

حقوق الإنسان في الصحافة



الجمعية الوطنية لحقوق الإنسان

الملف الصحفي ليوم / الإثنين

25 مارس 2024





الفهرس

الموضوع	رقم الصفحة
أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية	2
حقوق الإنسان في العالم	24



أخبار ذات علاقة من الصحف المحلية

وطن التكافل

الملك وولي العهد يدعمان حملة جود المناطق بـ150 مليوناً

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2066844>

1.268 مليار ريال حصيلة الحملة الوطنية للعمل الخيري

قدّم خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله-، تبرعين سخيين بمبلغ 150 مليون ريال لحملة جود المناطق التابعة لمنصة جود الإسكان، في إطار ما يوليانه -أيدهما الله- من اهتمام ودعم مستمر لبرامج الإسكان، وللجهود والمبادرات الوطنية كافة التي تستهدف توفير المساكن للأسر الأشد حاجة في المملكة.

وبهذه المناسبة، ثمن وزير الشؤون البلدية والقروية والإسكان الأستاذ ماجد بن عبدالله الحقيل، هذا الدعم الكريم غير المستغرب من القيادة الحكيمة -حفظها الله- بتبرع خادم الحرمين الشريفين بمبلغ 100 مليون ريال، وسمو ولي عهده الأمين بمبلغ 50 مليون ريال، مؤكداً أن ذلك سيكون له الأثر الكبير والفاعل في توفير الوحدات السكنية الملائمة للأسر الأشد حاجة ضمن الجهود المتواصلة التي تعمل عليها منصة جود الإسكان منذ انطلاقتها، ومن بينها حملة جود المناطق التي تم تدشينها لشهر رمضان الجاري.

وقال معاليه: "إن هذا الدعم السخي من خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي عهده الأمين -حفظهما الله-؛ يأتي استمراراً للحرص على المبادرات الوطنية المجتمعية، التي تتكامل فيها أدوار الجهات الحكومية والخاصة وغير الربحية إضافة إلى أفراد المجتمع"، منوهاً بأن ذلك سيحقق -بمشيئة الله- مستهدفات حملة جود المناطق، التي تسعى لتوفير أكثر من 10 آلاف وحدة سكنية للأسر الأشد حاجة من خلال المساهمات المجتمعية.

من جهة أخرى تجاوز حجم التبرعات التي تلقتها الحملة الوطنية للعمل الخيري في نسختها الرابعة عبر المنصة الوطنية للعمل الخيري "إحسان" مبلغ 1.268.463.545 ريالاً، وذلك منذ تدشينها في الخامس من شهر رمضان المبارك الجاري بتبرعين سخيين من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي العهد رئيس مجلس الوزراء -حفظهما الله-.

وبلغت عمليات التبرع حتى الآن 3.148.205 عمليات استفاد منها أكثر من 1.260.000 مستفيد ومستفيدة خلال الأيام العشرة الأولى من رمضان في عدة مجالات خيرية وتنموية منها: التعليمية، والاجتماعية، والصحية، والغذائية، والسكنية، والدينية، وإعانة المعسرین، ووقف الإحسان.

ارتفاع أعداد الموظفين بالقطاع الخاص إلى 11 مليون موظف

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2066845>

أصدر المرصد الوطني للعمل (NLO) تقريراً مفصلاً من السجلات الرسمية حول نمو الموظفين في القطاع الخاص، ليستعرض بالتفصيل أعداد الموظفين بالقطاع الخاص خلال عام 2023، مع توضيح لكافة أبعاد النمو من حيث العدد وبحسب القطاعات والمناطق؛ حيث شهد القطاع الخاص ارتفاعاً ملموساً في أعداد الموظفين بالقطاع الخاص حتى وصل إلى أكثر من 11 مليون مع بداية عام 2024. وأظهر التقرير ارتفاع عدد الموظفين في القطاع الخاص بنسبة وصلت إلى 11.5 %، وبزيادة أكثر من 1.06 مليون موظف خلال عام 2023، حيث كان يبلغ 9.9 ملايين موظف فقط في شهر يناير 2023؛ مما يدل على وفرة فرص العمل في القطاع الخاص. ووفقاً للتقرير، فقد شكلت المواطنات 37 % من إجمالي الموظفين بالقطاع الخاص في عام 2023 وبزيادة بلغت 2 % عن العام السابق، كما قدم التقرير موجزاً لأبرز القطاعات الاقتصادية التي كان لها الأثر البارز نهضة القطاع الخاص، حيث انضم حديثاً أكثر من 719.3 ألف موظف في قطاع التشييد والنقل والتخزين، كما انضم 35.7 ألف مواطن للعمل في الصناعات التحويلية، و14.8 ألف مواطن للعمل في الخدمات الإدارية وخدمات الدعم، بالإضافة لذلك شهد القطاع الخاص ارتفاعاً في أعداد المنشآت للعديد من القطاعات كقطاع النقل والتخزين والذي شهد استحداث أكثر من 94.5 ألف منشأة جديدة، وقطاع تجارة الجملة والتجزئة والذي شهد تكوين 73.3 ألف منشأة جديدة.

ويستعرض التقرير موجزاً لأبرز المناطق نمواً في أعداد الموظفين بالقطاع الخاص، حيث حققت منطقة الرياض أعلى نمو في أعداد الموظفين بلغ 7 %، تليها منطقتي تبوك والمنطقة الشرقية بنسبة 6 %، ثم مكة المكرمة بنسبة 4 %؛ مما أدى لوجود 71 % من إجمالي الموظفين في منطقة الرياض والمنطقة الشرقية، بالإضافة لذلك انضم أكثر من 71 ألف مواطن للعمل بالقطاع الخاص في منطقة الرياض.

"سدايا".. أفضل ممارسات المسؤولية الاجتماعية تضع المملكة

الثانية عالمياً في الوعي المجتمعي بالذكاء الاصطناعي

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2066841>

أكدت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) منذ إنشائها عام 2019م التزامها الوطني تجاه خدمة المجتمع في إطار اهتمامها بالمسؤولية الاجتماعية ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030 وذلك من خلال مبادرات ومشروعات ألقت بظلالها على مجالات تنموية عدة مثل: تحقيق جودة الحياة، والمحافظة على البيئة، ودعم العمل الخيري فضلاً عن رفع مستوى وعي المجتمع تجاه استخدامات تقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي في ظل ما يشهده العالم من تطور مذهل في هذه التقنيات والصناعات المرتبطة بها.

وبدعم وتوجيه من صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله- ولي العهد رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي حققت المملكة المركز الثاني على

مستوى العالم في الوعي المجتمعي بالذكاء الاصطناعي وفقاً لمؤشر جامعة ستانفورد الدولي للذكاء الاصطناعي 2023م كنتيجة حتمية تؤكد التزام سدايا بتحمل مسؤولياتها الاجتماعية تجاه رفع وعي المجتمع بمجال تقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي.

واستندت سدايا في رؤيتها تجاه المسؤولية الاجتماعية إلى جملة من المبادئ والأهداف المرتبطة بمهامها الرسمية بوصفها المرجع الوطني للبيانات والذكاء الاصطناعي ولكل مايتعلق بهما من تنظيم وتطوير وتعامل، ونفذت مشروعات مختلفة تصب في ذلك الجانب، جاء في مقدمتها زيادة الوعي المعرفي والتمكين التقني لدعم رؤية المملكة 2030 في التحول لمجتمع المعرفة عبر مسارات اهتمت ببناء القدرات الوطنية الشابة، وتنمية التفكير الإبداعي لديهم في مجالات الذكاء الاصطناعي لإنتاج أعمال إبداعية مميزة تسهم في جعلهم ركيزة تنموية فاعلة في بناء مستقبل البلاد، فضلاً عن تجهيز الطلاب والطالبات في مختلف الأعمار بالمهارات التي يحتاجون إليها للمنافسة في مجتمع عالمي تحركه التكنولوجيات المتقدمة.

برامج تدريبية

ومن أجل ذلك أقامت سدايا عبر أكاديميتها معسكرات وبرامج تدريبية قصيرة المدى وطويلة المدى مع شركات أكاديمية ومؤسسات تقنية عالمية يشار إليها بالبنان محققة أثراً معرفياً في الوصول إلى أكثر من 590 ألف مستفيد ومستفيدة من أبناء وبنات الوطن، الأمر الذي كان له بالغ الأثر في رفع الوعي بالذكاء الاصطناعي في المملكة، وعملت على مساعدة المعلمين والقوى العاملة على الاستخدام الأمثل لتكنولوجيا البيانات والذكاء الاصطناعي لتعزيز التجربة التعليمية لديهم بالنسبة للمعلمين، وعكس ذلك على الأداء الوظيفي بالنسبة للممارسين.

مبادرات

وسعت سدايا إلى تقديم مبادرات نوعية تدعم برامج الوعي في مجالات: التوعية الأساسية، والتوعية العامة، والتوعية المتخصصة، والتوعية الإلزامية، والتوعية التشاركية وذلك بالتعاون مع كبرى شركات التقنية في العالم، وعملت على دعم نشر المعرفة حول الذكاء الاصطناعي التوليدي من خلال الوصول إلى الجامعات وإقامة منتديات معرفية تجمع أساتذة الجامعات وطلابهم لزيادة المعرفة بهذه التقنيات.

تمكين المرأة

وذهبت سدايا إلى أبعد من ذلك من خلال اهتمامها بتمكين المرأة، فأطلقت أول برنامج على مستوى العالم وهو «برنامج Elevate» بالتعاون مع شركة Google Cloud لتدريب في مرحلته الأولى أكثر من 1000 امرأة من أكثر من 28 دولة، حيث يهدف البرنامج إلى تمكين المرأة في العالم من ممارسة وظائف جديدة في مجال الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة في الأسواق الناشئة من خلال زيادة معرفة المرأة في العالم بمجالات التقنية والعلوم والذكاء الاصطناعي، وسدّ الفجوة بين الجنسين في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات تحقيقاً لمساهمات المملكة في دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة 2030.

وانطلاقاً من مهامها الموكلة إليها في توفير الإمكانات المتعلقة بالبيانات والقدرات الاستشرافية وتعزيزها بالابتكار المتواصل في مجال الذكاء الاصطناعي عملت سدايا على نشر ثقافة الابتكار في المجتمع وإثراء حياة الأفراد لتحفيز هذا الجيل بأهمية هذه التقنيات وأثرها الكبير في رسم المستقبل الزاهر لبلادنا، وذلك ضمن جهودها العامة في دعم الارتقاء بالمملكة إلى الريادة ضمن الاقتصادات القائمة على المعلومات والبيانات والذكاء الاصطناعي تلبيّة لمستهدفات رؤية 2030.

وفي هذا السياق أطلقت سدايا الأولمبياد الوطني للبرمجة والذكاء الاصطناعي (أذكي) بالشراكة مع وزارة التعليم ومؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع «موهبة» وأطلقت سدايا فعاليات مصاحبة أثمرت عن نشر الوعي بالبيانات والذكاء الاصطناعي في أوساط طلبة التعليم العام وأسره، حيث بلغ عدد المستفيدين من المبادرة أكثر من 575 ألف طالبة وطالبة، كونه انعكاساً واضحاً لجهود سدايا المجتمعية التي نجحت في خلق تفاعل مجتمعي مع برامجها ومبادراتها التوعوية في مجال تقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي.

