

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الثلاثاء

10 يناير 2023





الفهرس

| رقم الصفحة | الموضوع |
|------------|----------------------------------|
| 2 | أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية |

1



حقوق الإنسان في الصحافة

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

مفتي عام المملكة يشيد بالدور التطويري للهيئة الملكية للعلا

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ - 10 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1991770>

أنهى سماحة المفتي العام الشيخ عبدالعزيز بن عبدالله آل الشيخ الدور التطويري الذي تضطلع به الهيئة الملكية للعلا وفق ما يحقق تطلعات القيادة الرشيدة، منوها بالنهضة التي تشهدها مدن المملكة في ضوء التطورات التي أحدثتها رؤية 2030 التي يقود زمامها سمو ولي العهد الأمير محمد بن سلمان -حفظه الله- الذي يعمل وفق توجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله-.

جاء ذلك خلال اجتماعه بحضور أصحاب الفضيلة أعضاء اللجنة الدائمة للإفتاء في مقر الرئاسة العامة للبحوث العلمية والإفتاء بالرياض بوفد الهيئة الملكية لمحافظة العلا يتقدمهم المستشار القانوني بالهيئة سلطان البوق والوفد المرافق، حيث استهل الاجتماع بعرض من المستشار القانوني عن أعمال الهيئة وما تقوم به من مشاريع وبرامج، كما جرى خلال اللقاء مناقشة بعض الموضوعات المتعلقة بمحافظة العلا.

وفي ختام الاجتماع شكر المستشار القانوني وكافة أعضاء وفد الهيئة الملكية للعلا سماحة المفتي على دعمه وتوجيهاته وحرصه على كل ما يسهم في التطوير والبناء، سائلاً الله أن يديم على المملكة وقيادتها الرشيدة نعمة الأمن والاستقرار والتقدم.

"النيابة": دعوى جزائية بحق 591 متهماً بتهرب المخدرات

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ - 10 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1991770>

أوضحت النيابة العامة عبر حساباتها الرسمية على وسائل التواصل الاجتماعي أنها أقامت الدعوى الجزائية بحق 591 متهماً بتهرب المخدرات إلى المملكة، وذلك خلال أربعة أشهر فقط بواقع 257 قضية تهريب باشرت بها نيابات المخدرات بمناطق ومحافظات المملكة، حيث بلغت المواد المخدرة التي حاول الجناة تهريبها حبوب الإفتامين 40 مليون حبة، فيما بلغ وزن الحشيش 2.5 طناً، وبلغ وزن مادة الشبو 800 كيلو وغيرها.

يذكر أن جهات الضبط المختصة في قضايا المخدرات في المملكة، تقوم بدورها الفاعل حيال التحري والاستدلال عن جريمة تهريب المخدرات ومكافحتها وملاحقة المتهمين فيها والقبض عليهم وضبط المواد المخدرة في كافة منافذ المملكة البرية والبحرية والجوية.

التحريض الوظيفي.. يهدد نجاح المنشآت

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ - 10 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1991787>

يعد "التحريض" بين الأفراد وفئات المجتمع أو داخل المؤسسات والمنشآت من أبشع العادات التي تصطدم بالقيم والأخلاق، ومن أدم الخصال التي يحاربها ديننا الإسلامي ويصنفها سعياً للإفساد وكبيرة من كبائر الذنوب، وفي المجال الوظيفي يؤكد أكاديميون وقانونيون وباحثون على أهمية الرقابة والتنبيه لوجود الموظف المحرض وعدم إعطائه الفرصة لبث الفرقة بين زملائه واستنساخ صور أخرى له بينهم، وإبعاده عن الأقسام المفصلية التي لها تأثير مباشر على عملية الإنتاج للتقليل من خطورته كمهدهد أول لنجاح المنشأة وتحقيقها أهدافها، إضافة إلى التدرج في المعالجة وفق الضرر الذي لحقه بمنشأته.

