

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

12 فبراير 2023





الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
21	حقوق الإنسان في العالم



أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

65 ورشة تدريبية في لقاءات حائل»

المصدر: جريدة الرياض الاحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1996995>

انطلقت فعاليات وورش العمل والجلسات الإرشادية لملتقى لقاءات حائل 2023، الذي ينظمه صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف"، وذلك بمركز الروشن للمؤتمرات والمناسبات في حائل. وشهد اليوم الثاني حضوراً كبيراً من الزوار، إذ تضمّنت أعمال الملتقى، إقامة 65 ورشة تدريبية وتعريفية وممكنات دعم وتحفيز وقصص نجاح ملهمه لعدد من الكوادر السعودية التي شقت طريقها نحو النجاح وتمكنت في سوق العمل. وناقشت ورش العمل الموجهة للباحثين والباحثات عن عمل التعريف بسوق العمل وكيفية التخطيط للبحث عن وظيفة وإظهار الصورة الاحترافية في التواصل مع الآخرين والمهارات التقنية ووسائل الإعلام الاجتماعية، وأبرز المهارات المطلوبة في سوق العمل، فيما ناقشت الورش المخصصة لمسار رائدي الأعمال وأصحاب العمل الحر استكشاف عالم ريادة الأعمال والاحترافية الشخصية والتسويق للمشاريع الخاصة، كما تناولت الورش الموجهة لمسار موظفي القطاع الخاص المهارات الشخصية والنجاح المهني والاحتراف الوظيفي ووضع الرؤية الشخصية. وتطرقت الورش الرئيسية للملتقى إلى عدد من الموضوعات؛ أبرزها الإرشاد المهني والاستعداد الجيد في المقابلات الشخصية، والاستفادة من مراكز دعم المنشآت ورواد الأعمال، وأهمية العمل في المجال التطوعي. يذكر أن ملتقى لقاءات حائل يهدف إلى الاستثمار في رأس المال البشري ورفع مهارات وقدرات الكوادر الوطنية ودعم البرامج التدريبية وتوظيف الكفاءات وتأهيلهم للانتحاق بسوق العمل. وتناولت أعمال الملتقى طرح عدد من الفرص التدريبية عبر برنامج التدريب على رأس العمل (تمهيري)، وكذلك فرص عمل من خلال المنشآت المشاركة، كما تم إطلاع وتعريف الزوار على بوابة التوجيه والإرشاد المهني (سبل) وكيفية الاستفادة منها في التعرف على مهارات واحتياجات قطاع العمل الحالية والمستقبلية وإكساب أبناء وبنات المنطقة المهارات والقدرات اللازمة لسوق العمل. واطلع القائمون على الملتقى الزوار والزائرات على برامج ومبادرات وممكنات الدعم التي يقدمها الصندوق للعملاء والمستفيدين؛ تماشياً مع خطط التنمية الوطنية. وشهد الملتقى توقيع عقود عمل فورية لعدد من منشآت القطاع الخاص، ويستهدف الملتقى منشآت القطاع الخاص والباحثين عن عمل وطلاب المرحلة الثانوية فما فوق، وموظفي وموظفات القطاع الخاص ورواد ورائدات الأعمال، كما يهدف إلى رفع المستوى المعرفي لأصحاب العلاقة بسوق العمل وتحقيق شراكات إيجابية مع عدد من الجهات ذات العلاقة في القطاع الخاص وبناء قاعدة بيانات بالمختصين والمهتمين بسوق العمل.

مرحلة "الكتاتيب" شهدت تكريم الناجحين.. واليوم الجوائز بانتظار المبدعين علمياً التفوق العلمي.. دعم وتشجيع

المصدر: جريدة الرياض الأحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1996991>

يحرص الكل في حياتنا اليومية على التفوق في شتى المجالات، وتجد المنافسة بينهم شراسة في تحقيق التفوق سواء البدني أو العقلي، ومع تقدم الزمن والحرص على التعليم الذي هو سلاح المرء في مواجهة ظروف الحياة المختلفة فقد بات التفوق العلمي مطلب الجميع وغايته، وقد عرف التشجيع ودعم التفوق منذ القدم، فقبل افتتاح المدارس النظامية كان الطلبة يلتحقون بـ"الكتاتيب" التي يتولى فيها معلم واحد تعليم الصغار على حفظ القرآن الكريم وتلاوته وتعليم مبادئ القراءة والكتابة والحساب، فعند حفظ الطالب للقرآن وختمه كان يحتفل به بأن يحمل ويطاف به بين بيوت القرية أو بيوت الحي مع ترديد أهازيج مثل: "حافظين، حافظين، جزء عم الثلاثين"، فيخرج الناس من بيوتهم ويهدون الطالب ومن معه بعض الحلويات أو التمر أو النقود كمشاركة وتهنئة للطالب الحافظ لكتاب الله، وعند افتتاح المدارس النظامية في البدايات تم تقسيم الطلاب على مدى فهمهم وإدراكهم وتفوقهم، حيث قسم طلاب الكتاتيب على الصفوف التعليمية الثلاثة في المرحلة الابتدائية، وعقد امتحان للمتقدمين تم على نتائج توزيع الطلاب على كل صف دراسي، فمن أظهر معرفة جيدة في القراءة والكتابة والحساب فقد سجل في الصف الثالث، ومن كان مستواه متوسطاً سجل في الصف الثاني، ومن كان مستواه متديناً سجل في الصف الأول، ومنذ ذلك الحين تم العناية بالمتفوقين في كل صف دراسي ومتابعتهم وإعطائهم شهادات تفوق في نهاية العام، حيث إن من كان متفوقاً عند تخرجه من الصف السادس الابتدائي يعين على الفور معلماً في المدرسة نفسها التي تخرج منها.

زيادة المنافسة

واستمر الحال على ذلك حتى يومنا هذا في الاهتمام بالمتفوقين، حيث يجد المتفوق في دراسته في المرحلة الثانوية أبواب القبول مشرعة أمامه في شتى الكليات سواء النظرية أو العلمية أو العسكرية، وكذلك الحال لخريجي شهادة البكالوريوس، إذ يؤهلهم التفوق في الحصول على العمل معيداً في الكلية نفسها التي تخرج منها في تخصصه، أو الحصول على وظيفة يؤهله تفوقه على الحصول عليها قبل أقرانه من الخريجين غير المتفوقين، وفي عالم اليوم فقد استمر العمل على دعم المتفوقين في الدراسة وعلى مختلف الشهادات الدراسية وظهر الدعم المادي للمتفوقين من خلال تأسيس جوائز تفوق من قبل وزارة التعليم، تلا ذلك تأسيس جوائز للتفوق العلمي من قبل أمراء المناطق، وأخيراً تأسيس جوائز للتفوق من قبل عدد من كبار رجال الأعمال أو المثقفين والأدباء، ويكون توزيع جوائزها على المتفوقين على مستوى إدارة التعليم في المحافظة أو أحد مراكزها، وبعض جوائز التفوق تكون على مستوى أفراد الأسرة الواحدة في كافة مناطق المملكة، وبات يقام حفل سنوي لكل جائزة ويتم رعايته من قبل أمير المنطقة أو أحد المسؤولين في الدولة أو أحد الأدباء البارزين، وساهم تأسيس تلك الجوائز في تنمية روح المنافسة بين الطلاب للوصول إلى التفوق والحصول على تلك الجوائز القيمة.

مفتاح وفلسفة

والتفوق مصطلح يعني تميّز فئة معينة من الناس وتفوقها على جميع الفئات الأخرى، ويسعى الكل جاهدين في التفوق في شتى مجالات الحياة كالعامل مثل التجارة والصناعة والزراعة وغيرها من الحرف، والتعليم والدراسة، ولكن كثرة طلب العلم فقد بات التنافس على التفوق الدراسي هم كل أسرة لديها طالب أو طالبة تشق طريقها في الحياة بالدراسة التي هي مستقبل العمل الوظيفي، فبات التفوق الدراسي والنجاح يتطلب جهداً مضاعفاً من الطالب، ولكل نجاح مفتاح وفلسفة وخطوات ينبغي الاهتمام بها، لذلك أصبح النجاح علماً وهندسة، فالنجاح مطلب الجميع وتحقيق التفوق الدراسي يعتبر من أولويات الأهداف لدى الطالب، ولا بد من زيادة الجهد من أجل تحقيق النجاح، وتحمل جميع الصعاب في رحلة طويلة وجب الصبر فيها، للوصول إلى الغاية المنشودة، فكل الطرق تبدأ بخطوة، فالتفوق الدراسي عمل وجد وتضحية وصبر، ومن

منح طموحه صبراً وعملاً وجداً حصد نجاحاً وثماراً، فمن جدّ وجد ومن زرع حصد، وقل من جد في أمر يحاوله واستعمل الصبر إلا فاز بالظفر، لذلك سلكت مؤسسات التعليم كافة إلى الاهتمام بالمتفوقين ورعايتهم ودعمهم من أجل استمرار التفوق لتحقيق أعلى الدرجات العلمية لخدمة سوق العمل والنجاح في كافة المجالات التي تخدم البشرية في كافة التخصصات العلمية والطبية وكافة مناحي الحياة، كذلك تبذل كافة الأسر جهوداً متواصلة من أجل تهيئة البيئة المتكاملة التي توهر ابنها الطالب من تحقيق النجاح والتفوق ودعم المتفوقين بكل ما من سبيله المحافظة على هذا التفوق وضمان استمراره.

رفع الطموح

ومن الأهداف التي يسعى إليها القائمون على جوائز التفوق العلمي التي انتشرت بكثرة في بلادنا -الله الحمد- في الآونة الأخيرة بث روح المنافسة الإيجابية بين الطلاب والطالبات، ورفع طموح الطلاب والطالبات إلى أعلى الدرجات الممكنة من التميز والتفوق في دراستهم، وخلق أجيال مبدعة ومتفوقة علمياً تستطيع أن تشق مستقبلها معتمدة على الله ثم على نفسها وجهدها، إضافة إلى خلق بيئة فرح للطلاب والطالبات وذويهم عند حصولهم على التقدير الذي نالوه، وهذا مما يزيد الولاء للوطن الغالي، كما أن من أهداف التفوق زيادة الاستقلالية وتقليل الاعتماد على الآخرين، وتعزيز الثقة بالنفس والإيمان بالقدرة على مواجهة الصعاب، وتحقيق مستقبل أفضل والوصول إلى عدد أكبر من الأهداف في الحياة، إضافة إلى تحسين الفرص المهنية والوظيفية وتعزيز الميزة التنافسية للشخص في سوق العمل.

