



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

03 يناير 2023





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	هيئة حقوق الإنسان
4	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية



## هيئة حقوق الإنسان

## هيئة حقوق الإنسان توقع تنفيذ المرحلة الثانية من اتفاقها مع مكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة بدول الخليج

المصدر: جريدة واس الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444هـ - 03 يناير 2023م

<https://www.spa.gov.sa/2414274>

وقّعت هيئة حقوق الإنسان ومكتب الأمم المتحدة المعني بالمخدرات والجريمة بدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية، المرحلة الثانية من اتفاق تنفيذ أنشطة وبرامج دعم وتعزيز القدرات الوطنية في منع ومعاينة الاتجار بالأشخاص، وذلك في إطار مذكرة التفاهم للتعاون الفني التي تجمع الهيئة ومكتب الأمم المتحدة في مجال مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص. ويستهدف الاتفاق في مرحلته الثانية دعم وتعزيز القدرات الوطنية في منع ومعاينة الاتجار بالأشخاص بفعالية وفقاً للمعايير الدولية وأفضل الممارسات، كما يسهم هذا الاتفاق على تحقيق أثر مستدام من خلال تحقيق مستهدفات خطة العمل الوطنية للجنة مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص.

وأكدت معالي رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتورة هلا بنت مزيد التويجري أنّ جرائم الاتجار بالأشخاص تُعد إحدى أشنع الجرائم التي تنتهك حقوق الإنسان على مستوى العالم، وتسلب حريته، وتهدر كرامته، مشددةً على أنّ المملكة من خلال الأنظمة التي سنتها والاتفاقيات والبروتوكولات الدولية التي انضمت إليها ومذكرات التعاون الموقعة مع المنظمات والجهات الدولية ذات الصلة، عملت على بناء إطار نظامي ومؤسسي يكفل حماية جميع الأشخاص من هذه الجرائم دون تمييز، وتقديم المساعدة للضحايا.

وأشارت معاليها إلى أنّ تجديد الاتفاق يأتي في إطار مواصلة جهود المملكة في متابعة المشاريع والمبادرات المتعلقة بمكافحة هذه الجرائم والوقاية منها، وتنفيذ الأنشطة والبرامج التدريبية، وتنمية القدرات الوطنية المعنية بمكافحتها. من جهته رحب القاضي حاتم علي الممثل الإقليمي للمكتب بالشراكة المثمرة مع لجنة مكافحة جرائم الاتجار بالأشخاص في إطار تعزيز الجهود الوطنية لمواجهة هذه الجرائم ليس على المستوى الوطني فقط بل على المستوى الإقليمي والدولي، موضحاً أنّ توقيع المرحلة الثانية يهدف إلى تنمية هذه الشراكة الفعالة في مكافحة هذه الجريمة والوقاية منها على مختلف المستويات الوطنية والإقليمية والدولية وفقاً للمعايير والقواعد الدولية للأمم المتحدة.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## الجوازات تصدر 14 ألف قرار إداري بحق المخالفين

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444 هـ - 03 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1990658>

أصدرت المديرية العامة للجوازات من خلال لجانها الإدارية بمختلف إدارات جوازات المناطق، 14042 قراراً إدارياً خلال شهر جمادى الأولى 1444 هـ، بحق مواطنين ومقيمين لمخالفتهم أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود، وتنوعت العقوبات ما بين السجن والغرامة المالية والترحيل. وأكدت "الجوازات" على جميع المواطنين والمقيمين من أصحاب المنشآت والأفراد عدم نقل أو تشغيل أو إيواء المخالفين لأنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود أو التستر عليهم أو تقديم أي وسيلة من وسائل المساعدة لهم في إيجاد فرص عمل أو سكن أو نقل. ودعت جميع المواطنين والمقيمين إلى التعاون والإبلاغ عن مخالفتي أنظمة الإقامة والعمل وأمن الحدود عبر الاتصال بالرقم (911) في مناطق مكة المكرمة والرياض والمنطقة الشرقية، والرقم (999) في بقية مناطق المملكة.

## جائزة المنتدى السعودي للإعلام تفتح أبواب الدورة الثانية

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444 هـ - 03 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1990652>

تحتضن العاصمة الرياض "المنتدى السعودي للإعلام" بنسخته الثانية خلال الفترة من 20 - 21 فبراير المقبل، بمشاركة 1500 من القيادات الإعلامية والخبراء والمحليلين والمتخصصين في قطاعات الإعلام المختلفة من دول عربية وعالمية، حيث يشهد المنتدى إعلان أسماء الفائزين بجائزة الدورة الثانية، وتكريم الشخصيات الإعلامية البارزة التي خدمت الإعلام السعودي والعربي. ويناقش المنتدى عبر جلسات وورش عمل مستجدات ومستقبل قطاع الإعلام في العالم بمختلف أشكاله المرئي والمسموع والمطبوع والرقمي، كما يستعرض أبرز التجارب المحلية والدولية في الإعلام، ودوره باعتباره صناعة مهمة في القضايا الاجتماعية والسياسية والرياضية والاقتصادية. وتتوزع فروع الجائزة على الصحافة المطبوعة (التقرير الإخباري، المقال، التحقيق الصحفي، الحوار الصحفي، الكاريكاتير، الإنفوجراف)، والصحافة الإلكترونية (التقرير الإخباري، المقال، التحقيق الصحفي، الحوار الصحفي، الكاريكاتير، الإنفوجراف)، والإنتاج المرئي (الحوار المرئي، التقرير المصور)، والإنتاج المسموع (الحوار الجماهيري)، ومحتوى تويتر: (المحتوى النوعي في تويتر في الموضوعات الاجتماعية، والثقافية)، وزيادة الأعمال في المجال الإعلامي (المشروعات الريادية في مجالات الإعلام)، والإنتاج العلمي (الكتب والبحوث العلمية المحكمة، بحوث الماجستير والدكتوراه في أي من مجالات الإعلام)، إضافة إلى شخصية العام الإعلامية، حيث يحق للأفراد ترشيح أنفسهم في فروع الجائزة، كما يحق أيضاً للمؤسسات الإعلامية السعودية ترشيح من تراه من منتسبها في أي من فروع الجائزة، باستثناء شخصية العام، فيكون اختيارها من مجلس إدارة الجائزة.

