

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم/ الأربعاء

23 أغسطس 2023





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
هيئة حقوق الإنسان	2
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	4
حقوق الإنسان في العالم	28



الضمان الاجتماعي بحائل يكرم المساهمين في إنجاح البرامج والفعاليات

المصدر: جريدة الراي الاربعاء 07 صفر 1445هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://alraynews.net/6636076.htm>

برعاية مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية فريح بن محمد العياد، وبحضور مساعده للتنمية أحمد بن صالح الزامل، أقام مكتب الضمان الاجتماعي في حائل مبادرة (بصمات إنسانية) بالتزامن مع اليوم العالمي للعمل الإنساني؛ إيماناً منه بأهمية الشكر والعرفان لكل المساهمين في إنجاح مبادرات وبرامج المكتب التي تتسامى وتتوافق مع أهداف الوزارة لتمكين مستفيديها.

وتجول "الزامل" قبل بداية الاحتفال في المكتب للاطمئنان على سير العمل، والاطلاع على جهود الموظفين وحثهم على بذل المزيد من الجهد في سبيل خدمة المستفيدين، مثنياً عملهم الدؤوب الذي يأتي بتوجيهات مباشرة من المدير العام. عقب ذلك، انطلق الحفل بالسلام الملكي، والاستماع لأيات من كتاب الله الكريم، ثم شاهد الحضور مسيرة العمل الإنساني التي تبرز أسماء الداعمين النبلاء. تلا ذلك عرض مرئي عن أهمية الإحسان للإنسان والمساهمة في إسعاد الناس. وألقى مدير مكتب الضمان عبدالله السوهج كلمة أشاد فيها بالدور الإنساني للشركاء في الفترة الماضية، مؤكداً أن ذلك غير مُستغرب في ظل مملكة الإنسانية بقيادة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهد الأمين. وأدى مجموعة من الأطفال مشهداً تمثيلاً يبرز دور الوزارة في تمكين المستفيدين ومساعدتهم في البحث عن العمل.

بعد ذلك، ألقى ممثل فرع هيئة حقوق الإنسان في حائل ماجد الطوب كلمة أكد فيها أهمية العمل الإنساني وعظم أجرها عند الله.

واختتم الحفل بتكريم الجهات الداعمة والمساهمة في إنجاح المبادرات التمكينية والبرامج التدريبية والتنقيفية للمكتب خلال الفترة الماضية، كما جرى تكريم الموظفين المساهمين في إنجاح الحفل وإظهاره بشكل مميز. بدوره شكر "الزامل" جميع الشركاء، وثنى جهودهم، ونقل تحية المدير العام، وأكد أن الفرع دائماً مُستعد لبذل المزيد من الجهد من أجل تحفيز الجهات للمشاركة المجتمعية؛ إيماناً بأهمية خدمة شباب الوطن خصوصاً من الفئات الضمانية والخاصة وانعكاس ذلك عليهم ليصبحوا أفراداً مُنتجين ومُساهمين في خدمة وطنهم.

أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

فرص عمل مناسبة للخريجين في كافة مجالات التقنية تمكنت المؤسسة بالتعاون مع الجهات ذات العلاقة من توظيف 70 ٪ من الخريجين في مختلف التخصصات خلال ستة أشهر

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 07 صفر 1445هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://www.alriyadh.com/2028840>

تجاوز عدد المتقدمين للكلية التقنية للعام التدريبي 161 ألف متقدم تحظى منظومة التدريب والتعليم في المملكة بدعم واهتمام بالغين من القيادة الرشيدة - حفظها الله -؛ لإيمانها بدور التعليم في تحقيق التنمية الشاملة والمستدامة للبلاد، وتعد المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني أحد أهم عناصر تلك المنظومة، وهي من الجهات التعليمية الرائدة في مجال تطوير المهارات التقنية والمهنية في المملكة؛ لدورها الفاعل في تعزيز الاقتصاد وتطوير المجتمع، من خلال تأهيل الشباب لسوق العمل وتمكينهم من الحصول على فرص عمل مستقبلية، عبر برامجها التدريبية المتنوعة والمبتكرة.

خلال خمس سنوات زادت برامج المؤسسة نوعاً وكماً وتضاعفت أعداد المتدربين خمس مرات وانطلاقاً من الدور الإعلامي الرائد لصحيفة «الرياض»، فقد عُقدت مؤخراً ندوة؛ للحديث عن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، والتعريف بجهودها ودورها في التدريب والتوظيف وتأهيل الشباب لسوق العمل، بمشاركة كل من نائب المحافظ للتدريب الدكتور عادل الزنيدي، ونائب المحافظ المساعد للتدريب الدكتور سعد السعيدان، ونائب المحافظ للتخطيط وتطوير الأعمال والأستاذة ريم عبدالعزيز المقبل، ومدير الإدارة العامة للتنسيق الوظيفي الأستاذ أحمد الأحمري، ومدير الإدارة العامة للمناهج الأستاذ عبدالله الدخيل، ومدير عام المركز الوطني للشراكات الاستراتيجية مطر العنزي.

المؤسسة تراجع تخصصاتها البالغ عددها 92 تخصصاً كل (3 - 5) سنوات بمشاركة جميع الهيئات المنظمة للقطاعات وفي بداية الندوة رحب رئيس التحرير بالضيوف الكرام، مؤكداً على اهتمام ندوة «الرياض» بطرح ومناقشة المواضيع التي تهم القراء، وقد حُصِنت ندوة هذا الشهر للحديث عن قطاع التعليم المهني والتقني؛ باعتباره من القطاعات المهمة، لإلقاء الضوء على دوره في التأهيل والتدريب ومواكبة سوق العمل. حضر الندوة من جريدة «الرياض» مدير التحرير الأستاذ خالد الربيش والأستاذ صالح الحماد، والزملاء من هيئة التحرير الأستاذ أحمد غاوي، والأستاذ سليمان العساف.

برامج التدريب التقني والمهني هي من أكثر البرامج ملائمة مع قطاع الأعمال

- البرامج والتخصصات

وفي بداية الندوة تطرق د. عادل الزنيدي، لدور المؤسسة العامة للتأهيل والتدريب في توظيف الشباب وتأهيلهم لسوق العمل، مؤكداً أن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني تؤدي دوراً رئيساً في التنمية الاقتصادية للبلاد، باعتباره ركيزة أساسية وذراعاً محركة للاقتصاد الوطني، ونوه بما تبذله الحكومة الرشيدة من دعم لتقديم التدريب المميز لأبنائنا وبناتنا المتدربين والمتدربات.

«التدريب التقني» أصبحت الوجهة الأولى لخريجي الثانوية

ثم قدم لمحة سريعة حول البرامج والتخصصات، التي تشمل المعاهد الصناعية الثانوية، ودبلوم المرحلة المتوسطة، ودبلوم الكلية التقنية، وكذلك برنامج البكالوريوس للتدريب الذي أوقف خلال هذا الفصل ومن الممكن أن يفتح في مجالات أخرى مع الجامعات أو مع كليات تقنية مختلفة، إضافة للبرامج القصيرة التي تقدم في المعاهد الصناعية لمدة فصل واحد، وبرامج تأهيل النزلاء التي تضم 33 برنامجاً تدريبياً؛ لتمكين النزلاء من دخوله إلى سوق العمل بعد إنهاء محكوميته، فضلاً عن البرامج الأخرى لمعاهد الشراكات الاستراتيجية، وهو نموذج مختلف عن المؤسسة وكلياتها والمعاهد الصناعية الثانوية فيها، يضم (48) معهداً، وهذه المعاهد مسؤولة عن تدريب الشبان والشابات على مهارات متخصصة محددة لشركاء

محددین، فالشركات هم من يدرّبون وهم من يوظفون، والمتدرب من اليوم الأول مرتبط مع الشركة ويعامل معاملة الموظف، ولديه عقد وظيفي، ومدعوم من صندوق الموارد البشرية، والتوظيف في هذا النموذج من التدريب ذو نسبة عالية جداً.

توعية المجتمع بأهمية التدريب المهني والتقني ستشكل ضغطاً على المؤسسة

• المؤسسة والتوظيف

وأما عن دور المؤسسة في مجال التوظيف قال الزنيدي:

دور المؤسسة الرئيس هو التدريب وإيجاد فرص عمل مناسبة للخريجين، ومن واجبنا الوطني خدمة ومساعدة أبنائنا المتدربين في الحصول على الوظائف المناسبة، وخريجونا موجودون في كثير من المواقع التي كانت في السابق حصرًا على الأجنبي، بسبب منافسة الأجنبي في هذه السوق خاصة، وتدني الرواتب وساعات العمل الطويلة، مؤكداً أن المؤسسة مهتمة جداً بفتح تخصصات تتناسب مع سوق العمل، وتعمل بالتعاون مع إدارة المناهج والتخطيط والتطوير على تطوير التخصصات والأقسام بما يتناسب مع التقنيات الحديثة وسوق العمل.

المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني تفقد مبادرات نوعية ضمن برنامج تنمية القدرات لاستحداث تخصصات جديدة

تخدم سوق العمل

• مؤشر مهم

وقال الزنيدي: إن التوظيف مؤشر مهم لنا، وقد تمكنا خلال ستة أشهر من المساهمة بتوظيف 70 % من الخريجين في مختلف التخصصات، وعدم توظيف الخريجين يعني أن التدريب غير مناسب أو غير مواكب لمتطلبات المرحلة، ونحن نبحث بشكل دائم في هذا الجانب؛ لمعرفة المؤثرات التي تلعب دوراً في اختيار التدريب الملائم ومنهجيته.

تعمل المؤسسة على رصد احتياج سوق العمل من خلال (عقد الاتفاقيات، التنسيق مع الجهات، إقامة المعاهد والأكاديميات)

• وجهة للخريجين

من جانبه، أوضح د. السعيدان، أن المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني سبّاقة دائماً إلى استقطاب أبناء الوطن وتدريبهم وتأهيلهم وصقلهم بالمهارات المطلوبة في سوق العمل، وذلك وفقاً لمقاييس المؤسسة العامة لحاجة سوق العمل، وهذا ما جعل المؤسسة العامة وجهة لخريجي الثانوية العامة.

نموذج الشراكات الاستراتيجية في المؤسسة نموذج متكامل مع جميع البرامج والأهداف

مشيراً إلى أن عدد المتقدمين للكلّيات التقنية لهذا العام التدريبي قد تجاوز 161 ألف متقدم، حيث استقبلت المؤسسة أعداداً بطاقة استيعابية أكبر من الطاقة الموجودة، بينما الطاقة الاستيعابية للمؤسسة تتراوح ما بين 40 - 50 ألف متدرب للفصل التدريبي الواحد في مختلف المنشآت التدريبية، إلا أن هنالك مبادرات تقوم بها المؤسسة لرفع الطاقة الاستيعابية لقبول أكبر عدد من المقبلين على الانتساب لكلّيات التقنية.

نستهدف المهن ذات الرواتب العالية المرموقة وصولاً إلى المهن الحرفية الأقل في الرواتب

وقال: إن من العوامل التي أدت إلى هذا الإقبال الكبير المزاي التي يحصل عليها المتدرب سواء خلال فترة التدريب أو بعد التخرج؛ فخلال فترة التدريب هناك مبادرات كرافد وغيرها إضافة إلى برامج تدريب وتأهيل للتوظيف وبرامج التدريب التعاوني وغيرها من البرامج المتعددة.

وعن معايير القبول أبان السعيدان أنها مبنية على مؤهل الثانوية العامة وسنوات التخرج وتقدير المؤهل ونتاجات القدرات العامة، إلا أن بعض الكلّيات ذات الإقبال الأقل قد تتساهل في المعايير بعض الشيء.

50 % من خريجي المؤسسة موظفون في شركات كبرى والـ 50 % الآخرون يعملون في الشركات المتوسطة والصغيرة

• سوق العمل والتوظيف

وعن أبرز المبادرات التي لها علاقة بسوق العمل والتوظيف أوضحت أ. ريم المقبل أن المؤسسة تعمل على رصد احتياج سوق العمل بأكثر من وسيلة.

الأولى: من خلال عقد اتفاقيات تعاون مع جهات القطاعين الحكومي والخاص؛ لتلبية احتياجاتهما، من ضمنها القطاع العسكري والذي يعد من أكثر القطاعات الحكومية توظيفاً لخريجي التدريب التقني. كما تركز المؤسسة على القطاع الخاص بكل أطرافه من شركات كبرى ومتوسطة وصغيرة، وقطاع الأعمال بشكل عام.

الثانية: من خلال التنسيق المستمر مع الجهات المشرفة على سوق العمل مثل وكالة التوظيف في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية؛ باعتبارها جهات مشرّعة وتصدر قرارات تؤثر على سوق العمل.

الثالثة: من خلال إقامة معاهد وأكاديميات بالشراكة مع القطاع الخاص ويتم تأسيسها وفق احتياجات الشركاء من شركات القطاع الخاص، مثل أرامكو، سابك، أكوابور وغيرها..