تثمين الجهود

وتعد جائزة التعليم للتميز منحة تقديرية سنوية تقدمها وزارة التعليم بالمملكة تستهدف التكريم اللائق لكل من المعلم المتميز، والقائد والمدرسة المتميزة، والمرشد الطلابي المتميز، والمشرف التربوي المتميز -من الجنسين-، والطلبة والطالبات، والتميز الإداري، تثميناً للجهود وتقديراً للأداء الإبداعي ولدفع الميدان التربوي نحو التميز الدائم ليصبحوا نماذج مجتمعية سعودية يحتذى بها في عصر التميز ومجتمع المعرفة، كما تقام سنوياً في مختلف مناطق مملكتنا الغالية العديد من احتفالات جوائز التفوق العلمي للطلاب والطالبات، حيث تقيم كل منطقة إدارية حفلاً سنوياً لتوزيع جوائز التفوق العلمي يرعاه سمو أمير المنطقة ويتم فيه تكريم كافة المتفوقين والمتفوقات في جميع المراحل الدراسية يحضره أولياء أمور الطلبة جنباً إلى جنب مع أبائهم وبناتهم المتفوقين دراسياً في جو مفعم بالفرحة والسرور، ويتم فيه النقاط الصور التذكارية مع سمو أمير المنطقة أو من ينيبه لتبقى ذكرة جميلة على مر الأجيال، ففي العاصمة الرياض تقام جائزة صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز أمير منطقة الرياض للتميز والإبداع، ويأتي إطلاق الجائزة الوطنية تحقيقاً للأهداف الإستراتيجية والتنمية لرؤية المملكة 2030م، من خلال تهيئة البيئة الممكنة للأفراد والمؤسسات نحو التميز والإبداع وبناء مجتمع المعرفة، كما تقام جوائز التفوق المماثلة في عدد من مناطق مملكتنا الغالية سنوياً.

شحن الهمم

وفي كل عام تحتفل العديد من إدارات التعليم في المناطق والمحافظات بجوائز التفوق العلمي والتي يقدمها العديد من رجال الأعمال والأدباء وتقام برعاية كريمة من قبل أمراء المناطق ويحضرها العديد من المسؤولين من وزراء وكبار مسؤولين، ويتم فيها تكريم الطلبة المتفوقين، ومن أشهر تلك الجوائز جائزة الدكتور ساعد بن سعد العرابي الحارثي للتفوق العلمي، حيث يتم فيها تكريم نخبة من المتفوقين والمتفوقات في مختلف المراحل التعليمية من طلبة وطالبات الثانوية العامة المتفوقين، وكذلك من الحاصلين على درجة البكالوريوس وهم على رأس العمل ومن حملة الدكتوراة والمعلمين والمعلمات ممن لهم دور بارز ومتميز في مجال عملهم ودراساتهم ومن حفظة كتاب الله، وكذلك جائزة الجميح للتفوق العلمي وحفظ القرآن الكريم في محافظة شقراء، وجائزة إبراهيم السلطان للتفوق والإبداع العلمي لتكريم الطلاب المتفوقين، وذوي الاحتياجات الخاصة على مستوى قطاع مدارس تميز بمحافظة المجمعة، وكذلك الطلاب الحافظون لكتاب الله، إضافة إلى جائزة حريملاء للتفوق العلمي والتي هي إحدى المبادرات العلمية التي تنفذها مؤسسة حريملاء الوقفية للعلوم وتهدف إلى شحن الهمم وخلق التنافس بين الطلبة، وإبراز المتفوقين دراسياً وعلمياً في التعليم الثانوي والتعليم الجامعي كل عام، إلى جانب جائزة الخراشي للتفوق العلمي في أشبقر بمحافظة شقراء، وجائزة البليهد للتميز العلمي بإدارة تعليم شقراء، كما أن هناك العديد من جوائز التفوق العلمي للأسر مثل جائزة عائلة الراجحي للتفوق والتي هي عبارة عن مكافأة معنوية ومادية لتشجيع التفوق في أسرة الراجحي بفروعها المتعددة، وكذلك جائزة عجلان وإخوانه للتفوق العلمي لتكريم المتفوقين من طلاب وطالبات عائلتي العجلان والعيد، إضافة إلى جائزة أسرة آل أباطين للتفوق العلمي، وجائزة صالح البازعي للتفوق العلمي بالرياض.

جوائز دولية

وحصدت العديد من إدارات التعليم بمختلف مناطق المملكة جوائز التفوق العلمي من خارج المملكة، ومن ذلك حصول الإدارة العامة للتعليم في منطقة عسير بجوائز تفوق من قبل مكتب التربية لدول الخليج العربي، حيث أعلن المكتب هذا العام عن نتائج جائزته للتفوق الدراسي في دورتها الخامسة عشرة، وهي جائزة سنوية من برامج مكتب التربية العربي لدول الخليج، تُمنح مرة واحدة في العام، وتشتمل على مكافآت مالية، ودروع تذكارية، وشهادات للتفوق، وترعاها شركة المراعي، في شراكة استراتيجية مع المكتب، ويتم تنظيمها بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم في دول المكتب، وتهدف إلى تعزيز التفوق ودعم المنافسة بين الطلبة، وفتح الأفاق أمامهم لتحقيق التميز والإبداع، والتي أسفرت عن فوز الطالبة شهد نايف القحطاني من متوسطة عنود العمائر التابعة للإدارة العامة للتعليم في منطقة عسير، فيما قدم مدير عام التعليم في المنطقة الدكتور أحمد العمري التهئة للطلبة ولمدريتها ولأسرتها وفريق العمل، مثنياً الجهود المبذولة في هذا الصدد، لافتاً إلى أن الجائزة تضاف إلى سلسلة من الإنجازات والمراكز المتقدمة التي حققها طلاب تعليم عسير على المستوى المحلي والخليجي والعربي.



الحميدي لـ "الرياض": رئاسة الحرمين تحوكم الأداء

مبادرة "تواصل" تدعم رأس المال البشري لتحقيق الريادة في الخدمات

المصدر: جريدة الرياض الاحد 21 رجب 1444هـ - 12 فبراير 2023م

<https://www.alriyadh.com/1996985>

في الوقت الذي تتوسع رئاسة الحرمين الشريفين في تعظيم مرحلة التحول الرقمي والتقنية الذكية والذكاء الاصطناعي في مشروعاتها الخدمية والتشغيلية، للارتقاء بمنظومة عمل الخدمات وفق المعيارية العالمية؛ تسعى الرئاسة جنباً إلى جنب لتعظيم عمل المنظومة الإدارية وتعزيز الطاقات البشرية، وحوكمتها بهدف رفع جودة الخدمات المقدمة للفاسدين ومستوى الولاء الوظيفي لدى منسوبي ومنسوبات الرئاسة، وفهم العقبات التي تواجههم بما يضمن السرعة في اتخاذ القرارات وتحقيق مستوى إنتاجية أعلى في منظومة أعمال الرئاسة وفق منطلقات الرؤية 2030. وعندما أطلقت وكالة الشؤون الإدارية والموارد البشرية بالرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، مبادرة بعنوان «تواصل الموارد البشرية»، فإن الرئاسة ترغب من خلال هذه المبادرة حرصت على تعظيم قدرات منسوبيها وتعزيز التميز البشري التشغيلي.

تأهيل الكوادر البشرية

وأكد الرئيس العام لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي الشيخ الدكتور عبد الرحمن بن عبد العزيز السديس أن الرئاسة حريصة على الاستثمار في رأس المال البشري وتأهيل الكوادر الشبابية، فضلاً عن تعزيز الإدارة الاحترافية، وموظفيها وقياس مستوى الأداء وفق الممارسات المعتمدة المبنية، وتقييم أداء المنسوبيين وسيبني المسارات لجميع الموظفين وفق حوكمة وقياس الأثر، لتطوير مستوى توسيع التجارب والمهارات والترقي إلى عتبات النجاح بتفوق وجدارة.

قيمة مضافة

فيما أكد وكيل الرئيس العام للشؤون الإدارية والموارد البشرية الأستاذ عمر بن عبدالعزيز الحميدي لـ «الرياض» أن مبادرة بعنوان «تواصل الموارد البشرية»، تعتبر ذات قيمة مضافة لتتويج الشباب والعناية بالكفاءات والقدرات والمواهب والعناية بالكفاءات لمنسوبي ومنسوبات الرئاسة سعياً لتطوير منظومة الأعمال وصقل المواهب والكفاءات فضلاً عن تأهيل الكوادر الوطنية وزيادة قدراتها وأهمية التجديد والتطوير. وتابع قائلاً «إن مبادرة (تواصل الموارد البشرية) تهدف إلى رفع جودة الخدمات المقدمة ومستوى الولاء الوظيفي لدى منسوبي ومنسوبات الرئاسة، مؤكداً حرص الرئيس العام لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي الشيخ الدكتور عبد الرحمن بن عبد العزيز السديس، لكل ما يساهم في تجويد

الخدمة في الحرمين الشريفين ورفع الكفاءة والقدرات العلمية للجيل الشبابي إيماناً منه بأهمية تعزيز الأعمال الإدارية. المتمثلة في الدعم والتنمية والخدمات المساندة وتطوير الأعمال والارتقاء بمنظومة الخدمات وتعظيم التحول الرقمي. وأوضح الحميدي أن من أهداف التحول في أعمال الموارد البشرية تعزيز الاستثمار في رأس المال البشري وفق خطة الرئاسة (2024) والرؤية 2030 بشأن التحول في أعمال الموارد البشرية؛ لبناء كوادر بشرية مؤهلة تكون واجهة للمملكة في خدمة الحاج والمعتمر في الحرمين الشريفين.

