



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان  
The National Society for Human Rights

# حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأحد

09 إبريل 2023





## الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
2	الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان
5	أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية
29	حقوق الإنسان في العالم



## الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

## مجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة يختتم أعمال دورته الـ 52 بمشاركة المملكة

المصدر: جريدة واس الاحد 18 رمضان 1444هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.spa.gov.sa/viewstory.php?lang=ar&newsid=2442146>

ختمت في مدينة جنيف أعمال الدورة الثانية والخمسين لمجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة؛ والتي امتدت أعمالها قرابة شهر وذلك باعتماد مجموعة من القرارات ذات الصلة بنود أعمال المجلس، كما بحثت الدورة عدداً من الموضوعات المدرجة على جدول أعمالها، حيث مثلت المملكة في الجزء رفيع المستوى وفد برئاسة معالي رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتورة هلا بنت مزيد التويجري، ومشاركة عدد من رؤساء الدول والوزراء. وشهدت مشاركة المملكة على مدى شهر كامل نشاطاً مكثفاً، حيث رأست معالي الدكتورة وفد المملكة في الجزء رفيع المستوى، بمشاركة معالي مساعد رئيس هيئة حقوق الإنسان الدكتور هشام بن عبدالرحمن آل الشيخ في الاجتماعات اللاحقة من الدورة، كما شاركت المملكة خلال الدورة بعدة بيانات تشمل العديد من الموضوعات المدرجة على بنود أعمال المجلس ومن أبرزها الحق في التنمية، والحق في السكن، والحق في الغذاء، وحقوق الأطفال، والحق في بيئة آمنة وصحية ونظيفة ومستدامة، وحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، وحرية الدين والمعتقد، إضافة إلى مشاركتها مع عدد من المجموعات في بيانات مشتركة حيال عددٍ من الموضوعات مثل عقوبة الإعدام، وتعزيز وحماية حقوق الإنسان في سياق مكافحة الإرهاب.

وأقمت معالي رئيس هيئة حقوق الإنسان كلمة أكدت خلالها أن تعزيز وحماية حقوق الإنسان تقتضي بذل جهود حثيثة ومستمرة، وتحقيق تحولاتٍ على أرض الواقع؛ وأن المملكة تشهد تحولات تاريخية تمثلت في الكثير من الإصلاحات والتطورات في مختلف ميادين حقوق الإنسان، نتيجة لرؤيتها 2030؛ والتي يعتبر الإنسان محورها. وذكرت أن المملكة عملت على تطوير منظومتها التشريعية من خلال إصدار وتعديل العديد من التشريعات، التي شملت نظام الإثبات ونظام الأحوال الشخصية، ويجري العمل حالياً على إعداد مشروع نظام العقوبات، ونظام المعاملات المدنية، كما أشارت إلى إطلاق مبادرة صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبد العزيز -حفظه الله-، لحماية الأطفال في العالم السيبراني بهدف مواجهة التهديدات السيبرانية المتزايدة التي تستهدف الأطفال، وصدور السياسة الوطنية لمنع عمل الأطفال بهدف توفير بيئة آمنة لهم.

وفي سياق الحق في بيئة سليمة، أشارت التويجري خلال كلمتها إلى إطلاق المملكة لمبادرتي "السعودية الخضراء" و"الشرق الأوسط الأخضر" ضمن سعيها لتعزيز شراكتها إقليمياً ودولياً في مواجهة التحديات البيئية والتغلب عليها، كما استعرضت التطورات المتحققة في مجال تمكين المرأة، والمتمثلة في ارتفاع حصتها في سوق العمل خلال الفترة من 2017 وحتى 2022 من 21.2% إلى 34.7%، وزيادة معدل مشاركتها الاقتصادية خلال الفترة ذاتها من 17% إلى 37%، وارتفاع نسبة تمثيلها في المناصب الإدارية (العليا والمتوسطة) خلال الفترة من 2017 إلى 2021 من 28,6% إلى 39%.

وأوضحت أن المملكة لم تدخر جهداً في دعم القضايا الإنسانية، معربةً عن إدانة واستنكار المملكة لقيام عدد من المتطرفين بإحراق وتمزيق نسخ من المصحف الشريف في عدد من الدول الأوروبية، مؤكدةً ضرورة التقيد بالمبادئ والأحكام التي نصت عليها المعايير الدولية لحقوق الإنسان، والتي تحظر أي دعوة إلى الكراهية القومية أو العنصرية أو الدينية تشكل تحريضاً على التمييز أو العداوة أو العنف.

وأكدت في كلمتها أمام المجلس، أن المملكة عازمةً على مواصلة تعزيز وحماية حقوق الإنسان انطلاقاً من قيمها الراسخة، وإرادة قيادتها التي تقدّم الإنسان على كل اعتبار، وتأكيداً على أهمية احترام التنوع الثقافي والمساواة بين الشعوب في ضوء الصكوك والمواثيق الدولية، داعيةً مجلس حقوق الإنسان إلى القيام بمسؤولياته تجاه تحسين أوضاع حقوق الإنسان

في العالم، في جو من الحوار البناء، والالتزام بالشفافية والموضوعية، وتعزيز ثقافة التسامح وضرورة إعطاء جميع حقوق الإنسان القدر ذاته من الاهتمام، بحيث لا يتم التركيز على حقوق على حساب أخرى، إعمالاً لمبدأ تكاملية حقوق الإنسان وعدم قابليتها للتجزئة.

يذكر أن مجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة يعقد ما لا يقل عن ثلاث دورات عادية في السنة تمتد كل دورة منها عشرة أسابيع بحسب جداول أعمال المجلس، ويعد مجلس حقوق الإنسان الهيئة الحكومية الدولية الرئيسية في الأمم المتحدة التي تضطلع بالمسؤولية عن تعزيز وحماية حقوق الإنسان.



## هيئة حقوق الإنسان ترحب بقرار مجلس حقوق الإنسان بشأن مكافحة التعصب الديني

المصدر: جريدة الجزيرة الأحد 18 رمضان 1444هـ - 09 إبريل 2023م

<https://www.al-jazirah.com/2023/20230409/du2.htm>

رحبت هيئة حقوق الإنسان باعتماد مجلس حقوق الإنسان التابع للأمم المتحدة مشروع القرار المقدم من منظمة التعاون الإسلامي وعددٍ من الدول بشأن مكافحة التعصب، والقولبة النمطية السلبية والوصم والتمييز، والتحرّيش على العنف وممارسته ضد أشخاص بسبب الدين أو المعتقد، في دورته العادية الثانية والخمسين.

وأوضحت الهيئة أن هذا القرار الذي اعتمد بتوافق الآراء، يأتي امتداداً للجهود العالمية الرامية لمكافحة التعصب والتطرف وخطابات الكراهية والعنف، وتعزيز التسامح والتعايش بين الشعوب، في ظل ما يشهده العالم من تنامي لحوادث العنف والتطرف المدفوعة بالتعصب الديني.

وذكرت الهيئة بأن القرار اشتمل في ديباجته وفقراته العاملة على عدد من الحقائق التي ينبغي ترجمتها إلى أفعال على أرض الواقع، ومن أبرزها تقويض الكراهية الدينية لروح التسامح، وأن الإرهاب بجميع أشكاله ومظاهره لا ينبغي ربطه بأي دين، وأهمية احترام التنوع الديني والثقافي والحوار بين أتباع الأديان والثقافات بهدف تعزيز ثقافة التسامح والاحترام بين الأفراد والمجتمعات والأمم، كما تضمن القرار الترحيب بعدد من المبادرات الإقليمية والدولية بما في ذلك العمل الذي يقوم به مركز الملك عبد الله بن عبد العزيز العالمي للحوار بين أتباع الأديان والثقافات.

وأشارت الهيئة بأن القرار جاء منسجماً مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان من خلال تأكيده على أن ممارسة الحق في حرية التعبير تنطوي على واجبات ومسؤوليات خاصة وفقاً للقانون الدولي لحقوق الإنسان.

## أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

## «الإيسيسكو» تشكر المملكة على دعمها لجهود المنظمة وخططها وأنشطتها

المصدر: جريدة الرياض الاحد 18 رمضان 1444 هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.alriyadh.com/2006603>

قدمت منظمة العالم الإسلامي للتربية والعلوم والثقافة (إيسيسكو) الشكر والتقدير إلى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله -، على دعم المملكة العربية السعودية المتصل لجهود المنظمة وخططها وبرامجها وأنشطتها. ونوه المدير العام لمنظمة الإيسيسكو الدكتور سالم بن محمد المالك، بالشراكة المتميزة بين المنظمة وعديد المؤسسات في المملكة، بالتنسيق الكامل مع اللجنة الوطنية السعودية للتربية والثقافة والعلوم، برئاسة صاحب السمو الأمير بدر بن عبدالله بن فرحان آل سعود، وزير الثقافة، والذي تجلّى في عديد من صور التعاون الوثيق، مؤكداً أن ذلك يأتي تجاوباً مع نهج الرياض الهادف إلى تعزيز أدوار المنظمات الدولية، لا سيما العاملة منها في مجالات التربية والثقافة والعلوم، وفاقاً لما ترمي إليه رؤية المملكة 2030 من فتح آفاق جديدة للإبداع الذكي المنتج في شتى مساقات المجتمع وأنشطته الاقتصادية والثقافية.

وأشار إلى أن المملكة جسدت أنموذجاً يُحتذى في مساندة المنظمة، تبديت متانتها ونجاعته في الوفاء بكل التزامات المملكة المالية إزاء الإيسيسكو، بمبلغ إجمالي بلغت قيمته ثمانية عشر مليوناً وسبعمئة ألف دولار، في بادرة غير مسبوقه من نهج تسديد الالتزامات، بما يومئ إلى النجاحات المطردة التي باثت تحققها الإيسيسكو. ووجه الدكتور المالك رسالتي شكر وامتنان إلى خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، معرباً فيهما عن اعتزاز المنظمة بهذا الدعم المتصل، الذي سيسفر، لا شك، عن إنجازات مشهودة بإذن الله في أنحاء عديدة من عالمنا الإسلامي.

## مملكة الإنسانية.. رفع المعاناة عن الإنسان أينما كان

### مركز الملك سلمان للإغاثة ينفذ 433 مشروعاً في 49 دولة حول العالم

المصدر: جريدة الرياض الاحد 18 رمضان 1444 هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.alriyadh.com/2006606>

أسهمت المملكة العربية السعودية على مدى تاريخها العريق بدور إنساني وإغاثي بارز تجاه مختلف الدول والشعوب المتضررة حول العالم، فعلى مدار عقود مضت والمملكة تمد أيادي الخير والعتاء استشعاراً منها بأهمية رفع المعاناة عن الإنسان أينما كان.

وامتداداً لهذا النهج الإنساني الحميد أنشأت المملكة مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية ليكون منارة إشعاع دولية في ميدان العمل الإنساني فمنذ تأسيس المركز في عام 2015م وحتى الآن قام فيما يتعلق بمجالات الصحة والتغذية

والمياه والإصحاح البيئي بتقديم 433 مشروعًا إغاثيًا وإنسانيًا شملت 49 دولة حول العالم بقيمة إجمالية تجاوزت 849 مليون دولار أمريكي، استفاد منها أكثر من 322 مليون فرد.

فعلى صعيد المساعدات الصحية قدم مركز الملك سلمان للإغاثة المساعدات الطبية والدوائية وبادر بإنشاء وتأهيل المراكز الصحية والمستشفيات في الدول المستهدفة، وأسهم في مكافحة الأمراض والأوبئة المنتشرة، بما في ذلك مساندة الجهود الدولية في مواجهة جائحة كورونا عبر تقديم اللقاحات المضادة للفيروس والأجهزة والمعدات الطبية اللازمة، وتأمين الأكسجين الطبي وأجهزة التنفس الصناعي في المستشفيات والمراكز الصحية لسد الاحتياج في العديد من الدول ذات الأنظمة الطبية الهشة. إلى جانب تأمين الأدوية والمستلزمات الطبية والمحاليل الوريدية ومحاليل غسيل الكلى في العديد من الدول المحتاجة، كذلك دعم المركز مشروع تشغيل مراكز الأطراف الصناعية في اليمن من خلال تقديم خدمات التأهيل الجسدي لذوي الاحتياجات الخاصة وتوفير الأطراف الصناعية ذات الجودة العالية للمصابين، وتدريب الكوادر المحلية على تقنيات تصنيع الأطراف الصناعية وبناء قدرات المؤسسات الصحية اليمنية لضمان توطيق الخدمات واستدامتها.

وفي مجال مشاريع المياه والإصحاح البيئي وفر المركز مصادر المياه الصالحة للشرب والاستخدام الآدمي إضافة إلى معالجة مياه الصرف الصحي، والحد من انتشار الأمراض الوبائية وتعزيز النظافة الشخصية لإيجاد بيئة نظيفة آمنة في عدد من الدول المستفيدة، فضلاً عن استجابته الطارئة لمكافحة حمى الضنك في اليمن برش المبيدات وتطهير وتجهيز المستنقعات. كما نفذ المركز المشاريع التغذوية في عدد من الدول المستفيدة شملت مكافحة سوء التغذية للأطفال والحوامل والمرضعات وتهئية العديد من المرافق الصحية لعلاج سوء التغذية، إضافة إلى المحافظة على تقديم خدمات التغذية الأساسية لتقليل معدل الوفيات لأقل من خمس سنوات في بعض الدول. واستطاع البرنامج السعودي لفصل التوائم المتلصقة أن يجري 55 عملية فصل ويعتني بـ127 توءماً سيامياً من 23 دولة من الدول الشقيقة والصديقة، خلال 32 عامًا.

وتأتي هذه الجهود الإغاثية والإنسانية بفضل الدعم غير المحدود والاهتمام الكبير الذي يحظى به العمل الإنساني من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله-. وفي هذا اليوم يحتفي مركز الملك سلمان للإغاثة بيوم الصحة العالمي المصادف لـ7 أبريل من كل عام لما لهذا القطاع من أهمية كبرى في المحافظة على حياة الإنسان والعناية بها.

من جهة أخرى، وزع مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية أمس الأول 163 طنًا و930 كيلو غرامًا من السلال الغذائية في مدينة بيروت، ومنطقة العيرونية شمالي لبنان، ومحافظة عكار، وإقليم الخروب بالجمهورية اللبنانية، استفاد منها 12.610 أفراد من اللاجئين السوريين والفلسطينيين، وذلك ضمن مشروع دعم الأمن الغذائي في لبنان خلال شهر رمضان المبارك لعام 1444 - 2023م.