وأوضح رئيس هيئة الإذاعة والتلفزيون عضو مجلس إدارة هيئة الصحفيين السعوديين رئيس المنتدى محمد بن فهد الحارثي، أن المنتدى يعدُّ منصة إعلامية وثقافية للحوار والنقاش وطرح الآراء حول واقع ومستقبل الإعلام، الذي يشهد تطوراً متسارعاً، مبيناً أن المنتدى يأتي في الوقت الذي يشهد فيه الإعلام السعودي طفرة غير مسبوقة، من خلال مواكبته التغيرات الإعلامية في العالم، وتفوقه في أطروحاته وأدواته، التي أسهمت في انتشار محتواه على نطاق عالمي واسع، لافتاً النظر إلى أن المنتدى فرصة للالتقاء بأصحاب الرأي والفكر من مختلف بلدان العالم، والتعرف على أبرز التجارب الإعلامية الناجحة.

وأضاف الحارثي، أن المنتدى السعودي للإعلام يسعى إلى خلق بيئة تنافسية في العمل الإعلامي، ليكون دافعاً للمؤسسات الإعلامية والإعلاميين في تقديم الأعمال المميزة التي تستحق الاحتفاء والتكريم، مؤكداً أن الجائزة تحظى بدعم واهتمام المنتدى، كونها تخدم المحتوى الإعلامي، وتمنحه المزيد من العطاء والإبداع.

ويتطرق المنتدى إلى مواكبة التلفزيون والصحافة للتحويلات الرقمية، وأهمية الإعلام الرقمي وتسويق المحتوى، وصحافة الموبايل، والمنصات الحديثة، كما يناقش واقع الإعلام العربي، والتوجهات الحديثة في القطاع، والعديد من القضايا المتعلقة بالإعلام، ويتيح فرصة الحضور للعاملين في قطاع الإعلام والموهوبين وطلاب كليات الإعلام؛ للتعرف على مستجدات القطاع.

يشار إلى النسخة الأولى من المنتدى أقيمت في الرياض أواخر عام 2019م تحت مظلة هيئة الصحفيين السعوديين، حيث حققت نجاحاً واسعاً وزخماً إعلامياً كبيراً، بمشاركة أكثر من 1000 شخصية محلية وعربية وعالمية من 32 دولة، وكان من المقرر أن يقام المنتدى بشكل سنوي، للإسهام في تطوير صناعة الإعلام في المنطقة، ومواكبة الحراك التنموي المتسارع الذي تشهده المملكة في عدة اتجاهات اقتصادية وثقافية وإعلامية وترفيهية وغيرها، إلا أن الظروف غير المواتية التي واجهها العالم بسبب جائحة كورونا وتداعياتها، حال دون إقامته في عامي 2020 و2021م، ليعود على نحو أكبر بمستوى المشاركة، وأكثر تنافسية على مستوى الجائزة.



## أبوثنين يرفع حفل فرقة الرياض لتكريم المنشآت المشاركة في توطين الوظائف

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444هـ - 03 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/821389>

رعى معالي نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع العمل الدكتور عبدالله بن ناصر أبوثنين الحفل الذي أقامته غرفة الرياض بمقرها الرئيس لتكريم المنشآت التي شاركت في توطين الوظائف وتوفير فرص العمل لأبناء الوطن، وذلك بحضور نائب رئيس مجلس إدارة الغرفة الأستاذ محمد بن عبدالله المرشد، ومسؤولي الغرفة، وعدد من ممثلي ومسؤولي المنشآت والشركات والمؤسسات الأهلية.

وقدّم الدكتور أبوثنين - خلال كلمته التي ألقاها بهذه المناسبة- شكره وتقديره للجهود التكاملية المبذولة من قبل غرفة الرياض والمنشآت التي شاركت في توطين الوظائف وتمكين المواطنين والمواطنات من المشاركة في سوق العمل، مشيراً إلى أن قرارات التوطين للقطاعات والأنشطة والمهن أسهمت في ارتفاع عدد السعوديين العاملين في القطاع الخاص إلى رقم قياسي يتخطى 2 مليون سعودي وسعودية، وارتفاع معدل مشاركة المرأة الاقتصادية.