وشاركت سدايا في إنشاء معجم البيانات والذكاء الاصطناعي بالتعاون مع مجمع الملك سلمان العالمي للغة العربية؛ لجمع أهم المصطلحات التقنية المتعلقة بالبيانات والذكاء الاصطناعي باللغتين العربية والإنجليزية، ونشرت 12 إصداراً معرفياً في مجالها، وأكثر من 50 نشرة، وتلخيص أكثر من 500 مقالة لزيادة المعرفة بتقنيات الذكاء الاصطناعي بكل أبعادها العالمية، كما أسهمت من خلال إدارة الوحدة الإشرافية لمجتمع البيانات والذكاء الاصطناعي في نشر ثقافة العمل غير الربحي وتشجيع منظومة البيانات والذكاء الاصطناعي على إنشاء كيانات غير ربحية.

واستمراراً لجهودها في المجال المعرفي قامت سدايا بإطلاق بودكاست متخصص سعى لتوضيح أهمية هذه التقنيات في بناء مدننا وعمارته وفق أحدث الإنشاءات العصرية التي تلبي احتياجات الإنسان كافة وتؤمن له جودة حياة عالية، وحقق بعض حلقاتها مشاهدات تجاوزت 2.5 مليون مشاهدة، ونشرت أكثر من 800 مجموعة بيانات مفتوحة كونها الجهة المختصة في المملكة بالبيانات بما في ذلك البيانات الضخمة، ودربت أكثر من 100 مختص في مجال البيانات المفتوحة، وأكثر من 200 مشارك في داتا ثون البيانات المفتوحة التي تهدف إلى تفعيل منظومة الابتكار وتعد ركيزة أساسية من ركائز التحول الرقمي في المملكة.

وتواصل سدايا جهودها في تعزيز أفضل الممارسات بمجال المسؤولية الاجتماعية من خلال أدوار تكاملية تقوم بها عبر مذكرات تفاهم مع قطاعات حكومية وخاصة وأخرى غير الربحية واتفاقيات دولية لتكاتف الجهود في بناء المجتمع المعرفي والإمام الكامل بتقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي ومن ذلك إطلاق الإطار الوطني للمعايير المهنية للبيانات والذكاء الاصطناعي الذي طور باتتبع أفضل الممارسات والمنهجيات العالمية، ليكون مرجعاً أساسياً للمهنيين بالقطاع سواء كانوا من الممارسين أو صناع القرار في الجهات المختلفة وذلك لتوحيد وتحسين الممارسات المهنية والتطبيقات المتعلقة بتنمية القدرات البشرية، كما أطلقت سدايا الإطار السعودي الأكاديمي لمؤهلات الذكاء الاصطناعي (ذكاء التعليم) بالشراكة مع هيئة تقويم التعليم والتدريب ليكون دليلاً إرشادياً لاعتماد برامج التعليم العالي في مجال البيانات والذكاء الاصطناعي.

الذكاء الاصطناعي

ولأهمية أثر تقنيات الذكاء الاصطناعي أطلقت سدايا مبادئ أخلاقيات الذكاء الاصطناعي إبان تنظيمها القمة العالمية للذكاء الاصطناعي في نسختها الثانية 2022م في مدينة الرياض، ووقعت خلف هذا المشروع الوطني نظراً لأهمية تطبيق المبادئ والأخلاقيات أثناء استخدام الذكاء الاصطناعي الذي تنوعت تقنياته واتسعت دائرة انتشار تأثيره بشكل متسارع، وتم الإعلان عن إنشاء المركز الدولي لأبحاث وأخلاقيات الذكاء الاصطناعي ومقره الرياض، وقدمت سدايا كل الدعم للمركز للقيام بدوره على أكمل وجه من أجل إجراء بحوث البيانات والذكاء الاصطناعي وتعزيز الوعي والتواصل بشأن أخلاقيات الذكاء الاصطناعي.

وتعظيماً لأثر العمل الخيري في المجتمع، دعمت سدايا المنصة الوطنية للعمل الخيري (إحسان) لتعزيز قيم التكافل والتعاقد بين أفراد المجتمع ودعم العمل الخيري من خلال نشر ثقافة التبرع للمنصة والافتداء بقيادتنا الرشيدة التي تدعمها سنوياً بتبرعات سخية لتحفيز المجتمع على العمل الخيري، وسخرت سدايا لمنصة إحسان جميع التقنيات المتقدمة من أجل تسهيل تبرع المحسنين وضمان وصول تبرعاتهم لمستحقيها في أسرع وقت، لينعكس أثر هذا الجهد بفضل الله تعالى ويصل إجمالي تبرعات المنصة حتى هذا اليوم إلى 6 مليارات ريال استفاد منها أكثر من 4.8 ملايين مستفيد ومستفيدة.

وبالتوازي مع ذلك عملت (سدايا) عبر تطبيق توكلنا أحد منتجاتها الرقمية المتطورة على رفع جودة الحياة أكثر من 30 مليون مستخدم في المملكة عبر أكثر من 240 خدمة رقمية استفاد منه الأفراد والجهات بطرق رقمية سهلة الوصول وسريعة الإنجاز، كما أسهمت من خلال تطبيقها الرقمي النفاذ الوطني الموحد (نفاذ) في إيجاد تجربة ميسرة وموثوقة للمستخدم من خلال دعم وصول الفرد إلى خدمات الجهات الحكومية بطريقة منظمة وميسرة. هذا على المستوى الخارجي لسدايا، أما على المستوى المحلي لسدايا، فقد خصصت برامج ونشاطات دورية للنهوض بمنسوبيها في مختلف المجالات: المعرفية والثقافية والرياضية والصحية، فضلاً عن تقديم برامج متخصصة تؤهل الموظف والموظفة في مجال عمله تنفذها مع شراكات دولية داخل المملكة أو خارجها لضمان تطوير الأداء المهني، وتعزيز روح التنافس البناء بين منسوبيها مستحدثة من أجل ذلك جائزة سنوية للتميز في الأداء تعد الأولى على مستوى الهيئات الحكومية لرفع مستوى التنافس على تقديم أفضل الممارسات المهنية كل في مجال تخصصه، ناهيك عن الجهود المستمرة في خلق أثر إيجابي في بيئة العمل بسدايا، وتنمية روح التطوع لدى منسوبيها وحثهم على المساهمة في القطاع غير الربحي ودعمه، وذلك عبر عدد من ورش العمل الداخلية التي تهدف للتعريف بالقطاع وأهميته.

تعاون مؤسسات الدولة بالقطاع غير الربحي يطرح ثماره على الفئات المستهدفة

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2066834>

شهدت الآونة الأخيرة تطوراً لافتاً وكبيراً في علاقة مؤسسات الدولة بالقطاع غير الربحي متمثلاً بالمؤسسات والجمعيات والمنصات الخيرية.

وقد توج ذلك بصدر موافقة خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز -حفظه الله- على إطلاق الحملة الوطنية للعمل الخيري في نسختها الرابعة، عبر المنصة الوطنية للعمل الخيري (إحسان)، في مساء الجمعة 5 رمضان 1445 هـ، وذلك في إطار رعايته الدائمة -أيده الله- لجميع أعمال الخير والإحسان وتعظيم أثرهما لاسيما خلال الشهر الفضيل، وهو ما يعكس حرص الدولة على تنظيم هذا القطاع الهام والحساس والارتقاء بمستوى خدماته ليشكل أحد أذرع تقديم الخدمات للمواطنين في شتى المجالات، وحول ذلك.

أوضح د. عبدالرحمن بن عبدالعزيز السويلم نائب رئيس جمعية الأطفال ذوي الإعاقة أن الدولة تولي عناية كبيرة بالقطاع غير الربحي انطلاقاً من رسالتها المنبثقة من تعاليم الدين الحنيف، والذي يحث على عمل الخير ومساعدة المحتاجين بكافة فئاتهم، وضرورة تعاضد فئات الشعب جميعها، وكذلك انطلاقاً من حرص الدولة على تنظيم هذا القطاع الهام والحساس والارتقاء بمستوى خدماته ليشكل أحد أذرع تقديم الخدمات للمواطنين في شتى المجالات، مشيراً أن تعاون الدولة ومؤسساتها مع القطاع غير الربحي بشكل عام وقطاع ذوي الإعاقة بشكل خاص في تزايد وتنام مستمر لا سيما في الآونة الأخيرة، وقد انعكس هذا التعاون على مستوى العمل في هذا القطاع ومستوى الخدمات التي يقدمها والمنجزات التي حققها. ومن جانبه، أفاد أسامة بن علي قباني المشرف المالي وعضو مجلس إدارة جمعية الأطفال ذوي الإعاقة أن الشفافية العالية ومعايير الحوكمة التي طبقتها مؤسسات القطاع غير الربحي أسهمت في تعزيز ثقة الدولة ومؤسساتها في هذا القطاع، مما انعكس على زيادة التعاون والأعمال المشتركة بين الطرفين، وأوضح أن جمعية الأطفال ذوي الإعاقة على سبيل المثال تجاوزت للمرة الثانية التدقيق السنوي لشهادة الأيزو 2015: 9001 في مجالات الجودة وإدارة العمليات، والذي يؤهل للاعتراف الدولي من قبل المؤسسات العالمية ذات العلاقة.

من جانبه، أكد المدير التنفيذي للجمعية د. أحمد بن عبدالعزيز التميمي على القفزة النوعية التي تحققت في قطاع الخدمات المقدمة لذوي الإعاقة في المملكة نتيجة للتعاون المثمر بين الدولة ومؤسساتها من جهة وبين قطاع ذوي الإعاقة من جهة أخرى، وأن هذا التعاون منح هذا القطاع مرونة وصلاحيات أكثر في المجالات التأهيلية والتعليمية والخدمية أدت لتحقيق قفزات كبيرة في هذا المجال.

واستطرد التميمي بأن من ثمرات تعاون الدولة مع قطاع ذوي الإعاقة جملة من القرارات التي تم اتخاذها مؤخراً تجسدت في تفعيل دور جمعية الأطفال ذوي الإعاقة وتوسيع صلاحياتها، وكان منها اعتماد وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية للجمعية لإصدار تقارير قياس وتشخيص معتمدة للمستفيدين من ذوي الإعاقة، وبموجب هذا القرار أصبح بإمكان ذوي الإعاقة وذويهم مراجعة الجمعية لعمل الفحوصات اللازمة واستصدار تقارير طبية رسمية ومعترف بها لدى الجهات ذات العلاقة. وزاد التميمي: إن من ثمرات هذا التعاون أيضاً اعتماد الجمعية لتقديم أنشطة التطوير المهني المستمر، حيث وافقت الهيئة السعودية للتخصصات الصحية على تجديد اعتماد الجمعية لتقديم أنشطة التطوير المهني المستمر، وكذلك التعاون بين وزارة التعليم والجمعية في مدارس خطوة التي أسستها الجمعية ويتم فيها استقبال الأطفال ذوي الإعاقة المرشحين من الوزارة لاستكمال تعليمهم بمدارس «خطوة» في معظم مراكز الجمعية، كما أن التعاون موصول بين الجمعية وبين المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي وهناك تنسيق بين الطرفين فيما يتعلق بالقوانين والإجراءات التي تحسن من جودة حياة الأشخاص ذوي الإعاقة.