وقالت المقيبل: هناك أكثر من مبادرة أطلقتها المؤسسة ضمن برنامج تنمية القدرات البشرية - أحد برامج رؤية 2030 م -، والذي يهدف إلى تعزيز قدرات المواطن السعودي ليكون منافساً محلياً وعالمياً، ومن هذه المبادرات التي تستهدف رفع نسب التوظيف مبادرة مراجعة التخصصات القائمة للتأكد من موافقتها لمتطلبات سوق العمل، ومبادرة التلمذة المهنية التي تهدف لاستحداث نموذج تدريبي جديد قائم على التدريب في مقر العمل. بالإضافة إلى إطلاق المؤسسة مبادرة رافد والتي استفادت من الدراسات العالمية التي تؤكد العلاقة الطردية بين الوقت الذي يقضيه الطالب في سوق العمل قبل التخرج وسرعة حصوله على وظيفة، إذ يتم من خلال رافد تحفيز المتدربين المنتسبين للكليات لتجربة أنماط عمل غير تقليدية كالأعمال المرنة (العمل بالساعات) أو الأعمال الحرة حتى يكتسبوا الخبرة في سوق العمل والمهارات المطلوبة كالتعرف والتواصل مع الشركات وكتابة السيرة الذاتية ومهارات التواصل وغيرها، كل ذلك مع وجود سجل موثق في التأمينات الاجتماعية.

• دراسات وإحصائيات

وحول توظيف الخريجين، أوضح أ. أحمد الأحمري أن المؤسسة تعتمد على الدراسات والإحصائيات والأرقام في قياس توظيف الخريجين، وفي دراسة سابقة صادرة عن البنك الدولي حول قياس توظيف الخريجين من الفترة 2015 حتى 2019، كان المسح على أكثر من 133 ألف خريج وتمت مقارنة بياناتها التي صدرت عنها مع بيانات وزارة الموارد البشرية وأيضاً التأمينات الاجتماعية أن الدراسة حملت عديداً من النتائج، أهمها رصد تحول وتغيير إيجابي في قطاع التدريب التقني والمهني خلال السنوات الماضية، إضافة إلى ما يتعلق بالخريجين والتحاقهم بسوق العمل خلال الأشهر الستة الأولى من التخرج، ونصفهم يعملون بالقطاعات والشركات الكبرى وركزت الدراسة أيضاً فيما يتعلق بنوعية الوظائف التي يحصل عليها الخريجون وعلاقتها المباشرة برؤية 2030 مثل قطاعات السياحة والترفيه...

• فرصة عمل لكل خريج

وقال الأحمري: أطلق معالي محافظ المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، عدة مبادرات مهمة، بهدف دعم خريجي برامج التدريب التقني للحصول على فرص عمل مناسبة في تخصصاتهم التقنية والمهنية، ومن ذلك مبادرة "فرصة عمل لكل خريج" وكذلك إنشاء الإدارة العامة للتنسيق الوظيفي، بحيث يكون في كل كلية تقنية أو معهد صناعي ثانوي في المملكة قسم للتنسيق الوظيفي؛ لتقوم بدورها في البحث عن الفرص الوظيفية وعقد لقاءات مع الموارد البشرية وتوفير قوائم الخريجين للجهات الموظفة، وعقد الملتقيات ومعارض التوظيف، وتهدف إلى الربط بين القطاع الخاص وخريجي المؤسسة، والهدف هو توظيف الخريجين وفقاً لتخصصاتهم وبما يلبي حاجة سوق العمل، مما ساهمت في ظهور مؤشرات إيجابية على فاعلية هذه المبادرات، ففي عام 2022 تمكنت من جلب أكثر من 100 ألف فرصة عمل وظيفية مقارنة بـ 54 ألف فرصة في عام 2021، كذلك أقمنا خلال سنتين أكثر من 500 لقاء وملتقى ومعرض توظيفي في جميع المناطق، بالإضافة إلى إقامة برنامج تهيئة الخريجين وتنمية ثقافة العمل والانضباطية لديهم وبالتالي المساهمة في تحقيق المستهدفات. واستشهد الأحمري بإحصائية أجريت عام 2022 أظهرت تحقيق ما نسبته 42 % في التوظيف لخريجي المؤسسة خلال ستة أشهر عبر تقرير لسدايا؛ مما يدل على وجود استقرار وظيفي وإقبال من القطاعات المختلفة على استقطاب خريجي المؤسسة.

• التدريب والتطوير

وعن دور الإدارة العامة للمناهج في التدريب والتطوير، أوضح أ. عبدالله الدخيل، أن أكثر البرامج ملائمة مع قطاع الأعمال هي برامج التدريب التقني والمهني سواء كانت شراكات مصممة بناء على احتياج محدد من الموظفين أو برامج معاهد الثانوية الصناعية أو تدريب السجون أو برامج الكليات التقنية بشقيها. وقد أولت المؤسسة المناهج اهتماماً كبيراً حيث ابتعثت مجموعة من المختصين إلى الولايات المتحدة الأمريكية لدراسة التحليل الوظيفي للمهن ومعرفة كيف يتم تحليل المهنة وبالتالي تطوير البرامج، وغالباً من يقودنا في برامجنا هو احتياجاتنا في سوق العمل؛ فبدأ بتحديد المهنة ثم يتم تحليل الوظيفة وفق الممارسين لها وهو ما نسميه بالمعايير المهنية. كما أننا نقوم بمراجعة التخصصات الموجودة لدينا والبالغ عددها 92 تخصصاً، كل (3 إلى 5) سنوات؛ وذلك بمشاركة كذلك جميع الهيئات المنظمة للقطاعات؛ لتأمين احتياجات سوق العمل، ومعرفة المتطلبات، وضمها للخطط والمناهج. ونراعي في ذلك معايير محددة على سبيل المثال: نسبة العمل لدينا لا يمكن أن تقل عن 50 % مع اختلاف التخصصات وهناك تخصصات تصل نسبة العمل فيها إلى 70%. وبذلك تكون عملية التطوير مستمرة، حتى لو كانت الفترة في بعض التخصصات أقل من ثلاث سنوات لكنها لن تتعدى الخمس سنوات.

• الشراكات الاستراتيجية

وعن مستقبل التعاون الاستراتيجي مع الأكاديميات والمعاهد المخصصة، قال أ. مطر العنزي: إن المؤسسة العامة للتدريب نوّعت برامجها وتوجهاتها، ولدينا نموذج آخر قد يكون مختلفاً تماماً عن النماذج السابقة وهو نموذج الشراكات الاستراتيجية.

ويرجع الاختلاف لعدة أمور منها حوكمة النموذج والتي تنطلق من قرار مجلس الوزراء المؤقر رقم 17 وتاريخ 15 / 1 / 1430 هـ القواعد التنظيمية لوحدة التدريب غير الربحية (معاهد الشراكات الاستراتيجية)، ويقوم النموذج على إطلاق أكاديميات ومعاهد غير ربحية بالشراكة الاستراتيجية مع قطاعات الأعمال المختلفة وبدعم من صندوق تنمية الموارد البشرية هدف وفق الاحتياج الوظيفي الفعلي والحقيقي للمهن خاصة النادرة والحرّة في مختلف القطاعات مثل: قطاع البترول والغاز، الطاقة المتجددة، السياحة والضيافة، الصناعة والتعدين، وكذلك الصناعات العسكرية وغيرها من قطاعات الأعمال.

حيث تقدم الشراكات الاستراتيجية العديد من البرامج والتخصصات المرنة سواء برامج طويلة (دبلوم، دبلوم مشارك) وبرامج تدريبية قصيرة مع التركيز على التخصصات والبرامج النوعية والنادرة والدقيقة والتي تحتاج إلى مهارات معينة للتعامل معها ويتم التدريب من خلال مزودي تدريب دوليين لنقل وتوطين الخبرات والمعارف وفق أحدث وأفضل الممارسات الدولية.

• مرونة تشاركية

وأكمل العنزي: وقد منح نموذج الشراكات الاستراتيجية المرونة للشريك الاستراتيجي سواء كان شركة كبيرة، أو متوسطة، أو صغيرة، أو تحالف شركات، أو هيئات وقطاعات حكومية تشريعية بأن تنشئ أكاديمية غير ربحية ذات صفة اعتبارية مستقلة وذمة مالية مستقلة تساهم في توظيف الوظائف وسد احتياج الشركاء الاستراتيجيين.

وقد تجاوز عدد هذا النوع من الأكاديميات 48 أكاديمية ذات صفة اعتبارية مستقلة، تدار من قبل مجالس أمناء وإدارة ممثلين للشركاء الاستراتيجيين معنيين بوضع استراتيجيات هذه الأكاديمية وفق الاحتياج الفعلي للشركاء، وعلى سبيل المثال: هناك شركات استراتيجية نوعية ومتنوعة مع شركة أرامكو السعودية - في مجال حفر آبار البترول وصيانتها وفي المجالات البحرية في صيانة السفن وتشغيلها وغيرها من المجالات الحيوية - حتى أصبحت تلك الأكاديميات بيوت خبرة متخصصة في مجالاتها تقوم بتخريج المختصين والمبدعين من أبناء وبنات الوطن، وحيث إن المملكة - والله الحمد - من الدول الأعلى عالمياً في إنتاج البترول؛ لذا فإن الشراكة الاستراتيجية بين أرامكو والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني وجميع الشركات المحلية والعالمية العاملة في القطاع كشيغرون وبيكر هيوز وغيرهما أثمرت بإنشاء أكاديمية هي اليوم الأولى عالمياً في تقديم برامج نوعية في قطاع حفر وصيانة آبار البترول والغاز حيث تمتلك الأكاديمية داخل أروقتها بئرين نفطيين حقيقيين ومنصتي حفر وصيانة، ومخرجات هذه الأكاديمية تبنى تحت إشراف الشركاء الاستراتيجيين وفق مناهج متقدمة ومعتمدة حسب المهارات التي يحتاجها سوق العمل.

وكذلك من الأمثلة المعهد السعودي لخدمات البترول في الدمام قائم بشراكة استراتيجية مع وزارة الطاقة وأرامكو السعودية وغيرها من الشركات ويدار 100 ٪ بأيدٍ سعودية بخبرات دولية.

كذلك تم عقد العديد من الشراكات الاستراتيجية مع وزارة النقل والخدمات اللوجستية والهيئات المعنية لتوطين كافة القطاعات التابعة لها، حيث يرى الشركاء أن توظيف هذه القطاعات مهم وفق دراسات ميدانية أثبتت الحاجة لتأهيل متخصصين في تخصصات نوعية ونادرة، فعقدت شراكة استراتيجية بين المؤسسة ووزارة النقل والخدمات اللوجستية والهيئة العامة للنقل وتم إنشاء المعهد السعودي التقني للخطوط الحديدية في بريدة لإنشاء الأكاديمية السعودية اللوجستية في الرياض، وتتوسع بفرع لها في جدة وإنشاء أكاديمية المطارات بالشراكة مع هيئة الطيران المدني وغيرها، حيث وضعت هذه الجهات التشريعية تشريعات داعمة للقطاع للاستفادة من هذه الشراكات الاستراتيجية وتدريب الشباب السعودي وتوظيفهم من اليوم الأول في تلك القطاعات، وكمثال على ذلك قائدو القطارات وطاقمها في المملكة.

فالشراكات الاستراتيجية متكاملة مع جميع برامج المؤسسة المتنوعة الأخرى لتحقيق أهداف برنامج تنمية القدرات البشرية وبالتالي تحقيق رؤية المملكة 2030.

• أذرع متعددة

وتداخل أ. هاني قائلاً: أرى أن المؤسسة تركزها على القطاعات الكبيرة كأرامكو وسابك ووزارة النقل وغيرها، فهل هذا يعني أن الخريجين موجهون إلى هذه القطاعات أكثر من توجيههم إلى قطاع سوق العمل الذي يسيطر عليه العمالة الأجنبية كالسباكة وورش السيارات وغيرها، وما دور المؤسسة في تضيق الفجوة في السوق بين العمالة الأجنبية والوطنية؟ وهل بإمكان المؤسسة إجراء اختبار للعمالة الموجودة في السوق أو المستقمة للتأكد من كفاءتها؟

أجاب د. عادل:

• المؤسسة العامة لديها (230) ألف متدرب ومتدربة، وهذه الأعداد لا تغطي احتياجات سوق العمل، إلا أننا نعمل على المهن ذات الرواتب العالية المرموقة إلى أن نصل إلى المهن الحرفية الأقل في الرواتب، كالنجار والحداد

والخياط.. إلخ، علماً أن السعودي قد تدرب على هذه الحرف والمهن وحصل على شهادات تدريبية فيها، ومكنت له الدولة قروضاً تعينه على بدء ريادة عمله ومشروعه الخاص، إلا أنه لا يزال يواجه مضايقات شرسة من اللوبيات الأجنبية.

ومع كل هذا فقد تمكن الشاب السعودي من صنع سمعة طيبة لنفسه وعملاء يثقون بعمله، ولو نظرنا للعدد السكاني للمملكة لوجدنا أن ثلثه من الأجانب، ولو قمنا بالاستغناء عنهم لتمكنا من توفير فرص عمل كثيرة، فعملنا يشبه أذرع الأخطبوط من حيث كثرة المجالات الإشرافية.