ويأتي تنظيم هذا الحفل تكريماً للمنشآت التي شاركت في توطين الوظائف لديها؛ لتوفير فرص العمل لأبناء الوطن، بالتعاون مع غرفة الرياض، انطلاقاً من دورها في توفير الكوادر البشرية الوطنية المؤهلة لمنشآت القطاع الخاص والمكمل لجهود وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - التي تسعى من خلال تشريعاتها وبرامجها ومبادراتها

واتفاقياتها مع عدد من الجهات في القطاعين العام والخاص- إلى زيادة نسب التوظيف في مختلف القطاعات بالتعاون مع جميع الشركاء.



## الراجحي: "إخاء" تجسد قيم التكافل والتكاتف بين أفراد المجتمع

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444هـ - 03 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/821373>

نوه معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، رئيس مجلس الأمناء بالمؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام "إخاء" المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، بدعم القيادة الرشيدة ورعايتها أبناءها الأيتام، وتعزيز التكامل والشراكة مع مؤسسات المجتمع وأفراده لخدمتهم ورعايتهم، وتحقيق مستهدفات رؤية المملكة 2030.

جاء ذلك خلال رعاية معاليه، اليوم، الحفل السنوي الذي نظّمته المؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام "إخاء"؛ لتكريم الأبناء المتفوقين والمتميزين والرعاة والداعمين لبرامج إخاء، وذلك في فندق هيلتون الرياض، بحضور معالي وزير التعليم الأستاذ يوسف البنيان، وعدد من أصحاب المعالي وكبار المسؤولين.

وأكد معاليه أن مؤسسة "إخاء" تجسد قيم التكافل والتكاتف بين أفراد المجتمع، ومواصلة العمل على تمكين أبنائنا الأيتام نفسياً ومعرفياً ووظيفياً في سوق العمل، من خلال التحول من رعاية الأيتام إلى تعزيز مشاركتهم في التنمية الوطنية الشاملة، ورفع مستوى حضورهم الفاعل في المجتمع.

وكشف المهندس الراجحي عن مستهدفات المؤسسة التي تسعى إلى تحقيقها في العام 2023م مع الشركاء والمانحين، ومنها ضمان بيئة آمنة ومستقرة للأيتام، وتعزيز الوصول للاستقلال المالي لديهم، واعتمادهم على الذات، وتعزيز عملية الاندماج الاجتماعي للأيتام، مقدماً شكره لجميع الشركاء والمانحين والداعمين، وللأيتام على تميزهم وتفوقهم.

أثنى الرئيس التنفيذي للمؤسسة الخيرية لرعاية الأيتام "إخاء" المهندس عمر بن عبدالرحمن الحسين، على مشاركة الأبناء الأيتام في المناسبات الوطنية، وخدمة ضيوف الرحمن والزوار؛ مما أسهم في تحقيق "إخاء" المركز الثاني على مستوى القطاع الخيري في التفاعل عبر وسائل التواصل الاجتماعي في اليوم الوطني، وأعلى الجهات الخيرية تفاعلاً في يوم التأسيس، وتسجيل "إخاء" أكثر من 40 ألف ساعة تطوعية على المنصة الوطنية للتطوع.

عقب ذلك شاهد الحضور عرضاً مرئياً بعنوان "إخاء نبنة وطن"، ثم توالى فقرات الحفل، حيث عبّر المبتعثون من أبناء "إخاء" عن سرورهم وسعادتهم بالرعاية التعليمية التي يحظون بها، وتمكينهم من تحقيق تطلعاتهم لخدمة وطنهم، كما جرى استعراض عددٍ من قصص النجاح لأبناء "إخاء"، وتوقيع عدد من الشراكات مع مؤسسات وشركات القطاع الخاص.

وفي نهاية الحفل كرّم معالي الوزير الراجحي أبناء "إخاء" المتفوقين دراسياً والمتميزين في مجالات تخصصية، والجهات المانحة والداعمين.





## "الجوازات" تطلق خدمة عرض الهوية الرقمية لأفراد أسرة المقيم عبر منصة أبشر

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444هـ - 03 يناير 2023م  
<https://www.al-madina.com/article/821342>

أطلقت المديرية العامة للجوازات خدمة الهوية الرقمية لأفراد أسرة المقيم على منصة وزارة الداخلية الإلكترونية "أبشر أفراد" لتمكين المقيم من استعراض الهوية الرقمية لأفراد أسرته والاطلاع على بياناتها واستخدامها والاحتفاظ بصورة منها للرجوع لها عند الحاجة. وأكدت الجوازات أن صورة الهوية الرقمية لأفراد أسرة المقيم المقدمة عبر منصة "أبشر أفراد" تمكن صاحبها من حملها وإبرازها عند طلبها من رجال الأمن داخل المملكة، ولا يحتاج حاملها لطباعة هوية مقيم. وتأتي هذه الخدمة امتداداً للحلول التقنية الرقمية التي تقدمها المديرية العامة للجوازات تسهيلاً على المستفيدين من مواطنين ومقيمين وزوار من خلال منصة وزارة الداخلية (أبشر) دون الحاجة إلى مراجعة مقارها.