«فرجت» تواصل حملتها للعام السادس

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2066836>

واصلت خدمة «فرجت» التي أطلقتها وزارة الداخلية ممثلة في المديرية العامة للسجون، حملتها للعام السادس لمساعدة المحكومين في قضايا مالية غير جنائية بالتعاون مع وزارة العدل من خلال منصتي «أبشر» و«إحسان». وتمكن الخدمة المواطن والمقيم من التبرع المالي لمحكومي القضايا المالية ومساعدتهم على سداد ديونهم ومعرفة المبالغ المستحقة عليهم والحالة الاجتماعية، حيث تتيح للمتبرعين استعراض بياناتهم والسداد باستخدام خاصية الدفع في منصتي أبشر وإحسان أو من خلال خدمة سداد التابعة للبنوك. وأكدت المديرية العامة للسجون أنه يمكن للراغبين بالتبرع التحقق من مصداقية فواتير الخدمة عبر منصة وزارة الداخلية الإلكترونية «أبشر أفراد» وبوابة ناجز ومنصة إحسان.

5000 مقعد تدريبي لشاغلي الوظائف التعليمية في مسارات

التطوير المهني المرن

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2066837>

أطلق المعهد الوطني للتطوير المهني التعليمي برامج التدريب في مسارات التطوير المهني المرن في دورتها الثانية المقدمة بالتعاون مع المركز الوطني للتعليم الإلكتروني، وذلك ضمن مبادرة (التطوير المهني المرن لشاغلي الوظائف التعليمية).

وستبدأ عملية التدريب يوم الثلاثاء الرابع عشر من شهر شوال القادم ذلك في سبع مجالات متنوعة تشمل مهارات المعلم الفاعل - القيادة التعليمية - تقنيات التعليم - التربية الخاصة - الإبداع والابتكار - الصحة النفسية - اللغة الصينية من خلال التدريب غير المتزامن عبر المنصة الوطنية للتعليم الإلكتروني.

وخصصت «التعليم» خمسة آلاف مقعد أساسي انتهى التسجيل فيها أمس الأحد لاستقبال طلبات المعلمين والمعلمات الراغبين في الالتحاق بالبرنامج بالإضافة لألفي مقعد احتياطي، وذلك وفق عدد من الضوابط والشروط الخاصة بالمتدرب وتشمل: يمكن للمرشح التسجيل في أكثر من مسار حيث تقدم المبادرة ضمن مسارات متعددة في مجالات متنوعة متاحة للمتدرب الالتحاق بها. والبرنامج متاح لشاغلي الوظائف التعليمية، على أن لا يجمع المرشح بين الترشيح في مسارات مبادرة التطوير المهني المرن والترشيح لبرنامج (Fuel) المنفذة عبر منصة (Future X) والتزام المرشح بإكمال مسار تدريبي واحد على الأقل والاستفادة من فرص التطوير المهني المقدمة. ولإدارة المبادرة إيقاف صلاحية الالتحاق بالمسار عن المتدرب في حال مرور شهر على تاريخ بدء التدريب ولم يبدأ عملية التدريب، واستبداله بمتدرب آخر.

ولإدارة المبادرة إيقاف صلاحية الالتحاق بالمسار عن المتدرب في حال مرور شهرين على تاريخ بدء التدريب ولم يتم استكمال 50 % من المسار واستبداله بمتدرب آخر. والترشيح لا يعني القبول وستصل المقبولين رسالة إشعار بالقبول والالتحاق بالمبادرة ومسارات التطوير المهني، وذلك عبر البريد الإلكتروني للمرشح.

"سدايا".. أفضل ممارسات المسؤولية الاجتماعية تضع المملكة الثانية عالمياً في الوعي المجتمعي بالذكاء الاصطناعي

المصدر: جريدة الرياض الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.alriyadh.com/2066841>

أكدت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي (سدايا) منذ إنشائها عام 2019م التزامها الوطني تجاه خدمة المجتمع في إطار اهتمامها بالمسؤولية الاجتماعية ضمن مستهدفات رؤية المملكة 2030 وذلك من خلال مبادرات ومشروعات ألقت بظلالها على مجالات تنموية عدة مثل: تحقيق جودة الحياة، والمحافظة على البيئة، ودعم العمل الخيري فضلاً عن رفع مستوى وعي المجتمع تجاه استخدامات تقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي في ظل ما يشهده العالم من تطور مذهل في هذه التقنيات والصناعات المرتبطة بها.

و يدعم وتوجيه من صاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود -حفظه الله- ولي العهد رئيس مجلس الوزراء رئيس مجلس إدارة الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي حققت المملكة المركز الثاني على مستوى العالم في الوعي المجتمعي بالذكاء الاصطناعي وفقاً لمؤشر جامعة ستانفورد الدولي للذكاء الاصطناعي 2023م كنتيجة حتمية تؤكد التزام سدايا بتحمل مسؤولياتها الاجتماعية تجاه رفع وعي المجتمع بمجال تقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي.

واستندت سدايا في رؤيتها تجاه المسؤولية الاجتماعية إلى جملة من المبادئ والأهداف المرتبطة بمهامها الرسمية بوصفها المرجع الوطني للبيانات والذكاء الاصطناعي ولكل ما يتعلق بهما من تنظيم وتطوير وتعامل، ونفذت مشروعات مختلفة تصب في ذلك الجانب، جاء في مقدمتها زيادة الوعي المعرفي والتمكين التقني لدعم رؤية المملكة 2030 في التحول لمجتمع المعرفة عبر مسارات اهتمت ببناء القدرات الوطنية الشابة، وتنمية التفكير الإبداعي لديهم في مجالات الذكاء الاصطناعي لإنتاج أعمال إبداعية مميزة تسهم في جعلهم ركيزة تنموية فاعلة في بناء مستقبل البلاد، فضلاً عن تجهيز الطلاب والطالبات في مختلف الأعمار بالمهارات التي يحتاجون إليها للمنافسة في مجتمع عالمي تحركه التكنولوجيات المتقدمة.

برامج تدريبية

ومن أجل ذلك أقامت سدايا عبر أكاديميتها معسكرات وبرامج تدريبية قصيرة المدى وطويلة المدى مع شراكات أكاديمية ومؤسسات تقنية عالمية يشار إليها بالبنان محققة أثراً معرفياً في الوصول إلى أكثر من 590 ألف مستفيد ومستفيدة من أبناء وبنات الوطن، الأمر الذي كان له بالغ الأثر في رفع الوعي بالذكاء الاصطناعي في المملكة، وعملت على مساعدة المعلمين والقوى العاملة على الاستخدام الأمثل لتكنولوجيا البيانات والذكاء الاصطناعي لتعزيز التجربة التعليمية لديهم بالنسبة للمعلمين، وعكس ذلك على الأداء الوظيفي بالنسبة للممارسين.

مبادرات

وسعت سدايا إلى تقديم مبادرات نوعية تدعم برامج الوعي في مجالات: التوعية الأساسية، والتوعية العامة، والتوعية المتخصصة، والتوعية الإلزامية، والتوعية التشاركية وذلك بالتعاون مع كبرى شركات التقنية في العالم، وعملت على دعم نشر المعرفة حول الذكاء الاصطناعي التوليدي من خلال الوصول إلى الجامعات وإقامة منتديات معرفية تجمع أساتذة الجامعات وطلابهم لزيادة المعرفة بهذه التقنيات.

تمكين المرأة

وذهبت سدايا إلى أبعد من ذلك من خلال اهتمامها بتمكين المرأة، فأطلقت أول برنامج على مستوى العالم وهو «برنامج Elevate» بالتعاون مع شركة Google Cloud للتدريب في مرحلته الأولى أكثر من 1000 امرأة من أكثر من 28 دولة، حيث يهدف البرنامج إلى تمكين المرأة في العالم من ممارسة وظائف جديدة في مجال الذكاء الاصطناعي وتعلم

الألة في الأسواق الناشئة من خلال زيادة معرفة المرأة في العالم بمجالات التقنية والعلوم والذكاء الاصطناعي، وسدّ الفجوة بين الجنسين في مجالات العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات تحقيقاً لمساهمات المملكة في دعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة 2030.

وانطلاقاً من مهامها الموكلة إليها في توفير الإمكانيات المتعلقة بالبيانات والقدرات الاستثنائية وتعزيزها بالابتكار المتواصل في مجال الذكاء الاصطناعي عملت سدايا على نشر ثقافة الابتكار في المجتمع وإثراء حياة الأفراد لتحفيز هذا الجيل بأهمية هذه التقنيات وأثرها الكبير في رسم المستقبل الزاهر لبلادنا، وذلك ضمن جهودها العامة في دعم الارتقاء بالمملكة إلى الريادة ضمن الاقتصادات القائمة على المعلومات والبيانات والذكاء الاصطناعي لتلبية لمستهدفات رؤية 2030.

وفي هذا السياق أطلقت سدايا الأولمبياد الوطني للبرمجة والذكاء الاصطناعي (أذكي) بالشراكة مع وزارة التعليم ومؤسسة الملك عبدالعزيز ورجاله للموهبة والإبداع «موهبة» وأطلقت سدايا فعاليات مصاحبة أثمرت عن نشر الوعي بالبيانات والذكاء الاصطناعي في أوساط طلبة التعليم العام وأسره، حيث بلغ عدد المستفيدين من المبادرة أكثر من 575 ألف طالبة وطالبة، كونه انعكاساً واضحاً لجهود سدايا المجتمعية التي نجحت في خلق تفاعل مجتمعي مع برامجها ومبادراتها التوعوية في مجال تقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي.

وشاركت سدايا في إنشاء معجم البيانات والذكاء الاصطناعي بالتعاون مع مجمع الملك سلمان العالمي للغة العربية؛ لجمع أهم المصطلحات التقنية المتعلقة بالبيانات والذكاء الاصطناعي باللغتين العربية والإنجليزية، ونشرت 12 إصداراً معرفياً في مجالها، وأكثر من 50 نشرة، وتلخيص أكثر من 500 مقالة لزيادة المعرفة بتقنيات الذكاء الاصطناعي بكل أبعادها العالمية، كما أسهمت من خلال إدارة الوحدة الإشرافية لمجتمع البيانات والذكاء الاصطناعي في نشر ثقافة العمل غير الربحي وتشجيع منظومة البيانات والذكاء الاصطناعي على إنشاء كيانات غير ربحية.

واستمراراً لجهودها في المجال المعرفي قامت سدايا بإطلاق بودكاست متخصص سعى لتوضيح أهمية هذه التقنيات في بناء مدننا وعمارتها وفق أحدث الإنشاءات العصرية التي تلبي احتياجات الإنسان كافة وتؤمن له جودة حياة عالية، وحقق بعض حلقاتها مشاهدات تجاوزت 2.5 مليون مشاهدة، ونشرت أكثر من 800 مجموعة بيانات مفتوحة كونها الجهة المختصة في المملكة بالبيانات بما في ذلك البيانات الضخمة، ودربت أكثر من 100 مختص في مجال البيانات المفتوحة، وأكثر من 200 مشارك في داتا ثون البيانات المفتوحة التي تهدف إلى تفعيل منظومة الابتكار وتعد ركيزة أساسية من ركائز التحول الرقمي في المملكة.