يأتي ذلك في إطار المشروعات الإنسانية والإغاثية المقدمة من المملكة ممثلة بالمركز للاجئين والفئات الأكثر احتياجًا في لبنان.

كما واصل مركز الملك سلمان للإغاثة والأعمال الإنسانية توزيع السلال الغذائية للأسر الأكثر احتياجًا ضمن مشروع سلة إطعام في السودان لعام 2023م.

وجرى توزيع 500 سلة غذائية في محلية المالحه بولاية شمال دارفور في جمهورية السودان، استفاد منها 3.411 فردًا من الفئات الأكثر احتياجًا.

ويأتي ذلك ضمن مشروع سلة إطعام الذي يهدف إلى توزيع 32.850 سلة غذائية، تحقيقاً للأمن الغذائي وللتخفيف من معاناة المحتاجين وتوفير متطلباتهم الأساسية من الغذاء.

كما واصل مركز الملك سلمان توزيع المواد الإغاثية المتنوعة لمتضرري الزلزال بمحافظة إدلب في سورية، حيث جرى في بلدة كلي ومخيم الزهور توزيع 150 بطانية و150 فرشاة نوم، و50 خيمة.

ويأتي ذلك في إطار المساعدات الإنسانية والإغاثية التي تقدمها المملكة عبر ذراعها الإنسانية مركز الملك سلمان للإغاثة للدول والشعوب ذات الاحتياج في مختلف دول العالم.

إلى ذلك وزّع مركز الملك سلمان أمس الأول 45 طنًا من السلال الغذائية في مديرية بيحان بمحافظة شبوة، استفاد منها 400 فرد بواقع 66 أسرة.

ويأتي ذلك ضمن مشروع دعم الأمن الغذائي الذي ينفذه المركز في اليمن، ويستهدف توزيع أكثر من 192 ألف سلة غذائية تزن أكثر من 20 ألف طن على الأسر المحتاجة والمتضررة في 15 محافظة يمنية.



كما واصل مركز الملك سلمان مشروع توزيع السلال الغذائية في منطقتي ديماك وكودوس بمقاطعة جاوة الوسطى في جمهورية إندونيسيا 2023م. حيث جرى توزيع 41 طناً و 612 كيلو غراماً من السلال الغذائية، استفاد منها 4040 فرداً بواقع 1010 أسر.

ويأتي ذلك في إطار مشروع توزيع السلال الغذائية الرمضانية في إندونيسيا الذي يهدف إلى توزيع 6,687 سلة غذائية رمضان، يستفيد منها 33,435 فرداً في مناطق جاكرتا، وجاوة الغربية، وبنتن، وجاوة الوسطى.

كما وزع مركز الملك سلمان أمس الأول 6 أطنان و 30 كيلو غراماً من السلال الغذائية في مقاطعة إشقودرة بجمهورية ألبانيا، استفاد منها 540 فرداً، وذلك ضمن مشروع سلة إطعام ألبانيا للعام 2023م.

ويأتي ذلك في إطار مشروع توزيع 2.000 سلة غذائية في 34 محافظة ألبانية، تحقيقاً للأمن الغذائي وللتخفيف من معاناة المحتاجين وتوفير متطلباتهم الأساسية من الغذاء خلال شهر رمضان المبارك.

كما وزع مركز الملك سلمان أمس الأول 17 طناً و 493 كيلو غراماً من السلال الغذائية للأسر الأكثر احتياجاً في عدة مدن بولاية يوبي في جمهورية نيجيريا، استفاد منها 1.792 فرداً، وذلك ضمن مشروع سلة إطعام بجمهورية نيجيريا للعام 2023م.

وتأتي هذه المبادرة في إطار منظومة المشاريع الإنسانية والإغاثية المقدمة من المملكة ممثلة بالمركز لمساعدة الدول ذات الاحتياج وتوفير الأمن الغذائي لها.



## أمير عسير يؤكد أهمية تحقيق التكامل مع أجهزة الدولة

المصدر: جريدة الرياض الأحد 18 رمضان 1444هـ - 09 إبريل 2023م

<https://www.alriyadh.com/2006600>

شارك صاحب السمو الملكي الأمير تركي بن طلال بن عبدالعزيز أمير منطقة عسير، رئيس هيئة تطوير المنطقة بحضور معالي المستشار في الديوان الملكي عضو هيئة كبار العلماء الشيخ الدكتور سعد بن ناصر الشثري، مشايخ ونواب قبائل المنطقة، مائدة الإفطار في الصالة الملكية بأبها.

وأكد سموه أهمية تحقيق التكامل مع أجهزة الدولة من خلال الاتصال المباشر والتنسيق الدائم مع المحافظين ورؤساء المراكز ليندمجوا في استراتيجية العمل المشترك التي تتبناها إمارة المنطقة، وتفعيل ما تقوم به من عمل مؤسسي محكم، بخطط مزمّنة وأهداف واضحة وقيادة مرنة. واستعرض سموه شرحاً عن مبادرة أجاويد التي أطلقتها هيئة تطوير منطقة عسير في جميع المحافظات والمراكز، وما تهدف إليه، حيث يشارك فيها 17 محافظة بمتابعة مباشرة من سمو أمير المنطقة

## تسجيل طلبات النقل الخارجي للمعلمين الأحد.. والنتائج 28

### شوال

المصدر: جريدة الرياض الاحد 18 رمضان 1444 هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.alriyadh.com/2006516>

أعلنت وزارة التعليم عن مواعيد إجراءات النقل الخارجي لشاغلي الوظائف التعليمية للعام الدراسي 1444 هـ، وفق القواعد التنظيمية لإجراءات النقل، وذلك ضمن استراتيجية الوزارة لتهيئة البيئة التعليمية المناسبة والاستثمار في الكوادر التعليمية.

وتتيح الوزارة التقديم على إجراءات النقل الخارجي من خلال نظام نور اعتباراً من يوم الأحد المقبل 18 / 9 / 1444 هـ على أن تستمر فترة التقديم إلى يوم الخميس الموافق 7 / 10 / 1444 هـ.

وحددت الوزارة الإعلان عن نتائج إجراءات النقل الخارجي يوم الخميس الموافق 28 / 10 / 1444 هـ، كما حددت الأول من شهر ذي القعدة إلى الخامس من الشهر نفسه 1-5 / 11 / 1444 هـ فترة للاعتراض على نتيجة إجراءات النقل من خلال نظام نور، إضافة إلى اعتماد النتيجة النهائية يوم الأحد الموافق 8 / 11 / 1444 هـ. وتراعي القواعد التنظيمية لإجراءات النقل مبدأ تكافؤ الفرص في نقل شاغلي الوظائف التعليمية، وحفظ حقوق المتقدمين وإعطاء نقاط لكل متقدم حسب خدمته، إلى جانب تمييز المعلمين ذوي الأداء العالي وتقديرهم.

## رقمنة القطاع الصحي وزيادة تغطية الخدمات لجميع المناطق

المصدر: جريدة الرياض الاحد 18 رمضان 1444 هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.alriyadh.com/2006514>

أنجز المجلس الصحي السعودي وبالتعاون مع القطاعات المقدمة للخدمات الصحية في المملكة العديد من البرامج والمشاريع الصحية الوطنية؛ خدمةً للمواطنين والمقيمين والممارسين الصحيين، ضمن رؤية السعودية 2030؛ وبما يحسن جودة وكفاءة الخدمات الصحية المقدمة ويسهل الحصول عليها من خلال رقمنة القطاع الصحي وزيادة تغطية الخدمات لجميع مناطق المملكة.

وأوضح الأمين العام للمجلس الصحي السعودي الدكتور نهار بن مزكي العازمي؛ بمناسبة يوم الصحة العالمي الذي يوافق اليوم 7 أبريل 2023م تحت شعار «الصحة للجميع»؛ أن المجلس يعمل على دراسة المواضيع التي تسهم في تطوير الخدمات الصحية في المملكة، وعلى وضع المعايير العلمية والخطط الصحية ومراجعتها بصفة دورية، وإرساء التنظيمات التي تضمن التنسيق والتكامل بين الجهات التي تُعنى بالصحة لتحسين وتعزيز الرعاية الصحية، مضيفاً أنه يعمل على تطوير العديد من المشاريع والبرامج الصحية الوطنية الطموحة.

وقال الأمين العام للمجلس الصحي السعودي إن المجلس أصدر العديد من القرارات التي كان لها بالغ الأثر على القطاع والنظام الصحي الذي يلبي الاحتياجات الصحية للمستفيدين، محققاً العديد من الإنجازات ومنها؛ وضع برنامج للإحالة بين المرافق الصحية لتسهيل إحالة المريض ليتلقى أفضل خدمة بأساليب فعالة وسريعة، وكذلك أنظمة التصنيف والترميز

الموحد. وثمن الدكتور العازمي الاهتمام الدائم الذي توليه القيادة الرشيدة - أيدها الله- بتنظيم وتطوير الخدمات الصحية في المملكة، معرباً عن شكره وتقديره لرئيس وأعضاء المجلس الصحي السعودي على ما يولونه من دعم ومتابعة للمجلس والمراكز الوطنية التابعة له، من أجل رفع مستوى وجودة الخدمات الصحية. يُشار إلى أن المجلس الصحي السعودي قد أصدر الكثير من القرارات التي تمت موافقة المقام السامي عليها ومنها: «تنظيم وتشريع الخدمات المقدمة لذوي اضطرابات النمو والسلوك في المملكة»، والموافقة على السياسة الوطنية للمسح الوطني لاضطراب طيف التوحد، وتشريع الخدمات المقدمة لهؤلاء المرضى، واعتماد منصة صحة كمنصة موحدة للتقارير الطبية وتبادلها بين القطاعات الصحية والجهات المعنية، والموافقة على منصة التوزيع المتوازن للخدمات والمرافق الصحية في المملكة للمواءمة مع المشاريع الصحية القائمة، والتطبيق الإلزامي بخصوص برنامج الزواج الصحي لتجنب الأمراض الوراثية أو المعدية بين الزوجين، وإلزام القطاعات الصحية الحكومية والخاصة بتطبيق برنامج الفحص المبكر لحديثي الولادة، واعتماد مشروع الخطة الوطنية لتطوير الجودة وسلامة المرضى، واعتماد برنامج حماية الصحة العامة لوضع تنظيمات للجهات الحكومية، ووضع تنظيمات للخدمات العلاجية لمرضى سرطان الدم الحاد، ووضع تنظيم لتسهيل عملية الاستفادة من خدمات برنامج النقل الطبي الجوي، والتزام جميع المستشفيات بعدم رفض حالات الجلطات القلبية أو الاشتباه بها المنقولة بواسطة الهلال الأحمر السعودي عند توفر الإمكانيات المطلوبة للتعامل مع الجلطات القلبية، وإنشاء المركز الوطني لمكافحة الأمراض، والذي صدر قرار مجلس الوزراء لاحقاً بتحويله إلى هيئة الصحة العامة.



## العنود لـ "الرياض": العمل في الحرمين شرف وهدفنا رفع الكفاءة

### التشغيلية للمرأة

### تمكين المرأة في الحرمين.. كفاءة وجدارة

المصدر: جريدة الرياض الأحد 18 رمضان 1444هـ - 09 إبريل 2023م

<https://www.alriyadh.com/2006398>

استطاعت المرأة السعودية أن تخطو خطوات تاريخية مشرفة متناسبة مع ثقافة المجتمع وقيم الإسلام النبيلة ومتغيرات العصر ومخرجاته فأصبحت المرأة في رئاسة الحرمين محط أنظار العالم وتصدرت المرأة المشهد باقتدار في الحرمين الشريفين كونها حققت اختراقات إيجابية. وسخرت الرئاسة العامة كافة كوادرها البشرية النسائية، ووسائلها التقنية في سبيل تقديم أرقى الخدمات بجودة عالية وكفاءة مثلى لقاصدي وقاصدات البيت الحرام لخدمة القاصدات في النصف الأول من شهر رمضان.

حشد الطاقات لصلاة الجمعة

وحشدت طاقاتها للنصف الثاني وتحديداً في ثالث جمعة في رمضان والعشر الأواخر وسط منظومة متكاملة من الخدمات حيث اعتدت الوكالات النسائية بالمسجد الحرام المصليات وتخصيص المسارات وتنظيم الإدارات والوحدات وتكثيف جهودها بالعمل جنباً إلى جنب، لتتمكن قاصدات بيت الله الحرام من أداء العبادات والنسك بكل يسر وسهولة في أجواء أمنة مفعمة بالروحانية والطمأنينة. الجاهزية من النواحي الميدانية مشيرة إلى أنه تم تخصيص (22) باباً لاستقبال القاصدات وتهيئة (68) مصلية نسائياً داخل وخارج المسجد الحرام، كما تما إتاحة وتهيئة (11) دورة مياه نسائية بالساحات المحيطة بالمسجد الحرام و(7) مجمعات يتم غسلها (7) مرات يومياً. أما فيما يتعلق بإجراءات التعقيم والنظافة جرى تعقيم الأرضيات وتعطير السجاد داخل المصليات النسائية (4) مرات يومياً، وغسل (11) دورة مياه نسائية (9) مرات يومياً و(5) مواضع يتم غسلها (8) مرات يومياً كذلك تم تزويد المصليات النسائية بعدد (1354) حاظفة ماء زرم لتلبية احتياجات القاصدات.

وتحرص المرأة العاملة في منظومة العمل النسائي بالمسجد الحرام أن تثبت حضورها بجدارة وتميز من خلال خدمة قاصدات بيت الله الحرام بما يتوافق مع مكانة وقدسية الحرمين الشريفين، وتحقيق أهداف خطة الرئاسة التطويرية (2024).