## «الصحة»: 700 ألف جولة رقابية تغلق 194 مؤسسة مخالفة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444هـ - 03 يناير 2023م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2123310>

كثفت وزارة الصحة، زياراتها الرقابية للتأكد من تطبيق الاشتراطات الصحية والإجراءات الوقائية لمكافحة العدوى في المؤسسات الصحية، إذ نفذت فرق الالتزام بالوزارة 715,866 زيارة رقابية ميدانية وذلك خلال 2022، حيث يأتي ذلك استمراراً لجهودها في رفع مستوى الالتزام بالاشتراطات الصحية والوقاية من فيروس كورونا (كوفيد-19) والحد من انتشاره. وأكدت الوزارة، أن زياراتها الرقابية التوعوية اليومية تهدف إلى رفع مستوى التزام المؤسسات الصحية في المستشفيات، والمجمعات، والصيدليات، والمؤسسات الصحية الأخرى بالاشتراطات الصحية، والتأكد من التزامها بالإجراءات الوقائية لفيروس كورونا بما فيها الالتزام بارتداء الكمامة داخل المؤسسات الصحية، وآليات الممارسة الصحية المعتمدة لإدارة هذه الجائحة، وتوفير المتطلبات اللازمة لسلامة المرضى. وأوضحت أن عدد العقوبات الموجهة للمؤسسات الصحية بلغ 11,892 عقوبة، منها 1,096 رصدت على فئة المستشفيات، و4,861 على المجمعات الطبية، و4,632 على الصيدليات، و1,303 على المؤسسات الصحية الأخرى. كما نفذت الوزارة 194 قرار إغلاق بحق المؤسسات الصحية حتى تُصح المخالفات، وشملت 10 مستشفيات، و135 مجمعاً طبياً، و9 صيدليات، و40 مؤسسة صحية أخرى، فيما تم تنفيذ 2,420 قرار عقوبة بحق الممارسين الصحيين، كما بلغ عدد مخالفات الإجراءات الاحترازية 44,849 مخالفة، منها 3,058 للأفراد، و41,791 للمؤسسات الصحية. يذكر أن «الصحة»، تهدف إلى تعزيز الرقابة الذاتية للمؤسسات الصحية، من خلال تمكينها من تقييم مستوى التزامها بالمعايير الصحية عبر برنامج التقييم الذاتي الإلكتروني، حيث تحصل المؤسسة على مهلة تصحيحية ولا تُوقع عليها عقوبة إذا أفصحت طواعية عن عدم استيفاء معيار صحي معين، مع الإيقاف الفوري للممارسة والنشاط الذي يمثل خطراً على سلامة المرضى، بينما تفقد المؤسسة فرصة المهلة التصحيحية، وتُوقع عليها العقوبات إذا لم تفصح عن مثل تلك

المخالفات التي رصدتها فرق الالتزام أثناء عملية التدقيق على نموذج التقييم. وأهابت الوزارة بمقدمي الرعاية الصحية والممارسين الصحيين ضرورة الالتزام بالاشتراطات الصحية الواردة في الأنظمة الصحية، والإجراءات والتدابير الوقائية المتبعة في المملكة؛ حفاظاً على صحة وسلامة المرضى، وتفادياً لإيقاع العقوبات النظامية التي تصل إلى غرامة قدرها 300 ألف ريال، وإغلاق المنشأة، وسحب ترخيص المؤسسة والممارس الصحي، والمنع منه لمدة تصل إلى سنتين.



## الانتهاء من تأهيل وتدريب 32 سعودية لقيادة قطار الحرمين السريع

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444 هـ - 03 يناير 2023م  
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2123247>

انتهت الخطوط الحديدية السعودية «سار» من تأهيل وتدريب 32 قائدة سعودية لقيادة القطارات في قطار الحرمين السريع. وانتهت الخطوط من تدريب الفتيات على جهاز المحاكاة والتمكن من أداء اختبارات العوامل الجوية والمشكلات التقنية لضمان تحقيق أعلى معايير الأمن والسلامة عند سير القطار والوصول للمحطات الرئيسية، إذ استمرت فترة تدريبهن 14 شهراً عبر برنامج تدريب قائدات القطار، بداية من 13 مارس 2022، إذ تضمنت مراحل تدريبهن 10 أشهر من التدريب العملي على مدى 674 ساعة، و4 أشهر من التدريب النظري على مدى 490 ساعة، وأشرف عليهن المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية «سرب»، فيما يباشرن عملهن خلال الربع الأول من 2023.

وقال الرئيس التنفيذي للخطوط الحديدية السعودية بشار المالك إن تأهيل أول دفعة من قائدات قطار الحرمين السريع [PDI] هو مصدر فخر واعتزاز لنا في [RLI] سار [PDI]، وتأكيد للثقة الكبيرة والدور المهم الذي تلعبه المرأة السعودية في التنمية والمشاركة في تحقيق مستهدفات [RLI] الرؤية 2030.

من جهته، قال وزير النقل والخدمات اللوجستية صالح الجاسر: نسجل اليوم خطوة جديدة في جانب توطين الكفاءات وتمكين المرأة بقطاعنا الرائد، ونسعد بتدشيننا للمرحلة الأولى من برنامج إعداد [RLI] قائدات قطار الحرمين السريع [PDI]، لنواصل بذلك خطواتنا في دعم الكوادر الوطنية لتحقيق مستهدفات الاستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية.