وتواصل سدايا جهودها في تعزيز أفضل الممارسات بمجال المسؤولية الاجتماعية من خلال أدوار تكاملية تقوم بها عبر مذكرات تفاهم مع قطاعات حكومية وخاصة وأخرى غير الربحية واتفاقيات دولية لتكاتف الجهود في بناء المجتمع المعرفي والإلمام الكامل بتقنيات البيانات والذكاء الاصطناعي ومن ذلك إطلاق الإطار الوطني للمعايير المهنية للبيانات والذكاء الاصطناعي الذي طور باتتبع أفضل الممارسات والمنهجيات العالمية، ليكون مرجعاً أساسياً للمهتمين بالقطاع سواء كانوا من الممارسين أو صناع القرار في الجهات المختلفة وذلك لتوحيد وتحسين الممارسات المهنية والتطبيقات المتعلقة بتنمية القدرات البشرية، كما أطلقت سدايا الإطار السعودي الأكاديمي لمؤهلات الذكاء الاصطناعي (ذكاء التعليم) بالشراكة مع هيئة تقويم التعليم والتدريب ليكون دليلاً إرشادياً لاعتماد برامج التعليم العالي في مجال البيانات والذكاء الاصطناعي.

الذكاء الاصطناعي

ولأهمية أثر تقنيات الذكاء الاصطناعي أطلقت سدايا مبادئ أخلاقيات الذكاء الاصطناعي إبان تنظيمها القمة العالمية للذكاء الاصطناعي في نسختها الثانية 2022م في مدينة الرياض، ووقفت خلف هذا المشروع الوطني نظراً لأهمية تطبيق المبادئ والأخلاقيات أثناء استخدام الذكاء الاصطناعي الذي تنوعت تقنياته واتسعت دائرة انتشار تأثيره بشكل متسارع، وتم الإعلان عن إنشاء المركز الدولي لأبحاث وأخلاقيات الذكاء الاصطناعي ومقره الرياض، وقدمت سدايا كل الدعم للمركز للقيام بدوره على أكمل وجه من أجل إجراء بحوث البيانات والذكاء الاصطناعي وتعزيز الوعي والتواصل بشأن أخلاقيات الذكاء الاصطناعي.

وتعظيماً لأثر العمل الخيري في المجتمع، دعمت سدايا المنصة الوطنية للعمل الخيري (إحسان) لتعزيز قيم التكافل والتعاضد بين أفراد المجتمع ودعم العمل الخيري من خلال نشر ثقافة التبرع للمنصة والافتداء بقيادتنا الرشيدة التي تدعمها سنوياً بتبرعات سخية لتحفيز المجتمع على العمل الخيري، وسخرت سدايا لمنصة إحسان جميع التقنيات المتقدمة من أجل تسهيل تبرع المحسنين وضمان وصول تبرعاتهم لمستحقيها في أسرع وقت، لينعكس أثر هذا الجهد بفضل الله تعالى ويصل إجمالي تبرعات المنصة حتى هذا اليوم إلى 6 مليارات ريال استفاد منها أكثر من 4.8 ملايين مستفيد ومستفيدة.

وبالتوازي مع ذلك عملت (سدايا) عبر تطبيق توكلنا أحد منتجاتها الرقمية المتطورة على رفع جودة الحياة أكثر من 30 مليون مستخدم في المملكة عبر أكثر من 240 خدمة رقمية استفاد منه الأفراد والجهات بطرق رقمية سهلة الوصول وسريعة الإنجاز، كما أسهمت من خلال تطبيقها الرقمي النفاذ الوطني الموحد (نفاذ) في إيجاد تجربة ميسرة وموثوقة للمستخدم من خلال دعم وصول الفرد إلى خدمات الجهات الحكومية بطريقة منظمة وميسرة.

هذا على المستوى الخارجي لسدايا، أما على المستوى المحلي لسدايا، فقد خصصت برامج ونشاطات دورية للنهوض بمنسوبيها في مختلف المجالات: المعرفية والثقافية والرياضية والصحية، فضلاً عن تقديم برامج متخصصة تؤهل الموظف والموظفة في مجال عمله تنفذها مع شراكات دولية داخل المملكة أو خارجها لضمان تطوير الأداء المهني، وتعزيز روح التنافس البناء بين منسوبيها مستحدثة من أجل ذلك جائزة سنوية للتميز في الأداء تعد الأولى على مستوى الهيئات الحكومية لرفع مستوى التنافس على تقديم أفضل الممارسات المهنية كل في مجال تخصصه، ناهيك عن الجهود المستمرة في خلق أثر إيجابي في بيئة العمل بسدايا، وتنمية روح التطوع لدى منسوبيها وحثهم على المساهمة في القطاع غير الربحي ودعمه، وذلك عبر عدد من ورش العمل الداخلية التي تهدف للتعريف بالقطاع وأهميته.



"الموارد البشرية" و"تعلم" يتفان على بناء علاقة إستراتيجية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 15 رمضان 1445هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.al-madina.com/article/880880>

شهد معالي وزير الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية المهندس أحمد بن سليمان الراجحي، توقيع مذكرة تفاهم بين الوزارة وجمعية دعم التعليم (تعلم)، مثل خلالها الوزارة في التوقيع وكيل المهارات والتدريب الدكتور أحمد بن عبدالله الزهراني، ومن جانب الجمعية أمينها العام الدكتور عادل بن محمد العمري.

وتهدف المذكرة إلى بناء علاقة إستراتيجية بين الطرفين، والارتقاء بسوق العمل عبر تطوير المهارات وتدريب الكوادر والمواهب الوطنية، والاستفادة من مستهدفات برنامج "وعد"، كما تستهدف بحث فرص التعاون وتنفيذ عشرة آلاف فرصة تدريبية وورش عمل متخصصة في جميع مجالات التدريب تستهدف تعزيز رأس المال البشري.

وتسعى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية من خلال توقيع هذه المذكرة إلى تنفيذ أهدافها الإستراتيجية بالتكامل مع مختلف الجهات وتمكين الفرد والمجتمع والمؤسسات، وتعزيز مبادئ وقيم المسؤولية المجتمعية، انطلاقاً من رؤيتها لمجتمع حيوي ممكن، وبيئة عمل متميزة، نحو سوق عمل جاذب.



6 مليارات دعم للمستفيدين من القطاع التعاوني

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.al-madina.com/article/880875>

كشف تقرير لـ«بنك التنمية الاجتماعية» عن عمليات تمويل للقطاع التعاوني تجاوزت قيمتها 6 مليارات ريال بهدف تمكين القطاع. وشملت عمليات الدعم منتجات تمويل منسوبي القطاع، المحافظ التمويلية للجمعيات الخيرية لتمويل الأسر المنتجة، ومنتجاتى ساهم ودائم.

وبلغ الدعم 40 مليون ريال في منتج دائم، و1.2 مليار لتمويل الأسر المنتجة، و40 مليون ريال لمنتج ساهم، و15 مليون ريال لمنسوبي القطاع الثالث.

يأتي ذلك في إطار أهداف البنك باعتباره إحدى ركائز التنمية الهامة في تمكين المواطنين عبر تقديم المنتجات والبرامج التمويلية الميسرة للمساهمة بدور فاعل ومؤثر في مسيرة البناء والتنمية، ودفع عجلة الاقتصاد الوطني. - 6 مليارات حجم دعم تمويل القطاع التعاوني

15 -مليون ريال قيمة تمويل منسوبي القطاع الثالث

40 -مليون ريال دعم منتج ساهم

40 -مليون ريال قيمة دعم منتج دائم

1,2 -مليار لتمويل الأسر المنتجة

2,8 -مليار ريال قيمة دعم الأسر المنتجة الممولة من الجمعيات الخيرية. تمويل بنك التنمية الاجتماعية



بيوت خبرة لمتابعة آثار إصلاحات أنظمة التقاعد

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.al-madina.com/article/880870>

استعانت وزارة الاقتصاد والتخطيط ببيوت خبرة متخصصة لمتابعة الآثار المالية والاقتصادية والاجتماعية التي قد تترتب على إصلاحات أنظمة التقاعد المدني والعسكري، واستكمال سد فجوات بيانات الإنتاجية، وذلك بناء على منهجيات القياس المعتمدة لعام ٢٠٣٠م.. يأتي ذلك في إطار التطوير الشامل والحرص على الخروج بأفضل الخطط والتوصيات. ومؤخراً كشفت الجريدة الرسمية بعض تفاصيل قرار مجلس الوزراء، الخاص بتعديل أنظمة التقاعد المدني، والتأمينات الاجتماعية. ونص التعديل الجديد في نظام التقاعد المدني على أنه «إذا انتهت خدمة الموظف ولم تبلغ مدتها ما يعطيه الحق في المعاش، تصرف له مكافأة ما نسبته 14% من المرتب السنوي عن كل سنة من سنوات خدمته»، وقالت إنه في حال كان انتهاء الخدمة بسبب الاستقالة، أو الفصل لسبب تأديبي، تحسب المكافأة ما نسبته 10% من المرتب السنوي عن كل سنة محسوبة في التقاعد من سنوات خدمته، كما يشترط لصرف المكافأة المنصوص عليها في المادتين (18) و(23) من ذات النظام، بلوغ سن الستين أو الوفاة، أيهما أسبق. وأوضحت أنه «إذا انتهت خدمة الموظف دون أن تبلغ مدتها ما يعطيه الحق في المعاش، وكانت عشر سنوات على الأقل، وبلغ سن الستين فيستحق معاشاً، أما إذا كانت مدة خدمة الموظف أقل من خمس سنوات وبلغ سن الستين. فيجوز له أن يطلب ضم مدة اعتبارية». وتابعت: «على ألا تتجاوز المدة بعد الضم عشر سنوات، وعليه أن يؤدي كامل الحصة عن كل شهر من المدة المضمومة، على أساس مرتبه الشهري

الأخير. وجاء في تعديل نظام التأمينات الاجتماعية أنه «يحق للمشارك في حالة تركه العمل، تسلم تعويض الدفعة الواحدة المستحق دون بلوغ سن الستين، أو حدوث عجز، وذلك في الحالات التي تحددها اللائحة». وفي نظام تبادل المنافع، اشترط التعديل على «ألا تكون مدد الاشتراك المضمومة مددًا مكملًا لاستحقاق معاش التقاعد قبل بلوغ سن الستين في النظام الأخير، ويجب على المشارك إكمال المدة التي يتطلبها النظام، ما لم تكن أسباب الضم ناتجة من التحول أو التخصيص، أو كان انتهاء الخدمة بسبب الوفاة أو العجز، أو التنسيق من الخدمة.»

نظام التقاعد

السماح بضم مدد اعتبارية

مكافأة 14% في حال عدم استكمال سنوات الخدمة

تسليم تعويض الدفعة الواحدة

متابعة آثار إصلاحات أنظمة التقاعد

استكمال سد فجوات بيانات الإنتاجية

مكافأة 10% في حالات الفصل والاستقالة



توطين المستثمر الأجنبي.. سباق مع الزمن لتحقيق الرؤية

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 15 رمضان 1445هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.al-madina.com/article/880867>

تمكين ودعم لبيئة الأعمال

في خطوة تعكس التزام المملكة بتعزيز بيئة الأعمال وجذب الاستثمارات الأجنبية، أعلنت «منصة قوى» عن تحديثات في برنامج نطاقات تشمل تصنيف المستثمرين الأجانب كسعوديين، مما يُعدُّ تطوراً مهماً يعكس السياسات الداعمة للقطاع الخاص والاستثمار الأجنبي، وتأتي هذه الخطوة لتسهيل الأعمال وتحفيز النمو الاقتصادي؛ مما يسهم في تحقيق رؤية المملكة 2030.