تفويج القاصدات بجدارة

وفيما يخص الخطة التشغيلية للوكالة المساعدة للتفويج وإدارة الحشود، يتم تسليم واستلام المهام وفتح المصليات وتفويج المعتمرات نحو صحن المطاف وتمكينهن من أداء مناسكهن بكل يسر وسهولة، ومتابعة سير عمل المنسوبات وأداء المهام بصورة منظمة ودقيقة، كما يتم تفويج القاصدات نحو جميع المصليات النسائية داخل المسجد الحرام لاستيعاب أكبر عدد من المصليات. كما تم تزويد المصليات بالأعداد الكافية والأحجام المتنوعة من المصاحف والتفاسير ومصاحف تراجم معاني كلمات القرآن الكريم بعدة لغات، وكذلك المصاحف المخصصة للمكفوفات بلغة (برايل) داخل المصليات المخصصة للأشخاص ذوات الإعاقة وتقديم الخدمات للقاصدات بلغات مختلفة، وتفعيل جملة من المبادرات والبرامج، من أبرزها مبادرة (بلغتكم) والتي فُعلت داخل الأروقة النسائية عن طريق توزيع الباركود الخاص بمنصة منارة الحرمين القائمة على ترجمة الخطبة وكذلك توزيع السماعات الخاصة بالمبادرة والتي تساعد القاصدة على سماع الخطبة مترجمة بلغتها، بالإضافة إلى تفعيل مبادرة (قيم رمضان) ببرنامجه (قناديل الرحمة) والذي يُعنى ببيان ثمرات الصيام في شهر رمضان المبارك، وبيان الأخطاء الشائعة التي ينبغي تجنب الوقوع فيها، وذلك باللغات (الإنجليزية – الأوردية – التركية – الأوزبكية – الفارسية – الفرنسية، وغيرها)، منوهة إلى استمرارية الخدمات الأساسية المقدمة من قبل الإدارة العامة للغات والترجمة.

تمكين المرأة في الحرمين

وحققت خطوات تمكين المرأة في الحرمين أصداء إيجابية ضخمة بعد إعادة هيكلة الرئاسة وتعظيم دور المرأة حيث أصدر الرئيس العام لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، الشيخ عبدالرحمن بن عبدالعزيز السديس، سلسلة من القرارات بتكليف مساعدين للرئيس العام ولأول مرة فضلاً عن تعيين أكثر من 30 قيادية في وكالات وإدارات الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، سعياً لتطوير الخدمات المقدمة للزوار والحجاج والمعتمرين ضمن أكبر هيكله تاريخية شهدت الرئاسة حرصاً على تطوير العمل واستثمار العقول والمواهب الإدارية الشابة وتجويد الأداء وتحقيق الأثر وفق أعلى معايير الجودة والإبداع والتميز والتناغم مع رؤية المملكة 2030 والتي تهدف لرفع مستوى الأداء التشغيلي لخدمة القاصدات فضلاً عن تعضيد ودعم تمكين المرأة التي أثبتت كفاءة وجدارة لخدمة القاصدات وتحقيق أفضل الممارسات المعيارية في القطاع النسائي للحرمين الشريفين إلى جانب تتويج الشباب وإعطاء الفرص الكاملة لقيادة العمل في المنظومة والدعم بالكفاءات والطاقات المؤهلة وضخ الدماء الجديدة التي تتمتع بالكفاءة العلمية والقدرة العملية التي تعمل بطموح عال وبشكل دؤوب وبشغف لتعظيم رؤية 2030 التي رسمت للرئاسة مساراً رائداً في خدمة الحرمين وقاصديهما، وتعزيز ثقافة الابتكار والإبداع وخلق مؤشرات فعالة لدعم اتخاذ القرار بما يساهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية لمنظومة الرئاسة للمواءمة في تحقيق التميز التشغيلي التوظيف الأمثل لتقنية المعلومات والاتصالات من خلال التحول الرقمي لتحقيق التكامل والريادة في منظومة الأعمال والخدمات المنفذة في الحرمين الشريفين.

استثمار الكفاءات النسائية

وأكدت مساعد الرئيس العام للشؤون التطويرية النسائية بالمسجد الحرام الدكتورة العنود بنت خالد العبود في تصريحات لـ"الرياض" أن تمكين المرأة في رئاسة الحرمين جاء استثماراً للكفاءات النسائية وتسخييراً لدورها واستكمالاً لما حققته المرأة في الحرمين الشريفين من نجاحات كبيرة.

وأكدت أن القرارات التطويرية الداعمة لتمكين المرأة والتي أصدرها الرئيس العام لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، في وكالات وإدارات الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي، تأتي ضمن النقلات النوعية التي تسعى الرئاسة العامة لشؤون المسجد الحرام والمسجد النبوي لتحقيقها للمرأة السعودية المؤهلة في خدمة قاصدات الحرمين.

وقالت الدكتورة العنود أن تمكين المرأة في عهد خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وسمو ولي العهد وحظيت المرأة السعودية بالكثير من التمكين والتقدير من خلال القرارات الملكية والأوامر السامية، منها ما كان متصلاً بشكل مباشر بدعم دور المرأة، ومنها ما كان ضمن منظومة المؤسسات الحكومية والأهلية حتى إطلاق رؤية المملكة 2030 "مشروع طموح للمرأة السعودية" لتتنوع المكاسب التي حصلت عليها، التي تعكس صورة أكثر إشراقاً وما تملكه من إمكانيات، بإتاحة فرص العمل في العديد من الجهات في كل جوانب التخطيط والتنفيذ.

دور عظيم

وأضافت بأنه لا يخفى على الجميع الدور العظيم والمشرف للمرأة السعودية في الحرمين الشريفين وهو دور أزلي ومن أولى المشاركات للمرأة في ميدان العمل ونتيجة للخبرات التراكمية والأدوار التكاملية نجحت المرأة في الحرمين الشريفين في التعامل بمهنية عالية مع جائحة فيروس كورونا (كوفيد-19) وتبعاته المؤثرة صحياً واقتصادياً واجتماعياً.. مما انعكس على جهودها. وثمنت الدكتور العنود القرارات الشجاعة التي اتخذها الرئيس العام لتمكين المرأة في الحرمين وهي قرارات غير مسبوقه في تاريخ الرئاسة.  
خدمات استثنائية للقاصدات

العمل الدؤوب الذي تقوم به منسوبات الوكالة المساعدة للتفويج وإدارة الحشود النسائية على مستوى عالٍ من الاحترافية لخدمة ضيوف الرحمن؛ وذلك لقيامهن بتقديم الخدمات وفق خطط هذا الموسم العظيم؛ سعياً في تجويد مستوى الخدمات المقدمة والتي منها: تقديم النصح والإرشاد بالحكمة والموعظة الحسنة، وتعمل الموظفات على تنظيم المصليات النسائية سواء في الأروقة أو في صحن المطاف بالإضافة إلى تقديم التوجيه المكاني بفاعلية عن طريق توجيه القاصدات للمصليات النسائية المخصصة لهن، كما تنقسم مهامهن إلى إرشاد ديني كتسوية الصفوف أثناء أداء الصلوات المفروضة أو في صلاة التراويح، وإنهاء الملاحظات الشرعية في المصليات، وإرشاد مكاني سواء داخل الحرم أو بساحاته الخارجية، والإجابة على أسئلة واستفسارات قاصدات بيت الله الحرام. فيما أكدت وكيل الرئيس العام للشؤون النسائية بالمسجد الحرام الدكتورة نورة بنت هليل الذويبي لـ"الرياض" تلك الجهود لتثمر وتحصد النجاح بكفاءة وتميز الكوادر في منظومة العمل النسائي، إلى جانب الدعم الكامل والتوجيهات السديدة من قبل الرئيس العام للارتقاء بالخدمات المقدمة لضيوف الرحمن.

وتشرف قطاع الوكالة النسائية بحمل مسؤولية تطهير البيت الحرام وتوفير الأجواء الروحانية والتعبدية لقاصديه على مدار الأيام والشهور خاصة في شهر رمضان المبارك، والذي يشهد كثافة من الزائرات، لذا كان من أولويات الوكالة المساعدة للشؤون الخدمية والميدانية النسائية العمل الجاد على الارتقاء بالخدمات النسائية وتقديمها باحترافية ومهنية منقطعة النظير؛ حيث سخرت الكفاءات البشرية؛ لتقديم العديد من الخدمات المتنوعة داخل المسجد الحرام. وتعمل إدارة الساحات النسائية على مدار اليوم على تنظيم المصليات الخارجية لتسهيل حركة زوار بيت الله الحرام. وتسخر إدارة تطهير وسجاد المسجد الحرام النسائية جهودها لتهيئة المصليات من خلال الإشراف على نظافة وتطهير السجاد وخزانات المصاحف والأرضيات بالأروقة النسائية، -وأيضاً- نظافة وتطهير المرافق الخارجية (المجمعات والمشارب والمواضئ ودورات المياه) المحيطة بالمسجد الحرام.

وتفخر المملكة منذ تأسيسها وحتى اليوم بدورها الريادي والقيادي في خدمة الحرمين الشريفين وضيوفهما من الحجاج والزوار، وتتبع في ذلك نهجاً واضحاً لا تحيد عنه في تسخير كافة الإمكانيات وحشد الجهود والطاقات البشرية والمادية والعمل على تقديم أرقى الخدمات، استشعاراً منها للمسؤولية العظيمة والشرف الرفيع، والواجب الديني تجاه الإسلام والمسلمين.



## "منصة إحسان" .. الملاذ الرقمي الموثوق والأمن

### القيادة تتلمس احتياجات المتعفين وفك كربات المعسرین

المصدر: جريدة الرياض الاحد 18 رمضان 1444 هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.alriyadh.com/2006596>

اعتنت الدولة -منذ تأسيسها- بالعمل الخيري في الداخل، وجعلت ذلك من أولى اهتماماتها كون العمل الخيري يعد ركناً مهماً من أركان الحياة وتحقيق مبادئ التكافل الاجتماعي بين أبناء المجتمع، إلى جانب إسهامه في صناعة الأمن الاجتماعي والاقتصادي وتقوية النسيج المجتمعي، ويقوم بدور رئيس في تحقيق التنمية المستدامة، مما يجعل المملكة من الدول الرائدة في مجال العمل الخيري التي جسدها وتجسدها عالمياً على أرض الواقع من خلال مد يد العون والمساعدة الإنسانية تجاه المجتمعات المنكوبة في مختلف أنحاء العالم.

وتتبنى المملكة عددًا من المبادرات الخيرية بجانب الجمعيات الخيرية التي يساهم كل منها في مجال معين، وأبرز تلك المبادرات هي الحملة الوطنية للعمل الخيري وهي من ضمن المبادرات التي وافق عليها خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، هي الحملة الوطنية للعمل الخيري للعام الثالث على التوالي في شهر رمضان، امتدادًا لرعاية خادم الحرمين الشريفين لكل جوانب أعمال الخير والإحسان.. يأتي إطلاق الحملة الأهلية للعمل الخيري في عامها الثالث امتدادًا للإقبال الكبير على الحملة خلال شهر رمضان المبارك في العامين الأول والثاني من الحملة، والتي تجمع المحسنين والأثرياء والمثبرعين لتقديم تبرعاتهم في بيئة راقية موثوقة وآمنة لمختلف الفروع والمجالات الخيرية التي تقدمها منصة إحسان، وبينما تجاوز إجمالي التبرعات التي تلقتها المنصة منذ إنشائها 3 مليارات و300 مليون ريال، تجاوز إجمالي التبرعات التي وصلت إلى أكثر من 4.8 ملايين مستفيد من مختلف المجالات الخيرية. وصدرت موافقة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز على إطلاق الحملة الوطنية الثالثة للعمل الخيري مساء يوم الاثنين المقبل امتدادًا لرعايته الكريمة -أيده الله- لكافة جوانب أعمال الخير والإحسان في إطار حرص مقامه الكريم على مختلف الفئات المستفيدة من العمل الخيري، تزامنًا مع ما يشهده الشهر الفضيل من إقبال واسع من المحسنين.

وكسبت المنصة ثقة من يجودون بأموالهم على المحتاجين وكفالة اليتيم أو ذوي الفاقة والديون، فأوجه الخير ومسالكه وخيارات مفتوحة للمتطلبات عبر "إحسان"، ففك الكربات وخلق ظروف المعسورين هو مبدأ السعوديين. ومن ضمن المنصات التي أطلقتها المملكة منصة إحسان وهي تعمل على استثمار البيانات والذكاء الاصطناعي من أجل تعظيم أكثر المشاريع والخدمات التنموية واستدامتها، ويتم ذلك عن طريق تقديم الحلول التقنية المتطورة، بجانب العمل على بناء منظومة فعالة بواسطة الشراكات مع العديد من القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية وبهدف تعزيز دور المملكة الريادي في الأعمال التنموية والخيرية، والعمل على رفع مساهمة القطاع غير الربحي في الناتج المحلي. ولعل ما يميز منصة "إحسان"، تسهيلها لعملية التبرع، باستخدام أحدث تقنيات العصر الحديث في مجال الذكاء الاصطناعي التي تعمل على توفير بيانات ومعلومات دقيقة عن مدى احتياجات المستفيدين وتحليلها التحليل العلمي الذكي، بما يكفل إيصال التبرعات إلى المحتاجين بأسرع وقت ممكن، في بيئة عمل تسودها الشافية والوضوح بما في ذلك الحوكمة.

وتقدم منصة إحسان العديد من التبرعات والخدمات المتنوعة للمواطنين؛ منها خدمة جديدة لـ "التبرع اليومي" وهي من ضمن برنامج التبرع الدوري التابع للمنصة، وهي تُتيح الفرصة لاستقطاع مبلغ محدد تلقائيًا من بطاقة المتبرع البنكية؛ ليصل إلى الفئات الأشد احتياجًا.

ونالت منصة إحسان منذ إنطلاقها دعمًا لا محدود من لدن صاحب السمو الملكي ولي العهد الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي، وهو ما كان له بالغ الأثر فيما وصلت إليه من أعلى درجات الكفاءة والموثوقية في إيصال التبرعات إلى مستحقيها، وتُعد منصة إحسان الوجهة الأولى للتبرعات الموثوقة؛ باعتبارها منصة وطنية تضمن للمتبرع الشفافية وتتيح للمحسنين فرص تبرع متنوعة يتم تحديثها بشكل يومي. وتحرص منصة (إحسان) على تطوير الخدمات والحلول الرقمية التي تصب في مصلحة مختلف المجالات الخيرية؛ سعيًا منها لتسهيل أعمال التبرع على المحسنين بما يضمن وصول التبرعات للمستحقين بكل يسر وسهولة.