ملتقيات ميدانية

وتتنوع برامج المبادرة ما بين قيام قيادات ومنسوبي الإدارة العامة للموارد البشرية بالحراك الميداني المسجد الحرام لقاء العاملين وتقديم الخدمات اللازمة لهم، مع مراعاة أوقات الورديات، وإقامة ملتقيات (عن بعد - وحضورية) تتناول موضوعات محددة لعرضها ومناقشتها مع الحاضرين، وإعداد منشورات تستهدف توعية منسوبي الرئاسة حول حقوق وواجبات الموارد البشرية. ومن ضمن برامج المبادرة تخصيص رقم موحد لاستقبال اتصالات المستفيدين (خط مباشر) والعمل على تطوير بيئة عمل ومهارات منسوبي الإدارة العامة للموارد البشرية في مجالات حسن الاستقبال والضيافة والاستماع وتقديم الخدمات بطرق احترافية، إضافة إلى تطوير أيقونة رئيسية في بوابة الرئاسة لتقديم خدمات الموارد البشرية (خدمات إلكترونية - وتواصل - ومنشورات - ونماذج). وكان فريق عمل من الموارد البشرية قد قام بجولة ميدانية في المسجد الحرام لتعريف الموظفين بأنظمة وإجراءات الموارد البشرية، وتمت أعمال الفريق بشكل عشوائي عبر خلال لقاء الموظفين لتعريفهم بالخدمات المقدمة من الإدارة العامة للموارد البشرية وإطلاعهم على اللوائح والأنظمة ذات العلاقة وتلقي اقتراحاتهم وملاحظاتهم تتناول موضوعات محددة لعرضها ومناقشتها مع الحاضرين، وإعداد منشورات تستهدف توعية منسوبي الرئاسة حول حقوق وواجبات الموارد البشرية. ومن ضمن برامج المبادرة تخصيص رقم موحد لاستقبال اتصالات المستفيدين (خط مباشر) والعمل على تطوير بيئة عمل ومهارات منسوبي الإدارة العامة للموارد البشرية في مجالات حسن الاستقبال والضيافة والاستماع وتقديم الخدمات بطرق احترافية، إضافة إلى تطوير أيقونة رئيسية في بوابة الرئاسة لتقديم خدمات الموارد البشرية (خدمات إلكترونية - وتواصل - ومنشورات - ونماذج). وكان فريق عمل من الموارد البشرية قد قام بجولة ميدانية في المسجد الحرام لتعريف الموظفين بأنظمة وإجراءات الموارد البشرية، وتمت أعمال الفريق بشكل عشوائي عبر خلال لقاء الموظفين لتعريفهم بالخدمات المقدمة من الإدارة العامة للموارد البشرية وإطلاعهم على اللوائح والأنظمة ذات العلاقة وتلقي اقتراحاتهم وملاحظاتهم.

جولات ميدانية

والجدير بالذكر أن فريق الموارد البشرية سيقوم بعدة جولات ميدانية لجميع مرافق الرئاسة الخارجية، وتغطية جميع الورديات، وسعيًا لتطوير وتجويد الخدمات المقدمة للموظفين، وبما يواكب رؤية المملكة (2030)، وتتضمن المبادرة حراك فريق من الموارد البشرية الميداني إلى المسجد الحرام - والمرافق الخارجية للقاء الموظفين وتقديم خدمات الموارد البشرية وتعريفهم بها مثل (برنامج مُنجز) / (واتساب الموارد البشرية)، والاستعلام عن المعاملات، واستقبال الاقتراحات والملاحظات، وعرض النماذج المعتمدة في الموارد البشرية وتعريفهم بها وتخصيص أرقام للرد على الموظفين والمستفيدين (خط ساخن) وإقامة حلقات ولقاءات دورية وفق أساليب وأدوات متنوعة لمناقشة مواضيع متنوعة تتضمن، حقوق وواجبات الموظف والتطوير والتدريب والإيفاد والابتعاث والخدمات الإلكترونية والإجازات والإنهاءات وتقييم الأداء الوظيفي ونشر الرسائل التثقيفية على حسابات الرئاسة الرسمية وإعداد وتصميم منشورات توعية وتثقيفية مختصرة من كافة وحدات وإدارات الموارد البشرية ثم نشرها عبر عدة قنوات رسمية لضمان وصولها لأكبر شريحة ممكنة.

دعم القيادات الشابة

وتهدف الرئاسة دعم القيادات الشابة والابتكار في تقديم الخدمات المقدمة لضيوف الرحمن، وتحفيز الكفاءات الوطنية الشابة للمضي قدماً في خدمة قاصدي الحرمين الشريفين، وتحقيقاً لرؤية السعودية 2030 ونشر ثقافة التميز والتفاعل مع رؤية 2030 وتقوية الممارسات الإبداعية التي تراعي مستجدات التميز الخدمي العالمي، وفق خطط وبرامج تطويرية تلبي أهداف الرئاسة نحو التطوير الشاملة تحقيقاً للريادة وتعزيزاً للإبداع، وحوكمة الأعمال وقياس الأثر لرفع مستوى الأداء، وتعزيز نقاط القوة والإبداع، وتجويد المخرجات بما ينعكس على جودة الخدمات المقدمة لضيوف بيت الله الحرام واتخاذ القرار بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لمنظومة الرئاسة فضلاً عن تطبيق معايير الحوكمة والجودة والشفافية في منظومة العمل الإداري ودعم المتميزين ومحاسبة المقصرين. ونجحت الرئاسة في حشد كل طاقاتها البشرية والخدمية والتشغيلية والتقنية لتحقيق الانسيابية الكاملة وتوفير الخدمات الشاملة وتمكين الكوادر السعودية الشابة

المؤهلة لتبوء مناصب قيادية بما يسهم في دعم مبادئ الجودة وأعلى معايير التميز وتتنوعاً للقدرات الكبيرة التي تزخر بها الرئاسة وتمكين الشباب واستثمار طاقاتهم وقدراتهم في خدمة ضيوف الرحمن.



محافظ الأحساء يرفع برنامج رحلة عطاء لجمعية الأشخاص

ذوي الإعاقة

المصدر: جريدة المدينة الأحد 21 رجب 1444هـ - 12 فبراير 2023م

<https://www.al-madina.com/article/827009>

رعى صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن طلال بن بدر محافظ الأحساء، مساء الجمعة الحفل الختامي لبرنامج "رحلة عطاء الأحساء 5" لجمعية الأشخاص ذوي الإعاقة بالأحساء والذي أقيم بمقر منتزة الملك عبدالله البيئي بالمحافظة. وتحدث سعادة رئيس مجلس إدارة جمعية الأشخاص ذوي الإعاقة الدكتور سعدون بن سعد السعدون كلمته بهذه المناسبة بأن الجمعية تُعنى بتثقيف أبناء مملكتها من ذوي الإعاقة في الجوانب السياحية التي تضمها محافظة الأحساء، وبث السرور بداخل ذوي الإعاقة الحركية مما جعل الجمعية تواصل سلسلة برنامج رحلة عطاء، حيث ثمن سعادته للفريق جهودهم في تطوير البرنامج بضم العنصر النسائي الذي يضيف قيمة حقيقية للرحلة، وفي ختام كلمته أثنى "السعدون" لجميع الجهات المشاركة تلك الطاقة التي بذلت من أجل إنجاح النسخة الخامسة من رحلة عطاء. وأوضح المدير التنفيذي للجمعية الأستاذ عبداللطيف الجعفري بأن هذه الرحلة ضمت أكثر من (70) مشترك من ذوي الإعاقة الحركية من مختلف مناطق المملكة، تم أخذهم بجولة سياحية حول "محافظة الأحساء" ممزوجة ببرامج ترفيهية وعدة أنشطة ثقافية مما يعزز عدة جوانب من أهمها السياحي والثقافي والرياضي وتهدف هذه الرحلة إلى تثقيف مستفيدي الجمعية وجميع المشاركين من خارج المنطقة من ذوي الإعاقة بما تضمنه واحة الأحساء من معالم ينبغي زيارتها ، ونظير نجاح سلسلة رحلة عطاء الأحساء طيلة السنوات الماضية فقد عملت الجمعية على تطوير هذه السلسلة بإتاحة الفرصة للعنصر النسائي بالمشاركة في هذا العام، ليسهم ذلك في تحقيق عنصر الاندماج المجتمعي ودعم قدرات المرأة بما يمكنها من تخطي التحديات والمعوقات كما جاء في رؤية مملكتنا الرشيدة 2030. وكرم سموه جميع المشاركين والعاملين على إقامة هذه الرحلة الثرية ثقافياً والتي تقوي عنصر السياحة في محافظة الأحساء وتسلط الضوء على معالمها ومواقعها الأثرية. وثمن سموه للجمعية تلك الجهود التي تبذل لصالح الأشخاص ذوي الإعاقة مما يسهم في كسر الحواجز التي تعوق اندماجهم الكامل في المجتمع والتي تثبت في نفوسهم البهجة، مؤكداً سموه أن إشراكهم في البرامج والفعاليات المجتمعية من شأنه أن يعزز لديهم الطاقة الإيجابية.



22 ألف مواطن للإبلاغ عن الفساد بفروع «نزاهة»

المصدر: جريدة المدينة الاحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023 م
<https://www.al-madina.com/article/826968>

دفعت الشجاعة ودعم القيادة الرشيدة 21,831 مواطنا الى مراجعة فروع هيئة الرقابة ومكافحة الفساد «نزاهة» في مختلف المناطق خلال الخمس سنوات الماضية للإبلاغ عن قضايا «فساد» متنوعة، تشمل الرشوة واستغلال النفوذ الوظيفي والتزوير والتبديد في المال العام والاثراء غير المشروع واستغلال العقود والاختلاس واستعمال النفوذ وغسل الاموال، وغيرها من الجرائم المالية والادارية.

وتبذل «نزاهة» جهودا كبيرة في سبيل محاربة الفساد ومطاردة المجرمين بهدف تعزيز مبدأ الشفافية، ومكافحة الفساد المالي والإداري بثتى صورته ومظاهره وأساليبه، ورصد المخالفات والتجاوزات والتحقيق فيها واتخاذ مايلزم حيالها، كما تقوم الهيئة باتخاذ التدابير الاحترازية أو التحفظية – وفقا لما يقضي به النظام – في شأن من توافرت أدلة أو قرائن على ارتكابه أفعالا تدخل في مفهوم الفساد.

الحضور إلى فرع نزاهة

3092 مبلغا في 2018

3025 مبلغا في 2019

2472 مبلغا في 2020

6389 مبلغا في 2021

6852 مبلغا في 2022



الضمان الصحي لايجوز طلب إفصاح طبي للمواليد الجدد

المصدر: جريدة المدينة الاحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023 م
<https://www.al-madina.com/article/826966>

أعاد «مجلس الضمان الصحي»، التأكيد على أنه لا يحق لشركات التأمين طلب نموذج إفصاح طبي للمواليد الجدد عند إضافتهم على وثيقة التأمين الصحي السارية.

وأكد المجلس، أنه لا يحق لشركة التأمين عند تجديد الوثيقة، طلب نموذج إفصاح لأي مؤمن له مضي عليه 11 شهرا، حتى في حال حمل الزوجة خلال مدة سريان الوثيقة.