• تحديات كبيرة

وتابع الزنيدي: إن النموذج الذي تكلم عنه المهندس مطر نموذج ممتاز جداً، ولكننا نواجه تحدياً فيه وهو أن الشركاء لا يستقربون إلا أعداداً قليلة للتدريب فنجد في المعهد 200 أو 300 إلى 500 متدرب كحد أقصى باستثناء كلية الطيران، صحيح أن هذه المعاهد تقبل أعداداً قليلة؛ لكنها تضمن لهم الوظائف بعد التخرج، بينما نجد أن الهدف الاستراتيجي الأول للمعاهد الصناعية والكليات التقنية هو قبول أكبر عدد ممكن من المتقدمين، والهدف هو قبول 40 % من خريجي الثانوية بحلول 2030م فإذا كانت هذه النسبة المستهدفة لقبول المتقدمين فذلك لا يعني أن المؤسسة مسؤولة عن توظيفهم، إلا أن عليها أن تقدم للمتدرب تدريباً متقدماً متطوراً يناسب سوق العمل، وهذا يشكل تحدياً كبيراً لنا، علماً أن النسبة المتحققة من قبول خريجي الثانوية الملتحقين بالكليات التقنية هي 30 % والمستهدف في 2030 هي 40 %، ولا بد خلال هذه الفترة المتبقية من استقبال هذه الأعداد وتجهيزها على النحو الأمثل وتطوير المناهج والتجهيزات والمرافق اللازمة لذلك. وفي فترة سابقة كان مجال الابتعاث مفتوحاً وعدد كبير من منتسبي المؤسسة استفادوا من ذلك، لكن حالياً الابتعاث والتدريب باتا محدودين وداخل المملكة وكذلك الإمكانيات أصبحت محدودة، فعلى سبيل المثال: صيانة الطائرات حيث يمكن صيانة نوعين أو ثلاثة أنواع من الطائرات ولا يمكن صيانة جميع الأنواع وكذلك المعدات الثقيلة، كذلك فإن توفير قسم جديد في صيانة المراكب البحرية يتطلب ميزانية لتغطيته، فضلاً عن ذلك فإن قطاع الأعمال لا يوفر رواتب مجزية ويختار الموظف الأجنبي الذي يقبل بالرواتب المتدنية، وهذا ليس تبريراً، بل ذكراً لأسباب الظاهرة التي ذكرها الأستاذ هاني، ومع ذلك فإنه بإمكان أي مراقب ملاحظة جهود المؤسسة في التدريب والحراك الكبير، فالمؤسسة تقوم بدورها قدر المستطاع وفق الإمكانيات المتاحة.

• الفحص المهني

أما بخصوص اختبار كفاءة العمالة الأجنبية قال الزنيدي: إنه موجود ويسمى بالفحص المهني وكانت المؤسسة قد بدأت مبكراً فيه وأنشأت إدارة الفحص المهني قبل أكثر من 10 سنوات ولكن بعد التحول من وزارة العمل إلى وزارة الموارد البشرية تم إرجاء العمل فيه أو تحويل كامل مهام هذه الإدارة إلى وزارة الموارد البشرية، وقد بدأت وزارة الموارد البشرية بالفحص المهني وأسندت هذا العمل إلى مجموعة شركات منها شركة كلية تميز وشركة تكامل، وينفذ هذا الفحص في المعاهد الصناعية بالمملكة كافة، وقد بدأ الفحص بخمس مهن؛ إلا أنه لم يتوسع بعد ذلك ليشمل مهناً أخرى. وعلق أحد ضيوف المؤسسة: فيما يتعلق بالفحص المهني فقد عملت المؤسسة على تطوير معايير مهنية لأكثر من 264 مهنة وتبنى عليها الاختبارات، لكن بعد انتقال الملكية إلى وزارة الموارد البشرية تم تسليم جميع الملفات إليها. وما طرحه الأستاذ هاني من سؤال فإننا نطرحه أيضاً نحن كمؤسسة نواجه تحديات ليس من السوق فقط بل حتى من الجهات المنظمة، وعلى سبيل المثال مراكز التجميل النسائي، حيث نعاني كمؤسسة من مشكلة عدم توظيف خريجاتها وعدم التكامل في العمل بين الجهات المعنية بذلك؛ فمشكلة توظيف الخريج تدور بين سوق العمل نفسه وبين التشريعات الداعمة للتوظيف.

• مستقبل الخريجين

وتدخلت أ. ريم قائلة: هناك دراسة صادرة عن البنك الدولي استندت إلى بيانات الخريجين من التأمينات الاجتماعية واستمرت لمدة 5 سنوات وكان من ضمن نتائجها أن ما نسبته 50 % من الخريجين الموظفين في القطاع الخاص يعملون في الشركات الكبرى و50 % يعملون في الشركات المتوسطة والصغيرة وهذه نتيجة مطمئنة لنا، لدالتها على تغطيتنا لسوق العمل بطريقة جيدة، كما أظهرت الدراسة أنه خلال خمس سنوات زادت برامج المؤسسة نوعاً وكماً، وتضاعفت أعداد المتدربات خمس مرات وبعد هذا صعوداً تاريخياً لما تحققة المؤسسة في مجال تدريب البنات. وبناء على النتائج الحاصلة خلال السنوات الثلاث الماضية، نجد أن هناك إقبالاً على المجالات غير التقليدية بشكل متسارع؛ فخريجات أكاديميات المؤسسة الآن يقدن القطارات، كما نشهد خريجات الأكاديمية الوطنية الرائدة (لنا) - أحد أكاديميات الشراكات الاستراتيجية مع أرامكو في المنطقة الشرقية المخصصة لتدريب البنات - يعملن في مجالات التقنية الكهربائية والفحص والصحة والسلامة المهنية في كبرى شركات خدمات البترول والطاقة وغيرها.

• قطاع البناء والتشييد

وطرح أ. هاني استفساراً، حول عدم وجود الموظف السعودي في قطاع البناء والتشييد والمقاولات رغم أن هذا القطاع واعد وفيه أرباح عالية.

رد د. سعد السعيدان:

بداية لا بد من معرفة مستويات التدريب المهني والتقني، فهناك المهني الحرفي والتقني والهندسي، وقطاع المقاولات يأتي ضمن المستوى المهني الحرفي ولدينا معادلة عكسية مع التعليم بين هذه المراكز التي تدرب على المهن الحرفية والتعليم، فكلما قلّ مستوى التعليم ارتفع الإقبال على هذه الحرف، وكلما ارتفع مستوى التعليم قلّ الطلب على الحرف المهنية؛ فأصبحت هذه الفئة تطلب مستوى تعليمياً أعلى تقنياً وهندسياً.

كذلك فإن السوق ممتلئة بالعمالة الوافدة والمسيطر على كثير من المهن، ونحن نتبع لما يسمى بالتوطين الموجه في وزارة الموارد البشرية أو ما يسمى بالانكشاف المهني، إلا أننا نتابع السوق وندرس كيفية إبراز التخصصات التي تسيطر عليها العمالة الوافدة ومدى تقبل سوق العمل، لذلك فالمعاهد الصناعية موجودة وتقدم برامج حرفية مهنية لكن الإقبال عليها ضعيف بسبب أن التعليم متاح للجميع.

• تدريب ذوي الإعاقة

وتداخل أ. خالد الربيش قائلاً: لدي سؤالان مهمان: الأول أوجهه للدكتور عادل وهو بخصوص تدريب ذوي الإعاقة ما دور المؤسسة تجاههم؟ وذكرت أنه في 2030م يفترض الوصول إلى نسبة 40 % من حجم خريجي الثانويات هل يمكن أن تستعينوا بالتدريب عن بعد لمواجهة النسب المتزايدة في الفترة المقبلة؟

رد د. عادل:

استفسار مهم، لدينا في المؤسسة 1059 متدرباً من ذوي الإعاقة موزعين على 95 منشأة تدريبية في تخصصات تتناسب مع نوع الإعاقة، ولدينا خمس كليات فيها تخصص يسمى التقنية الخاصة للصم والبكم في كل من (المدينة المنورة وبريدة والدمام)، وفي الرياض كلياتان تقدمان تطبيقات مكتبية باستخدام الحاسب الآلي، فهم يتكلمون ويدرسون ويتدربون بلغة الإشارة وهؤلاء المتدربون مدعومون بمكافآت متنوعة وبأسلوب تدريبي مختلف. أما التخصصات الأخرى فهناك الإلكترونيات، أو الأجهزة الطبية، أو الحاسب الآلي، أو التخصصات الإدارية كالخدمات اللوجستية والموارد البشرية والتأمين والإدارة المكتبية والتسويق والمحاسبة وتم توفير بيئة تدريبية مناسبة لهم وكذلك الوسائط والمداخل والمخارج في كل منشأتنا التدريبية.

وأي شخص من ذوي الإعاقة خاصة الحركية نضمن له مكاناً مهيئاً للتدريب، حيث يدخل المتدرب بعد خضوعه لفحص قبول من قبل دائرة الإرشاد فيحددون حالة المتدرب والتخصص المناسب لحالته ولا يوجد أي تحفظ في قبول أي متدرب خاصة الحركية أو السمعية وهناك دراسة للتوسع في قبولهم بتخصصات أخرى، وقد كنا في اجتماع مع جمعية زراعة القوقعة بخصوص قبولهم في التدريب ومعاملتهم معاملة الصم رغم اشتراط وجود سماعة لديهم.

• التدريب الافتراضي

أما فيما يخص التدريب عن بعد والقبول فيه أوضح د. عادل أن التدريب عن بعد أحد أنماط التدريب المعتمدة لدى المؤسسة وبقيّة الأنماط هي: التدريب الذاتي والتدريب المدمج؛ أي نصفه حضوري ونصفه عن بعد، والفصول الافتراضية، وهذه الأنماط التدريبية الأربعة استخدمت أثناء جائحة كورونا ونجحت واعتمدناها للتوسع في القبول، فأحياناً يكون لدينا عجز في مقرر أو مقررين مثلاً فبإمكاننا الاستفادة من هذه الأنماط في رفع الطاقة الاستيعابية في المنشأة التدريبية لمعالجة ذلك العجز؛ فالتدريب عن بعد معتمد في المؤسسة ولا نلجأ إليه إلا عند وجود احتياج ملح في تخصص معين.

• ثقافة المجتمع

وتداخل أ. أحمد غاوي قائلاً: في مجتمعنا عند عدم القبول في الجامعات يوجه الطالب للدراسة المهنية والتقنية دون أن يكون ملماً بتخصصاتها وتدريباتها، فلماذا لا تعنى المناهج المدرسية خلال مراحل الدراسة بهذا الجانب كأنشطة لا صفية بحيث تعطى فكرة مسبقة للطالب ويصبح لديه شغف في التدريب المهني والتقني؟

رد د. عادل:

توعية المجتمع بأهمية التدريب المهني والتقني ستشكل ضغطاً على المؤسسة، فحالياً يتقدم إليها قرابة 140 ألفاً ولا تقبل إلا 30 ألفاً إلى 40 ألفاً، ولا شك أن زيادة أعداد المتقدمين يرفع مستوى المدخلات، لذلك فنحن نقبل أفضل المتقدمين بناء على المعدل والقدرات؛ لنخرج أفضل الكوادر.

لذا نحن بحاجة إلى الإمكانيات والتجهيزات لاستيعاب هذه الأعداد لنصل إلى نسبة قبول 40 % من المتقدمين، والله الحمد اليوم.

وتداخل أحد ضيوف المؤسسة قائلاً: التدريب المهني والتقني بعد أن كان خياراً لمن لا جامعة له أصبح الخيار الأول لكثير من التخصصات وكمثال: في معهد من معاهد الشراكات الاستراتيجية يوجد 400 وظيفة أو مقعد تقدم لها أكثر من 40 ألف

شباب سعودي، بعضهم نسبيهم تؤهلهم لدراسة الهندسة، وكمثال آخر فإن تخصص اللحام تحت الماء ذو راتب مرتفع ودوام محدود ويعتبر من التخصصات الجاذبة لأبناء الوطن.

وعلق د. عادل:

إن تطوير التخصصات الجديدة والنوعية في المؤسسة متوفر، وقد طورنا في العام الماضي تخصصاً في الذكاء الاصطناعي والروبوتات (الميكاترونكس) في التصميم الداخلي، إلا أن التحدي الذي نواجهه هو توفير الميزانيات والتجهيزات وتشغيل هذه التخصصات.

• تطوير البرامج والتخصصات

وحول تجديد وتطوير برامج وتخصصات المؤسسة، قال أ. السعيدان: إن المؤسسة تقود مبادرة من مبادرات برنامج تنمية القدرات، وهي مبادرة التوسع في الكليات التقنية وتتضمن المبادرة دراسة تخصصات متعددة ونوعية وكثيرة تخدم سوق العمل، علماً أن هناك دراسات استشارية للتخصصات التي تحتاجها سوق العمل، وعلى سبيل المثال هناك توجه لدينا نحو تخصصات تقنية بحتة للبيانات وتخصصات التصنيع الغذائي وتخصصات الشبكات وتخصص الدعم الفني وتخصص تصنيع الملابس وتخصص السلامة المهنية وتخصصات في التشييد والبناء للبيانات وتخصص الاتصالات، مشيراً إلى أن التدريب المهني يتم في المعاهد الصناعية الثانوية وليس في الكليات التقنية حيث تقدم برامج الدبلوم وكذلك برامج فصلية قد تكون فصلاً دراسياً واحداً لبعض المهن كصيانة المكيفات أو أعطال السيارات، وهي متاحة وعليها إقبال كبير أيضاً، وقد تخرج منها العام الفائت نحو تسعة آلاف متدرب، كما أنها مفتوحة من جهة العمر.

وختم السعيدان الندوة بتأكيد على أن المؤسسة تعمل على تحويل المعاهد الصناعية الثانوية إلى مدارس الثانوية التقنية، وذلك ضمن برنامج تنمية القدرات، وسيكون هذا التحول كاملاً، وستعتمد برامجها من الثالث المتوسط بتخصصات تقنية عامة، حيث ستكون أحد مسارات التعليم، وسيكون لها برامج متنوعة تتجاوز 17 برنامجاً موسعاً للبنين والبنات.



الدولة تحمل الرسوم والغرامات عمن يفقد مركبته لحين العثور عليها

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 07 صفر 1445هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://www.alriyadh.com/2028811>

الموافقة على الترتيبات التنظيمية لمجلس الاستثمار

رأس خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله -، الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء، أمس، في قصر السلام بجدة.