بث روح الفرقة

وقال الأكاديمي د. محمد بن علي الذبياني: لا تخلو منشأة خدمية تعنى بأمر الناس من فرد أو أشخاص همهم الأول والأخير بث روح الفرقة بين أفراد تلك المنشأة من خلال بث الإشاعات المغرضة عنها من خلال تصوير بعض أفرادها بأبشع صورة وقد تختلف مشاهد تلك الأمور السلبية التي يتصدر لها من جبلت نفسه على نشر الشر وغمط الخير منها على سبيل المثال إذكاء المشاحنات بين زملاء العمل بالنميمة والكذب مما يؤدي إلى انشغال العاملين بتلك المنشأة بالمشاحنات مما يؤثر سلباً على أدائها وحقيقة أن مثل هؤلاء الأشخاص الذين لا همّ لهم سوى محاولتهم نشر ثقافة عدم الانسجام وتعطيل سير العمل فهم معاول هدم يساهمون مساهمة كبيرة في تردي الإنتاجية وعدم جودتها، وقد يقول قائل كيف لنا أن نعرف ماهية هؤلاء الأشخاص؟ والجواب هو: أنه يمكننا أن نحدد ماهيتهم بأن نعمن النظر في طريقة تصرفاتهم فعادة نجدهم كثيري التبرم والسخط على من حولهم ولا يرضون بواقعهم فهم يتطلعون بأن يصبحوا ذوي شأن في منشأتهم من غير جهد يبذلونه، أضف إلى ذلك أنه يمكن ملاحظتهم عن طريق قدهم الدائم في منشأتهم وحتى لا ينكشفوا أمام الجميع فهم يلبسون الحقد بلباس النقد موهمين من حولهم أن انتقادهم هو في مصلحة العمل، وأن مبدأهم الصراحة ومواجهة الأخطاء بشجاعة بينما يصنف فعلهم هذا بأنه من أشد الأفعال وقاحة.

المراوغة والتزلف

وأضاف: الأتكي من ذلك أنهم يجيدون المراوغة في الحديث مع تزلف كاذب ينطوي على نفس شريرة لا يردعها خلق ولا وازع من دين يصادرون جهود زملائهم المخلصين وينسبون لها لأنفسهم بكل برود ولا مبالاة وهذا ما جبلوا عليه منذ نشأتهم لأن نفوسهم تأصلت على محاربة الخير واحتضان الشر ومساوئ الأخلاق، وقد يكون مرد ذلك بيئة عاشوا فيها كان لها تأثير غير سوي على حياتهم جعلتهم ينحرفون عن جادة الصواب، وأصبحوا في كل مكان يعملون فيه مثل فيروسات خطيرة تدمر الجسد الذي تستوطنه لا يفرحهم نجاح من حولهم أو المكان الذي يعملون فيه بل همهم تثبيط الهمم وتشتيت الجهود.

التشديد الرقابي

وتابع: قد يسأل سائل كيف نواجه مثل هؤلاء المثبطين للنفس والمنحرفين عن جادة الصواب في بيئة العمل؟ الجواب أن نبذل لهم النصح أولاً ونجتهد في ذلك وإن لم نرَ لذلك أثراً فعلياً أن نعاملهم بحزم وذلك بنبذهم في المنشأة التي يعملون بها مع التشديد الرقابي عليهم وعدم إعطائهم فرصة بث الفرقة بين الزملاء مع إبعادهم هم وأمثالهم عن الأقسام المفصلية في المنشأة والتي لها تأثير مباشر في عملية الإنتاج؛ لأننا بذلك نقلل من خطورة أفعالهم على مسيرة العملية الإنتاجية، مشيراً إلى أن سبب بروز بعض النماذج السيئة في بعض المنشآت: ضعف الوازع الديني أو التدني الأخلاقي لذلك علينا أن نتمسك بتطبيق الأنظمة التي تحدد صلاحية كل عامل يعمل في منشأة مع التوجه لقياس مدى إنتاجية كل موظف فيها وهذا ربما يقلل بعض الشيء من تأثير المرجفين فيمن حولهم.

التوبيخ والإنذار

من جهتها أكدت المحامية بيان زهران أن الشريعة الإسلامية جاءت بالنهي الصريح والواضح عن التحريض بشتى أساليبه ووسائله لذمامة هذه الخصلة وخطورتها على لحة المجتمع وترباطه، وفيما يخص بيئة العمل فإن الأنظمة تدفع باتجاه نمو المؤسسات والمنشآت وتحقيق أهدافها وفق ضوابط ومعايير تعاقدية تحفظ حقوق جميع الأطراف، وعند

الإخلال ببعض البنود أو أخلاقيات المهنة المتعارف عليها، فيمكن التدرج في المعالجة من خلال توجيه توبيخ أو إنذار للموظف المحرض تبعاً لحجم الضرر وأثره على منشأته، وصولاً إلى جزاءات أكبر قد تصل إلى إنهاء التعاقد معه. الغرور والتمرد

وحذرت الباحثة أمل محمد من منح بعض الموظفين الاستقلالية الكاملة خشية وصولهم إلى مرحلة الثقة المفرطة في النفس والتي تجني في النهاية موظفاً مغروراً و متمرداً يسعى للسيطرة على قرارات المنشأة التي يعمل بها، خصوصاً إذا كانت الإدارة تتسم بالضعف، مشيرة إلى أن أبرز صور الموظف المحرض أو المتمرد أنه يؤلب فريق العمل بشكل مباشر أو من خلال تصرفاته المسيئة، وكثيراً ما يخلق الأعذار ويتخلف عن المواعيد ويرفض تنفيذ ما يوكل إليه من مهام أو توجيهات، وكل ذلك يؤدي إلى خلل واضح في بيئة العمل يستدعي إيجاد حلول جذرية توقف هذا النوع من الموظفين عند حده وتلزمه بأدبيات العمل، حتى لا ينساق البقية في ذات الاتجاه.