وفي سياق متصل، كشفت وزارة الاستثمار عن تحقيق صافي تدفق للاستثمار الأجنبي المباشر بقيمة 105 مليارات ريال بنهاية عام 2022، مسجلةً بذلك أعلى مستوى منذ عام 2004، ويرجع هذا النمو إلى تطور البيئة الاستثمارية والجهود المبذولة لتعزيز التنافسية، وتمكين القطاع الخاص، وتعتبر هذه الإجراءات جزءاً من المنهجية الجديدة التي تهدف إلى تحديد الفرص الاستثمارية الواعدة في القطاعات غير النفطية، وتحقيق متطلبات رؤية 2030، كما تظهر هذه الخطوات التزام المملكة بتحقيق الإستراتيجية الوطنية للاستثمار، وجذب المستثمرين الدوليين للمساهمة في تنويع الاقتصاد. وتأمل الحكومة، أن تؤدي حصص التوطين المطبقة في العديد من الصناعات إلى تعزيز التوظيف المحلي إلى 70٪ بحلول عام 2030.

جذب المقيمين

والقرار يُعدُّ جزءاً من حملة ثابتة لجذب المقيمين الأجانب المهرة إلى المملكة، بعد أن كشف المسؤولون -في وقت سابق من هذا العام- عن برنامج إقامة المواهب الخاصة للقطاعات ذات الأولوية، بما في ذلك الرعاية الصحية، والتقنيات الرقمية، والخدمات المالية، والتصنيع المتقدم، والطاقة والتعدين، والخدمات اللوجستية، والبنية التحتية السياحية. وقد دفع البحث عن المواهب، الحكومة إلى إعادة النظر مؤخراً في الرسوم الشهرية المطبقة منذ عام 2017 على أسر المغتربين. آلية لتشجيع الاستثمار

ووفقاً للآلية الجديدة لاحتساب تدفقات الأجانب الاستثمارية، بلغ رصيد الاستثمار الأجنبي المباشر 775 مليار ريال في عام 2022م، وهو ما يجعل المملكة في المرتبة الـ16 بين اقتصادات دول مجموعة العشرين، ويُمثِّل تصحيحاً بالخفض

للبيانات التي قُدرت، في ظل المنهجية السابقة، بحوالي تريليون ريال، الأمر الذي يعكس بدقة، واقع الاستثمار الأجنبي المباشر، ويؤكد مدى الشفافية التي تتبعها المملكة في احتساب مؤشراتها. وتعتمد المنهجية الجديدة، التي أقرها صندوق النقد الدولي، وأشادت بها منظمة الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (أونكتاد)، على تحليل القوائم المالية للوصول إلى إحصاءات سنوية عالية الدقة، مقارنةً بالمنهجية السابقة التي كانت تعتمد على احتساب تراكم التدفقات بناءً على التقديرات.

وقد جاءت المنهجية الجديدة، والأرقام المُحدّثة للاستثمار الأجنبي المباشر، بعد حوالي 18 شهرًا من العمل المشترك، بين وزارة الاستثمار، والهيئة العامة للإحصاء، والبنك المركزي السعودي، وبعد التأكد من تماشيها مع أفضل الممارسات العالمية، المتمثلة في دليل ميزان المدفوعات، ووضع الاستثمار الدولي، الصادر عن صندوق النقد الدولي.

وبلغ رصيد الاستثمار الأجنبي المباشر في عام 2015 نحو 413 مليار ريال، وعام 2016 نحو 508 مليارات ريال، وعام 2017 نحو 514 مليار ريال، وعام 2018 نحو 562 مليار ريال، وعام 2019 نحو 576 مليار ريال، وعام 2020 نحو 585 مليار ريال، وعام 2021 نحو 670 مليار ريال، وعام 2022 نحو 775 مليار ريال. ويدخل المستثمرون السوق السعودية بثقة، لأن اقتصاد المملكة هو الأكبر حجمًا في الشرق الأوسط والعالم العربي، وهو أحد أكبر عشرين اقتصادًا في العالم، ولأن السوق السعودية تتميز بالنمو السريع، والموقع الإستراتيجي، الذي يوفّر منصةً ممتازة للوصول إلى أسواق نشطة ومتنامية في جميع أنحاء الشرق الأوسط وخارجه. الأكبر حجمًا في الشرق الأوسط والعالم العربي أحد أكبر عشرين اقتصادًا في العالم تتميز بالنمو السريع منصةً ممتازة للوصول إلى الأسواق مميزات السوق السعودي



مليون و260 ألف مستفيد..

مليار و268 ريال تبرعات حملة العمل الخيري

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/news/local/2158161>

تجاوزت التبرعات المالية التي تلقتها الحملة الوطنية للعمل الخيري في نسختها الرابعة عبر منصة الوطنية للعمل الخيري «إحسان»، مبلغ 1.268.463.545 ريالاً، وذلك منذ تدشينها في الخامس من شهر رمضان المبارك الجاري بتبرعين سخيين من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز وولي العهد رئيس مجلس الوزراء الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز.

0 seconds of 19 seconds Volume 0%

وبلغت عمليات التبرع حتى الآن 3.148.205 عمليات استفاد منها أكثر من 1.260.000 مستفيد ومستفيدة خلال الأيام العشرة الأولى من رمضان في مجالات خيرية وتنموية عدة شملت التعليمية، والاجتماعية، والصحية، والغذائية، والسكنية، والدينية، وإعانة المعسرين، ووقف الإحسان.

وتواصل الحملة الوطنية للعمل الخيري في نسختها الرابعة استقبال التبرعات عبر منصة العمل الخيري «إحسان» على مدار الساعة خلال هذه الأيام المباركة من رمضان، ويعود النجاح الذي وصلت إليه هذه الحملة إلى التمكين المستمر من

ولي العهد لمنصة «إحسان»، إذ يحرص على تطوير القطاع غير الربحي ورفع كفاءته وزيادة مستوى موثوقيته من خلال بنية رقمية متينة تعمل وفق حوكمة عالية تسهم في تحقيق الأهداف النبيلة والمقاصد السامية لرؤية المملكة ومستهدفاتها في تعظيم أثر قطاع العمل الخيري.

وتواصل الحملة استقبال تبرعات الأفراد والشركات والمصارف والمانحين والموسرين من خلال تطبيق وموقع منصة «إحسان» إلى جانب مركز خدمة المُحسنين عبر الرقم 8001247000 والحسابات البنكية المخصصة لذلك.



لإجراء العمليات التشغيلية والبحوث وتقديم الخدمة والمنفعة..

3 شروط لنقل البيانات الشخصية إلى خارج المملكة

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2158160>

طرحت الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي، مشروعاً لتعديل لائحة نقل البيانات الشخصية إلى خارج المملكة، لبيان الأحكام والإجراءات التفصيلية المتعلقة بذلك، بما يضمن توافر مستوى مناسب لحماية البيانات الشخصية وخصوصية أصحابها لدى الدول خارج المملكة.

0 seconds of 19 secondsVolume 0%

ونص المشروع على أن تكون الأغراض الأخرى لنقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها لجهة خارج المملكة؛ على النحو الآتي: إجراء العمليات التشغيلية الضرورية للمعالجة المركزية لتمكين جهة التحكم من ممارسة أنشطتها، تقديم خدمة أو منفعة لصاحب البيانات الشخصية، وإجراء البحوث والدراسات العلمية.

معايير الحماية

وتضمنت إجراءات ومعايير تقويم مستوى حماية البيانات الشخصية خارج المملكة، أن تنشر الجهة المختصة على موقعها الرسمي قائمة الدول أو المنظمات الدولية التي توفر مستوى مناسب لحماية البيانات الشخصية، وتقوم الجهة المختصة بمراجعة القائمة - كل أربع سنوات أو عند الاقتضاء - عند وجود أنظمة تكفل حماية البيانات الشخصية وحقوق أصحابها المتعلقة بها، بما يشمل الحق في طلب التعويض عن الضرر المترتب على الإخلال بهذه الحقوق، وذلك بما لا يقل عن مستوى الحماية المقرر في النظام واللوائح، وفي حال وجود جهة مشرفة تتولى مسؤولية إنفاذ أحكام حماية البيانات الشخصية.

حالات الإعفاء

وبين المشروع حالات إعفاء جهات التحكم من شروط الالتزام بمستوى الحماية المناسب والحد الأدنى لنقل البيانات الشخصية، إذ تعفى جهة التحكم من الشرطين الواجب توافرها عند نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها إلى جهة خارج المملكة، ويكون نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها إلى جهة خارج المملكة مُقيّداً بالضمانات المناسبة، ومنها إذا كان النقل أو الإفصاح عن البيانات الشخصية سيُجرى بين الجهات العامة لتنفيذ اتفاقية كون المملكة طرفاً فيها أو كان ذلك لخدمة مصالح المملكة، على أن تلتزم جهات التحكم بتضمين بنود قياسية لحماية البيانات الشخصية في الاتفاقيات أو مذكرات التفاهم ذات الصلة.

وإذا كان النقل أو الإفصاح سيُجرى بصفة غير متكررة أو لفترة محدودة ولعدد محدود من أصحاب البيانات الشخصية، أن يكون النقل أو الإفصاح لجهة صدرت لها شهادة اعتماد من جهة مرخصة من الجهة المختصة، وألا تكون تلك البيانات حساسة.

وإذا كان النقل أو الإفصاح عن البيانات الشخصية ضرورياً لإجراء العمليات التشغيلية المركزية وكانت جهة التحكم ضمن مجموعة كيانات متعددة الجنسيات، مختصة، وإذا كان النقل أو الإفصاح سيُجرى لتقديم خدمة أو منفعة لأصحاب البيانات الشخصية بصورة مباشرة؛ بما لا يخالف توقعاته أو يتعارض مع مصالحه، وإذا كان نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها ضرورياً لإجراء البحوث والدراسات العلمية على أن يقتصر النقل أو الإفصاح على الحد الأدنى من البيانات الشخصية الذي تدعو الحاجة إليه، وأن تلتزم جهة التحكم بالبنود التعاقدية القياسية أو أن يكون النقل أو الإفصاح لجهة صدرت لها شهادة اعتماد من جهة مرخصة من الجهة المختصة، وألا تكون تلك البيانات حساسة.

ضمانات والتزامات

ويجب أن تتضمن الضمانات المناسبة التزامات جهات التحكم المنصوص عليها في النظام ولوائحه، وحقوق أصحاب البيانات الشخصية، بما في ذلك الحق في طلب التعويض عن الضرر المترتب على الإخلال بهذه الحقوق، وللجهة المختصة مراجعة مدى كفاية تطبيق الضمانات المناسبة لكل حالة من حالات الإعفاء كل سنتين أو عند الاقتضاء، وتقويم مخاطر نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها لجهة خارج المملكة.

وعلى جهة التحكم إجراء تقويم مخاطر قبل نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها لجهة خارج المملكة، عند نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها لجهة خارج المملكة وفقاً للمادة الرابعة من اللائحة، وفي حال نقل بيانات حساسة أو الإفصاح عنها لجهات خارج المملكة بصفة مستمرة أو على نطاق واسع.