وتهدف الحملة الوطنية للعمل الخيري إلى التعريف بدور منصة «إحسان»، وتضم مجالات تبرع مختلفة، منها الصحي والإغاثي والتعليمي والاجتماعي والبيئي وغيرها، وتعمل «إحسان» على دعم فرص التبرع والمشاريع الخيرية في مناطق المملكة كافة، وفي شتى مجالات العمل الخيري والإنساني؛ حيث تضم فرصاً للتبرع في مجالات التعليم والصحة والإسكان وغيرها مستفيدة من التقنيات الحديثة. يُشار إلى أن الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) كُلفت بتأسيس منصة إحسان بموجب أمرٍ سامٍ كريم، كما تحظى بمتابعة لجنة إشرافية مكونة من 12 جهة حكومية تعمل وفق حوكمة قوية ومحكمة ضمن المساعي الوطنية الرامية إلى تمكين القطاع الخيري رقميًا؛ بما يدعم مكانة المملكة الرائدة في الخير والعطاء.

وتأتي «إحسان» كمنصة متطورة لديها العديد من المزايا كخيارات الدفع الآمن ومتابعة الحالات بعد التبرع، وضمت «إحسان» مبادرات عدة كانت منفصلة فيما سبق واجتمعت تحت منصة واحدة، منها «فُرجت» التي تتيح تقديم المساعدة للمحكوم عليهم بقضايا مالية وتعجيل السداد عنهم.

كما تعد "منصة إحسان" التي تم إنطلاقها بهدف رفع مستوى الموثوقية والشفافية في العمل الخيري ورفع مساهمة القطاع الخيري في إجمالي الناتج المحلي، دعماً من القيادة الرشيدة لتعزيز الروابط بين أفراد المجتمع، وتقوية الثقة في المؤسسات غير الربحية في تحسين واستدامة برامجها إضافة إلى تفعيل وتعزيز المشاركة المجتمعية والإسهام في البذل

والعطاء، امتثالاً لتعاليم الدين الإسلامي، وتماشياً مع حرص حكومة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين لرعاية العمل الخيري ودعم المشاركة والمساهمة فيه.

وأولت رؤية المملكة 2030، منذ تصوّرها التخطيطي النظري، وبدء مراحل تنفيذها العملي، القطاع الخيري الخاص أهمية استثنائية متناسبة ودوره في تطوير المنظومتين الاجتماعية والاقتصادية. وانطلاقاً من ترسيخ قيم التعايش والقبول والتلاحم الاجتماعي والازدهار الاقتصادي، وضعت الأسس والقواعد لوطن لا يتفاعل مع مستجدات العصر فحسب، بل يشارك في ابتكارها وتطويرها. فتمكين القطاع الخيري يسهم في تحقيق طموحات رؤية المملكة 2030، وخلق بنية اجتماعية متطورة قائمة على تفاعل أدوار الأفراد، والمنشآت الخاصة والمنظمات غير الربحية ومشاركة المؤسسات الحكومية القياسية السنوات الأربع الماضية، شهدت تحقيق إنجازات كميّة ونوعيّة أيضاً على صعيد تطبيق خطط الرؤية، وإحداث تغييرات جذريّة في هيكل القطاع الخيري وسياقاته الإداريّة وأهدافه.

وتعد قيم العطاء والتراحم ومد يد العون ومساعدة المحتاجين نهجاً أصيلاً راسخاً دأبت عليه المملكة العربية السعودية عبر تاريخها القويم، حتى أصبح العمل الخيري والإنساني السعودي نبزاً عالمياً يُحتذى، وعلماً بارزاً يُقتدى به، وأصبحت المملكة العربية السعودية رائدة في هذا المجال على الصعيد الدولي، نظير جهودها الإنسانية والإغاثية الكبيرة التي غطت مشارق الأرض ومغاربها، وشهد لها القاصي والداني.

وتحظى منصة إحسان منذ إنشائها بدعم غير محدود من قيادة المملكة، التي طالما كانت سباقة إلى عمل الخير وتسخير كافة السبل لتمكينه والنهوض به مما يحفز أهالي الخير المحسنين على انتهاج نهجها.

وتعد ثقافة التطوع والعمل الخيري صفة ملازمة للمجتمع السعودي ومتجذرة في نفوسهم، وقد أخذت أشكالاً متعددة، حيث بدأت بصورة فردية ثم تطورت إلى مؤسسات لها هيكلها الإداري وخططها الاستراتيجية لتشمل كل جوانب الحياة التعليمية منها، والصحية، والتربوية، والاجتماعية، والاقتصادية وغيرها من أعمال البر، وتأتي هذه الأعمال والجهود الخيرية انطلاقاً من قيم الشريعة الإسلامية التي تدعو إلى التكافل والتراحم بين أفرادها، وأثمرت الثقة التي حظيت بها المنصة الوطنية للعمل الخيري (إحسان) من القيادة الرشيدة ودعم وإشراف 12 جهة حكومية؛ بوصول إجمالي التبرعات أكثر من 3 مليارات ريال استفاد منها أكثر 4.8 ملايين مستفيد من الفئات المستحقة في وقت قياسي، تتمتع المنصة الوطنية للعمل الخيري (إحسان) بالجاهزية الدائمة لتحفيز المحسنين؛ وخصوصاً في ذروة الإقبال المجتمعي على فرص التبرع في مواسم الخير وخاصة شهر رمضان المبارك الذي تشهد فيه المنصة نشاطاً على مدار الساعة. لقد سخرت الدولة التقنية للعمل الخيري لضمان وصول الصدقة للمحتاج بشفافية عالية وموثوقية تعكس جودة الإجراءات، ناهيك عن اختصار عامل الوقت والجهد.

جهود كبيرة طوّعت من خلالها الانفتاح الرقمي وانتشار خدمات الإنترنت في المملكة، كذلك اقتناء الهواتف الذكية لدعم مسيرة العمل الإنساني، فلم يعد القطاع الثالث بعيداً عن الحوكمة وضبط المدخولات وشمولية المستفيدين، هذه الإجراءات غيرت مفهوم التبرع وجعلته متوائماً مع التحول نحو التقنية، الذي تسلكه كل الجهات في المملكة؛ كمنصة "أبشر"، وغيرها من المنصات والتطبيقات وجهود الذكاء الاصطناعي والقدرات التي شملت كل المناحي.

كما وتهدف المنصة إلى أتمتة العمل الخيري في المملكة باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي المتقدمة، والتي تساعد على الرفع من مستوى موثوقية وشفافية العمل الخيري في المملكة، وتمكن في نفس الوقت القطاع غير الربحي والتنموي من تطوير آليات عمله، بما ذلك تعزيز قيم الانتماء الوطني والمسؤولية الاجتماعية لدى أفراد المجتمع ومؤسساته.

وجاء إطلاق الحملة الوطنية للعمل الخيري في هذا الشهر المبارك تلمساً لحاجات المتعاقين، وتسهيل عمليات التبرع، وخاصة أن المحسنين يتسابقون في هذه الليالي للبلد وتقديم ما يشفع لهم فيتبرعون للمحتاجين، فحرصت الدولة على توفير منصة وطنية تضمن شفافية التبرع بداية من تحويل المبلغ، وصولاً للمحتاج بإجراءات بسيطة وواضحة، وهو ما كان بالفعل عبر المنصة الوطنية للعمل الخيري "إحسان"، والتي أطلقتها الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي سدايا، لنقل أعمال الخير إلى آفاق أرحب عبر تنظيم عمل القطاع وزيادة موثوقيته، في مبادرة تعكس اهتمام القيادة بالقطاع غير الربحي وتعظيم أثره في حياة الناس والمجتمع داخل المملكة.

وعملت المنصة؛ على تعزيز ريادة المملكة في القطاعين الخيري والتنموي عالمياً، كما ستفوق جهود تمكين القطاع الخيري والتنموي في المملكة ورفع كفاءته.

وانطلقت منصة إحسان في أهدافها من تعزيز قيم العمل الإنساني لأفراد المجتمع من خلال التكامل مع الجهات الحكومية المختلفة وتعظيم نفعها، وتمكين القطاع غير الربحي وتوسيع أثره، وتفعيل دور المسؤولية الاجتماعية في القطاع الخاص. وجاء إطلاق المنصة ليضع حداً لإشكال تعدد الجهات المشرفة على العمل الخيري، حيث يُتيح الإطلاع على مختلف مجالات التبرع المتاحة في داخل المملكة في مكان واحد.

ويعد مشروع منصة إحسان، منظومة رقمية محوكة وأمنة وموثوقة وشفافة في جمع وإدارة التبرعات، تعمل على مساندة المنصات والخدمات والبرامج الوطنية في القطاع الخيري والتنموي.



## "سدايا" تدرب أكثر من 46 ألف مواطن ومواطنة خلال 2023

المصدر: جريدة المدينة الاحد 18 رمضان 1444هـ - 09 إبريل 2023م

<https://www.al-madina.com/article/834441>

تواصل الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي "سدايا" عبر أكاديمية سدايا جهودها في بناء وتطوير القدرات المعرفية والعملية لأبناء المملكة من الشباب والفتيات والعاملين في القطاعين العام والخاص في مجالات البيانات والذكاء الاصطناعي بغية النهوض بجيل سعودي قادر على بناء اقتصاد وطني قائم على البيانات والذكاء الاصطناعي وجعل المملكة في مصاف الدول المتقدمة في هذا المجال التقني الحديث تحقيقاً لمستهدفات رؤية السعودية 2030. وهذه الأكاديمية هي إحدى مبادرات "سدايا" التي تستهدف رفع مستوى الكفاءات الوطنية في مجالات البيانات والذكاء الاصطناعي وصناعة قدرات بشرية قادرة على قيادة سوق العمل من خلال العديد من البرامج والأنشطة الواعدة التي تتم بالتعاون مع مجموعة من الجهات المحلية والإقليمية والعالمية الرائدة في مجالات البيانات والذكاء الاصطناعي. وتحظى مثل هذه المبادرات المتجددة التي تطلقها سدايا بدعم واهتمام صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا)، انطلاقاً من حرصه - حفظه الله - على دعم المبدعين وتسخير الإمكانيات لتطوير مهاراتهم الإبداعية وإثراء معارفهم في مجال تقنيات الذكاء الاصطناعي.

وتسعى الأكاديمية إلى تنمية رأس المال البشري وبناء قدرات وطنية تتمتع بكفاءة عالية وربطها بمهن المستقبل التي يحتاجها الوطن، من خلال جهود توعوية ومعرفية تتمثل في إقامة برامج ومعسكرات طموحة ومتخصصة وفق أحدث أساليب التدريب العالمية الأمر الذي كان له الأثر الإيجابي في رفع مستوى الوعي بأهمية الذكاء الاصطناعي في المملكة، ناهيك عن تلبية اهتمامات مختلف شرائح المجتمع عبر برامج ودورات تدريبية تناسب مستوى تقدمهم في فهم مجال البيانات والذكاء الاصطناعي.

وتتطلق الأكاديمية في جهودها من جملة من الأهداف تتمثل في تطوير البرامج الموجهة للكفاءات الوطنية في مجالات البيانات والذكاء الاصطناعي، وإعداد وتنفيذ برامج مبادرات تطوير المهارات ضمن الإستراتيجية الوطنية للبيانات والذكاء الاصطناعي، وتعزيز الشراكات مع الجهات الأكاديمية والجامعات في مجال تدريب الكوادر وبناء الكفاءات، ومتابعة دراسة وتحليل سوق العمل لاستباق وتلبية الاحتياجات من المهارات.

وعملت الأكاديمية على تعزيز شراكاتها مع القطاعات التعليمية المتخصصة لنقل الخبرات والتجارب ودعم البرامج والمبادرات التي تسهم في تطوير القدرات البشرية بهدف رفع الوعي وتطوير المختصين والخبراء في مجالات البيانات والذكاء الاصطناعي وفق أفضل المعايير والمناهج في حين أسهمت مراكز التميز التي أطلقتها "سدايا" بالتعاون مع عدد من الجهات الحكومية في تسخير تقنيات الذكاء الاصطناعي لخدمة أهدافها وتطوير منتجاتها في مجالات البحوث والابتكار التي تغطي كافة المجالات الحيوية.

وتقدم أكاديمية سدايا أربعة برامج نوعية هي: برنامج بناء القدرات الوطنية لمختصي علوم البيانات، وبرنامج رفع الوعي بالبيانات والذكاء الاصطناعي، وبرنامج عملاء سدايا، وبرنامج التدريب التعاوني، بهدف رفع الوعي بعلوم البيانات وتقنيات الذكاء الاصطناعي، وأثرهما في تحويل الدول المتقدمة ودفع اقتصادها، وتدريب قدرات القطاعات الحكومية والخاصة على فهم الأنظمة والخدمات لتحقيق أقصى استفادة منها بما يضمن تطور الأعمال والمخرجات في هذه الجهات. ولم تكن بذلك الأكاديمية بل ذهبت إلى أبعد من ذلك وهم طلاب وطالبات الجامعات السعودية الجيل الواعد للمملكة حيث خصصت برنامجاً تعاونياً بالتعاون مع وزارة التعليم يعمل على تدريب هؤلاء الطلبة خلال دراستهم وذلك وفق أفضل الممارسات بما يسهم في رفع مستوى المعرفة والمهارات التخصصية والشخصية لهم وتأهيلهم لدخول سوق العمل بكفاءة، اهتم البرنامج بدعم الطلاب عبر الموازنة ما بين الدراسة الأكاديمية والتطبيق العملي في بيئة عمل فعلية. وعمل هذا البرنامج على رفع مستوى المعرفة والمهارات لدى الطلاب بإتاحة الفرصة لهم لاكتساب مهارات جديدة، مع



تمكين الكوادر الوطنية من الممارسة العملية لمجال تخصصاتهم، وتعزيز العلاقة الإستراتيجية مع الجامعات والمعاهد داخل المملكة وخارجها فضلاً عن الارتباط المجتمعي من خلال دعم الطلاب معرفياً ومادياً وتهيئتهم لسوق العمل ورفع مستوى مخرجات التعليم الجامعي لمواكبة احتياجات سوق العمل، وبلغ عدد المستفيدين أكثر من 572 طالباً وطالبة من جميع مناطق المملكة.