توثيق 3.8 مليون عقد عمل.. وارتفاع نسبة التسوية الودية للخلافات

العمالية بنسبة 74%

وزير الموارد البشرية: التزام المنشآت بالقرارات 98% وحماية

الأجور 80%

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ - 10 يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1991775>

أكد وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية م. أحمد بن سليمان الراجحي، التزام المنشآت بقرارات وأنظمة العمل بنسبة 98%، والتزامها بحماية الأجور بنسبة 80%، وتوثيق 3.8 مليون عقد عمل، وارتفاع نسبة التسوية الودية للخلافات العمالية بنسبة 74%.

جاء ذلك خلال انطلاق فعاليات منتدى الحوار الاجتماعي الثاني عشر الذي تنظمه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع مركز الملك عبد العزيز للحوار الوطني بمدينة الرياض، ومشاركة منظمة العمل الدولية، وممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة (الحكومة، وأصحاب العمل، والعمال).

وناقش المنتدى الفرص والتحديات في سوق العمل، من خلال (3) محاور رئيسية تتضمن برامج التدريب والتأهيل وأثرها في تنمية مهارات الكوادر الوطنية، ونماذج الأعمال ودورها في تطوير بيئة العمل، وحماية الأجور وتوثيق العقود، ويندرج تحت هذه المحاور (6) مبادرات وفق آلية محددة لتنسيق الجهود الوطنية في تنفيذها.

وقال الوزير الراجحي، في كلمته الافتتاحية التي ألقاها بهذه المناسبة إن المنتدى يهدف إلى تعزيز الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة، مشيراً إلى أهمية المنتدى في استثمار الفرص ومعالجة التحديات، وتوفير بيئة عمل متميزة نحو سوق عمل جذاب؛ بما يسهم في دعم الاقتصاد الوطني، وينسجم مع رؤية المملكة 2030، واستراتيجية سوق العمل.

وأكد المهندس الراجحي حرص الوزارة على الموازنة مع جميع شركائها في سوق العمل واعتبارهم عنصراً مهماً في النجاح والتطوير والتمكين، مستعرضاً معاليه أبرز الأرقام التي تم تحقيقها خلال العام 2022، ومن ذلك 2.2 مليون سعودي يعملون في القطاع الخاص وهو الأعلى تاريخياً، و37% نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، وتوظيف أكثر من 550 ألف مواطن ومواطنة، واستقرار نسبة البطالة في الربع الثالث بين السعوديين عند 9.9%.

من جانبه أوضح ممثل منظمة العمل الدولية الأستاذ يوسف غلاب أن ما تبيذله المملكة من جهود استجابةً للتغيرات السريعة التي يوجهها عالم العمل.

ونحن نشهد اليوم تحولات كبيرة وأكثر عمقاً من أي وقت مضى، على كل المستويات وفي شتى المجالات: التكنولوجية والديمقراطية والمناخية التي باتت تززع حقيقة العمل في كل أنحاء العالم. وقد نتج عن هذه التحولات ظهور أنماط ونماذج عمل جديدة تتطلب، من جهة، مهارات جديدة، ومن جهة أخرى ابتكار ومرونة عالية وضرورية لضمان التأقلم والتكيف مع هذه الأشكال المتنوعة من ترتيبات العمل. مؤكداً على ضرورة وضع نهج محوره الإنسان يسعى إلى تحقيق تنمية مستدامة، عادلة وشاملة، مع التركيز على دور وأهمية الحوار الاجتماعي، بما في ذلك المفاوضة الجماعية والتعاون الثلاثي، لرسم السياسات واتخاذ القرارات الناجحة وإرساء العدالة الاجتماعية والديمقراطية والسلام. يأتي ذلك أيضاً تمشياً مع إعلان منظمة العمل الدولية بشأن العدالة الاجتماعية من أجل عولمة عادلة.

وقد شدد غلاب، على أهمية تعزيز الحوار الاجتماعي والهيكل الثلاثي باعتبارهما أنسب وسيلتين من أجل تحقيق التوافق حول سياسات سوق العمل، وضمان ترجمة التنمية الاقتصادية إلى تقدم اجتماعي والتقدم الاجتماعي إلى تنمية اقتصادية. من جانبه نوه الأمين العام لمركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني الدكتور عبدالله الفوزان بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وتحديد في هذا المشروع الهام مشروع الحوار الاجتماعي عبر عدة محطات، ابتداءً من عقد ورش العمل ووصولاً إلى الرصد والتحليل وكتابة التقارير وفق أحدث الأساليب العلمية المحكمة في مثل هذه المشاريع المميزة، لتحتوي تحوي خلاصة نتائج هذه اللقاءات والورش وآليات التنفيذ المتاحة، وقال "مما لا شك فيه أن الحوار الاجتماعي أسهم بشكل كبير في إعداد السياسات والبرامج وتطوير الاتفاقيات، فهو كفيل للوصول إلى سياسات توافقية حول القضايا المتعلقة باهتمامات الشركاء ومصالحهم المشروعة".

