظ حقوق العمالة المنزلية، وعززت المملكة، ممثلة بالوزارة، جهودها في قطاع الاستقدام بعودة العمالة الإندونيسية للسعودية من خلال قناة موحدة تخدم كافة شركات الاستقدام تحت مراقبة لصيقة من الجانبين السعودي والإندونيسي عبر استقدام العمالة من خلال الشركات وليس الأفراد حسب سياسة الجانب الإندونيسي، حيث إن الجانب الإندونيسي يأمل بهذه السياسة تصدير عمالته للشركات لأكثر من 28 دولة وليس للسعودية فقط.

برامج ومبادرات متخصصة

عملت الوزارة خلال الفترة الماضية على عدة برامج ومبادرات متخصصة للارتقاء بقطاع الاستقدام في المملكة عموماً، وأتى برنامج حماية الأجور للعمالة لحفظ حقوق أجور العمالة في المملكة، ويعمل على الربط مع البنوك والمصارف السعودية، وإلزام أصحاب العمل من مواطنين ومقيمين بتحويل أجور العمالة من خلال الجهات المالية المرخصة من قبل البنك المركزي.

وبينت الوزارة، أن هذا البرنامج سيسهم وبشكل مباشر في حقوق العمالة المالية وأوقات صرفها، إضافة إلى مساهمته عموماً في رفع مؤشرات حقوق العمالة وتقييم المملكة في المنظمات الدولية.

وأطلقت الوزارة برنامج العقد الموحد في استقدام العمالة المنزلية والذي يهدف إلى تحسين تجربة العميل النهائي عبر عقد موحد ملزم لطرفي العقد يحفظ حقوق كافة أطراف العلاقة التعاقدية ويحدد الالتزامات والحقوق على الطرفين، والغرامات الواقعة على كل طرف حال الإلغاء أو التأخير لحفظ حقوق العمالة المنزلية في المملكة.

ووفرت الوزارة وعبر منصة «مساند»، خدمة معروفة انطلاقةً من أهدافها نحو توفير كافة الحلول الممكنة للمساهمة في خفض أسعار الاستقدام. وتمكن هذه الخدمة المستفيد من تحديد عاملة معينة بالاسم يتم استقدامها بمبلغ معين لعدة جنسيات

من ضمنها الجنسية الفلبينية، وقد ساهمت هذه الخدمة بتوفير حلول بديلة للمستفيدين بحيث يمكن اختيار العاملة، ومن ثم استقدامها بتكلفة منخفضة، وتعمل الوزارة حالياً على إطلاق هذه الخدمة لدول إضافية.



لائحة جديدة لضبط التصوير البشري غير الطبي لأغراض أمنية

المصدر: جريدة عكاظ الخميس 04 رجب 1444هـ - 26 يناير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2125156>

وضع قطاع الطاقة والصناعة والتعدين للمسات النهائية على لائحة التصوير البشري غير الطبي لأغراض أمنية. وكشفت مسودة المشروع - التي حصلت «عكاظ» على نسخة منها - أن من مهمات هيئة التنظيم النووي والإشعاعي إصدار اللوائح وتحديد المتطلبات التنظيمية التي يجب تطبيقها عند استخدام أجهزة تصوير الفحص للتصوير البشري غير الطبي لأغراض أمنية.

وحددت اللائحة المتطلبات التي يجب تطبيقها بما في ذلك الحصول على أدلة قانونية، وتحديد العمر، وأغراض الهجرة أو الهجرة، واكتشاف المخدرات داخل الشخص. وحددت اللائحة التصوير البشري غير الطبي من الفئة 1، وتشمل التصوير البشري غير الطبي الذي يحدث عادة في منشأة إشعاع طبي تقوم بإجراءات إشعاعية لغرض أساسي هو التشخيص الطبي، الذي يتم إجراؤه بواسطة الطاقم الطبي، وينتج صوراً يتم تقييمها من قبل ممارس طبي إشعاعي. أما التصوير البشري غير الطبي من الفئة 2، فهو التصوير البشري غير الطبي الذي يتضمن أجهزة تصوير فحص يتم تشغيلها بواسطة أفراد ليسوا متخصصين في الأشعة وتنتج صوراً يشاهدها أشخاص غير مؤهلين طبياً، وتحدث هذه الممارسة في منشأة غير طبية، مثل مطار أو ميناء بحري أو محطة سكة حديد أو محطة عبر الحدود، حيث يتم استخدام التصوير للكشف عن الأشياء المخفية لأغراض مكافحة التهريب وللكشف عن الأشياء المخفية التي يمكن استخدامها للأعمال الإجرامية التي تشكل تهديداً أمنياً.