وفي بداية الجلسة، أطلع مجلس الوزراء على فحوى الاتصال الهاتفي الذي تلقاه صاحب السمو الملكي ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظه الله -، من دولة رئيس الوزراء في المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية، وما جرى خلاله من استعراض أوجه التعاون المشترك، وتبادل وجهات النظر تجاه المستجدات على الساحتين الإقليمية والدولية. وأوضح معالي وزير الإعلام الأستاذ سلمان بن يوسف الدوسري، في بيانه لوكالة الأنباء السعودية عقب الجلسة، أن المجلس تناول مجمل أعمال الدولة في الأيام الماضية؛ لاسيما المتصلة بمجالات التعاون الثنائي مع مختلف دول العالم، ومسارات التنسيق المتعدد الأطراف من خلال الأمم المتحدة والمنظمات الإسلامية والعربية ومجموعة العشرين.

وتابع مجلس الوزراء، الخطوات المتخذة تجاه تنفيذ اتفاق استئناف العلاقات الدبلوماسية بين المملكة العربية السعودية والجمهورية الإسلامية الإيرانية؛ بما في ذلك مباشرة سفيرى البلدين مهام أعمالهما، معرباً عن التطلع إلى بدء مرحلة جديدة من العلاقات المبنية على المصالح المشتركة والاحترام المتبادل.

وأطلع المجلس، على الموضوعات المدرجة على جدول أعماله، من بينها موضوعات اشترك مجلس الشورى في دراستها، كما أطلع على ما انتهى إليه كل من مجلس الشؤون الاقتصادية والتنمية، ومجلس الشؤون السياسية والأمنية، واللجنة العامة لمجلس الوزراء، وهيئة الخبراء بمجلس الوزراء في شأنها.

وقد انتهى المجلس إلى ما يلي:

أولاً:

تفويض صاحب السمو وزير الخارجية - أو من ينيبه - بالتوقيع مع مجلس الصحة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية على مشروع اتفاقية مقر بين حكومة المملكة العربية السعودية ومجلس الصحة لدول مجلس التعاون لدول الخليج العربية.

ثانياً:

تفويض معالي وزير الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الكازاخستاني في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد في المملكة العربية السعودية والإدارة الدينية لمسلمي كازاخستان في جمهورية كازاخستان في مجال الشؤون الإسلامية.

ثالثاً:

الموافقة على مذكرة تفاهم للتعاون في مجال الموارد المائية والري بين وزارة البيئة والمياه والزراعة في المملكة العربية السعودية ووزارة الموارد المائية والري في جمهورية مصر العربية.

رابعاً:

تفويض صاحب السمو أمين منطقة الرياض - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الكوري في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين أمانة منطقة الرياض في المملكة العربية السعودية وحكومة مدينة سيئول في جمهورية كوريا للتعاون في مجال إدارة المدينة وتشغيلها.

الوفود السياحية الصينية

خامساً:

تفويض معالي وزير السياحة - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الصيني في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة السياحة في المملكة العربية السعودية ووزارة الثقافة والسياحة في جمهورية الصين الشعبية لتسهيل سفر الوفود السياحية الصينية إلى المملكة.

سادساً:

تفويض معالي وزير الاقتصاد والتخطيط - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب السويسري في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين وزارة الاقتصاد والتخطيط في المملكة العربية السعودية والإدارة الاتحادية للشؤون الاقتصادية والتعليم والبحث في الاتحاد السويسري للتعاون في المجال الاقتصادي.

سابعاً:

تفويض معالي رئيس جامعة تبوك - أو من ينيبه - بالتباحث مع جامعة الملك سلمان الدولية بجمهورية مصر العربية في شأن مشروع مذكرة تفاهم في المجال البحثي والأكاديمي والتدريبي بين جامعة تبوك بالمملكة العربية السعودية وجامعة الملك سلمان الدولية بجمهورية مصر العربية.

ثامناً:

تفويض معالي النائب العام - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب العماني في شأن مشروع مذكرة تفاهم بين النيابة العامة في المملكة العربية السعودية والادعاء العام في سلطنة عمان في مجال التعاون القضائي والقانوني.

تاسعاً:

تفويض معالي المشرف العام على المركز الوطني للوثائق والمحفوظات - أو من ينيبه - بالتباحث مع الجانب الأردني في شأن مشروع مذكرة تفاهم في مجال الوثائق والأرشفة بين المركز الوطني للوثائق والمحفوظات في المملكة العربية السعودية ومركز التوثيق الملكي الأردني في المملكة الأردنية الهاشمية.

حقوق ذوي الإعاقة

عاشرأ:

الموافقة على نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

حادي عشر:

الموافقة على الترتيبات التنظيمية لمجلس الاستثمار.

ثاني عشر: تتحمل الدولة عمن يفقد مركبته الرسوم والغرامات المترتبة على تلك المركبة إلى حين العثور عليها، وذلك من تاريخ بلاغه عن فقدان مركبته، على ألا يخل ذلك بعودة الدولة بالرسوم والغرامات على سارق تلك المركبة في حال كانت مسروقة، والمتحايين من ملاك تلك المركبات.

ثالث عشر: تعديل الفقرة (هـ) من البند (أولاً) من قرار مجلس الوزراء رقم (1270) وتاريخ 12 / 11 / 1392 هـ - الخاص بقواعد تنفيذ المادتين (21) و (23) من نظام الطرق والمباني، وذلك على النحو الوارد في القرار.

رابع عشر: تجديد عضوية أعضاء مجلس إدارة المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية.

خامس عشر: تعديل المادة (28) من نظام خدمة الأفراد، والفقرة (أ) من البند (الثاني عشر) من اللائحة التنفيذية لنظام خدمة الأفراد، (المتعلقين ببديل الترحيل)، لتكونا بالنص الوارد في القرار.

سادس عشر: اعتماد الحسابات الختامية لهيئة الهلال الأحمر السعودي، وهيئة تقويم التعليم والتدريب، وجامعة شقراء، لعامين ماليين سابقين.

ترقيات

سابع عشر: الموافقة على ترقيات للمرتبتين (الخامسة عشرة) و (الرابعة عشرة)، وذلك على النحو التالي:

– ترقية عبدالله بن علي بن زيد الشثري إلى وظيفة (مستشار أول أعمال) بالمرتبة (الخامسة عشرة) بإمارة منطقة مكة المكرمة.

– ترقية بندر بن عبدالرحمن بن عبدالعزيز المرشد إلى وظيفة (مدير عام) بالمرتبة (الرابعة عشرة) بوزارة الداخلية.

– ترقية الدكتور / أحمد بن علي بن أحمد آل مخلف الشهري إلى وظيفة (مدير عام) بالمرتبة (الرابعة عشرة) بالرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر.

– ترقية محمد بن عبدالرحمن بن عبدالله الحسين إلى وظيفة (مدير عام) بالمرتبة (الرابعة عشرة) بالرئاسة العامة لهيئة الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر.

كما اطلع مجلس الوزراء على عدد من الموضوعات العامة المدرجة على جدول أعماله، من بينها تقارير سنوية للمركز الوطني للتنافسية، والمركز السعودي للاعتماد، ومستشفى الملك خالد التخصصي للعيون، وقد اتخذ المجلس ما يلزم حيال تلك الموضوعات.



هيئة الطيران المدني تصدر لائحة جديدة لحماية حقوق

المسافرين

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://www.alriyadh.com/2028760>

أعلنت الهيئة العامة للطيران المدني اعتماد لائحة جديدة لحماية حقوق المسافرين، لتحل محل اللائحة التنفيذية لحماية حقوق العملاء، وسوف يكون سريان اللائحة الجديدة بدءاً من 20 نوفمبر 2023.

وتهدف اللائحة الجديدة إلى الإسهام في الارتقاء بخدمات النقل الجوي، وتعزيز كفاءتها، وتحسين تجربة المسافرين من وإلى المملكة وداخلها، عبر تقديم أدوات الرعاية والمساندة اللازمة، كما تهدف لائحة حماية حقوق المسافرين لتحقيق نقل منظم وآمن ومراعٍ لاحتياجات المسافر.

وتضمنت اللائحة (30) مادة تكفل للمسافر الحصول على الرعاية والمساندة والتعويضات في حال تقديم أو تأخير أو إلغاء الرحلات، وكذلك في حال رفض الإركاب بسبب الحجز الفائض، أو تخفيض الدرجة، وتصل بعض التعويضات إلى 150% و200% من قيمة التذكرة.

كما كفلت اللائحة تعويضات للمسافرين في حال إضافة نقطة توقف لم يعلن عنها عند إنشاء الحجز، كما أوضحت اللائحة التزامات كل من المسافرين والناقل الجوي.

وعالجت اللائحة حقوق المسافرين من الأشخاص ذوي الإعاقة والمتطلبات الخاصة، وكذلك كفلت اللائحة حقوق المسافرين في حالات النقل العارض، والتي منها على سبيل المثال رحلات العمرة والحج الموسمية.

وضمنت اللائحة للمسافرين عند فقدان الأمتعة بتعويض مالي يعادل 6,568 ريال سعودي تقريباً، وفي حال تلفها أو تعييبها أو تأخيرها تعويض مالي بما لا يتجاوز 6,568 ريال سعودي تقريباً.

وأكد نائب رئيس الهيئة العامة للطيران المدني للجودة وتجربة المسافرين المهندس عبدالعزيز بن عبدالله الدهمش، أن اللائحة الجديدة تعكس اهتمام الهيئة برضى المسافرين، وحرصها على الارتقاء بتجربة السفر في سماء المملكة، عبر حماية المسافرين من أي تغيرات مفاجئة في حركة الطيران، وتوفير خيارات أفضل لهم.

وأبان المهندس الدهمش أن تبني الهيئة لللائحة الجديدة يعكس التزامها الدائم بالتطوير، والبحث عن كل ما يضيف إلى تجربة المسافرين، سعياً لتحقيق أهداف الإستراتيجية الوطنية لقطاع الطيران، التي تهدف إلى تمكين رؤية السعودية 2030، والسعي لإنجاز مستهدفاتها في قطاع السياحة وتعزيز قدراتها على تنويع الاقتصاد.

يذكر أن الهيئة العامة للطيران المدني تحرص على تطوير وتحسين المنظومة بشكل عام، وذلك من خلال تبنيها لعدة مبادرات وبرامج، بهدف الإسهام في الارتقاء بصناعة النقل الجوي محلياً وإقليمياً ودولياً، في عدة مجالات وفق أحدث النظم والمعايير العالمية، مرتكزة ومستمدة من الإستراتيجية الوطنية لقطاع الطيران المدني، التي تهدف إلى تمكين قطاع الطيران بالمملكة بأن يصبح القطاع الأول في منطقة الشرق الأوسط، والوصول إلى 330 مليون مسافر، ورفع الطاقة الاستيعابية للشحن الجوي إلى 4.5 ملايين طن، ورفع مستوى الربط الجوي للوصول إلى 250 وجهة من وإلى مطارات المملكة بحلول العام 2030م.



أمير الشرقية: يثمن جهود القيادة في تطوير الإنسان

سعود بن نايف يؤكد على دعم المستثمرين وتعزيز الشراكة

مع القطاع الخاص

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://www.alriyadh.com/2028817>

استقبل صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية، في مجلس الاثنينية بديوان الإمارة أمس وجهاء وأعيان وأهالي المنطقة الشرقية ومنسوبي بنك التنمية بالشرقية.

وأكد سموه أن التطورات المتلاحقة التي حققها بنك التنمية الاجتماعية جاءت نتيجة خبرات متراكمة اكتسبها منسوبو البنك الذي يصل عمره إلى أكثر من 50 عاماً، مشيراً سموه إلى التميز الذي حصل عليه البنك العام الماضي في كافة فروعها بالدمام والأحساء وحفر الباطن.

وأشار سمو أمير المنطقة الشرقية، إلى أن وتيرة العمل في بنك التنمية الاجتماعية أصبحت ميسرة ولم تعد الإجراءات تستغرق وقتاً طويلاً كما كان سابقاً مما يسهل الأمر على المتقدمين، مع تنوع منتجات البنك التمويلية وتوسعها لتشمل شرائح متعددة من المجتمع، إضافة إلى دعم المنشآت الصغيرة ومتناهية الصغر والحرفيين والأسر المنتجة مما وسّع قاعدة عملاء البنك وزاد من أثره في المجتمع.

وثمن سموه الدعم الكبير الذي تقدمه الدولة بقيادة خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين "حفظهما الله" لكافة الأعمال التي تيسر على المواطنين معيشتهم وترفع من جودة حياتهم.

من جانبه، أوضح المدير الإقليمي لبنك التنمية بالمنطقة محمد الموسى، أن رحلة العمل في البنك تختلف من منتج إلى آخر، حيث يخطو البنك نحو القروض الاجتماعية خطوات ممتازة في قضية المعالجة.

من جهة أخرى اطلع الأمير سعود بن نايف في مكتبه أمس، على مجموعة من المشروعات الاستثمارية النوعية التابعة لأمانة المنطقة، وذلك بحضور أمين المنطقة المهندس فهد الجبير.

وأكد سموه على أهمية دعم المستثمرين ورواد الأعمال، وتعزيز الشراكة مع القطاع الخاص لدفع عجلة التنمية، مبيّناً أن هذه المشروعات الاستثمارية نماذج لهذه الشراكة الفاعلة، والتي تدعم برنامج جودة الحياة كأحد أهم برامج رؤية المملكة 2030، والتي يلمس أثرها السكان والزوار، مشيراً إلى أن هذه المشاريع المميزة لها أثر واضح على النشاط الترفيهي والسياحي والثقافي بالمنطقة؛ وتعكس جاذبية المنطقة للاستثمارات النوعية بما تمتلكه من بنية تحتية وخدمات جاذبة لإقامة الاستثمارات الرائدة، والتي تسهم في إيجاد فرص وظيفية لأبناء وبنات الوطن تماشيًا مع رؤية المملكة 2030.