وأشار الفوزان إلى حرص المركز منذ تأسيسه على أن يكون حاضنة لتوليد الأفكار من خلال إدارة الحوارات بحياد وموضوعية وإقامة حلقات النقاش وورش العمل والبرامج والملتقيات والندوات والمؤتمرات التي استفادت منها العديد من الجهات الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني من خلال الرصد والتقارير والتوصيات مما يساهم في لمشاركة المجتمعية ودعم صنع القرار والسياسات العامة.



منتدى الحوار الاجتماعي" توظيف 550 ألف مواطن خلال

عام

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ - 10 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/822394>

أكد وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي توظيف 550 ألف مواطن خلال عام، مشيراً إلى حرص الوزارة على الموازنة مع جميع شركائها في سوق العمل واعتبارهم عنصراً مهماً في النجاح والتطوير والتمكين. واستعرض أبرز الأرقام التي تم تحقيقها خلال العام 2022، ومن ذلك ارتفاع العاملين بالقطاع الخاص إلى 2.2 مليون سعودي وهو الأعلى تاريخياً، وبلغت نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل 37% كما جرى توظيف أكثر من 550 ألف مواطن ومواطنة، إلى جانب التزام المنشآت بقرارات وأنظمة العمل بنسبة 98%، والالتزام بحماية الأجور بنسبة 80%، وتوثيق 3.8 مليون عقد عمل، وارتفاع نسبة التسوية الودية للخلافات العمالية بنسبة 74%. جاء ذلك أمس خلال انطلاق فعاليات منتدى الحوار الاجتماعي الثاني عشر الذي تنظمه وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالتعاون مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني بمدينة الرياض، ومشاركة منظمة العمل الدولية، وممثلي أطراف الإنتاج الثلاثة (الحكومة، وأصحاب العمل، والعمال). وناقش المنتدى الفرص والتحديات في سوق العمل، من خلال (3) محاور رئيسية تتضمن برامج التدريب والتأهيل وأثرها في تنمية مهارات الكوادر الوطنية، ونماذج الأعمال ودورها في تطوير

بيئة العمل، وحماية الأجور وتوثيق العقود، ويندرج تحت هذه المحاور (6) مبادرات وفق آلية محددة لتنسيق الجهود الوطنية في تنفيذها. وقال الراجحي إن المنتدى يهدف إلى تعزيز الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة، مشيرًا إلى أهميته في استثمار الفرص ومعالجة التحديات، وتوفير بيئة عمل متميزة نحو سوق عمل جذاب؛ بما يسهم في دعم الاقتصاد الوطني، وينسجم مع رؤية المملكة 2030، وإستراتيجية سوق العمل.

المملكة تسجل مرونة عالية في مواكبة سوق العمل

وأوضح ممثل منظمة العمل الدولية يوسف غلاب أن ما تميزه المملكة من جهود استجابة للتغيرات السريعة التي يواجهها عالم العمل، يمثل تحولات كبيرة وأكثر عمقاً من أي وقت مضى، على كل المستويات وفي شتى المجالات التكنولوجية والديمقراطية والمناخية التي باتت تززع حقيقة العمل في كل أنحاء العالم، وقد نتج عن هذه التحولات ظهور أنماط ونماذج عمل جديدة تتطلب، من جهة، مهارات جديدة، ومن جهة أخرى ابتكار ومرونة عالية وضرورية لضمان التأقلم والتكيف مع هذه الأشكال المتنوعة من ترتيبات العمل، من جانب آخر نوه الأمين العام لمركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني الدكتور عبدالله الفوزان بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ابتداءً من عقد ورش العمل ووصولاً إلى الرصد والتحليل وكتابة التقارير وفق أحدث الأساليب العلمية المحكمة. واستعرض رئيس وفد الحكومة للمنتدى نائب وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لقطاع العمل الدكتور عبدالله بن ناصر أبوثنين، ورئيس وفد أصحاب العمل الدكتور عبدالغني الصانع، ورئيس وفد العمال المهندس ناصر الجريد محاور المنتدى ومبادراته، والتوصيات المقترحة، ذات العلاقة بتعزيز الشراكة واستثمار الفرص المتاحة في سوق العمل.