وعرفت اللائحة أنظمة الاستخدام العام بأنها أجهزة فحص تتميز بجرعة منخفضة جداً لكل تعرض، وعادة ما تكون جرعة فعالة أقل من 0.1 ميكروسيبرت لكل عملية مسح، ويمكن استخدام هذه الأنظمة القائمة على تقنية التشتت الخلفي. أما أنظمة الاستخدام المحدود فهي أجهزة تصوير الفحص التي تتميز بتقديم جرعة أعلى لكل معرض مؤكد، وعادة ما تكون أكبر من جرعة فعالة 0.1 ميكروسيبرت لكل عملية مسح، وما يصل إلى 10 ميكروسيبرت لكل عملية مسح. قد يثير عملهم قضايا من منظور الجرعة الفردية التراكمية والجرعة الجماعية. وبالتالي، يجب النظر في القيود الإدارية والتشغيلية من حيث عدد الأفراد الذين تم مسحهم ضوئياً وعدد عمليات الفحص لكل فرد في سنة معينة. وكشفت اللائحة متطلبات فنية عند اختيار موقع لتركيب جهاز فحص التصوير، وهي: يجب على الأشخاص المرخص لهم مراعاة العوامل التي قد تؤثر على الإدارة الآمنة والتحكم في مولد الإشعاع والعوامل التي قد تؤثر على التعرض المهني والعامه بسبب المولد الإشعاعي؛ و جدوى أخذ العوامل السابقة بعين الاعتبار في التصميم الهندسي. كما يجب على الشخص المرخص له التأكد من أن موقع المنشأة وتخطيطها يأخذ في الاعتبار إشغال المناطق المجاورة والجرعات لكل مسح وعبء العمل. وتسري اللائحة على جميع الأنشطة والمرافق التي تتضمن إجراءات تصوير غير طبية يتم إجراؤها باستخدام أجهزة تصوير فحص عامة ومحدودة لأغراض أمنية، ولا تغطي هذه اللائحة متطلبات السلامة المحددة للتصوير البشري غير الطبي للأغراض الأمنية أو للأغراض الأخرى التي يتم إجراؤها باستخدام معدات إشعاعية طبية في منشأة إشعاعية طبية.

برعاية ولي العهد.. وزير الحرس الوطني يفتتح "قمة الرياض العالمية للتقنية الحيوية الطبية 2023"

"الفالح": قطاع التقنية الطبية الحيوية سيكون الأعلى نمواً في العقود القليلة المقبلة

المصدر: جريدة سبق الخميس 04 رجب 1444هـ - 26 يناير 2023م

<https://sabq.org/saudia/ip6n97juki>

تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء ونياحة عنه -حفظه الله-، افتتح الأمير عبدالله بن بندر بن عبدالعزيز وزير الحرس الوطني "قمة الرياض العالمية للتقنية الحيوية الطبية 2023م" التي تنظمها وزارة الحرس الوطني ممثلة بالشؤون الصحية خلال المدة من 3 - 4 رجب 1444هـ الموافق 25 - 26 يناير 2023م.

بدأت الجلسة الافتتاحية الحوارية التي شارك فيها كلٌّ من وزير الاستثمار المهندس خالد الفالح ووزير الصناعة بندر الخريف، والمدير العام التنفيذي للشؤون الصحية بوزارة الحرس الوطني الدكتور بندر القناوي، حيث تضمنت عدداً من المحاور أبرزها (العلاج الخلوي والجيني، لقاحات الأمراض المعدية، لقاحات مكافحة السرطان، علم الجينات والطب الدقيق للأمراض النادرة، الأدلة والتجارب الإكلينيكية).

وأكد الدكتور القناوي أن هذه القمة العالمية علامة فارقة ومشرفة في عالم تصنيع التقنية الحيوية الطبية، وذلك هو مستقبل الصحة ومتطلباتها، متطلعاً من خلال هذه القمة لابتكار صناعة صحية تقنية حيوية من خلال تبادل المعارف بين قادة التقنية الحيوية حول العالم وترسيخ مكانة المملكة العربية السعودية كرائدة في مجال التقنية الحيوية الطبية وإيجاد فرص لعرض نماذج المبتكرين واستكشاف الفرص الاستثمارية ومناقشة التشريعات التنظيمية وتمكين التقنية الحيوية الطبية في تحديات الصحة العالمية.

من جانب آخر، بيّن المهندس الفالح أن قطاع التقنية الطبية الحيوية سيكون الأعلى نمواً في العقود القليلة القادمة وسيولد الكثير من القيمة وقد بدأ ذلك بالفعل، مشيراً إلى أن الشراكات والاتفاقيات المبرمة خلال القمة سُسهم في إيجاد وظائف وتطوير القطاع التقني الحيوي الطبي وكذلك زيادة الاقتصاد الوطني.

من جهة أخرى، أشار الوزير بندر الخريف إلى أن قطاع التقنية الطبية الحيوية يحمل الكثير من الإمكانيات بما يتفق مع الجيل الشاب والمواطنين الشغوفين للدخول إلى مجالات جديدة من التجارب والخبرات وتنمية المهارات، مبيّناً أن هذا المجال يحتوي على الكثير من الإبداع والابتكار والأبحاث، وأن المملكة قادرة على دخول هذا السوق والتطور بصورة أسرع.

فيما أكد الدكتور هشام الجضي أن المملكة تعد أكبر مستهلك للأدوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتأتي القمة بتنظيم من وزارة الحرس الوطني ممثلة بالشؤون الصحية والتعاون مع الشريك الإستراتيجي وزارة الاستثمار، وتهدف إلى تبادل المعارف بين قادة التقنية الحيوية حول العالم وترسيخ مكانة المملكة العربية السعودية كفاعل رائد في مجال التقنية الحيوية الطبية وإيجاد فرص لعرض نماذج المبتكرين واستكشاف الفرص الاستثمارية وتمكين التقنية الحيوية الطبية في مواجهة التحديات الصحية العالمية ومناقشة التشريعات التنظيمية.