وأوضح أن التغطية التأمينية للمؤمن لهم تنتهي عند استنفاد حد المنفعة الأقصى للوثيقة، وعند انتهاء مدة الوثيقة أو إلغائها، وعند وفاة المؤمن له، وعند انتهاء العلاقة التعاقدية مع صاحب العمل، وعند انتقال المؤمن له للعمل لدى صاحب عمل جديد.

حالات انتهاء التغطية التأمينية:

استنفاد حد المنفعة الأقصى للوثيقة

انتهاء مدة الوثيقة أو إلغائها

فأه المؤمن له
انتهاء العلاقة التعاقدية مع صاحب العمل
انتقال المؤمن له للعمل لدى صاحب عمل جديد



ماهي ضوابط رسوم المدارس الأهلية ؟ .. أهمها منع رفعها أثناء العام الدراسي

المصدر: جريدة المدينة الاحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023م
<https://www.al-madina.com/article/826876>

نشرت الجريدة الرسمية "أم القرى" في عددها الصادر اليوم الجمعة، الضوابط المنظمة للرسوم الدراسية في المدارس الأهلية 1444 هـ - 2023م وأكدت الضوابط (في المادة الرابعة) أن المدرسة تلتزم بتسجيل رسومها الدراسية وتاريخ نفاذها وأي تغيير عليها من خلال بوابة التعليم الأهلي على الرابط الإلكتروني لبرنامج الرسوم الدراسية (<http://fef.moe.gov.sa>) وأضاف الضوابط، أنه وفي جميع الأحوال تحدد المدرسة الرسوم الدراسية وتسجيلها عبر البوابة قبل سنة من بدء العام الدراسي، ولا يعتد بأي تعديل يطرأ على الرسوم بعد تلك المدة، ولا يجوز زيادتها في أثناء العام الدراسي. وأشارت إلى أن وزارة التعليم تنشر عبر موقعها الإلكتروني قائمة بالرسوم الدراسية للمدارس، وتكون هي المرجع في وجود أي خلاف. ولقراءة الضوابط المنظمة للرسوم الدراسية في المدارس الأهلية، كاملة، ([اضغط هنا](#))



عسير: التسوية الودية تستعيد 8 ملايين ريال خلال 2022

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2126494>

تمكنت إدارة التسوية الودية التابعة لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية في عسير خلال 2022، من استعادة حقوق مالية لموظفي القطاع الخاص بمبالغ وصلت لأكثر من 8 ملايين ريال. وأوضح المدير العام لفرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة هادي الشهراني، أن المبالغ استُردت من خلال النظر في أكثر من 4500 دعوى عمالية، حيث يعقد الصلح وتقريب وجهات النظر بين العمالة وأصحاب العمل، فيما التسوية الودية تختص بالنظر في المنازعات المتعلقة بعقود العمل والأجور وإصابات العمل، والمنازعات المترتبة على الفصل من العمل، وأي منازعات أخرى ناشئة عن تطبيق نظام العمل ولوائحه، بهدف فض النزاع والوصول إلى حل ودي يرضي الطرفين.

لجنة من ممثلي وزارات الداخلية والحج والتجارة «الحج»: تزويد • مكافحة الفساد» بتراخيص وبيانات حجاج الداخل

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 21 رجب 1444هـ - 12 فبراير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2126487>

وضعت وزارة الحج والعمرة، اللمسات النهائية لتعديل اللائحة التنفيذية لنظام خدمة حجاج الداخل. ويهدف المشروع إلى تعديل عدد من مواد اللائحة بما يتوافق مع المستجدات ويساهم في تحسين الخدمة المقدمة للحجاج.

وبحسب التعديل -الذي حصلت «عكاظ» على مسودته النهائية- تشكّل لجنة في وزارة الحج والعمرة بقرار وزاري يكون أعضاؤها من الإدارة المختصة بإصدار التراخيص تتولى فحص ودراسة الطلبات الجديدة وطلبات التجديد للتراخيص والبت فيها، وتحديد نطاق عدد الحجاج الذين يمكن لطالب الترخيص خدمتهم على ضوء الطاقة الاستيعابية المتاحة بالمشاعر المقدسة، وإمكانياته المالية والإدارية والتشغيلية، وأدائه في السنوات السابقة بالنسبة لطلبات التجديد.

وأشار التعديل إلى أن تزود الوزارة هيئة الرقابة ومكافحة الفساد (نزاهة)، بصور من التراخيص والموافقات الموسمية وبيانات المواقع والمساحات المخصصة وبيانات الحجاج المتعاقد معهم، وفق الآلية التي يتم الاتفاق عليها بين الوزارة والهيئة.

ووضعت الوزارة شروط وضوابط إصدار الموافقة الموسمية وعدد الحجاج الذين تتم خدمتهم خلال الموسم، على أساس الإمكانيات المالية والإدارية والتشغيلية للمنشآت المرخص لها المتقدمة، كما تضع الوزارة معايير المفاضلة بين تلك المنشآت للحصول على الموافقة. وبعد صدور الموافقة الموسمية تقدم المنشأة المرخص لها ضماناً بنكياً وفق الشروط التالية: أن يكون صادراً من أحد البنوك المحلية لصالح الوزارة، وألا يكون معلقاً على شروط، وأن يكون باسمها وفق ما هو مدون بالسجل التجاري، وأن تكون مدته لا تقل عن سنة لصالح الوزارة، وألا يقل عن 300 ولا يزيد على 600 ريال عن كل حاج؛ وفق العدد المرخص له بخدمتهم خلال الموسم، بحسب ما تحدده الإدارة المختصة، كما يجوز تقديم 30% من قيمة الضمان على أن تستكمل النسبة المتبقية بعد التخصيص.

واعتمد التعديل بقرار من الوزير، بأن تشكل لجنة رئيسية دائمة من ممثلين عن وزارات الداخلية والحج والعمرة والتجارة منخصصين في النواحي الشرعية والقانونية لا تقل مراتبهم عن الثامنة؛ للنظر في شكاوى حجاج الداخل ومخالفات المرخص لهم لأحكام هذا النظام؛ مثل عدم الوفاء بالالتزامات التعاقدية مع الحجاج، والقيام بممارسة الخدمة دون ترخيص، وتكون فترة عملها ابتداءً من غرة ذي الحجة.

ويحدد قرار الوزير مدة انعقادها، ويكون مقرها وزارة الحج والعمرة بمكة المكرمة، ويجوز للوزير تمديد تلك الفترة، كما تشكل خمس لجان تحقيق فرعية مرتبطة باللجنة الرئيسية وللمدة المشار إليها، ويكون أعضاؤها من الجهات المشاركة في اللجنة الرئيسية تتولى القيام بالمهام المحالة لها من اللجنة الرئيسية والوقوف على المخالفات التي ترى اللجنة الرئيسية الوقوف عليها ومعاينتها على الطبيعة وتوثيق المخالفات إن وجدت، والرفع بها للجنة الرئيسية.

11 شاحنة إغاثية سعودية تصل المناطق السورية المتضررة من الزلزال

المصدر: جريدة عكاظ الأحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2126469>

عبرت اليوم (السبت) منفذ غصن الزيتون الحدودي 11 شاحنة إغاثية مقدّمة من مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية تحمل على متنها 104 أطنان من المواد الغذائية والإيوائية؛ لتوزيعها على ضحايا الزلزال في سورية. ويشمل التوزيع عدداً من المناطق المتضررة من الزلزال في شمال سورية؛ منها جنديرس، وبلبل، وراجو، وأطمة، وسرمدا، وكفر تخاريم، ودار عزة، والأثارب. ويأتي ذلك امتداداً للجسر الجوي الإغاثي السعودي الذي يسيّره مركز الملك سلمان للإغاثة لمساعدة متضرري الزلزال في سورية وتركيا؛ إنفاذاً لتوجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وولي العهد رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز.



مركز اتصال الصحة 937 يحصد جائزة الأفضل في تجربة المريض بالشرق الأوسط المركز تسلم الجائزة خلال فعاليات مؤتمر «LEAP» التقني الدولي في الرياض

المصدر: جريدة سبق الأحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023م

<https://sabq.org/saudia/2sid1hhlft>

حصد مركز اتصال الصحة 937 بوزارة الصحة جائزة الأفضل في تجربة المريض بالشرق الأوسط، والمقدمة من شركة جينيسيس العالمية "Genesys International" عن فئة الجهات التي تراعي الجانب الإنساني في تقديمها لخدماتها، وبمشاركة أكثر من 10 جهات صحية. حيث تسلم المركز الجائزة خلال فعاليات مؤتمر «LEAP» التقني الدولي في الرياض في دورته الثانية، والذي يُعد أضخم مؤتمر ومعرض تقني من نوعه يسلط الضوء على مستقبل التقنيات ودورها في ازدهار البشرية. ويعد مركز اتصال الصحة 937 أحد المبادرات الصحية الفاعلة في رفع جودة الخدمات المقدمة للمستفيدين وتسهيل وصولهم إليها من خلال تطبيق نموذج التميز في تقديم الخدمة بالتعاون مع هيئة المواصفات والمقاييس والجودة، وتطوير التعاملات التقنية بإطلاق النسخة الجديدة من نظام إدارة علاقات المستفيدين (care)، وتحقيقه شهادة الأيزو ISO 9001 المختصة في إدارة نظام الجودة.

يُشار إلى أن حصول المركز على تلك الجائزة هو استكمال لمسيرته في تقديم الخدمات الصحية والسعي نحو الريادة في خدمة العملاء في المجال الصحي، حيث أعلن أخيراً عن تدشين منصته الإلكترونية التي تتيح رفع الاقتراحات والشكاوى والبلاغات للمساهمة في تعزيز الدور الرقابي لدى المستفيدين من تلك الخدمات.