## لا يجوز لقضاة الدائرة وموظفيها مقابلة أطراف الدعوى أو الاستماع

لهم.. مصادر لـ «عكاظ»»

### 28 تعديلاً في لائحة نظام المرافعات أمام المظالم

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444 هـ - 03 يناير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2123193>

كشفت مصادر «عكاظ» صدور موافقة مجلس القضاء الإداري على تعديل اللائحة التنفيذية لنظام المرافعات أمام ديوان المظالم، وإلغاء كل ما يتعارض معه من أحكام. وأصدرت الأمانة العامة لمجلس القضاء الإداري تعميماً إلى رؤساء المحاكم الإدارية يتضمن كافة التعديلات.

وأبلغت مصادر «عكاظ»، أن التعديلات شملت نحو 28 مادة ونصاً قانونياً ما بين تعديل وإلغاء واستحداث مواد، وعد قانونيون التعديلات خطوة من شأنها الإسهام في تحسين وتطوير بيئة العمل.

وشملت التعديلات المادة (1 / 3): يجوز أن تتم الإجراءات المنصوص عليها في النظام واللائحة إلكترونياً، ويكتفى عن التوقيع بوسائل التحقق والاعتماد على أن يتم ذلك خلال الأنظمة الإلكترونية المعتمدة، وكذلك تعديل المادة (3 / 1): تبلغ الجهات الإدارية بوساطة الوزراء المختصين أو رؤساء الأجهزة الحكومية المستقلة أو من ينوب عنهم، وتعديل المادة (3 / 2): يجوز أن يبلغ الموظف في الدعوى التأديبية بوساطة جهة عمله.

ومن الإضافات في المادة (3 / 3): يعد التبليغ إلى الهاتف المحمول الموثق أو البريد الإلكتروني الموثق صحيحاً ومرتباً لآثاره ما لم يخطر صاحب الشأن ديوان المظالم بتغييره وفق النموذج المعتمد أو من خلال الأنظمة الإلكترونية المعتمدة في الديوان لذلك. ويكتفى بالنسبة للجهة الإدارية باعتماد التغيير وفقاً لطريقة اعتماد العنوان. إضافة المادة (4 / 3): يكون توثيق الهاتف المحمول والبريد الإلكتروني للجهة الإدارية باعتماده من الوزير المختص أو رئيس الجهاز الحكومي المستقل أو من ينوب عنه، وفي المادة (5 / 3): فيما عدا الجهات الإدارية، ويكون كل من الهاتف المحمول والبريد الإلكتروني موثقاً إذا كان مثبتاً من صاحبه في صحيفة الدعوى أو الطلب لتلقي التبليغات بوساطته، مسجلاً بحساب المراد تبليغه لدى مركز المعلومات الوطني، أو الأنظمة الإلكترونية المعتمدة، مثبتاً في عقد بين طرفي الدعوى إذا تضمن تلقي التبليغات عليه، بالنسبة للمنازعات الناشئة عن ذلك العقد.

ومن الإضافات أيضاً المادة (6 / 3): يعد التبليغ بالوسائل الإلكترونية متسماً ما لم يرد إشعار بعدم إمكانية التسليم، أو يثبت المبلغ من الجهة المختصة تسلمه، وفي المادة (4 / 1): يجب أن يستوفي التبليغ بالوسائل الإلكترونية - بالإضافة إلى بيانات التبليغ الإلكتروني المنصوص عليها في نظام المرافعات الشرعية - البيانات الآتية: اسم المدعي أو صاحب الطلب، موضوع التبليغ، اسم المحكمة ومقرها والدائرة ووقت وتاريخ الجلسة.

وشملت أيضاً إضافة المادة (4 / 2): يشتمل التبليغ بالوسائل الإلكترونية - بحسب الأحوال - على نسخة أو رابط إلكتروني لصحيفة الدعوى أو الطلب، كما تعديل المادة (5 / 3): يجب أن تتضمن صحيفة الدعوى البيانات الآتية: جنسية المدعي وبيانات هويته أو ما يقوم مقامها بالنسبة للشخص ذي الصفة الاعتبارية الخاصة، وجنسية من يمثله، وبيانات هويته وتمثيله، رقم الهاتف المحمول والبريد الإلكتروني، للمدعي ومن يمثله.

ومن التعديلات أيضاً المادة (5 / 4): يجب أن يرافق صحيفة الدعوى صورة مما يقوم مقام الهوية بالنسبة للشخص ذي الصفة الاعتبارية الخاصة، صورة من مستند إثبات صفة من يمثل المدعي وترجمة معتمدة للمستندات المحررة بغير اللغة العربية، وكذلك تعديل المادة (5 / 6): في تطبيق الفقرة (2) من هذه المادة يكتفى بالآتي:

تاريخ التظلم، والجهة المتظلم إليها، ونتيجته في الدعاوى المنصوص عليها في المادة (13 / أ) من نظام ديوان المظالم، وفي دعاوى الإلغاء: رقم القرار المطلوب إلغاؤه وتاريخه - إن وجد - والجهة التي أصدرته وتاريخ العلم به، وكذلك تاريخ التظلم ونتيجته في الدعاوى التي يجب التظلم قبل رفعها، كما تمت إضافة المادة (6 / 4): يجوز - بقرار من رئيس