وتسعى القمة إلى تعزيز الاقتصاد الوطني المبني على البحوث والمعرفة والصناعات البحثية، وإكمال مسيرة المبادرات الوطنية لتعزيز المنظومة التقنية الحيوية الطبية في المملكة.

اليوم

الضمان الاجتماعي المطور.. ما المقصود بالقبول النهائي

للكشوى المالية؟

المصدر: جريدة اليوم الخميس 04 رجب 1444 هـ - 26 يناير 2023م

<https://www.alyaum.com/articles/6448897>

يستهدف نظام الضمان الاجتماعي المطور، التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، مساعدة الأسر والأفراد الأكثر احتياجًا للدعم المادي لتحسين الحالة المعيشية الخاصة بهم. ويدعم الضمان الاجتماعي الفئات الأشد احتياجًا لتحسين حالتهم المعيشية، لتحقيق أهداف الحماية الاجتماعية، بما في ذلك خدمات التأهيل والتدريب والتمكين والتوظيف وضمان وصول أموال الزكاة لمستحقيها.

أخبار متعلقة

القبول النهائي للكشوى المالية

بعد دراسة الكشوى المالية وظهور صحتها يتم قبولها نهائيًا من المشرفين المختصين، وعندما تتم دراسة مدى استحقاق المستفيد للتعويض عن المبالغ غير المصروفة، وفي حال تقرر استحقاق المستفيد للتعويض فيتم صرف المبلغ المستحق في الدفعة التالية مباشرة.

دراسة الأهلية للمستفيدين

تكون دراسة الأهلية لجميع المستفيدين شهريًا بدءًا من تاريخ 5 ميلادي من كل شهر، حتى صدور الأهلية بتاريخ 27 ميلادي، وفي حال تم التحديث في فترة دراسة الأهلية فلن تنعكس التغييرات إلا في الشهر التالي من التحديث. ويمكن للمستفيد تحديث البيانات كحذف أو إضافة تابع أو تغيير أي معلومات تمت إضافتها بالملف الموحد من تاريخ 20 إلى 4 ميلادي من كل شهر.

متى يوقف صرف معاش الضمان؟

يتوقف صرف معاش الضمان الاجتماعي في حالات محددة، عند وقوع أحدها يستوجب النظام إيقاف الصرف عن المستفيد، منها:

- وجود أصول مالية أو عينية مرتفعة لدى الشخص المستفيد من الضمان الاجتماعي.
- رفض المستفيد لزيارة الباحث المنزلية.
- ثبوت عدم جدية المستفيد في البحث عن العمل، ومن ذلك التقدم إلى منصات التوظيف المعتمدة.
- ما شروط الاستحقاق في الضمان الاجتماعي المطور؟
- أن يكون سعوديًّا مقيمًا إقامة دائمة في المملكة باستثناء "المرأة غير السعودية المتزوجة من سعودي، والأرملة والمطلقة غير السعودية ولها أبناء سعوديون، وأبناء الأرملة وأبناء المطلقة السعودية من زوج غير سعودي، والأشخاص ذوي الإعاقة والأيتام والأرامل ذوات الأيتام اللاتي لديهن بطاقات تنقل.
- أن يقل الدخل المحتسب للمستقل أو الأسرة عن الحد الأدنى المحتسب للمعاش وهو 1100 ريال لعائل الأسرة و550 ريالاً لكل فرد في الأسرة.
- أن يلتزم باستيفاء متطلبات الوزارة المتعلقة بتقديم خدمات الصحة والتعليم للأبناء، والالتزام ببرامج التدريب والتوظيف للقادرين من أفراد الأسرة.
- إذا كان للعائل أكثر من أسرة فتعد كل أسرة مستقلة وتستحق معاشًا مستقلًا.
- ألا يكون مقيمًا في أحد الدور أو المراكز الإيوائية التي ترعاها الدولة.
- ألا يمتلك أصولًا ذات قيمة عالية.

- - لا يؤثر في استحقاق الأسرة للمعاش كون أحد أفرادها يقيم لغرض الدراسة خارج المدينة التي فيها الأسرة.

«الاتصالات»: 8 اتفاقيات لتحفيز وتشجيع تبني التقنيات الناشئة

المصدر: جريدة الاقتصادية الخميس 04 رجب 1444 هـ - 26 يناير 2023م

https://www.aleqt.com/2023/01/26/article_2479351.html

«ضمن مبادرات وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات لدعم القطاع عبر تحفيز وتشجيع تبني التقنيات الناشئة، جرى أمس الأول توقيع ثماني اتفاقيات في عدة مجالات: كالتقنيات المالية الإلكترونية، والذكاء الاصطناعي، والصحة الرقمية، وإنترنت الأشياء، وتطبيقات الحوسبة السحابية، والحلول الرقمية اللوجستية، وذلك ضمن "حفل اتفاقيات تبني التقنيات الناشئة"، الذي أقيم في مركز ريادة الأعمال الرقمية "كود".

وتأتي الاتفاقيات امتداداً لمبادرات تفعيل مشاريع متنوعة في مجال رفع تبني التقنيات الناشئة Emerging Technologies وعبر تقديم الدعم والحلول وربط أصحاب المصلحة بعضهم بعضاً واستعراض الفرص وتمكين تطبيقها للمستفيدين.