"السديس": الأسرة نواة المجتمع.. والواجب علينا جميعاً

تقديم الدعم لتحقيق أهدافها ورسالتها

أشاد بدور جمعية ألفة للتنمية الأسرية في حفر الباطن

المصدر: جريدة سبق الأحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023م

<https://sabq.org/saudia/z3xyzxgxm>

أشاد الرئيس العام لشؤون الحرمين الشريفين، الشيخ الدكتور عبدالرحمن بن عبدالعزيز السديس، بالدور الذي تقدمه جمعية ألفة للتنمية الأسرية بمحافظة حفر الباطن. وأكد خلال زيارته الجمعية أن الأسرة هي نواة المجتمع، والواجب علينا جميعاً تقديم أوجه الدعم كافة لتحقيق أهدافها ورسالتها السامية؛ للمساهمة في تنشئة الأفراد؛ وذلك لتحقيق أهم ركائز رؤية السعودية 2030؛ للوصول إلى مجتمع حيوي، يوفر للجميع حياة كريمة وسعيدة. وأضاف "السديس": "الجمعية لها دور بارز في تقديم الخدمات والأعمال الأسرية بكفاءة وفاعلية، وتساهم في رفع الوعي لدى المجتمع." وكان "السديس" قد التقى رئيس مجلس إدارة جمعية ألفة للتنمية الأسرية بحفر الباطن مشعل بن عبدالله الشريع، والمدير التنفيذي نايف بن مرزوق الشريهي، واطلع على التقرير السنوي للجمعية، واستمع لشرح مفصل عن الجمعية وأدوارها، وأبرز البرامج التي تقدمها لخدمة الأسرة في مجال الإصلاح الأسري والإرشاد الأسري ومركز شمل وبرنامج دنى ومركز التدريب. وقدم رئيس مجلس إدارة الجمعية، مشعل الشريع، شكره للرئيس العام لشؤون الحرمين الشريفين على دعمه واهتمامه وحرصه على الاطلاع على مناشط الجمعية.. موضحاً أن الجمعية تُعنى بشؤون الأسرة، وتُقدّم خدماتها في مجالات عديدة، تساهم في تجويد حياة أفراد الأسرة.

رئيس مجلس الشورى يشارك بالمؤتمر الخامس للبرلمان العربي في القاهرة

المصدر: جريدة اليوم الاحد 21 رجب 1444هـ - 12 فبراير 2023م
<https://www.alyaum.com/articles/6452050>

شارك رئيس مجلس الشورى، الشيخ الدكتور عبد الله بن محمد بن إبراهيم آل الشيخ، في المؤتمر الخامس للبرلمان العربي، ورؤساء المجالس والبرلمانات العربية، بمقر جامعة الدول العربية في القاهرة، اليوم. وأقرّ المجتمعون في المؤتمر الخامس للبرلمان العربي، وثيقة تحت عنوان "رؤية برلمانية لتعزيز الأمن الغذائي العربي"، للرفع بها إلى أصحاب الجلالة والسمو والفضامة قادة الدول العربية خلال الدورة القادمة المقرر عقدها في الجمهورية الإسلامية الموريتانية.

أخبار متعلقة

رئيس البرلمان العربي يدعو لتحقيق الاكتفاء الغذائي ذاتياً

رئيس البرلمان العربي يدعو لتحقيق الاكتفاء الغذائي ذاتياً

باعتبارها تحدياً ملحاً.. "البرلمان العربي" يناقش أزمة الأمن الغذائي

باعتبارها تحدياً ملحاً.. "البرلمان العربي" يناقش أزمة الأمن الغذائي

البرلمان العربي يناقش بنود وثيقة الأمن الغذائي

البرلمان العربي يناقش بنود وثيقة الأمن الغذائي

وتضمنت الوثيقة أبرز التحديات التي تواجه الأمة العربية في هذا الجانب، كما تضمنت عدداً من التوصيات والمرئيات البرلمانية التي يمكن أن تسهم في معالجة مشكلة الأمن الغذائي العربي، ومن ضمنها إيجاد بنية تشريعية متطورة، من أجل نظام غذائي عربي أكثر استدامة ومرونة، وتوطين التكنولوجيا، وتطبيق مفهوم الزراعة الذكية، وتعزيز الاستثمارات العربية في القطاع الزراعي.

تعزيز الأمن الغذائي العربي

قال رئيس البرلمان العربي عادل عبد الرحمن العسومي، في كلمته بالجلسة الافتتاحية: "إن المؤتمر يتناول مشروع الوثيقة التي أعدها البرلمان تحت عنوان رؤية برلمانية لتعزيز الأمن الغذائي العربي"، لافتاً إلى أن هذه الوثيقة تضمنت أبرز التحديات التي تواجه الأمن الغذائي العربي، وبعض المقترحات التي تساعد في حل هذه المشكلة التي تشكل تحدياً لا يحتمل الانتظار؛ إذ أصبحت تمثل ركناً محورياً من أركان الأمن القومي العربي.

من جهته، أشار الأمين العام للجامعة العربية، أحمد أبو الغيط، في كلمته بالمؤتمر، إلى أهمية قضية الأمن الغذائي

العربي، الذي يتعرض لتحديات خطيرة؛ بسبب تبعات الحرب في أوكرانيا، وما تسببت فيه من اضطراب في سوق

الحبوب العالمي، فضلاً عن تصاعد التضخم، وما يرتبط به من ارتفاع في أسعار المواد الغذائية.

تضمنت الوثيقة أبرز التحديات التي تواجه الأمن الغذائي العربي وبعض المقترحات التي تساعد في حل المشكلة -

واستضمنت الوثيقة أبرز التحديات التي تواجه الأمن الغذائي العربي وبعض المقترحات التي تساعد في حل المشكلة -

واس

الاستثمارات العربية في إفريقيا

من جانبه، أكد رئيس برلمان عموم إفريقيا، تشيف فورتشن شارومبير، أهمية الاستثمارات العربية في إفريقيا، خاصة في مجالات البنية الأساسية والزراعة، وأهمية وجود تنسيق بين البرلمان العربي وبرلمان عموم إفريقيا في هذا الشأن؛ لتعزيز التعاون الاقتصادي بين الجانبين، داعياً إلى تعاون عربي إفريقي في مختلف المجالات.

وكان رئيس مجلس الشورى قد شارك في الاجتماع التنسيقي والجلسة المغلقة لرؤساء المجالس والبرلمانات العربية، المنعقد قبل بدء أعمال المؤتمر الخامس للبرلمان العربي ورؤساء المجالس والبرلمانات العربية.

كما عقدت اللجنة التحضيرية للمؤتمر الخامس للبرلمان العربي اجتماعاً شارك فيه عضو مجلس الشورى النائب الأول لرئيس البرلمان العربي، هزاع بن بكر القحطاني؛ لإعداد مشروع الوثيقة التي أقرها رؤساء المجالس والبرلمانات العربية المشاركة في المؤتمر، اليوم.

اليوم

اليوم العالمي للمرأة والفتاة في حقل العلوم.. تفوق بنات السعودية

المصدر: جريدة اليوم الاحد 21 رجب 1444هـ - 12 فبراير 2023م
<https://www.alyaum.com/articles/6451977>

يمثل **اليوم العالمي للمرأة والفتاة في حقل العلوم**؛ الذي تحتفي به دول العالم في 11 فبراير من كل عام؛ عرفاً بدور المرأة في مجالات العلوم وإسهامها في التنمية المستدامة، وربط **المجتمع الدولي** بها في الخطط العامة الموجهة نحو المستقبل.

ونهضت المملكة باحتضان إنجازات المرأة السعودية، ومشاركاتها في مجالات العلوم المختلفة، بما تنشده رؤية المملكة 2030؛ التي مكنتها من السير بخطوات ثابتة، محققة طموحاتها وأهدافها؛ وأنها قادرة على مواجهة الصعاب وتحقيق الإنجازات والمضي قدماً للوصول إلى القمة، بدعم وتمكين من الحكومة الرشيدة - رعاها الله - لتصبح شريكة في بناء الوطن ورفعته.

من احتفال منتدى الثلاثاء الثقافي باليوم العالمي للمرأة الماضي - اليوم وتتجلى من تلك النجاحات للمرأة السعودية؛ قدراتها وأنها شريك فاعل في بناء الوطن وتنميته، وصورة مشرقة أمام العالم عن مدى جدارة المرأة السعودية في مختلف المجالات؛ إذ شاركت المملكة؛ ممثلة في جمعية مساعي النسائية الخيرية، مؤخراً في معرض سينول الدولي للاختراعات؛ وذلك باختراعات جرى تسجيلها مسبقاً في الهيئة السعودية للملكية الفكرية، واستعراضها أمام لجنة التحكيم والمستثمرين الذين أشادوا بجودة الأفكار المُنفّذة، وفازت الجمعية بفضل الله بـ 3 ميداليات "ذهبية، فضية، برونزية"؛ فيما حققت الجمعية أيضاً 7 جوائز خاصة.

"شموع المساج" حصدت المشاركة "غالية السهلي" الميدالية الذهبية، وجائزة خاصة مقدمة من جامعة إدارة العلوم من ماليزيا، وكان اختراعها باسم "شموع المساج".

فيما توجت المشتركة انتصار "درباح" بميدالية فضية، وبجائزة خاصة مقدمة من صندوق فينتام لدعم الابتكارات التكنولوجية، وكان اختراعها يحمل اسم "حاوية صديقة للبيئة".

"أفضل علبة" حصلت المشتركة عائشة الدوسري على ميدالية برونزية، وعلى جائزة خاصة أيضاً مقدمة من الجمعية الإندونيسية لدعم الابتكار والاختراع، وكذلك حصلت على جائزة خاصة مقدمة من المجلس الوطني للأبحاث التايلاندي، وكان اختراعها "أفضل علبة".

وحصلت المشتركة أماني هزازي على جائزة خاصة مقدمة من جمعية المخترعات الكوريات، وعلى جائزة خاصة من صندوق فينتام لدعم الابتكارات التكنولوجية، وكان اختراعها يحمل اسم "جهاز الخدمة الذاتية".

"صندوق متعدد الاستخدام" حصلت المشتركة سامية العنزي على جائزة خاصة مقدمة من الجمعية الإندونيسية لدعم الابتكار والاختراع، عن اختراعها "صندوق متعدد الاستخدام".

كما قُدمت جائزة من قِبَل الجمعية لأفضل اختراع دولي مشارك في المعرض؛ حيث يمثل هذا الإنجاز الوطني؛ ترسيخًا لمكانة المرأة السعودية عالميًا، وإثراء ثقافة الابتكار؛ بالدعم والتمكين الذي توليه المملكة لأبنائها؛ للمنافسة عالميًا، ورسم المستقبل الواعد الذي يكفل لهم حياة آمنة وكريمة.