من جانبه، قدم أمين المنطقة الشرقية المهندس الجبير، شرحاً للمشروعات الاستثمارية والتي سترقي بعناصر جودة الحياة لسكان وزوّار المنطقة الشرقية وتضيف أبعاداً تنموية مميزة ونوعية، موضحاً أنها ستسهم في حدوث نقلة نوعية بمستوى جودة الحياة، والعناصر الترفيهية، والسياحية، والثقافية، والأنشطة الحضرية والاقتصادية، وتؤكد جاذبية الاستثمار البلدي وثقة المستثمرين بالأمانة.

من جانب آخر رعى الأمير سعود بن نايف أمس في ديوان الإمارة، حفل تخريج الدفعة الأولى من برنامج التدريب المنتهي بالتوظيف في أكاديمية إكسفورد السعودية للطيران، والبالغ عددهم 35 خريجاً.

وثمن سموه جهود حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وبمتابعة سمو ولي العهد -حفظهما الله- على تطوير الإنسان السعودي وتمكينه ليسهم في بناء الوطن وتنميته.

وقال "نفخر جميعاً بتميز أبنائنا وبناتنا في جميع المجالات ولا شك أن مجال النقل الجوي من أهم المجالات التي تحرص القيادة -رعاها الله- على تطويره والاستثمار فيه، من خلال تدريب شباب وشابات الوطن وتأهيلهم ليكونوا قادرين ومؤهلين للدخول في هذا السوق الواعد، وخاصة مهنة الطيار التي لا زال سوق العمل في المملكة في حاجة لتوطينها في ظل التوسع الكبير في منظومة النقل وفق الإستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، وفي ظل التوسع في إنشاء المطارات وزيادة الطلب على النقل الجوي وإنشاء شركات طيران حديثة في المملكة."

من جانبه، أعرب رئيس مجلس الأكاديمية الكابتن طيار عثمان المطيري، عن شكره لسمو أمير المنطقة الشرقية، على رعايته حفل تخريج الطلبة، وتشجيعه ومساندته الدائمة لهم ليصبحوا أعضاء نافعين لوطنهم؛ مما انعكس بشكل إيجابي على منجزات الأكاديمية ومخرجاتها العلمية.

من جهته، نوه مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة عبدالرحمن المقبل، بدعم سمو أمير المنطقة الشرقية المستمر واللامحدود للعملية التعليمية بالمنطقة، وعلى رعايته ومشاركته الطيارين الخريجين فرحتهم في يوم حصادهم العلمي.

وأكد إسهام برنامج التدريب المنتهي بالتوظيف الذي تقدمه أكاديمية إكسفورد في رفع مستوى مشاركة شباب وشابات الوطن في سوق العمل، ورفع نسب التوطين في قطاع الطيران بما يضمن تمكين الكفاءات الشابة من فرص العمل بمهنة مدربي طيران، مشيراً إلى أن أهمية البرنامج تكمن في مواكبة تطلعات الحكومة الرشيدة ورؤية المملكة 2030، من أجل صناعة المستقبل بعقول مهنية واعية في قطاع الطيران، حيث يقوم البرنامج على ربط مخرجات التدريب باحتياجات المجتمع التعليمية والمهنية والتنموية والاقتصادية.



حساب المواطن 90 يوما بالخارج تستقطع الدعم

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://www.al-madina.com/article/851379>

تفاعل برنامج حساب المواطن، مع استفسارات المواطنين بشأن صرف الدعم للمستفيدين المتواجدين بالخارج. وقالت خدمة المستفيدين عبر حسابها الرسمي بمنصة "إكس" إنه يتم احتساب مجموع الأيام التي يكون فيها المستفيد الرئيس أو أحد التابعين خارج السعودية لأكثر من 90 يوماً. وأضافت أنه في حال تجاوزت المدة أكثر من 90 يوماً خلال السنة الميلادية الواحدة سواء بشكل متواصل أو متقطع يتم استقطاعها من دعم حساب المواطن. وفي وقت سابق، أعلن برنامج حساب المواطن، عن إيداع 3.7 مليار ريال مخصص دعم شهر أغسطس للمستفيدين المكتملة طلباتهم، وبلغ عدد المستفيدين المستوفين لمعايير الاستحقاق في الدفعة التاسعة والستين 11.2 مليون مستفيد وتابع. وأوضح مدير عام التواصل لبرنامج حساب المواطن عبدالله الهاجري أن إجمالي ما دفعه البرنامج للمستفيدين منذ انطلاسته أكثر من 171 مليار ريال؛ منها 2.35 مليار ريال تعويضات عن دفعات سابقة. وأضاف أن 76% من المستفيدين حصلوا على الدعم في هذه الدفعة، وبلغ متوسط دعم الأسرة الواحدة 1827 ريالاً.



سفراء المملكة يطلعون على «مكافحة الإرهاب»

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://www.al-madina.com/article/851377>

استقبل «التحالف الإسلامي العسكري لمحاربة الإرهاب»، بمقره بالرياض، سفراء خادم الحرمين الشريفين المعينين حديثاً في عدد من الدول، وكان في استقبالهم أمين عام التحالف الإسلامي العسكري لمحاربة الإرهاب المكلف اللواء الطيار الركن محمد بن سعيد المغيدي.

واستمع السفراء إلى شرح مفصّل عن جهود التحالف الإسلامي في محاربة الإرهاب، ودوره في محاربة الفكر المتطرف، وتنسيق الجهود لمجابهة التوجهات الإرهابية من خلال المبادرات الفكرية والإعلامية، ومحاربة تمويل الإرهاب والعسكرية، بالإضافة إلى جهوده في مجال تنسيق أعمال الدول الأعضاء في التحالف وتكثيفها.

كما اطلع الوفد على آخر التطورات والمستجدات المتعلقة بالجماعات والأحداث الإرهابية حول العالم، وآليات الرصد والمتابعة التي يقوم عليها التحالف في هذا الشأن.



محافظ جدة يطلع على برامج المسؤولية الاجتماعية

المصدر: جريدة المدينة الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://www.al-madina.com/article/851372>

اطلع صاحب السمو الأمير سعود بن عبدالله بن جلوي محافظ جدة على مبادرات برنامج المسؤولية الاجتماعية، وذلك خلال استقباله أمس رئيس جمعية المسؤولية الاجتماعية بجدة، دليم بن سلمان آل ناشر، وأعضاء مجلس إدارة الجمعية. وتسلّم سموه خلال اللقاء نسخة من تقرير الجمعية الذي يستعرض منجزاتها خلال الفترة الماضية متضمناً أهم المبادرات المنفذة بالشراكة مع شركات القطاع الخاص في المجالات البيئية والمجتمعية والاقتصادية، وبلغ عدد المستفيدين من البرامج والفعاليات المقدمة أكثر من 120 ألف مستفيد. وتهدف الجمعية لتفعيل دور المسؤولية الاجتماعية في جميع قطاعات العمل ومؤسسات المجتمع من خلال خلق المبادرات التنموية الموجهة لاحتياجات المجتمع ثقافياً واجتماعياً واقتصادياً وعلمياً.



بالتعاون مع وزارة التعليم.. خط مساندة الطفل يطلق حملة تعريفية بالمدارس

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2141350>

يطلق برنامج الأمان الأسري الوطني الأسبوع الحالي، حملة خط مساندة الطفل للعام الدراسي ١٤٤٥ هـ، تحت شعار «الحملة السنوية للتعريف بخط مساندة الطفل»؛ بالتعاون مع وزارة التعليم.

وأوضح خط مساندة الطفل لـ«عكاظ»، بأن الحملة تهدف إلى توعية الطلاب والطالبات بوجود الرقم المجاني (116111) كجهة تقدم لهم المشورة والمساندة والدعم، وإحالة مشكلاتهم إلى جهات الاختصاص لمعالجتها متى لزم الأمر بكل سرية وخصوصية وتحت ضوابط محددة.

كما تهدف الحملة إلى إرشاد المعلمين والمعلمات والإداريين والإداريات بتخصيص خط مساندة الطفل لجميع الأطفال؛ وفق إمكانياتهم ومراحلهم العمرية وليس فقط للأطفال الذين يتعرضون للعنف، وتوعيتهم بآلية استخدام الخط للاستفادة من هذا المشروع.

تأتي هذه الحملة للتأكيد على أهمية مساندة الطفل بجميع مراحلها من خلال الدعم وحماية حقوقه.

رعى تخريج 35 طياراً من 'إكسفورد السعودية للطيران' أمير الشرقية: سوق العمل بحاجة إلى توطين الطيران

المصدر: جريدة عكاظ الأربعاء 07 صفر 1445هـ - 23 أغسطس 2023م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2141365>

رعى أمير المنطقة الشرقية الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز، في ديوان الإمارة، أمس، احتفالية تخريج 35 متدرباً يمثلون الدفعة الأولى من برنامج التدريب المنتهي بالتوظيف في أكاديمية إكسفورد السعودية للطيران. وثمن أمير الشرقية، الحرص على تطوير الإنسان السعودي وتمكينه ليسهم في بناء الوطن وتنميته. وقال: «نفخر جميعاً بتميز أبنائنا وبناتنا في جميع المجالات، ولا شك أن مجال النقل الجوي من أهم المجالات التي تحرص القيادة على تطويره والاستثمار فيه، من خلال تدريب شباب وشابات الوطن وتأهيلهم، ليكونوا قادرين ومؤهلين للدخول في هذه السوق الواعدة، خصوصاً مهنة الطيار، التي لا يزال سوق العمل في المملكة في حاجة لتوطينها في ظل التوسع الكبير في منظومة النقل؛ وفق الإستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، وفي ظل التوسع في إنشاء المطارات وزيادة الطلب على النقل الجوي وإنشاء شركات طيران حديثة في المملكة.»

من جانبه، أكد رئيس مجلس الأكاديمية الكابتن طيار عثمان المطيري، أن النمو المتسارع في قطاع الطيران كان محفزاً أساسياً للأكاديمية لتسهم في تحقيق مستهدفات إستراتيجية قطاع الطيران المدني المنبثقة عن الإستراتيجية الوطنية للنقل والخدمات اللوجستية، عبر العمل بجد على توطين مهن الطيارين؛ لتلبية حاجة السوق الملحة، ورفع أعداد المنتسبين لها من أبناء وبنات هذا الوطن المعطاء، مشيراً إلى أن برنامج التدريب المنتهي بالتوظيف الذي تقدمه الأكاديمية لطلابها بالشراكة مع إكسفورد العالمية، بدعم من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، يمكن الخريجين من حصولهم على مئات فرص العمل بمهنة مدربين للطيران في أحد فروع الأكاديمية حول العالم بما فيها فرع الدمام.

وأوضح مدير عام فرع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية بالمنطقة عبدالرحمن المقبل، أن الوزارة حريصة على برامج توطين المهن وتمكين المواطنين فيها من خلال تقديم حزمة من المحفزات والدعم لمساندة منشآت القطاع الخاص في توظيف السعوديين، والاستفادة من كافة برامج دعم التوطين المتاحة وبرامج الدعم والتوظيف من خلال صندوق (هدف)، إذ إن قرار توطين مهن الطيران المرخصة يستهدف توفير أكثر من أربعة آلاف فرصة عمل في مختلف تخصصات القطاع، ويأتي على مرحلتين؛ بدأت الأولى بتاريخ 15 مارس 2023م، بتوطين كل من مهنة مراقب جوي، مرخل جوي، منسق حركة أرضية، ومساعد طيار، بنسبة 100%، ومهنة طيار جناح ثابت بنسبة 60%، ومهنة مضيف طيران بنسبة 50%، أما المرحلة الثانية ستبدأ بتاريخ 4 مارس 2024م، بتوطين مهنة طيار جناح ثابت بنسبة 70%، ومهنة مضيف طيران بنسبة 60%.

وتخلل الحفل عرض مرئي عن المسيرة العلمية للخريجين في الأكاديمية، واختتم بالنقاط الصور التذكارية الجماعية.

تنظيم القطاع وحماية حقوق المستفيدين وترسيخ العلاقة التعاقدية

«عكاظ» تنشر الترتيبات التنظيمية لهيئة التأمين

المصدر: جريدة عكاظ الاربعاء 07 صفر 1445هـ - 23 أغسطس 2023م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2141353>

اطلعت «عكاظ»، على الترتيبات التنظيمية لهيئة التأمين 1445هـ، والتي تضمنت نفاذ التنظيم بعد 90 يوماً من تاريخ نشره بالصحيفة الرسمية. وأكدت الترتيبات موافقة مجلس الوزراء على إنشاء هيئة باسم (هيئة التأمين) تمارس جميع الاختصاصات والمسؤوليات المتعلقة بالقطاع والواردة في نظام الضمان الصحي التعاوني، وتضع الهيئة آلية للتنسيق مع مجلس الضمان الصحي خلال مدة لا تتجاوز ثلاث سنوات من تاريخ الموافقة.

وتهدف الترتيبات إلى تنظيم قطاع التأمين في المملكة والإشراف والرقابة عليه بما يدعمه ويعزز من فاعليته، وتعمل على تنمية الوعي التأميني، وحماية حقوق المؤمن لهم والمستفيدين واستقرار قطاع التأمين، والمساهمة في الاستقرار المالي، وتعزيز وتنمية قطاع التأمين، والعمل على ترسيخ مبادئ العلاقة التعاقدية التأمينية وأركانها.