مجلس القضاء الإداري - أن يتولى مركز موحد أياً من مهمات إدارة الدعاوى بالمحاكم.  
مع تعديل المادة (9 / 1): يحال الطلب العاجل فور قيده إلى الدائرة، وتعديل المادة (2 / 10): لا يجوز لقضاة الدائرة وموظفيها مقابلة أطراف الدعوى أو الاستماع لهم أو التواصل معهم إلا في سبيل نظر الدعوى، وتعديل المادة (11 / 1): يجب على الدائرة أن تتحقق قبل الجلسة الأولى من المسائل الأولية المتعلقة بالاختصاص وشروط قبول الدعوى، والمادة (11 / 2): تعقد الجلسات وفق جدول يضعه رئيس المحكمة. كما شملت التعديلات المادة (11 / 3): تحدد كل دائرة جلستين على الأكثر في الأسبوع لنظر الدعاوى المحالة إليها على ألا يقل عدد الدعاوى المنظورة فيهما عن 50 دعوى أو ربع الدعاوى المنظورة لدى الدائرة أيهما أقل. وتعديل المادة (11 / 4): فيما عدا عقد الجلسات، يجوز في حال التقاضي الإلكتروني أن يجري - في أي وقت - تحضير الدعوى وتبادل المذكرات والترافع الكتابي وتوجيه ما تراه الدائرة من طلبات واستفسارات لأطراف الدعوى أو غيرهم من ذوي الشأن وتقديم إجاباتهم من خلال الأنظمة الإلكترونية المعتمدة.

#### الامتناع عن التوقيع

شملت التعديلات المادة (18 / 2): إذا امتنع أحد الحاضرين عن توقيع محضر الجلسة فيثبت ذلك في المحضر، وتعديل المادة (28 / 4): ذوو الشأن: أطراف الدعوى والمدخلون فيها، ومن أوجب النظام إبلاغهم بالدعوى من الجهات الإدارية، وإضافة المادة (33 / 2): تكون المهلة المحددة للاعتراض على الأحكام الصادرة في الطلبات العاجلة 10 أيام، مع تعديل المادة (35 / 2): تودع صحائف الاعتراض والطلبات بجميع أنواعها لدى إدارة الدعاوى في المحكمة المختصة بحضور المعارض أو مقدم الطلب أو من يمثلها. والمادة (35 / 5): يجب أن يبين في نسخة الحكم الصادر في الاعتراض - بالإضافة إلى البيانات الأساسية المذكورة في المادة (27) - الأتي: الطلبات التي صدر فيها الحكم المعارض عليه مع بيان منطوقه وخلص أسبابه، وملخص للاعتراض يشتمل على حاصل أسبابه وطلبات المعارض، الرد على ما تضمنه طلب الاعتراض من دفع أو وجه دفاع جوهري، إذا لم يكن الحكم المعارض عليه قد تضمن الرد عليها.

#### إعادة القضية للمحكمة

حذفت التعديلات المادة (37 / 1): وإعادة تسلسل المادة (37 / 2) تبعاً لذلك، وتعديل المادة (39 / 1): يجب على المحكمة إذا ألغت الحكم بعدم الاختصاص بنظر الدعوى، أو بعدم جواز نظرها، أو بعدم سماعها، أو بعدم قبولها، أو بقبول دفع فرعي ترتب عليه منع السير فيها، أو بأي قضاء لا يستنفد الولاية بنظر موضوع الدعوى، أن تعيد القضية إلى المحكمة التي أصدرت الحكم إلا إذا رأت أن الدعوى تهيأت للفصل فيها، أو قدرت أن ظروفها تستلزم الفصل فيها على وجه السرعة، أو كان موضوعها مما استقر بشأنه أحكام المحكمة الإدارية العليا فتفصل فيها دون إعادة، وتعديل المادة (39 / 2): يجب على المحكمة الإدارية التي أعيدت إليها القضية وفقاً لهذه المادة ولائحتها أن تتبع حكم محكمة الاستئناف الإدارية فيما انتهى إليه، وتعديل المادة (39 / 3): في غير الأحوال المذكورة في هذه المادة ولائحتها لا تعاد القضية إلى المحكمة الإدارية.



## الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية تطلق صندوق دعم الجمعيات لتطويرها واستدامة أعمالها

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444 هـ - 03 يناير 2023م

[https://www.aleqt.com/2023/01/01/article\\_2463066.html](https://www.aleqt.com/2023/01/01/article_2463066.html)

أطلق نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع التنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة صندوق دعم الجمعيات الأستاذ ماجد الغانمي اليوم، أعمال صندوق دعم الجمعيات. أعمال صندوق دعم الجمعيات. ويهدف الصندوق إلى دعم الجمعيات وبرامجها وتطويرها، بما يضمن استدامة أعمالها، عن طريق تقديم القروض الميسرة والضمانات اللازمة لها عبر دعم البرامج والمشاريع التي تحفز نمو الجمعيات وتطويرها، وتعزيز قدراتها المؤسسية وإسهاماتها التنموية، وتنميتها لاستدامة مواردها المالية، وتطوير العاملين فيها وتأهيلهم وتنمية قدراتهم

الوظيفية.

كما يرمي الصندوق إلى دعم الجمعيات في مجال الاستثمار والابتكار الاجتماعي، وتطوير وسائلها لتحقيق غاياتها، وتشجيع المبادرات التطوعية ذات الصلة بها، وتمويل الدراسات والبحوث المرتبطة بها، مما يسهم في تطوير أعمالها وبرامجها، ويعزز مستوى العمل التطوعي فيها ويحسنه، فضلاً عن دعم الجمعيات الناشئة والمساهمة في بناء قدراتها المؤسسية وتحقيق أهدافها.