جاءت الاتفاقية الأولى لتركز على مجال التقنيات المالية Fintech وتوفير الحلول التقنية الناشئة المختلفة في مجال التقنية المالية.

كما تم توقيع اتفاقية لدعم تمكين المستثمرين من الاستثمار في صناديق الذكاء الاصطناعي التي كانت محصورة على رؤوس الأموال الكبيرة.

وتعمل وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات على تحفيز السوق المحلية في تبني التقنيات الناشئة لجميع القطاعات وتقديم المحفزات ما يدفع لتحسين الجودة وتقليل المخاطر للمجالات المختلفة.

حوكمة المساعدات شغل المنتفعين وتجار الأزمات

المصدر: جريدة الرياض الخميس 04 رجب 1444 هـ - 26 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1994436>

د. بدر بن سعود

آلية المساعدات الجديدة تعمل على تقنين الإنفاق، وتحويله إلى أداة فاعلة وذات قيمة لكل الأطراف، وفيه نقل لتجربة المملكة الداخلية في مكافحة الفساد والحوكمة المالية، وتوظيفها في إدارة مساعداتها الخارجية، وبما يعود بالنفع العام على الدول المستهدفة وعليها كدولة مانحة..

تصريحات وزير المالية السعودي يوم الأربعاء 18 يناير الحالي كانت مدوية، فقد قال خلال جلسة لمنتدى دافوس الاقتصادي العالمي في سويسرا، وبحضور مديرة صندوق النقد الدولي التي أدارتها: إن المملكة لن تمنح مساعدات لحلفائها بدون شروط أولها الإصلاحات الاقتصادية.. وأكمل الوزير ما قاله في مقابلة تلفزيونية قصيرة، مؤكداً استمرار المملكة في تقديم الدعم المباشر للدول الإقليمية، وتحديدًا باكستان وتركيا ومصر، وذلك عن طريق الاستثمارات المشتركة، وبما يحقق المنفعة لكل الأطراف، وما عداها سيكون عن طريق طرف ثالث وهو صندوق النقد الدولي، لأنه يشترط معايير إصلاحية مهمة للالتزام وحفظ الحقوق، ومن أهمها: الشفافية وضرورة إفصاح الشركات المملوكة للدولة عن أرباحها، وأن تفرض الضرائب على الشركات الحكومية والخاصة بدون استثناءات، وبشكل يعزز قيم التنافسية والحياد في أسواق المال والأعمال، ويفعل دور الدولة في الرقابة وإقرار القوانين المحفزة على الاستثمار، إلى جانب مسؤوليتها عن منع الاحتكار.

المملكة تعتبر الداعم الأول لمصر وبما إجماليه 14 مليار دولار، وقد توقفت عن تقديم مساعدات غير مشروطة لكل الدول منذ عام 2018، انسجاماً مع سياسة الإنفاق الاستراتيجي لرؤية 2030، ورغم قيام أميركا صاحبة المركز الثاني بدعم مصر سنوياً بما يزيد على المليار دولار، إلا أن معظم هذه الأموال يكون في هيئة معدات عسكرية أميركية، ولا تأتي كاستثمارات أو ودائع وقروض إلا في أضيق الحدود، ولعل اللافت هو سيطرة بريطانيا على سوق الاستثمار في مصر، وغياها عن قائمة المساعدات المؤثرة مقارنة بالمملكة واستثماراتها التي لا تتجاوز مجموعة من الحصص في أربع شركات مسجلة في البورصة المصرية، وبقيمة تصل بالكاد إلى المليار دولار من أصل خمسة مليارات تم تخصيصها للاستثمار، ومعها ودعة بنفس القيمة تم تمديدها وستسترجع بطبيعة الحال.

السابق لا يشمل المساعدات الإنسانية السعودية، والتي تقدر قيمتها منذ بدء أعمالها بنحو 83 مليار دولار، وتعمل على مسار وأولويات مختلفة تماماً، وتوجد منصة إلكترونية خاصة بها، وتقرير المساعدات الإنسانية العالمية لعام 2022، يشير إلى وجود 300 مليون شخص حول العالم يحتاجون إلى المساعدة الإنسانية العاجلة، وبارتفاع قدره 90 مليون شخص عن عام 2019، و50% من هؤلاء يعيشون في تسع دول، والعجز الأممي في تمويل المشروعات الإنسانية وصل إلى 33 مليار دولار من أصل 49 ملياراً مطلوبة لإنجاز أعماله، وهو أكبر عجز في تاريخ الأمم المتحدة منذ إنشائها، واللافت أن أميركا، وفي ظل هذه الظروف الصعبة، وفرت دعماً كبيراً لأوكرانيا في أزمتها مع روسيا، وقلصت من دعمها للمنظمات الإنسانية والإغاثية، ومن أمثلتها (الأونروا).

إعلام الإخوان في الجوار وفي الخارج حاول استغلال التصريحات السعودية، وافترض وجود أزمة بين دول الخليج وبعض الدول العربية، مستفيداً من مجموعة أحداث صامتة ومرتزقة، والصحيح أن المملكة في يونيو 2022، قامت بإنفاق قرابة ثمانية مليارات دولار على مصر، وساعدت في بناء محطة طاقة بقيمة مليار ونصف المليار دولار، وأكدت أن حجم استثماراتها في الأراضي المصرية سيصل إلى 30 مليار دولار، لمساعدة حليف قديم في مواجهة ضعف العملة المحلية ونقص العملة الأجنبية، وهناك شركة سعودية مصرية تم تأسيسها في الداخل المصري، بمعرفة صندوق الاستثمارات العامة.