ويجب أن يتضمن تقويم مخاطر نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها لجهة خارج المملكة عدة عناصر، هي الغرض من عملية نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها لجهة خارج المملكة والمسوغ النظامي لها، ووصف لطبيعة عملية نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها لجهة خارج المملكة التي سيتم تنفيذها، بما يشمل أنشطة معالجة البيانات الشخصية، والنطاق الجغرافي لها، والوسائل والضمانات المناسبة المتخذة لنقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها لجهة خارج المملكة ومدى كفايتها في تحقيق مستوى حماية البيانات الشخصية المناسب، والتدابير المتبعة للتأكد من أن عملية نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها لجهة خارج المملكة ستقتصر على الحد الأدنى المطلوب من البيانات الشخصية لتحقيق الأغراض، والآثار المادية أو المعنوية التي قد تترتب نتيجة لعملية نقل البيانات الشخصية أو الإفصاح عنها لجهة خارج المملكة واحتمالية حدوثها، إضافة إلى التدابير أو الضوابط التي سيتم تطبيقها لمنع حدوث المخاطر المحتملة على أصحاب البيانات الشخصية أو الحد من آثارها عند حدوثها.

الأميرة مها بنت مشاري: المسؤولية الاجتماعية ثقافة ومنهج وليست تبرعاً أو تطوعاً

المصدر: جريدة عكاظ الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م
<https://www.okaz.com.sa/news/local/2158155>

شددت نائبة رئيس جامعة الفيصل للعلاقات الخارجية والتنمية الأميرة الدكتورة مها بنت مشاري آل سعود، على ضرورة أن تتجاوز المسؤولية الاجتماعية فكرة العمل التطوعي والتبرعات المادية فقط، إلى كونها ثقافة ومنهج عمل متأسلاً في السلوكيات لأداء حقوق المجتمع.

وقالت خلال رعايتها «منتدى الرياض للمسؤولية الاجتماعية 2024»، السبت، التزاماً واحتفاءً باليوم السعودي للمسؤولية الاجتماعية «إن المسؤولية الاجتماعية فلسفة أخلاقية، تحتاج علماء وثقافة، ووعياً بمفاهيمها وأدوارها في ازدهار أمم وشعوب وسعادة مجتمعات، خصوصاً إذا كانت المسؤولية الاجتماعية جزءاً وركناً مهماً في الثقافة الإسلامية، ومن ثم الخلق الإنساني القويم.»

وأضافت الأميرة مها «إننا جميعاً في مجتمعنا الواعي نتحمل مسؤولية نشر ثقافتها، وتعزيز تطبيقها في وطننا، ونشر الوعي بين أفراد المجتمع حول طبيعتها وأهدافها، ويجب علينا أن نحتفي بالمسؤولية الاجتماعية وأنواعها، ويجب أن يحظى كل نوع باهتمامنا، فهناك المسؤولية الاجتماعية الدينية والأخلاقية، والتعليمية أو العلمية، والمهنية، وهي من أهم المسؤوليات، لأنها تتعلق بأخلاقيات وشرف المهنة والعمل، إضافة للمسؤولية التي تعني التزام الفرد بأخلاقيات وواجبات مجتمعه، وتعزيز التنمية الشاملة فيه، حتى تتحقق مبادئ تحسين جودة الحياة.»

وشهد المنتدى عدداً من الجلسات في موضوعات بناء ثقافة المسؤولية الاجتماعية ومفهوم وأهمية المسؤولية الاجتماعية ودور القطاعات العامة والخاصة في دعم التنمية المستدامة للمجتمع.



النيابة العامة: القيام بخدمات الأرصاد الجوية السيادية يقصر على المركز الوطني للأرصاد حذرت المخالفين من عقوبات بالسجن تصل إلى 10 سنوات ومليون ريال غرامة

المصدر: جريدة سبق الاثنين 15 رمضان 1445هـ - 25 مارس 2024م

<https://sabq.org/saudia/64xs3qsza6>

أوضحت النيابة العامة أن القيام بخدمات الأرصاد الجوية السيادية يقصر على المركز الوطني للأرصاد، وتُصنّف اللوائح أنواع تلك الخدمات. وقالت النيابة العامة إن كل من خالف المادة الثامنة من النظام، وذلك بالقيام بأي أعمال تخص خدمات الأرصاد الجوية السيادية، يُعاقب -وفق نظام الأرصاد- بالسجن مدة تصل إلى عشر سنوات، وبغرامة مالية تصل إلى مليوني ريال، أو بإحدى هاتين العقوبتين.



الرياض تستضيف منتدى حوكمة الإنترنت 2024 (IGF)

المصدر: جريدة اليوم الاثنين 15 رمضان 1445هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.alyaum.com/articles/6521301>

تستضيف العاصمة الرياض المنتدى العالمي لحوكمة الإنترنت (IGF) في دورته الـ19 بمركز الملك عبدالعزيز الدولي للمؤتمرات، خلال الفترة من 15 - 19 ديسمبر 2024. ويجتمع في المنتدى خبراء العالم لمناقشة وصياغة التوجهات والسياسات الدولية حول مستجدات حوكمة الإنترنت والتوافق عليها بشكل تشاركي بين الحكومات والقطاع الخاص والقطاع غير الربحي. **ريادة سعودية** ويهدف المنتدى الذي تنظمه الأمم المتحدة بشكل سنوي، إلى مناقشة قضايا السياسات المتعلقة بحوكمة الإنترنت، وتبادل الخبرات والمعلومات وأفضل الممارسات، وتحديد التحديات الرقمية الناشئة وإيجاد الحلول لها؛ لتعزيز التعاون الدولي ورفع مستوى الوعي. وتؤكد هذه الاستضافة الإمكانات العظيمة التي تحظى بها المملكة في مجال الاتصالات وتقنية المعلومات والحكومة الرقمية، وتفوقها في كثير من المجالات وفق برامج ومبادرات رؤية السعودية 2030، إضافة إلى

الدور الريادي الذي تقوده لزيادة الشمولية الرقمية وسد الفجوة حول العالم، والإسهام في بناء اقتصاد رقمي مزدهر وشامل للجميع؛ بما يُحقّق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.



خادم الحرمين يأمر بترقية وتعيين 126 قاضياً بوزارة العدل

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.al-jazirah.com/2024/20240325/In10.htm>

واس - الرياض:

أصدر خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود - حفظه الله - أمره الكريم بترقية وتعيين 126 قاضياً بوزارة العدل في مختلف درجات السلك القضائي. وأكد معالي وزير العدل رئيس المجلس الأعلى للقضاء الدكتور وليد بن محمد الصمعاني، أن الأمر الكريم وما تضمنه من ترقية وتعيين، يأتي امتداداً للدعم المتواصل من خادم الحرمين الشريفين الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، وصاحب السمو الملكي الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء - حفظهما الله - بمرافق القضاء. وسأل معاليه المولى - عزوجل - أن يجزي خادم الحرمين الشريفين، وسمو ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، خير الجزاء، وأن يوفق أصحاب الفضيلة القضاة لتحقيق تطلعات ولاة الأمر في إقامة العدل.



التسول.. جريمة يعاقب عليها النظام

المصدر: جريدة المدينة الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.al-madina.com/article/880860>

د. عبدالله صادق دحلان

من أنجح أعمال وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية إنشاء المنصة الوطنية للتبرعات، والتي تهدف لأن تكون الحل الأفضل والأسرع في تقديم أنواع التبرعات في مكان واحد؛ لتسريع وصول المتبرع بالجمعيات الخيرية، وتحفيز المجتمع للمساهمة في فعل الخير في جميع أنحاء المملكة وبشفافية ومصداقية، من خلال نظام إلكتروني تحت إشراف وحوكمة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وهي في الحقيقة تمثل نموذجاً وطنياً لتعزيز التكافل الاجتماعي وروح التعاون بين جميع الطبقات في المجتمع، وتوفر المنصة الوطنية خدمات التبرع النقدي بجميع الجمعيات الخيرية، ومن في حكمها في المملكة، وهي بهذه الخدمة تضمن وصول التبرعات إلى الجمعيات الخيرية، ومنها للمستحقين، وعلى

المستحقين مراجعة الجمعيات الخيرية، وأتمنى على الجهات المعنية توجيه المواطنين بالتعاون مع المنصة الوطنية للتبرعات، وتوجيه أئمة المساجد في خطبهم بالإعلان عن المنصات الوطنية لجمع التبرعات لإخواننا المحتاجين المرابطين حول المساجد وداخلها في شهر رمضان وصلاة الجمعة، والمرابطين حول صواوين العزاء وفي المقابر وفي الأسواق التجارية، والذين قد لا يعلمون عن المنصات الوطنية للتبرعات وعن دور الجمعيات الخيرية، والتي يقوم عليها رجال مخلصون يشهد لهم بالأمانة والإخلاص، نذروا أنفسهم لفعل الخير ومساعدة المحتاجين، بعد التأكد من مصداقية أصحاب الحاجة والسؤال.

إن الدولة -رعاها الله- حريصة -كل الحرص- على رعاية المحتاجين، وتوفير جميع وسائل الراحة ولوازم الحياة للمحتاجين سواء عن طريق الضمان الاجتماعي، أو من خلال الجمعيات الخيرية.

متمنياً على الجهات المعنية بالمتسولين في الأماكن العامة وبيوت الله وغيرها منعهم من التسول، وتوجيههم إلى الجمعيات الخيرية المسؤولة عن التدقيق والبحث والتأكد من حاجتهم.

لقد انتشرت ظاهرة التسول بطرق غير معتادة، من النساء والأطفال وكبار السن، وأنا لست ضدّ التبرع لهم، ولكن من خلال المنصة الوطنية للتبرع، ومنها من خلال الجمعيات الخيرية، فالتسول جريمة يعاقب عليها القانون، وقد أصدرت الدولة نظام مكافحة التسول بتاريخ 9/2/1443هـ؛ للحد من هذه الظاهرة، التي تؤثر على استقرار المجتمع، وهي ظاهرة انتشرت في العديد من مدن المملكة، وتواصل الجهات الأمنية في المملكة جهودها في مكافحة التسول في جميع مناطق المملكة، داعية المواطنين والمقيمين إلى المبادرة بالإبلاغ عن المتسولين وعدم التسرّع عليهم، وعدم تسهيل مهمتهم للحد من انتشارهم وتطبيق العقوبات عليهم، سواء من المتسولين الموجودين في الأماكن العامة، أو المتسولين عبر منصات ومواقع التواصل الاجتماعي.



تأملات في رؤية المملكة 2030 (2 - 4)

لمصدر: جريدة عكاظ الاثنين 15 رمضان 1445هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.okaz.com.sa/articles/authors/2158151>

نجيب يمانى

الحلقة الأولى في هذه التأملات كانت عن شمولية «الرؤية» وتنوع مساراتها، وعدم اقتصرها على جانب دون آخر؛ حيث أحكمت فصولها لتصبح إستراتيجية للنهضة الشاملة، تحت قيادة وإشراف وتوجيهات أمير القلوب محمد بن سلمان. وتأتي الحلقة الثانية عن الرؤية والتعليم.