## فسادٌ في إدارة

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 03 جماد ثاني 1444 هـ - 03 يناير 2023م  
<https://www.al-madina.com/article/821264>

### د. أيمن بدر كريم

- من أسباب وصور انتشار الفساد الإداري: استمرار مُديرٍ ثقيل الظلّ، سيئ الذكر، قاصر الفهم، ضيق الأفق، مضطرب السلوك، نرجسي الشخصية، مفرط في الأنانية، مستمر في منصبه لسنواتٍ طوالٍ عجافٍ دون تغييرٍ ولا مُحاسبة! - من السلوكيات الشاذة إدارياً، قيام مُديرٍ "مُحترم" مُتنفذٍ، بالتجسس على بعض موظفيه، بالإيعاز إلى موظفين "عصافير" آخرين مُوالين له، "ليغردوا" إليه الأخبار عنهم، لمُضايقتهم والتضييق عليهم ورسد زلاتهم، واستغلال ذلك في تصفية حساباتٍ شخصية.

- لدى الإدارات التي ينتشر الفساد في كواليسها، خُططٌ لتشتيتِ انتباه الموظفين عن أعمالهم بفِرطِ التواصل الإداري معهم، وإغراقهم بالتوجيهات والتعليمات والرسائل البريدية المُكثفة، وإشغالهم بالإجراءات الرُوتينية العقيمة، فضلاً عن إهمال مُتطلباتهم وحقوقهم واحتياجاتهم التي تُعينهم على الإبداع في أدائهم الوظيفي.

- المُدير الذي يُظهر جانب الضعف والطيبة، ليس غيباً بالضرورة، إنما يتمتعُ بذكاءٍ إداري جيد، ويعرف أصول أكلِ الكتف، وهو يُظهر علاماتِ الاستكانة والبلاهة لذر الرماد في العيون، وتمرير مصلحته الشخصية التي تعتمد على أسلوبَي التملق والمُداينة، على حساب اعتباراتٍ مهنيةٍ أخرى.

- التسلط الإداري خطرٌ على صحّة الموظفين، نتيجة تعرّض جهازهم الدوري الدموي لشدة ضغوطات نفسيةٍ صحيّةٍ كبيرةٍ من خلال سلوكيات التتمّر، إذ يرتفع بسببها خطرُ إصابتهم بأمراض القلب إلى (59%)، وجلطات المخ إلى (36%) مقارنةً بغيرهم من الموظفين غير المتعرّضين للتتمّر الوظيفي.

- عموماً، يبدو أنّ الفساد الإداري، على انحساره وضبطه في الآونة الأخيرة؛ جراء الحملة الواسعة الجادة التي تقودها الجهات الرّسمية عليه، ضرورةً لارتفاع بعض الأوغاد الذين يفتاتون عليه، ومن دونه سيضطرون إلى التنافس مع أصحاب الكفاءة والأمانة، فيخسرون المُنافسة.

- أكثر أنواع الفساد الإداري انتشاراً، هو السكوت عنه، والرّضا به، وغضّ الطرف عن مظاهر الغبن والجور الإداري، دون التجرؤ على التبليغ عنه أو حتّى انتقاده، ولو على استحياء، بل يتبجّح بعضهم بتبريره، أو المُشاركة فيه دون وعي، نتيجة الخوف، أو بحجة أنّه المقبول عُرفاً.

- رفاهية الموظفين وتشجيعهم على العمل بكفاءة، وتسليمهم حقوقهم دون مُماطلة، وتحفيف منابع الفساد الإداري، وتقييمهم على أسس عادلةٍ نزيهةٍ بعيدةٍ عن المحسوبية و"الشللية"، من أهمّ التحديات الوظيفية التي تُواجهها الجهات الرّسمية والرّقابية.

## آخر عاطل سعودي

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 03 جماد ثاني 1444 هـ - 03 يناير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2123265>

### عبداللطيف الضويحي

ليس دقيقاً القول بأن لكل بداية نقطة معروفة وموثقة من قبل أصحابها والمهتمين بها، نحن كالأطفال ننشغل بالأحداث عن توثيقها وتسجيل تاريخها، وحين تنتفضي فرحة البداية، وبعد فوات الأوان نستوعب أن البدايات تستحق أن تدخل التاريخ كمحطات مهمة ليست عابرة بما يليق بتوثيقها، والاحتفال بذكرياتها.

كل أرقام البطالة ومؤشرات مهمتها، تماماً مثلما أن أرقام ومؤشرات التوظيف والحد من البطالة مهمة بنفس القدر والقيمة. هناك أرقام وإنجازات مهمة يسجلها الاقتصاد السعودي على صعيد الحد من البطالة والذي تعمل عليه المؤسسات المعنية من خلال توليد فرص العمل لكل عاطل، كما أن التوظيف هو أحد أبرز مستهدفات رؤية المملكة المباركة، والتي تنص عليها كل الاستراتيجيات التي يدشنها سمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء بشكل مستمر، بجانب ما تفصح عنه الأرقام والمؤشرات الدورية المهمة في خفض معدلات البطالة سنوياً وربع سنوي.