«أبشر».. تجديد الجواز الإلكتروني للتابعين لأقل من 21 عاماً

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444هـ - 10 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/822391>

أعلنت المديرية العامة للجوازات اكتمال المرحلة الثالثة لجواز السفر السعودي الإلكتروني وأتاحت تجديده للتابعين ممن هم أقل من عمر 21 عاماً، وذلك من خلال منصة وزارة الداخلية «أبشر». وأشارت «الجوازات» إلى أن هذه المرحلة الأخيرة لخدمتي إصدار وتجديد الجواز السعودي الإلكتروني عبر منصة أبشر، ويمكن للمواطن الاستفادة من هاتين الخدمتين أثناء إصدار وتجديد جواز سفره والتابعين له، موضحة أنه يمكن للمواطن تجديد الجواز الإلكتروني للتابعين له من 21 عاماً فأقل عبر حسابه على منصة (أبشر) ومراجعة أقرب فرع للجوازات بالجواز السابق لفحصه، وذلك من دون حجز موعد مسبق. ودعت «الجوازات» إلى الاستفادة من الخدمات الإلكترونية المقدمة عبر منصة (أبشر)، مؤكدة أن تسلم الجواز سيكون فقط عبر وسائل الشحن المتاحة (الناقل البريدي) للعنوان المسجل في المنصة، مع أهمية المحافظة على وثائق السفر داخل وخارج المملكة وعدم رهنها أو إهمالها أو وضعها في أماكن غير آمنة.

الراجحي:وظفنا 550 ألف سعودي خلال عام.. و37% نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ - 10 يناير 2023م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2123858>

رعى وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد الراجحي، أمس (الإثنين)، فعاليات «منتدى الحوار الاجتماعي الثاني عشر»، الذي تنظمه الوزارة، بالتعاون مع مركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني بمدينة الرياض، ومشاركة منظمة العمل الدولية.

وناقش المنتدى الفرص والتحديات في سوق العمل من خلال 3 محاور رئيسية، تتضمن برامج التدريب والتأهيل وأثرها في تنمية مهارات الكوادر الوطنية، ونماذج الأعمال ودورها في تطوير بيئة العمل، وحماية الأجور وتوثيق العقود.

وقال المهندس الراجحي، في كلمته، إن المنتدى يهدف إلى تعزيز الحوار الاجتماعي بين أطراف الإنتاج الثلاثة، مشيراً إلى أهمية المنتدى في استثمار الفرص ومعالجة التحديات، وتوفير بيئة عمل مميزة نحو سوق عمل جذاب. وأكد حرص الوزارة على الموازنة مع جميع شركائها في سوق العمل واعتبارهم عنصراً مهماً في النجاح، مستعرضاً أبرز الأرقام التي تم تحقيقها خلال العام 2022، ومن ذلك 2.2 مليون سعودي يعملون في القطاع الخاص وهو الأعلى تاريخياً، و37% نسبة مشاركة المرأة في سوق العمل، وتوظيف أكثر من 550 ألف مواطن ومواطنة، إلى جانب التزام المنشآت بقرارات وأنظمة العمل بنسبة 98%، والالتزام بحماية الأجور بنسبة 80%، وتوثيق 3.8 مليون عقد عمل، وارتفاع نسبة التسوية الودية للخلافات العمالية بنسبة 74%. وأوضح ممثل منظمة العمل الدولية يوسف غلاب، أن ما تبذله المملكة من جهود استجابة للتغيرات السريعة التي يواجهها عالم العمل. من جانبه، نوه الأمين العام لمركز الملك عبدالعزيز للحوار الوطني الدكتور عبدالله الفوزان بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية في مشروع الحوار الاجتماعي عبر عدة محطات، ابتداءً من عقد ورش العمل، ووصولاً إلى الرصد والتحليل وكتابة التقارير.

«المواصفات» - الموردین: سجلوا إرسالياتكم في منصة «سابر»

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ - 10 يناير 2023م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2123857>

دعت الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة الموردين بإصدار الإقرار الذاتي وشهادة الإرسالية للمنتجات غير الخاضعة للوائح الفنية وتسجيلها في منصة سابر بهدف تسريع عملية الفسخ الجمركي، ورفع مستويات السلامة والجودة للمنتجات الاستهلاكية، والتأكد من خلو المنتجات من أي عيوب قد تؤثر على سلامة المستهلك والحفاظ على البيئة.

وأوضحت «الهيئة»، في بيان لها أمس، أن إجراءات تسجيل المنتجات غير الخاضعة للوائح الفنية بخطوات سهلة وميسرة بدءاً من الدخول على الموقع الإلكتروني لمنصة سابر وتسجيل الدخول، ثم إضافة المنتجات، وبعد ذلك طلب إقرار ذاتي للمنتجات المحلية أو المستوردة، وأخيراً إصدار شهادة إرسالية للمنتجات المستوردة.