كما عملت على تنفيذ معسكرات تدريبية في مجال علوم البيانات والذكاء الاصطناعي سواءً حضورياً أو عن بُعد وذلك لتأهيل طلاب مراحل التعليم العام مثل : معسكرات سدانيا : T5 لعلوم البيانات التي استفاد منها أكثر من 320 طالباً وطالبة من مراحل التعليم المتوسط والثانوي من مختلف مناطق المملكة، ونفذت الأولمبياد الوطني للبرمجة والذكاء الاصطناعي الذي أسفر عن تأهيل طلابنا لخوض المسابقات الإقليمية والدولية المختصة في مجالات الذكاء الاصطناعي والبرمجة، تتناقص موضوعات علمية مثل : بيئة البرمجة الأساسية، وخوارزميات الذكاء الاصطناعي، والإستراتيجية الحاسوبية، وتعلم الآلة. وإلى جانب الطلاب تستهدف الأكاديمية تدريب المحترفين في مجال الذكاء الاصطناعي والبيانات من خلال تقديم برامج تدريبية لهم بشكل مباشر، ودعم الشهادات الاحترافية بالتعاون مع صندوق الموارد البشرية "هدف" من خلال معسكرات : علوم البيانات، وإدارة وحوكمة إدارة البيانات، وسواهر، وقدمت فيها برامج متخصصة في مجال : برنامج

كلاودرز، وبرنامج Elevate، وبرنامج تدريبي في تعلم الآلة، وبرنامج IBM Skills Build. وفي هذه المعسكرات قامت الأكاديمية بتعويض تكاليف الشهادات الاحترافية للمتدربين بالتعاون مع "هدف" مثل : شهادة جوجل التأسيسية في الحوسبة السحابية، وشهادة جوجل في احتراف هندسة البيانات مهندس بيانات ضخمة مساعد ABDE، ومحترف تحليلات معتمد CAP، ومهندس بيانات ضخمة متقدم SBDA، ومحلل بيانات ضخمة مساعد ABDA، ومحلل بيانات ضخمة متقدم SBDA.

وعملت كذلك على إنشاء برنامج كلاودرز لتمكين أفضل الشهادات المطلوبة في هندسة البيانات في العالم واهتمت بأكثر الشهادات طلباً في سوق العمل في مجال هندسة البيانات، وهي : شهادة جوجل في احتراف هندسة البيانات بالتعاون مع شركة جوجل كلاود، وشهادة أمازون في هندسة وتحليلات البيانات، وعملت مع جوجل على بناء برنامج تأهيلي يمنح الشهادة في هذا التخصص بعد 7 شهور من الدراسة والتدريب وارتفع عدد الحاصلين على هذه الشهادة من 4 مهندسين سعوديين على مستوى المملكة وقت إطلاق البرنامج إلى 39 مهندساً الآن.

وخلال عام 2023 تستهدف الأكاديمية تنفيذ برامج تدريبية للقطاعات ذات الأولوية وفق التوجه الإستراتيجي لسدانيا وهي قطاعات : المدن الذكية، الصحة، الطاقة، البيئة، الأمن، بالإضافة إلى القطاع الحكومي، وقد عملت الأكاديمية على بناء شراكات دولية مع كبرى شركات التقنية والحاسب في العالم لبناء البرامج والمهارات وفي مقدمتها IBM ، ، DELL وتيسير الأكاديمية في خطتها بالتوازي مع مستهدفات برنامج تنمية القدرات البشرية أحد برامج رؤية 2030 المرتبطة بإستراتيجية البيانات والذكاء الاصطناعي حتى عام 2025، وهي : توفير معارف نوعية للمتميزين في المجالات ذات الأولوية، وضمان الموازنة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل، التوسع في التدريب المهني لتوفير احتياجات سوق العمل، تحسين جاهزية الشباب لدخول سوق العمل.

كما تعمل الأكاديمية على تأسيس منصة تدريبية ذات محتوى التفاعلي، بهدف تدريب الكوادر الوطنية في علوم البيانات والذكاء الاصطناعي وفق أفضل المعايير العالمية في المنصات بما في ذلك تطوير مجموعة من المواد التعليمية والتدريبية لرفع الوعي العام في البيانات والذكاء الاصطناعي، وتستهدف تدريب أكثر من 46 ألف مستفيد خلال عام 2023م من طلاب التعليم العام والعالي والتقني والقوى العاملة، إضافة إلى تقديم مبادرات نوعية في نفس العام حول برامج الوعي في مجالات: النوعية الأساسية، والنوعية العامة، والنوعية المتخصصة، والتوعية الإلزامية، والتوعية التشاركية وذلك بالتعاون مع كبرى شركات التقنية والحاسب في العالم.

## السجن عامين.. و 3 ملايين غرامة إنشاء البيانات الشخصية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 18 رمضان 1444هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.al-madina.com/article/834477>

تضمنت تعديلات نظام حماية البيانات الشخصية، عقوبات بالسجن مدة لا تزيد على (سنتين) وبغرامة لا تزيد على (ثلاثة ملايين) ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين؛ على كل من أفصح عن بيانات حساسة أو نشرها مخالفاً أحكام النظام، إذا كان ذلك بقصد الإضرار بصاحب البيانات أو بقصد تحقيق منفعة شخصية، وتختص النيابة العامة بمهمة التحقيق، والادعاء أمام المحكمة المختصة، ويجوز للمحكمة المختصة مضاعفة عقوبة الغرامة في حالة العود حتى لو ترتب عليها تجاوز الحد الأقصى لها، على ألا تتجاوز ضعف هذا الحد، كما تضمنت التعديلات عدم جواز الإفصاح عن البيانات الشخصية إلا إذا وافق صاحب البيانات الشخصية على الإفصاح وفقاً لأحكام النظام وإذا كانت البيانات قد جرى جمعها من مصدر متاح للعموم وكان ذلك لأغراض المصلحة العامة أو لأغراض أمنية أو لتنفيذ نظام آخر أو لاستيفاء متطلبات قضائية ويجوز الإفصاح إذا كان ضرورياً لحماية الصحة العامة أو السلامة العامة أو حماية حياة فرد أو أفراد معينين أو حماية صحتهم وإذا كان الإفصاح سيقصر على معالجتها لاحقاً بطريقة لا تؤدي إلى معرفة هوية صاحب البيانات الشخصية أو أي فرد آخر على وجه التحديد وإذا كان الإفصاح ضرورياً لتحقيق مصالح مشروعة لجهة التحكم، ما لم يخل ذلك بحقوق صاحب البيانات الشخصية أو يتعارض مع مصالحه ولم تكن بيانات حساسة.

ووافق المجلس على قيام الجهة المختصة بالتنسيق مع من تراه من الجهات المعنية- بالرفع إلى رئيس مجلس الوزراء عما تراه حيال نتائج تقويم مستوى حماية البيانات الشخصية المناسب في خارج المملكة -بما لا يقل عن مستوى الحماية المقرر في نظام حماية البيانات الشخصية ولوائحه التنفيذية- للنظر فيه، ومع مراعاة ما ينص عليه النظام واللوائح في شأن الإفصاح عن البيانات الشخصية، على جهة التحكم عند اختيارها جهة المعالجة أن تلتزم باختيار الجهة التي توفر الضمانات اللازمة لتنفيذ أحكام النظام واللوائح، وعليها التحقق من التزام تلك الجهة بأحكام النظام واللوائح، وتضمنت التعديلات الفقرة (2) من المادة (السادسة والثلاثين)، لتكون بالنص الآتي:

«تكوّن بقرار من رئيس الجهة المختصة لجنة (أو أكثر) لا يقل عدد أعضائها عن (ثلاثة)، ويسمى أحدهم رئيساً، ويكون منهم مختص فني ومستشار نظامي؛ تتولى النظر في المخالفات وإيقاع عقوبة الإنذار أو الغرامة، وذلك بحسب نوع المخالفة المرتكبة وجسامتها ومدى تأثيرها، على أن يعتمد قرار اللجنة رئيس الجهة المختصة أو من يفوضه بذلك، ويصدر رئيس الجهة المختصة بقرار منه- قواعد عمل اللجنة، وتحدد فيها مكافآت أعضائها»، كما أن للجهة المختصة الحق في حجز الوسائل أو الأدوات المستخدمة في ارتكاب المخالفة إلى حين البت فيها، ويصدر رئيس الجهة المختصة اللوائح، وذلك في مدة لا تتجاوز (سبعمئة وعشرين) يوماً من تاريخ صدور النظام، على أن يُنسق -قبل إصدارها- مع: (وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات، ووزارة الخارجية، وهيئة الاتصالات والفضاء والتقنية، وهيئة الحكومة الرقمية، والهيئة الوطنية للأمن السيبراني، والمجلس الصحي السعودي، والبنك المركزي السعودي).



## الحقوق المالية قابلة للانتقال في 10 مجالات

المصدر: جريدة المدينة الاحد 18 رمضان 1444 هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.al-madina.com/article/834478>

بدأت الهيئة السعودية للملكية الفكرية في إجراء تعديلات واسعة على نظام الملكية الفكرية بهدف تحسين البيئة التشريعية وضمان انتقال الحقوق المالية للورثة في 10 مجالات تتمتع بالحماية. كما تهدف التعديلات إلى تحديد المبادئ العامة للملكية الفكرية وتنظيم أنشطتها وتحقيق التناغم والانسجام بين الأنظمة التخصصية، وتعزيز الوضوح والشفافية بما يحقق أهداف الهيئة وتطلعات عملائها وتطوير إجراءاتها وفقاً لأفضل الممارسات الدولية. وتهدف التعديلات إلى تشجيع البحث والتطوير والابتكار وزيادة الأعمال وتحفيز الباحثين والمبدعين والمبتكرين على توليد واستغلال حقوق الملكية الفكرية وتوفير بيئة جاذبة للاستثمار. وحددت التعديلات 10 مجالات تتمتع بالحماية هي حقوق المؤلف والحقوق المجاورة له والاختراعات والتصاميم الصناعية والتصميمات التخطيطية والأصناف النباتية، ونماذج المنفعة والعلامات التجارية، أو العلامات الجماعية أو علامات المراقبة أو علامات الهيئات ذات النفع العام والمؤسسات المهنية والأسرار التجارية. وتعد الحقوق المالية لمجالات الملكية الفكرية قابلة للانتقال كلياً أو جزئياً، سواء بطريق الإرث، أو بأي تصرف نظامي آخر، ويشمل ذلك التنازل عن تلك الحقوق والتبرع بها، وفق ما تقضي به الأنظمة التخصصية ولا تتمتع بالحماية مجالات الملكية الفكرية المخالفة للشريعة الإسلامية أو النظام العام، أو الآداب العامة، وتؤول إلى الملك العام حقوق الملكية الفكرية التي انقضت مدة حمايتها، أو التي رغب مالكيها التخلي عنها وتتمتع الملكية الفكرية الناتجة بواسطة الذكاء الاصطناعي بالحماية متى كان إسهام الشخص -الطبيعي- بارزاً فيها.



## بموافقة خادم الحرمين انطلاق الحملة الوطنية الثالثة للعمل

### الخيرى.. فدا

المصدر: جريدة المدينة الاحد 18 رمضان 1444 هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.al-madina.com/article/834480>

بموافقة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز، تنطلق مساء غد (الاثنين) الحملة الوطنية الثالثة للعمل الخيرى خلال شهر رمضان المبارك. وتأتي الحملة امتداداً لرعايته لكافة جوانب أعمال الخير والإحسان ومختلف الفئات المستفيدة من العمل الخيرى، تزامناً مع ما يشهده الشهر الفضيل من إقبال واسع من المحسنين. ورفع رئيس الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي "سدايا" رئيس اللجنة الإشرافية لمنصة إحسان، الدكتور عبدالله بن شرف الغامدي الشكر والامتنان لخادم الحرمين الملك سلمان بن عبدالعزيز، والأمير محمد بن سلمان عبدالعزيز ولي العهد رئيس مجلس الوزراء؛ على عظيم عنايتهما بالعمل الخيرى، وتمكين وصول الدعم إلى مستحقيه وبأعلى درجات الكفاءة والموثوقية من خلال منصة إحسان. وحظيت المنصة بالمزيد من الخدمات والبرامج والمزايا بما أسهم في إيصال الدعم إلى مستحقيه وفق عمليات تبرّع آمنة

وموثوقة، ووصول شريحة كبيرة من المتبرعين إلى مجالات خيرية متنوعة بشكل سريع وسهل وبأعلى درجات الكفاءة والموثوقية.

ويأتي إطلاق الحملة الوطنية للعمل الخيري في عامها الثالث امتداداً للإقبال الكبير الذي حظيت به في عاميها الأول والثاني خلال شهر رمضان المبارك وتمكيناً للمحسنين والموسرين والمتبرعين من تقديم تبرعاتهم بطريقة رقمية موثوقة وأمنة لمختلف الفروع والمجالات الخيرية التي تقدمها منصة إحسان. وبلغ إجمالي التبرعات التي تلقتها المنصة منذ صدور الموافقة على إنشائها ما يزيد عن 3 مليارات و300 مليون ريال من إجمالي التبرعات التي يستفيد منها أكثر من 4.8 ملايين من مختلف المجالات الخيرية.

يُشار إلى أن الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) كُلفت بتأسيس منصة إحسان بموجب أمر سام كريم، كما تحظى بمتابعة لجنة إشرافية مكونة من 12 جهة حكومية تعمل وفق حوكمة قوية ومحكمة ضمن المساعي الوطنية الرامية إلى تمكين القطاع الخيري رقمياً؛ بما يدعم مكانة المملكة الرائدة في الخير والعطاء. ورغبةً من المنصة الوطنية للعمل الخيري (إحسان) في تسهيل التفاعل مع الحملة؛ خصصت مركز خدمة يتلقى التبرعات على مدار أيام الحملة عن طريق الرقم (8001247000).