اليوم

خطوات حذف أو إضافة تابع جديد في الضمان الاجتماعي

المطور

المصدر: جريدة اليوم الاحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023م
<https://www.alyaum.com/articles/6451972>

يسعى نظام **الضمان الاجتماعي المطور**، التابع لوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، إلى دعم الفئات الأشد احتياجًا لتحسين حالتهم المعيشية. ويهدف الضامن الاجتماعي إلى تحقيق أهداف الحماية الاجتماعية، بما في ذلك خدمات التأهيل والتدريب والتمكين والتوظيف وضمان وصول أموال الزكاة لمستحقيها. رفض أحد التابعين الانضمام للضامن الاجتماعي المطور عن طريق الخطأ في حال رفض أحد التابعين الإضافة للحصول على معاش **الضمان الاجتماعي** عن طريق الخطأ، فيتم احتساب دخله ضمن الأسرة لدراسة الاستحقاق، ولا يتم احتسابه عند صرف المعاش. ويمكن للعائل حذف التابع من الملف الموحد وبعد نجاح ذلك يُضاف من جديد، وبعد نجاح الإضافة يمكن للتابع الدخول إلى المنصة للموافقة مجددًا على الانضمام للأسرة. خطوات التسجيل في الضامن الاجتماعي المطور

- الدخول إلى منصة الدعم والحماية الاجتماعية من [هنا](#).
- اختيار "تسجيل جديد".
- تعبئة البيانات المطلوبة وتسجيل الدخول.
- إدخال رمز التحقق على رقم الجوال ثم اختيار "توثيق".
- كتابة رقم الهوية الوطنية وكلمة المرور، ثم النقر على "تسجيل الدخول".
- تعبئة البيانات بالملف الموحد بالكامل من خلال النقر على "الذهاب للملف الموحد".

خطوات حذف تابع في الضامن الاجتماعي المطور

• الدخول إلى **المنصة**.

• الصفحة الرئيسية.

• إدارة التابعين.

• اختيار التابع.

• الضغط على حذف.

• اختيار سبب الحذف.

• تأكيد الحذف.

إضافة تابع جديد في الضامن الاجتماعي المطور

• الدخول إلى المنصة.

• الصفحة الرئيسية.

• الملف الموحد وبيانات التابعين.

• إضافة تابع.

- تعبئة الحقول المطلوبة.
- إضافة المستندات.
- تم إضافة تابع بنجاح.

هل يمكن تغيير البيانات خلال دراسة الأهلية؟

نظام الضمان الاجتماعي يدرس الأهلية لجميع المستفيدين شهريًا بداية من تاريخ 5 ميلادي من كل شهر حتى صدور الأهلية بتاريخ 27 ميلادي. وعند تحديث البيانات في فترة دراسة الأهلية فلن ينعكس ذلك إلا في الشهر التالي من التحديث، ويمكن للمستفيد تحديث البيانات كحذف أو إضافة تابع أو تغيير أي معلومات أضيفت بالملف الموحد من تاريخ 28 إلى 4 ميلادي من كل شهر.

شروط القبول في نظام الضمان الاجتماعي المطور

- أن يكون سعوديًّا مقيمًا إقامة دائمة في المملكة باستثناء "المرأة غير السعودية المتزوجة من سعودي، والأرملة والمطلقة غير السعودية ولها أبناء سعوديون، وأبناء الأرملة وأبناء المطلقة السعودية من زوج غير سعودي، والأشخاص ذوي الإعاقة والأيتام والأرامل ذوات الأيتام اللاتي لديهن بطاقات تنقل.
- أن يقل الدخل المحتسب للمستقل أو الأسرة عن الحد الأدنى المحتسب للمعاش وهو 1100 ريال لعائل الأسرة و550 ريالاً لكل فرد في الأسرة.
- أن يلتزم باستيفاء متطلبات الوزارة المتعلقة بتقديم خدمات الصحة والتعليم للأبناء، والالتزام ببرامج التدريب والتوظيف للقادرين من أفراد الأسرة.
- إذا كان للعائل أكثر من أسرة فتعد كل أسرة مستقلة وتستحق معاشًا مستقلًا.
- ألا يكون مقيمًا في أحد الدور أو المراكز الإيوائية التي ترعاها الدولة.
- ألا يمتلك أصولاً ذات قيمة عالية.



99.9 مليار ريال واردات السعودية من المنتجات الغذائية في

11 شهرا .. ارتفعت 14.2%

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023م

https://www.aleqt.com/2023/02/12/article_2490021.html

"سجلت واردات السعودية من المواد والمنتجات الغذائية منذ مطلع 2022 حتى تشرين الثاني (نوفمبر) من العام نفسه، ارتفاعا بـ14.2 في المائة بما يعادل 12.4 مليار ريال، لتبلغ 99.9 مليار ريال، مقابل 87.5 مليار ريال للفترة نفسها من العام السابق.

وحسب إحصائية الهيئة العامة للإحصاء، اطلعت "الاقتصادية" على بياناتها، فإن كمية واردات المملكة من المواد والمنتجات الغذائية التي تشمل الحيوانية والزراعية في الفترة نفسها من 2022 بلغت نحو 25.980 ألف طن، نصيب الحبوب منها 45 في المائة بنحو 11.569 ألف طن، و6.2 في المائة نصيب الأسماك والألبان ومنتجاتها واللحوم بنحو 1.6 طن.

وتنوعت واردات المملكة من المنتجات والمواد الغذائية في 2022، ما بين حيوانات حية بقيمة ثلاثة مليارات ريال، بينما اللحوم والأحشاء والأطراف الصالحة للأكل بلغت 9.4 مليار ريال، والأسماك والقشريات وغيرهما من اللاقريات المائية 1.5 مليار ريال، في حين الألبان ومنتجاتها وبيض الطيور والعسل الطبيعي ومنتجات أخرى بلغت قيمتها 8.6 مليار ريال. بينما الفواكه والثمار الصالحة للأكل، وقشور الحمضيات وقشور البطيخ أو الشمام، بلغت 6.6 مليار ريال، والشاي والبن

والتوابل الأخرى 4.1 مليار ريال، والشحوم والدهون والزيوت الحيوانية أو النباتية 6.3 مليار، ومحضرات اللحوم والأسماك أو القشريات أو الرخويات أو اللاقريات المائية 1.9 مليار، والسكر والمصنوعات السكرية 4.1 مليار، والكافا ومحضراته مليار ريال، ومحضرات أساسها الحبوب أو الدقيق أو النشا أو الحليب والفاطر ستة مليارات. وبلغت كمية صادرات المملكة من المواد والمنتجات الغذائية خلال الـ 11 شهرا من 2022، نحو 16.5 ألف طن، مقابل 15.6 ألف طن في 2021 بزيادة بلغت 6.1 في المائة. وشكلت صادرات المملكة من الألبان ومنتجاتها 19.6 في المائة من الإجمالي بنحو 682 طنا في 2022، مقابل 757 طنا في 2021.

315 ألف سجل تجاري جديد في 2022 .. وتصحيح أوضاع 19 ألف منشأة مسترة

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير 2023م

https://www.aleqt.com/2023/02/09/article_2488936.html

فيما أصدرت وزارة التجارة 314.9 ألف سجل تجاري للشركات والمؤسسات في 2022 بزيادة 6 في المائة عن عام 2021، أثمرت الفترة التصحيحية لمخالف نظام مكافحة التستر عن تصحيح أوضاع 19.046 منشأة تجارية قائمة بمختلف الأنشطة والقطاعات الاقتصادية في أنحاء المملكة وفقا لمنجزات منظومة التجارة. وبيّنت المنظومة قيام البرنامج الوطني لمكافحة التستر بدراسة وتحليل 1.4 مليون سجل تجاري ورخصة بلدية لتصحيح أوضاعها حيث خضعت للرقابة لتعزيز الامتثال والتحقق من نظامية أعمالها. كما أطلق البرنامج 60 مبادرة لمكافحة التستر ومعالجة طلبات التصحيح، إلى جانب اعتماد عشرة معايير لامتثال المنشآت بقواعد السوق لمكافحة التستر في جميع القطاعات بشكل مستدام. وأعلنت منظومة التجارة أمس، منجزات الجهات التابعة لها خلال 2022، مبرزة اهتمام وزارة التجارة بتحفيز البيئة التجارية وتعزيز التشريعات بإصدار نظام الشركات الجديد لتحفيز المنظومة التجارية وتنميتها، حيث كشفت عن زيادة الشركات المتحولة إلى "مساهمة مقفلة" بنسبة 27 في المائة، وذلك من خلال تمكين 208 شركات من التحول العام الماضي.

يأتي ذلك في الوقت الذي واصلت فيه السعودية تقدمها خلال 2022 في المؤشرات العالمية، حيث تقدمت ثماني مراتب بين الدول الأكثر تنافسية في العالم، محققة ثاني أفضل أداء في تقرير الكتاب السنوي للتنافسية العالمية، متقدمة في جميع المحاور الرئيسية، واحتلت المركز 24 عالميا من بين 63 دولة، والسابع على مستوى دول مجموعة العشرين. وعلى صعيد المنشآت الصغيرة والمتوسطة، بلغ إجمالي المنشآت حتى نهاية الربع الثالث 2022 نحو (979 ألف منشأة) بزيادة 32 في المائة عن 2021، كما واصلت هيئة المنشآت تمكين رواد ورائدات الأعمال بصرف أكثر من 15.8 مليار ريال عبر بوابة التمويل، وأكثر من 2.8 مليار ريال من مبادرة الإقراض غير المباشر، وصرف 7.3 مليار ريال من برنامج تمويل المنشآت الصغيرة والمتوسطة "كفالة".

وفي إطار تعزيز سلامة المنتجات الوطنية، منحت الهيئة السعودية للمواصفات والمقاييس والجودة 138 ألف منتج علامة الجودة السعودية في 35 دولة حول العالم بزيادة 29 في المائة عن 2021. وأسهمت جهود الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في تقدم المملكة 15 مرتبة في "مؤشر تطبيق المراجعة والمحاسبة في الأعمال التجارية" في تقرير الكتاب السنوي للتنافسية العالمية لتصل إلى المرتبة 17 من بين أكبر 63 دولة تنافسية عالميا.

وصدر خلال 2022 نظام المعالجات التجارية في التجارة الدولية، وافتتحت الهيئة العامة للتجارة الخارجية خمس ملحقيات تجارية جديدة في، ألمانيا، روسيا، أستراليا، جنوب إفريقيا واليونان، وتم تأسيس وإعادة تشكيل 16 مجلس أعمال سعودي وأجنبي لتعزيز التجارة البيئية واستغلال فرص استثمار القطاع الخاص. بدوره، أصدر المركز الوطني للتنافسية 95 تقريرا للتحقق من الإصلاحات الاقتصادية، وتحقيق من تنفيذ 380 توصية، كما تم رصد 362 تحديا ومقترحا لتحسين البيئة التنافسية وتوقيع خمس مذكرات تعاون مع جامعات وجهات حكومية.