وأضافت، أن منصة سابر الإلكترونية تسهل على المستفيدين من الموردين والمصنعين المحليين الوصول إلى جهات تقويم المطابقة المقبولة لديها حول العالم للحصول على شهادات المطابقة والإرسالية المطلوبة وتسجيلها بمنصة سابر في

بلد المنشأ، مما يسهم في تسريع إجراءات دخول المنتجات إلى السوق السعودية وتقليص الوقت المستغرق في عملية المطابقة بشكل إلكتروني.
يشار إلى أن إجمالي عدد الإقرارات الذاتية للمنتجات غير الخاضعة للوائح الفنية بلغ أكثر من مليون و200 ألف إقرار ذاتي تم إصدارها من منصة سابز، إضافة إلى تجاوز عدد شهادات الإرسالية التي تم إصدارها للمنتجات غير الخاضعة للوائح الفنية أكثر من 245 ألف شهادة إرسالية.



«الشورى» يتربق تقارير 50 جهة لمناقشتها تحت القبة

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ - 10 يناير 2023م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2123856>

يتربق مجلس الشورى اكتمال تقارير 50 جهة، بينها وزارات وهيئات حكومية ومتخصصة، لمناقشتها تحت قبة المجلس. وحدد النظام الثلاثة الأشهر الأولى من العام المالي الجديد لتسليم التقارير؛ لتبدأ مناقشتها مطلع شهر أبريل 2023. ومن أبرز التقارير المؤجلة منذ عام 1443، 2022 تقارير لوزارة الثقافة والهيئات التابعة لها، إضافة لوزارة السياحة والرياضة. ويعمل مجلس الشورى على رفع كفاءة الخطة العامة للتنمية الاقتصادية، إضافة إلى التنمية الاجتماعية، ودراسة الأنظمة واللوائح، إضافة إلى دراسة المعاهدات والاتفاقيات الدولية والامتيازات، ويقترح ما يراه مناسباً بشأنها، كما يتولى تفسير الأنظمة، ومناقشة التقارير السنوية التي تقدم من قبل الوزارات والأجهزة الحكومية، ويقوم باقتراح ما يراه مناسباً حيالها.



تعديل لائحة نظام التنفيذ لتسريع إيصال المبالغ للمستحقين

المصدر: جريدة عكاظ الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ - 10 يناير 2023م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2123854>

وضعت وزارة العدل للمسات النهائية على تعديل بعض مواد اللائحة التنفيذية لنظام التنفيذ، إذ يساهم المشروع في تحقيق السياسات والمستهدفات، منها العدالة الناجزة وسرعة إيصال المبالغ للمستحقين، الذين تقدموا بطلب مستحقات ومديونيات لهم، وتمكين التحقق من حسابات المستفيدين والمنفذ ضدهم، وسهولة متابعة الطلبات وتعزيز التحول الرقمي، وذلك بتعزيز مركزية عمليات المحاسبة والتسجيل، وحذف عمليات التدقيق البشري، والمعاملات الورقية والإتقان وتحقيق الجودة والكفاءة بتقليل التدخل البشري، وحذف المعاملات اليدوية والورقية، وتحقيق التميز القضائي، بتفعيل متطلبات العمليات التشغيلية المالية وتقنينها وتعزيزها بمسند نظامي مرن، وتقليل الأعباء غير القضائية عن القاضي، بتفعيل سياسة الإدارات المختصة المساندة لأعمال القضاء.

ووفقاً للتعديلات، تم إلغاء الفقرة 1/56 من اللائحة التنفيذية، وهي الحسابات المذكورة في هذه المادة، الخاصة بأموال التنفيذ، ويشرف على إدارتها رئيس محكمة التنفيذ، أو قاضي التنفيذ، حسب الحال، كما شمل التعديل تأسيس وحدة إدارية أو أكثر في وزارة العدل؛ للإشراف على الحسابات وإدارتها، وتنفيذ أوامر الصرف والتسويات المالية والمصرفية، وتدقيق البيانات ومعالجتها، والرقابة المالية، وإصدار الشيكات، وجميع الصلاحيات اللازمة لعملها.

علموا الأبناء ثقافة العلاقة الزوجية

المصدر: جريدة المدينة الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444هـ - 10 يناير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/822224>

د. عبدالله صادق دحلان

ارتفاع نسب الطلاق ظاهرة تقلق المجتمع، وهي نسب ترتفع سنوياً، حيث أشارت بعض التقارير السابقة أن هناك 7 حالات طلاق كل ساعة، أي بمعدل 162 حالة طلاق يومياً، وللأسف تتجاهل بعض الأسر أسبابها، وتتقاعس المؤسسات التعليمية عن دورها التربوي والتثقيفي، وتُركّز على دورها التعليمي فقط، وتتعدد الأسباب، ولا تجد من يدرسها دراسة متعمقة لوضع الحلول الاستشارية، والحقيقة، قامت بعض الجهات المسؤولة بدراساتٍ عديدة حول هذه الظاهرة، ولكنها انتهت إلى الحفظ، ونشر مختصر لها في بعض الصحف، لكنني أجزم بأن أي دراسة، لا يقابلها خطط لتنفيذ توصياتها على أرض الواقع، لا قيمة لها.