منصة إحسان

3.مليار ريال إجمالي التبرعات

4.8مليون مستفيد

لجنة إشرافية تضم 12 جهة حكومية

مركز خدمة لتلقي التبرعات



## «المؤسس» تدعو لقناة تواصل مدرسية أسرية

المصدر: جريدة المدينة الاحد 18 رمضان 1444 هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.al-madina.com/article/834476>

دعت جامعة الملك عبدالعزيز إلى تأمين قناة تواصل مدرسية أسرية آمنة عبر الإنترنت لدعم التحصيل العلمي للأبناء، جاء ذلك في دراسة مسحية بحثية علمية للتعرف على أهم الأدوات التقنية عبر الإنترنت التي تدعم دور الأسرة في تنمية التحصيل الدراسي لأبنائهم؛ بالتعاون مع مركز بحوث سياسات التعليم، وبمشاركة أكثر من خمس إدارات تعليم بالمملكة متمثلة في إدارات تعليم الرياض، ومكة، والمنطقة الشرقية، والقصيم، وعسير. وتقصت الدراسة التي قام بها الأستاذ المشارك بقسم تقنيات التعليم بالجامعة الدكتور بدر بن سلمان السلیمان؛ مقترحات وآراء أولياء الأمور فيما يخص أهم الأدوات التقنية المستخدمة عبر الإنترنت؛ التي تمكن الأسر من تعزيز دورها المجتمعي في دعم تحصيل الأبناء وتفوقهم الدراسي.

وخلصت الدراسة إلى مجموعة من العوامل المهمة في تنمية تحصيل الأبناء من وجهة نظر أولياء الأمور وركزت على استخدام الأدوات التقنية؛ التي تضمن حدوث تواصل مستمر ومباشر بين الأسرة والمدرسة، وكذلك الأسر الأخرى داخل المنظومة المدرسية باستخدام قناة آمنة عبر الإنترنت تمكن المدرسة والأسرة من تبادل الملفات والخبرات والآراء عبر المنصات الداعمة للتواصل المباشر.

## عكاظ تنشر النظام الجديد..

### الاستعانة بالجهات الأمنية في تحقيقات سرقات الملكية الفكرية

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 18 رمضان 1444هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2130748>

منح نظام الملكية الفكرية، الهيئة السعودية للملكية الفكرية، الاستعانة بالجهات الأمنية المختصة ومن تراه من ذوي الخبرة والاختصاص لمساندة المفتشين في أداء مهماتهم في بلاغات سرقات الملكية الفكرية. وكشفت مسودة النظام التي سيتم اعتمادها خلال 90 يوماً القادمة، أن الهدف من النظام تحسين البيئة التشريعية للملكية الفكرية وتحديد المبادئ العامة، وتنظيم أنشطتها وتعزيز الأسس النظامية لها. ويهدف النظام لتحقيق التناغم والانسجام بين الأنظمة التخصصية، وتعزيز الوضوح والشفافية في الإجراءات المتصلة بالملكية الفكرية بما يحقق أهداف الهيئة؛ وفقاً لأفضل الممارسات الدولية. وبحسب النظام الجديد، فإن الملكية الفكرية في المملكة تختص بـ12 مجالاً مسؤولة عن حمايتها؛ وهي حقوق المؤلف، والحقوق المجاورة له والاختراعات والتصاميم الصناعية والتصميمات التخطيطية للدارات المتكاملة، والأصناف النباتية ونماذج المنفعة والعلامات التجارية، أو العلامات الجماعية أو علامات المراقبة أو علامات الهيئات ذات النفع العام والمؤسسات المهنية والمؤشرات الجغرافية والأسرار التجارية وأي مجال آخر يصدر بشأنه نظام خاص تشرف الهيئة على تنفيذه. كما أدرج النظام الجديد التراث الوطني (الفلكلور) ضمن مجالات الملكية الفكرية المتمتعة بالحماية.

### «الصحة»: المملكة ملتزمة بتغطية صحية شاملة لجميع سكانها

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 18 رمضان 1444هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2130733>

احتفت السعودية ودول العالم في السابع من أبريل 2023م بيوم الصحة العالمي، تحت شعار «الصحة للجميع».

ويتزامن هذا الاحتفاء مع مرور الذكرى الخامسة والسبعين لتأسيس منظمة الصحة العالمية، فقبل نحو 75 عاماً من اليوم دخلت معاهدة منظمة الصحة العالمية حيز النفاذ بين دول العالم التي تُقر بأن الصحة ليست حقاً أساسياً من حقوق الإنسان فحسب، بل إن الصحة أيضاً أساسية للأمن والسلام العالميين، وتم توثيق ذلك في دستور منظمة الصحة العالمية.

وبهذه المناسبة، أوضحت وزارة الصحة أن المملكة تُعتبر من أكثر دول العالم التزاماً بقضايا الصحة العامة، وأنها تلعب دوراً رائداً فعلاً التزمت به على مدار العقود الماضية حتى قبل انضمامها لمنظمة الصحة العالمية في 1961م، وذلك دعماً لهذه المنظمة الدولية والتزاماً بموجهاتها، ويظهر ذلك جلياً في مبادرة المملكة أثناء قيادتها مجموعة العشرين خلال 2020م، بعقد قمة استثنائية لتضافر الجهود واحتواء الجائحة ودعم توجهات المنظمة، نتج عنها تعاون عالمي غير مسبوق لإنشاء مبادرة تسريع إتاحة أدوات مكافحة كوفيد-19 ACT-Accelerator وأداة الكوفاكس التابعة لها. وأشارت

الوزارة، إلى أن المملكة ملتزمة بإنجاح أهداف منظمة الصحة العالمية المليارية الثلاثة، التي تشمل التغطية الصحية الشاملة لجميع سكان المملكة، وحمايتهم من الطوارئ الصحية، واستمتاعهم بحياة صحية بشكل أفضل، إضافةً لتأمين سهولة وجودة الوصول للخدمة كأساس للنظام الصحي، وذلك بتوفير الخدمات الصحية للجميع عن طريق الخدمة الهاتفية والطب الاتصالي ومراكز الرعاية الأولية والمستشفيات.

يذكر أن المملكة ساهمت في إيجاد مراكز متقدمة لدعم جهود منظمة الصحة العالمية، حيث بلغت حتى الآن تسعة مراكز شاملة في عدة مجالات صحية؛ مثل سلامة المرضى وطب الحشود ومكافحة الميكروبات والمقاومة للمضادات الحيوية وما إلى ذلك من مجالات صحية، وتنفذ هذه المراكز أنشطة وبرامج بالتعاون مع منظمة الصحة العالمية تراوح بين البحوث والتدريب والدراسات والمسوحات. كما أن للمملكة مساهمات فنية وإدارية في المنظمة تمثلت في كوادر سعودية مؤهلة ساهمت في الماضي وما زالت تساهم وتشارك مشاركة فعالة؛ سواء كموظفين قياديين في المنظمة أو مشاركين فاعلين في ملفات المنظمة كفرق التفاوض الحكومية المستقلة ولجان سلامة المرضى، واللوائح الصحية الدولية، ولجان الإشراف الخاصة بالقضاء على شلل الأطفال، إضافةً لدعم المنظمة عن طريق المساهمات المالية المباشرة وغير المباشرة.



## تزوير المواقع بهدف الاحتيال المالي.. قانوني يوضح أبرز

### الأساليب ويؤكد: العقوبات السعودية رادعة

### تُسبب خسائر كبيرة للأفراد والمؤسسات

المصدر: جريدة سبق الأحد 18 رمضان 1444هـ - 09 إبريل 2023م

<https://sabq.org/saudia/e7cvnubkrx>

يُعدُّ تزوير المواقع بهدف الاحتيال المالي من الجرائم التي انتشرت بشكل كبير في الفترة الأخيرة. ويُعتبر هذا النوع من الجرائم التي تُسبب خسائر كبيرة للأفراد والمؤسسات.

وأوضح الدكتور زياد محمد بن مسفر، المتخصص في الإدارة والقانون، لـ"سبق" أن أبرز الأساليب المستخدمة في هذا النوع من الجرائم هو البريد الإلكتروني المزيف، والمواقع المزيفة، والرسائل النصية القصيرة، والرسائل الهاتفية المزيفة؛ إذ يستخدم المحتالون هذه الوسائل للتلاعب بالضحايا، وإقناعهم بتحويل الأموال، أو تقديم المعلومات الشخصية الحساسة.

وتابع: "الفئة الأكثر تعرضًا للاحتيال المالي عادة هم المسنون والأشخاص ذوو الدخل المنخفض؛ إذ يكونون أكثر عرضة للتلاعب بسهولة من قبل المحتالين. وبشكل عام، فإن مواجهة التحديات المتعلقة بالاحتيال المالي تتطلب تكامل الجهود بين الأفراد والمؤسسات والحكومات والمنظمات الدولية؛ وذلك للحد من هذا النوع من الجرائم، وحماية الأمن الاقتصادي والمالي للمجتمعات المختلفة".

وأضاف: "تزوير المواقع بهدف الاحتيال المالي جريمة يعاقب عليها القانون في المملكة العربية السعودية بعقوبات صارمة، تتناسب مع خطورة الجريمة وتأثيرها على المجتمع. وفي السنوات الأخيرة شهدت السعودية تطبيق عقوبات رادعة على المتورطين في الاحتيال المالي عبر تزوير المواقع الإلكترونية. فقد نص نظام مكافحة الاحتيال المالي وخيانة الأمانة الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/79) وتاريخ 10/ 9/ 1442هـ في المادة الأولى منه على أنه «يعاقب بالسجن مدة لا تتجاوز سبع سنوات، وبغرامة مالية لا تزيد على خمسة ملايين ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل من استولى على مال للغير دون وجه حق بارتكابه فعلاً (أو أكثر) ينطوي على استخدام أي من طرق الاحتيال». إضافة إلى أنه

يعاقب من يرتكب أياً من جرائم النصب والاحتيال وتبديد المال بـ«السجن مدة لا تزيد على 15 سنة لكل مدين يثبت أن سبب مديونيته قيامه بعمل احتيالي، أو جمع الأموال من الناس، بغرض المتاجرة لهم، وبددها، واستولى عليها وأخفاها.»<sup>11</sup> وأشار "ابن مسفر" إلى أن جرائم النصب والاحتيال التي تتم عن طريق الشبكة الافتراضية تُصنف من الجرائم المعلوماتية الواردة في الفقرة (الأولى) من المادة (الرابعة) من نظام مكافحة جرائم المعلوماتية؛ إذ إنها نصت على أنه "يعاقب بالسجن مدة لا تزيد على ثلاث سنوات، وبغرامة لا تزيد على مليوني ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين، كل من يرتكب أياً من الجرائم المعلوماتية الآتية: أولاً: الاستيلاء لنفسه أو لغيره على مال منقول أو على سند، أو توقيع هذا السند، عن طريق الاحتيال، أو اتخاذ اسم كاذب، أو انتحال صفة غير صحيحة. ثانياً: إذا ارتكبت هذه الأنماط والسلوكيات عبر الشبكة المعلوماتية فإنها تعد جريمة معلوماتية، وذلك بتحقيق الركن المفترض للجريمة وهو ارتكابها عبر الشبكة المعلوماتية."<sup>12</sup>

وأكد "ابن مسفر" أنه لا تقتصر العقوبات على جهات الضبط والتنفيذ، بل لوزارة التجارة، وأيضاً الإعلام، عقوبات تفرضها على كل من يرتكب جرائم النصب والاحتيال، فتعاقب وزارة التجارة كل من يخالف أحكام نظام التجارة الإلكترونية بعقوبات تبدأ بالإبذار، وغرامة تصل إلى مليون ريال، والإيقاف عن مزاولة التجارة الإلكترونية بشكل مؤقت أو دائم، وحجب المحل الإلكتروني جزئياً أو كلياً، مؤقتاً أو دائماً بالتنسيق مع الجهة المختصة. وبالمثل تتعامل هيئة الإعلام المرئي والمسموع في حال مخالفة ضوابط الإعلان المنصوص عليها في اللائحة التنفيذية لنظام الإعلام المرئي والمسموع بإصدار مخالفة مالية، وقد تتضاعف عند تكرار المخالفة. أما بالنسبة للعقوبات الدولية فأوضح "ابن مسفر" أن العديد من الدول اتخذت إجراءات لمكافحة هذا النوع من الجرائم؛ إذ تم إطلاق حملات دولية لتوعية الجمهور بخطورة هذه الجرائم، وكيفية الوقاية منها، وكذلك تم تعزيز التعاون الدولي لمحاربة هذه الجرائم، ومع ذلك لا يزال هناك حاجة لزيادة التعاون الدولي، وتكثيف الجهود لمواجهة هذا التحدي؛ إذ إن الجرائم المالية تشكل تهديداً للأمن الاقتصادي والمالي العالمي؛ لذلك يجب على الحكومات والمنظمات الدولية العمل سوية لتبني إجراءات أكثر صرامة، وتطوير أساليب متطورة لمواجهة هذا التحدي، وذلك من خلال تحسين التعاون الدولي، وتطوير التكنولوجيا المستخدمة في مكافحة الجرائم المالية، وزيادة الوعي بخطورة هذه الجرائم بين المجتمعات المختلفة. وتابع: "وإضافة إلى ذلك، يجب على الأفراد والمؤسسات اتخاذ الإجراءات اللازمة لحماية أنفسهم من الاحتيال المالي، مثل تجنب الرد على الرسائل المزيفة، وعدم الكشف عن المعلومات الشخصية الحساسة، واستخدام برامج مضادة للفيروسات، وتحديثها بانتظام، والتحقق دائماً من صحة المواقع والرسائل الإلكترونية قبل تحويل الأموال، أو تقديم المعلومات الحساسة. وإضافة إلى ما تقدم، تواجه العديد من المواقع الإلكترونية في السعودية مخاطر الاحتيال المالي عبر تزويرها بهدف الاحتيال. وتندرج أساليب الاحتيال المالي تحت فئات عدة، تشمل البريد الإلكتروني، والتسوق الإلكتروني، ومواقع التوظيف والخدمات المصرفية الإلكترونية، والمستحضرات التجميلية."<sup>13</sup>

ولفت إلى أنه في مواقع التسوق الإلكتروني يُنشئ المحتالون مواقع وهمية، تشبه مواقع التسوق الحقيقية، ويستخدمونها لجمع معلومات الدفع والبطاقات الائتمانية للضحايا. كما يقوم المحتالون بإنشاء مواقع مزيفة للبنوك الإلكترونية، ويتم إرسال رسائل بريد إلكتروني مزيفة، تدعو الضحايا لتحديث بيانات حساباتهم البنكية؛ وبالتالي يتم الحصول على بيانات الدخول الخاصة بهم.

وتابع: في مواقع التوظيف الإلكترونية ينشئ المحتالون مواقع وهمية لجمع معلومات شخصية للضحايا وبياناتهم المالية. وفي مواقع العطور والمستحضرات التجميلية يقوم المحتالون بإنشاء مواقع تبيع منتجات ماركات شهيرة بأسعار مغرية، ويتم جمع المدفوعات من الضحايا دون تقديم المنتجات.