فما تم إنجازه في قطاع التعليم خلال الأعوام الماضية من عمر «الرؤية» مثل نقلة نوعية حرّرت العملية التعليمية من مثاقيل التلقين، وحمولات الحفظ، إلى أعمال العقل الناقد، والفكر المنتج، بحثاً عن محصلة تعليمية منتجة، ومواكبة لحاجة سوق العمل، ومنسجمة مع إستراتيجيات وأهداف «الرؤية»، وباعثة على استنهاض روح التنافس في الابتكار والتجديد، بتسخير كافة الملكات؛ التي عطلتها عملية التلقين، بدورانها في دائرة الحفظ واستعادة المحفوظ، والانتقال الميكانيكي بما أنتج موظفين، وكتبة، وراكم من سطوة «البيروقراطية» والروتين القاتل لكل إبداع، ورغبة في التطور.. إن هذه النقطة النوعية نتيجة منطقية إذا ما تأملنا رؤية «الرؤية» لهذا القطاع وقد حددت مسارها بالذهاب نحو «تعليم مُتميز عالي الجودة يكوّن تعليمية مؤهلة لبناء مواطن مُعتز بقيمه الوطنية ومُنافس عالمياً»، والغاية من ذلك تحقيق أهداف إستراتيجية غاية من الأهمية، من أبرزها: تعزيز القيم والانتماء الوطني، وتجويد نواتج التعلم وتحسين موقع النظام

التعليمي عالمياً، فضلاً عن تطوير نظام التعليم لتلبية مُتطلبات التَّمتية، واحتياجات سوق العمل، وتنمية وتطوير قُدرات الكوادر التعليمية، وتعزيز مشاركة المُجتمع في التعليم والتعلم، وضمان التعليم للجميع وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة، وتمكين القطاع الخاص وغير الربحي ورفع مُشاركته لتحسين الكفاءة المالية لقطاع التعليم، ورفع جودة وفاعلية البحث العلمي والابتكار، وتطوير منظومة الجامعات والمؤسسات التعليمية والتدريبية.

إن من العسير، حد الصعوبة، إحصاء ما أنجز في هذا القطاع خلال السنوات الماضية، فواقع الحال يشير بوضوح إلى أن «الرؤية» قد عملت على تطوير التعليم في مساراته المختلفة، سواءً فيما يتعلّق بالمعلم بوصفه الركيزة الأساسية في العملية التعليمية، أو الطالب كونه المستهدف الرئيس بهذه العملية والمُعَوَّل عليه في إظهار نتائجها بما يخدم عملية التنمية، والمنهج باعتباره جوهر الرسالة المراد إنزالها على أرض الواقع، والمدرسة بوصفها البيئة الحاضنة لهذه العملية، بما يتوجّب إعدادها بالشكل الأمثل لتحقيق الغايات المنشودة.

والمحصلة من هذا الاهتمام تتجلى وتنعكس في مرآة النتائج الباهرة التي حققتها مدارس المملكة في «مؤشر ترتيب»، مقروناً ذلك مع البرامج والمبادرات التطويرية الكبيرة التي أطلقتها وزارة التعليم، وبخاصة البرنامج الوطني للكشف عن الموهوبين، والأولمبياد الوطني للإبداع العلمي، مع تطبيق نظام التسريع في الانتقال عبر السلم التعليمي إلى صف دراسي أعلى، وزيادة فصول الموهوبين للبنين والبنات، إضافة إلى الاهتمام بالتربية الخاصة وتشغيل مراكز جديدة لها في عدد من المدن، ولا ننسى ما قامت به الوزارة كذلك من افتتاح لبرامج التدخل المبكر في الروضات الحكومية، وتدشين فصول الخدمات التعليمية للطلاب والطالبات المصابين بالأورام، وزيادة نسبة الالتحاق برياض الأطفال والصفوف الأولية، إضافة إلى مراكز للعلوم والرياضيات STEM في سائر مناطق المملكة، وغير ذلك مما يعزّز علينا حصره، مصحوباً ذلك بانتهاج طرق تدريس حديثة، وتسخير التقنية المتطورة في ذلك من أجهزة حاسوب وأيباد، وسبورات ذكية، وغيرها من الأدوات التي رفعت مستوى التعليم، ووضعت في مصاف مواكب لرؤية المملكة، ومبشراً بمخرجات تناسب إستراتيجياتها على المستويين القريب والبعيد.

وعلى مستوى التعليم الجامعي، فمحصلة اهتمام «الرؤية» ملأت سلالها من باهر النتائج المرضية، تجلت في ارتقاء مستوى البحث العلمي في المملكة، ودخولها ضمن أول عشر دول في مؤشر التنافسية العالمية، وتسجيل أغلب جامعاتها حضوراً مائزاً في المؤشرات العالمية في هذا المضمار العلمي الراقى.

إن هذه الصورة الباهرة لما تم إنجازه خلال المدة الماضية، تنتظر بعض المعالجات التي أرى ضرورتها حتى تكتمل المستهدفات المرجوة في قطاع التعليم، ومن ذلك على سبيل المثال، عدم إدراك بعض المعلمين في المراحل المختلفة لماهية «الرؤية» ومستهدفاتها، وما يجب عليهم من المواكبة واللاحق بالركب، والخروج من العباءة القديمة المسيجة في عملية التلقين، وتعطيل عملية التفكير الناقد، ولا أجد حرجاً في الإشارة إلى أن «البعض» من المعلمين ما زال يقع تحت تأثير فكر «الصحوة»، وإعادة إنتاج فكرة «المنهج الخفي»، باتخاذ مساراً مختاراً يتوازى مع المنهج المرسوم، وفي هذا خطر عظيم يهدد حركة المجتمع في اعتناقه من دائر الغلو والتطرف والانحراف الفكري الذي بلي به وطننا وشقي خلال سنوات مظلمة وكنيبة.

كذلك تحتاج العديد من المدارس في مختلف المراحل إلى إعادة تأهيل، وبخاصة في مجال تطوير معامل الحاسوب والتقنيات الحديثة، بما يزيد من فرص التدريب عليها، وعدم تحويل العلوم التطبيقية إلى مقررات نظرية، تجعل من الطالب مجرد حامل للمعرفة غير ممارس لها. كذلك لا تبدو مساهمة القطاع الخاص في مجال التعليم بالقدر المطلوب، إذ المرجو أن يكون شريكاً أصيلاً في هذه العملية، ويتبنى مخرجات تطوير ودعم مشاريع التخرج وما تتضمنه من ابتكارات تنتظر التفعيل لتصبح تروساً فاعلة في عملية التنمية والتطور.

كما أرى أن العملية التعليمية في ظل «الرؤية» فتحت مسارات جديدة؛ مثل دراسات السياحة والفندقة والتقنيات الحديثة وما في حكمها، بما يتطلب وعياً مجتمعياً بأهميتها، يتسرب إلى الطلاب ويتجلى في إقبالهم عليها بروح التنافس، والقدرة على إظهار البراعة والقدرة على ملئها بكل اقتدار وجدارة، فالمملكة مقبلة على تحولات كبيرة في عالم الصناعة ومفاهيم السياحة، وغيرها، بما يعني ضرورة تغيير النظرات الاجتماعية المحفوظة بصور سلبية لبعض المهن، حتى تكتمل الصورة الزاهية لمخرجات التعليم، والمساندة في الإطار الكلي لـ«رؤية 2030».

أيهما أفضل التقاعد أم الاستمرار في العمل؟

لمصدر: جريدة الجزيرة الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م

<https://www.al-jazirah.com/2024/20240325/ar2.htm>

عبدالرحمن الحبيب

بعد سنوات من العمل النشط، والتدرج في السلم الوظيفي والانشغالات العملية، فجأة في بداية الستين تتقاعد ويتلاشى عالم الأعمال والضجيج والاجتماعات والمهام والأهداف.. فما هي الحالة؟ يحدث أن تقابل أناساً تقاعدوا لكنهم يبحثون عن عمل ولو براتب رمزي لأنهم يشكون من الملل والرتابة في حياتهم والشعور بنقص الهدف.. بينما هناك من يميل إلى التقاعد في أقرب موعد ممكن، والتخلص من الروتين وهموم العمل، والتمتع بالترفيه في المجالات التي يرغب بها من سياحة أو رياضة أو رحلات برية أو الاعتناء بالحديقة أو أي هواية يرغبها بعيداً عن توتر العمل.

التقاعد قد يعني التمتع بالحياة حيث لديك كل الوقت لذلك، لكن الخشية أن يؤدي ذلك إلى الملل أو إلى حياة خالية من المعنى، أو قد يشعر بالتهميش والشعور بعدم الأهمية.. في أحد استطلاعات الرأي هذا العام، حسب مجلة الإيكونوميست، أظهر ما يقرب من واحد من كل ثلاثة أمريكيين يقولون إنهم قد لا يتقاعدون أبداً؛ كما قال غالبية العمال إنهم لا يستطيعون التخلي عن راتب وظيفة بدوام كامل، خاصة عندما كان التضخم يأكل شريك الضمان الاجتماعي المتواضع بالفعل. البعض ببساطة لن يتقاعد، وهناك أمثلة عالمية مشهورة.. ديفيد اتينبارا أشهر صانع وثائقيات بيئية وبرامج الطبيعة، مذيع تلفزيوني بارع بكاريزم ما مميزة وجذابة في الإلقاء، بالرغم من بلوغه السابعة والتسعين عاماً فلا زال يعمل على أحدث المشاريع البيئية المدهشة مثل «الحياة على كوكبنا» عن الحيوانات والنباتات والاحتباس الحراري. جورجيو أرمانى من أشهر مصممي الأزياء في العالم يرفض التخلي عن دوره كرئيس تنفيذي لدار الأزياء الخاصة به عن عمر يناهز الـ 89 عاماً؛ ورغم كونه ثاني أغنى رجل في إيطاليا فذلك لم يضعف إصراره على الاستمرار في العمل.

كلينت إيستوود من أشهر الممثلين على المستوى العالمي إضافة لكونه مخرجاً ومؤلفاً موسيقياً للأفلام ومنتجاً سينمائياً أمريكياً حائز على جائزة الأوسكار أربع مرات، اثنتان عن أفضل مخرج واثنتان عن أفضل فيلم، لا يزال يعمل وهو في سن الرابعة والتسعين.. وسبق عندما بلغ الثمانين، أن أجاب رداً على سؤال، ماذا تنتظر من المستقبل؟: «أن أكون قادراً على إنجاز ما بدأت به من أعمال لأنني لا أشعر بعد بالاستعداد للتقاعد. فإذا ما أحسست بالعجز عن التعلم أو توسيع آفقي بطريقة ما، فستكون تلك النهاية. إن الخطر الكبير في مرحلة ما من العمر، فقدان الطموح، والثبات واللجوء إلى الماضي ورفض الحاضر..»

لكن حتى لو تم التقاعد فذلك لا يعني بالضرورة التوقف عن العمل الجاد والاستمرار في المهنة بطريقة ما، خاصة لأولئك الذين مارسوا أعمالاً ذات طابع احترافي محدد كالمحامي أو المحاسب أو المهندس أو الطبيب، فهناك مقترحات من الخبراء لتمضية الوقت دون أن تفوت طبيعة مهنتك أو تخصصك أو تشعر بأن حياتك خالية من المعنى.. كالمساعدة في الأعمال غير الربحية مثل الجمعيات الخيرية أو التطوعية، وكالقيام بمهام عرضية في التدريس أو المساعدة في أعمال احترافية، أو الانضمام إلى الأندية الأدبية أو الرياضية كل حسب تخصصه وميوله. ومن البديهي أن ينصح الخبراء بممارسة الهوايات والنشاطات الاجتماعية والرياضية والترفيهية من سينما ومسارح ومعارض فنية وتجارية.. الخ؛ لكن بالنسبة للأشخاص المندفعين للعمل للغاية الذين يشعرون بالنشاط والحيوية والإثارة في وظائفهم، فقد يشعرون مع التقاعد بعدم الجدوى وحتى بالحرج قليلاً.