بجانب كل ما تم تحقيقه من مؤشرات إيجابية على صعيد الحد من البطالة في المملكة أمام رؤيتها الطموحة، حيث عملت المؤسسة الرسمية في المملكة ولا تزال تعمل على جملة من المستهدفات المتعلقة بالحد من البطالة، من خلال خلق مزيد من فرص العمل ومن خلال توظيف العديد من المهن والبحث في إتاحة المزيد من فرص الاستثمار والتي بدورها تفتح فرصاً للتوظيف، بجانب محاولات استيعاب كافة فئات المجتمع بحيث لا يتم إقصاء أي فئة، بمن فيهم ذوو الاحتياجات الخاصة وأفراد أسر فئات الضمان الاجتماعي وتقديم المحفزات في سبيل إدخالهم في سوق العمل وانخراطهم في الدورة الاقتصادية. فهناك حاجة للتوسع بقراءة أرقام البطالة نفسياً واجتماعياً وثقافياً، وعدم الاكتفاء بالقراءة الاقتصادية لمؤشرات البطالة.

التنمية ليست أرقاماً، لكن التنمية أثرٌ وآثارٌ وتغييرٌ وتطويرٌ ومردودٌ ماديٌّ ومعنوي. فمن المهم تنموياً قياس الأثر. أما في حالة البطالة والعاطلين، فمن المهم عدم سقوط العاطلين فيما وراء البطالة الاقتصادية، بما في ذلك الحالات النفسية والمؤثرات الاجتماعية وما يتسبب به كل ذلك من فقر ومخدرات وتطرف وانحراف.

لا يجوز أن نضع العاطلين كلهم في سلة واحدة، فكل عاطل ظروفه النفسية والأسرية والاجتماعية الخاصة والعامة تختلف من عاطل لآخر.

من الضروري إيجاد آليات للتمييز بين العاطلين من الناحية الاجتماعية والنفسية، بجانب الناحية الاقتصادية، بانتظار الوقت الذي يخرج فيه العاطل من قائمة العاطلين تماماً.

إن مؤشرات البطالة ما هي إلا رأس الجبل الجليدي والذي يخفي وراءه مخاطر لا يمكن علاجها بكل أدوات الاقتصاد إذا تأخرنا عن احتوائها وحللتها مبكراً وفي وقتها المناسب.

لا بد من ابتكار أدوات لحلول اجتماعية للبطالة، هناك حاجة لقراءة البطالة والعاطلين من زوايا العاطلين، عندئذ سوف يتم التوصل للعلل الحقيقية الكامنة وراء البطالة، لكي ينخرط العاطلون في حركة النهضة التي تعيشها المملكة.

إننا بحاجة لتفجير طاقات العاطلين، فلا نترك أحداً خارج حركة النهضة التي تعيشها المملكة. فهذه النهضة بحاجة ألا يبقى عاطل سعودي واحد خلف الركب.



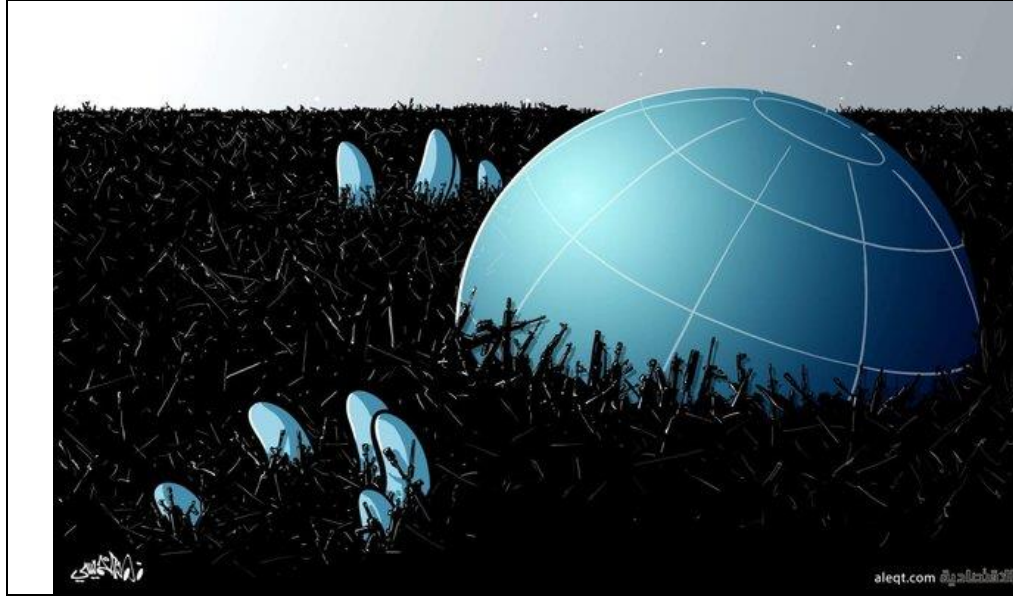
## كاريكاتير



الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء  
10 جماد ثاني 1444 هـ - 03  
يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1990647>



الإلكترونية  
الاقتصادية  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية  
الثلاثاء 10 جماد ثاني 1444 هـ -  
03 يناير 2023م

[https://www.aleqt.com/2023/01/03/article\\_2463936.html](https://www.aleqt.com/2023/01/03/article_2463936.html)