ويبين: تُعرض هذه المخاطر الضحايا لخسائر مالية كبيرة. وتشير الإحصائيات إلى أن الفئة الأكثر تعرضاً للاحتيال هم المستخدمون الذين يعتمدون على الإنترنت في تعاملاتهم المالية والتجارية؛ ولذلك تشدد حكومة السعودية على ضرورة مكافحة هذه الجرائم، وتطبيق العقوبات على المتورطين. ولكن بالرغم من الجهود المبذولة لا يزال تزوير المواقع يُشكل تحدياً كبيراً للحكومات والشركات على مستوى العالم.

وقال: تفرض العديد من الدول عقوبات قاسية على المتورطين في جرائم الاحتيال المالي، وتشارك بعض الدول في تعاون دولي للحد من هذه الجرائم. ومع ذلك، لا يزال التعاون الدولي غير كافٍ لمكافحة هذه الجرائم بفاعلية؛ إذ إن المحتالين يستخدمون تقنيات وأدوات متطورة لتزوير المواقع، والحصول على المعلومات المالية للضحايا.

وأشار ابن مسفر إلى أن الوعي بالتدريب على كيفية التعرف على المواقع المشبوهة وتقاديها يمكن أن يساعد على الحد من حوادث الاحتيال المالي عبر تزوير المواقع. ومن المهم أن يتخذ الأفراد إجراءات الحماية اللازمة لحماية بياناتهم المالية والشخصية، والتحقق من المواقع التي يتعاملون معها على الإنترنت.

ويبين أن هذه العقوبات تأتي في إطار حرص السلطات السعودية على الحفاظ على أمن المجتمع، وحماية الاقتصاد الوطني من الأنشطة الإجرامية، وتشكيل تحذيرًا قويًا للمتورطين في هذا النوع من الجرائم.. فيما تشير التقارير إلى أن هذه العقوبات أسفرت عن انخفاض ملحوظ في عدد حالات الاحتيال المالي عبر تزوير المواقع في السعودية.

## المرأة السعودية .. نواة المجتمع وشريك أساس في مسيرة التنمية

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد 18 رمضان 1444هـ - 09 إبريل 2023م

[https://www.aleqt.com/2023/04/07/article\\_2526411.html](https://www.aleqt.com/2023/04/07/article_2526411.html)

تتجه المرأة السعودية بخطى ثابتة تشارك ابن الوطن في الدفع بعجلة التنمية الوطنية، مستظلة بكامل حقوقها، وبتشريعات مكنت من دورها الفاعل في مسيرة البناء والنماء.

وبات تمكين المرأة ومشاركتها أولوية في سياسة حكومة المملكة، ترجم ذلك ما أكده خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز في كلمته السنوية بمجلس الشورى إذ قال: سنواصل جهودنا في تمكين المرأة السعودية ورفع نسب مشاركتها في القطاعين العام والخاص.

واتسعت دائرة نصيب المرأة السعودية في الخدمة المدنية وسوق العمل وهي تركز على أساس متين من حيث التأهيل الأكاديمي والمهني بمختلف التخصصات، عزز من ذلك مستهدفات رؤية السعودية 2030 نحو زيادة حصتها لتدفع بجهودها في خدمة مجتمعها ووطنها، الأمر الذي سعد بمؤشر المملكة إلى 80 نقطة عام 2022م مقارنة بـ 25.63 نقطة عام 2019م في مجال تمكين المرأة بحسب تقرير المرأة والأعمال والقانون الصادر عن البنك الدولي.

وتستند الجهود الوطنية نحو تمكين المرأة على الإيمان بدورها التشاركي في مسيرة التنمية التي تشهدها المملكة نحو مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح، لتنعكس في مجملها مع حضور المملكة دولياً ومواءمة مساعي رؤيتها تحقيقاً لأهداف التنمية المستدامة الأممية، ومن ذلك إنشاء مجلس شؤون الأسرة عام 2016م المعني بتمثيل فئات المجتمع ومنها المرأة في المنظمات والهيئات الدولية، بجانب اقتراح التنظيمات ومتابعة التوصيات والاتفاقيات التي صادقت عليها المملكة في المنظمات الدولية، وتوحد جهود القطاعات الحكومية كافة فيما يتعلق بقضايا الأسرة.

ومنذ إعلان رؤية السعودية 2030 في 25 أبريل 2016م، حققت المملكة جملة من الإنجازات في مجال سياسات تمكين المرأة، وجاءت مبادرة تمكينها ضمن الميزانية العامة لتكون نهجاً شاملاً لتسهيل وصولها إلى الموارد المتاحة لتمكينها من المشاركة بما يتماشى مع قيم المملكة ومبادئها ويسهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

وتخطت المرأة السعودية - وفق مستهدفات برنامج التحول الوطني- معدل مشاركتها الاقتصادية في سوق العمل بنسبة 35.6 في المائة خلال الربع الثاني عام 2022م، متجاوزة معدل المؤشر من خط أساس بنسبة 17 في المائة عام 2017م، إلى نسبة مستهدف 31.4 في المائة عام 2025م.

وتوازت مسارات العمل بين القطاعات الحكومية في سبيل تمكين المرأة، واتسمت بالتكاملية، وفي سبيل ذلك عمدت وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية إلى إطلاق مجموعة من المبادرات والبرامج، منها تحفيز ودعم التوازن في



سوق العمل وبرنامج التدريب، والتوجيه القيادي للكوادر النسائية، ومبادرة التدريب الموازي.

وأضفت مبادرات الوزارة منهجا في إدارة العمل، مثل تشجيع العمل عن بُعد، والعمل المرن، والعمل الحر، وأطلقت المنصة الوطنية للقيادات النسائية السعودية، فيما أسند صندوق تنمية الموارد البشرية "هدف" مهام الدعم والتهيئة للمرأة، مثل: برامج دعم التوظيف، و"قرة" لدعم الأم الموظفة من خلال الاهتمام بأطفالها خلال ساعات عملها، وبرنامج "وصول" الذي يسهل على المرأة العاملة التنقل من وإلى العمل وغيرها من البرامج.

بدورها سعت وزارة الاتصالات وتقنية المعلومات إلى توفير المزيد من الفرص الوظيفية للمرأة السعودية، ومنها الوظائف القيادية، واستحدثت برامج تدريبية، لتصل نسبة مشاركة المرأة إلى 30.49 في المائة، فيما أسهمت مبادرات المستقبل في عدة مجالات تقنية حديثة وتقليدية وناشئة في تأهيل 30,232 متدربة، وتوظيف 15,311 امرأة.

وأطلقت الوزارة العديد من البرامج لزيادة القيادات؛ شملت برنامج قائدات في العالم الرقمي، وجائزة قائدات التقنية، إلى جانب تحفيز الأفكار الخلاقة من خلال برنامج رواد التقنية، مستهدفا رواد الأعمال المبتكرين حيث قدم في نسخته الثانية نحو 1,806 أفكار من رائدات الأعمال اللاتي شكلن نسبة 40 في المائة من المشاركين.

وقدمت "الاتصالات وتقنية المعلومات" مبادرة بعنوان العطاء الرقمي بهدف محو الأمية الرقمية ونشر الوعي الرقمي بين أفراد المجتمع، إذ شكل الإناث 194,110 من الأعضاء، إلى جانب عدة فعاليات سلطت الضوء على تمكين المرأة، ومنها: مؤتمر "تمكين تميز" لإبراز أهم الشخصيات النسائية المهمة.

وفي المرفق العدلي مكنت وزارة العدل المرأة وزادت من مشاركتها ضمن كادرها الوظيفي بنحو 3538 موظفة ورفع نسبة المحاميات السعوديات عبر الترخيص لـ 2,136 محامية، إلى جانب تخصيص برامج تدريبية للمحاميات استفاد منها 3,165 متدربة، وتمكين 703 ممثلات نظاميات، كما أتاحت الوزارة تسجيل المرأة في "مركز المصالحة".

وتعددت مواقع العمل وبمختلف التخصصات والدرجات الوظيفية لتواكب ابنة الوطن المؤهلة بكل جدارة ولتمكينها من تولى مناصب قيادية ومنهن معالي الدكتورة إيمان بنت هباس المطيري نائب وزير التجارة، في الوقت الذي عززت وزارة التجارة وهيئة المنشآت الصغيرة والمتوسطة "منشآت" من ممارسة سيدات الأعمال لأوجه النشاط التجاري والاستفادة من التقنية في مرونة إجراءات إصدار السجلات التجارية ومزاولة المهن الحرة، وغيرها الكثير.

وبادرت "منشآت" في نشر ثقافة ريادة الأعمال النسائية ليصل عدد المستفيدات إلى 2,769,734 مستفيدة، لترتفع نسبة عدد المنشآت النسائية إلى 45 في المائة مقارنة بعام 2022م.

وتحقيقا لمستهدفات الرؤية الطموحة زادت نسبة مشاركة المرأة بوزارة التعليم وشغلت وظائف أكاديمية وإدارية وقيادية، على مستوى التعليم العام والجامعي، وسأيرت إجراءات التمكين برامج الابتعاث، والتدريب والتطوير منها: مبادرات في مجال البحث والابتكار والتطوير موجهة للمرأة الأكاديمية، نتج عنها ارتفاع معدل النشر العلمي المصنّف بنسبة 91 في المائة، خلال الأعوام الثلاثة الماضية، إضافة إلى ارتفاع نسبة استشهاد الأوراق العلمية للباحثات إلى 52 في المائة.

وفي القطاع الشبابي والرياضي عززت وزارة الرياضة من مشاركة المرأة في مختلف الرياضات، وأسست 25 منتخبا نسائيا في مختلف الألعاب لأول مرة، كما عملت على إطلاق البطولات النسائية، والاستضافات الدولية لعدد من البطولات.

وعلى الصعيد الصحي دعمت وزارة الصحة المرأة من خلال العناية والتمكين في العمل، كذلك اهتمت بصحتها بإنشاء عيادات متخصصة لصحة المرأة والطفل لتوفر مجمل الخدمات التثقيفية والوقائية والعلاجية.

حجم المنجز في سبيل تمكين المرأة وتعزيز مكانتها في المجتمع لم يقتصر على تلك الجهات بل امتد لعموم المؤسسات العسكرية والطبية والاجتماعية والثقافية والتنموية والخدمية، لتشارك بفكرها وجهدها في دفع عجلة البناء والنماء.

## جامعة نجران.. توافر 446 وظيفة أكاديمية شاغرة للجنسين في

### عدد من التخصصات

المصدر: جريدة اليوم الأحد 18 رمضان 1444هـ - 09 إبريل 2023م  
<https://www.alyaum.com/articles/6462110>

أعلنت **جامعة نجران** توافر 446 وظيفة أكاديمية شاغرة للجنسين في عدد من التخصصات على درجة (أستاذ، وأستاذ مشارك، وأستاذ مساعد، ومحاضر)، بنظام التعاقد للعام الجامعي 1445/1444، وترغب في شغلها بكفاءات وطنية مؤهلة علمياً وعملياً.

واشترطت الجامعة على المتقدم أن يكون سعودي الجنسية، وحاصلاً على المؤهلات العلمية عن طريق الانتظام من الجامعات السعودية أو الجامعات الموصى بها من قبل وزارة التعليم، مع إرفاق معادلة المؤهل العلمي لخريجي الجامعات غير السعودية من قبل لجنة معادلة الشهادات بوزارة التعليم. وألا يقل التقدير العام للمتقدم عن جيد جداً في مرحلتي البكالوريوس والماجستير، وذلك للمتقدمين على وظيفة محاضر، إضافة إلى أن يكون قرار الترقية للمتقدمين على درجة أستاذ مشارك أو أستاذ، صادراً من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها.

مواعمة التخصص في البكالوريوس والماجستير والدكتوراة أو ما يعادلها كما اشترطت الجامعة على المتقدم مواعمة التخصص في (البكالوريوس والماجستير والدكتوراة أو ما يعادلها) في ذات التخصص المراد التقديم عليه، وأن يكون مؤهل البكالوريوس في الطب والجراحة للمتقدمين على وظائف كلية الطب، وفي العلوم الصيدلانية أو دكتور صيدلي للمتقدمين على وظائف كلية الصيدلة، مع ضرورة اجتياز الاختبار العلمي الذي تجريه الكلية المعنية، وذلك للمتقدمين على وظيفة (محاضر). وكذلك اجتياز المقابلة الشخصية التي تجريها الكلية المعنية، وأي شروط أخرى تضعها المجالس المختصة، ومطابقة شروط لائحة تعيين السعوديين في نظام مجلس التعليم العالي والجامعات ولوائحه ونظام المجلس العلمي بالجامعة على وظائف (أستاذ - أستاذ مشارك - أستاذ مساعد - محاضر) على المتقدمين.

إلى جانب الحصول على تصنيف ساري للمهنة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، للمتقدمين على التخصصات الصحية، كما يتطلب للمتقدم على وظيفة محاضر أو أستاذ مساعد لوظائف الصيدلة السريرية الحصول على شهادة الإقامة العامة والتخصصية في الصيدلة السريرية (PGY1)، (PGY2)، واجتياز اختبار القدرات العامة للجامعيين للمتقدمين على وظيفة محاضر للكليات التي تشترط ذلك، ووفق نسبة الاجتياز التي تحددها تلك الكليات. المستندات المطلوبة للوظائف

حددت الجامعة المستندات المطلوبة وهي تتمثل في صورة من الهوية الوطنية، وصورة من وثيقة التخرج والسجل الأكاديمي لكل درجة علمية (البكالوريوس - الماجستير - الدكتوراة أو ما يعادلها)، مع صورة من معادلة المؤهل العلمي في حال كانت المؤهلات ممنوحة من جامعة خارج السعودية. وكذلك إرفاق قرار الترقية علمياً صادر من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها، للمتقدمين على وظيفة أستاذ وأستاذ مشارك، ومشهد خبرة في عضوية هيئة التدريس صادر من جامعة سعودية أو جامعة أخرى معترف بها، للمتقدمين على وظيفة أستاذ وأستاذ مشارك.