هذا بخلاف حزب الله وسيدنا حسن نصر الله، الذي دخل على خط تصريحات وزير المالية السعودي، بخطاب متلفز، يفقد إلى الأدب واللباقة السياسية، ألقاه ضمن ما يعرف بجائزة قاسم سليمان العالمية للأدب المقاوم، وطلب بوقاحة باذخة

مساعدة لبنان وإخراجه من مشكلاته الاقتصادية، متناسياً أن المجتمع الدولي أوقف مساعدته عن لبنان، لأنه قدم أوراقاً مملوءة بالأكاذيب، وأن 30 ألف لبناني من الجنسين يتركون لبنان شهرياً لاستحالة الحياة فيه، وأن لبنان يحتاج إلى مليون وثمان مئة ألف دولار لتسديد اشتراكه في عضوية الأمم المتحدة، واستعادة حقه في التصويت على قراراتها وحضور اجتماعاتها، والدول المانحة والتي اشتملت على خمسين دولة وهيئة مالية واقتصادية على المستويين الإقليمي والعالمي، لم تستطع تقديم 11 مليار دولار لإخراج لبنان من مأزق الدولة الفاشلة، والسبب إخفاقه في وضع برنامج للإصلاح الاقتصادي موافق عليه من صندوق النقد الدولي، وكل هذه الأخطاء الفادحة، جاءت كنتيجة طبيعية ومتوقعة لتغول حزب الله على مؤسسات الدولة، وعلى رجال السياسة فيها، ولا أعتقد أن أبسط الحلول ممكنة بوجوده في المشهد اللبناني. توجد دول ترغب في استمرار الدعم السعودي التنموي بشكله التقليدي، وهذا يحرك الشبهات حول أساليبها في الاستفادة من هذه الأموال، وفي تحقيقها لأهدافها، وآلية المساعدات الجديدة تعمل على تقنين الإنفاق، وتحويله إلى أداة فاعلة وذات قيمة لكل الأطراف، وفيه نقل لتجربة المملكة الداخلية في مكافحة الفساد والحوكمة المالية، وتوظيفها في إدارة مساعداتها الخارجية، وبما يعود بالنفع العام على الدول المستهدفة وعليها كدولة مانحة.



حلم متقاعد يبحث عن الحياة!!

المصدر: جريدة المدينة الخميس 04 رجب 1444 هـ - 26 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/824546>

عبد الله الجميلي

*جرت أن أعيش مع (أحد المتقاعدين) تفاصيل يومه؛ حيث بعد مهاتفته، واعدني بموافاته عند منزله عند الساعة العاشرة صباحاً وكانت البداية مرافقته إلى مركز تدريب حكومي، أكد بأنه مع منصفته الإلكترونية يُفيد من خبرات وتجارب (المتقاعدين) وينقلها للشباب بعامة في سواء في الجانب الحياتي أو الوظيفي، وفي مختلف المجالات، وبعد دخولنا لذلك المركز أو الأكاديمية انطلق صاحبي في برنامجه التدريبي، الذي اشتمل على إضاءات ونصائح تربوية واجتماعية، وسط اهتمام وتفاعل من المتابعين له حضورياً أو إلكترونياً عن بُعد.

*انتهى (صديقي) من برنامجه التدريبي، بعدها ألح وهو يدعوني للغداء، لنتجه لأحد المطاعم الكبرى ذات الأسعار المرتفعة؛ وحين رأى تعجبي من اختياره، بادرنى: (نحن المتقاعدين) لنا خصومات كبيرة في هذا المطعم وغيره تصل لنحو (50%) وأكثر، وكذلك في وسائل النقل (الطيران والقطارات والباصات وتطبيقات المركبات)، وفي المستشفيات والمراكز الطبية والرياضية والمولات والفنادق باختصار في القطاعات كافة، وهم ملتزمون بها فرضاً لسببين: أن ذلك يأتي ضمن أدوارهم الواجبة في المسؤولية الاجتماعية، ولأنهم يحظون ببعض التسهيلات إزاء ذلك، وقبل ذلك إعفائنا من بعض رسوم الخدمات أو تخفيضها جداً!

*أما المحطة التالية من رحلتنا فقد أصرّ (صديقي المتقاعد) على أن تبقى مفاجأة، حيث ما إن اقتربنا من أحد المقرات الكبيرة والفاخرة، ليقول: باعتزاز وفخر أهلاً بكم في نادينا الوديع الرائع، اقتربنا من البوابة، فإذا تعلوها لوحة تشير إلى أنه (نادي المتقاعدين بالمدينة المنورة)، والذي منه الكثير في المناطق والمحافظات!!

*دخلنا إلى ذلك النادي حيث قمنا بجولة سريعة على مكوناته التي كان منها: ديوانية واسعة وأنيقة مفتوحة لجلسات يومية، ولحوارات وفعاليات أسبوعية، وهناك مكتبة ثرية بالكتب وحاسبات التصفح، وصالة وملاعب رياضية، هذا في قسمين «رجالي ونسائي»، يضاف لذلك (كافيه أنيق) كان حاضراً لنا في حديث استمر إلى صلاة العصر، وفيها أكد لي

(ذلك المتقاعد) بأن معاشاتهم التقاعدية لا تقل عن (6000 ريال، مع علاوة سنوية توأكب متغيرات وغلاء المعيشة، مع امتيازات أخرى!)