وتختلف أسباب الطلاق من منطقةٍ لأخرى، لكن في وجهة نظري أن أهم أسباب الطلاق هو غياب ثقافة العلاقة الزوجية لدى الطرفين، وهذه تحتاج إلى خطة وطنية يبدأ تنفيذها من المدارس الثانوية والجامعات، ولو كان الأمر بيدي، لقررت إعطاء مادة أساسية لتدريس ثقافة العلاقة الزوجية ضمن المتطلبات الأساسية للدراسة الجامعية. ولو جاز لي الاقتراح؛ لاقترح رفع سن الزواج إلى الثانية والعشرين، أي بعد التخرج من الجامعة، لأسباب عديدة أهمها النضج الفكري والعلمي والمجتمعي، وقد أوضحت إحدى الدراسات أن أعلى نسبة طلاق هي في الفئة العمرية من ١٨ إلى ٢٢، وتتوزعت أسباب الطلاق، منها اقتصادي، ومنها فكري، ومنها سلوكي، ومنها عائلي، ومنها عدم فهم مسؤوليات الطرفين في العلاقة الزوجية، ومنها سوء أخلاقيات أحد الأطراف، ومنها أمراض نفسية يصعب اكتشافها قبل الزواج، ومع تطور الحياة واتساع مساحة الحرية للزوجين، التي أساء البعض استخدامها، واعتقدوا أن الحرية أعطتهم الحق حتى في عصيان الزوج، وعدم إعطائه حقوقه والتّمتر عليه، أو اعتقد الشباب بأن عقد الزواج هو عقد تملك، تمشياً مع مصطلح (الملكة أو الأملاك)، مصطلح مُستخدَم في الحجاز، وهو لا يعني في الحقيقة التملك، وإنما هو عقد زواج شرعي قبل الدخول على الزوجة.

إن الحرية التي كُنّا نُطالب بها لا تعني رفض حقوق الزوج والزوجة، ولا تعني الخروج عن عاداتنا وتقاليدنا الإسلامية. وإن التحصُّر لا يعني كشف العورات، وإنما الاستفادة من الحضارة في كل ما ينفع الأسرة والمجتمع، والارتقاء بثقافتها وعلمها وأدائها في عملها.

الدرعية .. تمكين ثقافي وسياحي

المصدر: جريدة الاقتصادية الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ - 10 يناير 2023م

https://www.aleqt.com/2023/01/10/article_2468326.html

كلمة الاقتصادية

مع إعلان الأمير محمد بن سلمان، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة صندوق الاستثمارات العامة، ضم مشروع الدرعية لصندوق الاستثمارات العامة، فإن صندوق الاستثمارات العامة يقود المشهد التنموي والاقتصادي الوطني بكل تنوعه وتحركاته وامتداداته المشاريع الكبرى، فإلى جانب هذا المشروع التنموي الضخم في الدرعية، يعمل الصندوق أيضا من خلال شركاته المختلفة على مشاريع تنموية عدة في كل أركان المملكة تقريبا من مشاريع نيوم المختلفة شمالا حتى شركة السودة للتطوير جنوبا، ومن شركة رؤية المدينة إلى رؤية الحرم المكي، إضافة إلى محفظة استثمارية تضم عديدا من الشركات المحلية وفق تصور استراتيجي لتحقيق مستهدفات رؤية 2030 وتنويع الاقتصاد المحلي، عبر الإسهام في تطوير وتمكين قطاعات حيوية كقطاعي السياحة والثقافة، الأمر الذي يعزز مكانة المملكة إقليميا ودوليا.

وقد عمل الصندوق منذ الإصلاحات الهيكلية التي أطلقها الأمير محمد بن سلمان عام 1436 هـ بصدر قرار مجلس الوزراء رقم (270) المتضمن ربط الصندوق بمجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، وإعادة تكوين مجلس الإدارة ليصبح برئاسة ولي العهد ثم تم إطلاق برنامج صندوق الاستثمارات العامة في الربع الرابع من 2017، بهدف تعزيز وضع الصندوق وجعله ذراعا أساسية لتحقيق رؤية 2030، ومحفزا اقتصاديا وعنصرا فعالا للاقتصاد المزدهر، فقد تجاوزت أصول الصندوق أربعة تريليونات ريال بنهاية 2021، ويعمل في 13 قطاعا رئيسا من خلال 66 شركة توفر أكثر من 500 ألف وظيفة مباشرة وغير مباشرة.