وافتح المركز السعودي للأعمال أربعة فروع تشاركية جديدة، فرع في مقر وزارة التعليم، وثلاثة فروع بالتكامل مع وزارة التجارة في المدينة المنورة ونجران وحائل، لتصل إجمالي فروع المركز إلى 16 فرعاً في جميع مناطق المملكة تقدم عبر سبع جهات حكومية في مكان واحد أكثر من 750 خدمة لقطاع الأعمال. وسجل المركز السعودي للاعتماد نمواً بنسبة 61 في المائة في جهات تقويم المطابقة بحصول 111 جهة على الاعتماد ليصل إجماليها إلى 284 جهة، وانضم المركز إلى عضوية المنتدى الدولي للاعتماد الذي يضم 96 جهة اعتماد من دول العالم. وأسهمت لجنة الإفلاس في توفير الحماية لـ170 نشاطاً اقتصادياً مفتوحاً له إجراء إفلاس لمواصلة النشاط الاقتصادي، كما أصدرت اللجنة القواعد المنظمة لإجراءات الإفلاس العابرة للحدود وأطلقت البوابة التدريبية للإفلاس لبناء وتطوير القدرات استفاد منها 682 ممارساً ومهتماً.



جودة الحياة عند الوطنية للإسكان

المصدر: جريدة المدينة الأحد 21 رجب 1444هـ - 12 فبراير 2023م
<https://www.al-madina.com/article/826982>

أحمد عبدالرحمن العرفج

تابع باهتمام كبير وبشكل يومي الأخبار التي تنشرها الصحف والمواقع عن الإسكان والدعم الذي يتلقاه من الحكومة. وقبل أيام أعلن الرئيس التنفيذي للوطنية للإسكان NHC الأستاذ محمد البطي عن دعم كبير من صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، لقطاع الإسكان في مدينة الرياض بتوفير 80 ألف وحدة سكنية، والتي تأتي في ضاحية الفرسان، والمرحلة الثانية من ضاحية خزام. وقررت أن أزور وأشاهد أحد مشاريع الشركة بمدينة جدة وهي ضاحية الجوهرة التي تقدم بيئة مناسبة لجودة الحياة لسكان الضاحية، وتوفر منتجات سكنية بتصاميم عصرية متميزة. إذ تختلف الوحدات السكنية بداخل الضاحية من حيث المساحات والتصاميم، ووجدت الممرات والمساحات المفتوحة والخضراء والملاعب ومواقف للسيارات بأعداد مناسبة وكبيرة، لتوفر من خلال هذه الضاحية الوطنية للإسكان بيئة مناسبة لممارسة المشي والرياضة في داخل الضاحية، فهذا أمر هام وضروري جداً لتعزيز نمط الحياة الصحية، وتشجيع ممارسة الرياضة لكافة شرائح المجتمع. يوجد في ضاحية الجوهرة العديد من المرافق التجارية والترفيهية، التي تساعد في تعزيز النمط الصحي لحياة الأسرة، تحقيقاً لجودة الحياة، وإيجاد البيئة المناسبة لتمكين سكان الضاحية من ممارسة كافة النشاطات، كما يتوفر بها العديد من المرافق العامة. حيث يتوفر بداخل الضاحية (11) حديقة ومنتزه بمساحة 75,268 ألف متر مربع، وعدد (6) مساحات خضراء بمساحة 34,130 ألف متر مربع، وذلك تأكيداً على حرص الوطنية للإسكان لتوفير ضاحية تهيئ البيئة المناسبة لجودة الحياة. حسناً ماذا بقي؟! بقي القول: إن الشركة الوطنية للإسكان هي أكبر مطور عقاري في المملكة العربية السعودية، وتوفر من خلال مشاريعها مجتمعات حيوية بجودة حياة وفق المعايير العالمية وتسعى لرفع جودة المشروعات التي تقدمها بالشراكة مع القطاع الخاص، وتسهم في تنمية القطاع العقاري في المملكة، ضمن الجهود التي تقوم مواكبةً لرؤية المملكة 2030.

كلمة اليوم

الأدوار الإنسانية التي تبادر إليها المملكة العربية السعودية استجابة لكل طارئ نابعة من نهج راسخ في تاريخ الدولة منذ مراحل التأسيس وحتى هذا العهد الزاهر الميمون، فبلاد الحرمين الشريفين وقبلة المسلمين ومهبط الوحي دأبت على أن تكون الشريعة منبعاً لنهجها وركيزة لكافة مبادراتها.

لنتوقف عند بعض ما تضمنته الساعات الماضية حين غادرت مطار الملك خالد الدولي الطائرة الإغاثية السعودية الثالثة، إلى مطار أضنة بجمهورية تركيا تحمل على متنها 104 أطنان و62 كيلو جراماً من المساعدات الإغاثية تشمل على المواد الغذائية والخيام والبطنيات والبسط والحقائب الإيوائية بالإضافة إلى المواد الطبية، وذلك ضمن الجسر الإغاثي السعودي الذي جاء إنفاذاً لتوجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله - ويسيره مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية لمساعدة متضرري الزلزال في سوريا وتركيا، وبالتزام يواصل مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية توزيع المساعدات الغذائية والإيوائية للمتضررين من الفيضانات والأسر الأكثر احتياجاً في جمهورية السودان، حيث جرى توزيع 1.150 سلة غذائية في محلية كادقلي بولاية جنوب كردفان، استفاد منها 6.472 فرداً.. إضافة إلى توزيع المركز لسلال غذائية في حارة ينتالا بالعاصمة النيجيرية نيامي، استفاد منها 3.185 فرداً بواقع 455 أسرة.. ضمن مشروع المركز لدعم الأمن الغذائي في جمهورية النيجر وتحسين مستوى المعيشة للفئات المحتاجة هناك.. جميع هذه التفاصيل الأنفة الذكر تأتي تجسيدا للدور الإنساني النبيل الذي تقوم به المملكة العربية السعودية، في مساعدة الدول والشعوب المتضررة والمنكوبة والوقوف معهم في مختلف الظروف والمحن.

ما تقوم به المملكة العربية السعودية وعبر مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية من مساعٍ مباركة للاستجابة لمختلف الحالات الإنسانية مهما كانت الحثيات المرتبطة بالزمان والمكان يأتي حرصاً من الدولة على حفظ حقوق وكرامة الإنسان أينما كان وبما يلتقي مع المكانة الرائدة للمملكة على المستويات العربية والإسلامية والدولية على حد سواء في جهود يشهدها العالم ويسطرها التاريخ بأحرف من ذهب.

حقوق الإنسان في العالم

البحث عن فرص العمل هو المحرك الرئيسي للتطرف العنيف في أفريقيا جنوب الصحراء

المصدر: موقع الامم المتحدة الاربعاء 21 رجب 1444هـ - 12 فبراير 2023م
<https://news.un.org/ar/story/2023/02/1118087>

يعد نقص فرص العمل العامل الرئيسي الذي يدفع الناس للانضمام إلى الجماعات المتطرفة العنيفة في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى، في ظل زيادة نمو هذه الجماعات بوتيرة متسارعة، وفقاً لتقرير جديد صادر عن برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

ويناقض التقرير المعنون "رحلة التحول إلى التطرف في أفريقيا: مسارات التجنيد وفك الارتباط"، الافتراضات السائدة حول ما يدفع الناس إلى التطرف العنيف، حيث أظهر أن العوامل الاقتصادية تتفوق على الأيديولوجية الدينية كدافع رئيسي للتجنيد في صفوف هذه الجماعات.

عامل اليأس

وفي حديثه للصحفيين أثناء إطلاق التقرير في جنيف، قال مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أخيم شتاينر إن اليأس الناجم عن نقص الدخل وفرص العمل وضيق سبل العيش " يدفع الناس بشكل أساسي إلى اغتنام الفرص، مع من يقدمها."

وأضاف أن حوالي 25 في المائة من جميع المجندين، الذين تم إجراء مقابلات معهم، أشاروا إلى نقص فرص العمل كسبب رئيسي لانضمامهم للجماعات المتطرفة، بينما قال حوالي 40 في المائة إنهم كانوا " في حاجة ماسة لسبل عيش عند التجنيد."

يستند التقرير إلى مقابلات مع ما يقرب من 2200 شخص في ثمان دول، بما في ذلك بوركينا فاسو والكاميرون وتشاد ومالي والنيجر ونيجيريا والصومال والسودان.

وقد أصبحت منطقة أفريقيا جنوب الصحراء البؤرة العالمية الجديدة للتطرف العنيف، حيث شهدت المنطقة ما يقرب من نصف الوفيات الناجمة عن الإرهاب العالمي عام 2021.

يدفع نقص فرص العمل الكثير من الناس إلى الجماعات المتطرفة في أماكن مثل النيجر ثلاثة أسباب رئيسية

تمت مقابلة أكثر من ألف عضو سابق في الجماعات المتطرفة العنيفة خلال الدراسة، تم تجنيدهم طوعاً وقسراً.

وقد أشار ربع المجندين المتطوعين إلى البطالة كعامل رئيسي لتطوعهم، مما يشكل زيادة بنسبة 92 في المائة عن آخر دراسة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي حول التطرف العنيف عام 2017.

كما أشار حوالي 48 في المائة من المجندين المتطوعين إلى " محفزات "دفعتهم للانضمام لتلك الجماعات، وقد استشهدت مجموعة كبيرة منهم " بانتهاكات حقوق الإنسان مثل الإجراءات الحكومية"، وفقاً لنييرينا كييلغات، المؤلفة الرئيسية للتقرير ورئيسة الفريق الفني لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي المعني بالحد من التطرف العنيف في أفريقيا.

وشملت هذه المحفزات انتهاكات أساسية لحقوق الإنسان، مثل القبض على الأباء أو الأخوة على يد القوات العسكرية الوطنية.

وفقاً للتقرير، تمت الإشارة إلى ضغط الأقران من أفراد الأسرة أو الأصدقاء باعتباره المحرك الثاني الأكثر شيوعاً للتجنيد، بما في ذلك النساء اللواتي يتبعن أزواجهن في الانضمام إلى المجموعات المتطرفة.