*انتهت تلك الرحلة الماتعة الحالمة التي أرجو أن تتحقق قريباً على أرض الواقع لتنتهي مقولة: (أيها المتقاعد مُت قاعد)، ومعها تزول معاناة شريحة واسعة من (المتقاعدين) من تجاهلهم وقلة رواتبهم التقاعدية التي بعضها لا يتجاوز الـ(2500 ريال)، وحاجتهم للبدلات والخصومات التي تعينهم على الحياة، والرعاية الاجتماعية والنفسية والطبية وهم في هرمهم، بعد أن أفنوا أعمارهم في خدمة وطنهم ومجتمعهم.

حقوق الإنسان في العالم

اليوم الدولي للمرأة ودورها في العمل متعدد الأطراف يحتفي بإنجازات النساء وينادي بالمساواة في الحقوق

المصدر: موقع الأمم المتحدة الاربعاء 04 رجب 1444هـ - 26 يناير 2023م
<https://news.un.org/ar/story/2023/01/1117732>

شددت مديرة منظمة اليونسكو على ضرورة تحقيق المساواة بين الجنسين على مستوى العالم ومحاربة خطاب الكراهية، لا سيما الخطاب الذي يستهدف النساء والفتيات على الإنترنت. جاء ذلك في رسالة أصدرتها بمناسبة الاحتفال بـ اليوم الدولي للمرأة ودورها في العمل متعدد الأطراف، والذي يسلب الضوء على دور المرأة في بناء السلام وضمن التنمية المستدامة. كما يوفر فرصة للدعوة إلى تعزيز فرص تولي المرأة المناصب القيادية.

فجوة عدم المساواة غير المفهومة

وقالت المديرة العامة لليونسكو، أودري أزولاي: "الاحتفال بإنجازات النساء وآرائهن وتفانيهن يعني أيضا لفت الانتباه إلى فجوة عدم المساواة غير المفهومة والتي لا تزال موجودة في العديد من السياقات بين النساء والرجال". وحذرت من أنه بالمعدل الحالي، سيستغرق الوصول إلى التكافؤ بين الجنسين أكثر من 130 عاما، مستشهدة بمعلومات من المنتدى الاقتصادي العالمي.

وأضافت قائلة: "المساواة في الحقوق لا يمكن أن تنتظر". ولهذا السبب، جعلت اليونسكو مكافحة عدم المساواة بين الجنسين أولوية عالمية، إلى جانب تفكيك الصور النمطية الراسخة بعمق.

محاربة التحرش على الإنترنت

وقالت مديرة اليونسكو إن بناء المساواة من خلال التعددية يعني الاعتراف بدور المرأة في هذه العملية، والتأكد من أن كل من يريدون العمل من أجل التغيير يستلهمون منهم.

كما ينطوي على التعهد بالتزامات قوية وتنفيذها، لا سيما في المنتديات متعددة الأطراف.

"هذا هو السبب في أننا في اليوم الدولي للمرأة ودورها في العمل متعدد الأطراف لعام 2023، نركز على التزام يقع في صميم سبب وجود اليونسكو: مكافحة خطاب الكراهية، مع التركيز بشكل خاص على قضية التحرش والعنف ضد المرأة في البيئة الرقمية."

استهداف النساء يقوض الديمقراطية

يعد هذا الأمر ذا أهمية بالغة، كما يتضح من دراسة استقصائية معنية بالصحفيات أجرتها اليونسكو مؤخرا، باعتبارهن إحدى الفئات المهنية الأكثر تضررا. وكشف الاستطلاع أن 73 في المائة أفدن بأنهن تعرضن للعنف والتحرش عبر الإنترنت أثناء عملهن.

وقالت السيدة أزولاي: "عندما يتم استهداف النساء لكونهن نساء، يتم تقويض وجهة نظر معينة في النقاش العام ومطلب أساسي للديمقراطية."

التضليل الجنساني

تعقد اليونسكو حوارا عالميا في مقرها بباريس بمناسبة هذا اليوم الدولي، لتعزيز الاستجابات الفعالة المعنية بالتضليل الجنساني عبر الإنترنت.

ستفيد التوصيات في عمل الوكالة المستمر لوضع مبادئ لتنظيم المنصات الرقمية، بحيث تكون المعلومات "منفعة عامة" مع الحفاظ على حرية التعبير.

وستساهم أيضا في مؤتمر اليونسكو بشأن تشكيل تنظيم المنصة الرقمية الذي سيعقد في شباط/فبراير، وسيجمع ممثلين من الحكومات والمجتمع المدني والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية ومجتمع التكنولوجيا وأصحاب المصلحة الآخرين.

وقالت السيدة أزلوي: " هذا هو بالتحديد الهدف من هذا اليوم الدولي: تعبئة المجتمع الدولي لدعم المساواة في الحقوق والكرامة للجميع - لا سيما النساء والفتيات."