وأكدت الترتيبات على أن تكون تبعية الأمانة العامة للجان الفصل في المنازعات والمخالفات التأمينية لهيئة التأمين، فيما يستمر العمل باللوائح والقواعد والتعليمات الصادرة بناءً على نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني ونظام الضمان الصحي التعاوني إلى حين استكمال الإجراءات النظامية في شأن مشروع نظام التأمين ونفاذه.

وتضمنت الترتيبات أن يباشر رئيس مجلس إدارة هيئة التأمين مهمات مجلس الإدارة إلى حين تشكيله، وأن تكون ممارسة المجلس لصلاحياته بالاتفاق مع وزارة المالية، ومركز تنمية الإيرادات غير النفطية، وذلك إلى حين صدور لائحة ممارسة الهيئات والمؤسسات العامة وما في حكمها فرض المقابل المالي للخدمات والأعمال التي تقدمها، والعمل بها.

ومن الترتيبات أن يتفق رئيس مجلس إدارة هيئة التأمين ووزير المالية، على جميع ما يتعلق باستثمار أموال الهيئة ووضع الآليات المناسبة لذلك، التي تمكن الهيئة من الاستفادة من إيراداتها والمقابل المالي للخدمات والأعمال التي تقدمها، مع تشكيل لجنة في البنك المركزي السعودي بعضوية ممثلين من وزارة المالية، ووزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، ووزارة الصحة، والبنك المركزي السعودي، وبرنامج تطوير القطاع المالي، ومجلس الضمان الصحي، لاتخاذ ما يلزم في شأن نقل الموظفين والعاملين في قطاع التأمين والوظائف الشاغرة والمشغولة المتعلقة بهذا القطاع في كل من البنك المركزي السعودي، ومجلس الضمان الصحي، إلى هيئة التأمين، واقتراح ما تراه مناسباً في هذا الشأن، وفقاً للقواعد والترتيبات الخاصة بكيفية معاملة الموظفين والعمال في القطاعات المستهدفة بالتحويل والتخصيص، ونقل الممتلكات والوثائق والمخصصات المالية والمبادرات الخاصة بقطاع التأمين من البنك المركزي السعودي ومجلس الضمان الصحي إلى هيئة التأمين، وذلك خلال مدة لا تتجاوز 60 يوماً من تاريخ نفاذ التنظيم.

وتضمنت الترتيبات قيام مجلس الضمان الصحي عند دراسته مشروع تنظيمه تطبيق إلزامية التأمين الصحي، وتحديد المسؤولين بالتغطية الإلزامية، واعتماد وتأهيل مزودي الخدمات الصحية لتقديم الخدمة لمستفيدي الضمان الصحي

والإشراف السلوكي عليها، والإشراف على تشغيل منصة نفيس (SHIB). كما يقوم المجلس بدراسة مدى مناسبة إحلال مشروع تنظيمه محل الأحكام التنظيمية ذات الصلة الواردة في نظام الضمان الصحي التعاوني أو اقتراح ما يراه في هذا الشأن، أخذاً في الاعتبار ما ورد في القرار، والتنسيق مع وزارة الصحة (برنامج تحول القطاع الصحي) فيما يتصل بنقل الأحكام النظامية ذات الصلة وتعمل الهيئة على اقتراح مشروعات الأنظمة ذات العلاقة باختصاصات الهيئة، واقتراح تعديل المعمول بها منها، ورفعها لاستكمال الإجراءات النظامية، والمساهمة في تشجيع الاستثمار في قطاع التأمين بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة. كما تقوم بوضع إجراءات جمع البيانات التأمينية، وحفظها واستخدامها، وآلية الاستفادة منها، وفقاً للإجراءات النظامية، وإجراء الدراسات والبحوث وتحليل البيانات والمعلومات المتعلقة بقطاع التأمين.

وضع متطلبات الترخيص

تضع الهيئة متطلبات التراخيص لممارسة أعمال التأمين وتسلم طلبات التأسيس ومنح التراخيص لممارسة هذه الأعمال، ووضع المتطلبات الخاصة بممارسة كل نوع من أنواع التأمين. إعداد النشرات والتقارير الإحصائية لقطاع التأمين، ونشرها، واقتراح آليات لتطوير التأمين على مشاريع الجهات العامة في المملكة واستثماراتها، ومدى الحاجة إلى إلزامية التأمين على النشاطات التي تشرف عليها هذه الجهات، بما يسهم في تنمية قطاع التأمين وتطويره، وذلك بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة، ووفقاً للإجراءات النظامية.

إنشاء قاعدة معلومات

تعمل الهيئة على تزويد الجهات العامة والمنشآت الخاصة والأفراد والهيئات الدولية بالإحصاءات الرسمية عن قطاع التأمين، وفقاً للإجراءات النظامية، وإعداد التقارير وإنشاء قواعد للمعلومات المتعلقة بمجال عمل الهيئة، وتبادل المعلومات مع الجهات المحلية والإقليمية والعالمية، بما في ذلك دراسة الأثر الاقتصادي لقطاع التأمين وتحليله بالتنسيق مع الجهات المعنية واستكمال ما يلزم حيال ذلك. كما تقوم بإعداد برامج ودورات في مجال التأمين وتنفيذها، وتدريب كوادر متخصصة في هذا المجال وتأهيلها، ووضع الاختبارات والاشتراطات المتصلة بالمرخص لهم وأعمالهم؛ وذلك بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة.



سمها الغامدي: الإسلام سبق الأمم المتحدة في العمل الإنساني

وإنصاف المظلوم والضعيف

أشادت بدور السعودية باعتبارها "مملكة الإنسانية" كنموذج مشرف

في هذا المجال

المصدر: جريدة سبق الأربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://sabq.org/saudia/j5lhuf8oqq>

نظمت جمعية كيان بالتعاون مع كلير هب لقاءً بمناسبة اليوم العالمي للعمل الإنساني بعنوان "دور العمل الإنساني في المجتمع" قدمته "سمها بنت سعيد الغامدي" رئيس مجلس إدارة جمعية كيان للأيتام ذوي الظروف الخاصة، بحضور موظفات الجمعية وعدد من المهتمين بالعمل الإنساني والمجتمعي. وتناولت "سمها الغامدي" الحديث عن محاور مهمة منها: أهمية العمل الإنساني، أثر العمل الإنساني على المجتمع، وكيفية تفعيل العمل الإنساني في حياتنا، والتحديات التي تواجه العمل الإنساني، وبدأت حديثها بشكر الحضور وشكر كلير هب

على إعطائها هذه المساحة للحديث عن هذه المناسبة المهمة جداً، مؤكدة حرص ديننا الإسلامي الحنيف من عهد نبينا محمد ﷺ، حيث أوضح النهج الإنساني وكيفية السعي لحل الأزمات وإمادة الأذى عن الطريق، وإنصاف المظلوم برفع الظلم عنه. وأكدت "سمها الغامدي" أن الأمم المتحدة حين أقرت يوم 19 أغسطس اليوم العالمي للعمل الإنساني فهي لم تأت بجديد بالنسبة للمسلمين لأن العمل الإنساني في عمق ديننا الإسلامي الحنيف، مشيدةً بدور المملكة العربية السعودية "مملكة الإنسانية" في هذا الجانب، باعتبارها النموذج المشرف في هذا المجال، وأن العمل الإنساني متأصل في مملكة الإنسانية ملكاً، وأمراء، وحكومة، وشعباً.

وأضافت: نحن في دولة إبداع وابتكار وننتهج العمل الإنساني كأسلوب حياة، لذا لا بد أن نرتقي بأنفسنا قبل الارتقاء بالآخرين حتى نستطيع التغيير في حياة الأشخاص نحو الأفضل.

وأوضحت أن الرؤية السديدة تعمل على تحقيق أهدافها في تجويد حياة المواطن والمقيم على حد سواء، وأن الأعمال الإغاثية التي يقوم بها خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين - حفظهما الله - كعمل إنساني حقق هدف تعزيز مكانة الإسلام ومكانة المملكة في العالم، فالمملكة لها بصمتها الواضحة في العمل الإنساني، ونسعى جميعاً لنرتقي بها للأفضل، وهذه قيمة عظيمة لا بد أن نستشعرها ونعمل على تعزيز القيمة البشرية لدى الأطفال والاهتمام بالإنسان.

وعن دور العمل الإنساني أكدت "سمها الغامدي" أن رسالتنا في الحياة رسالة إنسانية، وقالت: كلما عززنا الإنسانية في أسلوبنا وحياتنا ونشرناها في المجتمع، كان العائد النفعي لها كبيراً جداً، مبينةً أن التطوع ومساعدة الآخرين في صلب العمل الإنساني وضرورة لا بد أن نغرسها في أبنائنا منذ الصغر، وننمي فيهم سلوكيات إيجابية للحفاظ على ممتلكات البيت والمدرسة والمجتمع والوطن، مشيرةً إلى ساليب التقنية التي أثرت على أبناء الأسرة الواحدة حيث انشغلوا بجوالاتهم وعالمهم الخاص بعيداً عن الأعمال التطوعية داخل الأسرة أو خارجها.

ولفتت إلى التحديات التي تواجه العمل الإنساني والتي منها: عدم التوجيه الصحيح لفائدة العمل الإنساني التطوعي لدى الشباب من الجنسين، حيث إن غالبية الشباب يبحثون عن الوظيفة فقط، ولا يفكرون في ساعة تطوع لأي عمل يقومون به، ومن التحديات قلة الدعم المادي بسبب عدم الإيمان من بعض رجال الأعمال المقتردين حيث إن العمل الإنساني لديهم محدود. حتى أن العاملين في الجمعيات الخيرية يواجهون تحديات بعدم وجود القدرات البشرية التي تقدم الخدمة، لذا لا بد من تنمية قدرات العاملين وهذا يعتبر عملاً إنسانياً أيضاً.

وقبل أن تختتم تطرقت إلى العمل الإنساني الذي تقوم به جمعية "كيان" للأيتام ذوي الظروف الخاصة لمستفيديها حيث إنه ديدن الجمعية وشغلها الشاغل بكل ما تقدمه من تمكين وتنقيف وتجويد حياة ودعم نفسي واجتماعي وغيره لمستفيديها الأيتام وللأسر الحاضنة والصديقة.

وعرجت على فكرة إنشاء الجمعية وشغفها بالعمل التطوعي والإنساني ورعاية وتمكين الأيتام قبل إنشاء الجمعية، ومن ثم تأسيس الجمعية بمباركة سمو حرم أمير منطقة الرياض الأميرة نورة بنت محمد بن سعود بن عبد الرحمن آل سعود العضو الفخري للجمعية مع عدد من سيدات وسادة المجتمع.

ثم تناولت الحديث عن الرؤية والرسالة والقيم والمشاريع والبرامج التي تهدف إلى تنمية وتمكين الأيتام ذوي الظروف الخاصة وتحسين جودة حياتهم من خلال برامج تنموية وشراقات نوعية ليكونوا أعضاء فاعلين بالمجتمع، مؤكدةً على القيم في حفظ كرامة اليتيم والتعاون الفعال والالتزام والتمكين والشفافية في جميع ما يقدم لهم، مشددةً أن هذا كله في عمق العمل الإنساني، ثم دار نقاش أثيرى اللقاء.

بالتزامن مع • كوب 28 .. نسخة ثالثة لمنتدى • السعودية

الخضراء" في ديسمبر

المصدر: جريدة الاقتصادية الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م

https://www.aleqt.com/2023/08/23/article_2607376.html

"أعلنت مبادرة السعودية الخضراء انطلاق النسخة الثالثة من منتدى مبادرة السعودية الخضراء في الـ 4 من شهر ديسمبر المقبل، بالتزامن مع انعقاد مؤتمر الأمم المتحدة المعني بتغير المناخ (كوب 28) على أرض مدينة إكسبو دبي، في خطوة تعكس التزام المملكة وجهودها المتواصلة لدعم أجندة العمل المناخي العالمي، واتخاذ إجراءات ملموسة لمواجهة التحديات البيئية.

ويأتي تنظيم النسخة الثالثة من منتدى مبادرة السعودية الخضراء استكمالاً لمنجزات النسخة الأولى التي عقدت في عام 2021 بمدينة الرياض، الذي تم خلالها الكشف عن التزام المملكة بتحقيق الحياد الصفري بحلول عام 2060. وتهدف نسخة هذا العام للبناء على نجاحات نسخة العام الماضي التي أقيمت في مصر بالتزامن مع مؤتمر "كوب 27"، الذي تم خلالها الكشف عن مشاريع مهمة في مجال العمل المناخي، شملت إطلاق مركز المعرفة للاقتصاد الدائري للكربون، وتأسيس المركز الإقليمي لتعزيز جهود تقليل الانبعاثات الكربونية بالتعاون مع لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغرب آسيا (إسكوا).

وتجمع النسخة الثالثة من منتدى مبادرة السعودية الخضراء نخبة من الشخصيات العالمية المؤثرة وقادة الرأي وخبراء المناخ حول العالم، بهدف تبادل الأفكار والرؤى ومناقشة أفضل السبل لمجابهة التحديات المناخية بكفاءة. وفي عام التقييم العالمي الأول لمدى التقدم المحرز في تحقيق أهداف اتفاق باريس، سيوفر المنتدى منصة مهمة تسهم في دعم وتعزيز الجهود العالمية لمواجهة التحديات المناخية.