أما الأيديولوجية الدينية، فاحتلت المركز الثالث، حيث أشار إليها حوالي 17 بالمائة من الذين تمت مقابلتهم، مما يمثل انخفاضاً بنسبة 57 بالمائة عن نتائج عام 2017.

عائلات فروا من منازلهم في شمال شرق نيجيريا خوفاً من جماعة بوكو حرام في ديفا، النيجر.

النتيجة لمعالجة التطرف

يعد التقرير الجديد جزءاً من سلسلة من ثلاثة تقارير لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي حول تدابير الوقاية من التطرف العنيف. ويسلط الضوء على الحاجة الملحة إلى الابتعاد عن الاستجابات الأمنية واتباع النهج القائمة على التنمية التي تركز على الوقاية. ويدعو التقرير إلى زيادة الاستثمار في الخدمات الأساسية بما في ذلك رعاية الأطفال والتعليم ويدعو إلى الاستثمار في خدمات إعادة التأهيل والدمج المجتمعي. قال السيد شتاينر إنه تم تشكيل "مزيج سام" من الفقر والعوز وانعدام الفرص من جهة، وتوجه المجتمعات إلى بعض الجماعات المتطرفة العنيفة "لتوفير الأمن" حيث لم تعد تتمتع بسيادة القانون من جهة أخرى. ووفقاً لمدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، غالباً ما تكون استجابات مكافحة الإرهاب المدفوعة بالأمن مكلفة ومحدودة الفعالية، بينما الاستثمارات في النهج الوقائية للتطرف العنيف غير كافية. يذكر أن الجماعات الإرهابية مثل داعش وبوكو حرام والقاعدة تظهر بسبب الظروف المحلية، ولكن سرعان ما تصبح عوامل تمكين لتأمين الأسلحة والتمويل عبر منطقة الساحل، مما يسمح للجماعات الأخرى بتزويد نفسها بالموارد. **أمر غير مفاجئ** وقال السيد شتاينر إن البعد الجيوسياسي "لا ينبغي أن يفاجئ أحداً"، وأضاف: "عندما لا تكون الدول قادرة على توفير سيادة القانون وضمن الأمن القومي بشكل أساسي، تتزايد فرصة الجهات الفاعلة الأخرى بشكل كبير لتصبح جزءاً من هذه المشكلة، لقد رأينا ذلك في مالي، وشاهدناه في ليبيا وفي القرن الأفريقي." واستناداً إلى المقابلات التي تم إجراؤها، حدد التقرير أيضاً العوامل التي تدفع المجندين إلى فك ارتباطهم بالجماعات المسلحة، وعلى رأسها عدم تحقيق التوقعات المالية المرجوة وفقدان الثقة بقيادة المجموعة.



خبراء يدعون إلى اتباع نهج جديد لتنفيذ القانون بعد مقتل رجلين من أصل أفريقي في الولايات المتحدة

المصدر: موقع الأمم المتحدة الاربعاء 21 رجب 1444هـ - 12 فبراير 2023م
<https://news.un.org/ar/story/2023/02/1118147>

أعرب خبراء أمميون مستقلون عن قلقهم البالغ إزاء مقتل رجلين أمريكيين من أصول أفريقية على يد رجال شرطة في الولايات المتحدة، وقالوا إن استخدام القوة في الحادثتين يبدو أنه انتهك الأعراف الدولية. وكان كينان أندرسون قد توفي في 3 كانون الثاني / يناير بعد تعرضه لصعقات كهربائية متكررة على يد أفراد شرطة لوس أنجلوس، كما قتل تايري نيكولز بعد تعرضه للضرب على أيدي الشرطة في مدينة ممفيس بولاية تينيسي في 7 كانون الثاني / يناير. وفي بيان صدر اليوم الجمعة، شددت إيفون موكجورو، رئيسة آلية الخبراء الدولية المستقلة التابعة للأمم المتحدة لتعزيز العدالة العرقية والمساواة في سياق إنفاذ القانون، على أن "القتل الوحشي" للرجلين يعد تذكيراً بضرورة العمل بشكل عاجل. وقد سعى الخبراء للحصول على معلومات مفصلة عن الحادثتين من حكومة الولايات المتحدة بشأن التحقيقات الجارية واللوائح السارية على استخدام الأسلحة الأقل فتكاً وفقاً لمعايير حقوق الإنسان المعمول بها. **الحماية من الأسلحة "الأقل فتكاً"** أكد الخبراء أن القوة المستخدمة في الحادثتين انتهكت على ما يبدو المعايير الدولية التي تحمي الحق في الحياة وتحظر التعذيب أو غيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة.

وقال خوان مينديز، عضو آلية الخبراء الدولية المستقلة: "بينما نعترف بدور الخيارات الأقل فتكاً في الحد من مخاطر الموت أو الإصابة المتأصلة بعمل الشرطة، فإن أي استخدام للقوة من قبل سلطات إنفاذ القانون يجب أن يسترشد بمبادئ الشرعية والاحتياط والتناسب وعدم التمييز والمساءلة." وأعرب عن قلقه العميق بشأن الاستخدام المفرط لمسدسات الصق الكهربي في سياق إنفاذ القانون، "لا سيما في ضوء احتمالية إساءة استخدامها المتأصلة."

من جانبه، أشار موريس تيدبال-بينز، المقرر الخاص المعني بحالات الإعدام خارج القضاء أو بإجراءات موجزة أو تعسفية، إلى أن استخدام الأسلحة الأقل فتكاً لا يزال يؤثر مخاوف جدية عندما يتعلق الأمر بالتزام الدول بحماية الحق في الحياة والحق في عدم التعرض للتعذيب وغيره من ضروب سوء المعاملة". وشدد على أن هذه الأسلحة يمكن أن تتسبب بوقوع وفيات وإصابات خطيرة في الجسم وإعاقات دائمة.

فقدان الثقة

أما أليس جيل إدواردز، مقررة الأمم المتحدة الخاصة المعنية بالتعذيب وغيره من ضروب المعاملة أو العقوبة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة، فقالت إن على سلطات إنفاذ القانون مسؤوليات خاصة لحماية المواطنين ودعم حقوقهم. وأضافت: "عندما يتم تجاوز هذه الوظيفة الأساسية من خلال العنف غير القانوني وغير المنضبط، فإن ذلك يجعل الناس العاديين يخشون شرطتهم. إن الحلول التي يقودها ويصممها المجتمع فقط هي التي ستفي بالغرض في مثل هذه الظروف."

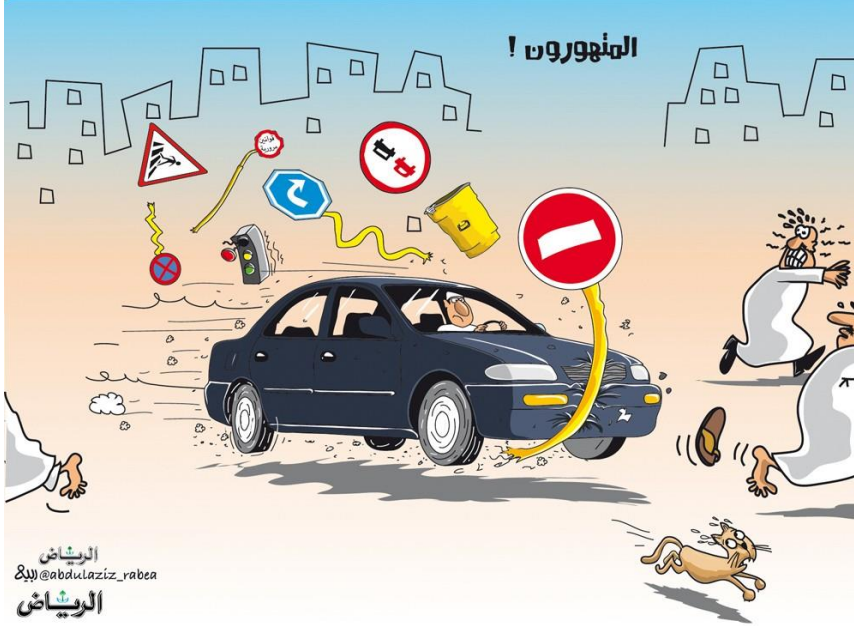
قضية تايري نيكولز

ورداً على مقتل تايري نيكولز، شدد الخبراء على أنه بالإضافة إلى التحقيق الفعال مع الجناة ومقاضاتهم ومعاقبتهم وإنصاف الضحايا وعائلاتهم، يجب على السلطات الأمريكية إظهار التصميم على إصلاح ثقافة الشرطة المؤسسية التي تسمح بالاعتداء الإجرامي بموجب القانون تحت ستار إنفاذ القانون والسلامة العامة. وبينما أشارت تريسي كيسي، عضوة آلية الخبراء الدولية المستقلة، إلى توجيه تهمة جنائية لخمسة من أفراد الشرطة وفصلهم في قضية السيد نيكولز، إلا أنها شددت على أن "اللقطات المروعة لضربه هي تذكير مفزع بالحاجة الملحة إلى اتباع نهج جديدة حقاً للسلامة المرورية، والتوقيفات المرورية، والسلامة العامة على نطاق أوسع." يذكر أن آلية الخبراء الدولية المستقلة التابعة للأمم المتحدة لتعزيز العدالة والمساواة العرقية في سياق إنفاذ القانون ستقوم بمهمة رسمية إلى الولايات المتحدة في شهر نيسان / أبريل بدعوة من الحكومة. وقالت السيدة إيفون موكجورو إن الآلية سوف تتواصل مع الحكومة وجميع أصحاب المصلحة المعنيين "لضمان معالجة الأعمال الوحشية من قبل الشرطة بحزم وحصول الضحايا وعائلاتهم على العدالة."

*يشار إلى أن المقرررين الخاصين والخبراء المستقلين، يعينون من قبل مجلس حقوق الإنسان في جنيف وهي جهة حكومية دولية مسؤولة عن تعزيز وحماية حقوق الإنسان حول العالم. ويكلف المقرررون والخبراء بدراسة أوضاع حقوق الإنسان وتقديم تقارير عنها إلى مجلس حقوق الإنسان. وتجدر الإشارة إلى أن هذا المنصب شرفي، فلا يعد أولئك الخبراء موظفين لدى الأمم المتحدة ولا يتقاضون أجراً عن عملهم.



كاريكاتير



الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد
21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير
2023م

<https://www.alriyadh.com/1997195>



الإلكترونية
الاقتصادية
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد
21 رجب 1444 هـ - 12 فبراير
2023م

https://www.aleqt.com/2023/02/12/article_2489956.html