نسبة المتقاعدين تزداد سنة إثر أخرى بسبب زيادة متوسط عمر الفرد على المستوى العالمي نتيجة تحسن الخدمات الصحية والوعي الصحي، فحسب تقارير الأمم المتحدة السكانية، تزداد نسبة ممن تبلغ أعمارهم الـ 65 عاماً أو أكثر بمعدل أسرع من معدل زيادة نسبة السكان الأصغر عمراً؛ وهي تصل حالياً حوالي 10 في المئة من إجمالي عدد سكان العالم، ويتوقع أن تصل إلى 16 في المئة بحلول عام 2050، وهو ما سيعني أن عدد الأفراد الذين تبلغ أعمارهم 65 عاماً

أو أكثر سيصبح ضعف عدد الأطفال الذين تقل أعمارهم عن خمسة أعوام، ويكاد يساوي عدد الأطفال تحت سن الـ12 عاماً.

فلم يعد المتقاعدون يشكلون نسبة قليلة، فأصبح هناك العديد من المواقع والمكاتب لتوفير الاستشارات وكيفية البدء في هذه المرحلة الجديدة من العمر، مع خيارات استثمارية متنوعة ومخصصة للمتقاعدين. وصار المزيد ممن هم فوق الستين يعملون لسنوات إضافية. وفي كل الأحوال فالمسألة تعود للقرار الشخصي، كما أن الحالة النفسية لأغلب البشر لا تخلو من التفاوت بين الملل والإثارة، فالبعض يكدره العمل وفي نفس الوقت يصيبه الملل من الراحة، والموازنة بينهما قد لا تكون قراراً سهلاً..

كلما يُطلب من أرماني أن يتقاعد ويستمتع بثمار عمله، يجيب «لا على الإطلاق». وبدلاً من ذلك، فإنه يشعر بالنشاط والحيوية بشكل واضح من خلال مشاركته في تسيير العمل يوماً بعد يوم، والتوقيع على كل تصميم ووثيقة وشكل. لكن بالمقابل، يقول الكاتب والت موسبرغ: «أرى التقاعد مجرد تجديد آخر من هذه الابتكارات، وفرصة أخرى للقيام بأشياء جديدة وأن أكون نسخة جديدة من نفسي.» أياً كان الخيار، فالمهم أن يكون مناسباً لك..

حقوق الإنسان في العالم

إسرائيل تبلغ الأمم المتحدة بأنها لن توافق على مرور قوافل الأونروا الغذائية إلى شمال غزة

المصدر: موقع الأمم المتحدة الاثنين 15 رمضان 1445 هـ - 25 مارس 2024م
<https://news.un.org/ar/story/2024/03/1129526>

أبلغت السلطات الإسرائيلية الأمم المتحدة بأنها لن توافق بعد الآن على مرور أي من قوافل الأونروا الغذائية إلى شمال غزة. المفوض العام للأونروا فيليب لازاريني وصف القرار بأنه شائن وقال إنه يجعل عرقلة المساعدات المنقذة للحياة أمراً مقصوداً أثناء حدوث مجاعة من صنع البشر شمال القطاع.

وشدد لازاريني على ضرورة رفع هذه القيود. وقال إن الأونروا - وهي العمود الفقري للاستجابة الإنسانية في غزة - أكبر وكالة إغاثة في القطاع ولديها القدرة الأكبر على الوصول إلى مجتمعات النازحين في غزة.

وذكر في منشور على موقع إكس: "اعتباراً من اليوم، الأونروا - شريان الحياة للاجئين الفلسطينيين - تُمنع من توصيل المساعدات الإنسانية المنقذة للحياة إلى شمال غزة. على الرغم من المأساة التي تتكشف أمامنا، أبلغت السلطات الإسرائيلية الأمم المتحدة بأنها لن توافق بعد الآن على قوافل الأونروا الغذائية المتجهة إلى الشمال."

وأضاف: "يمنع الأونروا من الوفاء بتفويضها في غزة، ستدق الساعة بشكل أسرع نحو المجاعة وسيموت عدد أكبر بكثير من الناس بسبب الجوع والجفاف وعدم توفر المأوى." وشدد على ضرورة عدم السماح بحدوث ذلك، وقال إن ذلك الأمر سيلطخ إنسانيتنا الجماعية.

المدير العام لمنظمة الصحة العالمية دكتور تيدروس غيبريسوس قال إن منع الأونروا من توصيل الغذاء هو حرمان المتضررين جوعاً من القدرة على البقاء على قيد الحياة. وشدد على ضرورة العدول عن هذا القرار بالنظر إلى مستويات الجوع الحاد في غزة.

وقال: "جميع جهود توصيل المساعدات يجب ألا يُسمح بها فحسب، ولكن يتعين أن يتم التعجيل الفوري بتوصيل الغذاء." وكان [تقرير التصنيف المتكامل لمراحل الأمن الغذائي](#) في قطاع غزة قد أفاد بأن المجاعة وشيكة في الجزء الشمالي من القطاع ومن المتوقع أن تحدث في الفترة بين الوقت الراهن وأيار/مايو في المحافظتين الشمالييتين اللتين يوجد بهما نحو 300 ألف شخص.

"فلنحسم من المسؤول عن عرقلة الإغاثة"

وكيل الأمين العام للشؤون الإنسانية مارتن غريفيثس قال في منشور على حسابه على منصة إكس، إن هناك الكثير من "الجدل وتوجيه أصابع الاتهام" حول التحديات التي تواجه إيصال المساعدات إلى المحتاجين في غزة، ويجب حسم هذا الأمر بشكل نهائي.

وأضاف: "القيود المفروضة على توزيع المساعدات داخل غزة توضع من قبل من يمنعون حركة القوافل التي تهدف إلى إطعام عشرات آلاف الأشخاص الذين يعانون من الجوع الشديد. تُوضع ممن يرفضون فتح نقاط العبور المؤدية مباشرة إلى الشمال، حيث يتعرض مئات الآلاف لخطر المجاعة الوشيك. ويتم وضعها من قبل أولئك الذين يواصلون قصف غزة."

وشدد مارتن غريفيثس على الحاجة إلى أن ترفع إسرائيل كافة العوائق أمام المساعدات، وإلى وقف إطلاق النار الآن.

وضع التمويل الأمريكي

من ناحية أخرى، وفي وقت سابق، قال المفوض العام لوكالة الأونروا إن مشروع قانون إنفاق المساعدات الخارجية الأمريكية لعام 2024، يحد من تمويل الأونروا حتى آذار/مارس 2025. وأضاف أن هذا القرار سيخلف عواقب على لاجئي فلسطين في غزة والمنطقة.

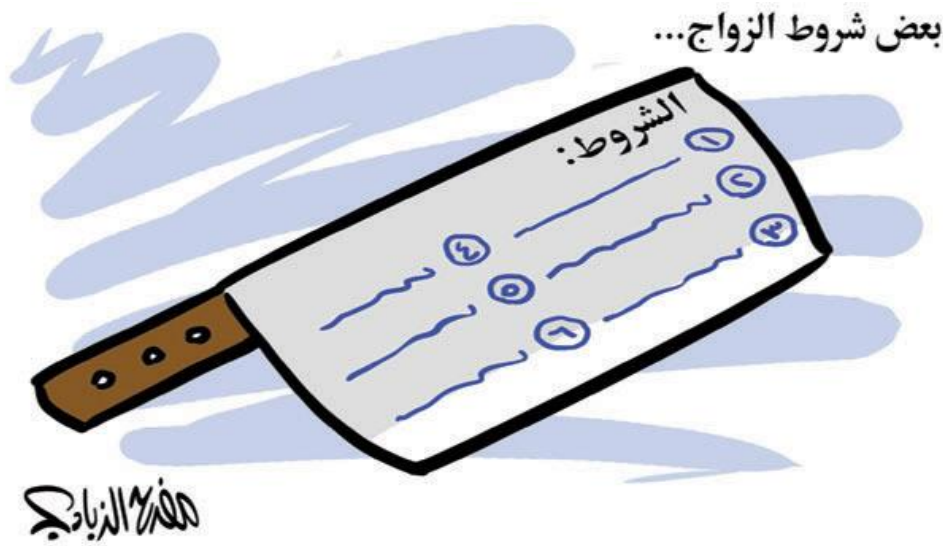
وأضاف أن مجتمع العمل الإنساني في غزة يسابق الزمن لتجنب حدوث المجاعة وأن أي فجوة في تمويل الأونروا- التي تعد العمود الفقري للاستجابة الإنسانية في القطاع- ستقوض الحصول على الغذاء والمأوى والرعاية الصحية الأولية والتعليم في وقت صعب للغاية.

وقال إن لاجئي فلسطين يعولون على المجتمع الدولي لزيادة دعمه لتلبية احتياجاتهم الأساسية. وتدعم [وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل لاجئي فلسطين](#) (الأونروا) نحو 5.9 مليون لاجئ فلسطيني في مناطق عملياتها الخمس وهي: غزة، الضفة الغربية بما فيها القدس الشرقية، الأردن، لبنان وسوريا. وأعرب لازاريني عن تقديره لداعمي الأونروا من أعضاء الكونغرس "الذين يتحدثون نيابة عن الوكالة أثناء هذه الفترة الصعبة"، ودعم وزير الخارجية الأمريكي أنتوني بلينكن الأسبوع الماضي مع الاتحاد الأوروبي. وأكد أن الوكالة ستواصل العمل مع الولايات المتحدة على مسار الالتزام المشترك تجاه لاجئي فلسطين والسلام والاستقرار بأحاء المنطقة. وقال إن الأونروا مع المانحين والشركاء، ستواصل تنفيذ ولايتها التي انتمتتها عليها الجمعية العامة للأمم المتحدة لحماية حقوق لاجئي فلسطين إلى أن يتم التوصل إلى حل سياسي دائم.

أسست الجمعية العامة للأمم المتحدة وكالة الأونروا عام 1949 وفوضتها بمهمة تقديم المساعدة الإنسانية والحماية للاجئين الفلسطينيين المسجلين في مناطق عمليات الوكالة إلى أن يتم التوصل إلى حل عادل ودائم لمحتهم. تعمل الأونروا في الضفة الغربية- والتي تشمل القدس الشرقية- وقطاع غزة، والأردن، ولبنان، وسوريا. وبعد مرور خمسة وسبعين عاما، لا يزال عشرات الآلاف من لاجئي فلسطين الذين فقدوا منازلهم وسبل عيشهم بسبب ما حصل عام 1948 نازحين وبحاجة إلى دعم. تساعد الأونروا لاجئي فلسطين على تحقيق كامل إمكاناتهم في التنمية البشرية، وذلك من خلال الخدمات النوعية التي تقدمها في مجالات التعليم، والرعاية الصحية، والإغاثة والخدمات الاجتماعية، والحماية، والبنى التحتية وتحسين المخيمات، والتمويل الصغير بالإضافة إلى المساعدات الطارئة. يتم تمويل الأونروا بالكامل تقريبا من خلال التبرعات الطوعية.



كاريكاتير



AL-JAZIRAH
الجزيرة

المصدر: جريدة الجزيرة الاثنين
15 رمضان 1445 هـ - 25
مارس 2024م

<https://www.al-jazirah.com/2024/20240325/cr1.htm>



الشرق الأوسط
JUBILIL AWAT
جريدة العرب الدولية

المصدر: جريدة الشرق الأوسط
الاثنين 15 رمضان 1445 هـ -
25 مارس 2024م

<https://aawsat.com/cartoon/4930326>