إضافة إلى إرفاق شهادة التصنيف المهني صادرة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية، لمتقدمين على الوظائف الصحية، وشهادة الإقامة العامة والتخصصية في الصيدلة السريرية (PGY1)، (PGY2) للمتقدمين على وظائف الصيدلة السريرية، وأيضاً إرفاق نتيجة اختبار القدرات العامة للجامعيين. وطالبت الجامعة المتقدمين برفع المستندات عبر الموقع الإلكتروني بدءاً من اليوم الأحد حتى يوم السبت المقبل، من خلال الرابط [هنا](#)، مع أهمية التأكد من مطابقة المؤهل العلمي ونظام الدراسة، بما هو معلن.

## الموارد البشرية وسوق العمل

المصدر: جريدة عكاظ الاحد 18 رمضان 1444هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2130608>

### ماجد قاروب

ما لم يتضمن العقد تعويضاً محدداً مقابل إنهائه من أحد الطرفين لسبب غير مشروع، يستحق الطرف المتضرر من إنهاء العقد تعويضاً نص المادة 77 من نظام العمل.

لا يجوز لصاحب العمل فسخ العقد دون مكافأة العامل، أو إشعاره، أو تعويضه إلا في حالات، وبشرط أن يتيح له الفرصة لكي يبدي أسباب معارضته للفسخ نص المادة 80 من نظام العمل.

وما بين هاتين المادتين يدور جدل وحوار دائم لن ينقطع بين الملاك وكبار التنفيذيين من جهة والعمال من جهة أخرى، الأول يريد احتكار حياة العامل ويسخرها لخدمته بلا راحة أو إجازات أو أي حياة أو مطالب اجتماعية وعلى النقيض نرى العامل يريد أن يحصل على الراتب وهو في منزله.

بين هذا وذاك نجد أن القليل من الشركات والملاك وكبار التنفيذيين تدرك أهمية حقوق العمال وأهمية الموارد البشرية كإدارات ليست معنية بالرقابة على العمال والحسم من رواتبهم، بل عليها واجبات حسن الاستقطاب ومسؤوليات تجاه التأهيل والتدريب والتطوير وتحسين مناخ العمل وبيئته للعمال، وهناك شركات كبرى على المستوى المحلي والإقليمي والعالمى يمكن الاقتباس من تجربتها.

العامل وخاصة في وظائف الإدارة المتوسطة هو أساس العمل في إدارة الشركات والأعمال، والتعامل معه مرتبط بثقافة العمل وليس قانون العمل، والثقافة المجتمعية حيال العمل والتي تنعكس على التعليم والأسرة والتدريب والتأهيل الاجتماعي لطالبي العمل للالتحاق بالوظائف واحترام التعليمات والقرارات والقيادات.

ولكي نتمكن من تحسين مناخ العمل وبيئته نحتاج للإجابة على بعض الاستفسارات، ما هو دور الجامعات في تأهيل وتدريب الطلاب بواقع عملي حقيقي لسوق العمل وليس إجراءات أكاديمية روتينية عقيمة كما هو معظم الجامعات حالياً؟ هل عدلت الأسرة برامجها وارتباطاتها لتمكين الأبناء من الالتزام بشكل جدي ومريح بالعمل بعد أن تحول من طالب إلى موظف؟

هل تقبل المجتمع التحاق الأبناء بوظائف بسيطة كبدايات طبيعية ضرورية لبدأ مسيرة لأكثر من 40 عاماً يترقى فيها ويصبح رب أسرة وقيادي في عمله ومجتمعه.

استفسارات الإجابة عليها ليست مرتبطة بقانون العمل ومافيه من حقوق وواجبات تحفظ حقوق طرفي العمل والتي لايمكن الالتزام والوفاء بها من جميع الأطراف لتغير وتنوع حجم الشركات والأعمال والمؤسسات.

حجم الشركة يفرض تحديات كبرى بين كونها ضخمة أو كبيرة أو صغيرة أو متوسطة وطبيعة العمل من تجاري صناعي خدمي مهني تقني تفرض أيضاً تحديات وصعوبات مختلفة.

تطوير مناخ وبيئة سوق العمل هو ثقافة مجتمعية تعززها القوانين ولكن أساسها هو التعليم والتأهيل والتدريب الذي تدعمه الجمعيات المهنية المتخصصة والنوعية كالمحامين والمهندسين والمحاسبين وغيرهم.

بين حقوق وواجبات أصحاب العمل وحقوق والتزامات العامل مساحة وفجوة كبيرة لن نلتئم دون ثقافة مجتمعية لاحترام العمل وإدارة الأعمال بشكل احترافي وليس عشوائياً

## حقوق المعاقين في رؤية 2030

المصدر: جريدة المدينة الاحد 18 رمضان 1444هـ - 09 ابريل 2023م

<https://www.al-madina.com/article/834302>

### د. سهيلة زين العابدين حماد

تُعنى المملكة بتوفير الحياة الكريمة لكافة سكانها من مواطنين ومقيمين، مع الأخذ بالاعتبار احتياجات مختلف الفئات. والأشخاص من ذوي الإعاقة من أهم هذه الفئات؛ إذ يشكلون 7.1% من إجمالي سكان المملكة. واستنادًا لهيئة الإحصاء فعدد المصابين بالإعاقات السمعية: 289.355، وفرط الحركة وتشتت الانتباه: 30.155، والإعاقات الحركية: 833.136، واضطراب طيف التوحد: 53.282، ومتلازمة داون: 19.428، والإعاقات البصرية: 811.610، ليكون المجموع 2036966، وهذا يحتم علينا توفير برامج لحمايتهم ورعايتهم صحيًا واجتماعيًا، مع توفير فرص التعليم والعمل المناسبة من خلال برامج إعادة التأهيل؛ لذا فقد جاءت رؤية 2030 لدعم المعاقين مشتملة على العديد من المبادرات لدعم حقوقهم، والخدمات المقدمة لهم.

أولاً: الإطار التنظيمي القانوني لحقوقهم، فقد نصت المادة 26 من النظام الأساسي للحكم على أن «تحمي الدولة حقوق الإنسان وفق الشريعة الإسلامية»، والتي تعزز مفاهيم العدل والمساواة ومنع التمييز على أي أساس، ومنها الإعاقة. ومن أبرز التنظيمات: نظام رعاية المعاقين، وتنظيم هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، واللائحة الأساسية لبرامج تأهيل الأشخاص ذوي الإعاقة.

قواعد إثبات العجز الصحي عن العمل، واللائحة التنظيمية لمراكز تأهيل المعاقين غير الحكومية، واللائحة التنفيذية لحماية حقوق العملاء في الطيران المدني.

وتنص الأنظمة في المملكة على أنّ للأشخاص ذوي الإعاقة الحق كغيرهم في التمتع بأعلى مستويات الرعاية الصحية. ومن الإطار النظامي لحقوق المعاقين ورود ما ينظم ذلك في الأنظمة ذات العلاقة مثل: النظام الصحي، ونظام الخدمة المدنية، ونظام العمل، ونظام الإجراءات الجزائية، ونظام المرافعات الشرعية، ونظام التأمينات الاجتماعية، ونظام التقاعد، والتشريعات الدولية.

ثانياً: الحماية من الإيذاء؛ إذ تضمن المملكة توفير الحماية من الإيذاء لهم وتقديم المساعدة والمعالجة، والعمل على توفير الإيواء والرعاية الاجتماعية والنفسية والصحية المساعدة اللازمة، كما تتخذ الإجراءات النظامية اللازمة لمساءلة المتسبب ومعاقبته.

ثالثاً: الرعاية الاجتماعية بمراعاة الدولة الاحتياجات المادية والمنعوية لذوي الإعاقة وأهاليهم، وتسعى لتوفير العيش الرغيد لهم بتلبية تلك الاحتياجات، فخصصت الدولة العديد من خدمات الرعاية:

-طلب الإعانات المالية لهم، فالإعاقة البسيطة تحصل على 4000 ريال، والإعاقة المتوسطة تحصل على 8000 ريال، والإعاقة الشديدة تحصل على 16 ألف ريال، والإعاقة الشديدة جداً تحصل على 20 ألف ريال، ويحصل الخريجون على منحة قدرها 50 ألف ريال للبدء في مشروع تجاري في نفس مجالهم التدريبي.

-خدمة إلكترونية تُمكن المسجلين لدى الوزارة والذين تم تقييم إعاقته من تقديم طلب للحصول على الإعانة المالية الشهرية حسب الشروط والضوابط.

-خدمة طلب الإعانة المالية للأجهزة الطبية.

-تهيئة مراكز التأهيل المهني، وتختص بتأهيل المعاقين جسمياً أو حسيّاً أو عقليّاً على المهن المناسبة لهم ومساعدتهم ليكونوا أفراداً منتجين.

رابعاً: الرعاية الصحية؛ تقدم المملكة الرعاية الصحية المنزلية لذوي الإعاقة والمسنين الذين تنطبق عليهم الشروط، ويمكنهم التقديم على هذه الخدمة بشكل إلكتروني من خلال موقع وزارة الموارد البشرية، ومن المراكز المتخصصة في علاج وتأهيل ذوي الإعاقة، مثل: مستشفى التأهيل الطبي بمدينة الملك فهد الطبية بالرياض، ومستشفى التأهيل الطبي بالمدينة، كما توجد مراكز التأهيل الطبي في حائل، والطائف، والهفوف وحفر الباطن وغيرها.

وتشمل خدمات التأهيل الطبي: العلاج الطبيعي والوظيفي، صناعة الأطراف الاصطناعية والأجهزة التعويضية، وعلاج علل النطق والسمع، وتدريب أسرهم على كيفية العناية بهم ورعايتهم.

خامساً: الرعاية المبكرة للأطفال من ذوي الإعاقة في سن ما قبل المدرسة.. هذه المرحلة مخصصة للأطفال من ذوي الإعاقة تحت سن ست سنوات، وتقدم وزارة التعليم منح مجانية لمدارس التربية الخاصة وبرامجها بما يتوافق مع المعايير المخصصة والمتطلبات: ابتدائي، ثانوي، متوسط، ورياض أطفال، ركزت الوزارة على الأساسيات لنمو الطفل العادي ومن ذوي الاحتياجات الخاصة جسدياً واجتماعياً وعاطفياً وعقليّاً، وكذلك نموهم خلال المراحل التي تمتد من عمر 3 سنوات حتى 8 سنوات.

سادساً: الرعاية الخاصة والتعليم؛ إذ تهتم المملكة بتقديم فرص وخدمات تعليمية متساوية تناسب احتياجات الأطفال من ذوي الإعاقة في مراحل رياض الأطفال وعائلاتهم.

وتقدم برامج لدمج تعليم الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة بمراحل رياض الأطفال مع الصفوف العادية، كما تقدم مناهج دراسية مصممة لتناسب مع احتياجات الأطفال من ذوي الاحتياجات الخاصة يقدمها معلمون متخصصون.

سابعاً: اندماج الأشخاص ذوي الإعاقة في سوق العمل من خلال إصدار القرار الإلزامي لجميع المنشآت التجارية بتركيب مُنزلق للأشخاص ذوي الإعاقة، وتوقيع مذكرة تعاون بين هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة وصندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) لدعم برامج التدريب والتأهيل والتوظيف وتمكين الأشخاص ذوي الإعاقة وتحسين جودة الخدمات المقدّمة لهم؛ مما يساهم في تمكين ذوي الإعاقة من دخول سوق العمل.

ثامناً: المشاركة في اتخاذ القرار على مبدأ أساسه الجدارة في الحصول على الفرص الوظيفية وتكافؤ الفرص، حيث يحصل ذوو الإعاقة على مجالات وفرص التعيين للمناصب التنفيذية في المملكة على أساس الكفاءة للمشاركة في صنع القرار.

هذا بعض ما قدمته برامج رؤية 2030 من دعم للمعاقين وتعزيز حقوقهم.

## حقوق الإنسان في العالم

## الأمم المتحدة تحيي ذكرى اليوم الدولي للتفكير في الإبادة الجماعية ضد التوتسي في رواندا

المصدر: موقع الأمم المتحدة الاحد 18 رمضان 1444 هـ - 09 ابريل 2023م  
<https://news.un.org/ar/story/2023/04/1119492>

تحيي الأمم المتحدة في السابع من نيسان/أبريل اليوم الدولي للتفكير في الإبادة الجماعية التي وقعت عام 1994 ضد التوتسي في رواندا، التي أدت إلى مقتل أكثر من مليون طفل وامرأة ورجل في 100 يوم. في رسالته بمناسبة اليوم الدولي، قال الأمين العام للأمم المتحدة أنطونيو غوتيريش "نبدي الإجلال لذكرى الضحايا- الذين كانت أغليبتهم الساحقة من التوتسي، وكذلك للهوتو وغيرهم ممن عارضوا الإبادة الجماعية. ونشيد بصمود الناجين. ونعرب عن تقديرنا لرحلة الشعب الرواندي نحو تضميد الجراح والتعافي والمصالحة. ونتذكر - بخجل - فشل المجتمع الدولي."

وشدد الأمين العام على ضرورة عدم نسيان ما حدث وضمن أن تظل الأجيال القادمة تتذكر دوما. وقال إن خطاب الكراهية، وهو أحد النذر الرئيسية بخطر الإبادة الجماعية، من السهل أن يتحول إلى جرائم كراهية. وحذر من أن التزام الصمت في وجه الكراهية هو ضرب من التواطؤ. وقال إن منع الإبادة الجماعية والجرائم ضد الإنسانية وجرائم الحرب وغيرها من الانتهاكات الجسيمة للقانون الدولي، مسؤولية مشتركة وواجب أساسي على عاتق كل عضو في الأمم المتحدة.

ودعا إلى الوقوف معا بحزم ضد التعصب المتزايد، وتكريم ذكرى جميع الروانديين الذين لقوا حتفهم من خلال بناء مستقبل يضمن الكرامة والأمن والعدالة وحقوق الإنسان للجميع.



## كاريكاتير

الرياض  
www.Alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الاحد  
18 رمضان 1444 هـ - 09 إبريل  
2023م

<https://www.alriyadh.com/2006686>



الرياض  
@abdulaziz\_rabea  
الرياض

الإلكترونية  
الاقتصادية  
www.aleqt.com

المصدر: جريدة الاقتصادية الاحد  
18 رمضان 1444 هـ - 09 إبريل  
2023م

[https://www.aleqt.com/2023/04/09/article\\_2527021.html](https://www.aleqt.com/2023/04/09/article_2527021.html)



الاقتصادية aleqt.com