بعد زيارتها لأفغانستان أمينة محمد تؤكد: الإسلام لا يمنع المرأة من الدراسة والعمل خارج المنزل

المصدر: موقع الامم المتحدة الاربعاء 04 رجب 1444 هـ - 26 يناير 2023م
<https://news.un.org/ar/story/2023/01/1117742>

عقدت نائبة الأمين العام أمينة محمد مؤتمرا صحفيا اليوم الأربعاء، في المقر الدائم للأمم المتحدة لخصت فيه للصحفيين أبرز محاور رحلتها مع وفد رفيع المستوى إلى أفغانستان. ثلاثة أشياء أساسية تركزت عليها رحلة نائبة الأمين العام إلى أفغانستان أولها التضامن مع النساء الأفغانيات والتشديد على إعمال حقوقهن؛ ثانيها الانخراط مع الشركاء بالإضافة إلى مختلف أطراف المجتمع الأفغاني؛ وثالثها، بالطبع، كان معرفة ما إذا كان هناك أي انفتاح، أي زخم على صعيد المسار السياسي.

زيارة أفغانستان نفسها استغرقت أربعة أيام، غير أن السيدة محمد والمسؤولين الأميين المرافقين لها بدأوا جولتهم منذ أسبوعين حيث مروا بتركيا واندونيسيا وبعض دول الخليج، بما فيها المملكة العربية السعودية، وذلك للتشاور بشكل شخصي مع المسؤولين الحكوميين وبعض النساء الأفغانيات اللواتي تركن البلاد، للوقوف على بيئة من الوضع وكيفية الانخراط مع سلطات الأمر الواقع.

وبعد أفغانستان، عرّج الوفد على كازاخستان والمملكة المتحدة والاتحاد الأوروبي، وذلك حرصا منه على شمل الجميع ليكون هناك نهج موحد واستجابة موحدة من المجتمع الدولي.

استبعاد الأفغانيات خطر مزدوج على النساء والمجتمع وبعد أن حط الوفد رحاله أمس في نيويورك، تحدثت السيدة أمينة محمد ظهر اليوم مع الصحفيين في مقر الأمم المتحدة مشددة على أهمية التضامن واستعادة حقوق المرأة الأفغانية بما في ذلك حقوقها في التعليم الثانوي والجامعي، وانخراطها في سوق العمل، وبشكل أكثر تحديدا في المجال الإنساني.

وقالت أمينة محمد إن " ذلك يتعلق بحياة النساء، وبحياة الناس وبالتالي فإن (استبعادهن) خطر مزدوج - ليس على حقوق المرأة وحسب، ولكن أثره سيكون فقدان الأرواح."

وأعربت نائبة الأمين العام عن أملها في أن "تكون هذه الرحلة قد ساهمت في تعزيز مطالبنا بإلغاء هذا الحظر، وتعزيز مطالب احترام حقوق النساء والفتيات، ومواصلة المشاركة إلى ما بعد هذه الرحلة - لأن هذا الأمر لا يتم حله بعضا سحرية من مرة واحدة-، ومن ثم من المهم إنشاء تلك المساحة للمجتمع الدولي ليمضي قدما بصورة أكثر توجيها."

وقد ركزت رحلة الوفد الأممي إلى أفغانستان أيضا على الانخراط والتفاعل مع جميع مكونات منظومة الأمم المتحدة في أفغانستان، ولكن على وجه الخصوص هؤلاء الشركاء الذين لديهم ردود فعل مختلفة حول كيفية التعامل مع هذا (الوضع) والتعامل مع الأشخاص المستفيدين من الدعم الذي تقدمه الأمم المتحدة.

اجتماعات مع النساء أولا

وفي كابل اجتمع الوفد بالنساء أولا نزولا عند طلبهن: "قابلونا أولا وليس أخيرا، لتسمعوا حقا ما نريد أن نقوله، قبل اجتماعاتكم (مع طالبان)"، كما نقلت عنهن أمينة محمد.

وكانت النساء واضحات للغاية بحسب ما ذكرته أمينة محمد للصحفيين، مشيرة إلى أن بعضهن كان من منظمات غير حكومية، وممن يعمل مع المجتمع الدولي، ومن موظفي البعثة الأممية والمنظمات الأممية.

"تحدثنا أيضا مع النساء الأصغر سنا اللاتي كن أيضا جزءا من العمل الذي كنا نقوم به مع هيئة الأمم المتحدة للمرأة."

وفي قندهار- التقى الوفد الأممي مع الشورى، العلماء الذين يصدرن المراسيم والقوانين. واجتمع مع ديوان المحافظ ونائب المحافظ ومجلس وزرائه.

في هيرات، زار سوقا حيث لم يُسمح للنساء بالحضور. لكن استطاع بعضهن القدوم لأنهن جنن مع محرّم. وقالت النساء للوفد إنه "لم يعد بإمكانهن الآن الحصول على التعليم أو اكتساب المهارات التي يحتاجنها للإبقاء في العمل".

طالبان تعطي الحقوق بيد وتأخذها باليد الأخرى

أما عن لقاء الوفد بطالبان، فقالت أمينة محمد للصحفيين إن "كل الأشياء التي يقولون إنهم فعلوها لم يتم الاعتراف بها. ذكرناهم بأنه حتى في الحالة التي تحدثوا فيها عن الحقوق، والمراسيم التي أصدروها لحماية المرأة، فإنهم كانوا يعطون الحقوق بيد ويأخذونها باليد الأخرى، وهذا غير مقبول".