وأطلق الأمير محمد بن سلمان ولي العهد رئيس مجلس الوزراء مبادرة السعودية الخضراء في عام 2021، بهدف تفعيل مشاركة جميع فئات المجتمع في جهود العمل المناخي والبيئي في المملكة، تماشياً مع مستهدفات رؤية المملكة 2030 المتعلقة ببناء مستقبل أكثر استدامة للجميع.

وتعكس هذه المبادرة التزام المملكة المستمر بالتصدي للتحديات البيئية المختلفة التي تواجه البلاد، بما في ذلك ارتفاع درجات الحرارة، وانخفاض معدلات هطول الأمطار، والعواصف الرملية، والتصحر. وفي إطار مبادرة السعودية الخضراء، تعتزم المملكة زراعة عشرة مليارات شجرة في مختلف أنحاء البلاد خلال العقود المقبلة، وحماية 30 في المائة من إجمالي مساحة المناطق البرية والبحرية في المملكة بحلول عام 2030، إضافة إلى ذلك تلتزم المملكة بخفض الانبعاثات الكربونية بمقدار 278 مليون طن سنوياً بحلول عام 2030.

وتسهم هذه الأهداف الوطنية في تحقيق الأهداف الإقليمية الطموحة التي حددتها مبادرة الشرق الأوسط الأخضر التي تم إطلاقها في عام 2021، التي تركز على إزالة 670 مليون طن من انبعاثات مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وزراعة 50 مليار شجرة في دول المنطقة.

"رعاية ذوي الإعاقة": النظام الجديد يرفع مستوى الخدمات

المصدر: جريدة اليوم الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://www.alyaum.com/articles/6483156>

«ثمن الرئيس التنفيذي لهيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة، هشام الحيدري، موافقة مجلس الوزراء على نظام حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة، الذي يحل بدلاً عن "نظام رعاية المعوقين" السابق، حيث جرى إعداده ليشمل مختلف متطلبات الحياة ليكون أساساً يمكن الأشخاص ذوي الإعاقة من الحصول على حقوقهم في مختلف القطاعات. ونوه بالدعم الكبير من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبد العزيز آل سعود. وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله- للأشخاص ذوي الإعاقة وجعلهم ضمن الأولويات، ودعمهم في المجالات كافة ومن بينها برامج رؤية المملكة 2030.

نظام حقوق ذوي الإعاقة

قال، إن صدور النظام بداية لمنظومة متكاملة من الخدمات والبرامج والاستراتيجيات التي تعمل عليها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة برئاسة وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية رئيس مجلس إدارة الهيئة، أحمد بن سليمان الراجحي، في سبيل تمكين الأشخاص ذوي الإعاقة والوصول إلى مجتمع شامل وموائم. وأشار الحيدري إلى أن النظام يعمل على رفع مستوى جودة الخدمات المقدمة للأشخاص ذوي الإعاقة، مثل إمكانية الوصول وحقوقهم المتصلة بالتعليم والصحة والعمل إلى جانب الترفيه والثقافة والرياضة، كما راعى النظام الأنظمة التي تكفل حقوق الإنسان كافة مثل الجوانب الشرعية والجوانب الاجتماعية والتمييز على أساس الإعاقة والمخالفات والعقوبات حول ذلك.

وبين أن هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة عملت على إعداد النظام مع مختلف القطاعات الحكومية ليكون أساساً واضحاً ومتيناً، يعزز الاستقلالية والاندماج والتمكين، ويرفع مستوى وعي الأشخاص ذوي الإعاقة بحقوقهم المتصلة بالإعاقة.

خدمات ذوي الإعاقة

الهيئة تسعى لحصول الأشخاص ذوي الإعاقة على حقوقهم وتعزيز الخدمات المقدمة لهم من مختلف القطاعات وتمكينهم في سوق العمل واندماجهم داخل المجتمع إلى جانب توعية المجتمع عن الإعاقة، بهدف تحقيق مجتمع شامل وموائم بما يُحقق الاستقلالية لهم.

وزير الخارجية يرأس وفد المملكة المشارك في حوار بريكس بلس

وبريكس أفريقيا

المصدر: جريدة اليوم الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م

<https://www.alyaum.com/articles/6483098>

نيابةً عن صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظه الله -، يغادر صاحب السمو الأمير فيصل بن فرحان بن عبدالله وزير الخارجية، اليوم، إلى جمهورية جنوب أفريقيا ليرأس وفد

المملكة المشارك في (حوار بريكس بلس، وبريكس أفريقيا)، تحت شعار " شراكة من أجل النمو المتسارع، والتنمية المستدامة، والتعددية الشاملة"، المنعقد يوم الخميس 24 أغسطس 2023م، في مدينة جوهانسبرغ. ويناقش حوار بريكس بلس، وبريكس أفريقيا، العديد من المستجدات على الساحة الدولية، والتحديات التي يشهدها العالم، كما سيبحث الحلول المستدامة للتحديات التي يشهدها العالم، بما في ذلك قضايا بريكس والجنوب العالمي لبناء شراكات ذات منفعة متبادلة في عالم متعدد الأقطاب.

اليوم

ممارسات معزة للذوق العام

المصدر: جريدة اليوم الاربعاء 07 صفر 1445هـ - 23 أغسطس 2023م
<https://www.alyaum.com/articles/6483248>

محمد حمد الصويغ

- لا شك في أن البرامج النوعية التي تواكب التوجهات الوطنية الحديثة، والتي تستهدف نشر وتعزيز أبعاد ثقافة الذوق العام بين أفراد المجتمع في مختلف جوانب الحياة تمثل في حقيقة الأمر أسلوباً صائباً لتنمية ذلك الذوق وتعزيزه بقيم وأخلاق مجتمعنا السعودي الناهض ذات الارتباط الوثيق والجذري بتعاليم عقيدتنا الإسلامية السمحة والمعايير الاجتماعية التي تشمل فيما تشمل الطرقات أثناء القيادة المرورية السليمة، وإزاء ذلك فقد دشّن صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف بن عبدالعزيز أمير المنطقة الشرقية، قبل أيام أثناء استقبال سموه رئيس مجلس إدارة جمعية الذوق العام، وأعضاء المجلس، بحضور مدير شرطة المنطقة، ومدير المرور، حملة «القيادة بذوق»؛ لتغدو منطلقاً حيويّاً لتعزيز تلك القيم والمعايير.

-وليس بخافٍ أن مختلف السلوكيات المعززة للذوق العام تسهم في دعم تلك الأفكار، ودعم رسالة الجمعية وبرامجها نحو القيادة السليمة التي تؤدي من جانب آخر إلى التعامل بين قائدي المركبات تحقيقاً لمستهدفات المساهمة الفاعلة والمباشرة لسلامة الجميع، وبرامج «القيادة بذوق»، بالشراكة مع مرور المنطقة، أدت إلى نتائج باهرة في مجالات النمو المستمر نحو الوصول إلى الغايات المنشودة من القيادة السليمة، ومن خلال سلسلة الحركة المرورية، وسلامة مرتادي الطرقات، فبرنامج «القيادة بذوق» من هذا المنطلق يمثل جوانب حيوية وهامة للممارسات المرتبطة جذرياً بالمسارات على الطرق، بما في ذلك الحفاظ على سلامة المشاة، وتحسين كافة الممارسات ضماناً لسريان مبادئ وتعليمات وسلوكيات «الذوق العام».



هيئة التأمين والدور المأمول

المصدر: جريدة الرياض الاربعاء 07 صفر 1445هـ - 23 أغسطس 2023م
<https://www.alriyadh.com/2028812>

طلعت حافظ

وافق مجلس الوزراء السعودي بجلسته المنعقدة يوم الثلاثاء ما قبل الماضي على إنشاء هيئة تُعنى بشؤون التأمين تحت مسمى "هيئة التأمين".

القرار جاء موافقاً في ظروف يشهد فيها قطاع التأمين نمواً ملحوظاً وتحسناً في الأداء المالي بحسب التقرير السادس عشر، الصادر عن البنك المركزي السعودي "ساما" الذي أبرز تطورات ونتائج القطاع خلال عام 2022، إضافة إلى نتائجه المالية، ومساهمته في الناتج المحلي للمملكة.

بحسب ما ورد بالتقرير، شهد القطاع نمواً بلغت نسبته 26.9 % في عام 2022 لتبلغ قيمة إجمالي الأقساط المكتتبة 53 مليار ريال. وأوضح التقرير بلوغ أرباح القطاع 689 مليون ريال خلال ذات العام مقارنة بصافي خسارة بلغت 47 مليون ريال في عام 2021 نتيجة للتحسن الذي طرأ على دخل عمليات التأمين. وأشار التقرير إلى ارتفاع نسبة التوظيف في شركات التأمين التي بلغت 79 % مقارنة بـ 77 % في عام 2021.

رغم التطور الذي أبرزه التقرير في الأداء العام للقطاع خلال العام الماضي، إلا أن الحاجة أصبحت ملحة لإنشاء هيئة متخصصة لتنظيم القطاع وتطوير أدائه المالي بشكل أفضل مما هو عليه واقع الحال، سيما في ظل تضخم القطاع مالياً وإدارياً وتنظيماً وهيكلية، حيث يبلغ عدد شركات التأمين حالياً 27 شركة، في حين وصل عدد الشركات الأخرى التي تقدم خدمات تأمينية مساندة قرابة 200 شركة، كشركات وساطة التأمين، وكلاء التأمين، وشركات إعادة التأمين ووساطة إعادة التأمين، وشركات الخدمات الاكتوارية وغيرها من الشركات.

يُعول على إنشاء هيئة تُعنى بشؤون التأمين بالمملكة، أن تسهم بشكل فاعل في تطوير أداء القطاع التأميني في المملكة من حيث المؤشرات المالية، التي لا تزال متواضعة مقارنة بحجم الناتج المحلي الإجمالي للمملكة، الذي تخطت قيمته بالعام الماضي حاجز التريليون دولار، حيث على سبيل المثال، أظهر التقرير الصادر عن البنك المركزي السعودي أن عُمو القطاع الذي يقيس قيمة الأقساط المكتتبة إلى إجمالي الناتج المحلي 1.28 % في عام 2022 في حين أن المعدل العالمي يصل إلى 7 %، كما وأظهر التقرير قيمة أو معدل كثافة التأمين الذي يقيس إنفاق الفرد على التأمين بمبلغ 1564 ريالاً (417 دولاراً أميركياً)، في حين أنه يصل إلى 874 دولاراً أميركياً عالمياً.

القطاع يُعاني من تركيز الخدمات في منتجين هما: فرع التأمين الصحي وفرع التأمين على المركبات، حيث بلغت نسبة التركيز بهذين القطاعين نسبة 79.1 % والنسبة المتبقية توزعت على باقي القطاعات بنسب ضعيفة للغاية، حيث على سبيل المثال، بلغت حصة التأمين على الحماية والادخار وعلى التأمين البحري وعلى الطيران، 3.5 % و 1.3 % و 0.4 % على التوالي.

كما أن أكبر ثماني شركات التأمين بالقطاع استحوذت على 77.5 % من إجمالي أقساط التأمين المكتتبة في سوق التأمين في حين استحوذت بقية الشركات والتي يبلغ عددها 19 شركة على النسبة الباقية.

يتوقع من الهيئة أن تعزز من قيمة حقوق المساهمين التي تتراوح حالياً ما بين 50 و 100 وأكثر من 500 مليون ريال لتتمكن من تحمل المخاطر المحتملة.

أخيراً وليس آخراً، يُعول على الهيئة، توحيد المرجعية التشريعية والتنظيمية لقطاع التأمين التي تتقاسمها حالياً جهتان هما: البنك المركزي السعودي ومجلس الضمان الصحي، وكذلك المحافظة على مصالح المؤمن عليهم وحملة الوثائق، وتجويد الخدمات، والتحسين من كفاءة التشغيل، والتنويع من قاعدة المنتجات، وخلق كيانات تأمينية واعدة قادرة على المنافسة والنمو ودعم استقرار القطاع، بحيث يصبح ركيزة أساسية للاقتصاد الوطني، يعزز من منظومة إدارة المخاطر ويكون قادراً على مواكبة تطورات صناعة التأمين عالمياً.

قطاع التأمين والمواطن والاقتصاد.. ماذا ينتظر من الهيئة

الجديدة؟

المصدر: جريدة الجزيرة الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023م
<https://www.al-jazirah.com/2023/20230823/ar5.htm>

عبد الوهاب الفايز

قرار مجلس الوزراء بإنشاء هيئة مستقلة للتأمين، جاء في الوقت الذي يحتاجه القطاع، ويخدم مصالح المواطن، وأيضاً يحتاجه البنك المركزي السعودي، فهذا الجهاز السيادي المستقل الأفضل له تكريس جهده ووقته للتركيز على تنمية القطاع البنكي والاهتمام بالمنتجات البنكية الرقمية المتنامية، لذا سرعة إنشاء هيئة التأمين تخدم هذه الحاجة الوطنية، وتعكس الروح الجديدة في البنك المركزي.