فالصندوق من خلال هذه المشاريع والشركات يحقق مستهدفات التنمية التي رسمتها الرؤية، دون أن يتقل على المالية العامة بل من خلال الإدارة الفاعلة للأصول المتاحة للصندوق وتنمية العوائد.

ويأتي مشروع الدرعية خامس المشاريع الكبرى التي يتولى صندوق الاستثمارات العامة تنفيذها، حيث لها سماتها الخاصة التي تجعلها متفردة عن كل مشاريع وبرامج الصندوق، فهي مصممة من أجل تحفيز الاقتصاد، وتمتد آثارها الإيجابية إلى ما هو أبعد من قضايا التنمية المعتادة بل تسهم بشكل صريح في تنويع الاقتصاد غير النفطي، من خلال قدرتها على تحقيق عوائد مرتفعة على المدى المتوسط والبعيد، كما أن هذه المشاريع الضخمة تعد الدعامة الأساسية من أجل تحقيق مفاهيم الإبداع والإلهام والاكتشاف والمشاركة للأجيال القادمة، هذه المشاريع تضم نيوم، وشركة البحر الأحمر للتطوير، ومشروع القدية وروشن، ولأن مشروع الدرعية يحقق السمات نفسها التي تتوافر في هذه المشاريع الأربعة فقد جاء إعلان ضمه لهذه المشاريع الكبرى.

فمثل هذا المشروع يعمل على تحقيق تنمية اقتصادية كبرى من خلال إسهامه في استقطاب 27 مليون زائر محلي ودولي بحلول 2030 ويعد دعما للاستراتيجية الوطنية للسياحة التي تهدف إلى استضافة 100 مليون سائح من أنحاء العالم بحلول 2030، وهذا يتحقق للدرعية لكونها تزرع بمقومات ومعالم ثقافية وتراثية وسياحية، إضافة إلى ما تشكله من قيمة تاريخية وسياسية في تاريخ الدولة السعودية الممتد منذ 300 عام، وبهذا فإن مشروع الدرعية تجاوز الإطار التنموي المعتاد إلى بناء صرح سياحي ثقافي عملاق يحقق دعما واضحا لتنويع مصادر الدخل ويسهم في تنمية القطاع غير النفطي، وهذه السمة تظهر بشكل صريح مع ما يتوافر لمشروع الدرعية من قدرات لتمكين عديد من القطاعات المحلية الاستراتيجية، واستحداث الفرص للشراكة مع القطاع الخاص، وإطلاق مجموعة من الفرص الاستثمارية الجديدة عبر مختلف مراحل التطوير والتنفيذ، ومنها البناء والتشييد وتشغيل وإدارة الفنادق والوحدات السكنية ومراكز التسوق والترفيه والمرافق الثقافية، كما سيسهم المشروع في توفير الآلاف من فرص العمل، وتقديم مبادرات تسهم في رفع مستوى جودة الحياة في المنطقة.

وتأتي السمة الأهم من خلال ما يحتضنه المشروع من معالم المملكة الثقافية والتراثية، كحي الطريف التاريخي الذي يعد أحد المواقع المدرجة على قائمة اليونسكو للتراث العالمي، وما يتاح للزوار من فرص التعرف على تاريخ المملكة والثقافة الأصيلة، ويحفز الإلهام والإبداع من خلال قدراته غير المحدودة على استضافة الفعاليات الكبرى والمسابقات العالمية في شتى الفنون العالمية.

هذه السمات الأساسية تجعل من مشروع الدرعية أحد المشاريع الخمسة الكبرى لصندوق الاستثمارات العامة، ما يمكن المشروع من الاستفادة بشكل كامل من منظومة صندوق الاستثمارات العامة، وقدراته على إدارة الفرص في البنية التحتية والعقار والسياحة، حيث إن كل هذه المشاريع العملاقة تشترك فيما بينها في هذه السمات المهمة إضافة إلى أنها ترتبط فيما بينها فيما يتعلق بالقطاعات التي تشترك فيها، ما يمكن من نشر المعرفة ونقل التجربة بين المشاريع بشكل سهل ويعزز فرص النجاح المشتركة، كما أن هيكل الصندوق الإداري يتمتع بالمرونة الكافية لاتخاذ قرارات التمويل التي قد تحتاج إليها المشاريع في أي مرحلة من مراحل العمل.



كاريكاتير

ذكاء إجتماعي !



الرياض
@abdulaziz_yabea
الرياض

الرياض
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الثلاثاء
17 جماد ثاني 1444 هـ - 10
يناير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1991877>



www.alriyadh.com

الاقتصادية
aleqt.com

الاقتصادية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية
الثلاثاء 17 جماد ثاني 1444 هـ -
10 يناير 2023م

https://www.aleqt.com/2023/01/10/article_2468461.html