وعندما تم النقاش حول المبادئ الإنسانية، ذكر الوفد أعضاء طالبان بأنه في المبادئ الإنسانية، فإن عدم التمييز جزء أساسي؛ وعلى الصعيد الإنساني، فإنهم "يبيدون نساءنا من مكان العمل، وبشكل محدد أشرنا إلى نوع التأثيرات التي كانوا يعانون منها في مجالي الطب والتعليم"، على حد تعبير أمينة محمد .

تعريف طالبان لحماية المرأة يشبه القمع

وقالت نائبة الأمين العام أن الأمم المتحدة حصلت على بعض الإعفاءات على صعيدي الطب والتعليم، وأوضحت أن ذلك جاء بفضل جميع أولئك الذين يتمتعون بقوة الضغط في المجتمع الدولي. غير أنها أشارت إلى أهمية الاستمرار في الدفع.

"في الوقت نفسه، إنه أمر صعب عندما تكون في خضم العمل على إنقاذ الأرواح - إنقاذ الأرواح والحفاظ على المبادئ وحماية حقوق المرأة والطفل هي حقا أمر دقيق وصعب لاجتيازه، لكننا بذلنا قصارى جهدنا".

وردا على سؤال حول وجهة نظر طالبان بشأن حماية المرأة، قالت نائبة الأمين العام للأمم المتحدة، "بالنسبة لهم، ما يريدون القيام به هو خلق بيئة تحمي المرأة. لكن قد أقول إن ما يسمونه حماية نسميه قمعاً".

وأوضحت كذلك "ما الذي يريدون وضعه في تلك الضوابط والتوازنات لحماية حياة المرأة - ستكون هناك هياكل تتعلق بكيفية تعليم الناس والذهاب إلى العمل، والحجاب، والمناهج الدراسية. هذه كلها بالنسبة لنا أعلام حمراء يجب أن ننظر فيها للتأكد من أننا لا نفقد حقوق النساء والأطفال بالكامل".

ول كلمة في القرآن الكريم "اقرأ"

متطوعة أفغانية تشارك في مشروع تعليمي تدعمه المفوضية في جلال آباد، أفغانستان.

وردا على سؤال حول الحجج التي قدمتها إلى طالبان خاصة فيما يتعلق بتعليم المرأة في الإسلام، قالت السيدة أمينة محمد، وهي مسلمة تتبع المذهب السني، كما أوضحت للصحفيين اليوم، إنها بالفعل استخدمت كل ما في جعبتها من حجج مدعومة بما تعلمته، وأكدت: "الإسلام منحنا حقوقاً".

وأضافت أنها ذكرت سلطات الأمر الواقع بأنه "إذا تحدثنا عن المرأة في التجارة، فلا بد أن نذكر أول زوجة للنبي صلى الله عليه وسلم، السيدة خديجة، كانت سيدة أعمال مولت الإسلام. إذا تحدثنا عن المعرفة والمشورة والإرشاد، فلا بد أن نذكر الزوجة الأصغر السيدة عائشة وابنته فاطمة اللتين كانتا متعلمتين".

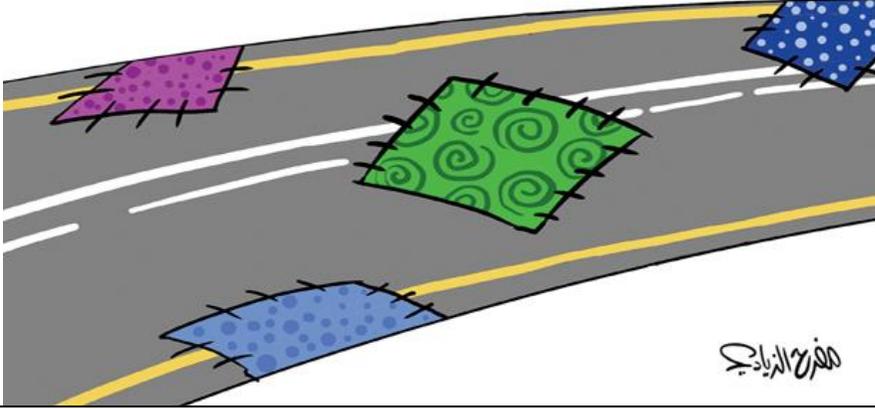
ولفتت نائبة الأمين العام الانتباه إلى أن "اقرأ" هي الكلمة الأولى في القرآن، مؤكدة أن الإسلام "دين نور. ودين حي".

يذكر أن الأمم المتحدة وشركاءها، بما في ذلك المنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، يساعدون أكثر من 25 مليون أفغاني يعتمدون على المساعدات الإنسانية للبقاء على قيد الحياة، ولا يزالون ملتزمين بالبقاء في أفغانستان والإنجاز.



كاريكاتير

بعض شوارعنا ...



ALJAZIRAH

الجزيرة

المصدر: جريدة الجزيرة
الخميس 04 رجب 1444 هـ -
26 يناير 2023 م

<https://www.al-jazirah.com/2023/20230126/cr1.htm>

الإلكترونية
الاقتصادية

www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الخميس 04 رجب 1444 هـ -
26 يناير 2023 م

https://www.aleqt.com/2023/01/26/article_2479121.html