فبعد سنوات الاحتضان يحتاج قطاع التأمين إلى الانطلاق بجهد جديد حتى يواكب التطورات الاقتصادية والاجتماعية الكبيرة لبلادنا، وحتى يكون سنداً للمواطن والتاجر وليس عبئاً عليهما. قبل بضعة أشهر شهدنا حواراً واسعاً حول التأمين، فقد ارتفعت الأسعار بنسب عالية مزعجة، سواء في الجانب الصحي أو في المركبات، وهذه التكلفة مرهقة للقطاعات الحكومية والخاصة والخيرية والأفراد، حيث ترتب على هذه الزيادة تقلص المنافع التأمينية وارتفاع نسبة التحمل. القريبون من القطاع لم يستغربوا هذه الارتفاعات المتصاعدة، فالقطاع يواجه تحديات كبيرة، فتوسع الطلب على الخدمات الصحية الخاصة ترتب عليه ارتفاع في التكاليف نتيجة المبالغة في صرف الأدوية وطلب التحاليل والأشعة وغيرها. أيضاً في قطاع السيارات ارتفعت التكاليف بشكل شبه مضاعف، وهذا نتيجة طبيعية للخلل الكبير في منظومة سوق السيارات، بالذات في ورش تصليح السيارات، وتراجع خدمات الوكالات، وكثرة الحوادث المرورية.

هذا الارتفاع في تكلفة تقديم الرعاية الطبية والخلل في قطاع السيارات من يتحملها؟ المؤسف.. ترحل إلى التكلفة النهائية إلى المستهلك. وهذا هو السلوك الطبيعي للممارسات الرأسمالية التي تدع تحديد الأسعار لآلية العرض والطلب. والأمر المؤكد أن هذه الآلية مدفوعة بغريزة النمو والتفوق لن تكون عادلة مع المستهلكين، وتحقيق العدالة في الأسواق يحتاج إلى جهد كبير في كفاءة التشريع والتنظيم وفي المراقبة، فهذه هي التي تضمن العدالة والشفافية للأسواق، وهذه مسألة لن تتحقق بسهولة، وهو الذي يدفع الحكومات للتدخل والسيطرة على القطاعات الحساسة لحياة الناس وللسلم والاستقرار الاجتماعيين.

أهمية قيام هذه الهيئة أعادني إلى نهاية التسعينيات الميلادية، حيث كان الحوار الإعلامي وقتها يتنامى مبرزاً أهمية قطاع التأمين، وحينها كنا نرى أن الاقتصاد الذي يبنى سياسة الأسواق الحرة المفتوحة لا يمكن أن يعمل دون أداتين مهمتين وهما: الضرائب والتأمين. إنهما جزآن أساسيان في الاقتصاد الرأسمالي ولهما أهمية كبيرة في تعزيز استقرار النظام الاقتصادي وتحقيق العدالة الاقتصادية. فالتأمين آلية مهمة لحماية الأفراد والشركات والممتلكات من المخاطر والخسائر المفاجئة، مما يشجع على الاستثمار والتجارة والنمو الاقتصادي. وبفضل التأمين، يستطيع الأفراد التعامل مع المخاطر بثقة، وتحقيق الأرباح المرجوة دون قلق. كذلك التأمين يرفع (كفاءة الإدارة) في المنشآت ويعزز المسؤولية والمساءلة.

أما الضرائب، فهي أداة مهمة لتمويل الخدمات العامة والبنية التحتية للدولة، وتلبية احتياجات المجتمع بشكل عام. إضافة إلى ذلك، تُستخدم الضرائب كوسيلة لإدارة الاقتصاد وتوجيه الاستثمارات (القطاعات الأكثر إنتاجية)، وهي أيضاً وسيلة للتوزيع العادل للثروة وتقليل الفوارق الاقتصادية. التأمين والضرائب المداران بكفاءة يعززان الثقة في النظام الاقتصادي ويحميان المجتمع والاقتصاد من التعرض للخسائر المفاجئة.

عندما صدر نظام مراقبة شركات التأمين التعاوني منتصف عام 2003م، قدر المختصون وقتها بأنه صيغ بتحفظ شديد نتيجة التحفظات المطروحة حول التأمين. وحتى تنفيذه تم بهدوء، حيث أحيل إلى مؤسسة النقد، وكان هذا مصدر استغراب! لأن البنوك المركزية نطاق عملها يختلف.. لكن فسر الأمر بكونها الجهة الأقرب للإشراف على تنفيذ النظام بحكم تداول الأموال. والتركيز على هذا الجانب أبعد عن الاهتمام بالأمور الحيوية للتأمين التي يجب على جهات التشريع والتنفيذ

إدراكها والعمل عليها في صناعة التأمين. ويبدو أن الفرحة بصدور النظام حينئذ أجلت النظر في الأمور الجوهرية التي كنا نأملها من هذا القطاع.

وأهمية القطاع وضرورة تنميته نجدها في تعليق محافظ البنك المركزي أيمن السياري الذي أوضح أهمية قرار مجلس الوزراء لمستقبل قطاع التأمين الذي أمامه فرصة كبيرة للنمو والتطور (ليكون ركيزة أساسية في الاقتصاد الوطني ويعزز من منظومة إدارة المخاطر). وتوقع المحافظ (أن يساهم وجود كيان مستقل موحد معني بتنظيم قطاع التأمين بالمملكة في تعزيز كفاءة هذا القطاع ورفع مساهمته في الناتج المحلي غير النفطي، ومواكبة تطورات صناعة التأمين حول العالم). وأشار السياري إلى أن الهيئة الجديدة ستكمل مسيرة البنك المركزي السعودي في تطوير قطاع التأمين، بتوفير البيئة المناسبة؛ لخلق كيانات تأمينية قوية قادرة على المنافسة والنمو، ودعم استقرار قطاع التأمين بشكل خاص، والاقتصاد الوطني بشكل عام، وضمان عدم التأثير على مصالح المستفيدين وحملة الوثائق.

وأضاف المحافظ أن قطاع التأمين شهد تحت مظلة البنك المركزي السعودي العديد من التطورات في البنية التشريعية والتنظيمية والفنية، بما فيها مواكبة تطورات التقنية المالية، وتقديم الخدمات والمنتجات المبتكرة، إضافة إلى إطلاق مبادرات تُعنى بدعم المراكز المالية للشركات، وتطوير كوادرات وطنية فنية متخصصة.

طبعاً ثمة تحديات رئيسية للقطاع نأمل أن تعمل عليها الهيئة الجديدة حتى نحقق مستهدفات الرؤية من القطاع، فحتى يقترب القطاع من النسب العالمية يُفترض زيادته مساهمته في إجمالي الناتج المحلي غير النفطي إلى 4.3 % في 2030. أيضاً نحتاج إلى مراجعة الخلل في هيكل سوق التأمين، ففي عام 2022م استحوذت أكبر 8 شركات تأمين على 77.5 % من إجمالي أقساط التأمين المكتتبة. كذلك نحتاج تنويع النشاط، ففي السنوات الماضية حافظ التأمين الصحي بشقيه الإلزامي والاختياري على مكانته كأكبر نشاط تأميني، حيث بلغت حصته 59.7 % من إجمالي أقساط التأمين المكتتبة في عام 2022م. بعده احتل التأمين على المركبات المرتبة الثانية بنسبة 19.4 %.

كذلك نرجو أن تنظر الهيئة في العوامل التي تحد من توسع نشاط تأمين الحماية والادخار.

هذا يشكل أقل حصة في سوق التأمين، حيث انخفض من 4.1 % في عام 2021م ليلبلغ 3.5 % في عام 2022. وفي هذا الجانب سبق لوزير المالية أن أكد على أن (الطموح أعلى بكثير في رؤية 2030 على تقديم منتجات ادخارية، ويتم العمل حالياً مع البنك المركزي على حث القطاع الخاص على تطوير منتجات ادخارية تقدم للمواطنين والمقيمين عن طريق شركات التأمين).

قطاع التأمين في المملكة يضم الآن عشرات الشركات، وأغلب هذه الشركات تعاني من عدم استقرار أوضاعها المالية. وهذا يحتاج إلى استمرار الجهود السابقة لحفز الشركات على الاندماجات وإعادة الهيكلة والرسلة لتعزيز الربحية. حققت شركات التأمين صافي دخل قدره 689 مليون ريال خلال عام 2022 مقابل خسارة قدرها 47 مليون ريال خلال عام 2021.

مواجهة هذه التحديات أمام قطاع التأمين ضرورية حتى نعظم القيمة الاقتصادية لهذا القطاع حتى يفتح أسواقاً ومنتجات جديدة بعيداً عن التركيز على التأمين الصحي، والأهم: يوجد الوظائف لشبابنا.

مفوضية اللاجئين تدعو للمزيد من التضامن والكرام تجاه الفارين من الحرب في السودان

المصدر: موقع الأمم المتحدة الاربعاء 07 صفر 1445 هـ - 23 أغسطس 2023 م
<https://news.un.org/ar/story/2023/08/1123042>

دعت المفوضية السامية للأمم المتحدة لشؤون اللاجئين إلى إبداء مزيد من "التضامن والكرام" تجاه الفارين من العنف في السودان، حيث يعيق نقص التمويل العمليات الإنسانية، فيما بدأت البلدان المجاورة فرض بعض القيود على الوصول إلى أراضيها.

وقال منسق المفوضية الإقليمية للاجئين المعني بالوضع في السودان، السيد مامادو ديان بالدي، إنه سمع "قصصاً مؤلمة ومفجعة" عن عائلات فقدت كل شيء بسبب الحرب أثناء سفره عبر البلاد خلال الأيام الستة الماضية.

وأكد أن هذه القصص تشبه تجارب اللاجئين الذين عبروا إلى الدول المجاورة، "التي استقبلتهم بسخاء"، بما في ذلك تشاد ومصر وإثيوبيا وجمهورية أفريقيا الوسطى، فضلاً عن مواطني جنوب السودان الذين عادوا إلى وطنهم.

تحدث السيد بالدي عبر تقنية الفيديو من مدينة كوستي في ولاية النيل الأبيض، المتاخمة للحدود مع جنوب السودان، حيث قال للصحفيين في نيويورك إنه رأى العاملين الإنسانيين يواصلون دعم المدنيين، على الرغم من المخاطر الجسيمة المرتبطة بالصراع.

وقال إن وصول المساعدات الإنسانية له أهمية قصوى داخل وخارج الحدود السودانية، حيث يوجد 3.6 مليون شخص نازح داخليا، فيما فر حوالي 947 ألفا من البلاد، غالبيتهم من السودانيون إضافة إلى اللاجئين من الدول المجاورة الذين ما زالوا يحتاجون الحماية الدولية.

وأشار المنسق الإقليمي للاجئين إلى أنه بينما أظهرت الدول المجاورة تضامنها وفتحت أبوابها أمام العابرين للحدود السودانية، لا سيما في بداية الأزمة، فقد شهدت مفوضية اللاجئين مؤخرا حواجز بيروقراطية وتحديات في الوصول.

وحذر من أن العوائق التي تعترض الحركة عبر الحدود، فضلاً عن نقص التمويل، تزيد من مخاطر التهريب والاتجار بالبشر والتنقل إلى خارج البلدان التي تستضيف هؤلاء اللاجئين.

أوقات عصيبة

يبلغ النداء الإنساني لدعم اللاجئين الفارين من السودان في المنطقة حالياً حوالي 600 مليون دولار أمريكي، إلا أنه لم يتلق سوى 31 بالمائة من إجمالي المبلغ المطلوب.

وشدد السيد بالدي على ضرورة توفير تمويل إنساني وتنموي كبير في أقرب وقت ممكن لدعم اللاجئين والمجتمعات المضيفة لهم والاستجابة لاحتياجاتهم الفورية، بما في ذلك في مجالات الصحة والغذاء والتغذية.

وقال إن مثل هذا الدعم من شأنه أيضاً أن يساعد في منع التوترات التي تشهدها بعض البلدان، حيث لا يستطيع السكان المضيفون الوصول إلى هذه الخدمات.

وشدد المنسق الإقليمي للاجئين على الحاجة الملحة لإنهاء القتال الدائر في السودان لرفع معاناة السكان، بمن فيهم اللاجئين. وإلى ذلك الحين، سلط الضوء على ضرورة تأمين الحماية والدعم لهم في هذه الأوقات الصعبة.



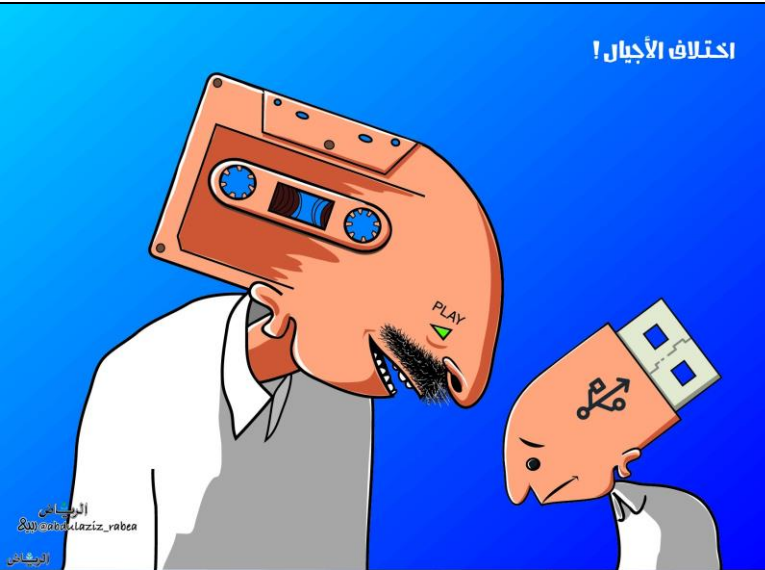
كاريكاتير



الإلكترونية
الاقتصادية

www.aleqt.com
المصدر: جريدة الاقتصادية
الأربعاء 07 صفر 1445 هـ -
23 أغسطس 2023 م

https://www.aleqt.com/2023/08/23/article_2607251.html



الرياض
www.alriyadh.com

المصدر: جريدة الرياض الأربعاء
07 صفر 1445 هـ - 23
أغسطس 2023 م

<https://www.alriyadh.com/2028805>